



## ТОО «СП «Инкай»

### Отчет по выполнению принципов Глобального Договора ООН

Период: апрель 2011 – апрель 2012

#### ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Выполнение принципов Глобального Договора ООН является для ТОО «СП «Инкай» неотъемлемой частью стратегического развития компании, а также ее повседневной деятельности. Коллектив и руководство предприятия продолжают стремиться совершенствовать пути и формы участия в процессе распространения Десяти принципов среди всех заинтересованных сторон в казахстанском и международном бизнес сообществах.

26 апреля 2012 года

Генеральный директор

Карл Херрингтон

#### Контакты:

Айбат Жарикбаев

Email: [azharikbayev@inkai.kz](mailto:azharikbayev@inkai.kz)

телефон: +7 (727) 330 93 93

факс: +7 (727) 330 99 11

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p><b>Принцип 1:</b></p> <p><b>Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне</b></p>	<p>Права человека являются базовым элементом жизни всех людей. Руководство и сотрудники ТОО «СП «Инкай» признают и уважают все права человека, провозглашенные международным сообществом и оговоренные международными и казахстанскими правовыми и иными документами.</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» в своей деятельности руководствуется положениями Международного билля о правах человека и других ключевых инструментов по правам человека, нормами международного и казахстанского законодательства, принципами и положениями кодекса поведения и деловой этики, кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиками и процедурами компании по вопросам ведения бизнеса.</p>	<p>- Одной из важных задач, стоящих перед ТОО «СП «Инкай», является реализация и совершенствование стратегии компании по Устойчивому Развитию, основным направлением которой стали программы в области Социальной Ответственности.</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» добилось реальных результатов в области соблюдения прав человека. Работники предприятия имеют все права, предусмотренные международным и казахстанским законодательством, в том числе и в сфере труда, что закреплено в индивидуальных трудовых договорах, а также в Коллективном трудовом договоре.</p> <p>- На протяжении ряда лет компания является победителем конкурсов среди предприятий региона по вопросам создания наилучших условий труда и соблюдения техники безопасности производства.</p>
<p><b>Принцип 2:</b></p> <p><b>Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека</b></p>	<p>В целях соблюдения прав человека ТОО «СП «Инкай» несет ответственность за осуществление действий с должной предусмотрительностью, чтобы выявлять, предотвращать и принимать меры в отношении фактического или вероятного воздействия на права человека в результате своей деятельности или деятельности тех, с кем компания имеет</p>	<p>- Все руководители, департаменты и службы ТОО «СП «Инкай» несут ответственность за соблюдение прав человека в отношении сотрудников и партнеров компании.</p> <p>- Персонал службы охраны труда и техники безопасности ТОО «СП «Инкай», на постоянной основе осуществляет мониторинг деятельности по обеспечению требований охраны труда и техники безопасности, и принимает, при необходимости, меры по устранению любых недостатков.</p> <p>- Система управления охраной труда и системой безопасности на ТОО «СП</p>	<p>- В 2006 году ТОО «СП «Инкай» одним из первых в отрасли прошло сертификацию согласно нормам BSI OHSAS:18001 - международно-признанного стандарта по охране труда и технике безопасности.</p> <p>- Согласно существующей процедуре по Оценке Деятельности Персонала, все сотрудники, проработавшие в компании более 6 месяцев на момент проведения оценки, должны быть оценены своими руководителями. Результаты объективной оценки отражаются на уровне заработной платы и карьерном росте работников.</p>	<p>- К настоящему моменту в ТОО «СП «Инкай» созданы необходимые механизмы для предотвращения каких-либо инцидентов, связанных с нарушением прав человека.</p> <p>- Руководство компании с особой тщательностью подходит к вопросам найма персонала, справедливого управления производственным коллективом и взаимоотношений с партнерами по бизнесу.</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>взаимоотношения. ТОО «СП «Инкай» намерено и в будущем прилагать максимум усилий для того, чтобы ни в какой форме не быть причастным к нарушениям прав человека.</p>	<p>«Инкай» сертифицирована по стандартам OHSAS18001:2007. Согласно требованиям этого стандарта, Система управления охраной труда и техникой безопасности ТОО «СП «Инкай» детально описывается в программных документах и процедурах, охватывающих все аспекты профессиональной и радиационной безопасности, а также охраны труда. Данные документы доступны всем сотрудникам в виде бумажных копий и в электронном виде во внутренней сети.</p>		
