

스마트폰으로 QR코드를 스캔하시면 GS건설 지속가능경영 홈페이지로 이동됩니다.



Green smart

똑똑한 기술로 녹색 세상을 만들어갑니다.

본 보고서는 GS건설인이 목표를 달성하는 태도를 표현하는 '최고', 환경에 대응하는 자세를 나타내는 '변화', 사람과 소통하는 방식을 의미하는 '신뢰'의 세 가지 핵심가치를 기반으로 작성되었습니다.

이는 기업의 근간이 되는 핵심가치와 지속가능경영 활동의 연계를 통해 지속가능경영의 완전한 내재화를 이루고자 합니다.



보고서 문의
GS건설 신성장사업팀
서울특별시 중구 남대문로 5가 537 GS 역전타워
Tel : 02-728-3451 / Fax : 02-728-2139 / e-mail : gsenc_sr@gsconst.co.kr

Green smart

GS E&C Integrated Report 2011



회원자격

2011	협회 및 단체명
플랜트	한국플랜트엔지니어링협의회, CII (Construction Industry Institute), 한-카타르 친선협회, (사)한국무역협회, 해외건설협회, 한국플랜트산업협회, 한-이집트경제협력위원회, 한-오만 친선협회, Korea PDS, AACE International, Gasification Technology협회, IRCA(international Register of Certified Auditors), 사단법인 한국가스연맹, 화형영체자순(북경) 유한공사
발전·환경	대한상하수도학회, 대한환경공학회, 한국막학회, 한국물환경학회, 한국수처리학회, 한국연소학회, 한국열환경공학회, 유기성자원학회, 한국폐기물자원순환학회, 유체기계공업학회, 한국냉새환경학회, 한국소각기술협의회, 한국전기전자재료학회, 폐자원에너지기술협의회, 한국상하수도협회, 한국화학공학회, 대기환경학회, 한국지하수도양환경학회, 대한환경공학회 대구경북지회, 영남대 부설 환경문제연구소, 생활폐기물자동집하시설기술협회, 전력전자학회, 대한전기협회 KEPIC, 한국프로젝트관리기술회, 한국풍력산업협회, 한국원자력산업회, 한국원자력안전기술원, 한국원전수출산업협의회
토목	대한교통학회, 대한토목학회, 한국임반공학회, 한국지반공학회, 한국철도건설공학협회, 한국철도학회, 한국철도협회, 한국항만협회, 한국해양해양공학회, 한국방재학회, 한국터널공학회, 한국항만협회, ITS Korea, 한국대담회, 한국수자원학회, 한국관개배수위원회, 춘천물포럼, 한국농공학회, 한국도로교통협회, 한국도로학회, 한국방재협회, 한국복합신소재구조학회, 한국습지학회, 한국전산구조공학회, 한국신교통학회, 한국강구조학회
주택	한국주택협회, 한국홈넷산업협회, 한국유비쿼터스협회, ASLA협회, 한국리모델링협회, 한국마케팅학회, 한국소비자학회, 기업소비자전문가협회
건축	대한전기학회, 대한건축학회, 한국전기전자재료학회, 한국통신학회, 한국조명전기설비학회, 한국전기철도기술협력회, 한국철도신호기술협회, 한국건설관리학회, 한국건축시공학회, 한국주거학회, 한국군납조합, 대한설비공학회, 한국그린빌딩협의회, 한국설비기술협회, 한국종합건설기계설비협의회, 한국지열에너지학회, 한국태양에너지학회, 한국초고층도시건축연합, 한국공기청정협회, 한국건축친환경설비학회, (사)에너지절약전문기업협회, (사)한국건설VE연구원, (사)한국인공지반녹화협회, 한국농촌건축학회, 한국생활환경학회, 한국재난정보학회, 한국구조물진단유지관리학회
기술	한국엔지니어링진흥협회, 한국산업기술진흥협회, 한국건설신기술협회, 빌딩스마트협회, 한국그린비즈니스IT협회, 한국지반환경공학회, 한국방재학회, 대한건축학회, 한국소음진동공학회, 한국콘크리트학회, 한국도로학회, 한국지진공학회, DEM협회
경영	지속가능발전기업협의회, 한국건설경영협회, 한국경영자총연합회, 건설업체 인사관리협의회, 대한상공회의소, 전국경제인연합회, 한국 IR 서비스, 서울번리사협회, 미국변호사협회, 한국공정경쟁연합회, KOSHA협의회, 건설안전협의회, 건설안전실무자협의회, 안전보건교육발전협의회, 한국건설품질관리연구회, 한국건설품질협회, 건설환경협회, 대한건설협회, 한국건설기술인협회, 전문건설협회, 한국신재생에너지협회, 한국소방협회, 시설물유지협회, 설비건설협회, 한국전기공사협회, 한국정보통신공사협회, 원격훈련기관 중구 협의체, 전국 온라인 교육기관 협의체, 한국산업교육학회, 한국조직개발경영학회

외부시상

2011	수상명	날짜
경제	2012 독일 if 제품 디자인 어워드 - 4개 작품 수상	2011. 10. 31
	2011 국제비즈니스대상 -'자이랩' 3개 부문 동시 수상	2011. 10. 12
	2011 해외건설대상 - 가스플랜트부문 최우수상 수상	2011. 03. 23
환경	2011 퍼스트브랜드 대상 - '자이'아파트 부문 6년 연속 1위 달성	2011. 01. 25
	2011 상반기 한경 주거문화대상 - '자이' 브랜드부문 대상 수상	2011. 11. 29
사회	2011 세계조경가대회 - ‘일신자이’ 대상 수상	2011. 01. 20
	2011 대한민국 지속가능성 대회 - 최초 보고서 발간 부문 수상	2011. 10. 06
	2011 가장 신뢰받는 기업상 - 3년 연속 수상	2011. 09. 20
	2011 대한민국 상생 키퍼런스 - 대한민국 우수 상생기업상 수상	2011. 07. 04
	제1회 대한민국 건설업 윤리경영 대상 수상	2011. 06. 22
	2011 포브스 최고경영자 대상 - 상생경영부문 대상 수상	2011. 04. 26

