



**Naciones Unidas**  
**Pacto Mundial**  
**COMUNICACIÓN de PROGRESO (CoP)**  
**Junio 2011 – Junio 2012**






<b>Nombre de empresa</b>	<i>CESVA instruments, s.l.u.</i>
<b>Dirección</b>	<i>C/ Maracaibo, 6 08030 Barcelona</i>
<b>País</b>	<i>España</i>
<b>Nombre de contacto</b>	<i>Joan Casamajó Monclús</i>
<b>Posición del contacto</b>	<i>Director General</i>
<b>Número de teléfono</b>	<i>(+34) 934 335 240</i>
<b>Fecha</b>	<i>1 Junio 2012</i>
<b>Fecha de incorporación en el Pacto Mundial</b>	<i>9 Junio 2008</i>
<b>Número de empleados</b>	<i>24</i>
<b>Sector</b>	<i>Metalúrgico</i>

### **BREVE DESCRIPCIÓN DE LA NATURALEZA DE LA EMPRESA**

Diseño y fabricación de instrumentos para medir y controlar el ruido y la vibración.

## **DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL**



En CESVA instruments, s.l.u. mantenemos el compromiso constante de cumplir los 10 principios del Pacto Mundial de Las Naciones Unidas. Operamos en un mundo con una competencia feroz y estamos atravesando una crisis económica, algo que ha forzado a muchas empresas de todos los tamaños a encontrar formas de ahorrar, abaratar costes e incrementar la rentabilidad. Los últimos meses han sido especialmente duros en España y en países vecinos como Portugal o Italia.

CESVA ha sufrido este clima de recesión y la falta de confianza que ha paralizado nuestros mercados más cercanos. La competencia y los ajustes de precios han estado presentes en el día a día de nuestras agendas. Pero seguimos comprometidos a hacer frente a esto sin recurrir a acciones que violarían los 10 principios.

Por tanto, nos mantenemos firmemente en contra de cualquier tipo de corrupción, y apoyamos el juego limpio dentro de un mercado competitivo, así como la protección de los derechos y las condiciones laborales, no sólo en nuestra empresa, sino también en las empresas con las que operamos. Estamos igualmente comprometidos con nuestro apoyo a la protección del medio ambiente, sobre todo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica.

También tenemos un papel activo en la Directiva RAEE para la recogida y reciclaje de equipos eléctricos y electrónicos.

Apoyamos el trabajo del Pacto Mundial de las Naciones Unidas totalmente y sin reservas, y de este modo esperamos ser un modelo positivo de conducta para todos los que estén dentro de nuestras esferas de influencia.

**Firma**



Joan Casamajó Monclús, Director General.

### **DERECHOS HUMANOS**

1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Los dos primeros principios abarcan el área de **Derechos Humanos**: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia y deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

#### Política y Procesos

Para asegurarnos de que CESVA no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos, hemos adoptado una política de no adquirir materiales de países que tengan un historial de trasgresión sistemática de los derechos humanos.

#### Resultados

En 2011 CESVA no importó productos de ningún país que tuviera antecedentes de violación sistemática de los derechos humanos, ni hizo negocios con ellos de ninguna clase.

## ESTÁNDARES LABORALES

3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

La segunda área, cubierta por los principios 3 a 6 es la de **Estándares Laborales**: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, deben apoyar la erradicación del trabajo infantil, y deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

### Política y Procesos

En CESVA tenemos una política de contratación basada estrictamente en las acreditaciones profesionales y en las aptitudes de los candidatos.

Factores como el sexo, la religión o la orientación sexual no influyen en los procesos de selección de personal. Los incrementos salariales siguen el convenio del sector.

Además, en línea con la política descrita en referencia a los derechos humanos, nos aseguramos de que nuestros proveedores no exploten a los niños en sus procesos de producción.

### Resultados

En el 2011 CESVA no importó productos de empresas que practican la explotación infantil en sus procesos de producción.

Se han realizado cursos de formación para mejorar los conocimientos de los empleados y directores.

Todos los empleados de CESVA cobran según sus acreditaciones profesionales, sus aptitudes y las tareas que realizan, independientemente de factores como el sexo o la religión, etc.

Las nuevas instalaciones ya están funcionando a pleno rendimiento, las zonas de descanso y el comedor han sido un éxito. Y todo el mundo está muy contento con la compresión del horario de trabajo que permite estar antes en casa.

Como resultado de una estrecha colaboración entre CESVA y el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), el INSHT ha publicado la Guía Técnica para la evaluación y prevención

de los riesgos relacionados con la exposición al ruido, en los campos de la música y entretenimiento.