<p><b>Принцип 3:</b> <b>Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров</b></p>	<p>ТОО «СП «Инкай» осознает, что все трудящиеся и работники, без какого-либо исключения, имеют право учреждать и присоединяться к организациям по своему выбору без предварительного разрешения. ТОО «СП «Инкай» создало и в будущем намерено поддерживать все необходимые условия для полной реализации права сотрудников на свободу объединений и на заключение коллективных договоров</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» свое отношение к вопросам свободы объединений и права сотрудников отстаивать свои интересы путем заключения коллективных договоров строит на нормах международного и казахстанского законодательства, принципах и положениях кодекса поведения и деловой этики, кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиках и процедурах компании по вопросам ведения бизнеса. Руководство ТОО «СП «Инкай» считает, что представительные организации, сформированные из трудящихся или принимающие их в свои члены, являются потенциальными партнерами компании при ведении коллективных переговоров.</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» поддерживает права работников на совместную защиту своих трудовых интересов – в компании действует Комитет трудового коллектива, который играет реальную роль в деле вовлечения сотрудников в процесс управления предприятием.</p>	<p>- Все сотрудники ТОО «СП «Инкай» имеют юридически гарантированное право на объединение, включая право создания профессионального союза или других объединений для представления и защиты своих трудовых и иных прав. - В компании разработан и подписан Коллективный договор между сотрудниками и работодателем, создан и активно работает Комитет трудового коллектива.</p> <p>- ТОО «СП «Инкай» участвует в различных ассоциациях и союзах, деятельность которых нацелена на совершенствование взаимодействия бизнеса и государства, внедрение и развитие теории и практики эффективного управления, корпоративной социальной ответственности, а также на</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
				улучшение инвестиционного климата и законодательных основ ведения бизнеса. Компания является членом Координационного совета Республиканской Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий, Американской торговой палаты в Казахстане, представители компании входят в правление Ядерного общества Казахстана и др.
<p><b>Принцип 4:</b></p> <p><b>Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного труда</b></p>	<p>ТОО «СП «Инкай» отчетливо осознает недопустимость использования принудительного и обязательного труда для реализации своих бизнес целей. Никакая работа или услуга не должна требоваться от работника под угрозой наказания, или если она не выполняется добровольно. ТОО «СП «Инкай» будет продолжать политику справедливого отношения к сотрудникам, а также выступать против каких-либо форм использования принудительного труда. Компания и в дальнейшем не будет поддерживать</p>	<p>- Все документы, определяющие политики и процедуры ТОО «СП «Инкай», исключают использование принудительного труда.</p> <p>- Руководители и службы компании призваны следить за строгим соблюдением положений и норм, определяемых действующим законодательством, политиками компании и трудовыми договорами.</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» уделяет серьезное внимание обучению и повышению квалификации сотрудников. Ежегодно составляется план по обучению, согласно которому организуются обучающие курсы. Для всех технических специалистов предусмотрены курсы по обязательному обучению и повышению квалификации в соответствии с занимаемой должностью и требованиями региональной технической инспекции. Кроме того, сотрудники компании участвуют в различных тренингах, которые проводятся с целью повышения эффективности работы в условиях динамично развивающегося производства и совершенствования «командного духа» в коллективе. Курсы и тренинги охватывают весь персонал компании и имеют самые различные направления: техника безопасности, радиационная безопасность, экология, профессиональные курсы</p>	<p>- Согласно заключенным индивидуальным трудовым договорам и Коллективному договору, все сотрудники ТОО «СП «Инкай» имеют гарантированные права на безопасность и охрану труда, на отдых, в том числе ежегодный трудовой отпуск, на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, содержащей угрозу здоровью или жизни и пр.</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>коммерческие и партнерские отношения с организациями, нарушающими нормы международного и казахстанского законодательства в области использования принудительного труда.</p>		<p>для ИТР, профессиональные курсы в сфере человеческих ресурсов, компьютерные, языковые курсы и т.п.</p>	
