

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi 2011 İlerleme Bildirimi



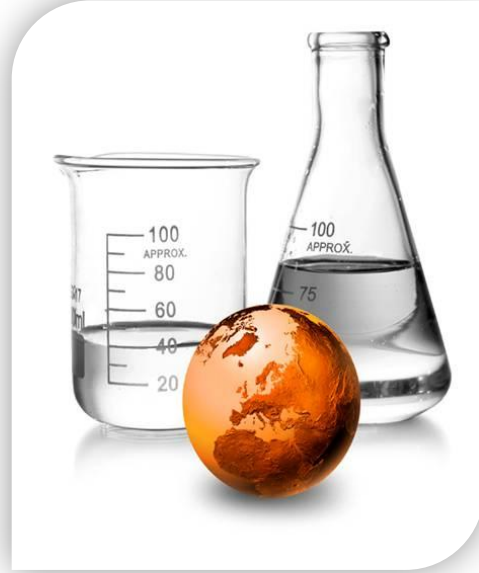
Actavis İlaçları A.Ş.
Gültepe Mah. Harman Cad. Ali
Kaya Sk. No:2 Polat İşMerkezi
Kat:1-7-8 34394 Levent, İstanbul

info@actavis.com.tr

Rapor Kapsamı

Actavis İlaçları A.Ş. (Actavis Türkiye) 2010 yılı Mayıs ayında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak ilkelere destek verdiğini ve ilkeleri temel uygulamaları arasına alacağını taahhüt etmiştir.

Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan firmaların ilkelere uyum konusunda verdikleri taahhütleri, kapsadığı dönem içinde gerçekleştirdikleri iyileştirmeleri ve performans sonuçlarını açıkladıkları ilerleme



bildirimi (Communication On Progress) doğrultusunda hazırlanmıştır. Bu rapor ve raporda verilen tüm bilgiler Actavis Türkiye tarafından bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, rapor ile ilgili bağımsız akredite kuruluşlar tarafından doğrulama yapılmamıştır. Actavis Türkiye bazı bilgileri gizli tutma hakkına sahiptir. Bazı uluslararası standartlar ve kurumsal gerekliliklere uygun olarak belirlenen göstergelerin kullanıldığı bu raporun amacı Actavis Türkiye'nin vizyonu ve stratejileri ile uyumlu olacak şekilde belirlenen insan hakları, çalışan hakları, çevre ve yolsuzlukla savaş politikalarımız, taahhütlerimiz, uygulamalarımız ve bu uygulamalarımızın sonuçlarını paydaşlarla paylaşmak ve geribildirim almaktır. Paydaşlarımızdan gelebilecek öneriler ve geri bildirimler doğrultusunda söz konusu ilkeler kapsamında yapılması planlanan iyileştirmeleri şekillendirerek gelecek yıllarda hazırlayacağımız ilerleme raporları ile daha fazla değer yaratmayı planlıyoruz.

Rapor 2011 yılına ait Actavis Türkiye ticari ve operasyon faaliyetlerini içermekte olup Actavis Türkiye'nin Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında yayınladığı ikinci ilerleme bildirimidir. Rapor hazırlanırken Küresel İlkeler Sözleşmesi temel prensipleri olan şeffaflık, erişilebilirlik, doğruluk, bütünlük, sürekli iyileştirme ve güvenilirlik ilkelerine dikkat edilmiştir.

Actavis Türkiye 2011 İlerleme Bildirim Raporuna "www.actavis.com.tr" adresinden ulaşılabilir.

Raporla ilgili geri bildirimleriniz için e-mail adresimiz: info@actavis.com.tr

İçerik

Rapor Kapsamı	1
Küresel İlkeler Sözleşmesi.....	3
Actavis Türkiye	5
Genel Müdür'ün Mesajı.....	7
Vizyonumuz ve Değerlerimiz	9
Paydaşlarımız	10
Faaliyetlerimiz.....	11
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri	13
Şirket İçi Etkinlikler.....	14
Küresel İlkeler İnsan Hakları ve İşgücü	15
Actavis Uygulamaları	16
Küresel İlkeler Çevre.....	31
Actavis Uygulamaları	32
Küresel İlkeler Yolsuzlukla Mücadele	35
Actavis Uygulamaları	36
2011 Yılı Faaliyetleri ve Sonuçları.....	42
2012 Yılı Hedefleri.....	44

Küresel İlkeler Sözleşmesi

130'un üzerinde ülkeden 8000'den fazla paydaşı ile dünyanın gönüllülük esasına dayalı en büyük kurumsal vatandaşlık girişimidir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 evrensel ilkeyi dünya genelindeki iş etkinliklerinde temel uygulama haline getirmeyi ve Birleşmiş Milletlerin geniş çaplı hedeflerine destek olacak şekilde eylemlerini hızlandırmayı amaçlamaktadır.

31 Ocak 1999'da Dünya Ekonomik Forumunda "Bin Yıllık Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda evrensel çevre ve sosyal hedefleri desteklemek amacıyla şirketler, sendikalar, STK'lar Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında birleşmeye davet edilmiştir.

Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne Türkiye'de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi'nin, Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır. Türkiye'den hâlihazırda 200'e yakın kuruluş Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamıştır.

Küresel İlkeler, aşağıdaki sözleşmeler temel alınarak oluşturulmuştur :

- Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi
- ILO Uluslararası Çalışma Örgütü İşyerinde Temel İlke ve Haklar Bildirgesi
- RIO Deklerasyonu
- Birleşmiş Milletlerin Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesine imza atan şirketlerin her yıl "İlerleme Bildirimi Raporu" (COP) hazırlamaları gerekmektedir. Bu bildirim 10 ilkenin uygulanması ve BM hedeflerinin desteklenmesi ile ilgili ilerlemeleri içerir.



İnsan Hakları

İlke 1 : Etki alanları içinde evrensel insan haklarının korunmasına destek veya saygı gösterilmesi

İlke 2 : Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlanması

İşgücü

İlke 3 : Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarının etkin bir şekilde tanınması

İlke 4 : Her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmanın engellenmesi

İlke 5 : Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde önüne geçilmesi

İlke 6 : İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi

Çevre

İlke 7 : Çevre ile ilgili konularda, zarar oluşmadan önleyici yaklaşımın desteklenmesi

İlke 8 : Daha yüksek bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması

İlke 9 : Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasının teşvik edilmesi

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10 : Tehdit ve rüşvet dahil yolsuzluğun her türlüyle mücadele edilmesi

Actavis Türkiye

Actavis, İzlanda kökenli bir firmadır ve beş kıtada faaliyet göstermektedir. Actavis, 1956'dan beri 40 ülkede kurduğu etkin ağıyla Avrupa, Amerika ve Asya'daki üretim merkezlerinde insan sağlığına değer katan ürünleri geliştirerek sunmaktadır. 10.000'den fazla çalışanıyla dünyanın ilk 4 eşdeğer ilaç üreticisi arasında yer alan Actavis, yılda 24 milyar tablet/kapsül üretim kapasitesiyle çalışmaktadır.



Actavis, hem FDA hem de EU onaylı uygun maliyetli 858 ürünüyle onkoloji, dermatoloji, metabolizma, kardiyovasküler, genito-üriner sistem, enfeksiyon, kas-iskelet sistemi, merkezi sinir sistemi, solunum sistemi ve gastroentroloji alanındaki bütün önemli tedavi gruplarında yer almaktadır. 333 yeni ürün üzerinde çalışmalarına devam eden Actavis, 2010 yılında 719 ürünün lansmanını yaparak piyasaya sunmuştur.

2011 yılında yeni merkezini İsviçre'nin Zug kentine taşıyarak yeni bir çalışma modeline kavuşan Actavis için Türkiye, en önemli pazarlardan birini oluşturmaktadır. Dünyanın ilk 4 eşdeğer ilaç üreticisi arasında yer alan ve Türkiye'de 2004 yılında faaliyetlerine başlayan Actavis, Türkiye'de yılda 130 milyon tablet/kapsül ve 12 milyon kutu fason üretim kapasitesiyle çalışmaktadır. Ürün portföyü, onkoloji, dermatoloji, metabolizma, kardiyovasküler, genito-üriner sistem, enfeksiyon, kas-iskelet sistemi, merkezi sinir sistemi, solunum sistemi ve gastroenteroloji alanındaki bütün önemli tedavi gruplarını kapsamaktadır.

Actavis, FDA, AB ve T.C. Sağlık Bakanlığı onaylı ürünleriyle onkoloji, diyabet, gastroenteroloji ve kardiyovasküler alanlarındaki önemli ve maliyetli hastalıkların tedavilerinde ön plana çıkmaktadır. Türkiye'de de genç ve dinamik yapısı, ürün portföyü ve çalışanlarıyla Türk sağlık sektörünün geleceğinde etkinliğini artırmayı hedefleyen Actavis; yeni iş modeliyle Türk sağlığına hızlı, güvenilir ve kaliteli ilaçlar sunmaktadır.



Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Kurumsal sosyal ve çevresel sorumluluğumuzun en önemli göstergelerinden biri olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini 2010 yılında imzalayarak tüm ilkelere verdiğimiz desteği gösterdik. Actavis Türkiye, iş dünyasında sürdürülebilir büyümenin Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde gerçekleştirilebileceği konusundaki kararlılığını devam ettirmektedir. Bu doğrultuda üyesi olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 2011 yılı ilerleme raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük memnuniyet duyuyorum.

