

Fortschrittsmitteilung 2012
Communication on Progress (COP)

United Nations Global Compact

24. Mai 2012

Unterstützungserklärung für den UN Global Compact

Mit der dritten Fortschrittserklärung für den UN Global Compact unterstreichen wir den hohen Stellenwert, den die WGZ BANK dem Thema Nachhaltigkeit beimisst. Gleichzeitig informieren wir über unser vielseitiges Engagement auf diesem Gebiet, welches wir auch im letzten Jahr stetig ausgebaut haben. Wir verstehen Nachhaltigkeit als konzeptionelle Grundlage, um Umweltaspekte und soziale Belange in unsere Geschäftstätigkeit und in die Zusammenarbeit mit unseren Anteilseignern, Kunden, Mitarbeitern und weiteren Stakeholdern zu integrieren. Die eigene Glaubwürdigkeit und das Vertrauen in unsere Leistungen nicht nur als Geschäftspartner und Arbeitgeber, sondern auch als verantwortungsvoller Akteur in der Gesellschaft insgesamt, zählen für uns zum Wertekanon einer nachhaltigen Unternehmensführung.

Nachhaltiges Unternehmertum bedeutet, wirtschaftliche, gesellschaftliche und ökologische Ziele in Einklang zu bringen. Unser regionales Geschäftsmodell und die genossenschaftlichen Werte bilden dafür einen beständigen und zugleich zukunftsorientierten Handlungsrahmen. Seit über 125 Jahren erfüllen wir unseren Auftrag zur Förderung der Mitgliedsbanken und mittelständischen Unternehmen in der Region. Unser Nachhaltigkeitsverständnis haben wir Anfang 2012 in das bestehende Unternehmensleitbild integriert. Wie die neuen Leitsätze betonen, verstehen wir unsere genossenschaftlichen Werte als Ausdruck der Nachhaltigkeit. Wir handeln jederzeit vorausschauend mit Blick auf die Folgen unseres Handelns und gehen verantwortungsvoll mit den Ressourcen um.

Neben der Erweiterung des Unternehmensleitbildes um das Nachhaltigkeitsverständnis wurden im vergangenen Jahr im Rahmen des Nachhaltigkeitsmanagements weitere Maßnahmen angestoßen und eingeführt. So konnten vom Umwielteam entwickelte, innovative Maßnahmen zur Reduzierung des Ressourcenverbrauchs am Hauptstandort Düsseldorf erfolgreich umgesetzt werden. Seit Herbst 2011 sind wir als ÖKOPROFIT zertifizierter Betrieb anerkannt. Unser Engagement im Bereich der Bildung hat insbesondere durch die Tätigkeiten der WGZ BANK Stiftung eine weitere Intensivierung erfahren. Und auch im Kerngeschäft waren wir nachhaltig aktiv und haben unter anderem die bereits seit einigen Jahren geltenden „Nachhaltigkeitsgrundsätze für die Kreditvergabe“ überarbeitet.

Die zehn Prinzipien des UN Global Compact in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung bilden sowohl für unser eigenes, nach innen gerichtetes Handeln als auch bei der Kreditvergabe oder Investorenauswahl eine wichtige Grundlage. Wir fühlen uns der Einhaltung und Unterstützung der zehn Prinzipien des UN Global Compact verpflichtet und werden unser Nachhaltigkeitsengagement weiter ausbauen. Zudem sind wir uns unserer wichtigen Rolle als partnerschaftliche und verlässliche Begleitung für unsere Mitgliedsbanken, mittelständischen Firmenkunden und institutionellen Kunden bewusst und treten in dieser Funktion verstärkt für nachhaltiges Wirtschaften in der Region ein. Nachhaltigkeit ist kein kurzfristiger Trend, sondern Ausdruck gelebter Unternehmenskultur und unverzichtbarer Meilenstein auf dem Weg zur Sicherung des langfristigen unternehmerischen Erfolgs der WGZ BANK.

Werner Böhnke
Vorsitzender des Vorstands
WGZ BANK



Die zehn Prinzipien des United Nations Global Compact

Menschenrechte

- Prinzip 1 Unterstützung und Respektierung der internationalen Menschenrechte im eigenen Einflussbereich
- Prinzip 2 Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt

Arbeitsnormen

- Prinzip 3 Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen
- Prinzip 4 Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit
- Prinzip 5 Abschaffung der Kinderarbeit
- Prinzip 6 Beseitigung der Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Umwelt

- Prinzip 7 Unterstützung eines vorsorgenden Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen
- Prinzip 8 Ergreifung von Schritten zur Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt
- Prinzip 9 Hinwirkung auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

