



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

WE SUPPORT

Inaccés Geotècnica Vertical, S.L.



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011



Pol. Ind. Can Negoci  
Ptge. Amics d'Argenton, 32  
08310 Argenton  
Tel. 93 741 16 90  
Fax 93 741 16 91  
inaccés@inaccés.com  
www.inaccés.com

Argenton , Abril 2012

### Carta de renovación del compromiso

Nos complace presentar nuestro informe de progreso del Pacto Mundial correspondiente al año 2011 con el fin de comunicarles la renovación del compromiso con la Iniciativa del Pacto Mundial y sus Diez Principios.

Este año 2011, INACCÉS GEOTÉCNICA VERTICAL, S.L. se ha esforzado por mantenerlos a través de sus actividades.

La organización también ha informado a sus grupos de interés sobre su gestión y el impacto a nivel económico, social y medioambiental.

Además seguimos periódicamente la información que genera el Pacto Mundial en España, para conocer otras prácticas y desarrollar mejor los principios del Pacto.

Nuestro objetivo para el año 2012 es mejorar nuestras políticas, procedimientos e indicadores para alcanzar una óptima gestión de nuestra sostenibilidad como organización y mejorar nuestras buenas prácticas.

Atentamente,

David Marin Casanovas  
Administrador



## Información general

### Perfil de la entidad: Inaccés Geotècnica Vertical, S.L.

- *Dirección:* Passatge Amics de Argentona, 32
- *Dirección web:* [www.inaccés.com](http://www.inaccés.com)
- *Alto cargo:* David Marin Casanovas, Gerente
- *Fecha de adhesión:* 03/02/2011
- *Número de empleados:* 65
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Empresa dedicada a la estabilización, protección y consolidación de taludes y terrenos. Protección y defensa contra desprendimientos de piedras y aludes de nieve. Control de la erosión.
- *Ventas / Ingresos:* 5.843.000€
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* Inaccés no recibe ningún tipo de ayuda gubernamental
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Decisión de la Dirección
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* En función de factores internos; Valores de la organización, política, estrategia, objetivos y metas. Factores externos: intereses y riesgos de partes interesadas.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Es el primero que realizamos por lo que aún no se esta difundiendo
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* No procede
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

### Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Son estudiados por la Dirección de la organización para evaluar su incorporación



en nuestra estrategia.

- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Gerencia
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) Los indicadores de gestión incluyen aspectos relacionados con los 10 principios

### Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) NO por el momento

### Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* -No definido-
- *Responsable:* Patricia Baena Aldama
- *Tipo de informe:* A

## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



### ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

*Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.*

*Respuesta:* No

*Implantación:* Dentro del plan de responsabilidad 2012-2013 se plantea como objetivo identificar los factores de Derechos Humanos que afectan a Inaccés



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Hasta el momento no se ha formalizado como documento dicha política



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se elaborará un Plan de Igualdad así como una política del RSE





## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No se realiza un seguimiento sistemático concreto pero si se miden los impactos a través de diferentes canales. Inaccés realiza auditorias externas anuales de su sistema de gestión integrada de Calidad, Prevención y Medio Ambiente así como auditorias internas con la misma periodicidad.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

*Respuesta:* 100 %

*Implantación:* Los empleados son informados de nuestros valores desde la contratación

## • Resumen de Implantación:

| Diagnóstico       |                   |           |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos           | Objetivos |
| Clientes          | No tenemos riesgo |           |
| Empleados         | No tenemos riesgo |           |
| Proveedores       | No tenemos riesgo |           |

| Políticas         |                     |                              |
|-------------------|---------------------|------------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas           | Objetivos                    |
| Clientes          | No tenemos política | Elaborar una política de RSE |
| Empleados         | No tenemos política | Elaborar una política de RSE |
| Proveedores       | No tenemos política | Elaborar una política de RSE |

| Acciones          |                            |  |
|-------------------|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones                   | Objetivos  |
| Clientes          | Acción social              | Elaborar una política de RSE   |
| Empleados         | RSE                        | Se elaborará un Plan de Igualdad   |
| Proveedores       | No tenemos acción concreta | Se seguirá incidiendo en el encio de cuestionarios de satisfacción del cliente |



