

PRINCIPIOS Y CRITERIOS DEL PACTO GLOBAL	PRÁCTICAS DESTACADAS POR MASISA	PÁGINA
ESTRATEGIA, GOBERNABILIDAD Y COMPROMISO		
Criterio 1 La COP describe las discusiones relativas a los asuntos estratégicos de la implementación del Pacto Global que se dan a nivel del Directorio y equipo Gerencial.	Estrategia general de gestión de impactos, riesgos y oportunidades de sostenibilidad para el corto a mediano plazo (3-5 años).	35-37, 67 y 68
Criterio 2 La COP describe los sistemas de gobernanza y toma de decisiones efectivos en relación a la sostenibilidad corporativa.	Participación y responsabilidad de la alta gerencia en la estrategia de sostenibilidad corporativa e implementación acorde con los principios del Pacto Global.	67
Criterio 3 La COP describe el compromiso con los grupos de interés más importantes.	Lista de los grupos de interés con los que la organización se compromete. Resultado de la participación de los grupos de interés.	30 y 31 108-116
OBJETIVOS Y TEMAS DE LA ONU		
Criterio 4 La COP describe las acciones implementadas para colaborar en metas y temáticas amplias de la ONU.	Desarrollo de productos, servicios y modelos de negocios que colaboran no los objetivos y metas de la ONU.	36 y 37
IMPLEMENTACIÓN DE DERECHOS HUMANOS		
Criterio 5 La COP describe las políticas, estrategias y compromisos específicos en materia de DDHH.	Declaración de compromiso de respetar y apoyar los derechos humanos aprobados en el nivel más alto de la empresa	59
Criterio 6 La COP describe los sistemas de gestión efectivos para la integración de los principios de DDHH.	Sensibilización y capacitación interna sobre los DDHH para la administración y el personal.	60
Criterio 7 La COP describe los mecanismos de evaluación y monitoreo para la integración de los DDHH.	Procedimiento para hacer frente a incidentes	62
Criterio 8 La COP contiene indicadores de desempeño estandarizados (incluyendo GRI) en materia de DDHH.	Resultados del proceso de due diligence	129
IMPLEMENTACION DE PRINCIPIOS LABORALES		
Criterio 9 La COP describe las políticas, estrategias y compromisos específicos en materia laboral.	Reflexión sobre la importancia de los principios laborales para la compañía.	60 y 92
Criterio 10 La COP describe los sistemas de gestión efectivos para la integración de los principios laborales.	Sensibilización y capacitación interna sobre los principios laborales para la administración y el personal.	60
Criterio 11 La COP describe los mecanismos de evaluación y monitoreo para la integración de los principios laborales.	Sistema de seguimiento y medición del desempeño basado en indicadores estandarizados	93 y 102
Criterio 12 La COP contiene indicadores de desempeño estandarizados (incluyendo GRI) en materia laboral.	Resultado del due diligence y el seguimiento de los esfuerzos para defender el derecho de libre asociación y negociación colectiva	92
IMPLEMENTACIÓN DE MANEJO AMBIENTAL		
Criterio 13 La COP describe las políticas, estrategias y compromisos específicos en materia ambiental.	Reflexión sobre la importancia el manejo ambiental para la compañía. Política escrita de la compañía sobre manejo ambiental.	68 67
Criterio 14 La COP describe los sistemas de gestión efectivos para la integración de los principios ambiental.	Evaluaciones de impacto y riesgo ambiental.	120
Criterio 15 La COP describe los mecanismos de evaluación y monitoreo para la integración de los principios ambientales.	Sistema para monitorear y medir el desempeño basado en parámetros de desempeño estandarizados.	120-139
Criterio 16 La COP contiene indicadores de desempeño estandarizados (incluyendo GRI) en materia ambiental.	Indicadores de uso de materiales y energía Indicadores de emisiones, efluentes y residuos	120-139 120-139
ANTICORRUPCIÓN		
Criterio 17 La COP describe las políticas, estrategias y compromisos específicos en materia de anticorrupción.	Declaración pública de una política de tolerancia cero de la corrupción (D1) Compromiso para cumplir con todas las leyes contra la corrupción, incluida la aplicación de los procedimientos para conocer los cambios en las leyes y monitorear cambios (B2) Evaluación del riesgo de las áreas potenciales de corrupción (D3)	59 67 66
Criterio 18 La COP describe los sistemas de gestión efectivos para la integración de mecanismos anticorrupción.	Apoyo de los líderes de la organización para la lucha contra la corrupción (B4) Procedimientos de recursos humanos que apoyan el compromiso de lucha contra la corrupción o política, incluyendo la comunicación y capacitación para todos los empleados (B5 + D8)	64-60 60
Criterio 19 La COP describe los mecanismos de evaluación y monitoreo para la integración de la anticorrupción.	Procedimiento para hacer frente a incidentes (D13)	62
Criterio 20 La COP contiene indicadores de desempeño estandarizados (incluyendo GRI) en materia de anticorrupción.	Resultados de las evaluaciones de las áreas potenciales de corrupción, en su caso (Ref. D3)	66
IMPLEMENTACIÓN EN LA CADENA DE VALOR		
Criterio 21 La COP describe la implementación de los principios del Pacto Global en la cadena de valor.	Comunicación de las políticas y las expectativas a los proveedores y otros socios comerciales Control y aseguramiento de los mecanismos (por ejemplo, auditorías o exámenes) para el cumplimiento en la cadena de valor	112 y 113 112 y 113
TRANSPARENCIA Y VERIFICACIÓN		
Criterio 22 La COP entrega información acerca del perfil y contexto de operación de la compañía.	Estructura legal, incluyendo cualquier estructura de grupo y propiedad Países donde la organización opera, con operaciones significativas u operaciones que son específicamente importantes para la sostenibilidad	69, 72 y 73 19
Criterio 23 La COP incorpora altos estándares de transparencia y apertura de información.	COP usa el GRI para informar sobre sostenibilidad. COP calificada con Nivel B o arriba de GRI niveles de aplicación	6 232
Criterio 24 La COP cuenta con una verificación independiente de un tercero.	Contenido de la COP se verificada de manera independiente contra los estándares de contenido (por ejemplo, GRI Ver)	9 y 232

Observación: traducción libre al español desde el documento "Criteria for the GC Advanced Level"