



PACTE MONDIAL

Communication sur le progrès - 2012



SANOZIA
HYGIÈNE & DÉSINFECTION

Depuis 1997, nous sommes fabricants de produits d'hygiène et de désinfection haut de gamme. Cette particularité de fabricant nous tient à cœur car nous voulons offrir un produit de qualité, tant au niveau de l'efficacité que de la sécurité de l'utilisateur.

Depuis la création de l'entreprise, notre objectif est d'être à l'écoute de notre clientèle afin de fournir les meilleurs produits et répondre à ses exigences dans le respect de l'environnement et dans une démarche éco-responsable.

Pour cela, nous contrôlons chaque étape de fabrication pour garantir un produit respectueux des normes en vigueur et de l'environnement.



Autour de SANOGIA

SANOGIA est implantée dans le Parc d'activités de Signes.

Cette zone d'entreprises se distingue par la qualité de son environnement et par les conditions d'installation qu'il propose. La certification ISO 14001 niveau 2 a été obtenue en mai 2012 par le Groupement des Entreprises du Plateau de Signes (GEPS) pour le Parc d'Activités de Signes. Une première en France pour un projet porté par une Association de Chefs d'Entreprises !

Depuis 2010, le renforcement de notre démarche

« Ne pas rester sur ses acquis, car personne ne sait ce qui nous attend demain »

Sur ce principe nous avons mis en place depuis 2010 un Système de Management Environnemental basé sur l'amélioration continue afin de progresser continuellement dans la qualité de nos produits tout en diminuant notre impact sur l'environnement.

Nos Valeurs...



Respecter les exigences légales et autres obligations applicables à notre activité.



Prévenir les risques et limiter les impacts environnementaux de notre activité.



Améliorer continuellement le système de management.



Concilier croissance et équité tout en prenant acte du caractère limité de nos ressources.



Prendre en compte les impacts sociaux et environnementaux de notre activité.



Mettre à disposition une gamme de produits éco-responsables en alternative à la chimie traditionnelle.

Cette démarche d'amélioration continue vise à aboutir à la certification ISO 14001 avant la fin 2012.

Déclaration de renouvellement

L'engagement de SANOGIA a été formalisé en février 2011 lorsque SANOGIA a adhéré au Pacte Mondial de l'Organisation des Nations Unies. Dans le cadre de cette adhésion, nous nous sommes engagés à réaliser des avancées sur les dix principes du Pacte Mondial et à communiquer sur nos réalisations.

La stratégie de SANOGIA et les actions engagées aujourd'hui permettent de valider les principes suivants :

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence

Principe 6 : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

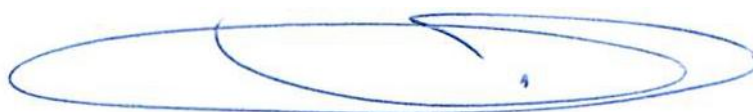
Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

Principe 8 : A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9 : A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Aujourd'hui, SANOGIA confirme son soutien au Pacte mondial et renouvelle son engagement en continuant à intégrer ses principes dans sa stratégie d'entreprise.

Bruno SOGHOMONIAN
Gérant





SANOZIA et l'environnement

La maîtrise de notre consommation d'électricité

Notre volonté de réduire notre impact sur l'environnement passe, tout d'abord, par la maîtrise de notre consommation électrique. C'est pour cela que le nouveau site de production possède des qualités qui lui confèrent une faible consommation d'électricité :

- **Isolation du bâtiment** : Diminution de la perte de chaleur

- **Vitrages à faibles émissivités** : Diminution de la perte de chaleur

- **Utilisation de pompes à chaleur** : Capte l'énergie de l'air, de l'eau et du sol pour le chauffage. En moyenne, pour couvrir 100% des besoins, une pompe à chaleur consomme environ 30% d'énergie sachant que les 70% restants sont puisés dans la nature

- **Lumière naturelle privilégiée** : Notre bâtiment a été conçu en privilégiant l'entrée de lumière naturelle y compris dans les zones de production en renforçant l'éclairage zénithal grâce à des puits de lumière