Korruptionsbekämpfung

- Prinzip 10 Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung

Selbstverpflichtung/ GC Prinzip	Richtlinien der WGZ BANK	Maßnahmen	Erreichte Ziele
<p>Die WGZ BANK unterstützt und respektiert die internationalen Menschenrechte im eigenen Einflussbereich (GC Prinzip 1)</p> <p>Die WGZ BANK beteiligt sich nicht an Menschenrechtsverletzungen (GC Prinzip 2)</p>	<p>Anerkennung und Einhaltung der Menschenrechte</p>	<p>Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisationseinheiten geltenden Richtlinie; Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch die Bereichsleitung</p> <p><i>Beispiele</i> Das Recht auf Bildung fördert die WGZ BANK unter anderem über die WGZ BANK Stiftung. 2011 wurden die ersten Projekte erfolgreich umgesetzt. Gemeinsam mit der Leuphana Universität Lüneburg und den örtlichen Agenturen für Arbeit realisierte die WGZ BANK Stiftung 2011 beispielsweise Sommerakademien für Schüler/innen mit besonderem Förderbedarf.</p> <p>Auch das Thema Gesundheitsmanagement zählt zum Themenblock der Menschenrechte. Seit Mai 2011 bietet die WGZ BANK Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, kostenlos an einem „Lebenslagen Coaching“ bei einem externen Familien-Service teilzunehmen. Die Beratung zu Themen wie Krisenbewältigung, Burnout und Sucht ist streng vertraulich.</p>	<p>Keine Meldungen von Menschenrechtsverletzungen innerhalb der WGZ BANK</p>
	<p>Drittunternehmen</p>	<p>Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisationseinheiten geltenden Richtlinie; Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch die Bereichsleitung</p>	<p>Bei der Auswahl ihrer Geschäftspartner und Lieferanten achtet die WGZ BANK darauf, dass diese ebenfalls ähnliche Menschenrechtsstandards verfolgen und lässt sich dies in einer Verpflichtungserklärung bestätigen</p>
	<p>Kreditgrundsätze</p>	<p>Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisationseinheiten geltenden Richtlinie;</p>	<p>Keine Beteiligungen an Finanzierungen von Unternehmen oder Projekten, bei denen aus Er-</p>

Selbstverpflichtung/ GC Prinzip	Richtlinien der WGZ BANK	Maßnahmen	Erreichte Ziele
		<p>Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch die Bereichsleitung</p> <p>Überprüfung aller Finanzierungsvorhaben durch relevante Fachabteilungen</p>	<p>kenntnissicht der WGZ BANK die Menschenrechte nicht eingehalten werden (insbesondere ausbeuterische Kinderarbeit und Menschenhandel)</p>
<p>Die WGZ BANK wahrt die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen (GC Prinzip 3)</p>	<p>Faire Arbeitsbedingungen</p>	<p>Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisationseinheiten geltenden Richtlinie; Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch die Bereichsleitung</p> <p>Die WGZ BANK respektiert das Recht auf Tarifverhandlungen sowie die Vereinigungsfreiheit ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Rahmen nationaler Rechte und Gesetze</p>	<p>98,2% der Mitarbeiter sind durch Tarifverhandlungen abgedeckt.</p> <p>Keine Benachteiligungen von Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmern, die sich entschieden haben, Mitglied einer nach den Grundsätzen der International Labour Organization (ILO) gebildeten Gewerkschaft zu werden</p>
<p>Die WGZ BANK unterstützt die Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit (GC Prinzip 4)</p>	<p>Faire Arbeitsbedingungen sowie Anerkennung und Einhaltung der Menschenrechte</p>	<p>Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisationseinheiten geltenden Richtlinie; Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch die Bereichsleitung</p> <p>Die WGZ BANK widerspricht jeder Form der Ausbeutung und Zwangsarbeit</p>	<p>Keine Meldungen von Menschenrechtsverletzungen innerhalb der WGZ BANK</p>
<p>Die WGZ BANK unterstützt die Abschaffung von Kinderarbeit (GC Prinzip 5)</p>	<p>Anerkennung und Einhaltung der Menschenrechte sowie Faire Arbeitsbedingungen</p>	<p>Sicherstellung des Mindestalters für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der WGZ BANK durch den Bereich Personal</p> <p>Strikte Ablehnung von Kinderarbeit</p>	<p>Das Mindestalter für Mitarbeiter/-innen der WGZ BANK liegt bei 18 Jahren</p>

