BENE AG A-3340 WAIDHOFEN / YBBS SCHWARZWIESENSTRASSE 3
TELEFON +43-7442-500-0 FAX +43-7442-500-3380
E-MAIL OFFICE@BENE.COM HTTP://BENE.COM

United Nations Global Compact Communication on Progress 2012

Erklärung des Vorstandes zur Fortsetzung der Unterstützung

Unternehmen erbringen eine optimale Leistung, wenn sie nicht nur betriebswirtschaftlich erfolgreich sind, sondern auch ihrer gesellschaftlichen und ökologischen Verantwortung gerecht werden.
Als international agierendes Unternehmen tragen wir Verantwortung gegenüber einer großen Anzahl von Stakeholdern wie Kunden, Mitarbeitern und Kapitalgebern. Ebenso haben Geschäftspartner und die Gesellschaft ihre Erwartungen an unser Unternehmen. Wir handeln im Einklang mit der Umwelt und wahren so die Interessen der nächsten Generationen.

Bene gibt uns die Möglichkeit, durch wirtschaftlichen Erfolg Positives in der Welt zu bewegen. Basierend auf Vision und Leitbild verfolgen wir in der Bene Gruppe unsere CSR-Politik.

Von Bene gestaltete Büro- und Arbeitswelten leisten einen Beitrag zum Erfolg von Unternehmen. Gemeinsam mit Kunden und Partnern schaffen wir maßgeschneiderte Arbeitsplätze, in denen Menschen gut arbeiten können und gern arbeiten wollen. Dabei orientieren wir uns an den Bedürfnissen unserer Kunden. Durch Innovation und Entwicklung moderner, umweltbewusster Produkte gehen wir konsequent den Weg zum Gesamtausstatter. Wir orientieren uns am innovativen und ökonomisch ausgewogenen Stand der Technik und stehen zu unserer Verantwortung für die Sicherheit sowie Gesundheit unserer Mitarbeiter und für eine intakte Umwelt.

Unsere Prozesse und Produkte entwickeln wir nach den neuesten ökologischen und sicherheitstechnischen Erkenntnissen. Dabei streben wir ein verantwortungsbewusstes Verhältnis zwischen Ökologie und Ökonomie an. Permanente Ziele sind der gesamten Organisation sind die Optimierung des Faktors Zeit – Durchlaufzeit, Reaktionszeit, „time to market“ – sowie die stetige Verbesserung der Qualität bei Prozessen, Produkten und Service.

Wir setzen uns anspruchsvolle Ziele bei der Schonung von Ressourcen. Dabei legen wir Wert auf die Steigerung der Energieeffizienz, die Erhöhung der Wiederverwertbarkeit sowie die Minimierung von Emissionen und Abfall. Wir denken in ganzheitlichen Produkt-Lebens-Zyklen und berücksichtigen ökologische Kriterien von der ersten Produktidee bis zur Verwertung.

BENE AG A-3340 WAIDHOFEN / YBBS SCHWARZWIESENSTRASSE 3
TELEFON +43-7442-500-0 FAX +43-7442-500-3380
E-MAIL OFFICE@BENE.COM HTTP://BENE.COM

Als holzverarbeitendes Unternehmen sind wir der nachhaltigen Forstwirtschaft verpflichtet. Holzwerkstoffe machen mehr als die Hälfte der von uns verwendeten Materialien aus. Alle bei uns eingesetzten Plattenmaterialien sind nach dem Chain Of Custody Standard PEFC zertifiziert.

Unser Produktionsstandort im Herzen Europas ermöglicht uns, den Vorteil von kurzen Wegen zu unseren Kunden und Lieferanten zu nutzen.

Uns ist bewusst, dass ein Unternehmen neben wirtschaftlichen Aufgaben auch gesellschaftliche Verpflichtungen hat. Wir gestalten Beziehungen fair, handeln respektvoll und arbeiten wertschätzend miteinander. Kulturelle Vielfalt ist für uns eine wichtige Voraussetzung um Bedürfnisse erkennen und so Menschen und Büroarbeit auf der ganzen Welt verstehen zu können.

