2012 한전산업개발

UN Global Compact
Communication On Progress

2012 UN Global Compact Communication On Progress

한전산업개발주식회사
Korea Electric Power Industrial Development Co.,Ltd.

CONTENTS

Ⅰ. 글로벌콤팩트 지지문 ····· 2

Ⅱ. 회사 개요 ····· 3

Ⅲ. 보고서 개요 ····· 7

Ⅳ. 이해관계자 ····· 8

Ⅴ. UN Global Compact 원칙이행 ····· 9
- 인권
- 노동
- 환경
- 반부패

Ⅵ. 수상 및 대외활동 ····· 26

Ⅰ. 글로벌콤팩트 지지문

한전산업개발은 1990년 창립한 이래 전력분야에서 축적한 오랜 경험과 기술을 바탕으로 국민들에게 좋은 품질의 전력을 안정적으로 공급하는데 한 축을 담당하고 있는 친환경 Total Energy Company입니다.

우리는 회사의 지속성장·발전을 위해 기업의 사회적 책임을 다할 것을 다짐하며 이해관계자인 고객, 주주, 협력사 및 지역사회와 함께 성장하고자 2007년 8월에 UN글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개분야 10대 원칙을 준수해 왔습니다. 또한, UN글로벌콤팩트의 원칙을 기업의 경영방침과 중·장기 전략 등에 내재화하여 실천하고 이를 통해 기업의 투명성과 건전성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

이번 글로벌콤팩트 이행보고서(Communication On Progress)는 2011년 1월부터 12월까지의 활동 사항을 담고 있으며 이해관계자와의 정보 공유를 위해 매년 이행보고서를 발간하고 있습니다.

한전산업개발은 「신재생에너지(태양광·바이오매스)·자원개발(철광석 광산)·IT 원격검침」3대 성장동력 및 해외발전 O&M, 석탄 공급사업, 민자발전사업 육성 등으로 지속가능 경영을 실천하는 건전한 기업으로 거듭나고 있습니다.

2012. 6

대표이사 김 영 한

Ⅱ. 회사 개요

명 칭

한전산업개발주식회사

주 소

서울특별시 중구 서소문동 47-2

UN Global Compact 가입일자

2007년 8월 2일

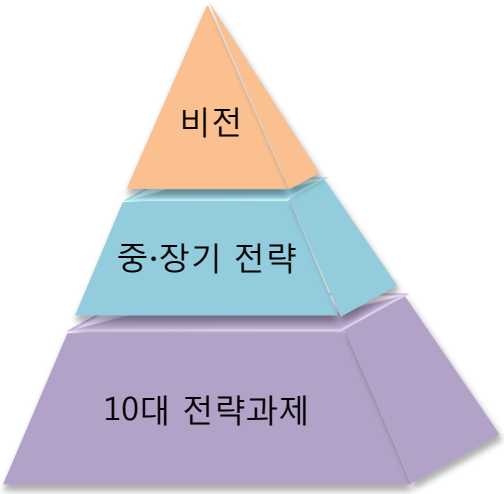
사업영역

발전설비 운전 및 정비
전기계기 검침 및 송달
신재생에너지 사업
원격검침, 인터넷 빌링
전력설비 공사
석탄회 재활용

연 혁

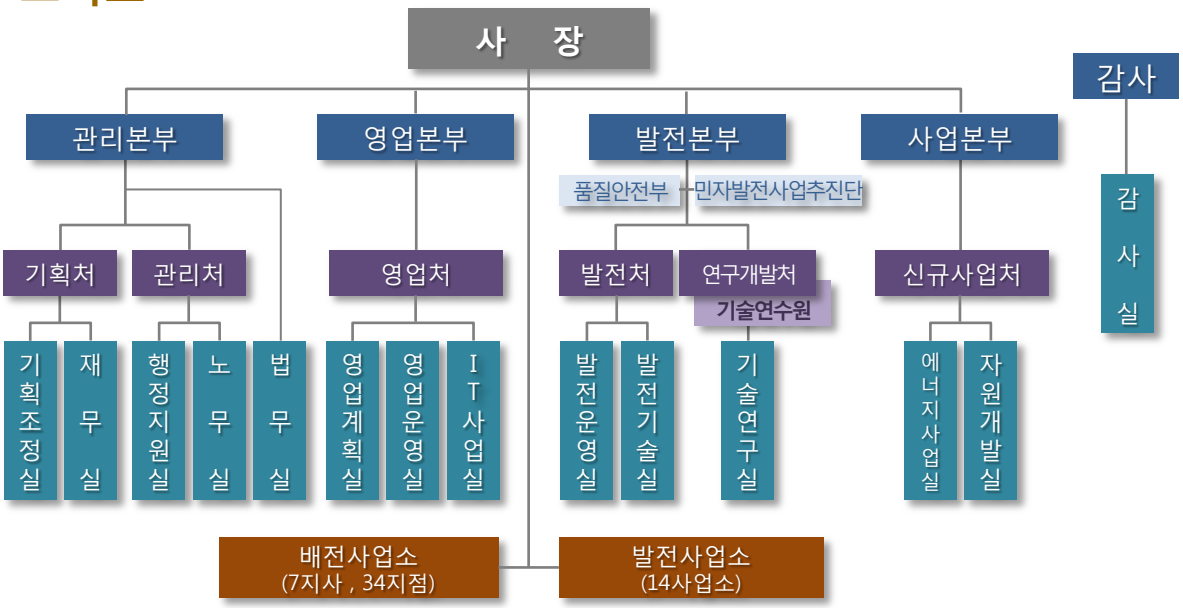
1990. 04 한성종합산업㈜ 설립(한국전력공사 100% 출자)
1992. 08 발전소 석탄취급설비 운전업무 개시
1994. 10 전기계기검침사업 개시
1996. 02 한전산업개발㈜로 회사명 변경
1998. 01 발전소 배연탈황설비 운전 및 석탄회 정제공장 운영 개시
2003. 03 민영화(한국자유총연맹 51%, 한국전력공사 49%)
2004. 11 국제표준인증 3개분야 동시 획득(ISO 9001·14001, OHSAS 18001)
2005. 11 신재생에너지 사업 진출
2010. 05 전력IT사업분야 진출
2010. 12 유가증권시장 KOSPI 상장
2010. 12 양양철광 개발 개시 (대한광물주식회사 설립)
2011. 03 ESCO 사업 개시
2011. 04 윤리경영 선포
2011. 11 한라그룹 사업협력(바이오매스·에너지·환경) MOU 체결
2012. 05 해외 바이오에너지 자원개발 개시 (SPC 주주협약 체결)

비전 및 중·장기 전략



기업이념	• 행복사회 구현
비 전	• 친환경 Total Energy Company
중·장기 전략	• 기존사업(검침,발전) 안정화 • 고성장 연관사업 진입 • 新성장 동력 확보
10대 전략과제	• 경영전략 5대 과제 - 경영혁신추진, 성과중심 경영실천, 기업문화개선 • 사업전략 5대 과제 - 사업경쟁력 강화, 사업영역 확대

조직도



인 원

(2011. 12. 31 기준, 단위:명)

구분	임원	사무	기술	영업	기능	지원	계
인원	6	111	975	839	549	463	2,943

사업소개

발전설비 운전·정비

- 화력발전소 연료환경설비 및 원자력발전소 수처리설비의 안정적인 운전·정비 서비스를 제공하고 있으며, 다년간 축적된 기술력 및 풍부한 전문인력 확보를 통해 고품질 전력 공급을 위한 경쟁력을 갖추고 있습니다.
- 석탄발전소에서 발생되는 폐기물 Fly Ash는 정제공장을 거쳐 고부가가치의 유효자원으로 재활용되어 자원 재창출과 환경오염 방지의 효과를 거두고 있습니다.

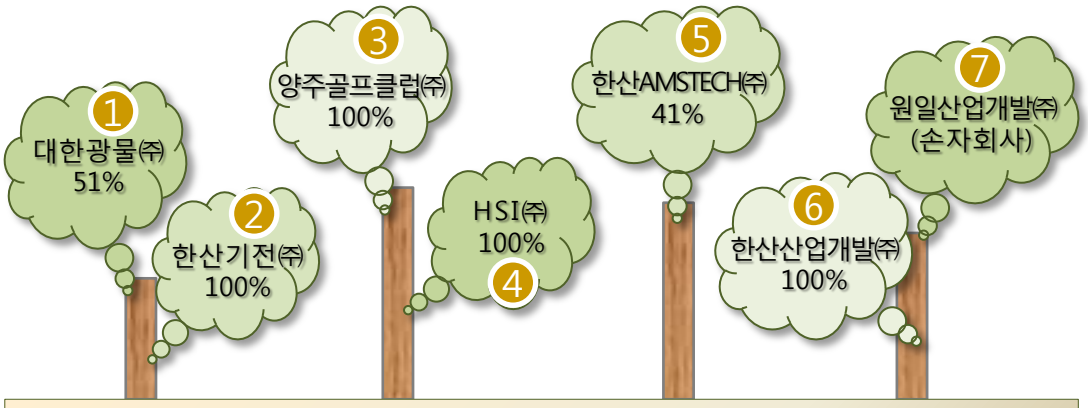
전기계기 검침·송달

- 전기사용 고객이 매월 사용하는 전력량을 검침하고 사용량에 현저한 증감이 있거나 계기의 이상 발생시, 고객에게 안내하여 불편이 없도록 최상의 서비스를 제공하고 있습니다.
- 전기계기의 정확한 검침으로 산출된 전력량은 전기요금 청구서로서 발행되어 요금 납부일 이전에 고객에게 송달되고 있습니다.

