

Lima, 30 de agosto de 2009

Señor
Georg Kell
Director Ejecutivo
Global Compact
Naciones Unidas

De nuestra mayor consideración:

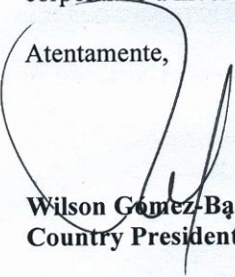
A través de la presente queremos informarle en primer lugar, que FORZA S.A. ha pasado a formar parte del grupo Sueco transnacional SECURITAS, y nuestra nueva razón social a partir de la fecha es SECURITAS S.A.C.

Asimismo, tenemos el agrado de comunicarle la decisión de nuestro Consejo Directivo de continuar apoyando las iniciativas de la Red del Pacto Mundial y la suscripción de sus 10 principios rectores.

En SECURITAS, la satisfacción de nuestros clientes, la salud y la integridad física del personal, la preservación del medio ambiente y la seguridad interna son factores determinantes para mantener el liderazgo en el Servicio de Seguridad Corporativa. Para lograrlo, la Organización se compromete, entre otros, a establecer las medidas necesarias para seguir garantizando la calidad de nuestros servicios; prevenir los riesgos de seguridad, salud, medio ambiente y protección interna con responsabilidad social, en beneficio de nuestros clientes, colaboradores y de la comunidad en general.

En ese sentido nuestra empresa, a través de su Asociación de Responsabilidad Social "Securitas Perú", sus Directores, el staff ejecutivo y todo su personal a nivel Nacional, conscientes del rol de ciudadano corporativo a nivel global, mantenemos nuestro firme compromiso con el Pacto Mundial.

Atentamente,



Wilson Gómez-Barrios
Country President

Securitas Perú

Av. El Polo 843 - El Derby Surco
Lima 33
Perú

Central: (511) 610.3030

Fax: (511) 436.7987

www.securitasperu.com

REPORTE DE PROGRESO a Diciembre de 2008

Dirección web: www.securitasperu.com

Alto cargo: - Wilson Gómez-Barrios, Securitas Perú - Country President
- Gina Muñoz, Asociación Securitas Perú - Vicepresidenta

Año de adhesión: 2003

Actividad Específica:	Seguridad Privada. SECURITAS comienza a operar en Perú en noviembre del 2007, luego de un proceso de evaluación de las empresas de seguridad más importantes, se deciden por la de mayor experiencia en el país: FORZA S.A.
Misión:	Proteger hogares, lugares de trabajo, personas y comunidad.
Visión:	Llevar el modelo de "Seguridad Privada" a los clientes para que todos puedan acceder a una vida más segura.
Valores:	Tres valores simbolizados por los tres círculos de color rojo en el logo de la compañía: Integridad, Eficacia, Servicio.
Grupos de Interés:	Accionistas, Colaboradores, Comunidad, Clientes, Medio Ambiente, Proveedores, Gobierno.
Países al 2008:	Securitas está presente en 37 países de Europa, Asia, Norteamérica y Sudamérica (Perú, Argentina, Colombia, Uruguay, Chile).
Difusión del Informe:	Próximamente a través de la web corporativa de Securitas Perú, así como: su Boletín Intranet, Revista Bimensual y Reporte Social 2008/2009.
Fecha de publicación:	Agosto 2009
Responsable:	Gina Muñoz Roggeroni, Vicepresidenta de Asociación "Securitas Perú".

DERECHOS HUMANOS

COMPROMISO

Securitas apoya y respeta los derechos humanos fundamentales y reconoce nuestra responsabilidad de cumplir esos derechos al llevar nuestro negocio.

Entre esos derechos que Securitas considera como fundamentales están: libertad de pensamiento, conciencia y religión; libertad de opinión y expresión; y libertad de libre asociación pacífica; toda persona tiene los mismos derechos y libertades sin discriminación alguna por motivo de raza, religión, color, nacionalidad, origen étnico, edad, género, orientación sexual, estado civil, incapacidad, o de cualquier otra índole; estamos en contra de la detención ilegal, ejecución o tortura.