- **Suivi de la consommation** : Pour permettre d'évaluer les bénéfices de nos actions



La maîtrise de notre consommation d'eau

La consommation d'eau est devenue aujourd'hui un enjeu majeur. Afin d'utiliser cette ressource naturelle de manière « Éco-responsable » nous avons mis en place un certain nombre de mesures :

- **Au niveau de la production** : une gestion électronique a été mise en place grâce à des automates. La juste quantité d'eau est utilisée pour chaque cycle de production et ce de manière entièrement automatique

- **Au niveau des nettoyages** : Après chaque fabrication, un protocole strict de nettoyage est suivi par les opérateurs. Ce protocole est réalisé en minimisant et en contrôlant la quantité d'eau utilisée afin d'éviter tout gaspillage
- **Au niveau des espaces verts** : Le choix d'espèces végétales endémiques nous permet de limiter les arrosages

La gestion de nos déchets



- Stratégie de gestion des déchets : Règle des 3 R

- 1. Réduction à la source** : Limitation des impressions, pas de commande en urgence de consommables
- 2. Réutilisation** : Réemploi des papiers en version brouillon, réutilisation des cartons de conditionnement des marchandises entrantes, réutilisation des palettes
- 3. Recyclage** : Mise en place du tri des déchets avec des filières de recyclage dès que cela est possible



Une action significative est le changement de statut d'un déchet dangereux en non dangereux en réalisant le rinçage de nos futs de matière première et l'intégration des eaux de rinçage dans la production en cours

La gestion de nos déplacements

Si depuis 20 ans, la pollution industrielle a baissé de 45 à 65 %, la pollution due aux transports a augmenté de plus de 30 %, la cause principale étant l'accroissement du trafic automobile.

SANOGIA a conscience que le transport est une source de pollution. De par son activité, il est impossible de le substituer, néanmoins SANOGIA a su mettre en place des actions afin de limiter les effets néfastes du transport sur l'environnement :

- Sélection de véhicules à **faibles émissions de CO2** (inférieures à 130g CO2/km)
- Flotte de **véhicules récents** (moins de 3 ans)
- Optimisation des déplacements des livreurs et des commerciaux au travers **d'un plan de tournée**

- Adhésion **au Plan de Déplacement Inter Entreprise**
- Action de **covoiturage**

Concernant les transports de nos marchandises :

- Notre flotte de fourgons **respecte la norme Euro 4** qui a pour objectif de réduire la pollution engendrée par le transport
- Pour l'enlèvement de gros volumes de marchandises, nous faisons confiance à des transporteurs certifiés ISO 14 001

Développement d'une gamme éco-labellisée



Lancement en 2012 d'une gamme labélisée ECOCERT afin de diminuer d'une part l'impact de notre activité sur l'environnement et d'autre part l'impact du produit lors de son utilisation.



Développement du savoir-faire professionnel

SANOGIA mise sur la formation permanente de ses salariés pour accompagner l'évolution de son activité. Engagée dans une démarche GPEC, SANOGIA vise une meilleure anticipation et gestion des ressources humaines de l'entreprise.

Dans ce but nous menons les actions suivantes au sein de SANOGIA :

FORMATION CONTINUE

Nos collaborateurs sont formés en permanence aux évolutions de leur métier notamment dans les domaines suivants :

- Risque chimique.
- Manipulation.
- Règlementaire.
- Gestion de la supply chain.
- Transport.

MISE EN PLACE D'UN PLAN DE FORMATION

Ce plan de formation a pour but de coordonner nos objectifs de formation.

FICHES DE POSTE

Ces actions permettent une étude des postes de travail et la mise en place d'action de réduction de la pénibilité (Mise en place d'équipement de manutention performant limitant les déplacements).

Protéger la santé sécurité de nos salariés

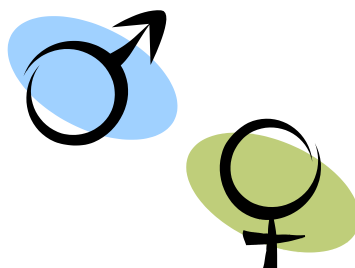


SANOGIA s'appuie sur l'identification et l'évaluation des dangers, le retour d'expérience et le développement de la culture de prévention pour mettre tout en œuvre pour assurer un cadre de travail satisfaisant.