신재생에너지 사업

- 2005년 신재생에너지(태양·지열·풍력·연료전지·폐기물·바이오) 전문기업으로 등록, 기술력을 인정받아 태양광발전소 건설과 그린홈 100만호 보급사업에 적극 참여하고 있습니다.
- 신재생에너지 공급의무화 제도(RPS) 시행에 따라 대용량 태양광 발전소 건설, 해외 바이오매스 자원개발 등 저탄소 녹색성장에 앞장서고 있습니다.

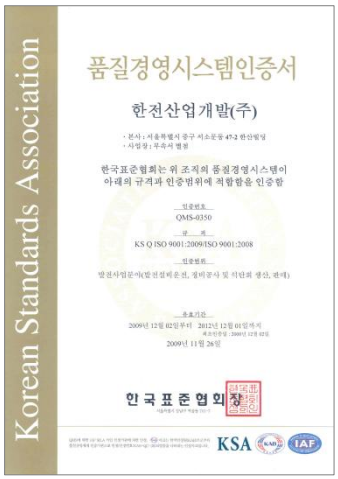
출자회사 현황



① 철광석 및 기타광물 탐사, 채취
② 발전보조설비 운전 및 장비운전
③ 인도어 골프연습장 및 부대시설 운영
④ 상수도계량기 검침, 빌딩관리업무
⑤ 전자식전력량계, 오차시험기 생산
⑥+⑦ 건설용 골재 생산 및 판매

인증현황

- 인증규격 : ISO 9001(품질경영), ISO 14001(환경경영),
  OHSAS 18001 / KOSHA 18001(안전·보건경영)
- 인증대상 : 본사 및 10개 발전사업소
- 인증일자 : 2004년 11월 8일
- 인증범위 : 발전설비 운전·정비 및 석탄회 생산·판매


Korean Standards Association

품질경영시스템인증서

한전산업개발(주)

한국표준협회는 위 조직의 품질경영시스템이
아래의 규격과 인증범위에 적합함을 인증함

인증번호
QMS-0350

규 격
KS Q ISO 9001:2009/ISO 9001:2008

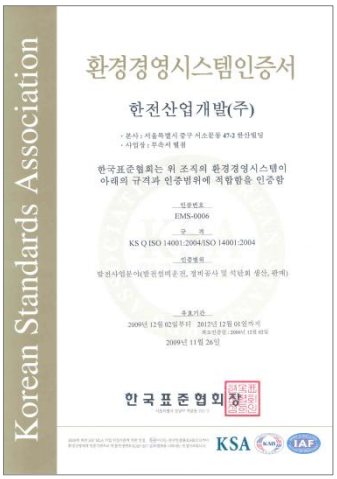
인증범위
발전사업분야(발전설비운전, 정비공사 및 석탄회 생산, 판매)

유효기간
2009년 12월 02일부터 2012년 12월 01일까지

2009년 11월 26일

한국표준협회장

KSA IAF


Korean Standards Association

환경경영시스템인증서

한전산업개발(주)

한국표준협회는 위 조직의 환경경영시스템이
아래의 규격과 인증범위에 적합함을 인증함

인증번호
EMS-0006

규 격
KS Q ISO 14001:2004/ISO 14001:2004

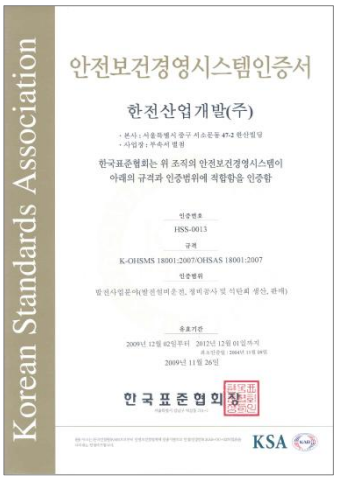
인증범위
발전사업분야(발전설비운전, 정비공사 및 석탄회 생산, 판매)

유효기간
2009년 12월 02일부터 2012년 12월 01일까지

2009년 11월 26일

한국표준협회장

KSA IAF


Korean Standards Association

안전보건경영시스템인증서

한전산업개발(주)

한국표준협회는 위 조직의 안전보건경영시스템이
아래의 규격과 인증범위에 적합함을 인증함

인증번호
HSS-0013

규격
K-OHSMS 18001:2007/OHSAS 18001:2007

인증범위
발전사업분야(발전설비운전, 정비공사 및 석탄회 생산, 판매)

유효기간
2009년 12월 02일부터 2012년 12월 01일까지

2009년 11월 26일

한국표준협회장

KSA

※ KOSHA 18001 인증취득 : 2011. 11. 01~ 12. 06(8개 발전사업소)

보유면허 및 시공실적

- 보유면허

구 분	면허번호	취득일	발행기관
전기공사업	서울-00429	1995.03.11	서울특별시
전문건설업(기계설비)	중구-00-12-2	2000.04.25	서울특별시 중구청
신재생에너지전문기업	제2005-12호	2005.11.11	지식경제부
전문소방시설공사업	제중부2006-3	2006.05.18	중부소방서
정보통신공사업	200933	2008.07.29	서울특별시

- 시공실적

(단위 : 백만원)

구분	전기공사업	전문건설업(기계설비)	엔지니어링사업	정보통신공사업
2010년	27,986	7,107	87,832	3,050
2011년	29,165	9,313	101,326	4,065

Ⅲ. 보고서 개요

발간목적

본 보고서는 한전산업개발의 UN글로벌콤팩트 4번째 이행보고서입니다. 우리회사는 이번 보고서를 통해 이해관계자에게 이행상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 상시적인 커뮤니케이션 수단으로 활용할 것이며 투명한 경영활동을 통하여 지속가능경영을 실천하고자 합니다.

보고기간

보고대상 기간은 2011년 1월 1일부터 12월 31일까지입니다. 그러나 이행상황 비교를 위해 과거의 추세를 나타내는 것이 필요할 경우 과거 년도 데이터를 사용하였으며, 2012년의 일부 활동 및 성과도 포함하고 있습니다.

보고범위

인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙 전분야

작성지침

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 가이드라인을 참고하였으며 자료와 정보의 객관성 확보를 최우선적으로 고려하였습니다.

제출일

2012년 6월

작성주기

한전산업개발 UN글로벌콤팩트 이행보고서는 매년 정기적으로 발간됩니다.

보고서 문의처

한전산업개발은 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 정보를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

본 보고서에 대한 자세한 정보를 원하시는 분은 경영기획부로 문의바랍니다.

- 한전산업개발㈜ 위치 : 100-813 서울특별시 중구 서소문동 47-2
- 담당부서 연락처 : 전화 02-2250-2735, 팩스 02-2250-2779
- 우리회사에 관한 자세한 내용은 홈페이지(www.kepid.co.kr)에서 얻을 수 있습니다.

IV. 이해관계자

이해관계자 네트워크

한전산업개발은 경영활동에 직·간접적으로 영향을 미치고 있는 주주, 고객, 임직원, 협력업체, 지역사회 등 이해관계자들과 동반 성장 및 발전을 위한 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 주요 이슈를 공유하고 있으며 이를 경영활동에 반영함으로써 지속가능 경영 실천에 노력하고 있습니다.

이해관계자	커뮤니케이션 채널
주 주	주주총회, 기업공시, 전화상담, 홈페이지
고 객	고객만족도조사, 홈페이지
임직원	종업원만족도조사, 노사협의회, 인트라넷, 고충처리제도
협력업체	전화상담, 신문고제도
지역사회	자원봉사, 환경보호캠페인

이해관계자 의견반영 방법 및 절차

주 주

한전산업개발의 주주인 한국자유총연맹, 한국전력공사, 기관투자자 및 일반주주를 대상으로 적극적인 IR 활동을 전개하고 있으며 전자공시시스템을 통한 정확한 정보 제공 및 주주의 이익 극대화를 위해 노력하고 있습니다.

고 객

한국전력공사 및 6개 발전자회사, 민간발전회사에 안정적인 운전·정비서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있으며, 정기 고객만족도 조사 등을 실시하여 이를 업무에 반영하고 있습니다.

임직원

직원들의 의견수렴을 위해 종업원 만족도 조사, 노사협의회, 고충처리제도를 시행하고 있으며 사내 인트라넷을 통해 제안 채택, 불만 해소 등을 처리하고 있습니다.

협력업체

한전산업개발과 거래하는 여러 협력업체와 주기적인 간담회를 개최하고, 애로사항을 청취하여 공정한 거래가 이뤄지도록 노력하고 있습니다.

지역사회

환경보호캠페인, 복지시설 자원봉사, 사회소외계층 지원 등 사회공헌활동을 통하여 지역사회 복지증진에 앞장서고 있습니다.

