



***Eletrosul***

**Pacto Global das Nações Unidas**

**Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Assessoria de Responsabilidade Social - ARS**

**PRESIDÊNCIA**

Eletrobrás 

Ministério de  
Minas e Energia





# Eletrosul

ELETROSUL CENTRAIS ELÉTRICAS S.A

Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

## NOSSO COMPROMISSO

A ELETROSUL, além de gerar, transmitir e prestar serviços associados de energia elétrica, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da sociedade, condição já alcançada pelo esforço e competência de todos os empregados, quer mais do que isto, quer também, transmitir energia social aos empregados e às comunidades que convivem com a Empresa, nos estados do Mato Grosso do Sul, Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

Este está sendo o momento de descentralizar as ações como forma de propiciar uma maior integração com as comunidades, no intuito de consolidar uma administração igualitária entre as diversas unidades e setores da Empresa.

Estamos convictos de que Responsabilidade Social Empresarial – RSE é um dos marcos de uma política empresarial baseada na integridade, igualdade e inclusão social, valorizando a cidadania acima de tudo.

Passo a passo, a ELETROSUL começou a multiplicar suas ações pela cidadania e pela inclusão social, ampliando o alcance de seu compromisso com todos os seus públicos: os consumidores, os empregados, os fornecedores, governo, sociedade, e as comunidades em que estão situados os empreendimentos e as instalações da Empresa. Essas ações começaram a ganhar maior expressão e passaram a fazer parte da própria identidade da Empresa. Isso significa que, além de cumprir com qualidade e excelência suas funções operacionais, a Empresa busca atender a outros anseios da sociedade.

Para tanto, desenvolve projetos e programas. Além de apoiar iniciativas e ações na área social, cultural, educativa ou esportiva, bem como as ações de preservação ambiental.

\* \* \*

A seguir, um panorama das Ações de Responsabilidade Social, no âmbito da ELETROSUL referentes aos anos de **2006** e **2007**.

