

Comunicaciones de Progreso – 2011

Empresa Distribuidora de Energía de Santiago del Estero S.A. (EDESE SA)

Continuamos trabajando a diario, con el compromiso de enarbolar los preceptos del Pacto Global, como un modo de vida para nuestra institución, con el convencimiento de que nuestro aporte a la sociedad traer, el beneficio de una comunidad cada vez más solidaria, humana y sana, para nosotros, todos aquellos con quines interactuamos y para nuestras futuras generaciones.

*Dr. Nestor Carlos Ick
Presidente*

Título de la presentación

“En este mundo globalizado, tecnificado y en permanente transformación, debemos tener tiempo para seguir siendo humanos y receptivos de la necesidades de los demás”

Principios del Pacto Global tratados.

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.
2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos de los derechos humanos.

Acciones realizadas

La protección de los derechos humanos es nuestra constante. A diario trabajamos en el respeto y apoyo hacia estos preceptos. Durante el año se continuó con los planes de capacitación dirigidos al personal de la empresa, tanto para capacitarlos en sus técnicas de trabajo, como en la prevención de los riesgos a los que se encuentran expuestos.

También nuevamente se realizó, conjuntamente con los sindicatos que representan a nuestros empleados, la campaña de vacunación antigripal.

A las empresas proveedoras de nuestra empresa se les continúa exigiendo mediante una cláusula contractual, el cumplimiento de las leyes laborales, para asegurarnos que también sus empleados accedan a un trabajo digno.

Resultados obtenidos

Durante el 2011 el 78% de los empleados han recibido capacitación, mediante cursos a cargo de personal de la empresa y/o de instituciones externas.

En cuanto la campaña de vacunación, 285 fueron los empleados que voluntariamente se adhirieron a la misma. Tanto de Casa Central como del interior de la provincia fueron alcanzados con este beneficio, incluido sus grupos familiares.

3. Apoyar la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva.

Acciones realizadas

Como todos los años, nuestra empresa continúa colaborando con los distintos sindicatos que representan a nuestro personal.

La empresa trabaja en permanente comunicación, con los distintos delegados y dirigentes sindicales, pertenecientes a las 3 distintas instituciones reconocidas en nuestra actividad. Este trabajo mancomunado continúa aportando beneficios para el personal.

Se continúa colaborando en la atención de las inquietudes educacionales, sociales y deportivas que programan los sindicatos, otorgándose regularmente los permisos gremiales correspondientes según las normativas vigentes.

Resultados obtenidos

Se ha continuado contribuyendo con donaciones a los sindicatos para los obsequios que se distribuyen en las celebraciones anuales de los trabajadores del sector.

Durante el año 2011 se han acordado incrementos salariales, a pesar de no haber sido la empresa beneficiada con incrementos tarifarios.

Nuevamente la empresa colaboró económicamente con la Fundación Hamburgo, la cual provee 2000 raciones diarias de alimentos para niños carenciados, distribuye numerosas sillas de ruedas a personas que no cuentan con coberturas de obras sociales, y realiza otras numerosas obras de beneficencia de los sectores más pobres de la población.

4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Acciones realizadas

La empresa posee una descripción detallada de las funciones y requisitos que debe cumplimentarse en cada puesto de trabajo, incluidas en sendos convenios colectivos suscriptos con las instituciones sindicales.

Todos ellos han sido redactados en atención a la Convención N° 29 de la OIT.

Resultados obtenidos

La empresa nunca fue acusada, citada, ni involucrada por uso de trabajo forzoso, o en condiciones de esclavitud.

5. Apoyar la abolición del trabajo infantil.

Acciones realizadas

Uno de los requisitos exigidos para acceder a nuestros puestos de trabajo, es la mayoría de edad.

Resultados obtenidos

Actualmente todos los empleados de la empresa son mayores de 18 años.