V. UN Global Compact 원칙 이행

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

방침

한전산업개발은 대한민국 헌법 제10조에서 정하는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 양성평등, 차별철폐 등 국제적 인권보호 기준을 준수하고 구성원 모두가 인간답고 행복하게 살 수 있도록 인권보호를 지지하고 존중합니다.

이행시스템

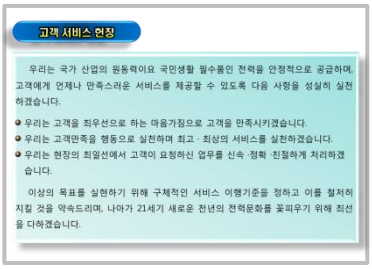
한전산업개발은 "친환경 Total Energy Company" 라는 비전실현을 위해 임직원의 고객중심 경영의지를 담은 고객서비스 헌장을 제정·공포하고 친환경 전문기술을 개발하여 환경오염을 예방함으로써 기업이념인 "행복사회 구현"에 한걸음 다가서고 있습니다.

또한 근로자 인권보호 및 직무능력향상을 위한 각종 교육훈련을 실시하고 있으며, '지식통'을 통해 사내 커뮤니케이션을 활성화 하는 등 임직원 인권 향상을 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

한편 사회적 약자 및 이해관계자의 인권보호를 위해 전사적 사회공헌활동 체계를 구축하고 복지시설 자원봉사, 독거노인 후원 등 각종 인권향상 프로그램을 운영하고 있습니다.

◇ 회사 비전

◇ 고객서비스 헌장



고객 서비스 헌장

우리는 국가 산업의 원동력이요 국민생활 필수품인 전력을 안정적으로 공급하며, 고객에게 언제나 만족스러운 서비스를 제공할 수 있도록 다음 사항을 성실히 실천하겠습니다.

- 우리는 고객을 최우선으로 하는 마음가짐으로 고객을 만족시키겠습니다.
- 우리는 고객만족을 행동으로 실천하며 최고 · 최상의 서비스를 실천하겠습니다.
- 우리는 현장의 최일선에서 고객이 요청하신 업무를 신속·정확·친절하게 처리하겠습니다.

이상의 목표를 실현하기 위해 구체적인 서비스 이행기준을 정하고 이를 철저히 지킬 것을 약속드리며, 나아가 21세기 새로운 천년의 전력문화를 꽃피우기 위해 최선을 다하겠습니다.

연간활동 및 성과

고객서비스 헌장

2008년 3월 고객에게 언제나 만족스러운 서비스를 제공하기 위해 고객서비스 헌장을 제정·공포하였습니다. 고객을 최우선으로 고객만족을 행동으로 실천하며 최고·최상의 서비스를 제공하고 현장의 최일선에서 고객의 요청사항을 신속·정확·친절하게 처리할 것을 명시하고 있습니다.

임직원 인권존중

한전산업개발은 임직원 인권보호를 위하여 매년 전직원 성희롱 예방 교육을 실시하고 있으며, 인사·복지 등 직원의 애로사항을 해결하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있습니다.

■ 2011년 고충처리현황(건수)

인사	복지	기타	계
23	86	37	146

◇ 성희롱 예방 교육

임직원 역량 개발

임직원의 개인역량 개발을 위하여 교육 Needs 조사를 실시하여 연간 교육계획을 수립·시행하고 있으며 미래 핵심인력 육성을 위해 분야별 전문인력 양성교육을 시행하고 있습니다.

■ 2011년 계층별 교육훈련 참가현황

구 분	교 육 훈 련 내 용	인원(명)
공 통	• 윤리, 안전, 성희롱예방교육 등	전직원
계 층	• 신입사원 역량강화, 신임간부 역량강화 등	116
직 무	• 고객서비스, 발전운전·정비, 기술세미나 등	1,274
전 문	• 외국어, 경영전문가 위탁교육 등	966

■ 2011년 분야별 교육훈련 참가현황

구 분	교 육 훈 련 내 용	인원(명)
본 사	• 계층별 교육(신입·간부), 경영분야전문가 등	715
배 전	• 현장업무능력향상, 관리자워크샵 등	102
발 전	• 기술전문가, 발전분야직무(해외시운전·정비) 등	533

열린 조직문화 형성

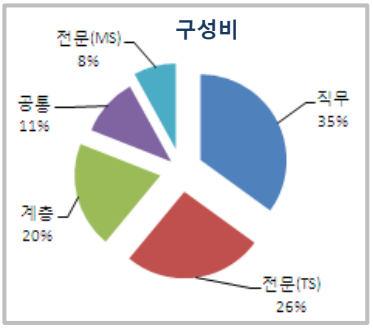
한전산업개발은 사내 인트라넷에 "지식통"을 운영하여 임직원 사이에 경영현안 및 조직발전 방향에 대해 자유롭게 의견을 제시하고 토론하고 있으며, 우수 제안에 대해서는 경영에 적극 반영하고 있습니다.

또한 임직원간의 벽을 허물고 공감대를 형성하기 위한 "사장, 과장과의 대화", "사장, 여직원과의 대화"를 시행하여 경영이념 전파·공유 및 직원들의 애로사항 청취의 기회로 활용하고 있으며, 본사와 사업소간 정보격차 해소를 위해 2011년 2월부터 인터넷 화상회의 시스템을 도입하여 실시간으로 의견교환을 하고 있습니다.

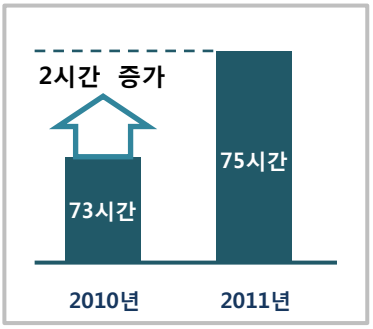
■ 회의체 운영현황

구 분	회 의 내 용	참 석 대 상
주간업무회의	• 주간단위 업무실적 점검(실별)	실장, 부장
처·실장 회의	• 업무 추진관련 협의 및 토론	처장, 실장
확대간부회의	• 주요업무 실적점검 및 토론	임원, 간부

◇ 교육 Needs('10.12)



◇ 1인당 교육훈련시간



◇ 과장과의 대화

◇ 인터넷 화상회의

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

방침

한전산업개발은 업무수행시 임직원은 물론 주주, 고객, 협력업체 등 이해관계자들의 인권 및 권리가 침해되지 않도록 최선을 다하고 있으며, 수집된 고객정보의 보호에 최선을 다합니다.

이행시스템

한전산업개발은 이해관계자의 인권 침해 방지를 위해 다양한 채널을 통해 고객의 소리를 수집하고 정기적으로 고객 만족도 조사를 실시하여 고객의 요구와 불만 사항을 파악하고 있으며 관련 사항을 업무에 적극 반영하고 있습니다.

또한 임직원의 인권보호 및 근무환경 개선을 위해 직원 단체상해보험 가입, 가족복지 프로그램 시행 등 다양한 직원 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

연간활동 및 성과

VOC 수집

전화, 인터넷, 현장방문 등 다양한 채널을 통해 고객의 소리(VOC)를 수집하고 VOC를 체계적으로 분석하여 업무 프로세스 개선, 중·장기 전략계획수립, 신규 사업 추진 등 경영전반에 적극 활용하고 있습니다.

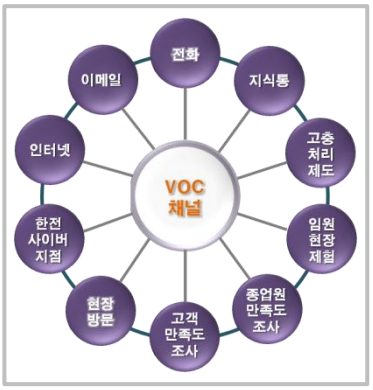
고객만족도 조사

고객에 대한 서비스 품질을 향상하기 위해 매년 정기적으로 고객만족도 조사를 시행하여 고객 불만 요인은 실무부서의 검토를 거쳐 고객에게 처리 결과를 통지하고 있으며, 신속한 개선을 통하여 고객 만족을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

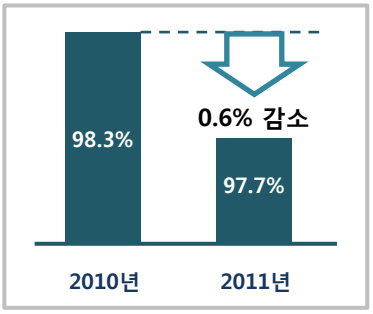
한국서비스품질 우수기업 인증

2008년 지식경제부 기술표준원으로부터 한국서비스품질 우수기업으로 최초 인증 받은 이후 2011년 7월 재인증을 획득하는 등 서비스 품질 향상과 고객 지향 서비스 문화의 확산 및 발전을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

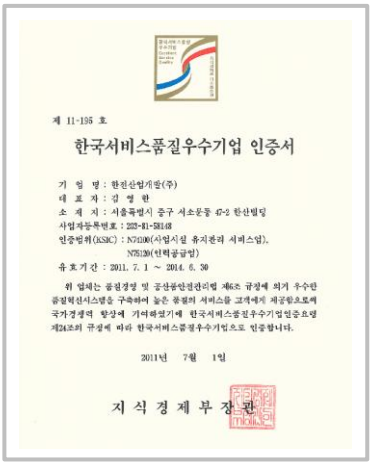
◇ VOC 수집채널



◇ 고객만족도 조사결과



◇ 한국서비스품질우수기업 인증



제 11-155 호

한국서비스품질우수기업 인증서

기 업 명 : 한전산업개발(주)
대 표 자 : 김 영 환
소 재 지 : 서울특별시 중구 서소문동 47-2 한산빌딩
사업자등록번호 : 202-81-58148
인증범위(KSIC) : N7100(시설시설 유지관리 서비스업),
N7520(인력공급업)
유효기간 : 2011. 7. 1 ~ 2014. 6. 30

위 업체는 품질경영 및 공산품안전관리법 제6조 규정에 의거 우수한 품질혁신시스템을 구축하여 높은 품질의 서비스를 고객에게 제공함으로써 국가경쟁력 향상에 기여하였기에 한국서비스품질우수기업임을 증명하며 제24조의 규정에 따라 한국서비스품질우수기업으로 인증합니다.