Principio I: “Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales a nivel internacional, dentro de su esfera de influencia”

Securitas Perú insiste en que se respeten y apliquen los principios de su Código de Conducta en toda la organización y, dentro de la esfera de influencia, por todos aquellos con los que Securitas hace negocio.

Acciones en el 2008

1. Difusión de nuestro Código de Ética a través de charlas de capacitación, Revista Bimensual, Boletín Virtual Semanal.
2. Difusión de nuestro Modelo de Securitas “The Toolbox”, a través de charlas y la entrega de panfletos a nivel Nacional.
3. Campañas de Salud. Dirigidas a todo el personal de la empresa (operativos y administrativos). Estas campañas se realizan 2 veces al año y son extensivas a sus familiares directos y tienen el carácter preventivo, así como de atención médica en las diferentes especialidades: Oftalmología, Pediatría, Ginecología, Medicina General, Nutrición, Análisis de laboratorio, entre otras especialidades.
4. Cuatro campañas de vacunación contra la influenza y hepatitis, extensivos a los familiares directos del personal.
5. Visita semestral de Asistentes Sociales a unidades de los clientes, a fin de hacer personalmente la atención a nuestros Vigilantes, informar de los procedimientos del servicio de EsSalud o nuevas modificaciones que esta entidad realiza; brindar orientación en problemática de la dinámica familiar del trabajador. Se aprovecha estas visitas para informar al personal sobre los convenios suscritos y que son de su beneficio.
6. Se realizaron dos charlas preventivas de salud, dirigidas a todo el personal de la empresa. Tiene como objetivo informar a los trabajadores sobre la prevención de enfermedades ocupacionales. Esto ha permitido que el personal conozca sobre ergonomía en el trabajo; alimentación saludable; problemas lumbálgicos y problemas de posturas (columna).
7. Se realizaron cuatro charlas preventivas de cómo intervenir o reaccionar ante emergencias (sismos, incendios, primeros auxilios, etc.).
8. Matrimonios Masivos. Programados una vez al año con el fin de ayudarlos a regularizar su estado civil. Esta importancia de la formalización e integración responsable, se

coordina con las municipalidades de las localidades en donde están nuestras sedes o sucursales.

9. Visitas Domiciliarias. Verificación de domicilio cuando se encuentra el trabajador faltó al servicio; personal que se encuentra con descanso médico o en apoyo a los familiares cercanos del trabajador.
10. Programa de Convenios. Se ha celebrado convenios con diferentes instituciones, a fin de que nuestros trabajadores y familiares puedan tener accesos a servicios y productos, a precios competitivos y descuento a través de la planilla de pago, en forma fraccionada o crédito, en las áreas de mayores demandas:
 - Salud/Médica: Centro Red Salud de Especialidades Médicas; Clínica de Ojos Opeluca; Oftalmólogos Asociados; Clínicas de Especialidades Médicas; Centro médico Clínica Las Palmeras y Boticas Arcángel.
 - Campaña Escolar: Para la compra de útiles e implementos escolares: Comercial Li S.A.; Pamisa (Papelería Miraflores S.A.); Consorcio Empresarial Carisa S.A.C. y Olympic Trading S.A.C.
 - Préstamos/Ahorros: Scotiabank; Banco de Crédito y Cooperativa de Servicios especiales "El Tumi".
 - Capacitaciones/Estudios: Instituto de Desarrollo Gerencial y Universidad Nacional de Trujillo; EIGER.
 - Convenio corporativo con Boticas Inkafarma, con el fin de apoyar a nuestro personal en la adquisición de medicamentos, con la facilidad de ser descontado por planilla.
11. Celebración de Contrato de Trabajo Sujeto a la Modalidad de Servicio Específico y su registro ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Se le hace entrega de una copia del contrato celebrado.
12. Incorporación a planilla, desde el primer día de trabajo.
13. Gozan de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgos, en caso estuviesen destacados en una unidad cliente que se considere que realiza Actividad de Alto Riesgo. Este seguro cobertura por Prestaciones Médicas (Salud) y Prestaciones Médicas (Invalidez y Sepelio).
14. Se cuenta, adicionalmente, con un Seguro de Accidentes Personales.
15. Anualmente, el pago de utilidades generadas en la empresa.
16. Acceso a hacer uso de los convenios celebrados con proveedores, en beneficio de los trabajadores.
17. Programa Niños Socialmente Responsables. Consta de 4 proyectos basados en el Programa de Desarrollo Humano del PNUD: Educación (Talleres de principios y valores, de deporte y recreación, de reforzamiento); Salud (lucha contra la desnutrición, desarrollo integral); Empleo (Talleres de Formación Empresarial) y Ciudadanía (mejorar la situación legal) cuyos beneficiarios se manifiestan en el siguiente recuadro.

