



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Desguace y Gruas Paris



Iniciativa RSE-PYME



Lorquí a 10 de abril de 2012

Presentación de nuestra primera Memoria de Sostenibilidad y carta de compromiso.

Muy señores nuestros:

Nuestra empresa, como la mayoría de la sociedad actual, vive inmersa en una situación muy convulsa. Nuestra misión y objetivos están orientados a cumplir con las necesidades de productos que la sociedad nos demanda: calidad a precios razonables y no comprometer los recursos naturales de las futuras generaciones.

Para poder cumplir con dichas exigencias, Desguace Paris ha implantado las rigurosas normativas:

ISO 9001:2008 Sistema de Gestión de la Calidad.

ISO 14001:2004 Sistema de Gestión Medioambiental.

ISO 18001:2007 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral.

Emas III Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales.

La continua evolución de Desguace Paris nos ha llevado a dar un paso más, la Responsabilidad Social y para ello hemos pensado en comprometernos con los "Diez principios" del pacto mundial de Naciones Unidas y aportar nuestro esfuerzo hacia un desarrollo sostenible que nos garantice un futuro.

En esta primera memoria queremos mostrar los pasos que hemos dado hasta ahora y consolidar nuestro compromiso públicamente. Con estas líneas queremos consolidar nuestro compromiso recientemente firmado con el Pacto Mundial y sus "Diez Principios" a la vez de ser altavoz para el resto de empresas y clientes con los que nos relacionamos.

Atentamente,

Miguel López Abad
Gerente
Desguace y Gruas Paris



Información general

Perfil de la entidad: Desguace y Gruas Paris

- **Dirección:** Apdo. de Correos 102
- **Dirección web:** www.desguaceparis.com
- **Alto cargo:** Miguel Lopez Abad, Gerente
- **Fecha de adhesión:** 29/12/2011
- **Número de empleados:** 65
- **Sector:** Servicios profesionales
- **Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:** Desguaces y gestión de residuos
- **Ventas / Ingresos:** 7482000
- **Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:** Concesión de un crédito a un interés de 0% de 647000 €. El total de la inversión es de 8.2 millones de € y consiste en la instalación de planta de descontaminación de RAAE's y fragmentadora, única en la Región de Murcia dotándola de tecnología punta, con una importante mejora ambiental
- **Desglose de Grupos de Interés:** Clientes, Empleados, Proveedores
- **Desglose de otros Grupos de Interés:**
- **Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** Han sido tomados en cuenta en base al número de transacciones realizadas así como nos hemos relacionado en base a los 10 principios del Pacto Mundial.
- **Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:** España
- **Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:** Todas las actividades de la empresa.
- **¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?** Está basado en los requisitos de los distintos sistemas de calidad, medio ambiente y seguridad laboral implantados en nuestra compañía.
- **Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** Este es nuestro primer informe, y se distribuirá a través de nuestra página web, además de la colaboración de nuestros socios corporativos como el Club Emas de la Región de Murcia.
- **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:** -Miguel López Abad, gerente de Desguace y Gruas Paris, ha sido reconocido con el Premio al Empresario Joven del año por AJE (Asociación de Jóvenes Empresarios). -Premios de la Región de Murcia a la Excelencia Empresarial y la Seguridad Industrial. 1º Premio en la categoría de PYME a la excelencia empresarial.



● *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011

● *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

● *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* En las diferentes reuniones de dirección son evaluadas las distintas sugerencias obtenidas de: Buzones de sugerencias, encuestas y reclamaciones.

● *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La dirección de la empresa está compuesta por un gerente y que ocupa el cargo ejecutivo, dos directores generales a cargo de las dos líneas de negocio de la empresa y seis vocales que asumen los puesto de responsabilidad: administración, RRHH, proyectos, ventas, calidad, medio ambiente y seguridad laboral. El coordinador de los sistemas de gestión asume la implantación de los principios en nuestra compañía.

● *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) Dentro de nuestros objetivos futuros será controlar y realizar el seguimiento de la evolución de nuestro comportamiento social.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

● *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) Aunque directamente no tengamos proyectos con Naciones Unidas, si que realizamos acciones de responsabilidad social en proyectos en países en vías de desarrollo con distintas ONG'S como Manos Unidas y Cáritas.