2010	수상명	날짜
경제	제6회 대한민국토목·건축기술대상 - 한강방성자이 최우수상 수상	2010. 11. 23
	2010 아시아건설대상 - 플랜트부문 대상 수상	2010. 09. 30
	머니투데이 2010 대한민국아파트브랜드대상	2010. 08. 23
	2010 대한민국명품브랜드대상 - '자이' 고품격 아파트 부문 대상 수상	2010. 05. 12
	2010 해외건설대상 - 플랜트부문 최우수상 수상	2010. 03. 23
환경	2010 퍼스트브랜드대상 - '자이' 아파트 부문 5년 연속 1위 달성	2010. 02. 09
	제1회 녹색공간대상 - 일신자이 최우수상 수상	2010. 12. 23
	2010 그린하우징어워드 - 국토해양부장관상 수상	2010. 11. 19
	2010 한국색채대상 - 일신자이 외관색채디자인 자식경제부장관상(대상) 수상	2010. 11. 06
	제2회 아시아투데이 그린건설대상 - 일신자이 공동주택 부문상 수상	2010. 10. 27
	2010 녹색건설산업대상 - 일신자이 대상 수상	2010. 09. 01
	2010 하반기 주거문화대상 - 환경친화부문 한강방성자이 선정	2010. 07. 01
사회	2010 소비자권익증진경영대상 - 사회책임경영부문 대상 수상	2010. 12. 22
	2010 하반기 한경 주거문화대상 - 일신자이 고객만족부문 대상	2010. 12. 01
	2010 포브스 사회공헌대상 - 사회복지부문 대상 수상	2010. 11. 02
	2010 가장 신뢰받는 기업상 - 2년 연속 수상	2010. 09. 15
	2010 대한민국주거서비스대상 - '자이' 국토해양부장관상 수상	2010. 05. 25

2009	수상명	날짜
경제	제5회 대한민국토목·건축대상 - 타임스퀘어 종합건축대상 수상	2009. 12. 22
	2009 웰빙아파트대상 - 브랜드부문 대상 수상	2009. 11. 17
	2009 한국건축문화대상 - '부띠끄모나코' 민간부문 대상 수상	2009. 10. 05
	제13회 살기 좋은 아파트상 - 반포자이 대통령상 수상	2009. 07. 20
	제4회 건설업체 참의 혁신우수사례경진대회 - 기술혁신부문 금상 수상	2009. 05. 27
환경	2009 그린하우징어워드 - 포일자이 아름다운조경 대상 수상	2009. 11. 17
	2009 대한민국친환경대상 - 친환경플랜트부문 대상 수상	2009. 11. 05
사회	제5회 건설환경관리 우수사례경진대회 - 최우수상·우수상 수상	2009. 09. 11
	2009 한경 주거문화대상 - 해외부문 대상 수상	2009. 12. 02
	2009 글로벌경영대상 - 고객만족경영부문 대상 수상	2009. 11. 26
	제1회 아시아투데이 그린건설대상 - 사회공헌부문 대상 수상	2009. 11. 12

Green
smart

GS건설 통합보고서 2011은 재무적 성과와 비재무적 성과를 통합하였습니다.

GS건설은 2011년 첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간하여 경제·환경·사회 부문의 활동 및 성과를 공개하였습니다. 두 번째로 발간하는 본 보고서는 GS건설이 창출한 경제·환경·사회적 가치를 균형있고 통합적인 관점에서 이해관계자들에게 충실히 공개하고자 Annual Report와 통합하여 발간하였습니다. 2012년부터 Annual Report는 발간되지 않으며, 관련 정보는 통합보고서를 통해 공개됩니다.

보고서 개요

보고 기간 및 범위 • 본 보고서는 2011년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 활동과 성과를 수록하고 있으며, 정량적 성과의 경우 2009년 1월 1일부터 2011년 12월 31일까지 최근 3개년의 성과를 포함하여 연도별 추이 분석이 가능하도록 하였습니다. 단, 의미가 있다고 판단 되는 활동 및 성과에 대해서는 2011년 이후의 성과를 포함하였습니다. 본 보고서는 GS건설 본사를 포함한 소유 건물 11개와 국내외 274개 현장(국내 : 249개, 해외 : 25개)의 경영 활동을 포함하나, 출자회사 및 자회사는 포함하고 있지 않습니다. 단, 재무상태변동표·재무제표·현금흐름 등 재무적 성과의 경우 2011년부터 보고기준이 한국채택 국제회계기준인 K-IFRS로 변경됨에 따라 GS건설 및 자회사의 재무성과가 포함되었으며 작년 보고서와 차이가 있습니다.

보고서 작성 기준 • 본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiatives) G3.1 가이드라인 및 건설·부동산산업 부가지표를 기반으로 작성되었으며, 이에 대한 자세한 사항은 본 보고서의 GRI 인덱스(p.116-119)를 통해 확인할 수 있습니다.

보고서 검증 • 본 보고서는 신뢰도 제고를 위해 제3자 검증 및 회계 감사를 실시하였으며, 그 결과는 검증성명서(p.112-p.113) 및 감사보고서(p.101)를 통해 확인할 수 있습니다.

보고서 특징

보고서 체계 수립 • 이해관계자들이 GS건설의 지속가능경영에 대해 보다 쉽게 이해할 수 있도록 목표(What Our Goal Is), 활동(What We're Doing), 향후 계획(What Is Next)의 체계로 보고서 내용을 구성하였습니다.

정보공개 범위 확대 • 해외 주요 현장에 대한 온실가스 인벤토리를 구축하여 온실가스 배출량을 보고함으로써 정보공개의 지역적 범위를 한 단계 넓혔습니다.

GRI G3.1 가이드라인 적용 수준

GS건설 통합보고서 2011은 GRI G3.1 가이드라인 적용 수준 중 A+ 수준에서 요구하는 사항을 모두 충족하여 작성되었으며, GRI는 A+ 수준에 적합함을 확인하였습니다.

			C	C ⁺	B	B ⁺	A	A ⁺
표준공시	G3.1 프로파일 공시	결과물	공시항목 1.1, 2.1-2.10, 3.1-3.8, 3.10-3.12, 4.1-4.4, 4.14-4.15		C 레벨의 모든 항목과 1.2, 3.9, 3.13, 4.5-4.13, 4.16-4.17		B 레벨의 요구사항과 동일	
	G3.1 경영방식 공시	결과물	필요 없음	보고서 외부검증	각 지표범주에 대한 경영방식(DMA)공시	보고서 외부검증	각 지표범주에 대한 경영방식(DMA) 공시	보고서 외부검증
	G3.1 성과지표 및 산업별 부가지표	결과물	최소한 10개 이상의 성과 지표를 보고해야 함 (경제, 환경, 사회지표를 각각 1개 이상 포함)		최소한 20개 이상의 성과지표를 보고해야 함 (경제, 환경, 노동, 인권, 사회, 제품책임 지표를 각각 1개 이상 포함)		중요성 원칙에 따라 모든 G3.1 핵심성과지표 및 산업가이드 지표에 대해 a) 보고하거나 b) 보고하지 않을 경우 그 이유를 설명	