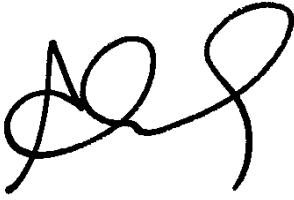


Sürdürülebilir bir çevre, etik iş uygulamaları, uygun çalışma şartları ve yolsuzlukla mücadele etme konusunda kararlılığımızı ortaya koyan ilerleme raporumuzda geçmiş yıldaki başarılı faaliyetlerimizi görebilirsiniz. Belirlediğimiz tüm hedeflere ulaştığımızı ve insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında Küresel İlkeler kapsamında benimsediğimiz değerlerin şirketimizin tüm faaliyetlerinde esas alındığını belirtmek isterim.

Actavis Türkiye olarak iş süreçlerimizde ve paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde dürüstlük ve açıklığı esas alarak yaptığımız çalışmaların ülkemizde kurumsal sorumluluğun geliştirilmesi için ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz ve faaliyetlerimizi geliştirerek sürdürmeye devam ediyoruz. Ülkemizde, ilaç sektöründe kurumsal sorumluluğu üstlenen ve geliştirilmesi yönünde hareket eden önemli oyuncuların biri olan Actavis Türkiye, etik uygulamaların yaygınlaştırılması, uygun çalışma koşullarının yaratılması ve sürdürülebilir bir evre için çalışmaya devam etmektedir.

İlaç sektöründe Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayan nc firmalardan biri olarak insan sağlığına, çalışanlarımıza, topluma ve çevreye verdiğimiz önem ve değeri gösteren Küresel İlkeler Sözleşmesine desteğimizi takibeden yıllarda da sürdüreceğimizi taahhüt ederiz.

Saygılarımızla,

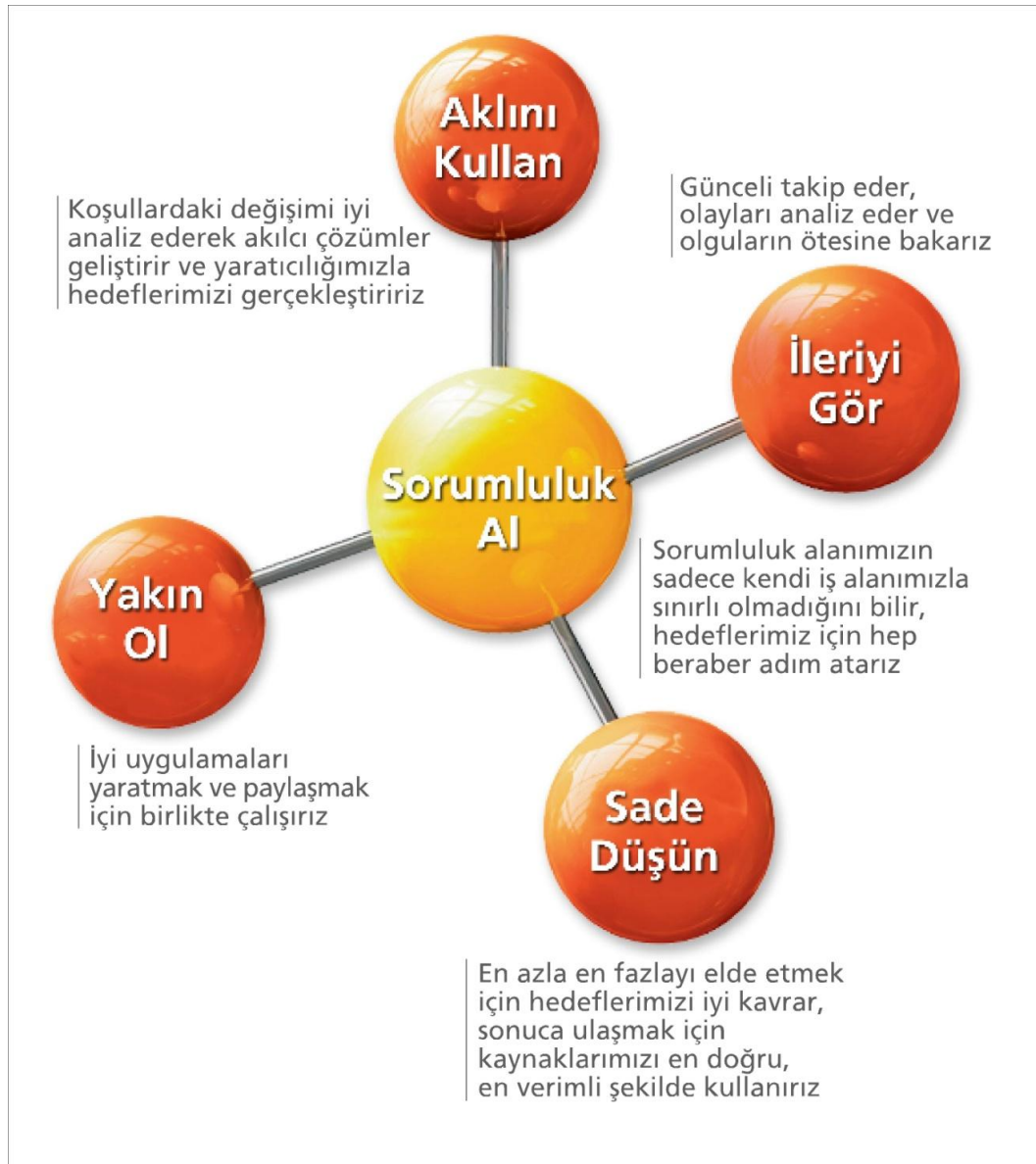


Ali Toker

Genel Müdür

Vizyonumuz ve Değerlerimiz

Güncel ve ulaşılabilir tedavi olanaklarını yüksek kalite standartlarıyla sunan, yerel ihtiyaçları global deneyimleri ile karşılayan, sağlığa, paydaşlarına ve çalışanlarına değer katan, öncü bir ilaç firması olmaktır.



Paydaşlarımız

Kurumsal imajımızı iyileştirmek ve global varlığımızı güçlendirmek üzere oluşturulan Actavis Türkiye'nin iletişim stratejisi, gelişmeleri ve bilgileri paydaşlarıyla açık olarak paylaşmak, çeşitli iç ve dış iletişim faaliyetlerini planlayarak sistematik bir şekilde uygulamaktır. Actavis Türkiye, Küresel İlkelerle ilgili taahhütlerini ve uygulamalarını paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Bu amaç doğrultusunda aşağıda tanımladığımız paydaşlarımıza ulaşmak üzere kurumsal websitesi, intranet ve şirket içi iletişim dergisi dışında, iç ve dış toplantılar, medya ile iletişim kanalları vb. kullanılacaktır.

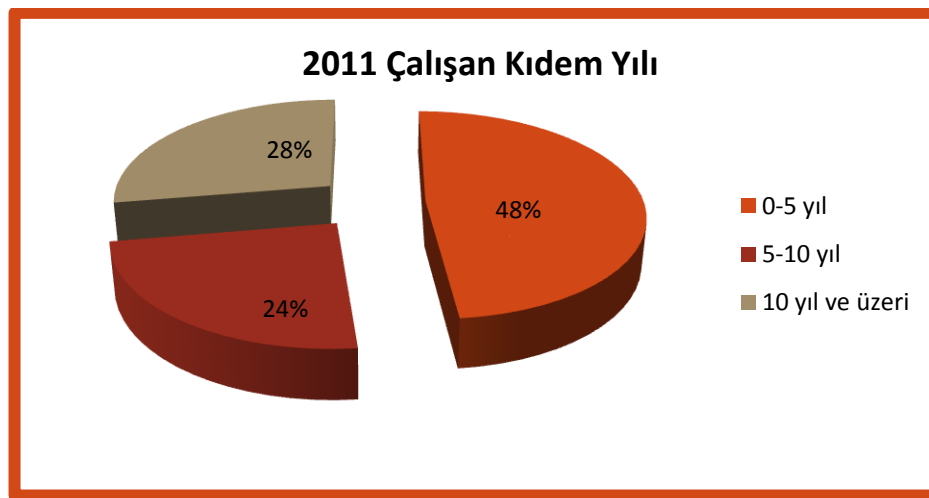
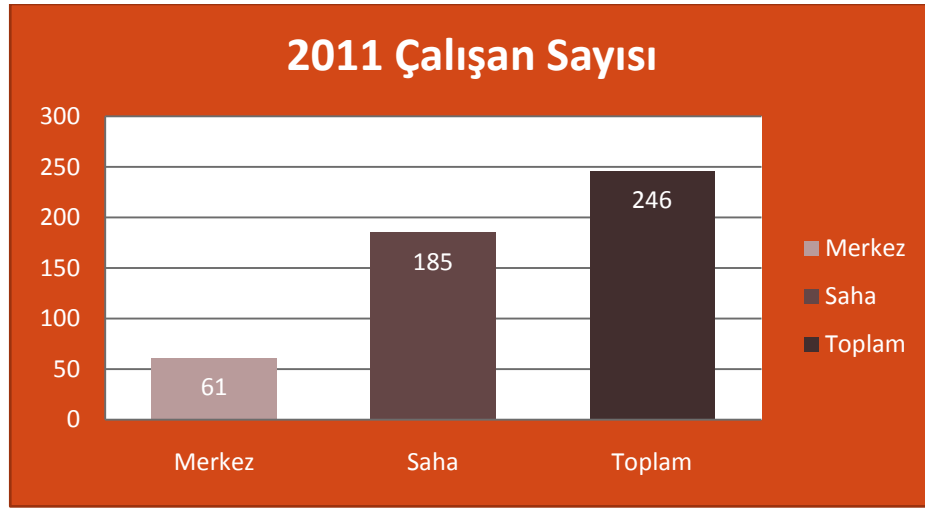
Paydaşlarımız;