El INSHT es el órgano Científico-Técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas.

Este Código de Conducta con orientaciones prácticas para el cumplimiento de lo dispuesto en el Real Decreto 286/2006 (Directiva Europea 2003/10/CE sobre las disposiciones mínimas de seguridad y de salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos [Ruido]) para los sectores de la música y el ocio es un documento que pretende ayudar a los trabajadores y empresarios de los sectores de la música y el ocio a comprender los posibles daños a la salud como consecuencia de la exposición a altos niveles sonoros propios del sector (música y ocio) e informar de las obligaciones que se derivan.

La existencia de altos niveles de ruido en discotecas, bares musicales, salas de conciertos, conciertos al aire libre, escuelas de música, etc. implica la exposición de gran número de profesionales de distinta índole (profesores, camareros de barra y sala, vigilantes de seguridad, DJs, ingenieros de sonido, músicos, etc.). Las peculiaridades y diferencias entre estos trabajos y el hecho de que los altos niveles de ruido son considerados “normales” hacen que, en ellos, sea aparentemente más complicado aplicar los principios preventivos que la normativa específica establece. Este es precisamente el objetivo del Código de Conducta, orientar a los profesionales de estos sectores donde el riesgo de pérdida de audición puede ser elevado, debido precisamente a lo que constituye la esencia de su trabajo, la música.

### MEDIO AMBIENTE

7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Los principios 7 a 9 pertenecen al área del **Medio Ambiente**: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

#### Política y Procesos

En CESVA hemos adoptado una política de “reducir, reutilizar y reciclar” en la fábrica. Hemos instalado recipientes para reciclar los plásticos y otros materiales, y también para eliminar por separado de residuos tóxicos como la pintura, sustancias químicas o pilas.

Además hemos colocado cajas al lado de las impresoras para papel usado en una sola cara, con la idea de reutilizar este papel para imprimir documentos para el uso interno.

Hemos adquirido nuevas impresoras para varios departamentos, con funciones de impresión automática a doble cara y encendido instantáneo, esto ayuda a reducir el consumo de papel y energía.

Hemos reducido el gramaje del papel utilizado en la empresa de 90 g/m<sup>2</sup> hasta 80 g/m<sup>2</sup>.

Somos miembros de AMETIC y ECOTIC.

AMETIC es una asociación multisectorial de empresas de la electrónica, tecnologías de la información y la comunicación, de las telecomunicaciones y de los contenidos digitales. Formamos parte del Consejo del Área de Actuación de Medio Ambiente y Sostenibilidad

ECOTIC es una organización privada de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, que trabaja en favor de la defensa del medio ambiente y el desarrollo sostenible a través de la sensibilización y formación de fabricantes, distribuidores y usuarios de aparatos eléctricos y electrónicos.

La Fundación ECOTIC gestiona los RAEE (recogida y el reciclado de los aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil) de sus empresas adheridas, mediante su Sistema Integrado de Gestión (SIG).

La misión de ECOTIC no es sólo reciclar convenientemente los residuos que generen sus adheridos, tras el uso de estos aparatos, sino que además lo sean de la forma más eficaz y económicamente



razonable, para conseguir que el sistema sea sostenible ambiental y económicamente, de manera que se garantice su perdurabilidad en el tiempo.



### Resultados

Las nuevas instalaciones permiten a todo el personal trabajar con luz natural, reduciendo así la huella de carbono de la empresa.

Los materiales reciclables no se tiran con residuos orgánicos y generales.

Las nuevas impresoras ayudan a reducir el consumo de papel y de energía.

Con el uso de papel de menos gramaje hemos obtenido más de un 5% de reducción en la cantidad de papel utilizado, sin sacrificar la funcionalidad.

### ANTICORRUPCIÓN

**10:** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El décimo principio trata el problema de la **Corrupción**, y estipula sencillamente que: las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

#### Política y Procesos

En CESVA siempre nos hemos adherido a este principio. Es posible que haya empresas que recurren a los sobornos para ganar contratos, pero CESVA no ha contemplado nunca esta posibilidad como una práctica viable de hacer negocios, aunque nos haya costado contratos o concursos.

#### Resultados

En CESVA no recurrimos, ni nunca lo hemos hecho, al soborno ni a la extorsión.



**CESVA** *instruments, s.l.u.*

Maracaibo, 6 • 08030 Barcelona (España)

[www.cesva.com](http://www.cesva.com)