Más información

● *Notas:*

● *Dirección web:* <http://www.desguaceparis.com>

● *Implantación otros Grupos de Interés:*

● *Día de publicación del Informe:* -No definido-

● *Responsable:* Julian González Matinez

● *Tipo de informe:* A+D

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental.** "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



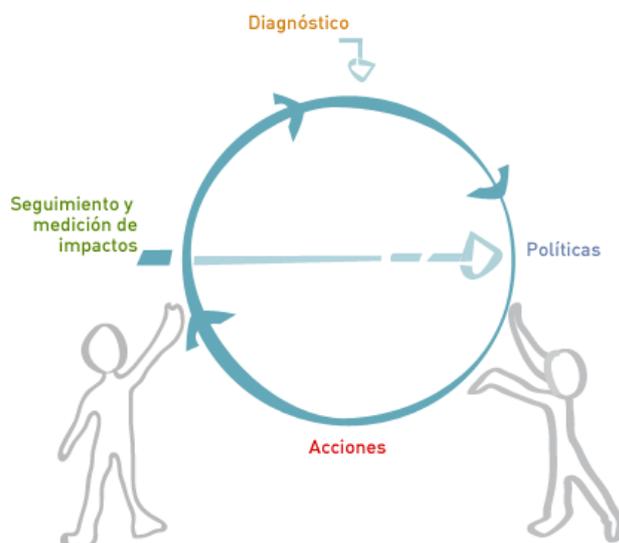
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: Una implantación de un sistema de gestión OSHAS 18001 nos permite evaluar y asegurar nuestro correcto comportamiento en temas de PRL. Ello nos ha ayudado a evaluar e identificar una falta de sensibilidad a la hora del trato personalizado con nuestros clientes. Otra oportunidad que ha surgido es el poder avanzar en la colaboración con nuestros proveedores de acuerdo con la norma y por último y quizás, lo más importante los riesgos descubiertos en nuestro quehacer diario, falta de información y formación, una poca identificación con la marca Desguace Paris y una falta de eficacia en la comunicación tanto horizontal como vertical entre los empleados de nuestra compañía.

Objetivos: Implantación de un Sistema de Seguridad y Salud Laboral ISO 18001.

[Descargar el documento adjunto](#) 



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: Medio Ambientes: Declaración Emas
Administración: Políticas Internas de Gestión

Objetivos: ?? La mejora en Calidad en el servicio prestado y productos suministrados a clientes.



?? La mejora en la Seguridad y Salud de los trabajadores y aquellas partes interesadas que trabajan en nombre de la organización.

?? La mejora en el medio ambiente, teniendo la ilusión de conseguir ser un referente que represente LA EXCELENCIA AMBIENTAL del sector industrial de los Centros Autorizados de Tratamiento de Vehículos Fuera de Uso.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: No

Implantación:

Objetivos: Pendientes de implantación



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

Respuesta: No

Implantación:

Objetivos: -Pendiente de implantación

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: -Se realiza la información mediante boletines internos de información y a través de nuestra página web. También se incluye en el índice de las todas las formaciones internas.

Objetivos: -se trata de concienciar a todos los empleados de la importancia de nuestro comportamiento ético dentro de nuestra empresa y así aportar nuestro pequeño grano de arena para extender al resto del planeta dicho comportamiento.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Insatisfacción del cliente	
Empleados	Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad Falta de comunicación Falta de formación	
Proveedores	Falta de colaboración	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Atención al Cliente Política de Calidad Políticas internas de gestión	La mejora en Calidad del servicio prestado y productos suministrados a clientes.
Empleados	Políticas internas de gestión Reglamento interno	La mejora en la Seguridad y Salud de los trabajadores y aquellas partes interesadas
Proveedores	Política de Transparencia Políticas internas de gestión Reglamento interno	Compromiso de cumplimiento de buenas prácticas ambientales.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Pendientes de implantación
Empleados	No tenemos acción concreta	Pendientes de implantación
Proveedores	No tenemos acción concreta	Pendientes de implantación

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	-Pendiente de implantación
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	-Pendiente de implantación
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	-Pendiente de implantación



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: No

Implantación: -Aunque no se ha hecho un diagnostico sobre este principio, si que es evidente de que existe el riesgo de contratar proveedores de suministros incumpla los Derechos Humanos.