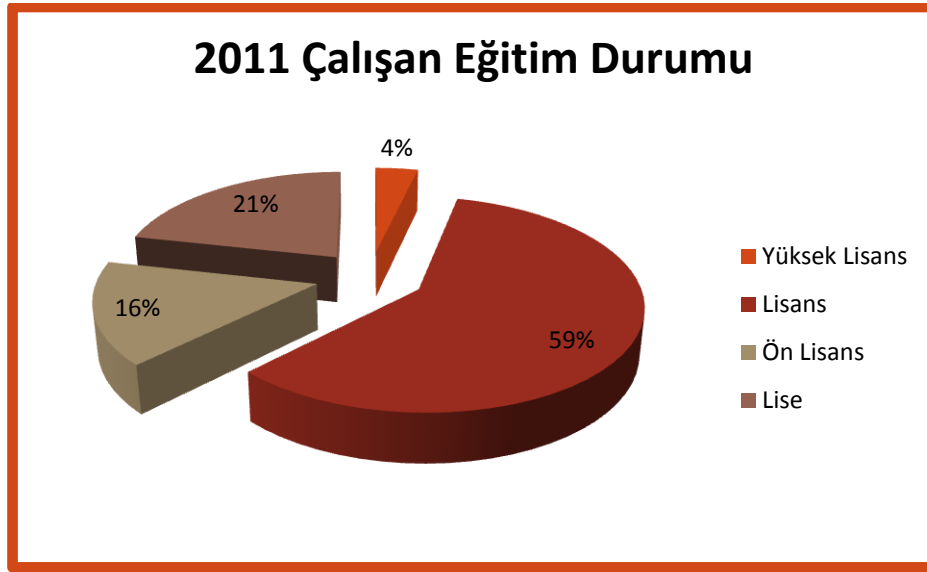
- Hissedarlarımız
- Çalışanlarımız
- Sağlık sektörü
- Tedarikçilerimiz
- Hastaneler
- Doktorlar
- Eczaneler
- İlaç depoları
- Sendikalar
- Medya
- Üniversiteler
- STK'lar
- Kamu kurum ve kuruluşları
- Toplum

Faaliyetlerimiz

Çalışan Profilimiz

Actavis Türkiye'ye ait demografik göstergeler aşağıda sunulmuştur. 2011 yılında merkez ve saha çalışanları olmak üzere toplam 246 personelimiz bulunmaktadır. Personelin % 52'si 5 yıldan fazla süredir Actavis'te çalışmaktadır. 2011 yılında tüm personelimizin % 63'ü lisans mezunudur.





Actavis Global

Actavis 40 ülkede yaklaşık 10.000 çalışanı ile birlikte teknoloji ve bilimin en yeni olanaklarını yüksek kalitede güvenilir ilaçlara dönüştürerek ilaç erişebilirliğini sağlamakta, tıbbın ve insanlığın hizmetine sunmaktadır.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Van Depremi Yardımları



Actavis Türkiye Van depremi sonrası, deprem bölgesinde kullanılmak üzere “ilaç bağıışı” yapmıştır.

Actavis Türkiye çalışanları olarak şirket içinde yapılan organizasyon sonrası, şirket çalışanlarının katkılarıyla Van Depremi bölgesinde ihtiyacı olanlar için kıyafetler, ayakkabılar, bebek bezleri, bebek mamaları, kağıt havlular, ıslak mendilleri gibi çeşitli yardım malzemeleri toplanmış ve gönderilmiştir.



Van depreminde evleri yıkılan veya hasar gören Actavis çalışanlarına kış şartlarında sağlıklı ve rahat olarak barınma olanağı sağlamak için izolasyonlu çadır ve prefabrik konut yardımı yapılmıştır.

Kitap haftası nedeniyle, ihtiyacı olan okullara verilmek üzere Actavis çalışanları kitap ve defter bağıışı organizasyonu düzenlemişler ve toplanan kitap ve defterleri deprem bölgesine ulaştırmışlardır.

Şirket İçi Etkinlikler

Çocuklarınızı İşe Getirin Etkinliği



Şirketimizde 2011 yılında geleneksel “Çocuklarınızı İşe Getirin” etkinliğine devam edilmiştir.

Son üç yıldır geleneksel hale gelen “Çocuklarınızı işe getirin” projesi ile amacımız, çalışanlarımızın çocukların anne ve babalarının ofislerini görmelerini sağlamak ve onlara bu etkinlik sayesinde güzel bir gün geçirtmektir. Bu yılki etkinlikte özel bir tiyatro grubu ile anlaşılmış ve çocukların güzel, eğlenceli ve eğitici bir gün geçirmeleri sağlanmıştır.

Küresel İlkeler İnsan Hakları ve İşgücü

- İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir
- İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.
- İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne;
- Zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına;
- Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına ve
- İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.



Actavis Uygulamaları

Actavis Türkiye faaliyete geçişinden bu yana tüm iş süreçlerinde evrensel insan hakları kurallarına uygun olarak hareket etmektedir. Actavis Türkiye, paydaşları ile kurduğu tüm ilişkilerde ırk, din, dil, cinsiyet, yaş ve etnik köken ayrımı gözetmemektedir. Actavis Türkiye'ye çalıştığı tedarikçilerinin ve onların alt taşeronlarının da insan hakları kurallarına uygun olarak davranmaları istemektedir.

Actavis Türkiye olarak 2011 yılında, birlikte iş yaptığımız ana çalışma ortaklarımızın Birleşmiş Milletler Küresel İlkelere uygun olarak davranmalarını sağlamak amacıyla, iş sözleşmelerine bu ilkelere uyumlarını sağlayacak maddeleri eklemeye başladık.

2011 yılında, "İnsan Hakları ve Çalışan Standartları" ilkeleri ile ilgili mevcut uygulamalarımızı yönetim sistemi kapsamında değerlendirerek, prosedürlerimizi yeniden gözden geçirdik ve iyileştirmeler yaparak eksikliklerimizi tamamladık. Bunlara uygun olarak organizasyonumuzu yeniden yapılandırdık ve danışmanlık desteği almaya başladık.

Prosedürler

İş Sağlığı ve Güvenliği SOP hazırlanmaya başlandı ve Actavis merkez ofislerinin risk değerlendirmeleri yapıldı. Hazırlanan bu prosedürün ana başlıkları aşağıdaki gibidir;

1. Amaç
2. Kapsam
3. Sorumluluklar

Bu prosedür, Actavis ilaçları A.Ş.'nin ofislerinde uyulması gereken iş sağlığı ve güvenliği kurallarını belirlemek, çalışanlara bilgilendirme ve eğitimlerin nasıl verileceğini açıklamak, çalışanların başvuru ve taleplerinin nasıl yapılacağı ile ilgili kuralları tanımlamak için hazırlanmıştır.

4. Özel Uyarılar
5. Prosedür
6. Ek-İlk Gün Bilgilendirme Formu

İnsan Kaynakları Politikası

Actavis Türkiye paydaşlarına değer katan bir kurum kültürünün başarıya götüren anahtar olduğuna inanmaktadır. Actavis Türkiye, çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimi için fırsatlar sunmayı amaçlamaktadır. Actavis Türkiye'nin insan kaynakları stratejisi, insan kaynakları uygulamalarını şirket stratejileri ve hedefleri ile entegre etmektir. Actavis Türkiye'nin İnsan Kaynakları Politikası alt stratejileri aşağıdaki ana başlıklarda özetlenebilir :

- **Seçme ve Yerleştirme** : Actavis Türkiye işe alım konusunda herkese eşit fırsatlar sunmayı, proaktif, etik ve etkin olmayı amaçlar.
- **Eğitim ve Gelişim** : Actavis Türkiye insana yatırım yaparak kişisel, takım ve iş performansını güçlendirmeyi amaçlar.
- **Performans Yönetimi** : Actavis Türkiye yüksek performanslı bir çalışma kültürü yaratarak başarıyı ödüllendirmeyi amaçlar.
- **İletişim** : Actavis Türkiye iletişime öncelik vererek paydaşlarıyla olabilecek en iyi ilişkiyi kurmayı amaçlar.