2011년 7월 1일

지 식 경 제 부 장 관

임직원 단체상해보험 가입

각종 사고와 질병으로부터 직원을 보호하기 위해 임직원 단체상해보험에 가입하고 있으며, 종합건강검진을 실시하여 직원들의 건강증진을 도모하고 있습니다.

■ 단체상해보험 가입 현황

구 분	2010년	2011년
가입인원(명)	3,169	3,320
가입금액(백만원)	363	423
수혜인원(명)	246	125
수혜금액(백만원)	446	163

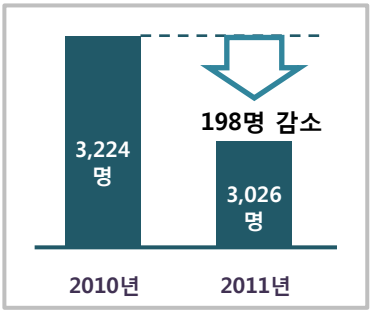
가족복지 프로그램 운영

직원들의 사기와 업무생산성 향상을 위한 가족복지 프로그램을 운영하여 직장에서의 보람과 가정생활의 만족을 함께 느낄 수 있도록 지속적인 지원을 확대해 나가고 있습니다.

■ 가족복지 프로그램 운영 현황

구 분	지 원 내 용
출산장려	• 출산휴가(90일), 유·사산휴가(60일), 육아휴직(1년) • 출산시 배우자휴가(3일), 대체근무자 채용
자녀교육	• 중고생 학자금 : 입학금, 수업료 등 100% 지원 • 대학생 학자금 : 등록금 지원(30%) 및 무상 대부(70%)
생활안정	• 교통보조비 지급(매월) • 급식보조비 지급(매월) • 난방보조비 동계기간(4개월) 지급
가족참여	• 하계 휴양소 운영 • 사택, 합숙소 운영 • 생활연수원 입소교육 • 직원 여가활동비 지원 • 효도휴가비, 전근여비 지급 • 콘도미니엄 사용료 지원(이용금액의 50%) • 가족수당 지급 : 가족수에 따라 차등 지급 • 생활안정자금 대부 : 사내복지기금 대출(연2%)

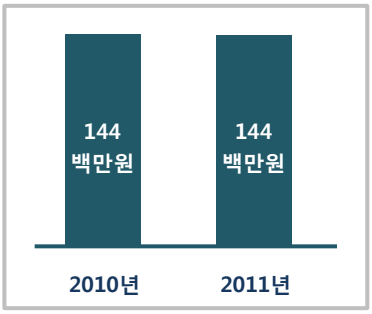
◇ 건강검진 인원



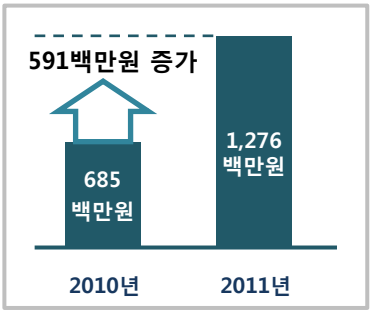
◇ 단체상해보험 개요

기간	'11. 4. 1 ~ '12. 4. 1
대상	전 임직원
인원	3,320명
보험사	동부화재 외 3개사
보장 내역	상해사망, 질병사망, 후유장애, 상해의료비, 입원의료비 등

◇ 직원 여가활동비 지원현황



◇ 사내복지기금 출연현황



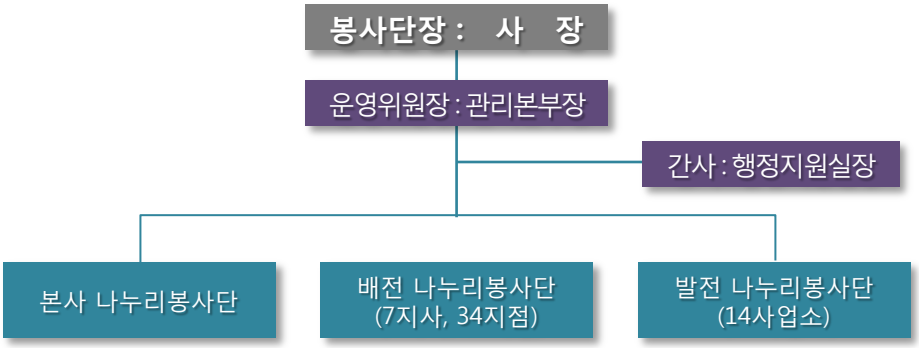
사회공헌 활동

한전산업개발은 사랑하고 존경받는 기업이 되기 위해 기업의 사회적 책임을 경영전략의 중요한 부분으로 인식하여 사회공헌활동에 임하고 있으며, "희망나눔 밝은 빛 사랑나눔 생명의 빛"을 슬로건으로 정하고 이를 전사적으로 전개하고 있습니다.

• 사회공헌 조직체계

2011년 사장을 단장으로 한 "나누리봉사단"을 창단하여 사회공헌 사업을 위한 조직 인프라를 구축하였으며, 소속별로 봉사단을 구성하여 전사적으로 사회공헌활동을 추진하고 있습니다.

■ 나누리봉사단 조직도



• 사회공헌 주요활동

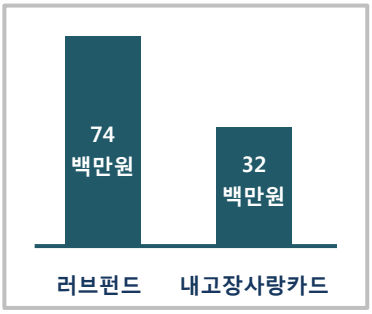
"행복사회 구현"이라는 기업이념을 실천하고 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 사회 소외계층 및 복지시설에 정기적인 후원활동을 진행하는 한편 단전가구 전기요금 지원, 독거노인 주택 전기설비 점검 등 지역사회 복지증진에 기여하고 있습니다.

한편, 전직원이 매월 급여에서 일정액을 모아 조성한 러브펀드와 카드 사용실적에 따른 내고장사랑카드 적립금액을 사회공헌기금으로 활용하는 등 사회공헌활동 추진을 위한 기금마련에도 적극 나서고 있습니다.

■ 본사 나누리 봉사단 활동 현황

구 분	활 동 내 용
서울시 푸드마켓 사업협약	• 후원금 5백만원 기탁
공동모금회 사회공헌 협약	• 인터넷빌링 신규가입 매출액의 10% 기부

◇ 사회공헌기금 적립금액



◇서울시 푸드마켓 사업협약

◇공동모금회 사회공헌 협약

■ 배전 나누리 봉사단 활동 현황

구 분	활 동 내 용
마포종합복지관 자원봉사	• 무료급식소 배식 봉사
하상바오로의 집 자원봉사	• 노숙자 식사 제공
동춘당 유적지 환경정화활동	• 유적지 주변 청소 및 환경정리
수원 청솔복지회관 자원봉사	• 식사 제공 및 배식 봉사
신애재활원 자원봉사	• 식당 및 주방 청소
학산종합복지관 자원봉사	• 식사 제공 및 도시락 배달
전주 작은예수의 집 자원봉사	• 물품 전달 및 실내 청소

■ 발전 나누리 봉사단 활동 현황

구 분	활 동 내 용
아이원 자원봉사	• 식목 행사 및 주변 환경정리 • 김장배추 수확 도우미 봉사
한빛무의탁노인복지관 자원봉사	• 물품 전달 및 짐 운반 봉사 • 주변 환경정리
벧엘요양원 자원봉사	• 물품 전달 및 전기 시설 교체
3N 캠페인 후원	• 성금 전달 및 행사 지원
메아리복지원 자원봉사	• 물품 전달 및 주변 환경정리
노량실버타운 자원봉사	• 환경 미화 및 전기 시설 점검 • 사랑의 쌀 기증
발전소주변 환경정화활동	• 진입도로 잡초제거 및 환경 정리 • 농로보수 공사
한마음의 집 자원봉사	• 물품 전달 및 환경 정리
사천노인전문요양병원 자원봉사	• 영정 사진 촬영 및 전달
대한적십자사 헌혈 동참	• 사업소 직원 헌혈 참여

◇ 학산종합복지관 자원봉사

◇ 아이원 자원봉사

◇사천노인전문요양병원 자원봉사

◇한빛무의탁노인복지관 자원봉사

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

방침

한전산업개발은 헌법, 노동관계 조정법 및 국제노동기구(ILO)의 기본정신에 따라 노동조합 결성 및 단체교섭의 권리를 보장합니다.

