

**Association Forum des Amis du  
Pacte Mondial en France**

29 rue de Lisbonne  
75008 Paris

A La Varenne St Hilaire le 18 Avril 2012

N/Réf. : **PACTE MONDIAL COP 2012**  
Objet : Engagement et communication 2012

Madame, Monsieur,

Par cette présente lettre, j'ai le plaisir de vous confirmer le renouvellement de l'engagement du Cabinet MTC à adopter, soutenir et mettre en œuvre l'ensemble des principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, le droit du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous nous engageons à faire progresser ces principes et à les intégrer dans notre domaine d'influence.

Aussi, nous avons décidé de renforcer notre plan d'action en faveur :

- De l'environnement, en limitant nos déplacements en voiture.
- Du droit du travail, en favorisant l'insertion des jeunes.

Nous vous présentons nos actions réalisées dans le cadre de la communication sur le progrès pour l'année 2012.

Nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations les meilleurs.

Cyril GANVERT  
Directeur Général

## PACTE MONDIAL : BONNE PRATIQUE

Notre plan d'action pour l'année 2012 vise à favoriser l'insertion des jeunes dans le monde du travail (Principes N°4 et N°6) et à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement (Principe N°8).

### 1. FAVORISER L'INSERTION DES JEUNES DANS LE MONDE DU TRAVAIL

#### Droit du travail

Principe 4 : Élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 6 : Élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

#### 1.1. CONTEXTE ET OBJECTIFS

La France, comme beaucoup d'autres pays, connaît un taux de chômage important chez les jeunes, qui ont de plus en plus de difficultés à s'insérer sur le marché du travail. *En août 2011, le nombre de jeunes demandeurs d'emploi de moins de 25 ans est de 435 000. Le taux de chômage des jeunes de 15 à 24 ans s'élevait au 2ème trimestre 2011 à 21,9%.<sup>1</sup>* Pour la plupart, ils sont exclus du circuit scolaire et n'ont pas de qualifications.

L'objectif est de fournir aux jeunes une qualification et une expérience professionnelle qui favoriseront leurs insertions.

#### 1.2. DEMARCHE SUIVIE

Dans le cadre de nos derniers recrutements visant une embauche, nous avons donc pensé au contrat d'apprentissage.

L'apprentissage se déroule en alternance avec à la fois des enseignements théoriques en centre de formation d'apprentis (CFA) et des enseignements du métier en entreprise. Il permet une maîtrise des heures de travail, notamment pour les mineurs. L'étudiant est protégé par la législation au niveau des conditions de travail, il a la possibilité d'apprendre des théories qu'il peut mettre en application et d'acquérir de l'expérience.

C'est pour favoriser l'insertion des jeunes et aussi apporter un plus à notre entreprise que nous avons embauché récemment deux apprentis en alternance (un en 2009-2011 et le second pour la période 2011-2014).

#### 1.3. RESULTAT

L'apprenti embauché en 2009 a obtenu son diplôme (BTS) en 2011 et depuis il est embauché en contrat à durée indéterminée. Cette expérience nous a permis de le former et de lui donner une chance dans le démarrage de sa carrière professionnelle.

Le second prépare un diplôme d'ingénieur et est encadré de manière à aboutir à l'obtention de ce dernier.

<sup>1</sup> Source : <http://www.elysee.fr> au 18/04/2012

#### SIEGE SOCIAL

81 bis rue de Marignan  
94210 La Varenne St Hilaire

Société anonyme au capital de 300.000 € - N° TVA FR29 662 012 913

RCS Créteil B 662 012 913 - APE 7112 B - SIRET 662 012 913 00031

☎ : 01 55 97 12 50 - ✉ : 01 55 97 20 35



## 2. PROMOUVOIR UNE PLUS GRANDE RESPONSABILITE EN MATIERE D'ENVIRONNEMENT

### Environnement

Principe 8 : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

### 2.1. CONTEXTE ET OBJECTIFS

Dans le cadre de notre métier, nous sommes souvent amenés à nous déplacer tant sur le territoire national qu'à l'international. Nous sommes sensibles à la protection de l'environnement et de ce fait nous limitons nos déplacements en voiture et en avion.

Conscient que nos modes de déplacement ont un impact néfaste bien connu sur l'environnement, tant au niveau du climat que de la qualité de l'air, notre objectif est de promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement au sein de notre équipe, en favorisant les trajets plus écologiques.

### 2.2. DEMARCHE SUIVIE

Nous avons décidé de renforcer notre plan d'action en faveur de l'environnement, en limitant nos déplacements en voiture et en avion, dans la mesure du possible.

Nous avons un atout non négligeable, à savoir, notre Cabinet se situe à trois minutes à pied de la gare RER. Paris n'est qu'à vingt minutes pour toutes correspondances.

De ce fait, lorsque le trajet s'effectue au niveau régional, nous favorisons les déplacements en transports en commun. La direction a mis à disposition au secrétariat, des tickets de bus et Métro/RER et TER.

Pour les déplacements au niveau national, le parcours se fait désormais en train et plus en avion.

Concernant les trajets à l'international, les déplacements aériens sont souvent à la demande de client. Afin de limiter ces déplacements, nous nous sommes organisés de façon à regrouper les différentes réunions et visites de chantier d'un même pays lors d'une seule mission.

### 2.3. RESULTAT

Les déplacements en transports en commun (bus, RER, Métro, trains) représentent plus de 90% de nos déplacements.

Par exemple pour un allé simple sur un de nos chantier qui se situe à Mazan (80) – 696 Km environ :

Mode de transport	Durée estimé en heure	Coût estimé en €	Bilan CO <sub>2</sub> <sup>2</sup>
Voiture	7h00	145 € (carburant et péage)	217,15 Kg de CO <sub>2</sub>
Train	2h40	De 88 € à 150 € (en fonction de l'heure)	18,09 Kg de CO <sub>2</sub>

Nos déplacements en train sont bénéfiques tant au niveau écologique qu'au niveau économique.

<sup>2</sup> Source : <http://www.ademe.fr/eco-comparateur> au 19/04/2012