Eşit Davranma ve Eşit Fırsatlar Sunma

Actavis Türkiye olarak 2011 yılında, İnsan Kaynakları Politikamızı Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında çalışanların haklarını korumak ve herhangi bir ayırım gözetmeksizin herkese, fırsat eşitliği sunmak ilkeleriyle bütünleştirdik. İnsan ve çalışan haklarını korumak, çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlamak, herkese eşit davranmak ve tüm iş süreçlerinde eşit fırsatlar sunmak politikamızın temel unsurları arasında yer alır. Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Actavis Türkiye uygulamaları ile ilgili şirket içi prosedürlerimizi güncelledik ve tüm çalışanlarımıza bu güncellemeleri duyurarak onların da bilgi sahibi olmalarını sağladık.

Actavis Türkiye, işe alım, işyerindeki çalışma koşulları, ücretler ve terfilerde eşit, yansız ve ayrımcılık yapmayan kurallar bütününe benimsemiştir. Çalışanların kendini geliştirebileceği, objektif ve performansa dayalı bir çalışma ortamı sunmaktadır. 2011 yılında Personel Yönetmeliğimizi ve İş İdare Prosedürümüzü Küresel İlkeler Sözleşmesine uygun olarak güncelledik ve bunları iş sözleşmelerimizin eki haline getirdik.

Fırsat eşitliği ilkesine uygun olarak, ortaya çıkan yeni pozisyonların seçme ve yerleştirme sürecinde şirket içinde çalışanlara da kariyer olanağı sunmak adına değerlendirme merkezi uygulamaları yapılmakta ve tüm açık pozisyonlar şirket içerisinden olabilecek başvurular için çalışanlarımıza duyurulmaktadır.

Tüm açık pozisyonlarımız merkez ve saha çalışanlarımıza duyurulmaktadır. Çalışanlarımız isterlerse pozisyonlara kendileri başvurabilir veya şirket dışından uygun olduğunu düşündükleri tanıdıklarına referans olarak ilgili pozisyonlara yönlendirebilirler.

Yeni yöneticilerimizi öncelikle şirket içinden değerlendirme süreci sonucunda belirliyor ve bu şekilde tüm çalışanlarımıza kariyer ve ilerleme fırsatları sunuyoruz.

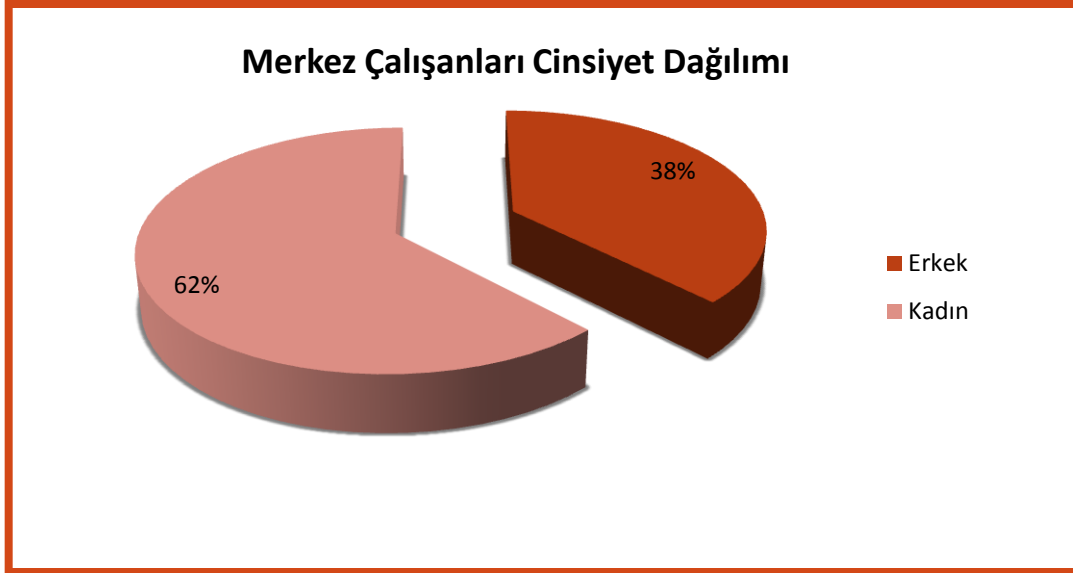
Personel Politikaları Madde 4:
Şirketteki tüm işlerin şirketin hedef ve amaçlarına uygun, verimli bir şekilde yürütülebilmesi, personel seçimi, işe yerleştirilmesi, ücretlendirilmesi, eğitimi, işe alım şekil ve şartlarının belirlenmesi, personele eşit fırsat verilmesi, ayrımcılık yapılmaması, personelin yasalara ve ahlaka uygun davranması, kişiliğe saygı, personelin dürüst çalışması ve bağlılık kurallarına uyması bu politikanın önemli ilkeleridir.

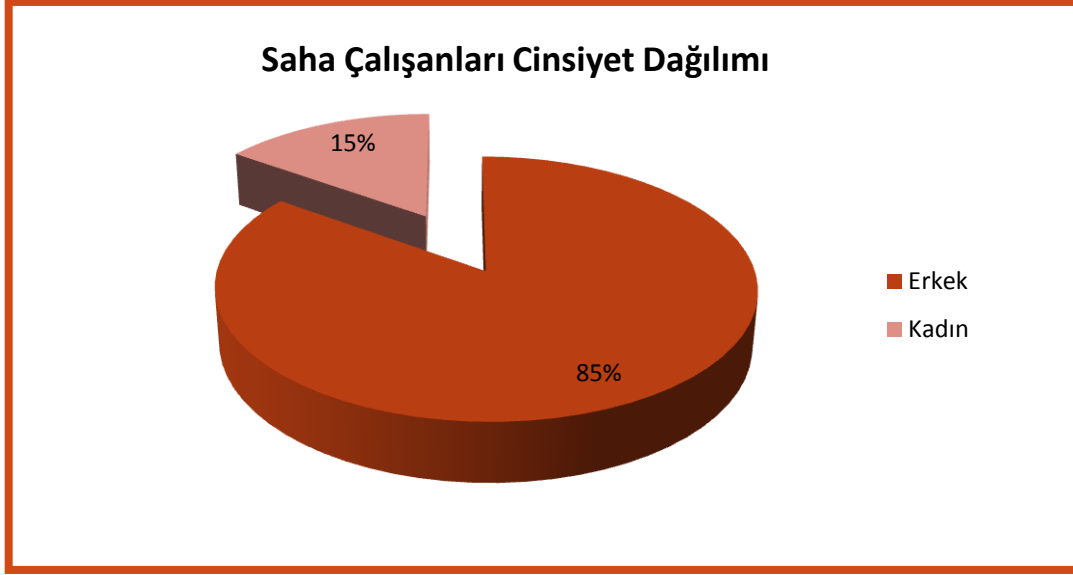


İşe Alım ve Seçme Süreci

Seçme ve yerleştirme sürecinde amacımız şirketimizdeki açık pozisyonlar için en uygun adayları seçerek, ilgili pozisyonlara yerleştirilmelerini sağlamaktır. Sürecimizi yönetirken, kurumun değerlerini ve pozisyonun gerekliliklerini tam olarak karşılayacak, performansları ile fark yaratacak adaylara zihinsel beceri testi, İngilizce testi, kişilik envanteri gibi ölçüm ve değerlendirme araçlarını da uygulayarak, yetkinlik bazlı mülakatlar ile en doğru adayı pozisyonumuza yerleştirmeyi amaçlarız.

İşe alım süreçlerimizde tüm başvuruları, ortak ve kolay ulaşılabilir bir veri tabanı oluşturmak amacıyla tek bir portal üzerinden kabul etmekte ve tüm adaylara eşit değerlendirilme hakkı tanımaktayız. Actavis Türkiye’de işe alımlarda, terfilerde ve ücret uygulamasında din, ırk, cinsiyet, yaş, görüş ayrımcılığı yapılmaz. Actavis Türkiye’deki kadın çalışanların tüm çalışanlara oranı merkez ve saha için aşağıdaki şekillerde sunulmuştur.





Actavis Türkiye’de, İş Değerlendirmesi sonuçlarına göre oluşturulmuş rekabetçi ve adil Ücretlendirme ve Yan Haklar politikası vardır. Ücretlendirme ve yan haklar politikaları, pozisyonların gerektirdiği yetkinlikler, sorumluluklar ve sektörel ücret araştırmaları dikkate alınarak şekillenir. Ücretlendirme politikalarında, performans, enflasyon ve sektörel ücret araştırmalarında ulaşılmak istenen konuma göre ayarlama yapılır.

Çalışanlara Sağlanan Ücret Dışı Olanaklar

Actavis Türkiye çalışanlarına sosyal yardımlar, ölüm-evlenme-doğum yardımı, aile-çocuk yardımı gibi ek ödemeler ve menfaatler sağlamaktadır. Şirket çalışanlarına yemek kartı verilmektedir. Çalışanlar için ayrıca servis hizmeti sağlanmıştır. İlave olarak sağlanan diğer yardımlarımız ise;

- Yılda iki kez bayram parası
- Yılda bir kez izin parası
- Yılda bir kez yakacak yardımı parası
- Yılda iki kez ayakkabı parası (merkez çalışanları için)
- Yılda iki kez giyim yardımı (saha çalışanları için)

İzinler İş Kanununa uygun şekilde kullanılmakta ve kanunda belirtilen sürelerden daha fazlası çalışanlara hak olarak verilmektedir. İşten ayrılma durumunda izin hakları çalışanlara ödenmektedir.