<p><b>Принцип 5:</b> <b>Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда</b></p>	<p>ТОО «СП «Инкай» убеждено в том, что организациям не следует использовать или получать преимущества от любого использования детского труда. Компания и в дальнейшем будет последовательно выступать против использования детского труда.</p>	<p>Управление по трудовым ресурсам и Департамент по охране труда, технике безопасности, охране окружающей среды и качеству ТОО «СП «Инкай» неукоснительно соблюдают законодательство Республики Казахстан в сфере труда и принятые политики в области трудовых отношений.</p>	<p>- Департаменты и службы ТОО «СП «Инкай», ответственные за вопросы найма и трудовых отношений, совместно с региональными центрами занятости проводят тщательный отбор каждого кандидата на вакантные должности в компании. Это исключает любые возможности принятия на работу неквалифицированных работников, а также детей.</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» заинтересовано в подготовке специалистов из числа выпускников учебных заведений для последующего трудоустройства в компании. Кроме того, в рамках стратегии по КСО предприятие оказывает поддержку молодежи и детям. Проекты имеют самые различные направления – от инфраструктурных (капитальный ремонт и оборудование объектов образования, культуры, спорта и т.п.), до благотворительных (финансовая поддержка детских фондов и организаций) и образовательных.</p>
<p><b>Принцип 6:</b> <b>Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и</b></p>	<p>Руководство ТОО «СП «Инкай» намерено всегда придерживаться политики уважительного и справедливого обращения с работниками и партнерами по бизнесу. Все сотрудники и</p>	<p>Трудовые и производственные отношения в ТОО «СП «Инкай» регулируются нормами действующего законодательства Республики Казахстан, правилами, политиками и процедурами, утвержденными учредителями Совместного предприятия – Camesco Corporation и АО «НАК «Казатомпром», а также</p>	<p>- Политики и процедуры ТОО «СП «Инкай» оговаривают положения и механизмы справедливого отношения к сотрудникам и кандидатам на занятие вакантных позиций в компании. Отбор и утверждение кандидатов на должность осуществляется через собеседование и профессиональное</p>	<p>- В ТОО «СП «Инкай» созданы необходимые условия для предотвращения любых форм дискриминации в сфере труда. - В компании постоянно совершенствуются механизмы вовлечения всех сотрудников в процесс принятия решений. - Сотрудники компании имеют</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<b>занятости.</b>	партнеры компании имеют право на справедливое отношение, независимо от расовой, национальной, половой, культурной и др. принадлежности.	Коллективным и индивидуальными трудовыми договорами.	тестирование. - Каждый сотрудник компании имеет все права, предусмотренные законодательством и оговоренные трудовыми договорами (права на регулярную и своевременную оплату труда, медицинское страхование, оплату сверхурочной работы, на различные виды отпусков и мн. др.). - В программных документах компании четко оговорено о недопустимости оскорбления и притеснения любого рода. В ТОО «СП «Инкай» не допускается применение мер воздействия по отношению к любому сотруднику, который обращается с жалобой на притеснения, или к любому, кто связан с человеком, подавшим жалобу.	гарантии на равную оплату за равный труд, а также на продвижение по службе без какой-либо дискриминации.
<b>Принцип 7:</b> <b>Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, который основан на принципе предосторожности</b>	Для ТОО «СП «Инкай» такие категории, как безопасность людей и защита окружающей среды, будут всегда оставаться основополагающим принципом работы. Каждый из сотрудников компании несет персональную ответственность за постоянное улучшение безопасности на рабочих местах и качество окружающей среды.	- ТОО «СП «Инкай» придает приоритетное значение вопросам охраны окружающей среды на всех этапах деятельности компании. Предприятие разработало и утвердило политики и процедуры в области Охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.  ТОО «СП «Инкай» продолжает стремиться занять лидирующие позиции не только в отрасли, но и в Казахстане, посредством: 1) соблюдения предусмотренных законом требований и установления и соблюдения более строгих требований внутри компании; 2) сохранения рисков для окружающей среды на таком низком уровне,	- ТОО «СП «Инкай» является лидером среди других предприятий отрасли в Казахстане - оно одним из первых прошло сертификацию своей системы управления Охраной окружающей среды по стандартам ISO14001:2004, следуя инициативе своего соучредителя - Sameco Corporation, которая сертифицировала большую часть своих мощностей в Северной Америке по стандартам ISO14001. - компания также стала первым из проектов Sameco Corporation, прошедшим сертификацию по нормам BSI OHSAS:18001 и ISO 14001: 2004 Сертификаты были получены ТОО «СП «Инкай» по результатам	- Охрана окружающей среды стала одним из высших приоритетов в деятельности ТОО «СП «Инкай», которое в данной области придерживается более высоких стандартов, чем это предусмотрено законодательством Республики Казахстан. - Компания продолжает реализацию стратегии по Экологическому лидерству, предполагающей постоянное совершенствование действий по охране и рациональному использованию окружающей среды. - Перед ТОО «СП «Инкай» поставлена задача по улучшению методов управления и снижения влияния на природную среду не только на территориях, где