Green smart

04 CEO's Message

GS E&C Overview

08 Business Highlights 2011

10 기업개요

12 경영철학

16 2011 지속가능경영 성과

18 이해관계자 참여

Great 2011

24 플랜트

26 발전환경

28 토목

30 주택

32 건축

34 기술본부

36 경영진단의견서

38 2011 주가분석

40 Special Feature I.

외부에서 바라본 GS건설

Great Challenge

44 성장

48 내실

54 가치

57 Special Feature II.

GS건설 경제연구소

Great Innovation

60 녹색경영

62 녹색기술

68 녹색구매

69 녹색운송

72 녹색시공

77 녹색운영

78 녹색철거

79 Special Feature III.

GS건설 건축물 친환경성 평가시스템

Great Partnership

82 임직원

89 협력회사

92 지역사회

94 Special Feature IV.

GS건설 꿈과 희망의 사회공헌

95 고객

97 안전

99 Special Feature V.

GS건설 해외 안전관리 현장

Appendix

CEO's Message

GS건설에 변함없는 애정과 성원을 보내주시는 여러분 안녕하십니까. 지난 해 첫 지속가능경영 보고서를 발간한 데 이어, 올해는 한걸음 더 나아가 Annual Report를 결합한 통합보고서를 통해 인사드리게 되었습니다.

2011년은 유럽 일부 국가의 재정위기, 미국의 국가신용등급 하락과 국내경기의 침체 지속으로 매우 어려운 사업환경이었습니다. 이러한 경영환경의 여파로 인하여 당사의 수주실적은 13조 2,530억 원으로 전년 대비 다소 감소하였고, 매출은 창사 이래 최대인 9조 520억 원을 달성하였으며 영업이익은 3년 연속 5,000억 원을 초과하였습니다. 2012년에도 대내외 경영환경의 불투명성은 계속될 것으로 전망되지만 GS건설은 2012년 신규 수주목표를 전년 대비 약 25% 증가한 16조 5,000억, 매출 9조 5,000억, 영업이익 5,550억으로 설정하였습니다.

GS건설은 지난 10년 간 안정적인 사업포트폴리오를 기반으로 연평균 약 11%의 매출성장을 이뤄냈으며 기업가치는 10배 증가하는 성장을 이뤄냈습니다. 이와 함께 2010년에 이어 2011년에도 DJSI World Index에 2년 연속 편입되어 글로벌 수준의 우수한 지속가능성을 확인할 수 있었습니다.

또한, 그 간의 성공 스토리를 이어가는 연결선 상에서 새로운 도약을 위해 2012년 1월 Vision 2020을 선포하였습니다. Vision 2020은 기존 사업의 본원적 경쟁력 강화와 미래수익기반 성장을 견인할 'World Class 공종을 보유한 플랜트, 발전·환경 사업', '부동산 개발, 인프라 민간투자 등 수익중심의 개발사업'과 'Onshore와 시너지를 갖는 Offshore사업'의 3대 핵심성장 축의 육성을 통해 'Sustainable Global Company로의 도약'을 목표로 하고 있습니다.

GS건설은 Vision 2020의 달성을 위해서는 경제적 성장과 함께 환경, 사회적 책임이 매우 중요하다는 것을 인식하고 당사의 경영이념의 핵심가치인 '변화', '최고', '신뢰'와 연계된 지속가능경영 활동을 수행해 가고 있습니다.

경제적 측면에서 보면 현재 전략적 투자를 동반한 신성장 동력의 확보와 글로벌 사업비중 확대를 추진하는 동시에 전자차원의 리스크 체계 및 관리의 고도화를 이루고 운영 중에 있습니다. 2011년 스페인의 Inima사를 성공적으로 인수한 사례는 당사의 '최고'가 되고자 하는 실행의지를 결과로 보여준 좋은 예라 할 수 있겠습니다.

환경적 측면에서는 녹색경영을 통한 회사의 체질적 '변화'를 추구하고 있습니다. 녹색경영정보시스템을 통해 에너지, 폐기물, 용수 등의 환경 데이터를 관리하고, 순환골재 사용을 확대하고 있으며 건설산

업의 전 생애주기를 고려한 친환경 건설 프로세스를 구축하여 활용하고 있습니다. 그리고 R&D를 통해 첨단 녹색기술 상품을 확보하여 Green Smart 빌딩, 주택의 친환경 건축문화를 주도하고, 폐기물 자원화, 풍력사업 등의 신재생에너지 사업을 적극 추진하고 있습니다.

사회적 측면에서는 윤리경영을 기본으로 협력회사와의 상생기반을 조성하고, 대표 사회공헌 프로그램을 선정하여 운영하고 있으며 임직원을 위한 조직문화의 지속적인 혁신을 통하여 이해관계자와의 '신뢰'를 강화하고 있습니다. 아울러 건설산업의 근본이라 할 수 있는 안전경영을 강화하고 있습니다.

금번 새롭게 시도하는 통합보고서는 이러한 GS건설의 지속가능경영을 위한 노력의 결실과 기업의 재무적 성과를 담아 지속가능경영을 기업의 전략 및 가치창출과 통합, 연계하고자 하였습니다.

GS건설은 앞으로도 경제적, 환경적, 사회적 책임을 다하며 여러분과 함께 성장하는 지속가능경영의 글로벌 리더기업이 되고자 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.

2012.04

GS건설 주식회사
대표이사 사장 허명수





여러분과 함께 동반성장하는,
경제적, 환경적, 사회적 책임을 다하는
지속가능경영 리더기업이 되겠습니다.

