



F. Iniciativas[®]
FINANCIAMENTO I&D



F. Iniciativas[®]
FINANCIAMENTO DA I&D

GLOBAL COMPACT

Communication 2012

❖ DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO

A empresa F. Iniciativas reforça em 2012, o compromisso com os princípios da responsabilidade social e com a visão da sustentabilidade através da implementação e consolidação dos princípios do Global Compact no seu modelo de actuação.

A nossa empresa pretende reforçar o seu empenho no domínio da Responsabilidade Social. O actual contexto nacional e internacional tem levantado muitas questões que evidenciam a necessidade de repensar os modelos e os valores que nos orientam, pelo que acreditamos e vivemos a Responsabilidade Social como um imperativo da nossa Sociedade.

Assim, a nossa empresa necessita de focar a sua acção em actividades que criem valor económico e social para as diferentes partes interessadas sendo, desta forma, importante para nós pertencer à rede do Global Compact e um compromisso que queremos manter.

Com esta comunicação expressamos a nossa vontade de implementar os 10 princípios na actividade que desenvolvemos, estando receptivos à aprendizagem permanente e partilha de boas experiências, sobre a melhor forma de implementação destes princípios e comprometidos na melhoria contínua da sua aplicação.



Telma Alexandra de Mendonça da Paz
(Directora Geral Adjunta)

ÍNDICE

I.	Apresentação da empresa.....	4
II.	Princípios Global Compact na F.Iniciativas (acções desenvolvidas)	7
III.	Princípios Global Compact na F.Iniciativas (acções a desenvolver).....	10

APRESENTAÇÃO DA F. INICIATIVAS

A F. Iniciativas acompanha as empresas na procura de fontes de financiamento da Investigação e Desenvolvimento (I&D) e da Inovação.

A nossa experiência internacional, de mais de 20 anos, em França, Espanha, Bélgica, Canadá e Brasil na área da I&D permitiu-nos atingir uma competência reconhecida e validada nos aspectos fiscais relacionados com a I&D e inovação.

MISSÃO E VISÃO:

Excelência na captação de financiamento, acreditando que através da inovação organizacional e de processos, iremos encontrar as soluções para criar valor aos nossos clientes, através da combinação e optimização de duas plataformas de financiamento: uma fiscal (as deduções do imposto sobre as sociedades) e outra orçamental (ajudas públicas como subvenções, créditos ou empréstimos reembolsáveis).

VALORES:

Empresa pioneira na Europa neste tipo de serviços, ambicionamos um crescimento sustentável da empresa pretendendo sempre a excelência e a qualidade, tendo como objectivo estender o modelo de negócio a outros serviços e mercados com cenários semelhantes, acompanhando as necessidades dos nossos clientes em contextos internacionais.

PERITOS:

O capital humano da F. Iniciativas é o motor da empresa. A política de recursos humanos procura uma contratação dos melhores perfis adequados nas mais diversas actividades que se vão aperfeiçoando graças a um intenso plano de formação interno.

PERITOS EM TODO O MUNDO

Actualmente, um número significativo de países oferece pré-requisitos operacionais significativos para levar a cabo actividades em I&D de forma adequada, isto é, com acesso a novos mercados ou em crescimento, economias e governos estáveis, que apostem em I&D: acesso a talentos, protecção e propriedade intelectual, investimentos em infra-estruturas, em tecnologias de informação e comunicação, etc.

Tal facto traduz-se no desenvolvimento e implementação, por parte destes Estados, de estratégias e/ou políticas económicas de Inovação que têm como objectivo atrair e promoverem a criação de novos desenvolvimentos de I&D nos seus países.

Incentivos à investigação e desenvolvimento nas suas várias formas são uma componente cada vez mais importante destas políticas (menos limitações, mais actividades elegíveis, maiores percentagens de dedução fiscal, dedução imediata do crédito fiscal, etc.)

Os países que dispõe de tais instrumentos são um foco de atenção para a deslocalização de I&D, permitindo às empresas maximizar o retorno sobre este investimento e gerar um controlo efectivo, tanto do conhecimento científico, como da propriedade intelectual. Por esta razão, e desde início dos anos 40, muitos Estados foram implementando os incentivos, cujo desenvolvimento aumentou nas últimas décadas, levando a uma forte competitividade entre os mesmos.

F.INICIATIVAS – UM CONCEITO ATRACTIVO PARA UM SERVIÇO INTEGRAL

Uma forte reactividade, uma experiência adaptada aos contextos sempre em evolução e uma remuneração integralmente dependente dos resultados, tornam as nossas prestações de serviços atraentes e experientes, com garantias de sucesso.

METODOLOGIA:

A F. Iniciativas implementa uma metodologia própria, fundada numa dupla competência: a experiência técnica e a engenharia fiscal.

- Auditoria Técnica e apoio à decisão

Identificação e selecção dos projectos elegíveis através de um filtro que permite validar o seu carácter inovador.

- Análise económica e engenharia fiscal

Quantificação dos meios dedicados aos projectos seleccionados e valorização financeira.

- Rastreabilidade: elaboração dos dossiers técnico-económicos

Compilação da memória dos projectos e dos elementos de cálculo.

Esta documentação permite apoiar a candidatura dos projectos às entidades decisoras, havendo por parte dos nossos técnicos um acompanhamento de todo o processo.

A F. Iniciativas apoia o Pacto Global comprometendo-se a respeitar os 10 princípios:

PRINCÍPIO 1

Apoiar e respeitar a protecção dos direitos humanos consagrados internacionalmente

- A F. Iniciativas dá apoio, respeita e sensibiliza as diferentes partes interessadas na protecção dos direitos humanos proclamados internacionalmente.
- Identifica ainda riscos a que os trabalhadores se encontrem expostos através da realização de inspecções e diagnósticos às áreas de trabalho.