Indicadores

Número de participantes en programa: "Niños Socialmente Responsables" por sede de operaciones.

SEDES	2006	2007	2008
Sede Lima	52 niñas y niños	65 niñas y niños	85 niñas y niños
Sede Lima	30 mujeres	39 mujeres	52 mujeres

Principio II: Asegurar la no implicancia en actos de violación de los Derechos Humanos”

Securitas Perú a través de su Código de Conducta y los principios guías de la Asociación Securitas Perú de Responsabilidad Social; respaldados por la Política Integrada de Gestión, los principios fundamentales y derechos en el trabajo de la Organización Internacional de Trabajo (OIT) y la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, la empresa reconoce y garantiza el respeto a los Derechos Humanos tanto de sus colaboradores y directivos en todas sus oficinas a nivel nacional.

Acciones en el 2008:

- Verifica en forma transparente e imparcial que todo su personal respete las normas nacionales sobre el uso de la fuerza, siguiendo así los parámetros nacionales para el tipo de servicio que brindamos: la Seguridad en todos sus niveles.
- En su calidad de proveedor de servicio de vigilancia, respeta las políticas del cliente en relación a la conducta ética y los derechos humanos; la ley y las normas profesionales del país, y promueve las mejores prácticas y la observancia de la ley humanitaria internacional.
- Mantiene altos niveles de competencia técnica y profesional, en especial con respecto al uso local de la fuerza y las armas de fuego.
- Actúa dentro de la ley. Ejercemos restricción y cautela de modo consistente con las pautas nacionales aplicables que se refieren al uso local de la fuerza y los Principios de las Naciones Unidas sobre el Uso de la Fuerza y las Armas de Fuego.
- Como empresa de seguridad privada, brinda servicios preventivos y de defensa, no participa en actividades cuya responsabilidad es exclusivamente de las autoridades policiales y judiciales o militares del estado. Designamos servicios, tecnología y equipo adecuados para fines de ataque y defensa a medida que sean para usos de defensa únicamente.
- Es exigente en la selección del personal. Conjuntamente con una adecuada capacitación vela por que se respeten los derechos de los empleados y la comunidad local.

TRABAJO

COMPROMISO

El negocio de Securitas está basado en la confianza. Para asegurarnos la confianza de nuestros clientes es necesario que todos los empleados respeten y salvaguarden nuestro código ético y los valores básicos tal y como se reflejan en nuestro Código de Conducta y en la guía del empleado “Valores Básicos”. Asimismo, nos respaldan nuestras políticas del Sistema Integrado de Gestión y de Responsabilidad Social.

Principio III: “Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

Securitas Perú - considerando su realidad social - reconoce y respeta los derechos de todos sus trabajadores a formar sindicatos o afiliarse a cualquier sindicato de su elección y a la negociación colectiva recogida en las leyes y normas peruanas.

Acciones en el 2008:

- La naturaleza de sus actividades y la alta tasa de rotación del personal por motivos naturales del propio servicio, dificultan la conformación de sindicatos u asociaciones paralelas a la organización. Sin embargo, las solicitudes de los colaboradores son atendidas directamente a través del Área de Recursos Humanos y el equipo de Asistentes Sociales.
- Los reclamos del personal son codificados, registrados y monitoreados desde el portal del Área de Customer Care que comprende la Gestión de Reclamos Internos y Externos. Las quejas son debidamente canalizadas hacia las áreas correspondientes, reportando directamente al Country President de Securitas Perú.
- Las estadísticas son difundidas a través de nuestro sistema Intranet.
- Securitas reconoce la importancia de un diálogo social continuo.

Principio IV: “Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzado y obligatorio”

Securitas Perú fomenta el ambiente de trabajo productivo y no tolera la intimidación ni el acoso. Cumple con la regulación aplicable en la legislación nacional o el nivel de mercado en materia de horarios y jornada laboral.