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
		<p>насколько это возможно;            3) предотвращения любых загрязнений, а также            4) постоянного улучшения результатов деятельности компании.</p>	<p>проверки его деятельности и состояния производственных мощностей представителем компании Moody International. Сертифицирующей организацией является Служба аккредитации Великобритании (United Kingdom Accreditation Service).</p>	<p>располагаются ее производственные объекты, а также вдоль существующих транспортных коридоров, но и в местах проживания местного населения, где регулярно проводятся различные мероприятия по повышению качества экологических показателей. С этой целью, предприятие намерено расширять и укреплять взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами: общественностью, представителями органов государственного управления и бизнеса.</p>
<p><b>Принцип 8:</b>   <b>Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</b></p>	<p>Экологическая ответственность является необходимым условием выживания и процветания людей, в этой связи, она является важным аспектом социальной ответственности. Экологическое образование и развитие навыков являются основой пропаганды развития устойчивых обществ и образа жизни. Одной из важных сфер деятельности ТОО «СП «Инкай» является разработка и последующая реализация программы</p>	<p>Политики и процедуры ТОО «СП «Инкай» утверждают, что здоровье и безопасность работников, подрядчиков и населения в сочетании с общей охраной окружающей среды должны быть главными объектами для проявления заботы и ответственности компании. В соответствии с этим, ТОО «СП «Инкай» придерживается следующих принципов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Соблюдение действующих законов и нормативных актов, а также соответствие общепринятой практике подземного выщелачивания.</li> <li>- Обеспечение для работников и подрядчиков рабочей среды, свободной от неконтролируемых аварийных ситуаций.</li> <li>- Предотвращение загрязнения и контроль за воздействием на окружающую среду в ходе реализации</li> </ul>	<p>В рамках реализации политик и процедур в сфере охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, а также стратегии Экологического лидерства ТОО «СП «Инкай» в лице ответственных департаментов и служб предпринимает следующие шаги:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выявляет риски, представляющие угрозу для окружающей среды, здоровью и безопасности.</li> <li>- Намечает цели и задачи для постоянного улучшения управления охраной окружающей среды, охраной труда и техникой безопасности.</li> <li>- Определяет возможность возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций, а также разрабатывает и испытывает планы аварийно-спасательных работ для</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- С момента запуска проекта и до настоящего времени не имело место ни одно происшествие по проливу химических веществ, о котором необходимо было ставить в известность соответствующие государственные органы Республики Казахстан.</li> <li>- Выполняемая программа по мониторингу подземных вод и земной поверхности обеспечивает все условия по защите экологии. Опасные вещества, используемые в процессе производства, хранятся и перевозятся в полном соответствии с требованиями по их хранению и транспортировке.</li> <li>- В сфере снижения рисков и возможностей возникновения ЧС, связанных с транспортировкой</li> </ul>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>устойчивого развития. ТОО «СП «Инкай» намерено активно участвовать в интеграции социальных, экологических и экономических задач на всех производственных стадиях: развития, добычи, рекультивации, закрытия производства и деятельности после закрытия.