

Global Compact, Communication on Progress (COP) 2012

Un Global Compact Office
United Nations – Two UN Plaza
New York, NY 10017 – USA

Acerra, 11 Aprile 2012

Prot. n. 77/12/SB/gc

La Co.el.mo. srl nel rinnovare la presentazione annuale della Communication on Progress, per la partecipazione al Global Compact Program, conferma il proprio impegno volto a :

- al raggiungimento della Qualità dei propri prodotti e servizi
- alla tutela dell'ambiente ed alla riduzione e prevenzione dell'inquinamento ambientale
- al miglioramento della gestione della Sicurezza e Salute dei luoghi di lavoro
- all'affermazione della Responsabilità Sociale
- alla valorizzazione delle differenze di genere

Il management della Co.el.mo. Srl stabilisce chiari orientamenti, trasmessi e condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale ed a tutte le persone che lavorano per conto di essa.

La Co.el.mo. Srl, azienda manifatturiera per la progettazione e costruzione di gruppi elettrogeni industriali e marini, intende mantenere costantemente elevato il proprio impegno per l'etica, la qualità, l'ambiente e sicurezza sul lavoro, consolidando la propria competitività con un atteggiamento responsabile e corretto attraverso una continua opera di miglioramento, e formazione.

Nella volontà di continuare ad implementare azioni volte al sostegno dei dieci principi del Global Compact riaffermiamo che il benessere che creiamo sul mercato non può prescindere dall'attenzione verso l'eccessivo sfruttamento delle risorse naturali, ne può esulare dalle implicazioni che, sul piano sociale le nostre azioni assumono.

Il documento redatto in accordo con i dieci principi del Global Compact, ed è stato pubblicizzato e distribuito a principali clienti e fornitori.


Direzione

Global Compact, Communication on Progress (COP) 2012

Principio:

Sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livelli internazionale.

Commitment:

La Co.el.mo. garantisce e promuove il rispetto dei diritti umani, garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre.

Sistemi e azioni:

La Co.el.mo., ha ottenuto la certificazione OHSAS 18001 per la Sicurezza dei luoghi di lavoro, certificazione che prevede un impegno dell'organizzazione nell'ottica "del miglioramento continuo" per l'ottenimento degli obiettivi prefissati.

Periodicamente si svolgono attività di manutenzione di macchinari, impianti e attrezzature presenti in azienda.

Negli ultimi tre anni non si registrano infortuni sul lavoro.

Nel corso dell'anno 2011 sono stati svolti corsi di formazione per la sicurezza in merito a :

- 1) Nuova normativa di gestione rifiuti, nuovo dispositivo SISTRI,
- 2) Radiazioni ottiche ed artificiali
- 3) Aggiornamento antincendio
- 4) Addetto al Primo Soccorso
- 5) Utilizzo in sicurezza per carroponte e movimentazione dei carichi e dei rischi associati
- 6) Aggiornamento del rischio rumore e vibrazioni
- 7) Rischio chimico e rischio meccanico
- 8) Corso specializzazione per "Tecnico competente in acustica"

Non si registrano casi di non osservanza nel rispetto dei diritti umani.

Principio:

Assicurarsi di non essere complici, neppure indirettamente di abusi dei diritti umani.

Commitment:

Co.el.mo. non attua e non sostiene l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale, fisica, o abuso verbale. Il rispetto dei diritti umani viene inteso e declinato anche nel senso della non discriminazione e delle pari opportunità tra dipendenti clienti e fornitori

Sistemi e azioni:

Ai fornitori, scelti in base ad attenti criteri di qualifica, viene sottoposta la sottoscrizione di una dichiarazione di impegno etico e di disponibilità a partecipare all'attività di monitoraggio attraverso visite ispettive, non programmate, presso le loro strutture.

Attuazione del progetto nominato "TAKE OR TIME" per azioni innovative di conciliazione di vita-lavoro / vita privata. Progetto (a valere legge 53/2000 così come modificato art.38 legge 18 giugno 2009), in accordo con le parti sindacali aziendali e la rappresentanza della Consiglieria di Pari Opportunità Provincia di Napoli.

Partecipazione al Progetto La.Fem.Me. (Lavoro Femminile Mezzogiorno) a testimonianza di aziende che hanno condotto pratiche di conciliazione famiglia-lavoro considerate di successo allo scopo di favorire la loro replicabilità in altri contesti.

Formazione ai Responsabili della Gestione del Sistema di Qualità Co.el.mo. Srl, per il raggiungimento della "CERTIFICAZIONE DI GENERE" , massimizzando il coinvolgimento attivo delle donne e uomini, per promuovere la condivisione di valori comuni, della trasparenza e della responsabilizzazione della via professionale e personale di donne e uomini.