Objetivos: -Pendiente de implantación



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: Las compras responsables son parte de los sistemas de calidad ISO 9001 implantados en nuestra compañía. Aún contando con un amplio margen de mejora, si que nos aseguran unas condiciones mínimas para garantizar sus productos.

Objetivos: Este procedimiento tiene por objeto describir la sistemática establecida en DESGUACE Y GRUAS PARIS S.L. para la evaluación y aprobación de proveedores así como para la realización de gestión de las compras tanto de vehículos como de materiales y contratación de servicios realizados por la organización.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: No

Implantación:



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 0 %

Implantación:

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Proveedores	Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Política de Calidad)	Evaluar la calidad y su comportamiento medio ambiental	

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Proveedores	No tenemos acción concreta	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: Los derechos de los trabajadores así como su representación en los comités de dirección están garantizados. Los órganos de representación son los delegados de personal, elegidos de entre los trabajadores en asamblea general e incluidos en el comité de dirección y seguridad de empresa.

[Descargar el documento adjunto](#) 



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: Desguace Paris dispone de una metodología para describir las responsabilidades y sistemática establecidas para la realización de las siguientes actividades:

? Gestión de la comunicación interna y externa, en sus aspectos ambientales significativos y riesgos laborales, entre los diversos niveles y funciones de la organización, y el registro de las decisiones adoptadas.

? Recepción, documentación y respuesta a las comunicaciones relevantes de partes externas interesadas.

? Participación y consulta de los trabajadores mediante:

? Involucración en la identificación de peligros y evaluación de riesgos.

? Adecuada participación en la investigación de incidentes

? Involucración en el desarrollo de objetivos y políticas de SST.

? Consulta cuando exista cambio que afecte a su SST.

? Representación en los temas de SST.



? Información a los trabajadores acerca de sus acuerdos de participación, incluyendo representantes en materia de SST.
? Consulta a contratistas y subcontratistas cuando haya cambios que afecten a la SST

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación:

***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****

P3-A2: Realiza sensibilización sobre la negociación colectiva

Proyecto 1

Fecha:02/12/2011

Descripción:??Informar y orientar sobre los derechos de los trabajadores referidos en la legislación laboral.

Indicadores Cuantitativos:

P3-S2: Número de horas de sensibilización:2

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C411)

Respuesta: SI

Implantación: La comunicación interna de aspectos relacionados con el sistema de gestión de la organización, tales como, planes, comunicados ambientales y en materia de SSL, evolución de objetivos o resultados, información general, sugerencias de empleados, entre otros será realizada mediante comunicados escritos y/o verbales, bien remitidos con carácter general y expuestos en el tablón de anuncios o en el Boletín Informativo mensual, o personalizados, en cuyo caso podrán ser gestionados vía e-mail o personalmente por el interesado (en este caso el comunicado requerirá la firma del destinatario en la copia que quede archivada). Igualmente existe un buzón de sugerencias en el que los trabajadores pueden realizar aportaciones y sugerencias en cualquiera de las actividades desarrolladas por la empresa, y en materia de Seguridad y Salud Laboral y



Medio Ambiente.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de Comunicación con el Empleado	Gestionar la comunicación interna y externa.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Participación y consulta de los trabajadores

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: Desde la gerencia de Desguace y Grúas Paris se estudia la situación del personal y teniendo en cuenta, las necesidades de entidad y trabajadores, se ponen en marcha propuestas de mejora que redundan en una mayor satisfacción.

Ante dedicaciones extraordinarias temporales se reconoce compensaciones mediante complementos salariales de manera que se gratifica el esfuerzo y la implicación del personal. El Proceso de selección de personal establece realizar entrevistas con el personal con el fin de conocer mejor sus competencias profesionales e intereses de cara a una oportuna gestión del personal, formación, promociones, retribución...

