



TEXTIL SANTANDERINA

Estimados señores,

normalmente cuando se habla de temas relacionados con la *Responsabilidad Social Corporativa* o, como en este caso concreto, del grado de compromiso de la organización con el respeto a los derechos humanos, tendemos a referirnos a su repercusión hacia el exterior.

Si bien es cierto que el objetivo de una empresa es lograr la confianza de la sociedad, creemos sólo una correcta implantación interna puede dar como fruto un compromiso sincero y renovado con clientes, proveedores y sociedad en general, contribuyendo a su desarrollo económico y social. Lo contrario generaría organizaciones hipócritas, con un doble lenguaje que sería percibido de inmediato y consiguiendo un efecto profundamente perjudicial para la empresa, tanto en su imagen externa como en su dinámica interna.

En este contexto **Textil Santanderina, S.A.** como empresa pionera en su participación en este programa de prestigio internacional, ese primer paso no fue motivado tanto como elemento de prestigio hacia el exterior, ya que en el momento de nuestra incorporación Global Compact el conocimiento de este programa de las Naciones Unidas era escaso, sino como herramienta para generar unas actitudes internas de respeto hacia los Derechos Humanos, el Medioambiente, el Entorno Social y la Integridad de las personas que lo forman.

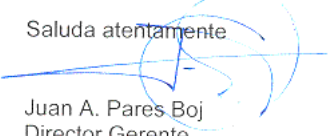
Por este motivo, este año que ahora termina ha sido más de trabajo interno, y se ha visto reflejado en

- Certificación de "Made In Green", consiguiendo uno de los objetivos principales para este año 2007
- Redacción del Código de Conducta
- Explicitación en nuestra página web de los puntos de nuestro compromiso R S C

También hemos comenzado a tener cierta colaboración con otras empresas de nuestro entorno, y comenzamos a tener auditorías por parte de algunos de nuestros clientes.

Textil Santanderina, S.A. ha estado siempre en vanguardia dentro de su sector, buscando la innovación y el compromiso con sus clientes, consiguiendo una posición de liderazgo. En estos momentos queremos asumir nuestro compromiso y decidida vocación de continuidad sostenible, a pesar de lo complicado de la situación textil en Europa, para seguir progresando tanto en el orden puramente económico como también en lo social, transmitiendo los valores del programa **Global Compact**.

Saluda atentamente


Juan A. Pares Boj
Director Gerente
Textil Santanderina, S.A.

Pacto Mundial - Global Compact – Informe de Progreso 2007

Durante este último año, **Textil Santanderina** ha tenido presente en sus actuaciones los diez Principios del Programa Global Compact de las Naciones Unidas.

Además, durante este periodo, se ha renovado y ampliado su certificación

Actualización de nuestra página web (www.textilsantanderina.com) incluyendo un apartado

específico de nuestro compromiso social y nuestra relación con el entorno

Aprobación por la dirección del **Código de Conducta** (Anexo 1.)

Renovación certificado **Oeko – Tex**

Made In Green: certificación definitiva (Anexo 2.)

A continuación indicamos las principales actuaciones realizadas dentro del contexto de estos principios.

Principio	Progreso 2007
<u>Derechos Humanos</u> 1. Derechos Humanos y Política Empresarial	Aprobación del Código de Conducta
<u>Derechos Laborales</u> 3. Libertad de afiliación y derecho a la negociación colectiva. 4. Eliminación de todo tipo de Trabajo forzoso. 5. Erradicación del trabajo infantil. 6. Eliminación de la discriminación con respecto al empleo y a la ocupación.	Estudio Ergonómico de todos los puestos de trabajo - Año 2007: Formación a personal más crítico por sus funciones. Cumplimiento de la legislación europea vigente relativa a los derechos laborales y sindicales. Auditoría sobre la igualdad hombre/mujer en Textil Santanderina, de cara a implantar en el año 2008 un sistema de paridad total. Estudio de vibraciones en la Sección de TEJEDURIA
<u>Medio Ambiente</u> 7. Medidas Preventivas Medioambientales 8. Responsabilidad Medioambiental. 9. Desarrollo de tecnologías ecológicamente racionales.	Auditoría sobre contaminantes químicos , dando resultado satisfactorio. Cambio del sistema de detección de incendios en almacenes y cogeneración. Realización de nuevas inversiones, conducentes a reducción de consumo de agua y energía, y reducción de emisiones.
<u>Contra la Corrupción</u> 10. Las empresas trabajarán en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	Ha sido de siempre actitud de Textil Santanderina no ser participe de ningún tipo de corrupción, extorsión o soborno. Como muestra de ello, siempre se ha mantenido transparencia en sus gestiones y relaciones comerciales, especialmente en lo que respecta a las operaciones de compras con proveedores de países en vías de desarrollo y Tercer Mundo, respetando siempre la legislación vigente.



