



Xstrata Copper Proyecto El Pachón

Reporte de Sostenibilidad 2010



Estrategia de Desarrollo Sostenible y Gobierno Corporativo



Enfoque preventivo

Xstrata Copper aplica un enfoque preventivo en la gestión ambiental de sus actividades en todo el mundo. De esa manera, abordamos los potenciales impactos perjudiciales de nuestras actividades desde una perspectiva global basada en los riesgos. Dicha perspectiva implica que, aún ante la ausencia de pruebas de que está ocurriendo u ocurrirá un deterioro del medio ambiente, adoptamos medidas para mitigar la posibilidad de que se produzca.

Tal como ilustraremos a lo largo del presente Reporte, Xstrata Copper adopta un enfoque sistemático a la hora de fijar metas, monitorear el desempeño y elaborar reportes (tanto internos como públicos) relacionados con cada una de las principales áreas de la sostenibilidad. El Marco de Gestión y Estrategia de DS de Xstrata Copper interpreta y respalda las Políticas de DS de Xstrata y Xstrata Copper y los 17 Estándares de DS del Grupo Xstrata, y es consecuente con nuestra Definición de Propósito.

Principales desafíos

Xstrata Copper requiere que todas sus instalaciones y operaciones identifiquen sus principales riesgos. A partir de una revisión interna y de la retroalimentación entregada por nuestros grupos de interés, en el proyecto El Pachón pudimos detectar los principales desafíos que pueden afectar el éxito de nuestro negocio y que son relevantes para nuestros grupos de interés, tanto en la actualidad como en el futuro. Ellos están desarrollados en el cuadro de Metas y Desempeño 2010 y Metas 2011.

Alrededor de 70% del uso del cobre se debe a sus cualidades de eficiencia energética y térmica.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Definición de propósito de Xstrata Copper

Maximizaremos la inversión de los accionistas a través del crecimiento y la administración exitosa de una de las principales carteras de proyectos de cobre que generen una rentabilidad de primer nivel.

Lo lograremos mediante alianzas genuinas con nuestro personal, la comunidad, el gobierno y otras partes involucradas, que contemplen la seguridad, así como también nuestra responsabilidad social y ambiental.

Nuestros objetivos estratégicos

- Ambiente de trabajo saludable y libre de lesiones
- Demostrado liderazgo en la protección del medio ambiente
- Prestigio en términos de responsabilidad social
- Desarrollo de todo el potencial de nuestros empleados
- Maximización del valor de nuestros activos físicos
- Competitividad de costos a través de los ciclos
- Creación de valor a través del crecimiento dinámico y mejora continua.

Nuestros valores

Nuestras decisiones y acciones reflejarán los siguientes valores:

- Honestidad
- Seriedad
- Respeto
- Confianza
- Ingenio
- Coraje
- Pasión

Definición de Propósito de Xstrata Copper Proyecto El Pachón

Maximizaremos la inversión de los accionistas a través de nuestro posicionamiento en San Juan, gestionado más de un proyecto y potenciando el desarrollo de oportunidades en otros yacimientos de cobre para la generación de valor con una rentabilidad de primer nivel a través de sinergias regionales.

Lo lograremos mediante alianzas genuinas con nuestra gente, la comunidad, el gobierno y otras partes involucradas, que contemplen la salud y seguridad ocupacionales como así también nuestra responsabilidad social y ambiental, por medio del cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos y valores culturales.

Visión

Desarrollar una organización dinámica con empleados comprometidos en el cumplimiento de los objetivos estratégicos de Xstrata Copper y que asuman las responsabilidades otorgadas por la empresa por medio de un pensamiento holístico.

Objetivos del Negocio

- Opcionalidad del Proyecto El Pachón.
- Desarrollar Opciones Regionales en la Provincia de San Juan y la Región de Coquimbo en Chile.
- Afianzar el posicionamiento Regional de Xstrata Copper.

Descriptorios Culturales de Nuestra Organización

- Compromiso
- Dinamismo
- Pensamiento Holístico
- Responsabilidad Individual y Colectiva