Objetivos: El reto de la empresa es el de ajustar las tareas y producción de tal forma que se regulen los horarios apropiados a la legislación y contando con las necesidades particulares de cada trabajador.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: Se establecen horarios reducidos atendiendo a las peticiones o necesidades del trabajador.

Objetivos: Propiciar un aumento de la satisfacción de los trabajadores y conciliar la vida laboral y familiar



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Las condiciones laborales bienen definidas en el contrato, donde se especifican la duracion del mismo, las horas semanales así como el horario pactado en el momento de firmar dicho contrato.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: SI

Implantación: Se concede un año de excedencia por maternidad a una trabajadora



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación:

***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****

Indicadores:??Excedencia laboral por maternidad. Flexibilidad en los días de vacaciones.

P4-S3: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de las medidas de conciliación:3

P4-S3: Flexibilidad horaria:6

P4-S3: Jornada reducida:0

P4-S3: Teletrabajo:0

P4-S3: Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso:64

P4-S3: Otros (especificar unidad de medida en campo Descripción como nota):0

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo	Definir las condiciones laborales básicas



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Conciliar vida laboral y familiar

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: No tenemos dicho riesgo. La legislación actual regula la contratación de menores.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: La normativa vigente impide la contratación infantil.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: SI

Implantación:

Objetivos: Este procedimiento tiene por objeto describir la sistemática establecida en DESGUACE Y GRUAS PARIS, S.L. para la identificación, selección, registro, actualización y comunicación de los requisitos que le aplican.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Normativa vigente	- La mejora en la Salud de los trabajadores y aquellas partes interesadas.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	- Evitar la contratación de menores.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: La selección de personal está procedimentada y evaluación es constante a través del procedimiento integrado de gestión.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: ...

Objetivos: Desguace Paris reconoce que sus empleados constituyen la base del éxito y del crecimiento futuro. Un enfoque profesional y estratégico durante la selección y contratación permite a la compañía elegir y mantener al personal con las cualidades y aptitudes necesarias con el fin de cumplir los objetivos estratégicos y respaldar los valores de aquella. La compañía hace todo lo posible para garantizar que la selección y contratación de personal se realice de manera sistemática y eficaz, haciendo uso para ello de las buenas prácticas, adoptando un enfoque proactivo en materia de igualdad y diversidad

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación:

***** Indicadores de Otras Acciones RSE *****

Otro tipo de acción de RSE relativas al Principio 6

Proyecto 1

Fecha:02/02/2011

Descripción:??Incorporar a la plantilla personal procedente de sectores marginales por causas económicas, de consumo de drogas y de reinserción social despues de cumplir penas de carcel.

Indicadores Cuantitativos:

Indique en el campo Descripción la forma de medir el resultado de esta acción concreta:2

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C411)

Respuesta: SI

Implantación:

Objetivos: Asumiremos nuestras obligaciones según lo estipulado por las leyes pertinentes y aplicaremos políticas de igualdad de oportunidades en la compañía.

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

Directivos frente a empleados: 12 %

Directivos mujeres: 0 %

Directivos hombres: 100 %

Mujeres: 40 %

Hombres: 60 %

Mayores de 45 años: 12 %



Menores de 30 años: 31 %

Empleados no nacionales: 1 %

Empleados con contrato fijo: 64 %

Empleados con contrato temporal: 36 %

Implantación:

Objetivos: Aplicar un enfoque profesional y estratégico durante la selección y contratación permitiendo a la compañía elegir y mantener al personal con las cualidades y aptitudes necesarias con el fin de cumplir los objetivos estratégicos y respaldar los valores de aquella, sin permitir ningún tipo de discriminación en el ámbito laboral o profesional por motivos edad, raza, color, sexo, religión, opinión pública, ascendencia nacional, origen social o discapacidad.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C611)

Respuesta: 0

Implantación:

[Descargar el documento adjunto](#)

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0

Implantación:

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de Contratación y Selección	Eliminar toda acción o política laboral que suponga un trato discriminatorio.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Proyecto de inserción laboral	Reinsertar persona marginadas socialmente.



Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	No se publica Otros	Conocer las personas que componen la dirección.