이행시스템

한전산업개발은 노사간 상호신뢰에 의한 단체 협약을 체결하고 있으며 노사협의회를 통해 노사관련 주요 의제를 협의하고 산업안전보건위원회, 노사간담회, 워크숍 등의 공동 행사 개최를 통해 상생의 노사문화를 형성해 나가고 있습니다.

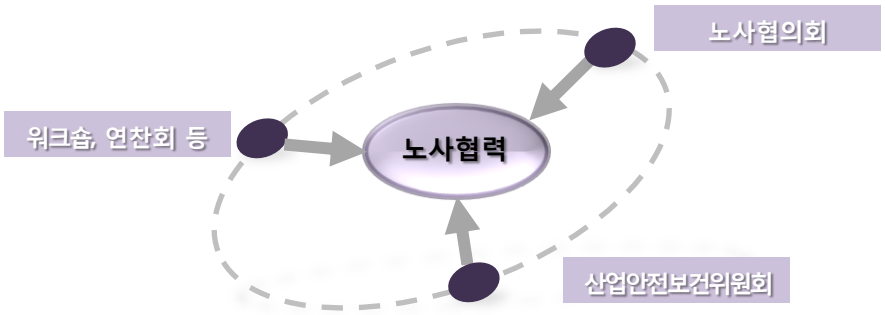
노동조합 운영

1995년 3월 노동조합이 설립되었으며 2011년 기준 가입대상 직원의 94%에 해당하는 2,310명의 직원이 조합원으로 가입되어 있습니다.

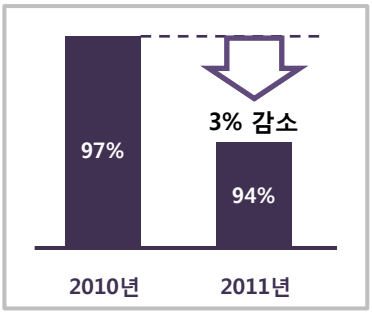
■ 노동조합 결성 현황

구 분	내 용
조 직	12개 지부, 44개 지회
상급단체	한국노총
대상직원	2,451명
조합원수	2,310명
가 입 률	94%
가입형태	유니온숍(Union Shop)

■ 노사협력을 위한 공동기구 구성



◇ 노동조합 가입률



◇ 노사협의회

◇ 산업안전보건위원회

◇ 노사워크숍

연간활동 및 성과

열린 채널 운영

한전산업개발은 노사간 정보공유 및 소통을 위하여 다양한 채널을 운영하고 있으며 상생과 화합의 노사관계 형성에 노력하고 있습니다.

■ 운영 현황

구 분	주 요 내 용	실적
노사간담회	• 노사현안사항 협의 및 유대강화	8회
현장간담회	• 경영진 현장 방문 및 의견청취	4회
정보공유	• "함께 알아요" 코너에 주요업무사항 게재	상시
노사워크숍	• 전문가 초청강의 및 발전방안 논의	1회
고충처리	• 근로자 고충처리원 접수 및 해결	201건

노사협의회 운영

직원의 권익증진 및 회사발전을 위해 노사간 동수로 노사협의회를 구성·운영하고 있으며 경영현안, 복리후생 등 주요내용을 협의하고 개선하여 노사 공동의 이익을 추구하고 있습니다.

■ 운영 현황

구 분	2010년	2011년
개최횟수	4회	4회
주요협의 내용	• 퇴직연금제 도입 합의 • 야간송전용 안전장구 지급 • 사창립/노조창립 기념휴일 조정	• 합숙소 추가 확보 • 교대근무변경원 탄력적 운영 • 발전사업소 반일휴가제도 도입

단체협약 및 임금협상

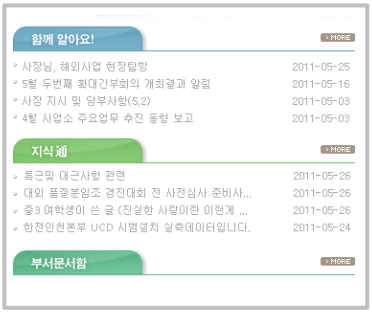
노동조합과 매 2년마다 단체교섭을 실시하고 있으며 2011년도에는 7직급 기술자격수당 신설에 합의하는 등 노사관계 개선에 노력하고 있습니다.

■ 운영 현황

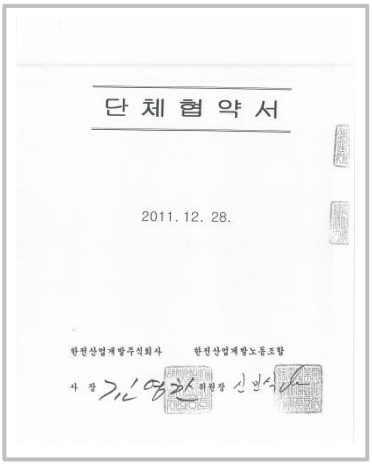
구 분	협의횟수	주요 합의사항
'10년 임금협상	11회	• 전직원 연봉제 도입
'11년 단체협상	13회	• 7직급 기술자격수당 신설 • 근로시간면제자 풀타임 5명 합의

◇ 현장간담회

◇ 정보 공유



◇ 2011년 단체협약 체결



단 체 협 약 서

2011. 12. 28.

한전산업개발주식회사 한전산업개발노동조합

사 장 김영근 위원장 신원식

원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

방침

한전산업개발은 강제노동 금지에 관한 근로기준법을 준수하며 회사 취업규칙 및 단체협약에 규정된 내용을 성실히 이행합니다.

이행시스템

한전산업개발은 사내 취업규칙과 단체협약에 의거 1일 8시간, 주 40시간을 기준 근로시간으로 하며 주 5일 근무를 기본으로 정하고 야간근무 및 휴일 근무를 수행하게 되는 경우 시간외근무 수당 등을 지급하고 있습니다.

또한 회사 취업규칙에 의거 휴일에 근무한 직원을 위해 지정휴일제를 운영하는 등 탄력적으로 근무일을 조정하고 있으며, 단체협약에 의거 근로시간이 4시간인 경우에는 30분이상, 8시간인 경우에는 1시간 이상의 휴게시간을 부여하고 있습니다.

한편 출산장려를 위해 출산휴가 및 육아휴직제도를 시행하고 있으며, 활기찬 직장문화 조성을 위하여 체육행사, 동호회 활동, 생활연수 등을 시행하고 있습니다.

연간활동 및 성과

출산휴가 및 육아휴직제도 시행

출산 장려를 위하여 산전·후 90일의 출산휴가를 실시하고 있으며 자녀육아를 위해 직원에게 1년간의 육아휴직을 부여하고 있습니다.

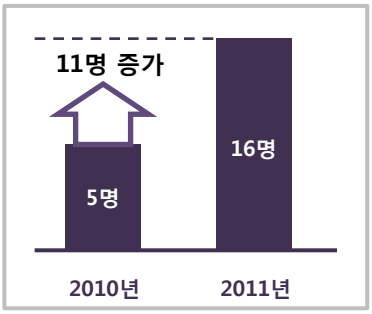
춘·추계 체육행사

전직원이 참여하여 체력을 강화하고 화합과 재충전의 기회를 제공하는 체육행사를 연 2회 전사적으로 실시하고 있습니다.

동호회 활동

업무와 취미활동을 병행할 수 있도록 동호회 활동을 지원하여 직장생활의 활력을 불어넣고 회사에 대한 애사심·충성심을 유도하여 활기찬 근무환경을 조성하는데 노력하고 있습니다.

◇ 육아휴직자 현황



◇ 하계 휴양소 운영

◇ 춘계 체육행사

◇ 한마음 연합산행

원칙 5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

방침

한전산업개발은 국제노동기구(ILO)에서 표방한 18세 미만 미성년자의 아동노동착취 금지협정을 준수합니다.

이행시스템

한전산업개발은 신규 채용시 연령제한은 없으나 대다수의 직원들이 최소 고졸이상의 학력을 가지고 있어 만 18세 미만인 자의 채용이 제한되고 있습니다.

또한 신입사원 입사시에는 연령을 확인할 수 있는 주민등록등본 등 증빙자료를 제출하도록 하고 있어 아동 노동을 근본적으로 차단하고 있습니다.

연간활동 및 성과

직원 연령·학력별 분포현황

한전산업개발은 대부분 고졸 이상의 학력자로서 만 18세 미만인 직원은 없으며 창사 이래 18세 미만의 아동을 고용한 사례는 없습니다.