SANOGIA s'engage à n'utiliser aucun produit chimique Cancérogène Mutagène et Reprotoxique pour son activité.

Sensibiliser à la sécurité routière

SANOGIA sensibilise ses salariés sur le risque routier. Elle a ainsi participé à la journée de la Sécurité routière organisée par la zone d'entreprise.



S'engager dans l'égalité

SANOGIA emploie aujourd'hui 18 personnes, ce qui représente sur l'année un taux de 98% de CDI.

Nous respectons l'égalité Homme / femme au niveau de l'effectif qu'au niveau de l'équité salariale.

S'assurer du respect de la réglementation

SANOGIA est adhérent de l'AFISE, le syndicat professionnel des industries des savons et de la détergence, il communique à ses adhérents les évolutions réglementaires affectant la branche.

De plus, SANOGIA a mis en place une veille réglementaire pour se tenir constamment informé des évolutions réglementaires.



SANOZIA et l'environnement local

Engagement dans la vie de la zone d'entreprise

- ✓ Adhèrent et membre du bureau du Groupement des Entreprises du Plateau de Signes
- ✓ Gestion collective des déchets
- ✓ Mutualisation de certains achats (téléphonie, fourniture de bureau, vérifications périodiques...)
- ✓ Participation à la mise en place d'une ligne routière de transport en commun desservant les entreprises de la zone
- ✓ Emploi de 2 personnes du Groupement d'employeurs de la zone qui permet de créer des postes à temps plein en mettant en commun les différents besoins des entreprises implantées

Actions en faveur de la vie locale

- Lien avec les milieux scolaires :
- Accueil de stagiaire dans les divers services y compris ceux stratégiques comme la R&D.
- Diversité et insertion :
 - Participation aux journées d'Athelia : rencontre avec les demandeurs d'emplois (simulation entretien et conseil).
 - Projet de collaboration avec ESAT pour l'insertion des travailleurs handicapés.

SANOZIA solidaire des entreprises en difficulté

Les Casquettes bleues sont une association composée de bénévoles qui aident les entreprises sinistrées suite à des catastrophes naturelles.

SANOZIA a participé aux actions des casquettes bleues après les inondations dans le Var en 2010 et en 2011. Des moyens humains et matériels ont été envoyés pour aider les entreprises à redémarrer au plus vite leurs activités.





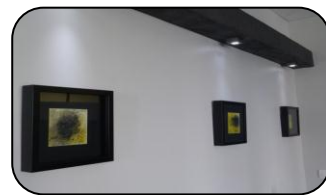
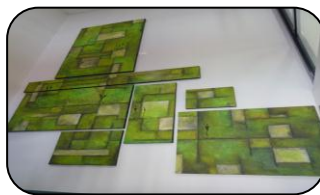
Inondation à Roquebrune sur Argens 2011 1(Var matin)

SANOGIA, la culture et le sport

La culture est importante dans notre société actuelle car elle favorise la créativité et fait découvrir d'autres horizons capables de donner un sens à la vie, autant d'atouts qui sont sources d'équilibre social.

C'est pour cela que SANOGIA fait partie du **club ORFEO** qui permet la création d'une œuvre du programme annuel de l'opéra de Toulon. Ce club participe au financement d'une production qui portera les couleurs de Toulon et du Var sur d'autres scènes nationales et internationales.

La décoration de SANOGIA provient des artistes locaux :



Le sport est aussi essentiel que la culture, c'est un facteur d'épanouissement mental et physique. Ainsi, nous sommes partenaires institutionnels du Handball Club de St-Raphaël et du Football Club d'Aubagne.



SANOGIA
HYGIÈNE & DÉSINFECTION

Parc d'Activités de Signes

Allée d'Helsinki

BP 50774

83030 TOULON CEDEX P

TEL : 04.98.00.00.02

FAX : 04.98.00.05.90