**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Direitos Humanos**

**1 - Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente**

<b>Compromisso</b>	<b>Políticas, Sistemas, Processos e Programas</b>	<b>Ações</b>	<b>Performance</b>
<p><b>A ELETROSUL faz negócios e trabalha orientada pela ética, valores morais e princípios de conduta nas relações interpessoais, profissionais e sociais. Conciliando interesses de acionistas, clientes, fornecedores e comunidade e valorizando o ser humano em todos os relacionamentos que mantém.Privilegiando o respeito e a valorização ao Ser Humano.</b></p>	<p><b>Recursos Humanos</b></p>	<p><b>Promoção do desenvolvimento intelectual, social, e ético de jovens em situação de risco, elevando a auto-estima e a consciência para o exercício da cidadania, necessários para o ingresso no mercado de trabalho</b></p>	<p>. Programa Pré-Vestibular Eletrosul.O programa atua em Santa Catarina, Paraná e Mato Grosso do Sul.Em 2006: Foram investidos R\$ 89.000,00 para as ações dos projetos nos três Estados abrangidos.Neste ano se inscreveram 278 alunos dos quais 101 foram aprovados em vestibulares e concursos públicos.Em 2007 a ELETROSUL investiu R\$ 179.312,00 nos projetos.Foram inscritos 400 alunos dos quais 149 foram aprovados em vestibulares e concursos públicos</p>
		<p><b>Oportunizar ações preventivas ao uso abusivo de álcool e outras drogas</b></p>	<p>. Programa de Prevenção e Tratamento do Alcool e outras Drogas - PRAD. Propicia condições para um tratamento adequado, visando a reconstrução de vínculos e ambientes familiares mais saudáveis e ainda do processo de recuperação e reabilitação.Atua na prevenção por meio de um seminário destinado aos empregados e seus familiares.</p>
		<p><b>Programa de Valorização aos Terceirizados</b></p>	<p>. Os trabalhadores das áreas de vigilância, limpeza, recepção, ajardinamento, copa e manutenção são terceirizados. No contrato com as empresas terceirizadas, a ELETROSUL exige o piso salarial mínimo da categoria, a capacitação profissional e um diferencial com o vale-alimentação de R\$ 13,00 (treze reais). Os empregados terceirizados ainda podem contar com o auxílio-creche, o setor médico e a assistência social da Empresa, não sendo estes dois últimos benefícios formalizados</p>
		<p><b>Integração social da pessoa portadora de necessidades especiais</b></p>	<p>. Programa de apoio a pessoa com necessidades especiais- PAPD.Tem como objetivos melhorar a qualidade de vida dos empregados e/ou dependentes, oportunizar a troca de experiências por meio do grupo de pais e dependentes especiais que reúne-se na sede da ELETROSUL debatendo sobre benefícios, avanços científicos na área de portadores de necessidades especiais e melhorias nas terapias. O projeto beneficiou em 2006, 33 empregados e em 2007, 22 empregados (dependentes) que recebem ajuda de custo para despesas com serviços de assistência a reabilitação, assistência educacional e assistência especial.</p>
	<p><b>Desenvolvimento</b></p>	<p><b>Ações educativas e de integração com a comunidade</b></p>	<p>. Desde 1990 a Eletrosul desenvolve o Projeto Casa Aberta nos Estados de Santa Catarina, Mato Grosso do Sul, Paraná e Rio Grande do Sul . Projeto educativo e de integração, que tem como público alvo alunos do ensino fundamental, a quem são repassados conteúdos relacionados ao processo da geração, transmissão e distribuição de energia, enfatizando aspectos ligados à questão ambiental, aos cuidados com o uso e ao combate ao desperdício de energia elétrica. Em 2006 contou com a participação de 10.862 alunos.Em 2007 envolveu um total de 172 escolas, 658 professores e 11.109 alunos em 2007</p>
		<p><b>Propiciar interações culturais e entretenimento aos empregados da Sede, seus familiares e comunidade em geral.</b></p>	<p>. ESPAÇO CULTURAL.Tem como objetivo disponibilizar um local de interação, entretenimento, troca de informações e experiências culturais aos seus empregados, familiares e comunidade em geral. A metas para este ano são Desenvolver ao menos um evento por mês; Arrecadar doações para a ONG-Transmissão da Cidadania e do Saber; propiciar o desenvolvimento sócio-cultural dos empregados e familiares, além de divulgar talentos da cultura local.Em 2006 o evento envolveu 1.300 pessoas e em 2007 um total de 1.602 pessoas</p>



**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Direitos Humanos**

**2 - Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos**

<i>Compromisso</i>	<i>Políticas, Sistemas, Processos e Programas</i>	<i>Ações</i>	<i>Performance</i>
A ELETROSUL está empenhada em evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos em todas as suas atividades de negócios. Por meio de seus princípios éticos as decisões e ações dos colaboradores serão pautadas pelos Princípios Morais Universais, devendo ser caracterizadas pelo respeito e compromisso com o bem social, a ecologia e a valorização do Ser Humano.	<b>Recursos Humanos</b>	Estabelecimento das regras de conduta a serem observadas pelos empregados nas relações profissionais.	. Norma de Gestão Empresarial NG 58  .Manutenção do Código de Ética
	<b>Recursos Humanos</b>	Canal de comunicação para que o público interno e externo possa fazer as suas manifestações em segurança e garantia de sigillo	. Ouvidoria Interna.Cabe à ela fazer com que as manifestações sejam respondidas num prazo mínimo de 10 dias e máximo de 15 dias, mantendo o manifestante informado até a solução definitiva.Também é função da Ouvidoria, sugerir ações para aprimorar rotinas e processos de trabalho.  Em 2007 houve 24 manifestações ( sugestoes, solicitações, denúncias e reclamações) internas e externas das quais 14 foram atendidas.