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| Seguimiento       |                                     |                                       |
|-------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos  | Objetivos                             |
| Clientes          | No tenemos mecanismo de seguimiento | Encuestas de satisfacción del cliente |
| Empleados         | No tenemos mecanismo de seguimiento | Plan de Igualdad                      |
| Proveedores       | No tenemos mecanismo de seguimiento | Servicio de atención a Proveedores    |





## • Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C1I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* cumpliendo con la Iso 9001, desde el Departamento de Compras tenemos una evaluación de proveedores. Entre otros aspectos a la hora de evaluarlos se tienen en cuenta las certificaciones

*Objetivos:* Se mantendrá actualizada dicha evaluación de proveedores



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Contamos con una evaluación de proveedores

*Objetivos:* Mantener actualizada dicha evaluación  
Incorporar criterios de RSE en la evaluación de los proveedores



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

*Respuesta:* SI

**Implantación:** Actualmente potenciamos la compra a proveedores con algún tipo de certificación en Calidad, Prevención o Medio Ambiente. Sin embargo también tenemos proveedores históricos a los que seguimos comprando aún no esen certificados

**Objetivos:** Seguir buscando proveedores cada vez más comprometidos



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

**Respuesta:** 25 %

**Implantación:** En terminos generales solo proveedores grandes aportan certificaciones.

**Objetivos:** Potenciar la búsqueda de proveedores de este tipo

### • Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico |  |  |   |
|---|--|--|---|
| Grupos de Interés   |  | Riesgos                                  | Objetivos   |
| Proveedores   |  | No tenemos riesgo                        |   |
|  Políticas   |  |  |   |
| Grupos de Interés   |  | Políticas                                | Objetivos   |
| Proveedores   |  | Sistemas de clasificación de proveedores | Priorizar proveedores certificados y productos con marcado sostenible |
|  Acciones    |  |  |   |
| Grupos de Interés   |  | Acciones                                 | Objetivos   |
| Proveedores   |  | Acción social                            | Incluir como parámetro de valoración de proveedores la RSE            |
|  Seguimiento |  |  |   |
| Grupos de Interés   |  | Seguimiento y medición de impactos       | Objetivos   |
| Proveedores   |  |  |   |



## • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C1I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El personal dispone de plena libertad para afiliarse a cualquier organización sindical y para promover si se diese el caso unas elecciones sindicales.

*Objetivos:* Fomentamos la realización personal y profesional de todo el personal

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* la entidad dispone de un plan de acogida

*Objetivos:* Seguiremos fomentando reuniones periódicas con el objetivos de fomentar la participacion del personal y poder obtener ideas para la mejora

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* se fomenta su realización y la apticipación de todo el personal

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** A través de reuniones periódicas que se mantienen con representantes de los diferentes departamentos de la empresa.

**Objetivos:** Se introducirá un buzón de sugerencias con carácter anónimo

### • Resumen de Implantación:

|   |  |                   |                  |
|---|--|-------------------|------------------|
|  Diagnóstico |  |                   |                  |
| <b>Grupos de Interés</b>  |  | <b>Riesgos</b>    | <b>Objetivos</b> |
| Empleados   |  | No tenemos riesgo |                  |

|   |  |                  |   |
|---|--|------------------|---|
|  Políticas |  |                  |   |
| <b>Grupos de Interés</b>  |  | <b>Políticas</b> | <b>Objetivos</b>  |
| Empleados   |  | Otros            | Seguiremos fomentando la correcta acogida de todo el personal |

|  |  |                 |  |
|--|--|-----------------|--|
|  Acciones |  |                 |  |
| <b>Grupos de Interés</b>   |  | <b>Acciones</b> | <b>Objetivos</b>   |
| Empleados  |  | RSE             | seguir fomentando la realización y la apticipación de todo el personal |

|   |   |                  |  |
|---|---|------------------|--|
|  Seguimiento |   |                  |  |
| <b>Grupos de Interés</b>  | <b>Seguimiento y medición de impactos</b> | <b>Objetivos</b> |  |
| Empleados   |   |                  |  |



## • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El trabajo forzoso no está considerado un factor de riesgo puesto que la jornada laboral está regulada por el convenio colectivo.