Acciones en el 2008

Securitas Perú no hace uso de ningún tipo de trabajo forzado o involuntario.

- Todos los trabajadores de la organización tienen un horario establecido de acuerdo a ley y al Reglamento Interno de Trabajo. No obstante ante situaciones e incidentes que llevan a cubrir horarios variados, la organización asume las horas extras de acuerdo a lo que estipula la ley. Asimismo, cabe señalar, que cada colaborador es libre de elegir laborar las horas extras.
- Securitas Perú cuenta con un horario especial de verano: 08:30 a 16:00 horas, de enero a marzo inclusive.
- Securitas fomenta el ambiente de trabajo productivo y no tolera la intimidación ni el acoso.
- Dentro del Programa Niños Socialmente Responsable:
 - Proyecto de Empleo: mediante el cual las madres de los niños y niñas, son capacitadas para generar sus propios ingresos, evitando de esta forma que sus hijos se vean obligados a trabajar y evitar la explotación de las madres en trabajos ilegales.
 - Proyecto de Ciudadanía: mediante el cual se fomenta los derechos civiles y legales de los niños y niñas de la comunidad ante la sociedad.

Principio V: “Apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Securitas Perú no contratará a ninguna persona de edad igual o inferior a 18 años o por debajo del mínimo legal.

Acciones en el 2008

- La empresa verifica, a través de la revisión de documentos de identidad, que todos nuestros colaboradores cuenten con mayoría de edad (18 años de edad). Además Securitas Perú basa sus actividades en principios guías como la Declaración de la Ciudadanía Corporativa del World Economic Forum e incorpora dichos principios en su política de Responsabilidad Social.
- Difunde entre sus Proveedores este principio.

- A través de proyectos de desarrollo social, Securitas Perú ha venido incorporando líneas de acción que buscan promover oportunidades a grupos tradicionalmente discriminados y una eminente situación de riesgo y vulnerabilidad, con lo cual contribuye a erradicar el trabajo infantil:
 1. Programa **Niños Socialmente Responsables**. - Orientado a mejorar las condiciones de vida de los niños residentes en el entorno de la sede de Lima. Maneja cuatro proyectos relacionados íntegramente con los ejes del desarrollo humano que estipula el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo: Salud, Educación, Empleo y Ciudadanía.
 2. Convenio marco con el Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social a través del Programa Nacional **Wawa Wasi**. - Programa que permite velar por el cuidado de niños menores de 4 años en cunas-albergue ubicadas en el asentamiento humano Villa Libertad, ubicado en una zona próxima a la sede Lima además de los ubicados próximamente en las zonas alto andinas de Cajamarca y zonas del Alto y los Órganos en Piura. El Wawa Wasi evita la exposición a situaciones de vulnerabilidad y riesgo permitiendo a los padres, especialmente a las madres, laborar sabiendo que sus hijos estarán en un lugar seguro y amorosamente cuidados.
 3. Proyecto Educación: A través de talleres que refuerzan los valores y principios, y los derechos de los niños.
 4. Creación de Ludoteca.

Indicadores

Número de participantes en proyectos de erradicación infantil.

Programa: "Niños Socialmente Responsables"	2006	2007	2008
Proyecto Educación	52 niñas y niños	65 niñas y niños	85 niñas y niños
Proyecto Ciudadanía	40 niñas y niños	52 niñas y niños	75 niñas y niños

En el período 2009 - 2010 se pretende incorporar el proyecto: "Niños de Villa"

Principio VI: "Eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación"

Securitas Perú es una empresa con igualdad de oportunidades. No se aceptará, bajo ningún concepto, discriminación en la contratación, indemnizaciones, formación, ascenso, fin de contrato o jubilación basada en orígenes étnicos o por motivos de nacionalidad, religión, sexo o de cualquier otra índole.

Acciones en el 2008

- Proyecto Habilidades Diferentes

Tiene como objetivo promover la inclusión de trabajadores con habilidades diferentes y/o discapacidad en nuestras sedes a nivel nacional, nos preocupamos por hacer respetar y cumplir la igualdad de oportunidades en todos los niveles.