GS E&C OVERVIEW

08 Business Highlights 2011

10 기업개요

12 경영철학

16 2011 지속가능경영 성과

18 이해관계자 참여



Business Highlights 2011

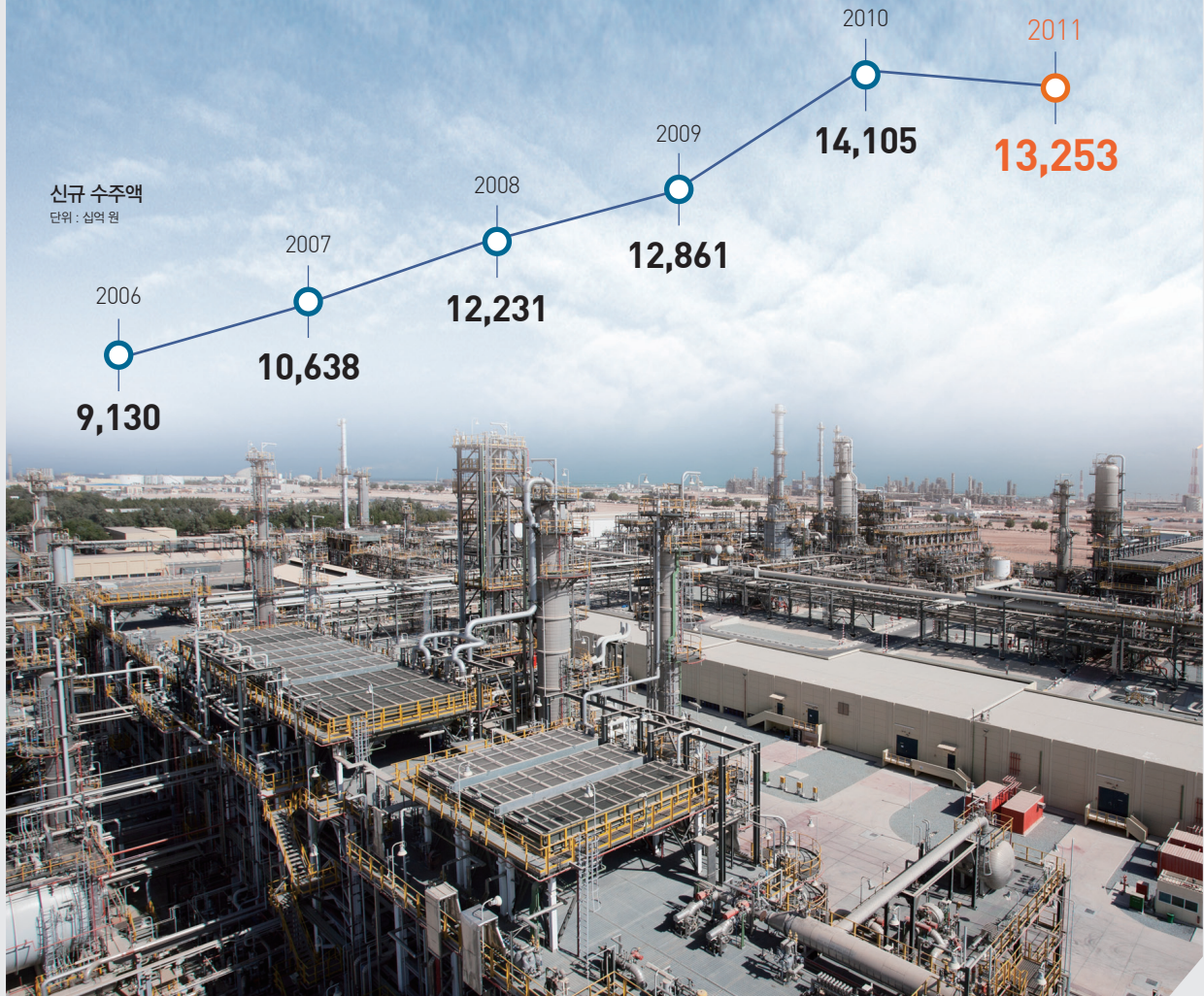
UAE Green Diesel Project

발주처 | Takreer(Abu Dhabi Oil Refining Co.)

지역 | Ruwais 석유화학단지, UAE

공사기간 | 2008.01-2011.07

프로젝트 개요 | 감압증류, 수첨분해, 수첨처리 시설



GS건설 주요 사업성과

2011년 GS건설 신규수주 성과는 13조 2,530억 원으로 전년 대비 약 6% 감소하였습니다. 매출은 연결재무제표 기준으로 9조 520억 원이며, 영업이익은 5,980억 원이었습니다. 수주잔고는 주택사업 부문 약정잔고 7.8조 원을 포함하여 총 46.6조 원으로 전년 대비 약 2% 증가하였습니다. 해외 매출은 3조 8,110억 원으로 전체 매출 대비 42% 비중을 차지하였고, 이는 전년 대비 13% 증가한 수치입니다.



2010-2011 DJSI World Index 2년 연속 편입



건설분야 녹색경영확산지원 협약식



Great Partnership 동반성장 협의회 발족

2010-2011 DJSI World Index 2년 연속 편입

GS건설은 2010, 2011년 2년 연속 '다우존스 지속가능성 지수(DJSI : Dow Jones Sustainability Index) 월드'에 편입되었고, 'Silver Class'로 등재되었습니다. 앞으로도 지속가능경영 선도기업으로서 책임 있는 활동을 추진하겠습니다.

건설분야 녹색경영확산지원 협약식

GS건설은 정부의 '녹색경영확산지원사업'에 참여하여 2011년 3월에 10개 협력회사와 그린 파트너십 협약을 체결하였습니다. GS건설은 협력회사 녹색경영확산지원사업을 시작으로 협력회사의 녹색경영 시스템 구축, 에너지 효율성 진단, 온실가스 인벤토리 구축, 녹색경영 전문인력 양성교육 등을 지원하고 있습니다.

Great Partnership 동반성장 협의회 발족

GS건설은 2011년 4월 'Great Partnership 동반성장 협의회'를 발족하였습니다. 동반성장 협의회는 GS건설과 협력회사 간의 보다 적극적인 소통의 자리를 갖기 위해 마련되었으며 8개 주요 공종의 20개 협력회사가 참여하고 있습니다. 2011년에는 총 두번의 모임이 개최되었으며, GS건설 동반성장 지원제도에 대한 협력방안을 논의하고 서로에 대한 이해와 신뢰를 강화하였습니다.

기업개요

국내외 종속회사 현황

구분	회사명	주요사업
국내	파르나스호텔(주)	관광호텔업
	(주)이지빌	부가통신업
	자이서비스(주)	건설업
	지에스텍(주)	건설업
	지엘에스서비스(주)	서비스업
	지씨에스플러스(주)	서비스업
	비에스엠(주)	임가공업
	지에스오엔엠(주)	서비스업
	상락푸드(주)	급식위탁경영
	해외	GS E&C Nanjing
GS Nha Be Development One-Member LLC		건설업
GS Saigon Development One-Member LLC		건설업
GS E&C India Private Ltd.		건설업
GS (Cambodia) Development Co., Ltd.		건설업
GS Construction Arabia Co., Ltd.		건설업
GS Construction Saudi Co., Ltd.		건설업
GS E&C Poland SP.ZO.O		건설업
GS E&C Construction Canada Ltd.		건설업
GS E&C Panama S.A.		임대업

* 2011. 12. 31 기준
* 기업 의견권 과반수 이상 관계사

GS건설은 1969년 창사 이래 플랜트, 발전·환경, 토목, 주택, 건축, 개발 등 각 사업분야에 걸쳐 지속적으로 성장해 왔으며 인재육성, 기술력 확보, 과감한 도전과 실천을 통해 Global Top Tier Contractor로 도약하기 위한 초석을 마련하였습니다. GS건설은 고객의 가치를 최우선으로 하여 이해관계자와 함께 성장하는 최상의 파트너, 최고의 기업이 되기 위한 노력을 지속하겠습니다.