*Objetivos:* Se promoverá la introducción en el plan de recursos humanos como objetivo a medio plazo la realización de un Plan de conciliación.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Horarios personalizados en caso de cargas familiares.

Reducción de jornada después de una baja maternal

Flexibilidad en caso de ser necesario la realización de cursos.

2 semanas fijas de vacaciones en el periodo Navideño

*Objetivos:* Plan de mejora de la conciliación



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Seguiremos fomentando la correcta acogida de todo el personal



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

*Respuesta:* No

*Implantación:* se trabajará en la elaboración de un plan de conciliación



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* el convenio colectivo

## • Resumen de Implantación:

| Diagnóstico       |   |  |  |
|-------------------|---|--|--|
| Grupos de Interés | Riesgos   | Objetivos                                      |  |
| Empleados         | Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)      |  |  |
|                   | Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación) |  |  |
| Políticas         |   |  |  |
| Grupos de Interés | Políticas   | Objetivos                                      |  |
| Empleados         | Convenio Colectivo  | Elaboración de un código ético                 |  |
| Acciones          |   |  |  |
| Grupos de Interés | Acciones  | Objetivos                                      |  |
| Empleados         | No tenemos acción concreta  | Identificar posibles áreas de beneficio social |  |
| Seguimiento       |   |  |  |
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos                                  | Objetivos                                      |  |
| Empleados         |   |  |  |



## • Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. (P5C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Inaccés cumple la legalidad en referencia a la prohibición de trabajo infantil.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Lo estipula el convenio colectivo



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Inaccés cumple la legalidad respecto a la prohibición del trabajo infantil

## • Resumen de Implantación:



| Diagnóstico       |                   |           |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos           | Objetivos |
| Empleados         | No tenemos riesgo |           |

| Políticas         |                    |                               |
|-------------------|--------------------|-------------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas          | Objetivos                     |
| Empleados         | Convenio Colectivo | cumplir el convenio colectivo |

| Acciones          |          |                           |
|-------------------|----------|---------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos                 |
| Empleados         | RSE      | NO es un factor de riesgo |

| Seguimiento       |                                    |           |  |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |  |
| Empleados         |                                    |           |  |



## • Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Se elaborará un Plan de Igualdad



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Aún no estando formalizado, la empresa promueve la igualdad y la no discriminación en la contratación, formación y promoción.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Se introducirá como objetivo en el Plan de RRHH de la empresa la elaboración de un plan de Igualdad como objetivo a corto plazo

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a

puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se trabaja en ello a diario



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

*Directivos frente a empleados:* 3,07 %

*Directivos mujeres:* 0 %

*Directivos hombres:* 100 %

*Mujeres:* 9,23 %

*Hombres:* 90,76 %

*Mayores de 45 años:* 12,3 %

*Menores de 30 años:* 21,53 %

*Empleados no nacionales:* 44,61 %

*Empleados con contrato fijo:* 44,61 %

*Empleados con contrato temporal:* 55,39 %

*Implantación:* Se adjuntan los datos

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El organigrama está incluido en el plan de acogida

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* No se ha dado ningún caso desde la constitución de la empresa.

## • Resumen de Implantación:

| Diagnóstico       |         |           |
|-------------------|---------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados         | Otros   |           |

| Políticas         |                     |                                  |
|-------------------|---------------------|----------------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas           | Objetivos                        |
| Empleados         | No tenemos política | Se elaborará un Plan de Igualdad |

| Acciones          |          |                                  |
|-------------------|----------|----------------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos                        |
| Empleados         | Otros    | Se elaborará un plan de igualdad |

| Seguimiento       |                                    |  |
|-------------------|------------------------------------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos  |
| Empleados         | Otros                              | Difusión de los principios de diversidad interna y externa |



## • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Disponemos de un sistema de gestión integrada implantado y certificado en ISO 14001:2004



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

*Respuesta:* 8

*Implantación:* Se realizan formaciones a cada incorporación en materia medioambiental así como reciclajes a final de año a todo el personal en plantilla

## • Resumen de Implantación:

| Diagnóstico       |         |           |  |
|-------------------|---------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |  |
| No especificado   |         |           |  |

| Políticas         |           |           |  |
|-------------------|-----------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |  |
| No especificado   |           |           |  |

| Acciones          |          |   |
|-------------------|----------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos   |
| No especificado   | Otros    | Continuar con la sensibilización en materia medioambiental a todo el personal |

| Seguimiento       |                                    |           |  |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |  |
| No especificado   |                                    |           |  |



## • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C1I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Todas las obras tienen un plan de actuaciones medioambientales



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Disponemos de un sistema de gestión implantado en ISO 14001:2004/ ISO 9001 y OSHAS 18001 así como una política medioambiental, de Calidad y seguridad así como objetivos anuales al respecto.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se plantean objetivos anuales en materia medioambiental haciendose un seguimiento trimestral de estado de cumplimiento de estos





## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 30200

*Agua:* 384

*Papel:* 82900

*Implantación:* electricidad Kwh

agua: m3

papel; hojas

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El Responsable de Medio Ambiente de Inaccés es el Responsable de control el cumplimiento de los check list medioambientales de cada una de las obras.

## • Resumen de Implantación:

| Diagnóstico       |         |           |
|-------------------|---------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| No especificado   | Otros   |           |

| Políticas         |  |  |
|-------------------|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas  | Objetivos  |
| No especificado   | Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad   | Cumplimiento de objetivos anuales medioambientales |
|                   | Política de Reducción de Consumo                 |  |
|                   | Políticas formales (ej. Política Medioambiental) |  |
|                   | Sistemas de gestión de calidad                   |  |
|                   | Sistemas de gestión medioambiental (SGMA)        |  |

| Acciones          |          |                                |
|-------------------|----------|--------------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos                      |
| No especificado   | RSE      | Objetivos anuales establecidos |



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| Seguimiento       |                                    |  |
|-------------------|------------------------------------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos  |
| No especificado   | Responsable de Medioambiente       | Llevar un control del cumplimiento de las instrucciones medioambientales |



## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Introducir en la mayoría de las obras la opción de tintado de las mismas cubas de hormigón en función del color del terreno circundante a la obra.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

*Respuesta:* 0,3

*Implantación:* Normalmente las mejoras ambientales vienen propuestas en los mismos proyectos de obra

*Objetivos:* Substitución de los focos externos de las instalaciones por focos led

## • Resumen de Implantación:

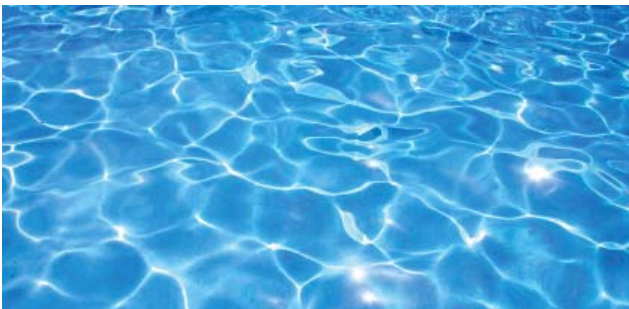
| Diagnóstico       |           |           |  |
|-------------------|-----------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos   | Objetivos |  |
| No especificado   |           |           |  |
| Políticas         |           |           |  |
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |  |
| No especificado   |           |           |  |



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| Acciones          |          |  |
|-------------------|----------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos  |
| No especificado   | RSE      | Mejorar el Impacto visual de nuestras obras de hormigón proyectado |

| Seguimiento       |                                    |           |  |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |  |
| No especificado   |                                    |           |  |



## • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Se trabajará en este aspecto, hasta la fecha no se ha considerado prioritario.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No tenemos definida específicamente ninguna política anticorrupción, Incluimos estos aspectos en otras políticas de la compañía.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Formalmente no disponemos de ninguna acción concreta



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C4I1)

*Clientes:* 0

*Empleados:* 0

*Proveedores:* 0

*Implantación:* es un aspecto a trabajar en los próximos ejercicios ya que no se ha considerado prioritario

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C5I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* son aspectos a trabajar en los próximos años ya que no se han considerado prioritarios.