CODIGO DE CONDUCTA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

POLÍTICA SOCIAL CORPORATIVA

La Dirección de TEXTIL SANTANDERINA S.A. define su política respecto a la responsabilidad social y a las condiciones laborales, que tiene su base en los siguientes principios:

1. Integrar la Política de Responsabilidad Social en TEXTIL SANTANDERINA S.A., constituye un objetivo permanente y prioritario que tiene como fin respetar los derechos laborales básicos y proporcionar las condiciones generales para el bienestar de todos los trabajadores, sin discriminación alguna.

2. La implantación de un Código de Conducta es tarea y responsabilidad de todos y cada uno de los trabajadores de la organización, siendo la Dirección y los mandos intermedios quienes lideran este esfuerzo, y los operarios los que siguen los procedimientos y pautas establecidas y principalmente, los que aportan todas las posibles mejoras mediante los Representantes de los Trabajadores con responsabilidad en este código, para conseguir que las condiciones sociales de TEXTIL SANTANDERINA S.A. mejoren de forma continua.

3. La Dirección de la empresa, se compromete a cumplir con todos los requerimientos del Código de Conducta y Responsabilidad Social, así como a acatar la legislación nacional y cualquier otro derecho aplicable, y a respetar los principios establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño, La Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de toda forma de Discriminación contra la Mujer y aquellas Convenciones y Recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo aplicables. Para ello, se cuenta con la colaboración de todas y cada una de las personas que forman parte de la empresa.

4. Comunicar y hacer llegar a todos y cada uno de los trabajadores de TEXTIL SANTANDERINA S.A., cuales son los planes de actuación en materia de responsabilidad social y las medidas a adoptar para conseguir unas condiciones de trabajo dignas que favorezcan la Seguridad y Salud y el desarrollo humano y profesional de todos nuestros trabajadores.

5. Asimismo, TEXTIL SANTANDERINA S.A. se compromete a llevar a cabo una política de concienciación y mentalización para que sus proveedores/subcontratistas implanten un código de conducta y responsabilidad social equivalente a éste.

Dirección General



Plaza Emilio Sala, 1-1º
E-03801 Alcoy (Alicante)

The company: TEXTIL SANTANDERINA, S.A.
Avda. Textil Santanderina, s/n
39500 Cabezón de la Sal (Cantabria)- Spain

is granted authorization to use the "made in green" mark based on
the process number 2006AN2719



Nº 06AN2719

for the following articles:

*"Cotton, Cotton/Polyester, Cotton/Elastane, Cotton/Polyamide,
Cotton/Flax, Lyocell/Flax, Lyocell/Flax/Polyester, Cotton/Wool,
Cotton/Wool/Polyester yarns and fabrics dyed with vat, sulphur,
disperse and/or reactive; and printed with pigments and vat.
Denim fabrics."*

This certificate guarantees that:

- The above mentioned goods are free of harmful substances which are detrimental to health according to Oeko-Tex Standard 100 with Nº 980887.
- And that all the production centres where they have been made, have well-established an Environmental Management System and a Code of Conduct and Social Responsibility certificates by independent organizations, based, this one last one, on the criteria of application of the International Labour Organization (ILO), the Universal Declaration of Human Rights and the Convention on the Rights of the Child of the United Nations (UN).

This authorisation is valid until 26 January 2008, always and when there are kept in effect during the above mentioned period the requirements specified in the previous paragraphs.

Alcoy, 26 January 2007.


Vicente Blanes Julia
GENERAL MANAGER

certificate