Selbstverpflichtung/ GC Prinzip	Richtlinien der WGZ BANK	Maßnahmen	Erreichte Ziele
		<p><i>Beispiel</i> Die WGZ BANK beendete 2011 die Geschäftsbeziehungen mit Ferrero aufgrund der Vorwürfe wegen Kinderarbeit in der Lieferkette, so z.B. in Haselnussplantagen an der türkischen Schwarzmeerküste.</p>	
	Kreditgrundsätze	<p>Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisationseinheiten geltenden Richtlinie; Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch die Bereichsleitung</p> <p>Überprüfung der Finanzierungsvorhaben</p>	Keine Beteiligungen an Finanzierungen von Unternehmen oder Projekten, bei denen aus Erkenntnissicht der WGZ BANK die Menschenrechte nicht eingehalten werden (insbesondere ausbeuterische Kinderarbeit und Menschenhandel)
<p>Die WGZ BANK unterstützt die Beseitigung der Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung (GC Prinzip 6)</p>	Gleichbehandlung von Mitarbeiter/innen	<p>Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisationseinheiten geltenden Richtlinie; Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch den für das Allgemeine Gleichstellungsgesetz (AGG) Beauftragten</p> <p>Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen werden über das Intranet über das AGG und mögliche Schlichtungsverfahren informiert</p> <p>Jegliche Aktivitäten der Rekrutierung, Entlassung, Entlohnung, Beförderung und Schulung sind nichtdiskriminierend und werden durch den Bereich Personal überwacht</p>	AGG-Verstöße liegen nicht vor
<p>Die WGZ BANK unter-</p>	Betrieblicher	Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisa-	Erweiterung des Unternehmensleitbildes um den

Selbstverpflichtung/ GC Prinzip	Richtlinien der WGZ BANK	Maßnahmen	Erreichte Ziele
stützt einen vorsorgenden Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen (GC Prinzip 7)	Umweltschutz	tionseinheiten geltenden Richtlinie; Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch die Bereichsleitung Veröffentlichung der Umweltkennzahlen im Intranet und im Geschäftsbericht der WGZ BANK	neuen Leitsatz zur Nachhaltigkeit Erarbeitung der Grundsätze nachhaltigen Handelns und der Umweltleitlinien durch das Umweltteam
	Kreditgrundsätze	Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisationseinheiten geltenden Richtlinie; Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch die Bereichsleitung Prüfung der Kreditanfragen hinsichtlich inakzeptabler Umweltrisiken	Keine Beteiligung an Finanzierungen von Unternehmen oder Projekten, von denen aus Erkenntnissicht der WGZ BANK signifikante Gefahren für die Umwelt ausgehen
Die WGZ BANK ergreift Schritte zur Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt (GC Prinzip 8)	Betrieblicher Umweltschutz	Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisationseinheiten geltenden Richtlinie; Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch die Bereichsleitung <i>Beispiel</i> Verschiedene Maßnahmen zur Reduzierung des CO ₂ -Ausstoßes sowie zum Ausbau des betrieblichen Umweltmanagementsystems in 2011: Einführung von Thin Clients im Rahmen der Rechner-Virtualisierung, Einführung von Jobtickets für die Mitarbeiter/innen, Förderung von Fahrgemeinschaften durch ein internes Portal und Installation eines Abfallmanagementsystems	Erfolgreiche Teilnahme am Projekt ÖKOPROFIT der Stadt Düsseldorf und Zertifizierung im November 2011 Die Umsetzung von 15 priorisierten Maßnahmen aus dem Umweltprogramm führt zu einer jährlichen Energieeinsparung von ca. 238.000 kWh. Damit verbunden sind eine einmalige CO ₂ -Einsparung von 1.153 t und eine jährliche CO ₂ -Einsparung von 88 t. Der Stromverbrauch konnte 2011 gegenüber dem Vorjahr um knapp 8.000 kWh gesenkt werden. Auch der Fernwärmeverbrauch konnte im gleichen Zeitraum um 1.423.000 kWh reduziert werden. Der Papierverbrauch sank um 1.377 kg. Nä-