■ 직원 연령분포(2011년)

구 분	20세미만	20대	30대	40대	50대이상	계
인원(명)	1	307	1,012	965	658	2,943
비율(%)	-	10.4	34.4	32.8	22.4	100

■ 직원 학력분포(2011년)

구 분	고졸이하	전문대졸	대졸이상	계
인원(명)	1,393	804	746	2,943
비율(%)	47.3	27.3	25.4	100

◇ 기술자격 보유현황

기술사	1명
기능장	2명
기 사	351명
산업기사	527명
기능사	1,374명
기 타	134명
합 계	**2,389명**

원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

방침

한전산업개발은 임직원의 채용시 연령, 학력, 성별, 출신지역 등의 사유로 차별을 하지 않으며, 승진 및 보직부여 등에 있어서 공정한 기회를 부여합니다.

이행시스템

한전산업개발은 직원 채용시 연령, 성별, 신체조건, 용모 등에 제한을 두지 않고 있습니다.

사회적 약자의 고용기회 보장을 위해 장애인, 보훈대상자 등에 대해 우대정책을 추진하고 있습니다.

또한 채용 직원에 대해서는 남녀간 동일한 임금체계를 적용하고 승진 및 보상에 있어 공평한 기회를 부여하는 등 차별 철폐를 위해 노력하고 있습니다.

연간활동 및 성과

평등고용의 원칙 준수

전체 임직원수는 2011년 말 기준으로 2,943명으로 발전사업의 특성상 남성인력 비율이 전체의 94%를 차지하고 있으며, 소수인 여성인력의 능력개발 기회 확대를 위해 노력하고 있습니다.

또한 직원들의 평균 근속연수는 7.5년으로 지속가능한 고용을 위해 양성평등, 기회균등의 원칙을 지켜나가고 있습니다.

■ 임직원 구성 현황

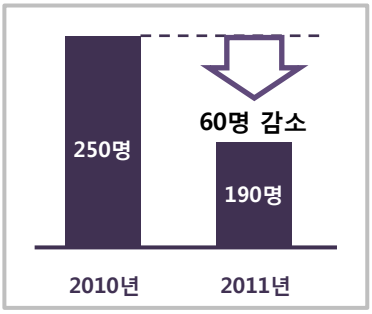
구 분	인 원 (명)	비 율 (%)
남 성	2,753	93.5
여 성	190	6.5
합 계	**2,943**	**100**
(장애인)	86	2.9
(보훈대상자)	127	4.3

◇ 인사관리규정 2조, 7조

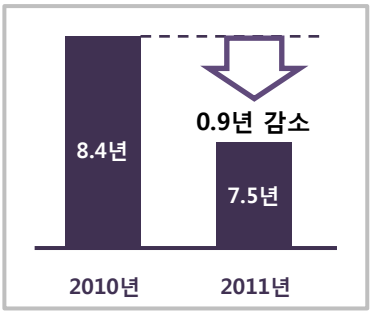
제 2 조(인사관리 이념) 인사관리는 직원의 잠재력을 최대 한으로 개발하여 직원 스스로 성과를 극대화하고, 조직 일원으로 최대의 만족을 느낄 수 있도록 공평하게 처우하고 관리함을 그 이념으로 한다.

제 7 조(채용원칙) ① 직원의 신규 채용은 공개경쟁고시에 의함을 원칙으로 한다. 다만, 경영환경을 고려하여 필요한 경우 일반전형에 의할 수 있다.
② 제1항의 일반전형 적용대상과 절차에 대하여 사장이 결정한다.

◇ 여성임직원 비율



◇ 평균 근속연수



공정한 채용 시스템

사내 인사규정에 의거 신입직원 채용시 연령 및 지역제한을 폐지하고 공개채용을 원칙으로 하고 있습니다.

채용의 공정성과 효율성을 제고하고 우수인력 확보를 위해 모든 전형 일정을 인터넷에 투명하게 공고하는 등 회사 업무에 적합한 인재를 선발하기 위해 애쓰고 있습니다. 한편 여성, 이공계열 및 고령자의 채용을 지속적으로 실시하는 등 사회적 약자의 고용확대를 위해 힘쓰고 있습니다.

■ 신규채용 현황

구 분	2010년	2011년
전체(명)	**93**	**73**
여성(명)	3	-
이공계(명)	41	39
고령자(55세 이상, 명)	49	24

역량과 성과위주의 인사관리제도 도입

한전산업개발은 연공서열, 폐쇄적 인사정책 등 기존의 조직문화를 쇄신하여 회사의 전략 목표를 달성하고자 역량과 성과위주의 평가 및 보상시스템을 구축해 나가고 있습니다.

2010년도에는 기존의 근무성적 평가제도를 역량위주로 개편하였으며 주요 보직에 대해 선택보직제(Draft)를 실시하고 다면평가시스템을 구축하여 개인의 역량을 객관적이고 체계적인 방식으로 측정하는 등 인사의 투명성, 공정성 확보를 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

또한 2011년 전직원 연봉제를 시행함으로써 성과중심의 보상시스템 정착에 노력하고 있습니다.

■ 선택보직제 개요

구 분	내 용
도입배경	• 조직내 매너리즘 예방 및 혁신적인 조직문화 개선 필요
기본개념	• 全직위에 대해 공모형태로 보직을 결정하는 인사이동방식
시행목적	• 직무능력향상 동기유발 및 업무능력위주의 인사
적용대상	• 본사 全직위 및 사업소 4직급이상 간부직위

◇ 역량평가시스템 도입

역량평가시스템 설계(안) 요약

구 분	현 행	개 선	비 고
평가대상	평정기준일 현재 6개월 이상 재직근속한 전직원	현행과 동일	
평가지표	태도(4)+능력(5)+업적(3)=12	공통(5)+리더십(4)+직무(4) =13	
평가방식	상사평가(Off-line)	상사평가(On-line)	
평정자	1차-직근상사, 2차-차상위자	현행과 동일	
평정비율	1차-60%, 2차-40%	1차:2차=50%:50%	
평정방법	절대평가(10)+상대평가(2)	절대평가(9)+상대평가(4)	Auditing 강화
평정군	관리감독직, 일반/영업/발전/특수업무직	계층별(고급·중급·초급·사원) 및 사업분야별(관리·영업·발전)	현행과 유사
평가등급	5등급 [A(95↑-20%), B(90↑-20%), C(85↑-30%), D(80↑-20%), E(80↓-10%)]	현행과 동일	
평가시기	매년 12.31	매년 10.31	
결과분석&활용	-조정계수 적용 -승격 등 제반 인사관리에 활용	-전산Auditing, 조정계수(현행유지) -인재육성 등 제반 인사관리 활용	관대화 경향 보완

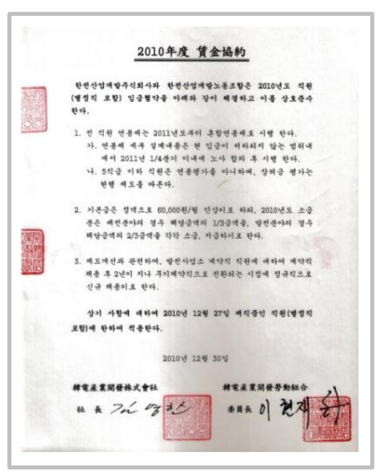
◇ 다면평가시스템 도입

www.kepid.co.

다면평가시스템 설계(안) 요약

구 분	한국남부발전㈜	한전산업개발㈜ 벤치마킹 내역	비 고
피평정자	평정기준일 현재 재직 중 인 전직원	평정기준일 현재 재직근속 3개월 이상 전직원	
평가지표	다면(6요소)→역량지표와 통합	공통지표 4, 직급별 리더십지표 3	
평정단위	본사 및 사업소 처(실)	본사 본부(처), 사업소 실(부)	
평정자	평정단위내 전입 1개월이상 방계 상사, 직·방계 부하, 동료 전원	좌동	상하2단계 직급Band
평정비율	상사:동료:부하=30%:40%:30%	상사:동료:부하=30%:30%:40%	
평정방법	절대평가(50%)+상대평가(50%)	절대평가(60%)+상대평가(40%)	
평정군	직급(직군)별	좌동	
평가등급	4등급 [A(90↑-20%), B(80↑-30%), C(70↑-30%), D(60↑-20%)]	5등급 [A(95↑-20%), B(90↑-20%), C(85↑-30%), D(80↑-20%), E(80↓-10%)]	
평가시기	매년 3월, 9월 역량평가시 병행	매년 10월 역량평가시 병행	수시 가능
결과분석&활용	-조정계수 적용 -승격 등 제반 인사관리에 활용	-전산Auditing, 조정계수(현행유지) -C-Player 도출 등 확대 적용	관대화 경향 보완

◇ 전직원 연봉제 도입


2010年度 賃金協約

한전산업개발주식회사와 한전산업개발노동조합은 2010년도 직원(별정직 포함) 임금협약을 아래와 같이 체결하고 이를 상호준수 한다.

1. 전 직원 연봉제는 2011년도부터 혼합연봉제로 시행 한다.
   가. 연봉제 세부 설계내용은 현 임금이 저하되지 않는 범위내에서 2011년 1/4분기 이내에 노사 합의 후 시행 한다.
   나. 5직급 이하 직원은 연봉평가를 아니하며, 장려금 평가는 현행 제도를 따른다.

2. 기본급은 정액으로 60,000원/월 인상키로 하되, 2010년도 소급분은 배전분야의 경우 해당금액의 1/3금액을, 발전분야의 경우 해당금액의 2/3금액을 각각 소급, 지급하기로 한다.