2011 yılında Actavis Türkiye çalışanları için grup özel "Hayat Sigortası" uygulamasına geçilmiştir.

Actavis Türkiye her yıl tüm çalışanları için yatarak ve ayakta tedavileri kapsayan özel sağlık sigortası yaptırmaktadır.

Eğitim Faaliyetleri

Actavis, çalışanlarının gelişimine önem veren ve bu doğrultuda yatırım yapan bir şirkettir. Hedefimiz, konusunda en iyi olan firmalar ile işbirliği yapmaktır. Actavis'de tüm çalışanlar eğitim ve gelişim sürecine dahildir. Şirketimiz bünyesinde, eğitim ve gelişim süreci merkez ve saha olarak ikiye ayrılmaktadır. Hem merkez hem saha çalışanlarımız için belirlenmiş bir eğitim takvimi bulunmaktadır. Merkez için, kişisel gelişim ve mesleki / teknik eğitimler verilmektedir. Saha için ise, modüler bir eğitim sistemi kurgulanmış olup "Actavis Academy" adı altında süreç işletilmektedir.

Actavis Academy,

Farklı seviyelerde bulunan her bir Actavis Saha Çalışanı için ayrı ayrı ve özel olarak tasarlanmış bir "Gelişim Programı"dır.

Actavis Academy Gelişim Programı,

İyi satış sonuçları ve yüksek performans elde etmenin yanı sıra tüm saha ekibimizin kariyer, performans ve koçluk gibi kritik süreçlerinin tamamını kapsayan özel bir programdır

Actavis Academy'yi,

Sektördeki diğer programlardan ayıran en önemli fark, her başarılı Actavis tanıtım sorumlusuna sadece Bölge Müdürlüğü değil, alternatif kariyer yollarını da yapılandırılmış bir süreç içerisinde sunabilmesidir.

Actavis Academy kapsamında 2011 yılında "Eğitim ve Gelişim" programımızda yapılanlar:

- Ekiplerimizin genel olarak ve grup bazında 2011 eğitim ihtiyaçları, direktörler ve Satış ve Pazarlama Müdürleri bazında yapılan toplantılar ile belirlendi.
- İK tarafından konsolide edilerek 3 ana başlık altında toplandı.
 - Saha ekiplerimizin ihtiyacı olan genel eğitimler
 - BM Liderlik eğitimleri
 - Grup yapılarına göre tasarlanmış özel eğitimler
- Eğitim firmaları ile görüşüldü & sektör deneyimiyle ve verdiği eğitimlerde "en iyi" olan INNOVARA firması ile işbirliği yapıldı.
- Eğitim içerikleri ve Eğitim takvimi oluşturuldu.



2010 ve 2011 yılları eğitim performanslarımız

	2010 Yılı	2011 Yılı
Eğitim alan Merkez personeli sayısı	437	118
Eğitim saati (merkez)	4128	2500
Eğitim alan Saha personeli sayısı	310	174
Eğitim saati (saha)	2416	6214

2011 yılı Actavis Academy eğitim performansımız aşağıdaki tabloda sunulmuştur;

Eğitimin Adı	Hedef Kitle	Eğitimin Süresi	Katılımcı Sayısı	Memnuniyet Skoru
Doktor Ortaklığı Programı	BM /PM / MM	2 Gün	16	4,80/5
Koçluk Becerileri	BM	1 Gün	11	4,80/5
Doktor Ortaklığı Programı	TS /ÜÜ	3 Gün	119	4,90/5
Rekabetçi Mümessil	TÜM TS /ÜÜ	2 Gün	105	4,50/5
Saniyeler içinde satış	Metabolizma TS	1 Gün	83	4,50/5
Güçlü Sunucu	Dermatoloji TS	2 Gün	22	5,00/5
Stratejik Karar Verme	BTM	1 Gün	8	4,50/5
Eczane Sihirbazları	Eczane TS	1 Gün	33	4,90/5

Ideas 2 Value

Actavis genelindeki tüm çalışanların şirket gelişimine ve uygulamalarına katkı yapacak fikirlerini yayınlayabilecekleri ve en iyi fikirlerin projelendirildiği, diğer çalışanların da bu projelere fikirleriyle katkı sağlayabildikleri bir iletişim/paylaşım platformudur.

Bir ülkeden çıkan bir fikir başka bir ülkedeki Actavis çalışanları tarafından değerlendirilebilmekte, gerekirse diğer lokasyonlardan Actavis çalışanlarının da katıldığı proje takımları oluşturularak, fikirlerin hayata geçirilmesi için ülkeler arası çalışmalar yapılabilmektedir. En başarılı ve uygulamaya geçirilen fikirler her yıl belirlenerek ödüllendirilmektedir ve bu şekilde Actavis içerisinde sürekli gelişim ve yeniliğe verdiğimiz önem ile şirketin yenilikçi kültürü açıkça ortaya konmaktadır.

Şirketimiz içinde yaratıcılığı ve yenilikçiliği teşvik ederken, tüm süreçlerde verimlilik ve gelişim sağlanması amaçlanmaktadır.

ideas2value
together we make it happen

360 Derece Değerlendirme

360 derece değerlendirme, performans yönetiminin önemli bir parçası olup, yapısı itibariyle bütünsel ve objektiftir. Çünkü çalışanın mevcut pozisyonundan beklenen yetkinlikleri ne ölçüde karşıladığının kendisi, üstleri, astları, ekip arkadaşları, kurum içinde veya dışında hizmet verdiği kişiler gibi farklı kaynaklardan veri toplayarak değerlendirildiği bir sistemdir. Şirketimizde hem performans sürecine hem de Actavis yönetim ailesinin gelişimine yönelik yapılacak çalışmalara girdi oluşturacak 360 değerlendirmesi ilk defa 2011 yılında gerçekleştirildi. İlk etapta sadece yönetici ekibine uyguladığımız ve sonrasında detaylı raporlarını temin ederek, gelişim aksyonlarını aldığımız değerlendirmeyi önümüzdeki dönemlerde tüm çalışanlarımıza uygulamayı planlıyoruz.



Çalışanlar ve Diğer Paydaşlarla İletişim Faaliyetlerimiz

Actavis Türkiye için doğru iletişim, başarı için en kritik konudur. Actavis Türkiye içinde, merkez ve saha çalışanlarının gerek birbirleri ile gerekse üst yönetim ile yakın ve açık iletişimde olması beklenir. Bizim için her bir çalışanın hangi pozisyonda ve unvandan olduğundan bağımsız olarak kendini Actavis Türkiye'nin bir parçası olarak görmesi, yaptığı işin şirket içindeki önemini bilmesi, şirket hedef ve stratejilerinden haberdar olması önemlidir. Burada temel amaç Actavis Türkiye çalışanlarının iyi bir takım olarak ortak hedef için birlikte koşmalarını sağlamaktır.

Bu karşılıklı iletişimi sağlamak için bir çok araç, yöntem ve kaynak kullanılmıştır. 2011 yılında uygulanan iletişim faaliyetlerimiz aşağıda verilmiştir.

Merdivenbaşı Toplantıları : Çalışanlarımızın rutin toplantılar ile bilgilendirildiği merkez çalışanlarının bir araya geldiği, en güncel şirket haberlerinin paylaşıldığı, başarıların anons edilip çeşitli ödüllerin verildiği aylık toplantılardır.



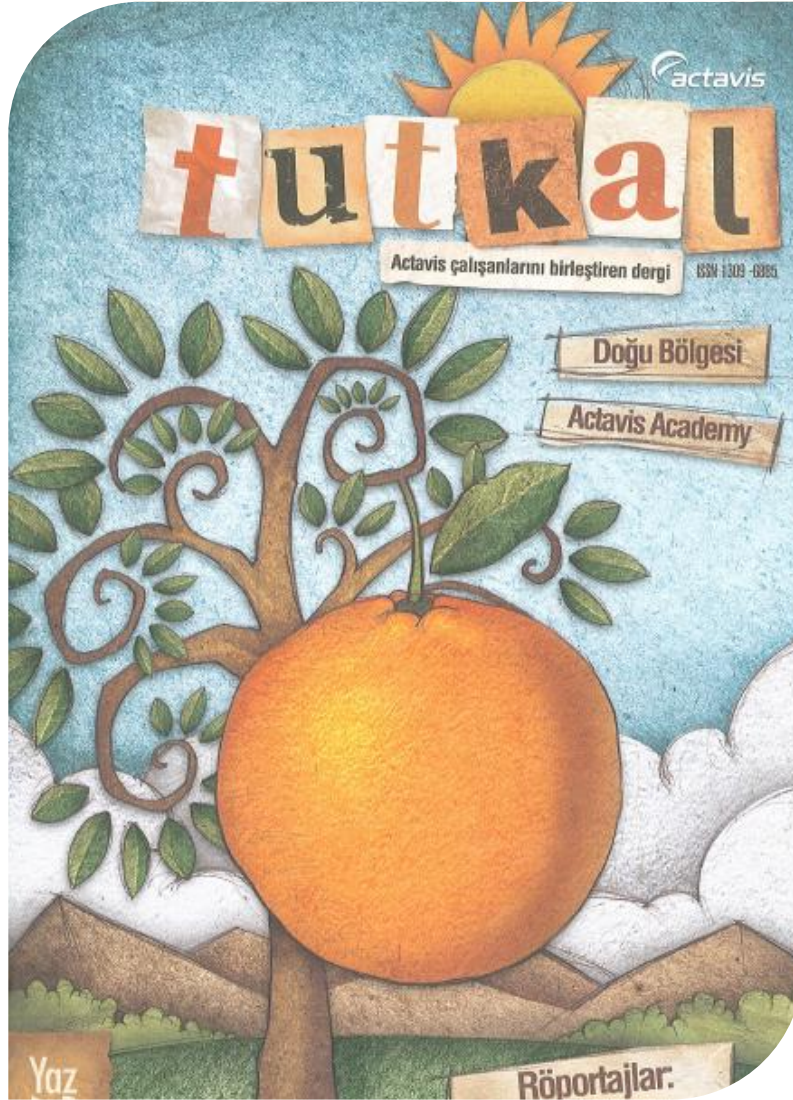
Proje Takımları : Her sene hem ekipler arası sinerjiyi artırmak hem de yeni fikir ve projelerle şirkete değer katmayı amaçlayan proje takımları kurulur.