Selbstverpflichtung/ GC Prinzip	Richtlinien der WGZ BANK	Maßnahmen	Erreichte Ziele
		Für 2012 ist zudem die Installation einer Photovoltaik-Anlage am Hauptstandort Düsseldorf geplant.	here Details können dem Annex Umweltkennzahlen am Ende dieses Dokuments entnommen werden.
	Drittunternehmen	<p>Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisationseinheiten geltenden Richtlinie; Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch die Bereichsleitung</p> <p>Überprüfung der Auswahl von Geschäftspartnern und Lieferanten durch relevante Fachabteilungen</p>	Bei der Auswahl ihrer Geschäftspartner und Lieferanten achtet die WGZ BANK darauf, dass diese ebenfalls die lokalen Gesetze und Verordnungen zum Umweltschutz einhalten und lässt sich dies in einer Verpflichtungserklärung bestätigen
Die WGZ BANK wirkt auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien hin (GC Prinzip 9)	Kreditgrundsätze	<p>Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisationseinheiten geltenden Richtlinie; Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch die Bereichsleitung</p> <p>Förderung von Erneuerbaren Energien, Umweltschutz und Energieeffizienz: Vergabe von Förderkrediten im Bereich „Erneuerbare Energien“ in Nordrhein-Westfalen auch in Zusammenarbeit mit Mitgliedsbanken/Kunden</p>	<p>In den Förderprogrammen „Erneuerbare Energien“ hat die WGZ BANK gemeinsam mit ihren Mitgliedsbanken zum 31.12.2011 in Nordrhein-Westfalen einen Marktanteil von 50% (Programm KfW-Erneuerbare Energien Standard) bzw. 54,8 % (Programm KfW-Erneuerbare Energien Premium) erreicht.</p> <p>Mit dem Neugeschäft im Bereich Projektfinanzierungen Erneuerbare Energien hat die WGZ BANK 2011 34 Windräder mit einem Volumen von rund € 80 Mio. und 29 MW installierte Freiflächen-Photovoltaikanlagen mit einem Volumen von € 43 Mio. finanziert.</p> <p>Mit dem Strom aus den 34 Windrädern können mindestens 34.000 4-Personen-Haushalte mit Strom versorgt werden. Der Strom aus den PV-Anlagen reicht für die Stromversorgung von ca.</p>

Selbstverpflichtung/ GC Prinzip	Richtlinien der WGZ BANK	Maßnahmen	Erreichte Ziele
			7.500 4-Personen-Haushalte.
<p>Die WGZ BANK tritt gegen alle Arten von Korruption ein, einschließlich Erpressung und Bestechung (GC Prinzip 10)</p>	<p>Compliance Leitsätze für Bankgeschäfte der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Leitsätze der WGZ BANK zum Geldwäschegesetz</p>	<p>Kontinuierliche Anwendung der für alle Organisationseinheiten geltenden Richtlinie; Überwachung der Einhaltung der Richtlinie durch die Bereichsleitung</p> <p>Durchführung von Schulungen</p> <p>Beantwortung von individuellen Anfragen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch die Fachabteilungen Geldwäscheverhinderung und Compliance</p>	<p>Keine Fälle von Korruption oder strafrechtlich relevanter Vorteilsnahme oder -gewährung bekannt</p> <p>Zusammenfassung und Ergänzung der bestehenden Regeln in einem Code of Conduct. Diese überarbeiteten Ethik- und Verhaltensgrundsätze werden 2012 veröffentlicht und behandeln unter anderem das Thema Interessenkonflikte.</p>

**Annex:
Umweltkennzahlen***

	Einheit	2011	2010	2009
Stromverbrauch	kWh	8.020.728	8.028.550	8.109.135
pro Mitarbeiter/-in	kWh	6.678	6.933	7.189
Verbrauch Fernwärme	kWh	4.918.000	6.341.000	6.408.200
pro Mitarbeiter/-in	kWh	4.095	5.476	5.681
Wasserverbrauch	m ³	37.723	26.280	25.878
pro Mitarbeiter/-in	m ³	31,4	22,7	22,9
Papierverbrauch	kg	60.190	61.567	66.811
pro Mitarbeiter/-in	kg	50,1	53,2	59,2
Wertstoffabfall	kg	729.101	883.959	830.403
pro Mitarbeiter/-in	kg	607	763	736
Restmüll	kg	181.990	181.990	181.990
pro Mitarbeiter/-in	kg	152	157	161
CO ₂ -Emissionen	kg	3.857.970	2.962.535	3.697.766
pro Mitarbeiter/-in	kg	3.212,3	2.558,3	3.278,2

*Anmerkungen

Aufgrund veränderter Berechnungsmethoden zur Ermittlung des CO₂-Wertes des Energie-lieferanten ist ein direkter Vergleich der Co₂-Emissionen zwischen den Jahren 2010 und 2011 nicht möglich.

Der außergewöhnliche Anstieg des Wasserverbrauchs in 2011 ist auf notwendige Repara-turarbeiten an den Heiz- und Kühlanlagen zurückzuführen. Hierzu musste mehrfach das im Kreislaufsystem befindliche Wasser abgelassen und durch Frischwasser ersetzt werden.

Diese Fortschrittsmitteilung (COP) 2012 wird im Internet veröffentlicht und ist unter folgenden Adressen abrufbar:

1. Internetpräsenz der WGZ BANK <http://www.wgzbank.de>
2. Internetpräsenz UN Global Compact <http://www.unglobalcompact.org>

Die WGZ BANK informiert in den Geschäftsberichten über das Engagement im Bereich der Nachhaltigkeit. Der Geschäftsbericht 2010 ist im Internet abrufbar. Der Geschäftsbericht 2011 wird im Juni 2012 veröffentlicht.