3. 제도개선과 관련하여, 발전사업소 계약직 직원에 대하여 계약직 채용 후 2년이 지나 무기계약직으로 전환되는 시점에 정규직으로 신규 채용키로 한다.

상기 사항에 대하여 2010년 12월 27일 재직중인 직원(별정직 포함)에 한하여 적용한다.

2010년 12월 30일

韓電産業開發株式會社 社長

韓電産業開發勞動組合 委員長

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

방침

한전산업개발은 환경관련법에서 정하는 환경법규를 준수하고 정부의 저탄소 녹색성장 전략에 부응하기 위해 친환경 경영방침을 수립하는 등 환경문제 발생 예방을 위해 노력합니다.

이행시스템

한전산업개발은 사내 윤리강령에 환경보호에 관한 내용을 명시하고 전 임직원이 환경문제의 중요성을 인식하여 환경법규를 준수하고 환경보호 및 오염방지를 위해 노력하고 있습니다.

또한 친환경 녹색기술 개발 및 보급을 통하여 환경친화적인 녹색환경 구축에 앞장서고 있습니다.

연간활동 및 성과

그린홈 100만호 보급사업 참여

한전산업개발은 정부의 온실가스 저감을 위한 정부지원 정책에 동참코자 그린홈 100만호 보급사업에 적극적으로 참여하고 있습니다.

태양광발전소 운영

정부의 그린홈 100만호 보급사업과 더불어 태양광발전소 건설뿐만 아니라 전남 강진에 직접 태양광발전소를 건설·운영함으로써 온실가스 저감에 앞장서고 있습니다.

그린IT 환경 구축

2008년 사내 인트라넷인 "Kepidnet"을 개통하여 인사, 회계, 재무관리는 물론 전자결재까지 원스톱으로 처리되게 함으로써 인쇄용지 및 전산 용품 비용 절감에 노력하고 있습니다.

또한 2011년에는 인터넷 회상회의시스템을 도입하여 "종이 없는 회의문화" 구축에도 노력하고 있습니다.

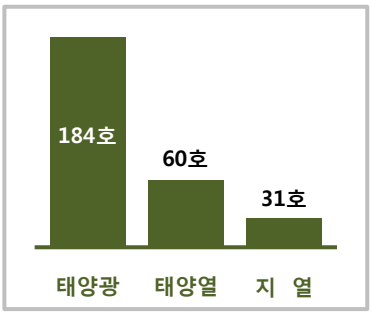
환경설비 운영

화력발전소의 대기오염 방지설비인 배연탈황설비, 회처리설비를 운영하여 환경보호 및 대기오염예방에 최선을 다하고 있습니다.

◇ 태양광발전소 운영

◇ 환경설비 운영

◇ 그린홈 100만호 보급실적



원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

방침

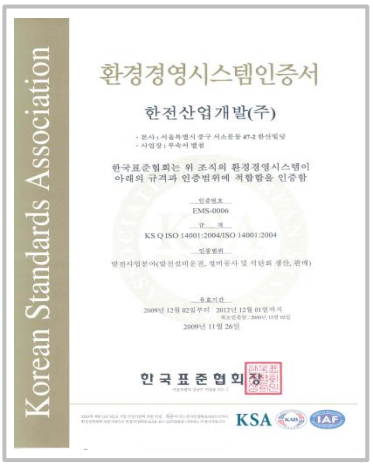
한전산업개발은 자원고갈, 지구 온난화 등의 환경변화에 대응하기 위해 탄소배출 저감, 에너지 사용 절감, 재활용 확대 등 경영활동의 전 과정에서 친환경 경영을 실천하기 위해 노력합니다.

이행시스템

한전산업개발은 환경오염 방지 및 회사의 환경 경쟁력 강화를 위해 에너지 절약 캠페인을 전사적으로 실시하고 전 직원의 자발적인 동참을 유도하고 있습니다.

또한 ISO 14001(환경경영시스템)을 전사적으로 도입하여 환경오염 발생원 감소에도 노력하고 있습니다.

◇ ISO 14001 인증


Korean Standards Association

환경경영시스템인증서

한전산업개발(주)

- 본사 : 서울특별시 중구 서소문동 47-2 한산빌딩
- 사업장 : 무주시 명칭

한국표준협회는 위 조직의 환경경영시스템이 아래의 규격과 인증범위에 적합함을 인증함

인증번호
EMS-0006

규 격
KS Q ISO 14001:2004/ISO 14001:2004

인증범위
발전사업분야(발전설비운전, 설비유사 및 석탄회 생산, 판매)

유효기간
2009년 12월 02일부터 2012년 12월 01일까지
(최초인증일: 2009년 12월 02일)

2009년 11월 26일

한국표준협회장

KSA IAF

연간활동 및 성과

ISO 14001(환경경영시스템) 인증

한전산업개발은 환경오염 방지 및 에너지 절감을 통한 환경경영 추진을 위해 ISO 14001 인증을 획득하고 전사적인 환경경영체제 정착에 노력하는 한편, 신규채용자에게 환경의 중요성을 일깨우고 적극적인 동참을 유도하기 위해 환경경영시스템 교육을 실시하고 있습니다.

◇ 현장업무시 자전거 이용

에너지 절약 캠페인

기후변화, 국제유가 상승 등 환경 및 자원위기가 심각해짐에 따라 정부의 에너지절약 정책에 적극적으로 동참하여 냉난방 온도 준수, 이면지 재활용, 현장 업무시 자전거 이용 확대 등 전사적인 에너지 절약운동을 전개하고 있습니다.

대기 및 수질환경 모니터링

발전소의 설비운영과정에서 발생하는 SOx, NOx, Dust 등 대기오염 물질과 pH, COD, SS 등 수질오염지표를 주기적으로 측정, 관리함으로써 기업의 환경적 책임을 다하고 있습니다.

◇ 환경 모니터링

구분	항목	단위
대기	SOx	ppm
	NOx	ppm
	Dust	mg/Sm3
수질	pH	6~8
	COD	ppm
	SS	ppm

원칙 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

방침

한전산업개발은 친환경 녹색기술의 개발, 보급 및 확산을 위해 역량을 결집하고 회사의 비전인 "친환경 Total Energy Company"로 도약하기 위해 임직원 모두가 노력합니다.

이행시스템

한전산업개발은 친환경 녹색기술의 연구, 개발을 위해 국책연구기관과의 협동연구를 지속적으로 진행하고 있으며, 분임조 활동, 제안 제도를 통하여 자체 기술력 증대에도 노력하고 있습니다.

또한 2011년 ESCO(에너지 절약전문기업) 사업자로 인정받아 LED, UCD 램프 보급 등을 추진하는 등 공공기관 및 에너지 多소비 산업체의 에너지 절감 노력에 부응하고 있습니다.

연간활동 및 성과

사옥내 태양광 발전설비 도입

신재생에너지 기술의 보급 및 확산을 위해 본사 사옥에 태양광 발전설비를 설치하여 에너지 사용량 절감에 노력하고 있으며, 사옥 3층에 LED 램프를 설치하여 시범운영하고 있습니다.

환경관련 기술 개발 추진

한전산업개발은 2009년부터 자체 연구개발 및 국책연구기관과의 협동연구를 통하여 친환경 녹색기술 개발에 앞장서고 있습니다.

■ 환경관련 기술 개발 및 참여 현황

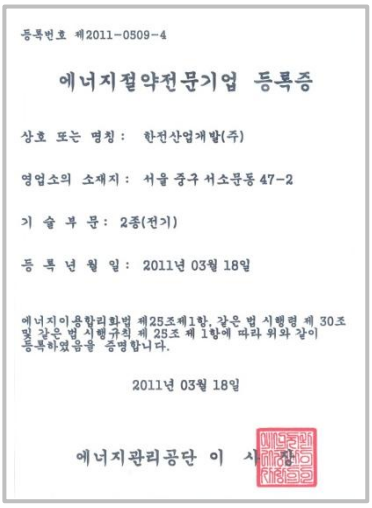
과 제 명	개발기간	주관기관
저등급 석탄 건조·안정화 통합 공정 개발	'09.11~'12.10	한국에너지기술연구원
석탄회 재활용 증대를 위한 콘크리트 혼화제 개발	'10.06~'11.12	한전산업개발
고함수 바이오매스 가스화를 위한 전처리 기술 개발	'10.10~'12.09	고등기술연구원

LED, UCD 램프 보급

2011년 3월 에너지관리공단으로부터 에너지절약전문기업으로 등록되어 LED, UCD 램프 등 고효율 전기제품을 보급함으로써 전기에너지 사용량 절감에도 최선을 다하고 있습니다.