Çocuklarınızı İşe Getirin : Çalışanların aileleri ve çocukları ile birlikte işyerinde ve dış ortamda düzenlenen organizasyonlarla bir arada bulunması sağlanmıştır.

Burçlarla Kahvaltı: Her ay, o ay içinde doğan çalışanlar için düzenlenen, Genel Müdür ve İnsan Kaynaklarının katılımı ile doğum günlerinin kutlandığı kahvaltılardır.



Tutkal Dergisi : Adından anlaşılacağı gibi, çalışanlarını birbirine kenetleyecek, bilgi alışverişini sağlamayı amaçlayan dergimiz yılda iki defa şirket içinde kurulmuş Tutkal Takımı öncülüğünde hazırlanır ve tüm çalışanlarla paylaşılır.



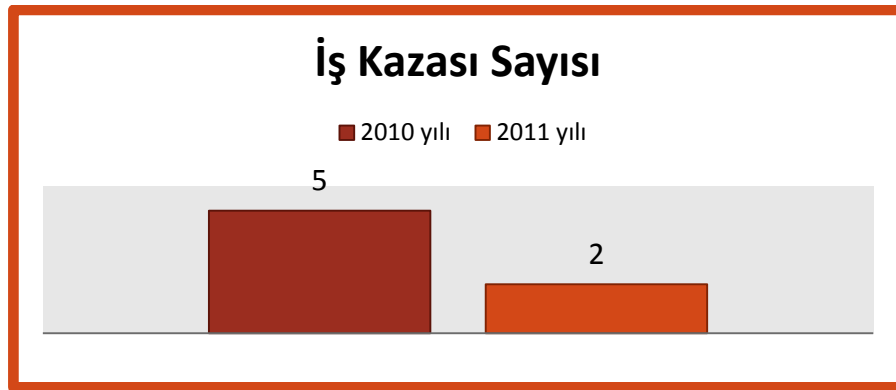
Şirket Tekne Gezisi : 2011 yılında şirket çalışanlarımız için İstanbul Boğazi'nda Tekne Gezisi düzenlenmiştir.



Yukarıda belirtilen iletişim araçları dışında şirket çalışanları ile toplantılar, e-mail ve intranet aracılığı ile iletişim sağlanırken, diğer paydaşlarla websitesi, e-mail ve basın bültenleri aracılığı ile bilgiler paylaşılmaktadır. info@actavis.com.tr mail adresi, her türlü şikayet-öneri ve sorular için paydaşların kullanımına açılmıştır.

İş Kazaları

2011 yılında iş kazalarında % 60 azalma sağlanmıştır. İş kazalarımızın tümü araç kullanımıyla ilgili trafik kazaları sonucu oluşmuştur.



Küresel İlkeler Çevre

- İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemelidir.
- Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir
- Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.



Actavis Uygulamaları

Actavis, faaliyetlerinin tüm boyutlarını emniyetli ve çevreyi koruyan bir sorumlulukla yürütme kararlılığında bir kuruluş olarak faaliyet gösterdiği tüm toplumların sağlık ve esenliğini gözetmeyi taahhüt etmiştir. Çevrenin korunması konusunda daima proaktif yaklaşımlar benimsenmiş, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkiler yönetim sistemi kapsamında azaltılmaya çalışılmıştır.

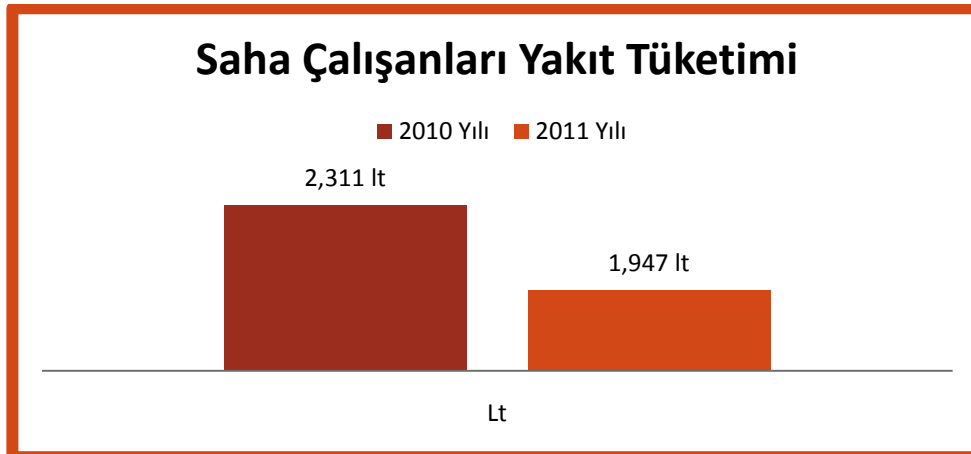
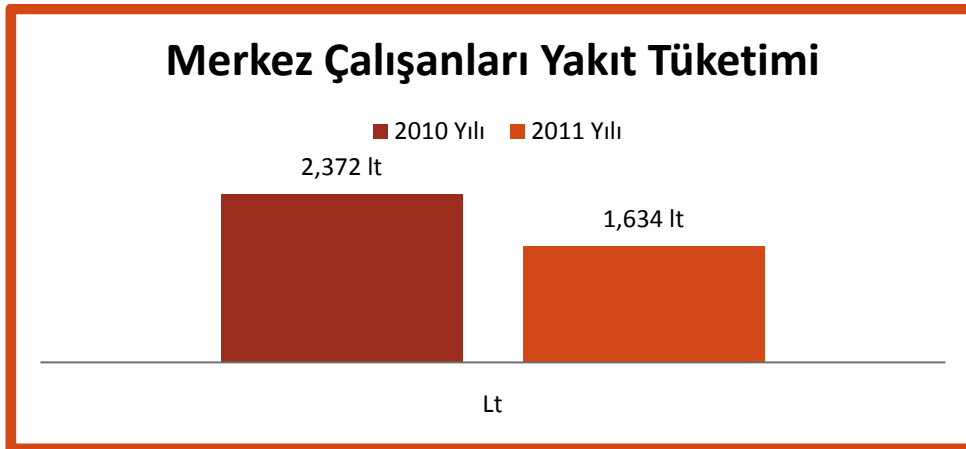
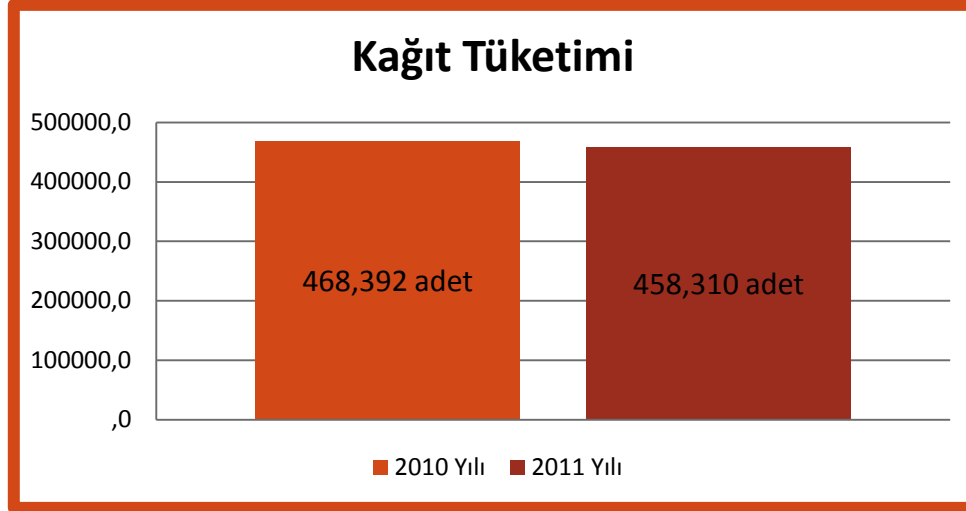
Çevre ilkeleri ile ilgili mevcut uygulamaların yönetim sistemi kapsamında değerlendirilmiş ve buna yönelik prosedürler gözden geçirilerek eksiklikler tamamlanmış ve iyileştirmeler yapılmıştır. Çevre konusundaki çalışmalarımızın koordinasyonu ve yönlendirilmesi için danışmanlık hizmeti alınmaya başlanmıştır.