## • Resumen de Implantación:

| Diagnóstico       |         |           |
|-------------------|---------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes          | Otros   |           |
| Empleados         | Otros   |           |
| Proveedores       | Otros   |           |

| Políticas         |           |                              |
|-------------------|-----------|------------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos                    |
| Clientes          | Otros     | Redacción de un código ético |
| Empleados         | Otros     | Redacción del código ético   |
| Proveedores       | Otros     | Redacción del código ético   |

| Acciones          |                            |                                      |
|-------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones                   | Objetivos                            |
| Clientes          | No tenemos acción concreta | TRansparencia                        |
| Empleados         | No tenemos acción concreta | Política de RRHH                     |
| Proveedores       | No tenemos acción concreta | Política de relación con proveedores |



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| Seguimiento       |                                    |   |
|-------------------|------------------------------------|---|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos                               |
| Clientes          | No tenemos seguimiento             | aspecto a trabajar en los próximos años |
| Empleados         | No tenemos seguimiento             | aspecto a trabajar en los próximos años |
| Proveedores       | No tenemos seguimiento             | aspecto a trabajar en los próximos años |



## • Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

| Pacto Mundial      |  | GRI       |
|--------------------|--|-----------|
| Indicador          | Renovación del Compromiso  | Indicador |
| <a href="#">1</a>  | Carta de compromiso de la entidad  | 1.1       |
|                    | Perfil de la entidad   |           |
| <a href="#">2</a>  | Dirección  | 2.4       |
| <a href="#">3</a>  | Nombre de la entidad   | 2.1       |
| <a href="#">4</a>  | Persona de contacto  | 3.4       |
| <a href="#">5</a>  | Número de empleados  | 2.8       |
| <a href="#">6</a>  | Sector   | 2.2       |
| <a href="#">7</a>  | Actividad, principales marcas, productos y/o servicios   | 2.2       |
| <a href="#">8</a>  | Ventas e ingresos  | 2.8       |
| <a href="#">9</a>  | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos   | EC4       |
| <a href="#">10</a> | Identificación de los grupos de interés  | 4.14      |
| <a href="#">11</a> | Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés  | 4.15      |
| <a href="#">12</a> | Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos | 2.5, 2.7  |
| <a href="#">13</a> |  | 2.6       |
| <a href="#">14</a> |  | 2.9       |
| <a href="#">15</a> | Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen  | 3.6, 3.7  |
| <a href="#">16</a> | ¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?  | 3.5       |
| <a href="#">17</a> |  | 3.8       |
| <a href="#">18</a> |  | 3.10      |
| <a href="#">19</a> |  | 3.11      |
| <a href="#">20</a> | ¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?  |           |



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

|  |   |   |
|--|---|---|
| <a href="#">21</a>                       | Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo   | 2.10  |
| <a href="#">22</a>                       | Periodo cubierto por la información contenida en la memoria   | 3.1   |
| <a href="#">23</a>                       | Fecha de la memoria anterior más reciente   | 3.2   |
| <a href="#">24</a>                       | Ciclo de presentación del Informe de Progreso   | 3.3   |
| Estrategia y gobierno                    |   |   |
| <a href="#">25</a>                       | Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo | 2.3,4.1, 4.2  |
| <a href="#">26</a>                       | Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión   | 4.17  |
| <a href="#">27</a>                       | Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores   |   |
| <a href="#">28</a>                       |   | 4.3   |
| <a href="#">29</a>                       |   | 4.4   |
| Objetivos y temáticas de Naciones Unidas |   |   |
| <a href="#">30</a>                       | Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)                                       |   |
| PRINCIPIO 1                              |   |   |
| <a href="#">P1C1I1</a>                   | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto   |   |
| <a href="#">P1C2I1</a>                   | ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?  |   |
| <a href="#">P1C3I1</a>                   | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio   |   |
| <a href="#">P1C4I1</a>                   | ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos  | PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento |
| <a href="#">P1C5I1</a>                   | Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad   |   |
| <a href="#">P1C6I1</a>                   | ¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera?   | EC1   |
| PRINCIPIO 2                              |   |   |
| <a href="#">P2C1I1</a>                   | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto                |   |
| <a href="#">P2C2I1</a>                   | ¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?   |   |



