



# Communication sur le progrès 2012

---

**Stioplastics**  
rd 1532 – ZI les Ors  
38160 Beauvoir en Royans

**Stioplastics**  
Innovative Plastics Devices



stioplastics.com

## Déclaration de la Direction

La politique de management de STIPLASTICS intègre déjà depuis quelques années, nos fortes préoccupations et nos actions pour la protection de l'environnement, la protection de la santé et de sécurité de nos salariés.

Nous mettons ainsi en œuvre depuis plusieurs années, des actions d'améliorations continues dans ces domaines, comme par exemple avec la préoccupation environnementale qui a débouchée sur l'obtention de la certification ISO 14001 en 2006 et la santé / sécurité, avec l'obtention de l'OHSAS 18001 en 2012.

Notre engagement pour le soutien au Pacte Mondial date de 2009 et il entre naturellement dans la logique de notre politique de management.

Par ce document de communication sur le progrès, nous voulons renouveler l'expression de notre engagement et de notre soutien aux 10 principes du Pacte Mondial.

.

Patrick Sivera

PDG

# **Les 10 principes du Global Compact**

## **Droits de l'homme**

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

## **Droit du travail**

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;
4. Eliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. Abolir le travail des enfants ; et
6. Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

## **Environnement**

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

## **Lutte contre la corruption**

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

## **Description des actions et résultats**

### **Principes 1 et 2, relatifs aux droits de l'homme.**

Le respect des droits de l'homme est primordial pour notre entreprise.  
Notre entreprise de 70 personnes est basée en France et nous nous engageons à respecter la réglementation du droit du travail qui est en vigueur en France et nous soutenons et encourageons les principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.

### **Principes 3, 4, 5 et 6, relatifs aux droits du travail.**

Le respect des droits du travail est naturellement ancrée dans la politique de notre entreprise.  
Nous respectons et nous engageons à continuer à respecter la réglementation du droit du travail en vigueur en France ; réglementation qui intègre les principes de liberté d'association, de négociation collective, de travail non forcé, de non travail des enfants et de non-discrimination.

Nous sommes certifiés OHSAS 18001 et mettons en œuvre des plans d'améliorations pour préserver la santé et la sécurité des salariés.

Résultats :

- Pour diminuer les risques de lombalgies ou de TMS nous avons installé un lève-sac pneumatique pour les préparateurs de matière.
- Nous avons aménagé l'atelier de production de manière à ce que les opérateurs n'aient pas à lever des charges et le moins possible à les porter. Cela s'est notamment concrétisé par l'installation sur

nos presses à injecter, de robots qui déposent les pièces à hauteur d'homme, ainsi que par la mise à disposition de moyens de manutention pour le déplacement de cartons de produits finis.

-Tous les salariés sont porteurs de vêtements de travail fournis et nettoyé à la charge de l'entreprise.

-Tous les salariés sont équipés d'équipement de protection individuel lorsque le poste de travail le nécessite.

-Les postes de travail ont été conçus avec le concours des employés avec d'optimiser l'ergonomie.

-Depuis plusieurs années, nous observons une réduction du taux de fréquence des accidents de travail.

## **Principes 7, 8 et 9 relatifs à l'environnement.**

Notre entreprise est certifiée ISO 14001.

Nous avons donc naturellement mis en place des plans d'améliorations visant à réduire notre impact.

### **1-Bilan carbone**

Nous avons souhaité faire un bilan carbone® ; cet acte volontaire pour une entreprise de 70 salariés a une valeur forte. Nous avons choisi de faire ce bilan afin de connaître plus précisément les sources d'émissions de gaz à effet de serre et trouver des possibilités de les réduire.

## Résultats :

Notre entreprise a été accompagnée par notre Fédération de la plasturgie et un salarié a été formé à la démarche afin de pouvoir refaire notre bilan carbone®.

De par l'activité même de notre entreprise qui est la transformation de matières plastiques, nous constatons que les leviers pour limiter nos émissions de gaz à effet de serre sont très peu nombreux. Néanmoins, nos pistes d'améliorations vont vers la maîtrise de la consommation électrique et l'utilisation, lorsque possible, de matières plastiques moins génératrices de gaz à effet de serre. Cette démarche bilan carbone® pour l'entreprise permet également une prise de conscience pour les salariés de l'entreprise.

## 2-Consommation électrique

Par un système d'abonnement chez notre prestataire d'énergie électrique, nous pouvons visualiser et analyser de façon plus précise notre consommation.

Nous avons remplacé 2 presses à injecter hydrauliques par 2 presses électriques de même capacité, moins consommatrices d'électricité.

Nous testons actuellement des systèmes isolants sur des presses à injecter, afin de limiter la déperdition de chaleur et par la même, la consommation électrique.

Le personnel est sensibilisé à la maîtrise de la consommation d'énergie.

## Résultats :

De 2009 à 2011, nous avons contenu notre consommation d'électricité.

### 3-Gestion des déchets

Nous portons une attention particulière à la gestion des déchets issus de notre production et à la sensibilisation du personnel.

Fin 2009, nous avons mis en place un système de tri et de compactage pour les cartons usagés et les sacs plastiques afin de les diriger vers une filière de retraitement et de valorisation.

Résultats :

Nous sommes passés de 49,8 kg de déchets en 2009 à 34 kg de déchets par tonne de matière plastique transformée, à évacuer en filière DIB, en 2011.

Les sacs plastiques et les cartons usagés sont traités dans des filières de recyclage.

### Principe 10, relatif à la lutte contre la corruption.

Ce principe est lui aussi ancré dans l'esprit des salariés de l'entreprise. Aucune affaire de corruption n'a été détectée au sein de celle-ci.

Nous prévoyons de l'inscrire dans nos procédures d'achats.



[www.pactemondial.org](http://www.pactemondial.org)  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