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación:

***** Indicadores de Acciones RSE *****

P7-A1: Sesiones de sensibilización y/o formación en materia medioambiental

Proyecto 1

Fecha:04/11/2011

Descripción:??Formación en sistemas de gestión medioambiental. Sensibilización medioambiental. Buenas practicas ambientales.

Indicadores Cuantitativos:

P7-S1: Número de horas de formación y/o sensibilización:3

***** Indicadores de Otras Acciones RSE *****

Otro tipo de acción de RSE relativas al Principio 7

Proyecto 2

Fecha:08/12/2011

Descripción:??Campaña de Reforestación: Plantación de 300 arboles en una zona dañada por un incendio. 3ª EDICION DE LA CAMPAÑA: " CUIDA TU ENTORNO, CUIDATE TU" Esta campaña se enmarca dentro de la política RSC (Responsabilidad Social Corporativa) de la empresa y como un aspecto más de su actividad medioambiental, y de política social.

Indicadores Cuantitativos:

Indique en el campo Descripción la forma de medir el resultado de esta acción concreta:363

***** Indicadores de Acciones RSE *****

P7-A1: Sesiones de sensibilización y/o formación en materia medioambiental

Proyecto 1

Fecha:04/11/2011



Descripción:??Formación en sistemas de gestión medioambiental. Sensibilización medioambiental. Buenas prácticas ambientales.

Indicadores Cuantitativos:

P7-S1: Número de horas de formación y/o sensibilización:3

***** Indicadores de Otras Acciones RSE *****

Otro tipo de acción de RSE relativas al Principio 7

Proyecto 2

Fecha:08/12/2011

Descripción:??Campaña de Reforestación: Plantación de 300 árboles en una zona dañada por un incendio. 3ª EDICION DE LA CAMPAÑA:" CUIDA TU ENTORNO, CUIDATE TU" Esta campaña se enmarca dentro de la política RSC (Responsabilidad Social Corporativa) de la empresa y como un aspecto más de su actividad medioambiental, y de política social.

Indicadores Cuantitativos:

Indique en el campo Descripción la forma de medir el resultado de esta acción concreta:363

***** Indicadores de Acciones RSE *****

P7-A1: Sesiones de sensibilización y/o formación en materia medioambiental

Proyecto 1

Fecha:04/11/2011

Descripción:??Formación en sistemas de gestión medioambiental. Sensibilización medioambiental. Buenas prácticas ambientales.

Indicadores Cuantitativos:

P7-S1: Número de horas de formación y/o sensibilización:3

***** Indicadores de Otras Acciones RSE *****

Otro tipo de acción de RSE relativas al Principio 7

Proyecto 2

Fecha:08/12/2011

Descripción:??Campaña de Reforestación: Plantación de 300 árboles en una zona dañada por un incendio. 3ª EDICION DE LA CAMPAÑA:" CUIDA TU ENTORNO, CUIDATE TU" Esta campaña se enmarca dentro de la política RSC (Responsabilidad Social Corporativa) de la empresa y como un aspecto más de su actividad medioambiental, y de política social.

Indicadores Cuantitativos:

Indique en el campo Descripción la forma de medir el resultado de esta acción concreta:363

***** Indicadores de Acciones RSE *****

P7-A1: Sesiones de sensibilización y/o formación en materia medioambiental

Proyecto 1

Fecha:04/11/2011



Descripción:??Formación en sistemas de gestión medioambiental. Sensibilización medioambiental. Buenas prácticas ambientales.

Indicadores Cuantitativos:

P7-S1: Número de horas de formación y/o sensibilización:3

***** Indicadores de Otras Acciones RSE *****

Otro tipo de acción de RSE relativas al Principio 7

Proyecto 2

Fecha:08/12/2011

Descripción:??Campaña de Reforestación: Plantación de 300 arboles en una zona dañada por un incendio. 3ª EDICION DE LA CAMPAÑA:" CUIDA TU ENTORNO, CUIDATE TU" Esta campaña se enmarca dentro de la política RSC (Responsabilidad Social Corporativa) de la empresa y como un aspecto más de su actividad medioambiental, y de política social.

Indicadores Cuantitativos:

Indique en el campo Descripción la forma de medir el resultado de esta acción concreta:363

Proyecto 3

Fecha:08/06/2011

Descripción:??