일반현황

기업명	GS건설(GS E&C)
설립일	1969년 12월 19일
대표자	허명수
본사소재	서울시 중구 남대문로 5가 537번지 GS 역전타워
주요 사업	플랜트, 발전·환경, 토목, 주택, 건축, 개발
신용등급	한국기업평가 AA (2011년 12월 기준)
임직원	6,223 명

조직구성



* 2012. 01. 01 기준

주요사업 소개

플랜트

Value Chain 확대를 통한 토털서비스 지향

- 정유가스 플랜트
- 석유화학 플랜트



발전·환경

적극적인 국내사업 확대 및 해외시장 주력 사업화

- 원자력발전, 복합화력발전
- 수처리, 폐기물 에너지화

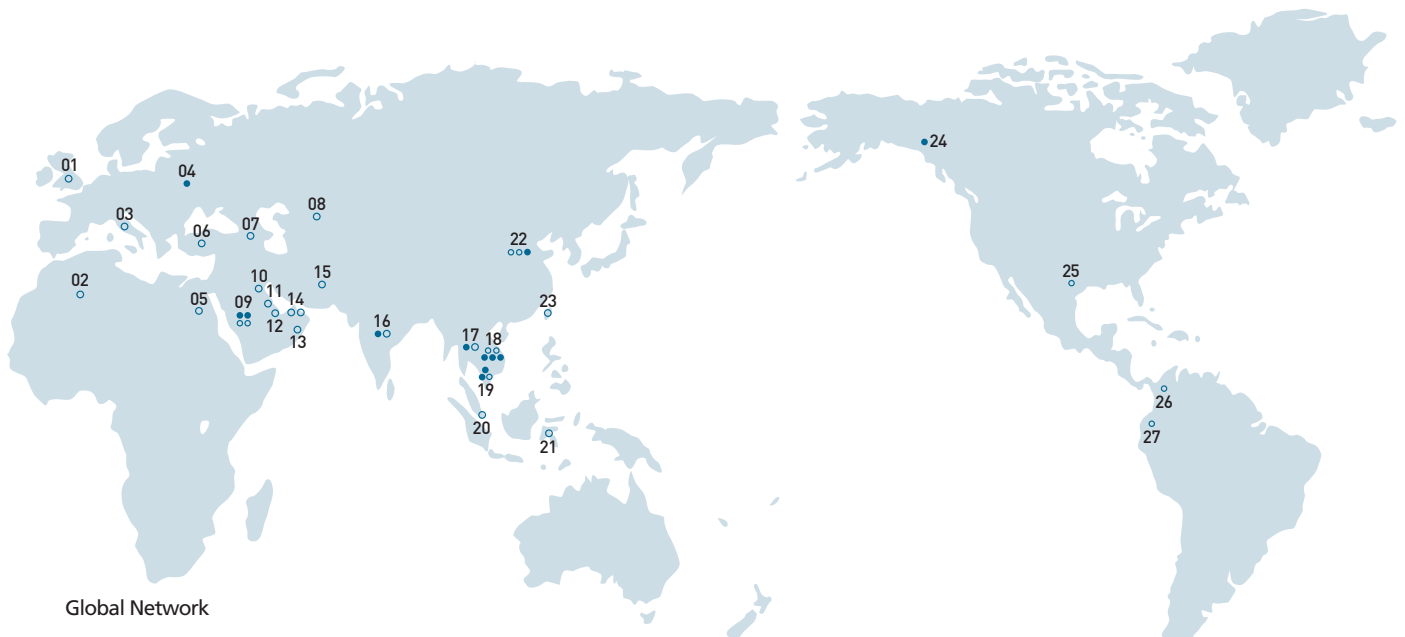


토목

국내시장 점유 확대 및 해외사업 본격화

- 도로, 교량, 철도, 항만
- 지하공간
- 조력발전





Global Network

01. 영국

○ GS E&C Corp. London

02. 알제리

○ GS E&C Corp. Algiers

03. 이탈리아

○ GS E&C Corp. Milano

04. 러시아

○ GS E&C Corp. Moscow

05. 이집트

○ GS E&C Corp. Egypt

06. 터키

○ GS E&C Corp. Istanbul

07. 아르메니아

○ GS E&C Corp. Armenia

08. 카자흐스탄

○ GS E&C Corp. Kazakhstan

09. 사우디아라비아

● GS Construction Arabia Co., Ltd.

● GS Saudi Co., Ltd.

○ GS E&C Corp. Al-Khobar

○ GS E&C Corp. Saudi Arabia Riyadh

10. 쿠웨이트

○ GS E&C Corp. Kuwait

11. 바레인

○ GS E&C Corp. Manama

12. 카타르

○ GS E&C Corp. Qatar

13. 오만

○ GS E&C Corp. Oman

14. UAE

○ GS E&C Corp. UAE Dubai

○ GS E&C Corp. UAE Abu Dhabi

15. 이란

○ GS E&C Corp. Iran

16. 인도

● GS Engineering & Construction

India Pvt., Ltd.

○ GS E&C Corp. India

17. 태국

● GS Engineering & Construction

Thai Co., Ltd.

○ GS E&C Corp. Thailand

18. 베트남

● GS Cu Chi Development

One-Member LLC

● GS Nha Be Development

One-Member LLC

● GS Saigon Development

One-Member LLC

○ GS E&C Corp. Hanoi

○ GS E&C Corp. Hochiminh

19. 캄보디아

● GS Cambodia Development Co., Ltd.

● GS Phnom Penh Development Co., Ltd.

○ GS E&C Corp. Cambodia

20. 싱가포르

○ GS E&C Corp. Singapore

21. 인도네시아

○ GS E&C Corp. Jakarta

22. 중국

● GS E&C Nanjing Co., Ltd.

○ GS E&C Corp. Beijing

○ GS E&C Corp. Shanghai

23. 대만

○ GS E&C Corp. Taiwan

24. 캐나다

● GS E&C Construction Canada Ltd.

