



www.elsys-design.com

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

ELSYS Design

Janvier 2012

ELSYS Design renouvelle son engagement au Pacte Mondial

Le 9 Janvier 2012

Honorable Secrétaire Général,

Nous sommes heureux de confirmer qu'ELSYS Design soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous tenons également à vous exprimer notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence. Nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre entreprise, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Nous ferons une déclaration claire et publique sur ce sujet et informerons nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients.

Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial et ce, chaque année.

Nous avons une pleine conscience des défis à relever et en ce sens, nous nous inscrivons chaque jour dans une démarche d'amélioration.

Vous renouvelant l'assurance de notre engagement, nous vous prions d'agréer, Honorable Secrétaire Général, l'expression de nos sentiments respectueux et dévoués.



Radomir JOVANOVIĆ
Directeur Général
ELSYS Design

Description des mesures pratiques

ELSYS Design, en adhérant au Pacte Mondial le 11/01/11, s'est engagé à respecter les 10 principes suivants :

Droits de l'homme

- Principe N°1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ; et
- Principe N°2 : à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.

Normes du travail

- Principe N°3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
- Principe N°4 : l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- Principe N°5 : l'abolition effective du travail des enfants ; et
- Principe N°6 : l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

- Principe N°7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
- Principe N°8 : à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
- Principe N°9 : à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

- Principe N°10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Pour sa première Communication sur le Progrès, ELSYS Design présente les actions réalisées au cours de l'année 2011 dans les domaines du respect des Droits de l'homme et des normes de travail.

Droits de l'homme

Principe N°1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ; et

Principe N°2 : à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.

- Depuis la création d'ELSYS Design en 2000, les femmes et les hommes sont au cœur de la philosophie de l'entreprise. Ils représentent sa principale richesse.
- ELSYS Design s'engage à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans sa sphère d'influence.
- Tout collaborateur a choisi librement de travailler chez ELSYS Design ; chacun peut également quitter librement l'entreprise en respectant un préavis raisonnable.

- ELSYS Design promeut le dialogue avec ses collaborateurs. Chaque année, la direction leur présente les résultats de l'entreprise et les invite à s'exprimer quant à leur vie au sein d'ELSYS Design.

Mise en œuvre pratique :

- Lors du séminaire annuel qui s'est tenu du 10 au 12 Novembre 2011 à Malte, une matinée à été consacrée à l'échange au sein de petits groupes composés de vingt ingénieurs. Les différents sujets ont permis aux collaborateurs d'échanger quant à leur vie d'ingénieur chez ELSYS Design. Une synthèse a ensuite été présentée en séance plénière, devant une assemblée composée de tous les salariés ainsi que des membres de la direction.

Mesure des résultats :

- En France, 100% du personnel est représenté par des instances élues par le personnel.
- Des réunions mensuelles sont organisées avec le Comité d'entreprise et les délégués du personnel.
- Sur la période du COP, aucun jugement de violation des droits de l'Homme, ordonnance, amende ou autre événement, n'a été rapporté.

Normes de travail :

Principe N°4 : l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

Principe n°6 : l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

- ELSYS Design s'engage à toujours exécuter les prestations de services pour lesquelles il est choisi dans le strict respect de la législation et de la réglementation en matière de droit du travail.
- ELSYS Design s'engage à ne pas recourir au travail des enfants ou à toute autre forme de travail forcé ou obligatoire.
- ELSYS Design privilégie les CDI pour ses salariés.
- En recherche permanente de «potentiels» techniques auxquels s'associent des qualités humaines et un véritable sens de la relation client, ELSYS Design procède à une sélection rigoureuse de ses collaborateurs. Les critères d'embauche sont les compétences du candidat, sa motivation réelle et son potentiel. Cette politique de recrutement exclut dès lors toute forme de discrimination (origine, race, religion, âge, sexe, orientation sexuelle...). L'objectif unique d'ELSYS Design est de rassembler les meilleurs ingénieurs en conception de systèmes électroniques.
- ELSYS Design s'investit dans la vie de nombreuses écoles d'ingénieurs et universités pour préparer l'insertion professionnelle des jeunes diplômés.

Mise en œuvre pratique :

- A l'occasion de l'entretien annuel, chaque salarié ELSYS Design fait le point sur le travail réalisé et ses souhaits d'évolution de carrière. Cet entretien est également l'occasion pour lui de signaler d'éventuelles causes de stress au travail et de discuter de la mise en œuvre de mesures correctrices (jours de repos, formation, etc).
- Le CDI est le contrat de travail proposé par défaut
- Une salariée ELSYS Design est chargée des relations avec les écoles et les universités. Elle participe ou organise la participation d'ingénieurs ELSYS Design à des événements organisés

sur les campus : tables-rondes, ateliers de préparation de CVs, simulation d'entretiens. Elle transmet également les offres de stages et d'emplois destinées aux jeunes diplômés.

Mesure des résultats :

- 100% des salariés ELSYS Design sont employés en CDI (1 seul CDD présent à fin 2011)
- ELSYS Design a signé un plan seniors le 08 décembre 2009
- Un accord égalité Hommes/Femmes est prévu pour l'année 2012
- ELSYS Design a noué des partenariats avec une vingtaine d'écoles d'ingénieurs en France
- Les collaborateurs d'ELSYS Design sont issus de multiples horizons et origines (Algérie, Chili, Chine, Dom-Tom, Espagne, France, Italie, Mali, Maroc, Portugal, Rwanda, Serbie, Tunisie...)
- Lors de l'achat de ses fournitures, ELSYS Design collabore avec plusieurs sociétés qui emploient des personnes en réinsertion