Indicadores Cuantitativos:

Indique en el campo Descripción la forma de medir el resultado de esta acción concreta:6000

Objetivos: Los objetivos de esta campaña fueron los siguientes:

- _ Potenciar la reutilización y reciclabilidad de los materiales y minimizar la producción de residuos, vertidos y emisiones.
- _ Contribuir a la preparación para minimizar los futuros impactos del cambio climático en la economía y la sociedad regional.
- _ Contribuir a hacer de la Región un referente mediterráneo de progreso hacia el desarrollo sostenible.

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 3

Implantación: La implantación de Sistemas de Gestión Ambiental de Desguace Paris, nos lleva a incluir una formación específica en materias de sensibilización medio ambientales.

Objetivos: El objetivo es el cumplimiento con la norma respecto a la formación que debe darse a los trabajadores y continuar con una política manifiesta de protección al medio ambiente.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
No especificado	Acción social (proyectos relativos al medio ambiente)	Sensibilización medioambiental.	
	Formación en el respeto del medio ambiente		
	Sensibilización en materia medioambiental		

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: DESGUACE Y GRÚAS PARIS, S.L., es un Centro de Recepción y Descontaminación de Vehículos fuera de uso (Centro CAT) con el nº de Autorización AU/GR/2002/0952. Certificada en los sistemas de calidad, medioambiente y seguridad laboral de acuerdo a los requisitos de las normas UNE-EN/ISO 9001:2008, UNE-EN/ISO 14001:2004, EMAS y OHSAS 18001:2007.

El centro CAT, es pionero en su sector, al integrar todo el ciclo de sistemas de gestión, garantizando la calidad de sus productos, la correcta gestión medioambiental de sus actividades y la seguridad y salud de sus trabajadores.

Objetivos: ?Satisfacer las necesidades de nuestros clientes y trabajadores. Cumpliendo tanto los requisitos suscritos con estos, como estudiando las expectativas de los mismos.

?Cumplir los requisitos legales y otros requisitos suscritos por la organización, e incluso intentar llegar más allá, mediante la participación y ejecución de actividades de fomento ambiental, entre otras.

?Prevención de la contaminación generada por la actividad, mediante, entre otros, la adecuada gestión de residuos, la aplicación de las buenas prácticas en materia de consumo de recursos y el establecimiento de objetivos para asegurar la mejora de la organización, en los que se hace partícipes y protagonistas a los miembros de la organización.

Prevención

?Prevención de los daños y el deterioro de la salud y desempeño en materia de seguridad y salud.

?Prevención de los errores y compromiso en la mejora continua.

En Desguace y Grúas París, se trabaja por nuestros trabajadores, clientes, proveedores y otras partes interesadas apostando cada día, por:

- La mejora en Calidad en el servicio prestado y productos suministrados a clientes.
- La mejora en la Seguridad y Salud de los trabajadores y aquellas partes interesadas que trabajan en nombre de la organización.
- La mejora en el medio ambiente, teniendo la ilusión de conseguir ser un referente que represente LA EXCELENCIA AMBIENTAL del sector industrial de los Centros Autorizados de Tratamiento de Vehículos Fuera de Uso.

[Descargar el documento adjunto](#) ➔



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: Desguace y Grúas Paris, ha basado la gestión de la organización en el cumplimiento de normas internacionales, tales como UNE-EN/ISO 9001:2008 en materia de calidad, OHSAS 18001:2007 en materia de seguridad y salud laboral y UNE-EN/ISO 14001:2004 y Reglamento (CE) nº 1221/2009 (EMAS III), en materia ambiental

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: Dentro de los sistemas de gestión medio ambiental se programan y realizan las siguientes actividades:

- Cumplimiento legal.
- Gestión de residuos.
- Control de consumos.
- Programas de mantenimiento de maquinaria e instalaciones.
- Actividades de formación y sensibilización ambiental.
- Actividades de fomento de comportamientos respetuosos con el medioambiente.