25. 미국

○ GS E&C Corp. Houston

26. 콜롬비아

○ GS E&C Corp. Colombia

27. 에콰도르

○ GS E&C Corp. Ecuador

● 해외법인

○ 해외지사

주택

브랜드파워 및 안정적 수주를 통한 수익성 강화

- 아파트
- 오피스텔, 주상복합



건축

도급사업 경쟁력을 바탕으로 기획 제안형 사업 확대

- 업무 시설
- 문화, 레저, 스포츠
- 교육, 연구, 병원시설
- 콜린룸, 생산시설, 물류



개발

국내외 대규모 개발사업의 지속적 추진과 사업 다각화

- 신도시 개발사업
- 대규모 복합개발사업



경영철학

경영이념

GS건설의 경영이념은 '고객과 함께 내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조한다'입니다. 다양한 이해관계자가 공유할 수 있는 가치를 창출하고 기업의 사회적 책임을 다하겠다는 GS건설의 의지를 담고 있습니다.

고객과 함께	GS건설에게 고객은 한가족입니다 GS건설은 고객의 입장에서 생각하고 행동하며 항상 가까이에서 함께 하고자 합니다.
내일의 꿈	GS건설은 내일의 꿈을 열어갑니다 GS건설은 일과 사람의 가능성을 키우고 가꾸며, 열정과 도전정신으로 오늘보다 밝고 힘찬 미래를 만들어 갑니다.
새로움	GS건설은 시대를 앞서갑니다 GS건설은 열린 마음으로 시대의 요구를 적극 수용하고, 발전적 변화를 주도합니다.
삶의 가치 창조	GS건설은 삶의 가치 향상을 선도합니다 GS건설은 생활을 더욱 편하고 즐겁게 하는 유 무형의 가치를 창출하여 사회 공동체 모두가 보다 나은 삶을 영위할 수 있도록 하겠습니다.

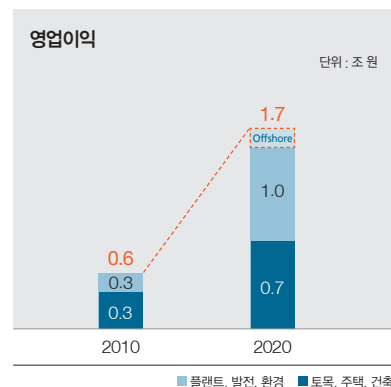
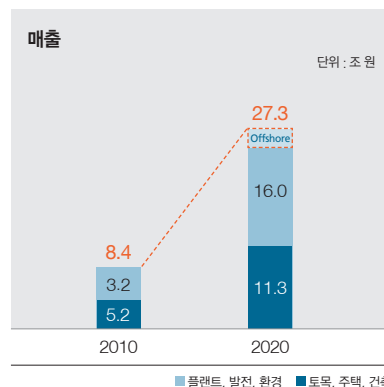
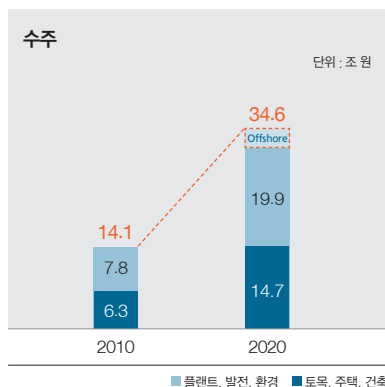
Vision 2020

GS건설은 Sustainable Global Company로 도약하기 위해 2020년까지 해외사업 부문 비중을 70%로 확대하고, 수주 35조 원, 매출 27조 원, 영업이익 2조 원을 목표로 하는 Vision 2020을 수립하였습니다.

Vision 2020 전체상



2020 경영목표



GS건설 3대 핵심성장 축

Vision 2020 실현을 위해 기존 주력사업의 성장과 더불어 3대 핵심성장 축을 선정하여 추진하고 있습니다.

<p>World Class 공종을 보유한 플랜트, 발전·환경 사업</p> <ul style="list-style-type: none"> 정유·석유화학 공중 글로벌 리더십 확보 LNG 액화, 원자력/복합화력/석탄화력, 해수담수화 공중 집중 육성 	<p>부동산 개발, 인프라 민간투자 등 수익 중심의 개발 사업</p> <ul style="list-style-type: none"> 개발사업의 역량이 강화된 국내 최고 종합 건설 업체 지향 주거/비주거/인프라 Developer로서 국내 및 선별된 해외시장 집중 	<p>Onshore와 시너지를 갖는 Offshore 사업</p> <ul style="list-style-type: none"> FPSO, FLNG, Subsea 등 해양플랜트사업 추진 Onshore 플랜트사업과 연계를 통한 시너지 극대화 및 시장변화 대응력 제고 <p><small>* FPSO : Floating Production Storage and Offloading * FLNG : Floating Liquefied Natural Gas</small></p>
--	--	---

2020년 GS건설 미래상

GS건설은 적극적 투자와 혁신을 통한 재무적 성과 달성과 기술·지식 집약적 사업 및 지역 다변화를 통한 글로벌 사업 운영체계 확립으로 Sustainable Global Company로 성장하겠습니다.

	재무성과	포트폴리오	성장기반
2020년	기업 재무성과 3-4배 성장 •수주 35조 원 •매출 27조 원 •영업이익 2조 원	•기술·지식 집약적 사업 확대 •해외사업 확대 및 지역 다변화	•글로벌 사업 운영체계 확립 •In-organic 성장 확대
2012년	•수주 16.5조 원 •매출 9.5조 원 •영업이익 0.6조 원	•국내시장 중심 프로젝트 수행 •중동 및 일부 동남아시아 지역 중심	•내국인 중심 인력 구조 •Organic 성장 중심

GS건설 Vision 2020 선포식

GS건설은 2012년 1월 향후 10년 동안의 성장 목표와 계획을 담은 Vision 2020 선포식을 개최하였습니다.

이날 선포식에서 허명수 사장은 “지난 2008년 글로벌 금융위기로 예측하지 못했던 경영환경의 변화를 맞으면서 중장기 경영목표와 전략을 점검하게 되었다”며 “이번 비전의 성공적 수행을 통해 2020년에는 글로벌 Top 기업으로 도약할 수 있도록 최선을 다하겠다”는 포부를 밝혔습니다.



경영철학

경영방침

GS건설은 2011년 '성장 가치경영의 균형'에 이어 2012년 경영방침을 '미래를 향한 도전과 혁신'으로 설정하고, 효과적인 경영방침 추진을 위해 Vision 2020 실행력 확보, Global Marketing 역량 강화, Cost Innovation, Risk Management 고도화 등 4대 중점 추진과제를 수립하였습니다. 이를 통해 GS건설은 기존 사업의 한계를 극복하고 미래사업을 조기에 주력 사업화하여 차별화된 경쟁력을 갖춘 글로벌 건설사로 나아가고자 합니다.