Güvenli ve Çevreci Sürüş Programı

Saha teşkilatımız için Güvenli ve Çevreci Sürüş Programı oluşturulmuş ve bununla ilgili eğitim ve bilgilendirme dönem toplantımızda yapılmıştır.



Kağıt tüketiminde % 2 ve dizel motorlu araçlara geçiş yapılarak yakıt tüketiminde saha teşkilatı araçlarında % 15, merkez personeli araçlarında da %30 azaltma sağlanmıştır.



Elektrik kompanzasyon sisteminin güncellenmesi ve verimli olarak çalışmasının sağlanması için çalışma yapılmış ve buna yönelik cihazlar temin edilerek sisteme montajları yapılmıştır.

Dünya Çevre Günü

Birleşmiş Milletler Örgütü 1972 yılında İsveç'in başkenti Stockholm'de 133 ülkenin katılımı ile düzenlediği zirvede, 5 Haziran tarihinin "Dünya Çevre Günü" olmasını oybirliği ile kabul etti. O tarihten bu yana çevre sorunlarına kamuoyunun dikkatini çekmek, halkın katılımını geliştirmek ve politik ilgiyi arttırmak üzere dünya genelinde çeşitli etkinliklerle kutlanmaktadır. İnsanların doğaya verdikleri zarar olarak da tanımlayabileceğimiz "Çevre Kirlenmesi"nin azaltılabilmesi ve içinde yaşadığımız dünyanın korunabilmesi için çalışanlarımızda çevre bilincinin artırılması amacıyla "Dünya Çevre Günü"nde Çevre Bilinçlendirme Eğitimi düzenledik. Eğitim meteoroloji mühendisi Prof. Dr. Mikdat Kadioğlu tarafından verildi.



Küresel lkeler Yolsuzlukla Mücadele

- İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.



Actavis Uygulamaları

Actavis Türkiye, Actavis Global Yolsuzluk Karşıtı Politikası ile uyumlu olacak şekilde Etik Politikasını oluşturmuştur. Yolsuzluğun sözünün dahi edilmesinin Actavis'in itibarını zedeleyebileceğinin, iş yapma kabiliyetini etkileyebileceğinin ve böyle bir durumun çalışanların birey olarak dürüstlüğüne de sorgulanmasına neden olabileceğinin farkında olarak tüm iş uygulamalarında bu konudaki politika, prosedürleri ve kurallarını uygulayacağını taahhüt etmiştir.

Actavis, kilit hedefi olan pazardaki itibarını arttırmak için işini etik kurallar doğrultusunda yürüterek seçimlerini hep doğrudan yana yapmak yönünde bir tavır almayı ilke edinmiştir. Bu doğrultuda yapılan en küçük işten, alınan en stratejik karara kadar her türlü eyleminde iş ahlakından ödün vermeyecektir. Actavis, çalışmalarını gerçekleştirdiği her alanda, yolsuzluğa karşı yürürlükte olan tüm yasal düzenlemelere uygun şekilde hareket etmeyi taahhüt eder.

2011 yılında "Yolsuzlukla Savaş" ilkeleri ile ilgili mevcut uygulamalarımızı yönetim sistemi kapsamında değerlendirerek prosedürlerimizi yeniden gözden geçirdik ve eksikliklerimizi tamamlayarak gerekli iyileştirmeleri gerçekleştirdik.

Actavis Türkiye olarak 2011 yılında "Global Yolsuzluk Karşıtı Politikanızı" iş sözleşmelerimizin eki haline getirdik ve tüm tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan bu politikamıza uygun olarak hareket etmelerini istedik.

Actavis Türkiye İş İdaresi Politikaları ve Prosedürleri

Actavis Türkiye'nin iş yönetimindeki politikaları yukarıda açıklandığı gibi yürütülmekte olan işin, bu işe uygulanan tüm kanun ve düzenlemelere uygun bir şekilde yürütülmesi yönündedir. Actavis Türkiye "İş İdaresi ve Prosedürleri"nin uygulanmasından yöneticiler de dahil olmak üzere tüm çalışanlar sorumludur. Çalışanlar, işin yürütülmesi sırasında konu ile ilgili olarak tereddüte düştükleri anda, yöneticileriyle ve/veya şirketin Hukuk Birimi ile iletişime geçmektedirler.

Aşağıda özetlenen kurallar, İş İdaresi Prosedürü ve Global Yolsuzluk Politikası ile Şirket olarak kabul ve taahhüt ettiğimiz ve tüm çalışanlarımıza da tebliğ etmek suretiyle sorumluluklarını bildirdiğimiz hususlardır. Tüm

çalışanlarımız, söz konusu prosedür ve politikayı ihlal etmeleri halinde iş akdi feshi de dahil olmak üzere çeşitli disiplin cezaları ile karşılaşabileceklerdir. Bu politikalara göre Actavis Türkiye, belli sınıfta danışmanlara ve ortaklara da politika ve kurallarını karşılıklı imzalanacak olan sözleşmeler aracılığı ile uygulayacaktır.



Actavis Global Yolsuzluk Karşıtı Politikası

Actavis'in Global Yolsuzluk Karşıtı Politikasına göre en üst düzey yöneticisine kadar tüm çalışanlar, politikayı tam olarak bilmeli ve uygulamalıdır. Bu kapsamda Actavis Türkiye çalışanları, danışmanları ve iş ortakları doğrudan veya dolaylı rüşvet olarak yorumlanabilecek herhangi bir şeyi kendileri veya bir üçüncü şahıs aracılığı ile teklif ve temin etmeyecek, talep etmeyecek ya da kabul etmeyecektir. Actavis'in global yolsuzluk karşıtı politikaları ve ilgili kuralların yürürlüğe konması, uygulanması ve izlenmesi için üst düzeyde bir organizasyon kurulmuştur. Atanan Rüşvete Karşı Etik Uyum Yetkilisi ve Etik Uyum Alt Komitesi, yönetim kuruluna doğrudan rapor etme yetkisine sahip olacaktır. Bu organizasyonun görevleri; etik iş uygulamalarını içeren yasal yükümlülükler ve yönlendirici ilkelerin hazırlanması, rüşvete karşı kanunlar, Global Yolsuzluk Karşıtı Politika ve etik iş uygulamalarını gerekli kılan diğer yürürlükteki kanunlar hakkında bilgi edinilmesi, çalışanlar için uygun eğitim programlarının geliştirilmesi, ilgili sorulara yanıt vermek, konu ile ilgili risklerin değerlendirilmesi, politikaya uyumu sağlamak ve izlemek üzere prosedürler geliştirmek ve uyumu düzenli olarak gözden geçirmektir.

Bu Politika, rüşvete karşı düzenlenen 1997 OECD Konvansiyonu ve etik uygulamalarla ilgili olarak yürürlükte olan her türlü yasal düzenlemeye uygun hareket etmeyi düzenlemektedir.



Rüşvet : Actavis Türkiye çalışanları, faaliyetlerini yürütürken, bir kişinin pozisyonunun kötüye kullanılması veya uygun olmayan bir şekilde kullanılması söz konusu ise mali veya diğer tipte bir avantajın veya değer ihtiva eden herhangi bir şeyin teklif veya temin edilmesini, yetkilendirilmesini, talep edilmesini veya kabul edilmesini içeren rüşvete ilişkin uygulamalardan her zaman imtina eder.

Ağırlama : Actavis Türkiye çalışanları, faaliyetlerini yürütürken herhangi bir şahıstan ağırlama, seyahat veya seyahat gideri, eğlence, hediye, diğer iş ile ilgili ikram veya diğer bir menfaat temin etmenin uygun olmayan bir teşvik oluşturduğunu, yürürlükteki yasal düzenlemeleri veya Şirket Politikalarını ihlal ettiğini, bir çıkar çatışması yarattığını ve/veya başkaca herhangi bir şekilde Şirketin itibarı üzerinde olumsuz etki yapmakta olduğunu tespit ederse, böyle bir uygulama içinde yer almayacakları gibi, tanık olduklarında da bu hususu yönetime bildirmekle yükümlüdürler.



Politik ve hayır amaçlı sponsorluklar : Actavis Türkiye olarak, genel prensibimiz gereği herhangi bir siyasi partiye, adaya ve/veya parti yetkililerine bağış yapmayız. Çalışanlarımız bireysel olarak diledikleri gibi bağışta bulunabilirler ancak bu bağışın hiç bir şekilde Actavis Türkiye adına yapıldığı izlenimini yaratmamakla yükümlüdürler. Hayır amaçlı yapılan bağışlar ise Şirket içinde belli bir kontrol mekanizması dahilinde gerçekleştirilir.

Şantaj : Actavis Türkiye çalışanları, yürüttükleri faaliyet sırasında herhangi bir biçimde şantaj, tehdit içeren bir davranış ile karşılaşsalar da hiç bir şekilde prim vermezler ve karşı tarafın talebini gerçekleştirmezler. Bu husus, kendi güvenliklerini tehlikeye sokuyorsa derhal yönetim ile irtibata geçerler.