Objetivos: Objetivos Ambientales 2011

Reducción de la ocupación del suelo mediante la ampliación del número de plazas de parking en tercer nivel al 100% de la ocupación actual. Con este objetivo se quiere reducir al máximo posible la ocupación de suelo, con el menor impacto visual, elevando hasta tres vehículos fuera de uso el nivel de almacenamiento en el 100% de la superficie de almacenamiento de vehículos fuera de uso descontaminados. El aumento en número de plazas debe llegar a 1084, es decir un aumento de 140 nuevas plazas.

Aumento de la compensación de emisiones de CO2 hasta en un 20% más que el año 2010 mediante la plantación de pino Carrasco en la Sierra de Ricote. (Sistemática de reducción emisiones según la iniciativa RSCO2, de la Consejería de Agricultura y agua).

Aumento del fomento ambiental de la organización, mediante la participación en diferentes actuaciones existentes en materia ambiental, como promocionadas por la propia empresa, tales como, Concurso de Pintura Ambiental, Reforestación de la Sierra de Ricote mediante el lema "Cuida tu entorno, cuídate tu", Marcha cicloturista Desguace y Grúas París y campaña de



fomento ambiental mediante creación del Calendario verde 2012.

Reducción de un 5% respecto al año anterior el consumo de agua mediante la instalación de depósitos estancos de recogida de aguas y su reutilización en las instalaciones.

Reducción de un 5% respecto al año anterior del consumo de energía eléctrica de partes interesadas mediante la instalación de baterías de condensadores en aquellos que tras estudio se consideren necesarios.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 92,63

Agua: 427,1

Papel: 543

Implantación:

Nuestro SGMA normaliza el control de recursos consumidos, se establecen controles de consumo mensuales y se asocian a la producción y al número de trabajadores, para poder establecer referencias válidas.

Objetivos: se marcan objetivos sobre cada uno de los recursos, según la evaluación de los aspectos más significativos.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: Como empresa con posibilidad de incurrir en importantes daños a nuestro entorno, se nombra a un responsable ante la Administración Local, para coordinar todas las acciones destinadas a la prevención de accidentes medio ambientales.

Objetivos: Desarrollar políticas destinadas a evaluar los posibles impactos ocasionados al medio ambiente.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)



Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: DESGUACE Y GRUAS PARIS, S.L dispone de un procedimiento en el cual se describe la sistemática, responsabilidades y registros utilizados para identificar y evaluar los aspectos ambientales, tanto directos como indirectos, de las actividades que realiza (pasadas, actuales y previstas) y que tengan influencia sobre el medio ambiente (incluyendo los que provengan o puedan producirse como consecuencia de condiciones normales y anormales de funcionamiento, además de las producidas en situaciones de emergencia potenciales), asegurando que los aspectos relacionados con estos impactos significativos se consideran al establecer los objetivos ambientales y que esta información esta actualizada.

Objetivos: La identificación y evaluación de aspectos ambientales permite:

- Asegurar que los aspectos ambientales son controlados en todas las áreas y servicios.
- Establecer objetivos, al menos, sobre aquellos aspectos significativos.
- Definir las pautas de actuación ante situaciones de emergencia y accidentes que originen aspectos potenciales.

[Descargar el documento adjunto](#) ➔

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación:

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 29,65

Implantación: Aceite usado7000 kg

Anticongelante.....196 kg
Baterías usadas.....5040 kg
Disolvente.....570 kg
Envases contaminados....64 kg
Filtros.....192 kg
Líquidos acuosos.....1200 kg
Líquido de frenos.....128 kg
Sepiolita.....192 kg



Trapos sucios.....66 kg
Aguas con hidrocarburos 15000 kg

El destino de estos residuos son gestores autorizados por la Comunidad Autónoma de Murcia y su gestión consiste en la valorización y reciclaje de los mismos. Todos ellos disponen de plantas de tratamiento en la Región de Murcia, evitando con ello el traslado de los mismos a otras Comunidades Autónomas.

Objetivos: En la evaluación de aspectos ambientales la generación de residuos no ha dado un resultado significativo, por lo que los objetivos medioambientales sobre los que actuar, se han dirigido a los aspectos más significativos.

