

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditte N. 48176 • C.F. e P.IVA 02828600987



Communication on Progress (Cop)

Anno di riferimento: 2011

Ci apprestiamo adesso a presentare la Ns seconda Cop dopo un intenso anno di lavoro, intrapreso con l'obiettivo del miglioramento continuo dell'azienda mantenendo sempre come presupposto fondamentale il rispetto dei diritti umani, dei lavoratori, dell'ambiente e la lotta alla corruzione.

Nel corso dell'anno sono state poste le basi per la certificazione iso 9001:2008 (ottenuta ad inizio 2012) e si è migliorato gli impianti con il fine di renderli sempre più performanti e sicuri.

Si è continuata la formazione degli operatori sulle tematiche inerenti la sicurezza.

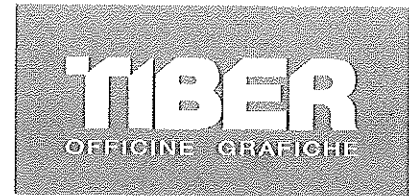
Per coinvolgere gli stakeholder in questa iniziativa copia di questo documento verrà pubblicata sul ns sito aziendale.

Tiber spa

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "G.M.", written over the printed name "Tiber spa".

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditto N. 48176 • C.F. e P.IVA 02828600987



PRINCIPI SUI DIRITTI UMANI (punti 1 e 2)

La dichiarazione universale dei diritti umani è un fondamento basilare su cui si fonda la Governance di Tiber. L'uomo e i suoi diritti devono essere al centro dello sviluppo della ns società.

Sicurezza sul lavoro

- Per tutto il 2011 si è mantenuta la conformità con le leggi vigenti in materia di sicurezza sul lavoro, con una società di consulenza esterna che ha assunto il ruolo di Rspp ed ha verificato l'adeguatezza organizzativa ai dettami della legge 81/08.
- Il medico competente ha effettuato l'analisi dello stress da lavoro correlato che ha evidenziato che nella ns azienda non esistono situazioni di rischio
- Sono stati organizzati corsi di aggiornamento per le persone elette al ruolo di Preposto affinché possano vigilare più attentamente sul rispetto delle norme da parte dei lavoratori e siano più coscienti del loro ruolo.
- Sono stati installati degli umidificatori-raffrescatori nel reparto produttivo al fine di migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro.

Politica per la qualità

- Nel corso del 2011 si sono poste le basi per l'ottenimento della certificazione Iso 9001:2008, con la stesura delle procedure e la formazione del personale. Questa implementazione del sistema di gestione per la qualità ha la finalità del miglioramento continuo dei processi di lavoro.

Rapporti con i fornitori

- L'azienda mantiene rapporti con fornitori di primaria importanza con filiere produttive altamente controllate che garantiscono la qualità del prodotto e il rispetto dei diritti umani.

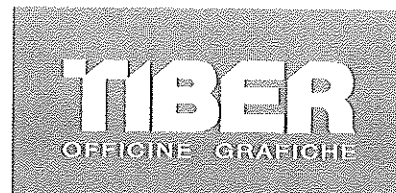
Indicatori:

Raggiungimento della certificazione Iso 9001:2008

Analisi stress da lavoro correlato negativa

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditte N. 48176 • C.F. e P.IVA 02828600987



PRINCIPI DEL LAVORO (punti 3-4-5-6)

Tiber aderisce alla convenzione ILO e soprattutto ai principi della dichiarazione sui principi e diritti fondamentali del lavoro.

- In azienda non è mai stato sfruttato il lavoro minorile, in ogni caso collaboriamo attivamente con le scuole del settore ed effettuiamo frequentemente stage per l'inserimento nel mondo del lavoro.
- In azienda vigono le pari opportunità, vengono impiegate ugualmente persone di sesso maschile e femminile. Inoltre nell'ultimo anno molte dipendenti hanno avuto dei figli e a tutte è stato mantenuto il posto di lavoro ed è stata data l'opportunità di sfruttare il periodo di allattamento. In alcuni casi, a loro richiesta, è stato dato il part-time.
- Sono state apportate delle modifiche agli orari di lavoro per poter garantire una maggior produttività e per permettere anche all'eventuale personale in esubero (causa dismissione di un impianto) di preservare il posto di lavoro. La contrattazione è stata effettuata con i sindacati, permettendo ai dipendenti di incontrarsi in assemblee sindacali.

Indicatori:

Tutti i dipendenti hanno mantenuto il posto di lavoro nonostante siano stati dismessi degli impianti. Non è stata effettuata C.I.G.

PRINCIPI SULL'AMBIENTE (punti 7-8-9)

L'azienda opera sempre rispettando le normative sull'ambiente, mantenendo una gestione dei materiali di scarto inviati al riciclo o allo smaltimento.

Sono stati intrapresi nuovi progetti per portare a termine nel breve periodo:

- La certificazione Imprim'vert
- L'installazione di un assorbitore di calore
- La produzione di energia elettrica tramite gas naturale

Indicatori:

Nel 2011 sono stati inviati a macero per il riutilizzo tramite filiera controllata 2.711.510 Kg di carta.

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditte N. 48176 • C.F. e P.IVA 02828600987



LOTTA ALLA CORRUZIONE (punto 10)

Tiber è contraria ad ogni meccanismo di corruzione. Tutte le operazioni effettuate sono trasparenti e verificabili conformemente alla normativa vigente.

Tiber spa
[Handwritten signature]