Wir sind ein gefragter, fairer und verantwortungsvoller Arbeitgeber, der in einem dynamischen Umfeld Chancengleichheit und moderne Formen der Mitarbeiterentwicklung bietet. Wir fördern ein positives und sicheres Arbeitsumfeld. Exzellente, motivierte und kreative Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Erfolg unseres Unternehmens.

Wir respektieren, erfüllen und unterstützen die internationalen Menschenrechte in unserem Einflussbereich. Unsere ethischen Wertmaßstäbe stellen sicher, dass unser Unternehmen sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

Vertreter unseres Unternehmens, wo auch immer sie agieren, sind verpflichtet, sich fair, integer und im Einklang mit den ethischen Standards zu verhalten.

Somit ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, den Aufforderungen im Rahmen des UN Global Compact Folge zu leisten und diesen als Unternehmen zu unterstützen.

Frank Wiegman

DI Frank Wiegman
Vorstand Finanzen, Technik & Personal

Der umfangreiche Nachhaltigkeitsbericht der Bene AG erscheint im 3-Jahres-Rhythmus. Daher wird in folgenden Abschnitten auf die Kapitel des Bene Nachhaltigkeitsberichts 10/11 verwiesen.

Menschenrechte: (CoP 1, 2)

Es ist ein Grundsatz von Bene, dass jeder einzelne Mitarbeiter fair und gleich behandelt wird, unabhängig von Geschlecht, Rasse, Nationalität, Behinderung, Sexualität, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Familienstand, Religion oder politischer Ausrichtung.

Kulturelle Vielfalt ist in unserem Geschäftsmodell verankert und spiegelt sich in unserer Mitarbeiterstruktur wider. So gelingt es uns, die Anforderungen an Bürogestaltung von Menschen und Organisationen zu verstehen und zu bedienen. Wir sprechen uns explizit gegen jede Art der Diskriminierung aus und nutzen die Stärken unserer eigenen Vielfalt.

Wir respektieren, erfüllen und unterstützen die internationalen Menschenrechte in unserem Einflussbereich. Unsere ethischen Wertmaßstäbe stellen sicher, dass unser Unternehmen sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

Weiterführende Informationen und Kennzahlen siehe Bene Nachhaltigkeitsbericht 10/11 (Kap. 1.4, Kap. 2.2, Kap. 2.4, Kap. 2.5; Kap. 2.6, Kap.3.4, Kap.6.2, Kap.7.2)

Arbeitsnormen: (CoP 3, 4, 5, 6)

Für alle nach dem 31.12.2002 begründeten Dienstverhältnisse in Österreich zahlt der Konzern monatlich 1,53 % des Entgelts in eine betriebliche Mitarbeitervorsorgekasse, in der die Beiträge auf einem Konto des Arbeitnehmers veranlagt und diesem bei Beendigung des Dienstverhältnisses ausbezahlt oder als Anspruch weitergegeben werden. Darüber hinaus bestehen in der Bene Gruppe keine Abfertigungsverpflichtungen.

An Mitarbeiter in Österreich werden zudem aufgrund kollektivvertraglicher Vereinbarungen nach Maßgabe der Erreichung bestimmter Dienstjahre (ab 15 Dienstjahren) Jubiläumsgeldzahlungen geleistet. Für diese Verpflichtung wird eine Rückstellung gebildet. Hinsichtlich weiterführender Erläuterungen und näherer Informationen zu den Pensionsverpflichtungen, Abfertigungsverpflichtungen und Jubiläumsgeldverpflichtungen verweisen wir auf die Angaben im Konzernabschluss der Bene AG zum 31.01.2012.