La Co.el.mo. è premiata nel 2010 e nel 2011 a Roma e a Napoli, quale impresa che si è distinta in azioni e comportamenti volti a sostenere le famiglie e a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

I provvedimenti disciplinari sono risultati pari a 0;

Principio:

Sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva.

Commitment:

In Co.el.mo. la libertà di associazione viene garantita dal rispetto della normativa nazionale e quella sovranazionale vigente (Convenzioni ILO 87, 98 135).

L'adesione e la relativa iscrizione al sindacato è una libera scelta del dipendente.

Sistemi e azioni:

Il 100% dei dipendenti è coperto dai CCNL che regolano il settore metalmeccanico. Inoltre nel rispetto della normativa Italiana, i dipendenti sono liberi di destinare la propria quota di TFR ad enti di gestione del risparmio collettivi.

Non si registrano reclami dai dipendenti.

Principio:

Sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

Commitment:

Co.el.mo. garantisce la piena libertà di aderire ai contratti di lavoro e sostiene iniziative di sensibilizzazione e monitoraggio presso i propri fornitori

Sistemi e azioni:

Gli orari di lavoro, inclusi gli orari flessibili, gli straordinari, la reperibilità, così come il godimento delle ferie e la fruizione di permessi, sono regolati dai contratti nazionali del lavoro e frutto di accordi sindacali.

Non sono stati rilevati casi di lavoro forzato o obbligatorio.

Principio:

Sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile

Commitment:

Co.el.mo. opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, anche con riferimento al lavoro minorile (Convenzioni ILO 138 e 182).

Sistemi e azioni:

In caso però di eventuale rilievo anche presso la nostra catena di fornitura la Co.el.mo. ha istituito una procedura all'interno del proprio sistema integrato di qualità UNI EN ISO 9001 – SA 8000, (PGRSMD 01.02) per l'identificazione la denuncia ed il piano di recupero del minore sfruttato.

Non sono stati rilevati casi di lavoro minorile.

Principio:

Sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Commitment:

La Co.el.mo. nelle relazioni sia interne che esterne evita qualsiasi forma di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e sindacali e credenze religiose.

Sistemi e azioni:

Co.el.mo. opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, impiegando personale comunitario ed extracomunitario. Sono presenti in Co.el.mo. dipendenti di origine extra comunitaria la cui integrazione è avvenuta grazie ad un programma di supporto.

La Co.el.mo. insieme alla "Jerry Essan Masslo Onlus" Associazione di volontariato medico sociale, I.P.I.A. Bernini di Napoli, Fondazione Banco di Napoli assistenza all'infanzia e Centro Immigrati Campania Fernandes, ha partecipato al progetto per la formazione in Italia di giovani tecnici provenienti dalla Repubblica Democratica del Congo e dalla Repubblica del Madagascar, perché potessero successivamente prestare la loro opera nella manutenzione e conduzione di macchine e attrezzature ad energia solare e fonti alternative nel loro Paese.

In particolare, nella Repubblica del Congo, per il fabbisogno dell'ospedale del distretto di Mokala I tecnici, per tutto il periodo di addestramento, sono stati ospitati presso gli alloggi della Co.el.mo.

I tecnici impraticchitisi sul montaggio e conduzione del gruppo elettrogeno presso la nostra sede, hanno poi portato in ospedale un gruppo elettrogeno donato dalla Co.el.mo.

La Co.el.mo. ha garantito, ai dipendenti stranieri periodi di ferie extra utilizzati da questi per visitare le famiglie non ricongiunte nei propri Paesi di origine.

È data inoltre la possibilità a tutti i dipendenti di presentare suggerimenti e reclami attraverso due cassette per la raccolta anonima di segnalazioni o attraverso casella specifica di posta elettronica con indirizzo mail.

Non sono stati rilevati reclami.

Principio:

Sostenere l'approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.

Commitment:

Co.el.mo., operativa in comparti industriali ad alto impatto ambientale pone la tutela dell'habitat naturale quale punto centrale della propria gestione. Si impegna sia nei confronti del proprio personale sia verso i soggetti con cui si relaziona nell'esercizio della propria attività a promuovere iniziative per una maggiore consapevolezza del rispetto ambientale.

Sistemi e azioni:

L'azienda rispetta gli standard internazionali ed è certificata a norma UNI EN ISO 14000:2004 ed OHSAS 18001.

La Co.el.mo. ha ampliato l'impianto di energia solare per l'autoproduzione dell'energia elettrica.