EDADES	2007	2008	2009	2010	2011
<i>Menores de 18 años</i>	0	0	0	0	0
<i>18 - 20</i>	0	0	2	4	1
<i>21 - 30</i>	26	35	65	73	76
<i>31 - 40</i>	98	104	118	119	119
<i>41 - 50</i>	106	105	106	100	105
<i>51 - 55</i>	38	37	34	35	34
<i>Más de 55 años</i>	98	86	63	49	47
TOTAL	366	367	388	380	382

6. Apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Acciones realizadas

La empresa continúa con su política de brindar igualdad de oportunidades al momento del acceso a un puesto de trabajo. Con ese objetivo durante el año 2011 se comenzó a trabajar en la puesta en marcha de una página en la web, donde los postulantes cargarán sus curriculums, para que esa base de datos sea la empleada cuando se realicen las búsquedas, donde se tendrá suficiente información para realizar el filtro de los postulantes en función a las especificaciones exigidas para cada puesto de trabajo.

Mientras tanto esa base de datos esté operable, se continúa trabajando con la base de datos que fue armada con los curriculums presentados por los postulantes.

Jamás se ha discriminado a nadie por razones de género, raciales, políticas o religiosas.

Resultados obtenidos

Durante los años 2011 se han producido 22 ingresos en estas condiciones, donde lo único que han tenido que demostrar los aspirantes fue su idoneidad para el puesto requerido.

7. Apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

8. Promover iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9. Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

Acciones realizadas

Durante el año 2011, se continuó con la campaña publicitaria en medios televisivos y radiales del medio, con el objeto de promover el uso racional de energía, enseñando al público a utilizar sus electrodomésticos de forma más eficiente para ayudar así al medio ambiente en el ahorro de este preciado recurso.

La empresa antes de la construcción de obras importantes (ya sea por instalación de una línea nueva o una estación transformadora), solicita a las autoridades competentes que se convoque una audiencia pública en la cual se expone las características técnicas de la misma, los problemas que existen y que la obra intenta solucionar, la traza (recorrido) que la misma tendrá y el lugar donde se emplazará la misma. Al momento de la celebración de ella, previamente la empresa ya realiza un estudio y evaluación de impacto ambiental que es certificado por la Secretaría de Medio Ambiente de la Provincia, que es entregado a organismos públicos de contralor. Una vez cumplimentados estos recaudos se celebra la audiencia con la presencia de los distintos stakeholders involucrados en el proyecto y el público en general que desee asistir, con el objeto de debatir y, previa clarificación de los objetivos y beneficios que se supone se obtendrán de ese proyecto, lograr la autorización para el inicio de esas obras. Con ello se busca obtener una conjunción de intereses, respetando normativas vigentes y el cuidado mutuo del medio ambiente.

Resultados obtenidos

Aproximadamente 1.000.000 de personas son las receptoras de los avisos publicitarios con los que la empresa busca concientizar a la población en el uso responsable y eficiente de la energía.

Durante los años 2011, han sido 2 (dos) las audiencias en las que ha participado activamente la distribuidora (Estación Transformadora Santiago Sur y Estación Transformadora Loreto, con la construcción de las líneas de Alta Tensión Frías-Loreto y Loreto-Santiago del Estero), de las cuales surgió que la totalidad de las obras propuestas por la empresa fueron aceptadas por el público participante de la misma.

10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.

Acciones realizadas

EDESE S.A., no consiente infracción alguna de la ley, deshonestidad o acciones sin ética, incluso pagos, dádivas o cualquier otra participación en actos ilegales como soborno, fraude o robo. Estos preceptos están incluidos en los convenios colectivos que firmó la empresa, entre las obligaciones de los empleados.

Todas las denuncias de esta índole son recepcionadas en la Gerencia de Recursos Humanos quien tiene a cargo la investigación de los mismos, para luego informar a la superioridad y a las Gerencias que correspondan a los sectores involucrados.

Resultados obtenidos

Las denuncias son recepcionadas en el Centro de Atención Telefónica, quién deriva la misma al responsable de estas investigaciones.

Durante el año 2011, no se ha recibido ninguna denuncia de esta índole.

País donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar:

Argentina

Información del contacto representativo de la empresa:

Nombre: C.P.N. Carlos Arturo Mulki

Email: cmulki@edese.com.ar

URL links para la “Comunicación sobre el Progreso”

www.edese.com.ar

Dr.:

Le envío las Comunicaciones de Progreso para el 2011, para que las corrija.

Lo que está en rojo es lo que pusimos durante el año 2010 respecto de las donaciones que hacemos a HAMBURGO, indíqueme si para el 2011, cambiaremos el texto.

Atte.