Weiterführende Informationen und Kennzahlen siehe Bene Nachhaltigkeitsbericht 10/11 (Kap. 1.4, Kap. 2.5; Kap. , Kap.2.6, Kap.7.2)

Umweltschutz: (CoP 7, 8, 9)

Wir schützen die Umwelt durch verantwortungsvolles Handeln. Unser Grundsatz dabei lautet: Vermeiden, Verringern, Verwerten, Entsorgen. Wir denken in ganzheitlichen Produkt Lebenszyklen und berücksichtigen ökologische Kriterien von der ersten Produktidee bis zur Verwertung. Als holzverarbeitendes Unternehmen sind mehr als die Hälfte aller verwendeten Materialien CO_2-neutral und bestehen aus nachwachsenden Rohstoffen aus „der Nachbarschaft".

Weiterführende Informationen und Kennzahlen siehe Bene Nachhaltigkeitsbericht 10/11 (Kap. 1.4, Kap. 2.2, Kap. 3.3, Kap.3.6, Kap. 5.2, Kap.6.2, Kap.6.3, Kap. 6.4, Kap.7.2, Kap.8, Kap. 10)

Korruptionsbekämpfung: (CoP 10)

Mit dem Beitritt zum Global Compact (siehe Kap. 1.5.1) der Vereinten Nationen bekennt sich Bene zur aktiven Prävention von Korruption im Geschäftsalltag.

Bene ist überzeugt, dass eine nachhaltige wirtschaftliche Entwicklung durch Korruption maßgeblich behindert wird. Wirtschaftlich nachhaltiges Handeln und präventive Maßnahmen gegen Korruption durch interne Kontrollen schützen die Rechte und Interessen des Marktes wie auch der Anteilseigner. Bene schützt seine hohe Reputation als Unternehmen wie auch als etablierte Marke, indem es ethisch und integer handelt.

Auf eine saubere Geschäftspraktik wurde bereits vor dem Beitritt zum Global Compact großer Wert gelegt. Geprägt durch traditionelle Handschlag-Qualität setzt Bene auf Fairness und professionelle Geschäftsprozesse. Es sind im Berichtszeitraum keine Fälle von Korruption bekannt.

Konzernweit wurde eine Treasury Richtlinie eingeführt, die Korruptionsrisiken verhindert. So wurde ein umfassendes Vier-Augen-Prinzip etabliert. Für Zugriffe auf Konten sind demnach immer zwei Personen notwendig. Alle Vertriebsmitarbeiter wurden per Mail über die Anforderungen der Richtlinie informiert.

Weiterführende Informationen und Kennzahlen siehe Bene Nachhaltigkeitsbericht 10/11 (Kap. 1.4, Kap. 7.2)

Beispiele einiger derzeit in Umsetzung befindlicher Maßnahmen – zusätzlich zu jenen im Bene Nachhaltigkeitsbericht 10/11:

- Kommunikation unserer Policies (Sustainability-, Purchasing- und Human Resources Policy) an Geschäftspartner
- Lieferantenaudits, in deren Rahmen auch die Compliance zu unseren Policies überprüft wird (z. B. Arbeitsnormen, Menschenrechte)
- Vergabe einer Diplomarbeit an die Umwelt Management Austria mit dem Thema „Entwicklung eines Maßnahmenkataloges zur Einsparung von CO_{2e} zur Erreichung der CO_{2e}-Neutralität am Produktionsstandort der Bene AG in Waidhofen an der Ybbs bis 2020.“
- Ein weitere Maßnahme zur Ökologie: Zum bestehenden Biomassekessel und der Ölfeuerungsanlage wird ein weiterer Biomassekessel installiert. Der bestehende Ölkessel bleibt erhalten und wird als Ausfallssicherung verwendet. Weiters soll ein Elektro-Filter (E-Filter) zur Rauchgasreinigung installiert werden.
- Zertifizierung weiterer Bene-Produkte nach internationalen ökologischen Standards
- Aufnahme von Bambus ins Bene Furnier-Standardsortiment. Zugleich führt Bene keine Tropenfurniere mehr im Standardsortiment.