**Eletrósul**

ELETROSUL CENTRAIS ELÉTRICAS S.A

**Pacto Global das Nações Unidas**  
**Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Direitos do Trabalho**

**3 - Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva**

<i>Compromisso</i>	<i>Políticas, Sistemas, Processos e Programas</i>	<i>Ações</i>	<i>Performance</i>
<b>A ELETROSUL respeita as iniciativas de associação sindical e valoriza outras formas de organização voluntária de seus colaboradores.</b>	<b>Recursos Humanos</b>	<b>Liberdade de associação dos empregados em quaisquer representações sindicais</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>. Agendamento de Negociações entre Sindicatos e a Empresa</li> <li>. Liberação de um empregados para trabalhar em tempo integral no escritório do Sindicato dos Eletricários - SINERGIA</li> <li>. Permissão para a vinculação das publicações periódicas do Jornal "Linha Viva". Representando os sindicatos dos Eletricários de Santa Catarina. Tiragem de 3.000 exemplares semanais.</li></ul>

**Pacto Global das Nações Unidas**  
**Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Direitos do Trabalho**  
**4 - Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório**

<i>Compromisso</i>	<i>Políticas, Sistemas, Processos e Programas</i>	<i>Ações</i>	<i>Performance</i>
<b>A ELETROSUL não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de trabalhadores e não mantém relacionamento ou contrata serviços de empresas que adotem qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório.</b>	<b>Licitações e Contratos</b>	<b>Cadastramento de Fornecedores</b>	. A seleção de fornecedores segue legislação e normas específicas, com ênfase na Lei das Licitações nº 8.666, de 21/06/1993; Lei 10.520, de 17/07/2002; e Decreto nº 5450, de 31/05/2005. Com base nessa legislação a Eletrosul exige que os fornecedores Declarem de que não possuem no seu quadro funcional, menores de dezoito anos, em trabalho noturno, perigoso ou insalubre, e nem menores de dezesseis anos em qualquer atividade, salvo como aprendiz, nos termos da Lei nº 9.854/99, regulamentada pelo Decreto nº 4.358 de 05/09/2002. (Ação Contínua)





