



PRIBALT

19 апреля 2012 года

## Сообщение о достигнутом прогрессе

### *Заявления о неизменной поддержке Глобального договора*

Руководство компании полностью поддерживает принципы Глобального договора. Всей своей деятельностью и каждым решением мы стараемся воплощать каждый принцип. При констатации отступления или нарушения, мы стараемся неотлагательно исправить содеянное и принять предупредительные меры, чтобы не повторять заново допущенные ошибки.

Главной основой поддержки и внедрения мы считаем свой пример и реальные свои действия, чтобы наши слова не расходились с делами, и наш пример породил желание повторять и подражать, таким образом эффективно распространяя добро и братолюбие в мире.

Основой поддержки Глобального договора является православное мировоззрение руководства компании, нормы которого совпадают с декларированными принципами Глобального договора.

Мы поддерживали и намерены продолжать поддерживать и внедрять в жизнь принципы Глобального договора.

### *Информация о практических действиях*

#### **Права человека**

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека; и

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Занимаясь вопросами приема на работу или увольнением сотрудников никогда не были установлены условия или критерия нарушающие права человека. Всем людям были предоставлены равные возможности. Увольнение никогда не было обусловлено ущемлением прав человека.

В ежедневном общении всегда было проявлено уважение к неприкосновенности личной и семейной жизни. Руководство следило чтобы вольно или невольно не допустить жестокого, бесчеловечного или унижающего достоинство человека обращение и наказание.

Доступ сотрудников к руководству всегда был легкий и свободный, что позволяло оперативно решать разные вопросы сотрудников, не допуская



PRIBALT

PRIBALT

накопления и порождения проблемы, и предотвращало создание внеочередных ситуаций.

Констатируя нарушения соделанные сотрудником, всегда в первую очередь была дана возможность самому сотруднику пояснить ситуацию и защитить свои права.

Руководство всегда считала семью естественной и основной ячейкой общества и поддерживала принцип семейности организовывая досуг сотрудников. Корпоративные праздники всегда были семейными, т.е., приглашение на них получала вся семья. Детям организовывались особые мероприятия в рамках корпоративных праздников. На Новый год дети получили подарки, а семьи – билеты на театр для корпоративно-семейного культурного обогащения и сближения семьи и компании.

Во время выборов и народного голосования, руководство поддерживало сотрудников быть активными и участвовать, но приняло решение не задавать вопроса и не интересоваться тем, каков выбор намерен делать сотрудник, таким образом обеспечивая и не ущемляя свободу голосования.

### **Трудовые отношения**

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров;

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда; и

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Компания за отчетный период не только организовывала свою работу, но и предоставляла услуги по управлению бизнесом и входила в правление проектных компаний, в том числе разрабатывала реструктуризации управленческих схем и создавала системы мотивации сотрудников.

Осуществляя эту работу всегда соблюдался принцип равноправия относительно вознаграждения. Дополнительно, особое внимание уделялось тому, чтобы сотрудникам были понятны системы мотивации и возможности карьерного роста, чтобы они знали при каких условиях у них возможен карьерный рост, как определяется вознаграждение и как происходит расчет премий.

Проблемы детского труда, принудительного и обязательного труда не актуальны для стран территории интересов бизнеса компании, и в отчетном периоде такого рода проблемы или возможности проблемы не было выявлены.



PRIBALT

## **Окружающая среда**

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды; и

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

С начала деятельности компании и в продолжительности отчетного периода проводилась постоянная проповедническая работа руководства компании по бережному отношению к ресурсам, в результате чего у сотрудников сформировались устойчивые привычки, которые стали корпоративными традициями.

Сотрудникам стало привычно (1) следить за выключением освещения в местах, где оно не нужно; (2) не держать открытым кран воды, если возможно его закрыть или временно прикрыть; (3) для записей и черновиков использовать оборотный лист ненужных документов; (4) разумно относиться к печатанию документов, и по возможности воздерживаться; (5) сортировать отходы и выбрасывать их отдельно.

Дополнительно компания осуществила волонтерную деятельность в отрасли экологической продукции. Бесплатно помогала развиваться двум Латвийским экологическим хозяйствам по выращиванию и переработке садовой клюквы и черники ([www.strelnieki.lv](http://www.strelnieki.lv) и [www.ricberry.eu](http://www.ricberry.eu)). На протяжении года были предоставлены консультации по вопросам управления бизнесом и организации экспортной деятельности.

В проектной компании по деревопереработке была проведена реструктуризация и внедрен безотходный технологический процесс ([www.gbm.lv](http://www.gbm.lv)). Для сбора опилок была выбрана технология и оборудование по рекомендациям специалистов окружающей среды. В системе отопления была применена система рециркуляции теплого воздуха.

## **Противодействие коррупции**

Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Коррупция очень глобальное и глубоко вкоренившееся зло, которое имеет самые разные проявления в разных сферах жизни, социальных уровнях и ситуациях. В коммерческом деле бывают ситуации, которые приводят к коррупционным сделкам. Бывают ситуации, когда коммерсант не имеет или не видит альтернативных возможностей и бывает принужден принять решение об участии в коррупционных или схожих сделках.



PRIBALT

PRIBALT

Работу с последним наша компания выбрала как свой посильный вклад в общее дело. Мы пытаемся идентифицировать риск возникновения таких ситуаций и осуществить действий чтобы поменять ситуацию, которая может привести к необходимости принимать управленческое решение об участии в коррупционной сделке. Это является принципом, который мы употребляем в предоставлении услуг по управлению бизнесом, а также управляя своим бизнесом.

К примеру, занимаясь анализом проблем предприятия пенопластового производства мы нашли, что цена продукта данного производства неконкурентоспособна. Как оказалось, то на данном рынке была устойчивая традиция других производителей продавать товар не соответствующий указанной плотности изделия, что позволяло существенно понизить себестоимость путем обмана покупателя. Предположительно там было место коррупционным сделкам, чтобы надзирательные институты не замечали того.

Понимая ситуацию, мы рекомендовали клиенту отказаться от данного вида продукта и найти другой продукт, где потребитель является квалифицированным покупателем и нет места обману и соответственно коррупционной сделке.

Таким образом мы идентифицировали риск возникновения коррупционной сделки и приняли действия по предотвращению того.

### *Оценка достигнутых результатов*

Анализируя достигнутые результаты, можно сказать, что в компании есть устойчивая традиция соблюдения принципов Глобального договора.

Это значит, что права человека, справедливые трудовые отношения, экология и противодействие коррупции являются постоянной составной частью жизни и мышления компании.

По этой причине в отчетном периоде не выделялись отдельные цели или проекты для поддержки Глобального договора. В этом не было нужды, так как полностью вся деятельность, а не отдельное действие или проект, проходила через призму доброты, любви и справедливости.

Сотрудники ежедневно берегли ресурсы даже в малом, компания встретила с необходимостью помочь экологическим хозяйствам и откликнулась на то, видя риски создания коррупционной ситуации, были приняты предотвращающие меры, решая вопросы реструктуризации и развития производства были выбраны экологически дружелюбные решения – и так это происходило со всем, с чем встречалась компания в своей деятельности.

Таким образом можно заключить, что создавшаяся традиция соблюдения принципов Глобального договора есть высший уровень внедрения принципов Глобального договора, а конкретные результаты лишь подтверждают, что есть плоды такой традиции и она жива.