[Descargar el documento adjunto](#) ➔

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Nuestra compañía dispone de un sistema de recogida de agua pluvial, que deposita en unos depósitos para su posterior reutilización en sistemas de producción y sanitarios.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación:

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 2512,38

Implantación:

El total de residuos no peligrosos gestionados durante 2011 ha sido de 2.512,38 Tm.

Objetivos: Incrementar la cantidad de gestionados en nuestras instalaciones, de forma que evitemos la incorrecta gestión de los mismos o simplemente el abandono de dichos residuos en cualquier medio natural.



[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO₂, CH₄, N₂O, etc.) (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO₂: 156,8

CH₄: 0

N₂O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF₆: 0

NO_x: 0

SO_x: 0

Implantación: Estudio de las emisiones de CO₂ de nuestra empresa.

Objetivos: Desguace y Gruas Paris realiza todos los años campañas para de reforestación para cumplir con dos objetivos:

Sensibilización Medioambiental.
Compensar las emisiones de CO₂.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: ...

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C1411)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



Respuesta: SI

Implantación: Nuestra actividad no genera residuos peligrosos, lo que realiza es la extracción, separación, almacenamiento y traslado de dichos residuos a u gestor autorizado, obtenidos de la descontaminación de vehículos al final de su vida útil.

[Descargar el documento adjunto](#)

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C1511)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: En nuestra compañía existe una preocupación por la generación de residuos. Hemos comenzado un proyecto para la erradicación de la generación de residuos peligrosos en el proceso de lavado de piezas (disolventes no halogenados), para ello hemos cambiado la maquinaria y pasando a utilizar detergentes biodegradables.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 15

Implantación:

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad Sistemas de gestión de calidad Sistemas de gestión medioambiental (SGMA)	LA EXCELENCIA AMBIENTAL



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	Comprobar nuestro comportamiento medioambiental.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Responsable de Medioambiente	Gestionar los aspectos ambientales de la compañía.



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestra empresa, como miembro del Club Emas de la Región de Murcia, participó en la celebración del "Día Mundial del Medio Ambiente" celebrado en pasado 3 de Junio en Cartagena. El acto sirvió para divulgar las excelencias del registro Emas y cómo las empresas murcianas, que tienen dicho registro, particularizan su gestión. Desguace y Grúas Paris dispuso de un stand, en el cual se mostraron videos de nuestro quehacer diario y para los más pequeños se le hizo entrega de una viñeta explicativa de cuáles son nuestros servicios.

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 0,05

Implantación: DESGUACE Y GRUAS PARIS, realiza anualmente una serie de eventos donde se pone de manifiesto nuestro comportamiento y respeto al medioambiente:

Campañas de reforestación.

Actos con motivo de Día Mundial del Medio Ambiente.

Patrocinio y promoción de actos deportivos en la naturaleza.

Conferencias y jornadas de formación.

[Descargar el documento adjunto](#) 

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
No especificado	RSE	Fomento ambiental	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C111)

Respuesta: No

Implantación: En la actualidad no hemos realizado ninguna actuación en este sentido.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: No

Implantación:



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: ...



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 0

Empleados: 0

Proveedores: 0

Implantación:

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Implantación:

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Editar una guía o código ético.
Empleados	No tenemos política	Editar una guía o código ético.
Proveedores	No tenemos política	Editar una guía o código ético.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Otros	Se realizan donaciones ONG's
Empleados	No tenemos acción concreta	Se realizan donaciones ONG's
Proveedores	Otros	Se realizan donaciones ONG's

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento	No
Empleados	No tenemos seguimiento	NO
Proveedores	No tenemos seguimiento	NO



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C111	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C411	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C111	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C211	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C311	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C411	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C511	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C111	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C211	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno.	
P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)	EN1
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino.	EN22/EN4
P8C9I1	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)?	EN4- EN29
P8C10I1	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos?	EN9
P8C11I1	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas	EN2



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	a la organización informante (KG) (número, Toneladas)	
P8C1211	Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO2, CH4, N2O, etc.)	EN16,EN17,EN20
P8C1311	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza.	
P8C1411	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos	
P8C1511	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos.	EN26
P8C1611	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas)	EN10
PRINCIPIO 9		
P9C111	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C211	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C211	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12