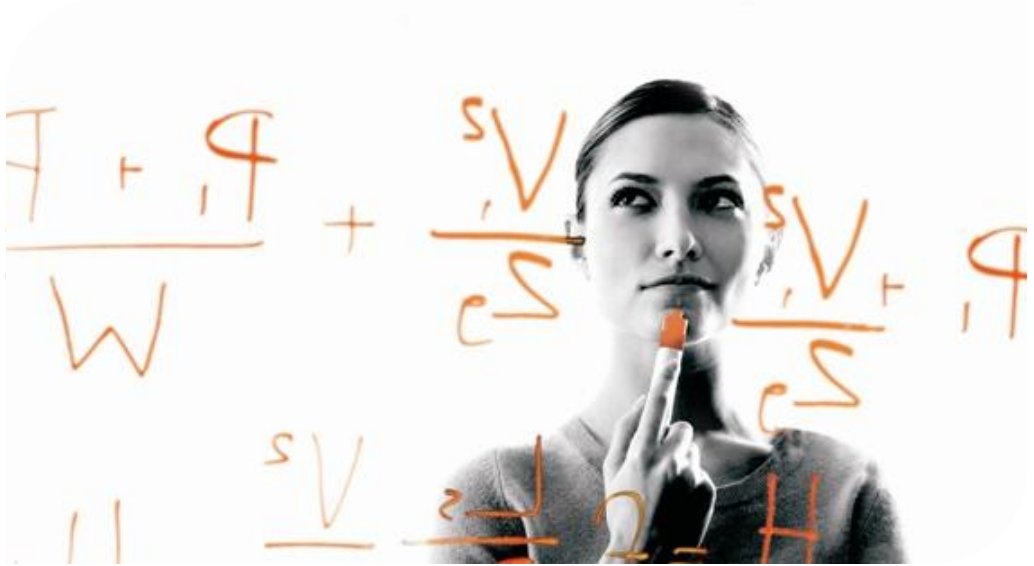
İş İdaresi Prosedürü Kuralları

- Rakip firmalar arasında fiyatları belirleyici veya kontrol edici yazılı veya sözlü anlaşmalar, belli tedarikçileri ve müşterileri boykot etme, ürün, bölge veya pazar ayırmak, rakiplerin ürün veya ürün gruplarının üretim ve satışını kısıtlamak gibi haksız rekabet oluşturan uygulamalara karşıyız ve bu tür uygulamalarda yer almayız.
- Piyasaya sunduğumuz ürünlerimizin kalitesi ve güvenilirliği ile ilgili olarak yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun şekilde faaliyet gösteririz.
- Menfaat çatışması oluşturacak durumlardan kaçınırız.
- Actavis Türkiye için yolsuzluk, sahtecilik, hile ve dolandırıcılık türü davranışlar hoş görülmez. Çalışanlarımız, işleriyle bağlantılı ve etik kurallara göre makul olmayan herhangi bir hediye, teşvik, iyilik ve/veya ödemeyi hiç bir şekilde kabul etmeyecekleri gibi bir kararı etkilemek ve/veya Şirket çıkarı için herhangi bir paydaşa, kuruma, v.s. hediye, teşvik, iyilik ve/veya ödeme yapmazlar



Çalışanlarımızın işleriyle ilgili olarak yapmakta olduğu tüm harcamalar yasalara ve Actavis Türkiye'nin muhasebesel gerekliliklerine uygun şekilde dokümanlaştırılmaktadır.

- Actavis Türkiye, tüm paydaşları ile ilgili olarak bazı gizli bilgilere ve ticari sırlara erişim sağlayabilir ancak bu bilgileri sadece iş gereği kullanılması gereken yerlerde kullanır, bunun dışında 3. şahıslara ifşa etmez.
- Actavis Türkiye, tüm rapor ve dokümanlarında veya otoritelere yaptığı başvurularda eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır şekilde hazırladığı Şirket bilgilerini yasal düzenlemelere uygun şekilde sunar. Ayrıca Actavis Türkiye, yasal defterlerini, kayıtlarını ve hesaplarını profesyonel muhasebe standartları ve yasal düzenlemelerle uyumlu biçimde tutmaktadır.
- Actavis Türkiye, faaliyetlerini yürütürken gerek Şirketin gerekse de paydaşlarının fikri mülkiyet haklarını korur, gözetir.



2011 Yılı Faaliyetleri ve Sonuçları

Çalışanlar ve saha için Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Actavis Türkiye İnsan, Çalışan Hakları, Çevre, İSG ve İş İdaresi Kuralları ile ilgili eğitim programının hazırlanmış ve uygulanmasına başlanılmıştır.

İnsan Hakları, Çalışan Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Savaş ilkeleri ile ilgili mevcut uygulamalar yönetim sistemi kapsamında değerlendirilerek, İş İdaresi prosedürümüz, Personel Yönetmeliğimiz yeniden gözden geçirilmiş ve eksiklikler tamamlanarak iyileştirmeler yapılmıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Actavis Türkiye Uygulamaları ile ilgili güncel prosedürler tüm çalışanlara duyurulmuştur.

İş Sağlığı ve Güvenliği SOP hazırlanmaya başlandı. Actavis merkez ofislerinin risk değerlendirmeleri yapılmıştır.

Çalışanların şirket gelişimine ve uygulamalarına katkı yapacak fikirlerini açıklıkla söylebilecekleri ve uygulamaya geçirilen en iyi fikrin ödüllendirildiği global ortak platform üzerinden çalışan "ideas2value" programı yürürlüğe girmiş ve çalışanlarımız tarafından kullanılmaya başlanmıştır.

Actavis Türkiye olarak 2011 yılında "Global Yolsuzluk Karşıtı Politikamızı" iş sözleşmelerimizin eki haline getirdik ve tüm tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan bu politikamıza uygun olarak hareket etmelerini istedik.

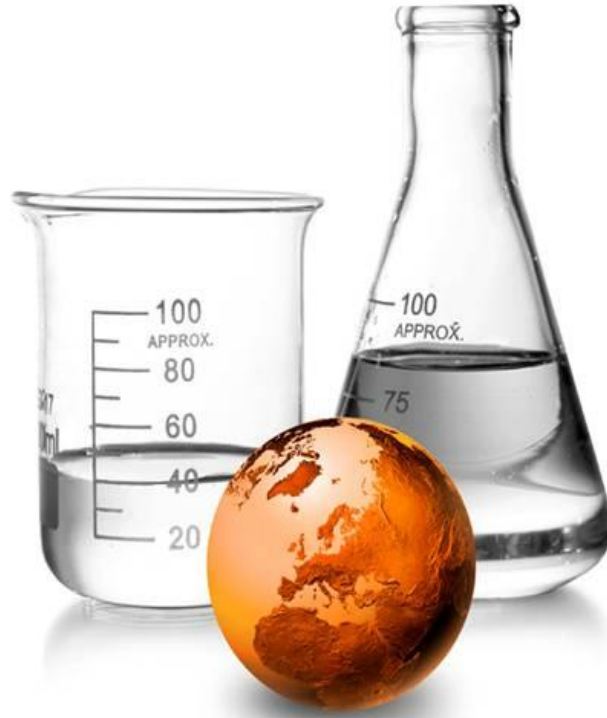
Kağıt tüketiminde % 2 ve dizel motorlu araçlara geçiş yapılarak yakıt tüketiminde saha teşkilatı araçlarında % 15, merkez personeli araçlarında da %30 azaltma sağlanmıştır

Saha teşkilatımız için Güvenli ve Çevreci Sürüş Programı oluşturulmuş ve bununla ilgili eğitim ve bilgilendirme dönem toplantımızda yapılmıştır.

Dünya Çevre Günü için Çevre Bilinçlendirme Eğitimi düzenlenmiştir. Eğitimler meteoroloji mühendisi Prof. Dr. Mikdat Kadioğlu tarafından verilmiştir.

Van depremi bölgesinde kullanılmak üzere, şirketimiz tarafından ilaç bağıışı, şirket çalışanlarımızın katkıları ile de giyecek, kullanım malzemeleri bağıışları yapılmıştır.

İş kazalarında % 60 azalma sağlanmıştır. İş kazalarımızın tümü araç kullanımıyla ilgili trafik kazaları sonucu oluşmuştur.



2012 Yılı Hedefleri

- Actavis Türkiye merkez ofisinde, yeşil ofis uygulamalarına başlanması.
- Ofislerde kullanılan kağıtların çevre ile uyumlu ve çevreye zarar vermeden üretilenlerden alınması.
- Su tüketiminde %2'lik azaltılmaya gidilmesini sağlayacak sistemlerin araştırılması ve kurulması.
- İş sağlığı ve güvenliği prosedürünün hazırlanarak uygulanmasına başlanması
- Acil durum prosedürünün hazırlanarak uygulanmasına başlanması
- Çalışan memnuniyeti anketinin tekrarlanması ve çıkacak sonuçlara göre aksiyon planlarının hazırlanması.





ACTAVIS İLAÇLARI A.Ő.

Gültepe Mah. Harman Cad. Ali Kaya Sokak Polat İŞ
Merkezi No : 2 B - Blok Kat : 1-7- 8 34394 Levent
İstanbul - Türkiye

Tel: (+90) 212 316 67 00

Faks: (+90) 212 264 42 68

info@actavis.com.tr ©