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

|                        |  |   |
|------------------------|--|---|
| <a href="#">P2C3I1</a> | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio  |   |
| <a href="#">P2C4I1</a> | Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)   | Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2                    |
| <b>PRINCIPIO 3</b>     |  |   |
| <a href="#">P3C1I1</a> | Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos   | HR5   |
| <a href="#">P3C2I1</a> | ¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?   | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política                 |
| <a href="#">P3C3I1</a> | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio  |   |
| <a href="#">P3C4I1</a> | ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos            | LA12  |
| <b>PRINCIPIO 4</b>     |  |   |
| <a href="#">P4C1I1</a> | Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.  | HR7   |
| <a href="#">P4C2I1</a> | Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación   |   |
| <a href="#">P4C3I1</a> | ¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?                            | EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política       |
| <a href="#">P4C4I1</a> | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.   |   |
| <a href="#">P4C7I1</a> | ¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000)  | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento |
| <a href="#">P4C5I1</a> | ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garantizan el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.                           | LA3   |
| <a href="#">P4C6I1</a> | ¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento |
| <b>PRINCIPIO 5</b>     |  |   |
| <a href="#">P5C1I1</a> | Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.             | HR6   |
| <a href="#">P5C2I1</a> | ¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?   | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política                 |



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

|                        |  |   |
|------------------------|--|---|
| <a href="#">P5C3I1</a> | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.   |   |
| <a href="#">P5C4I1</a> | ¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000)   | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento |
| <a href="#">P5C5I1</a> | Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos.  |   |
| PRINCIPIO 6            |  |   |
| <a href="#">P6C1I1</a> | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto  |   |
| <a href="#">P6C2I1</a> | ¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.                         | 4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política           |
| <a href="#">P6C3I1</a> | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio  |   |
| <a href="#">P6C4I1</a> | ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.   |   |
| <a href="#">P6C5I1</a> | Indique si la entidad comunica el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad. A continuación, indique donde se publica   | LA13  |
| <a href="#">P6C6I1</a> | Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información   |   |
| <a href="#">P6C7I1</a> | Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo   | HR4   |
| PRINCIPIO 7            |  |   |
| <a href="#">P7C1I1</a> | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio  | Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización                                   |
| <a href="#">P7C2I1</a> | Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.   |   |
| PRINCIPIO 8            |  |   |
| <a href="#">P8C1I1</a> | Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.  |   |
| <a href="#">P8C2I1</a> | ¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? |   |
| <a href="#">P8C3I1</a> | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio,   |   |



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

|                         |  |                                    |
|-------------------------|--|------------------------------------|
|                         | durante el ejercicio.  |                                    |
| <a href="#">P8C4I1</a>  | Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.   | EN3-EN8                            |
| <a href="#">P8C5I1</a>  | Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales  |                                    |
| <a href="#">P8C6I1</a>  | Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno.   |                                    |
| <a href="#">P8C7I1</a>  | Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)  | EN1                                |
| <a href="#">P8C8I1</a>  | Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino.   | EN22/EN4                           |
| <a href="#">P8C9I1</a>  | ¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)?                              | EN4- EN29                          |
| <a href="#">P8C10I1</a> | El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos?  | EN9                                |
| <a href="#">P8C11I1</a> | Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas)  | EN2                                |
| <a href="#">P8C12I1</a> | Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO2, CH4, N2O, etc.) | EN16,EN17,EN20                     |
| <a href="#">P8C13I1</a> | Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza.  |                                    |
| <a href="#">P8C14I1</a> | Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos   |                                    |
| <a href="#">P8C15I1</a> | Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos.  | EN26                               |
| <a href="#">P8C16I1</a> | Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas)   | EN10                               |
|                         | <b>PRINCIPIO 9</b>   |                                    |
| <a href="#">P9C1I1</a>  | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.   |                                    |
| <a href="#">P9C2I1</a>  | Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.  |                                    |
|                         | <b>PRINCIPIO 10</b>  |                                    |
| <a href="#">P10C1I1</a> | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto                                  |                                    |
| <a href="#">P10C2I1</a> | ¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?                             | Dimensión social/Sociedad/Política |
|                         | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o   | Dimensión                          |



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

|                         |  |   |
|-------------------------|--|---|
| <a href="#">P10C311</a> | acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.  | social/Sociedad/Formación y Sensibilización             |
| <a href="#">P10C411</a> | Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad |   |
| <a href="#">P10C511</a> | ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?  | SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento |
| ÍNDICE                  |  |   |
| <a href="#">Tabla</a>   | Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI  | 3.12  |