</p> <p>ТОО «СП «Инкай» исходит из положения, что каждый сотрудник должен нести личную ответственность за сохранение и постоянное улучшение качества окружающей среды.</p>	<p>проекта, сведение такого воздействия к минимуму с учетом социальных и экономических факторов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выявление, устранение или контроль потенциальных рисков для здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения, сведение их к минимальному уровню с учетом экономических и социальных факторов.</li> <li>- Мониторинг и оценка деятельности по проекту с целью постоянного совершенствования всей политики по охране труда, техники безопасности и охране окружающей среды.</li> </ul>	<p>предотвращения воздействия на окружающую среду.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Обеспечивает охрану здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения.</li> <li>- Проводит конструктивный диалог с представителями общественности и органов государственного управления региона по вопросам охраны окружающей среды, здоровья и техники безопасности.</li> <li>- Перерабатывает и утилизирует отходы способами, которые позволяют избежать, уменьшить или минимизировать загрязнение окружающей среды.</li> <li>- Доводит до сведения всех работников и подрядчиков сущность и цели политик.</li> <li>- Обеспечивает соответствующий инструктаж для работников и подрядчиков на всех уровнях.</li> <li>- Обеспечивает участие работников в разработке и применении программ, связанных с охраной труда, техникой безопасности и охраной окружающей среды.</li> <li>- Предоставляет все необходимые ресурсы для постоянного выполнения политик в сфере ОТ, ТБ и ООС.</li> </ul>	<p>опасных веществ, ТОО «СП «Инкай» требует от своих транспортных подрядчиков организацию машин сопровождения транспортных колонн, перевозящих опасные вещества (аммиачная селитра, серная кислота) и товарный десорбат (элюат). Данные машины сопровождения несут ответственность по обеспечению контроля и наличию двусторонней радиосвязи между автоцистернами с ОВ, а также по осмотру единиц техники на местах предусмотренных остановок по маршруту следования, кроме того, за первичные меры реагирования при возникновении проблем в процессе перевозки.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- В 2011 году, ТОО СП «Инкай» продолжило исследований по восстановлению растительного покрова, включающее определение и посадку видов растительности, присущих данному региону.</li> </ul>
<p><b>Принцип 9:</b> <b>Деловые круги должны содействовать развитию и</b></p>	<p>ТОО «СП «Инкай» в своей производственной деятельности будет всегда стремиться к использованию экологически</p>	<p>Технология добычи урана, применяемая ТОО «СП «Инкай», называется технологией <i>подземно-скважинного выщелачивания</i> (или <i>подземного выщелачивания</i>). Данный метод добычи является наиболее</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ТОО «СП «Инкай» использует наиболее прогрессивный и экологически безопасный метод добычи урана – подземное скважинное выщелачивание.</li> <li>- Строящиеся и действующие</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- На предприятии созданы необходимые условия для использования экологически чистых технологий и уменьшения отходов.</li> <li>- В ходе реализации проекта «Инкай» главными приоритетами являются</li> </ul>



Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
распространению экологически безопасных технологий	безопасных технологий и экологически чистых материалов.	передовым на сегодняшний день и заключается в бурении скважин в рудной зоне, которая в случае с месторождением Инкай, сверху и снизу ограничена горизонтами породы с очень низкой пропускной способностью. В рудную зону через скважины закачивается раствор серной кислоты, который, растворяя уран, превращается в так называемый <i>продуктивный раствор</i> . Продуктивный раствор выкачивается на поверхность через <i>откачные скважины</i> . Затем раствор подвергается переработке на гидрометаллургическом заводе по извлечению урана. Данный метод добычи отличается минимальными экологическими рисками по сравнению с другими методами отработки месторождений, такими как метод отработки открытыми карьерами или подземной добычи.	производственные мощности компании оснащаются самой современной техникой, отличающейся высоким уровнем качества и энергосбережения. - Производственные и жилые помещения ТОО «СП «Инкай» возведены или строятся из экологически чистых материалов с использованием международно-признанных передовых технологий.	принципы уменьшения, повторного использования, переработки и восстановления отходов. Скапливаемые производственные отходы утилизируются в полном соответствии с нормативными требованиями Республики Казахстан и общепринятыми международными природоохранными практиками.
<b>Принцип 10:</b> <b>Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</b>	ТОО «СП «Инкай» убеждено в том, что коррупция подрывает эффективность деятельности и этическую репутацию организации. Коррупция может привести к нарушению прав человека, подрыву политических процессов, обеднению общества и вреду для окружающей среды. Она также может нарушить	ТОО «СП «Инкай» в своей деятельности руководствуется нормами законодательства Республики Казахстан, принципами и положениями кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиками и процедурами компании по вопросам ведения бизнеса и противодействия коррупции. Руководство, Комитет по контролю и надзору, а также офицер по внутреннему контролю и надзору ТОО «СП «Инкай» проводят регулярные проверки по всем направлениям деятельности компании, с целью	- ТОО «СП «Инкай» организует взаимодействие с заказчиками, партнерами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками, основанное на принципах справедливости и открытости.  - Весь персонал ТОО «СП «Инкай» ознакомлен с политикой и положениями в области противодействия коррупции. Ответственные департаменты и службы компании регулярно распространяют среди сотрудников необходимую информацию и инструкции по вопросам	- Не был зафиксирован ни один случай нарушения норм законодательства и антикоррупционных политик ТОО «СП «Инкай».  - Компания одной из первых в отрасли присоединилась к Инициативе прозрачности в добывающих отраслях промышленности (EITI) и выпустила свой отчет в рамках данной инициативы.  - В ТОО «СП «Инкай» в дополнение к требованиям законодательства

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>добросовестную конкуренцию, процесс справедливого распределения материальных ценностей и экономического роста. ТОО «СП «Инкай» придерживается и будет придерживаться политики противодействия коррупции при ведении своего бизнеса и при взаимодействии со всеми партнерами. Каждый сотрудник компании должен осознавать личную ответственность за соблюдение стандартов и ограничений, установленных законами, нормами и правилами.</p>	<p>профилактики коррупционных нарушений. Каждый сотрудник имеет возможность сообщить о предполагаемых фактах коррупции руководству предприятия или руководству компаний-учредителей по специальным номерам телефона.</p>	<p>предупреждения фактов коррупции и злоупотребления служебным положением. - Взаимоотношение компании со своими заказчиками, партнерами и поставщиками является залогом успешной деятельности компании. Поведение представителей ТОО СП «Инкай» базируется на принципах честности и добросовестности.</p>	<p>Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции, действуют политики и процедуры в рамках закона США «О запрете подкупа за границей» - FCPA (U.S. Foreign Corrupt Practices Act). "</p>