2012년 경영방침



핵심가치

기업의 핵심가치는 임직원들이 공통의 가치를 공유하고 추구하는 매개인 동시에 기업이념과 비전을 실현하는 원천입니다. GS건설은 변화, 최고, 신뢰의 핵심가치를 바탕으로 조직 역량을 극대화하여 기업의 지속가능한 발전과 성장의 기틀을 다져나가겠습니다.



Great Innovation
변화



Great Challenge
최고



Great Partnership
신뢰

나의 열린 사고로 변화를 창조합니다

Sub Keywords

다양존중, 창의발현, 변화선도

구성원의 다양한 관점을 통해 창의성을 발현하는 행동으로 긍정적 변화를 창조하는 자세는 우리가 급변하는 환경에 적극적으로 대응하여 지속성장하기 위한 기반이 됩니다.

너와 나의 열정으로 최고의 가치를 건설합니다

Sub Keywords

도전정신, 자율책임, 최고추구

도전적인 목표를 설정하고 스스로 해야 할 일을 찾아서 책임지는 행동을 통해 최고의 가치를 건설하는 태도는 우리가 성과를 달성하여 경쟁우위를 확보하는 원천이 됩니다.

우리가 하나되어 세상과 함께 성장합니다

Sub Keywords

상호존중, 소통협력, 상생성장

대내적으로 구성원 간 상호신뢰 바탕의 협력을 통해 회사와 함께 성장하며, 대외적으로 고객 및 사회를 존중하는 마음으로 소통하며 지속가능한 윤리환경 경영을 실천하는 방식은 우리가 대내외 고객의 요구를 충족시켜 존경받는 기업이 되는 근간이 됩니다.

지속가능경영 체계

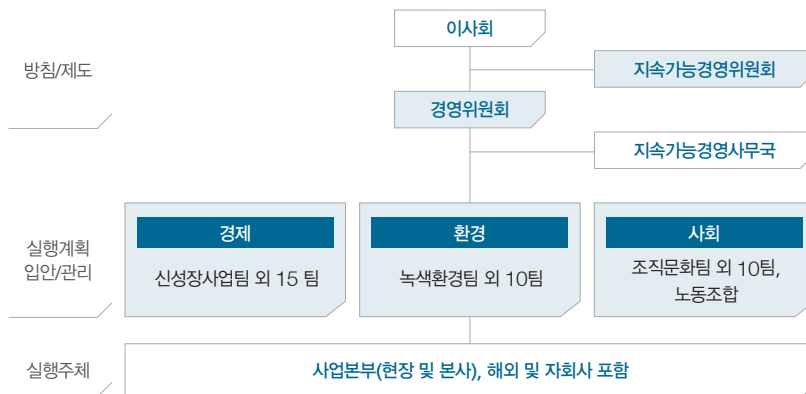
지속가능경영 비전

GS건설의 지속가능경영 비전은 '이해관계자와 함께 지속가능한 가치창출을 통한 성장 추구'입니다. GS건설은 지속가능경영의 Global Standard화를 위해 GS건설의 핵심가치인 '변화', '최고', '신뢰'와 연계하는 '저탄소 녹색경영 체계 구축', '내실있는 신성장체제 강화', '이해관계자 소통 확대'의 전략방향을 수립하고, 실행과제를 추진하고 있습니다.

지속가능경영 조직

GS건설 지속가능경영은 이사회 산하의 지속가능경영위원회와 경영위원회를 최고 의사결정 기구로 하여 다양한 유관부서가 참여하고 있습니다. GS건설 지속가능경영 실행 주체는 본사와 국내외 법인 및 지사, 현장, 자회사 모두가 포함됩니다.

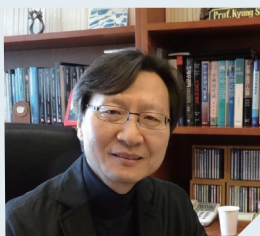
GS건설 지속가능경영 체계



지속가능경영위원회

2011년에 신설된 지속가능경영위원회는 지속가능경영 추진현황을 검토하고 주요 지속가능경영 정책에 대한 점검 및 자문을 위해 구성된 전문위원회로 5명의 사외이사로 구성되어 있습니다.

Interview



고려대학교 경영대학
박경서 교수
(지속가능경영위원회 사외이사)

이해관계자 중심의 지속가능경영을 추진해야 합니다

GS건설은 지배구조나 조직문화, 기업철학 등 여러 측면에서 지속가능경영에 대한 준비를 잘 해온 기업이라고 생각합니다. 하지만 임직원, 고객, 협력회사, 지역사회 등 다양한 이해관계자들에 대한 배려는 더욱 강조될 필요가 있습니다. 이에 GS건설 지속가능경영위원회는 이해관계자들과의 소통과 공유, 합의를 토대로 이해관계자 중심의 지속가능경영을 추진해야 합니다. 특히, 지역사회에 관해서는 현재 진행되고 있는 사회공헌활동들의 방향성을 검토한 후, 단기가 아닌 장기적으로 기업, 사회 모두에 이익이 되는 지속가능경영을 펼쳐나가야 할 것입니다.

핵심성과지표 관리를 통한 지속가능경영의 내재화가 필요합니다

GS건설은 지난해 전사 차원의 지속가능경영 전략체계를 수립하고 세부 전략방향별 지속가능경영 활동을 추진 중인 것으로 알고 있습니다. 이러한 활동들이 GS건설 경영 전반에 녹아 들어 지속가능경영을 내재화시키기 위해서는 지속가능경영 활동에 대한 핵심성과지표를 수립하여 관리해야 할 필요가 있습니다.

2011 지속가능경영 성과

GS건설은 지속가능경영 전략에 기반하여 목표 및 실행과제를 수립하였습니다. 아래에 2011년 활동 및 성과를 요약하였고, 이해관계자 요구사항을 반영한 향후 계획을 제시하였습니다. 이에 대한 세부 내용은 해당 페이지에서 확인할 수 있습니다.