PRINCÍPIO 2

Certificar-se da não cumplicidade nos abusos dos direitos humanos

- A F. Iniciativas não compactua com qualquer forma de abuso dos direitos humanos.

PRINCÍPIO 3

Respeito à liberdade de associação e reconhecimento efectivo do direito à negociação colectiva

- Na F. Iniciativas não existem factores de risco que coloquem em perigo o reconhecimento efectivo do direito à negociação colectiva.
- Internamente, existe um projecto “Comité de Ideias” onde cada colaborador pode dar a sua ideia no sentido de melhorar a empresa, sendo realizadas reuniões mensais com os responsáveis de projecto

no sentido de avaliar e implementar as ideias viáveis.

- A empresa adere ainda a várias campanhas de solidariedade de que vai tendo conhecimento.

PRINCÍPIO 4

Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou obrigatório

- A F. Iniciativas não admite qualquer forma de trabalho forçado no desenvolvimento das suas actividades.

PRINCÍPIO 5

Abolição efectiva de trabalho infantil

- A F. Iniciativas não admite qualquer forma de utilização de trabalho infantil no desenvolvimento das suas actividades.

PRINCÍPIO 6

Eliminar a discriminação em matéria de emprego e ocupação

- Os valores e a política de recursos humanos que vigoram na F. Iniciativas não admitem qualquer tipo de discriminação em função do sexo, cor de pele, religião, proveniência territorial ou convicções políticas.
- Seleccionamos os nossos colaboradores apenas em função

das suas capacidades para realizar o trabalho pretendido, não havendo preferências baseadas noutras questões.

PRINCÍPIO 7

Apoiar uma abordagem preventiva dos problemas ambientais

- A F. Iniciativas integra uma abordagem preventiva em relação aos desafios ambientais, nomeadamente na divulgação interna realizada com o objectivo de sensibilizar os nossos colaboradores sobre a correcta utilização e importância dos recursos naturais, dispondo de colectores de reciclagem de papel, plástico e toners de impressora.

PRINCÍPIO 8

Apoiar iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental

- A F. Iniciativas procura promover uma conduta ambientalmente responsável sempre que a sua actividade o exigir.

PRINCÍPIO 9

Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente inofensivas

- A F. Iniciativas adopta a utilização de tecnologias ambientalmente sustentáveis dentro das características inerentes ao seu negócio, especificamente na reciclagem, separação de resíduos, utilização de lâmpadas de baixo consumo e utilização prolongada de equipamentos.

PRINCÍPIO 10

Trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno

- Valores como a ética e a transparência nas relações entre todos os grupos de interesse, sempre fizeram parte da cultura da empresa.
- A política de gastos empresariais é conhecida por todos os colaboradores, existindo uma revisão mensal que é analisada pelo Departamento Financeiro/ Departamento RH, que se encarrega de verificar se estão correctos.

ACÇÕES A DESENVOLVER

Continuação das práticas implementadas, nomeadamente:

➤ **Gestão sustentável de resíduos**

- Reciclagem de tinteiros e toners e entrega à AMI – Assistência Médica Internacional;
- Separação de resíduos;
- Utilização de lâmpadas de baixo consumo;
- Utilização prolongada de equipamentos;
- Reciclagem de telemóveis e outros equipamentos;

➤ **Aquisição de carros de baixa cilindrada (1.6), menos poluentes**

- Utilização do suporte electrónico em detrimento da utilização em papel
 - De forma a minimizar os impactos ambientais da utilização de papel, a F. Iniciativas utiliza o suporte digital em variada documentação.
- Todos os colaboradores quando iniciam o seu trabalho na F. Iniciativas, na sua formação inicial recebem o manual de qualidade da empresa.
Há anualmente cursos de reciclagem e consciencialização no Manual de Qualidade quanto aos seus objectivos e importância.
- Devido às características dos serviços prestados pela F. Iniciativas, os fornecedores são seleccionados com base nos critérios estabelecidos:
 - Rácio Preço/Qualidade
 - Fiabilidade

Dessa forma, existe um acompanhamento nos primeiros meses para detectar potenciais incidentes com o fornecedor e validar a sua confiabilidade.

- Consciente da necessidade de uma correcta distribuição de responsabilidades na gestão interna, a F. Iniciativas define para a elaboração de cada trabalho uma descrição completa das responsabilidades e das competências necessárias ao seu cumprimento.
Os colaboradores têm acesso à localização dos organigramas de todos os departamentos, bem como a descrição de todas as funções.
- São efectuadas formações e acções de sensibilização com os colaboradores sobre a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, nomeadamente o acesso a posições de liderança.

No próximo ano pretendemos dar continuidade às acções já implementadas, numa perspectiva de consolidação do percurso já desenvolvido.

Para além disso, pretendemos:

➤ Reciclagem de equipamentos electrónicos

Todos os equipamentos electrónicos utilizados pela empresa que se encontrem inutilizados serão entregues a instituições de cariz social quando ainda podem continuar a sua vida útil, ou no caso de já não poderem ser utilizados, a empresas especializadas em reciclagem de equipamentos electrónicos.

➤ Redução do consumo de electricidade

➤ Redução do consumo de água

➤ Realizar um conjunto de acções de sensibilização aos colaboradores nos domínios do Global Compact

➤ Definir um conjunto de indicadores que nos permita analisar a evolução do nosso desempenho nos diferentes domínios

➤ Acções de formação e sensibilização aos colaboradores e à comunidade para o consumo eficiente da energia eléctrica