Este proyecto fue presentado como un caso empresarial destacado en el "Corporate Social Responsibility in the Global Supply Chain, an APEC casebook" donde participaron países como: Canadá, Chile, China, Indonesia, Japón, México, Nueva Zelanda y Vietnam. Incluir foto.

- Asimismo, Securitas Perú participó en el desarrollo del plan piloto "A Chance to Work", del IFC del Grupo del Banco Mundial, conjuntamente con CONFIEP y CERP VICTORIA.



- Securitas Perú fomenta el ambiente de trabajo productivo y no tolera la intimidación ni el acoso. Reconoce la importancia de proveer un ambiente de trabajo seguro y saludable y toma las medidas oportunas para evitar accidentes. Trabajo que es respaldado por nuestro Sistema Integrado de Gestión y políticas de Responsabilidad Social.
- Proyecto “Habilidades Diferentes”: En Arequipa, Lima, Trujillo y Tumbes. Asimismo, el apoyo técnico y económico a la escuela de niños especiales “Divino Niño Jesús” en Máncora, Piura.

Indicadores

Número de participantes en proyecto: “Habilidades Diferentes” por sede de operaciones.

SEDES	2006	2007	2008
Sede Lima	01 colaborador	02 colaboradores	02 colaboradores
Sede Arequipa	01 colaborador	01 colaborador	01 colaborador
Sede Trujillo	01 colaborador	01 colaborador	01 colaborador
Sede Piura	50 niños especiales	78 niños especiales	95 niños especiales

En el 2009 se incorporarán 02 colaboradores más para las sedes de Tumbes y Puno respectivamente.

MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO

Securitas Perú cuenta con un sistema de Gestión de la Calidad y Medioambiental, certificados con las normas ISO 9001 e ISO 14001, considerando nuestro compromiso con la causa ambiental.

Principio VII: “Se requiere a las empresas apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales”

Acciones en el 2008

- Dentro del Sistema de Gestión Ambiental se establece que los proveedores de la empresa deben tener un programa de disposición de residuos, para lo cual Securitas Perú solicita a sus proveedores una carta donde se especifique que cumplen con este requisito, tal es el caso de la empresa que realiza el mantenimiento a los vehículos quienes reciclan los residuos de aceite para los vehículos generados durante el mantenimiento vehicular.
- Asimismo, por disposición de Securitas AB, a partir del 2009 todo vehículo que se adquiera para la empresa a nivel mundial deben de ser a “gas/diesel”.

Principio VIII: “Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental”

Acciones en el 2008

- Securitas Perú cuenta con un procedimiento de Gestión de Residuos Sólidos, donde se indican cuales son los residuos contaminantes que se generan en la empresa (botellas de plástico, tonners, casquillos de bala, pilas, baterías, papel, residuos orgánicos), en

dicho procedimiento se establece la forma de disponer los residuos mediante el reciclaje de los mismos colocándolos en tachos etiquetados (vidrio, plástico, papel, metal). Para todo ello, contamos con el apoyo de la Municipalidad de Surco que es la encargada de recoger los residuos que generamos. Para el caso de los tonners, tenemos un convenio con nuestro proveedor HP a quien se le envía los tonners usados y a cambio de eso entregar un certificado; igualmente sucede con las pilas, se tiene un convenio con nuestro proveedor PANASONIC para poder entregarle las pilas usadas para que ellos dispongan de las mismas. PANASONIC y HP cuentan con un programa medioambiental.

- Asimismo, los vehículos de la empresa en Lima son todos a gas. Esperamos completar este sistema de “no contaminación” a nivel nacional para el próximo año.
- Securitas Perú tiene un programa anual de capacitación, donde el personal de empleados y operativos, participan en los diversos temas de gestión ambiental y de seguridad y salud ocupacional programados a nivel nacional.
- Un caso particular de Securitas Perú es haber adoptado, una mayor responsabilidad Ambiental implementando las matrices de identificación de aspectos e impactos dentro de las Bitácoras de cada unidad de servicio, para que todo nuestro personal identifique y tome acción de las principales Riesgos Ambientales en su unidad.