**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Proteção Ambiental**

**7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais**

Compromisso	Políticas, Sistemas, Processos e Programas	Ações	Performance	
<p>A ELETROSUL atua de forma a proteger o meio ambiente em todas as localidades em que desenvolve suas atividades de negócio. Apoiando programas de conservação de energia e de eficiência energética como estratégia para a racionalização do uso dos recursos naturais e redução dos impactos socioambientais</p>	<p><b>Projetos</b></p>	<p><b>Implantação de empreendimentos, seguidos de práticas a realização de ações de recuperação de áreas degradadas, gerenciamento de resíduos, reposição florestal, educação ambiental e monitoramento e controle de processos erosivos.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Projeto Viveiros Nativos. Com a Implantação de 04 viveiros de espécies nativas na Serra do Tabuleiro (SC), cada um com capacidade de produzir até 45 mil mudas/ano, voltados para projetos de revegetação e recuperação ambiental.</li> <li>. Reciclagem de resíduos.Foi assinado um Termo de Compromisso com as Associações de Catadores do município de Florianópolis/SC, ARESP e ACMR, via chamada pública, a Eletrosul cumpre as disposições contidas no Decreto nº 5.940, de 25 de outubro de 2006. Todo resíduo sólido da sua Sede, em Florianópolis/SC, é destinado a estas associações, as quais revezam-se a cada ano na coleta dos mesmos</li> <li>. Campanha Anual Contra Queimadas.A campanha é constituída por: jingle de 60 segundos, veiculado em rádios AM, principalmente do interior; outdoors: cartazes; folders; bonês e sacolas para utilização em armazéns. Este material é distribuído aos proprietários, sindicatos, prefeituras e outras entidades com as quais a Empresa se relaciona.A partir de 2006</li> <li>. Programa Hortas Comunitárias.Esse programa é viabilizado em parceria com Associações Comunitárias, Escolas, Prefeituras Municipais, Empresas de Pesquisa e Extensão, Empresas Privadas e Colônias Penais Agrícolas. As hortas são realizadas em faixas de servidão das linhas de transmissão, próximas aos centros urbanos. O projeto, idealizado em 2001, ganhou força a partir de 2003 com o sucesso das primeiras hortas implantadas em Curitiba/PR.Em 2006 o programa beneficiou 3.260 pessoas.</li> <li>. O Plano Básico Ambiental – PBA, composto por 21 diferentes programas ambientais, está sendo executado com a finalidade de evitar, minimizar, mitigar e compensar os impactos que ocorrerão com a instalação e operação das Usinas Hidroelétricas. A interação entre os programas e as ações, em consonância com o cronograma do empreendimento, se dá a partir do gerenciamento das ações ambientais, que consiste no acompanhamento eficiente da implantação do PBA ao longo de todas as fases do empreendimento – o que será feito através deste Programa.</li> <li>. O gerenciamento da implantação e execução do PBA visa garantir que as ações definidas em cada programa ambiental sejam cumpridas na íntegra, nos prazos estabelecidos e com resultados previstos, evitando que interferências causadas por eventuais defasagens na execução de ações comprometam a qualidade ambiental pretendida</li> </ul>	
	<p><b>Gestão</b></p>	<p><b>Gerenciamento das Ações Ambientais</b></p>		
	<p><b>Infra estrutura</b></p>	<p><b>Compromisso com a melhoria da qualidade ambiental na empresa</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>. Programas de Gestão Ambiental da ELETROSUL.Comporta as informações provenientes de todas as unidades da empresa nos mais variados aspectos ambientais – incluindo consumo de água, de energia e de combustíveis e geração de resíduos.Todos os Departamentos da Sede foram visitados e foram realizados discursos de conscientização ambiental, abordando a geração de resíduos sólidos de copos plásticos na empresa e impactos ambientais associados. Programa formalizado em 21 de Junho de 2007.</li> </ul>





**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**Anti-Corrupção**

**10 - Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina**

<i>Compromisso</i>	<i>Políticas, Sistemas, Processos e Programas</i>	<i>Ações</i>	<i>Performance</i>
<b>A ELETROSUL não admite nenhuma forma de corrupção</b>	<b>Código de Ética</b>	<b>Um dos Princípios do Código</b>	. "Orientações Éticas e Morais" -Salvo Processos Previamente declarados sigilosos, a publicidade de qualquer ato administrativo constitui requisito de eficácia e moralidade.A sua omissão implica comprometimento ético contra o bem comum.  . "Conduta nas Relações de Trabalho" - VI Proibições. Art.2: Fazer uso de sua situação funcional, de facilidade, de amizades, de tempo, de posição e de influências, para obter favorecimento, para si ou para outrem.



**Eletrosul**

ELETROSUL CENTRAIS ELÉTRICAS S.A

**Pacto Global das Nações Unidas  
Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)**

**ASSESSORIA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL (ARS)**

**ELABORAÇÃO:**

**. Denise Cristina Basílio/ARS/PRE - Gerente da Assessoria de Responsabilidade Social**

**(denise@eletrosul.gov.br)**

**. Tânia Esther Espezim Barbosa/ARS/PRE – Analista de Gestão**

**(taniaesther@eletrosul.gov.br)**

**. Marcelo Correa Pedroso/ARS/PRE – Estagiário**

**(marcelo.pedroso@eletrosul.gov.br)**

**ELETROSUL Centrais Elétricas S.A**

Rua: Deputado Antônio Edu Vieira, 999 - CP: 5091 - Pantanal

Telefone: (0xx48) 3231-7000 - Telefax:(0xx48) 3234-4040

CEP: 88040-901 - Florianópolis - SC - Brasil

Inscrição Estadual: 250.254.670

CNPJ: 00.073.957/0001-68

<http://www.eletrosul.gov.br>