L'azienda si impegna nel progettare e realizzare prodotti sempre più performanti e rispettosi dell'ambiente anche nell'ottica del risparmio energetico.

Nel corso dell'anno 2011 sono stati svolti corsi di formazione per l'ambiente in merito a :

- 1) Direttiva 88/24/CE Rischio chimico
- 2) Corsi di formazione sulla nuova normativa di controllo della tracciabilità dei rifiuti
- 3) La raccolta differenziata nei luoghi di lavoro
- 4) Il sistema di gestione dell'Ambiente e la Sicurezza

Principio:

Intraprendere iniziative che promuovono una maggiore responsabilità.

Commitment:

Co.el.mo. attua azioni di formazione, coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il suo personale verso tematiche di responsabilità sociale; comunica alle parti interessate i propri obiettivi e risultati al fine di promuovere una spinta verso la condivisione di una responsabilità etica; incoraggia i propri fornitori, attraverso attività di audit, ad intraprendere iniziative socialmente rilevanti.

Sistemi e azioni:

Nel corso del 2011 sono stati svolti incontri specifici con i rappresentanti dei lavoratori per la SA8000 al fine di un rafforzamento degli strumenti di comunicazione interna tra tutti i dipendenti e della diffusione di una corretta mentalità verso una crescita socialmente riconoscibile ed una responsabilità etica.

Principio:

Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Commitment:

La Co.el.mo. promuove una politica di efficienza nell'utilizzo di risorse e materiali e si impegna a sviluppare prodotti efficienti che consentano il risparmio di risorse energetiche.

Sistemi e azioni:

L'attenzione e il rispetto per l'ambiente in Co.el.mo. è incoraggiato sia nella massimizzazione dell'efficienza dei processi produttivi che nel continuo studio di soluzioni di prodotto sempre maggiormente efficienti.

Ha perciò ingegnerizzato un sistema di integrazione del prodotto gruppo elettrogeno con fonti rinnovabili al fine di ridurre, a parità di energia prodotta, consumi ed emissioni.

Vincitrice insieme con l'Università degli studi di Napoli "Parthenope" e l'Università "Federico II", presso il MIUR (Ministero Istruzione Università e Ricerca), di Progetto di Ricerca Industriale per

Celle a combustibile e piattaforme ibride di poligenerazione da fonti fossili rinnovabili e per formazione di ricercatori e tecnici per l'innovazione e lo sviluppo nel settore della generazione distribuita di energia.

I materiali utilizzati nella produzione sono frutto di un'accurata selezione in cui massima attenzione è stata prestata alla loro affidabilità, durata ed impatto ambientale realizzativo per garantire un prodotto finale di qualità ed compatibile con l'ambiente.

Principio:

Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Commitment:

Co.el.mo. applica nel proprio operare i principi di legalità, lealtà, trasparenza, imparzialità, diligenza e professionalità.

Sistemi e azioni:

E' stato predisposto un codice etico e deontologico a cui far riferimento nella conduzione di affari e nel normale svolgimento delle attività quotidiane. I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per gli Amministratori, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con Co.el.mo. e per tutti coloro che operano per Co.el.mo. quale che sia il rapporto che li lega alla stessa quali, consulenti, agenti, lavoratori a progetto o più genericamente collaboratori.

Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice Etico e di Comportamento sono considerati dalla Co.el.mo. grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto.

Tutte le attività interne ed esterne, devono essere improntate alla massima lealtà ed integrità, operando con senso di responsabilità, in buona fede, stabilendo rapporti professionali e commerciali corretti, avendo sempre quale obiettivo la valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale.

Tutte le azioni e le relazioni interne ed esterne devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, accuratezza dell'informazione, secondo le prescrizioni normative applicabili e la best practice del mercato, nei limiti della tutela del know how e dei beni aziendali.

Tutti i collaboratori devono svolgere diligentemente le proprie prestazioni professionali, operando nell'interesse dell'azienda e perseguendo obiettivi di efficacia ed efficienza.

La Co.el.mo. vieta di offrire direttamente o indirettamente denaro, regali o benefici di qualsiasi natura, a dirigenti, funzionari o impiegati di clienti, fornitori, Collaboratori, allo scopo di influenzarli nell'espletamento dei loro doveri e/o trarre indebito vantaggio.

Atti di cortesia commerciale sono consentiti purché il modico valore comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti né da poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi indebiti e/o in modo improprio.

Ogni elargizione in denaro, regali, omaggi o benefici di qualsiasi natura, in difformità da quanto sopra disposto deve essere segnalata agli Amministratori.

Negli ultimi anni non sono stati rilevati episodi di violazione di tale codice.