◇ 태양광발전설비 도입(본사)

◇ 에너지절약전문기업 등록



등록번호 제2011-0509-4

에너지절약전문기업 등록증

상호 또는 명칭 : 한전산업개발(주)

영업소의 소재지 : 서울 중구 서소문동 47-2

기 술 부 문 : 2종(전기)

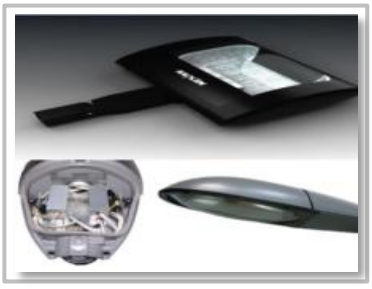
등 록 년 월 일 : 2011년 03월 18일

에너지이용합리화법 제25조제1항, 같은 법 시행령 제 30조 및 같은 법 시행규칙 제 25조 제 1항에 따라 위와 같이 등록하였음을 증명합니다.

2011년 03월 18일

에너지관리공단 이 사 장

◇ LED, UCD 램프 보급



원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

방침

한전산업개발은 사장의 경영방침인 "투명경영 실천"을 이행하기 위해 윤리경영을 추진하여 전사적인 윤리경영 실천에 노력합니다.

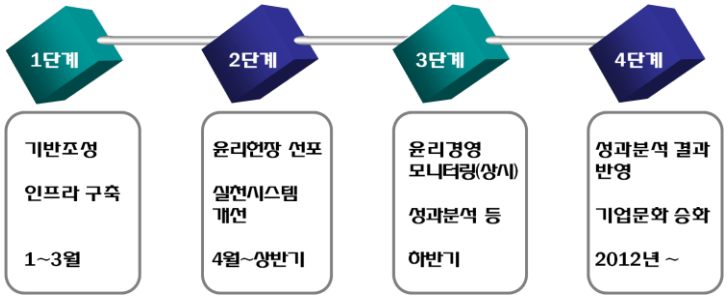
이행시스템

한전산업개발은 기업의 지속가능 발전을 위한 윤리경영의 필요성을 인식하고 윤리경영 시스템을 도입, "Green & Clean Kepid"를 브랜드로 선정하는 한편, "깨끗한 환경! 투명한 윤리경영! 한전산업개발 미래와의 약속입니다"를 슬로건으로 채택하여 임직원 모두가 CEO의 경영 철학인 투명경영 실천에 동참하고 있습니다.

연간활동 및 성과

윤리경영 추진계획 수립

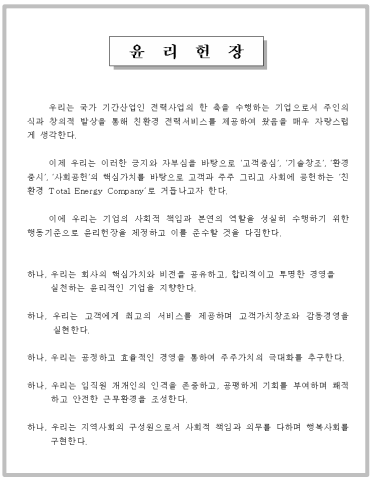
SWOT 분석을 통하여 윤리경영 시스템 도입에 관한 핵심 추진전략을 수립하고, 2011년 윤리경영 추진단계별 세부계획을 확립하였습니다.



윤리경영 인프라 구축

2011년 윤리헌장, 윤리강령 및 임직원 행동지침을 제정하여 전사적인 실천 토대를 마련하였습니다.

◇ 윤리헌장 제정



윤 리 헌 장

우리는 국가 기간산업인 전력사업의 한 축을 수행하는 기업으로서 주인의식과 창의적 발상을 통해 친환경 전력서비스를 제공하여 밝음을 매우 자랑스럽게 생각한다.

이제 우리는 이러한 긍지와 자부심을 바탕으로 '고객중심', '기술창조', '환경중시', '사회공헌'의 핵심가치를 바탕으로 고객과 주주 그리고 사회에 공헌하는 '친환경 Total Energy Company'로 거듭나고자 한다.

이에 우리는 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동기준으로 윤리헌장을 제정하고 이를 준수할 것을 다짐한다.

하나, 우리는 회사의 핵심가치와 비전을 공유하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.

하나, 우리는 고객에게 최고의 서비스를 제공하며 고객가치창조와 감동경영을 실현한다.

하나, 우리는 공정하고 효율적인 경영을 통하여 주주가치의 극대화를 추구한다.

하나, 우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고, 공평하게 기회를 부여하며 쾌적하고 안전한 근무환경을 조성한다.

하나, 우리는 지역사회의 구성원으로서 사회적 책임과 의무를 다하며 행복사회를 구현한다.

◇ 윤리경영선포식 개최

◇ 윤리경영 실천서약서 서명

윤리경영 전담조직 명확화

체계적인 윤리경영 추진을 위해 기획조정실에서 윤리경영 실천계획 등을 총괄 추진하고 주요사항을 심의·의결하고 있습니다. 또한 감사실에서는 인터넷 신문고 제도를 운영하여 윤리·투명경영의 정착에 노력하고 있습니다.

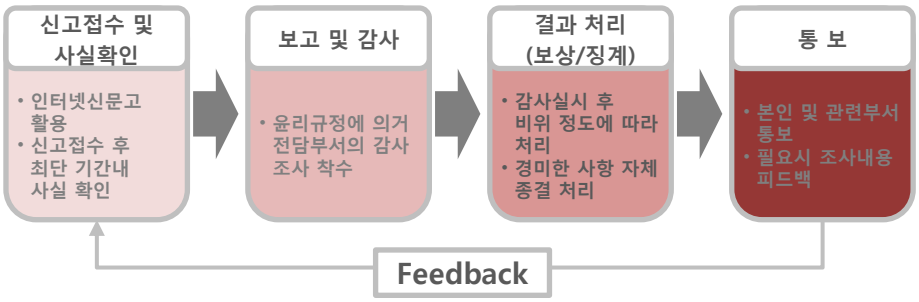
■ 윤리경영 전담조직 및 역할

추진조직	주 요 역 할
감 사 실	• 반부패 청렴대책 수립 및 추진, 윤리강령 준수 점검 • 청렴도 측정 업무, 부조리 신고에 대한 조사 등
기 획 처	• 윤리경영추진에 관한 주요정책 결정 • 윤리헌장, 윤리강령, 임직원행동지침 개정
관 리 처	• 취약계층에 대한 사회공헌활동 • 인사·교육·복리후생 업무
영업처 및 발전처 (예하 사업소 포함)	• 고객 인권보호, 윤리적 마케팅 전개 • 사업장 안전관리, 지역사회 공헌활동

윤리경영 상시모니터링 시스템 구축

인터넷 신문고제도를 도입하여 최단기간내 관련내용의 사실 확인 및 조사가 이뤄지도록 상시모니터링 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

■ 윤리경영 상시모니터링 체계

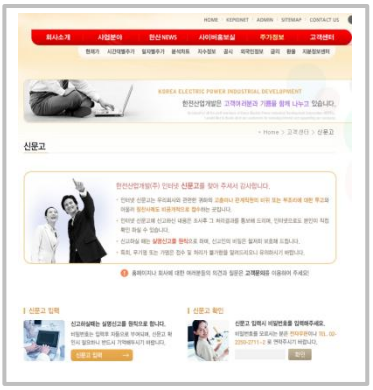


■ 인터넷 신문고 처리 현황

구 분	칭찬사례	직원비위 및 부조리	고객 고충사항	직원 고충사항	기타	계
2010년	6	1	3	3	2	15
2011년	3	-	2	1	8	14

◇ 윤리경영 교육

◇ 인터넷 신문고



◇ 윤리경영 브랜드 공모

VI. 수상 및 대외활동

2011. 01 영동사업소 무재해 19배수 달성

2011. 03 태안 제8호기 장기무고장 운전달성 감사패 수상(태안화력본부)

2011. 04 하동사업처 무재해 21배수 달성

2011. 06 태안사업처 안전관리 최우수협력사 선정(태안화력본부)

2011. 06 삼천포사업처 제3,6호기 장기무고장운전 달성 감사패 수상(남동발전)

2011. 07 삼천포사업처 무재해 실현 공로 감사패 수상(삼천포화력본부)

2011. 07 태안사업처 무재해 4배수 달성

2011. 08 태안사업처 협력업체 안전관리활동 평가 1위(태안화력본부)

2011. 09 하동사업처 무재해 22배수 달성

2011. 10 호남사업소 무재해 21배수 달성

2011. 10 태안 정제회 자원재활용 2,000만톤 달성 감사패 수상(서부발전)

2011. 11 당진사업처 무재해 5배수 달성

2011. 11 남제주사업소 무재해 3배수 달성

2011. 11 태안사업처 무재해 5배수 달성

2011. 11 태안 제3,4호기 장기무고장 운전달성 공로상 수상(태안화력본부)

2011. 12 동해사업소 무재해 6배수 달성

2011. 12 태안 제7호기 장기무고장 운전달성 감사패 수상(태안화력본부)

보고서 문의처

한전산업개발은 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 정보를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

본 보고서에 대한 자세한 정보를 원하시는 분은 경영기획부로 문의바랍니다.

- 한전산업개발㈜ 위치 : 100-813 서울특별시 중구 서소문동 47-2
- 담당부서 연락처 : 전화 02-2250-2735, 팩스 02-2250-2779
- 우리회사에 관한 자세한 내용은 홈페이지(www.kepid.co.kr)에서 얻을 수 있습니다.

한전산업개발주식회사
Korea Electric Power Industrial Development Co.,Ltd.