Principio IX: “Impulso al desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente”

Acciones en el 2008

- Securitas Perú está en busca de nuevas tecnologías que eviten generar mayor cantidad de residuos y así poder disminuir el impacto que genera con su actividad a la naturaleza. Por ejemplo, está en proyecto el cambio de las pilas para los reflectores por baterías recargables, lo cual ayuda a que no se genere mayor cantidad de pilas usadas. Además, realiza campañas de reciclajes de productos en todos sus sucursales y oficinas; asimismo ejecuta campañas de sensibilización frente a la protección del medio ambiente: ahorro de agua y de energía.
- Cabe señalar también que hace uso de sistemas de información a nivel nacional para los registros de los reportes en línea de los eventos e incidentes del servicio, evitando el uso de papeles y minimizando el impacto a los bosques de árboles.

ANTICORRUPCIÓN

COMPROMISO

Securitas Perú basa sus actividades en la honestidad, integridad y justicia y se compromete seriamente a defender y fomentar los niveles más altos de ética en todos los aspectos de nuestro negocio. Securitas Perú es consciente de que la corrupción y la competencia desleal distorsionan el mercado y obstaculiza el progreso económico y social. Es, por tanto, esencial para Securitas Perú, evitar ese tipo de prácticas a través de los valores establecidos en el código de ética.

Las acciones de Securitas se basan en tres valores básicos fundamentales: Integridad, Eficacia y Servicio.



Integridad- Securitas insiste en la honestidad a la hora de llevar su negocio. El éxito de cualquier negocio depende enormemente de la honestidad e integridad de sus empleados. Un empleado de Securitas debe ser honesto para poder confiarle el trabajo, sin supervisión, en el establecimiento del cliente y con objetos de valor. Securitas no puede ceder nunca en su demanda de integridad y veracidad. Como integridad también se entiende expresar la opinión de cada uno e informar de casos de deshonestidad o cualquier otra información relevante.

Eficacia- Securitas insiste en la profesionalidad a la hora de llevar nuestro negocio. Un empleado de Securitas debe siempre ser atento y capaz de observar, escuchar y evaluar para poder proteger el establecimiento y propiedad del cliente, así como los valores que Securitas representa.

Servicio- Securitas se compromete a hacer más segura la vida de la gente. Un empleado de Securitas debería estar siempre dispuesto a ayudar y colaborar. Debemos estar dispuestos a apoyar y ocuparnos de nuestros compañeros, clientes y otros que necesiten ayuda.

Principio X: “Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno”

Acciones en el 2008

- Respaldamos los esfuerzos de las autoridades nacionales e internacionales por establecer y hacer cumplir un nivel alto de ética para todas las empresas. Siguiendo esa lógica nos basamos en la Certificación del Business Alliance for Secure Commerce - BASC, con la finalidad de ser transparentes y probos en relación con los órganos de la Administración Pública.
- Securitas Perú no permite que se exijan o acepten sobornos de ningún tipo.
- Las decisiones de la empresa deben basarse en motivos y criterios objetivos y los empleados deben evitar cualquier conflicto de intereses entre sus actividades privadas y su participación en gestión de Securitas Perú.
- Como organización nos basamos en la Certificación del Business Alliance for Secure Commerce - BASC, con la finalidad de ser transparentes y probos en relación con los órganos de la Administración Pública.
- Promovemos una cultura ética con nuestros distintos grupos de interés (stakeholders) a través de nuestro Código de Ética.

POLÍTICAS Y RESULTADOS

- Código de Conducta de Securitas Perú
- Guía del Empleado: Valores Básicos
- Asociación Securitas Perú, sin fines de lucro (antes “Asociación Forza RS”), y todos sus proyectos de carácter Institucional y Social, basados en el Programa de Desarrollo Humano del PNUD
- Sistema Integrado de Gestión - SIG (ISO 9000, ISO 14000, OHSAS 18000, BASC)
- Certificado: The Global Compact
- Miembro activo del Comité de Desarrollo Sostenible del American Chamber
- Miembro activo del Patronato de PERU 2021
- Seleccionados por la Universidad del Pacífico para: An APEC Casebook “Corporate Social Responsibility in the Global Supply Chain” - 2007
- Premios: PERU 2021, APEC, Univ. San Marcos, Reconocimiento del Congreso de la República