비전	전략방향	세부전략방향	실행과제	이해관계자 요구사항
이해관계자와 함께 지속가능한 가치창출을 통한 성장 추구	내실있는 신성장 체제 강화	리스크관리체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> 전사 리스크관리조직 구성 주요 리스크 대응전략 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 사업수행 시 사전적 리스크관리 유동성 리스크 사전예방 회계투명성 확보
		사업 경쟁력 혁신	<ul style="list-style-type: none"> 사업 수행역량 고도화 핵심기술 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 고객중심 경영 추진
		신성장사업 추진	<ul style="list-style-type: none"> 미래 유망사업 발굴 체계화 해외사업 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 녹색건설 시장 활성화
	저탄소 녹색경영 체계 구축	선진 환경경영 시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영 정책 및 가이드라인 고도화 환경성과 관리시스템 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경적인 현장관리 녹색경영 체계 구축 및 확산 환경성과 관리
		녹색사업 추진 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> 기존 사업의 녹색화 신규 녹색사업 진출 녹색기술 R&D 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 녹색기술 R&D 투자 확대 녹색기술 네트워크 강화
		기후변화 대응활동 강화	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 인벤토리 구축 온실가스 감축 목표 제고 및 저감활동 기후변화 대응 시나리오 분석 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응정책 적극 동참 온실가스 배출 저감활동 추진 탄소정보 공개
	이해관계자 소통 확대	상생협력 기반 조성	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 지속가능경영 가이드라인 강화 해외 협력회사 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 자금지원 등 협력 강화 하도급 공정거래 협약 이행 충실 해외국가 정보 공유 확대
		선진 조직문화 구축	<ul style="list-style-type: none"> 윤리 준수 및 위반 처리 체계 강화 전략적 사회공헌 프로그램 개발 Work Smart 프로그램 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 선진 복지제도 구현 안정적인 노사관계 합리적인 인사운영 및 직원역량 강화
		안전체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> 건설안전 리스크 사전분석 및 관리 건설안전 데이터 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 사전예방활동을 통한 재해율 감소 글로벌 안전환경 체계 구축 안전관리 전문가 육성

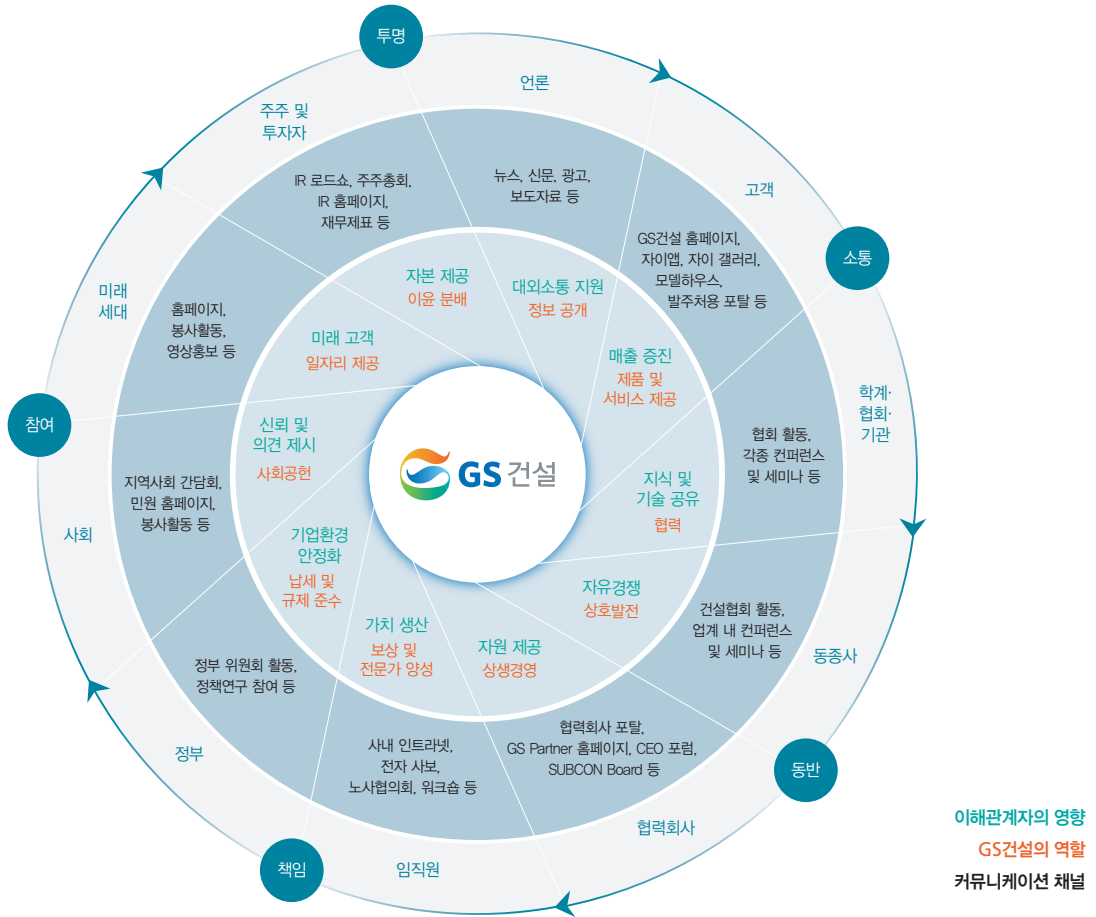
● Achieved ● High ● Medium ● Low ○ None

2011년 목표	2011년 활동 및 성과	목표 달성률	향후 계획	보고 페이지
<ul style="list-style-type: none"> 전사 리스크관리 조직 구축 리스크 조기경보 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> RM팀 신설 통합 리스크관리 시스템(IRMS) 구축 	 Achieved	<ul style="list-style-type: none"> 전사 리스크관리 고도화 	52-53
<ul style="list-style-type: none"> 사업 수행조직 체계 정비 11개 유망 기술상품 확보 	<ul style="list-style-type: none"> CGO, CDO, CFO 체계 구축 물 재이용 등 3개 기술상품 사업화 진행 	 Achieved	<ul style="list-style-type: none"> 원가 경쟁력 확보 유망 기술상품 확보 지속 사업과 기술 연계 강화 	10, 45 62-67
<ul style="list-style-type: none"> M&A 등 신성장사업 가속화 해외 영업역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> Inima 인수 해외 영업본부 신설 	 Achieved	<ul style="list-style-type: none"> 신성장사업 마스터 플랜 수립 비전 3대 성장축 실행방안 수립 및 실행 	44, 47
<ul style="list-style-type: none"> 녹색경영시스템 인증 녹색환경교육 확대 전사 녹색경영 KPI 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 녹색경영시스템 인증 취득 환경관리 전문가 양성교육 실시 전사 녹색경영 KPI 수립 	 Achieved	<ul style="list-style-type: none"> 녹색경영시스템 운영 및 개선 해외 인증 환경관리 전문가 확대 전사 녹색경영 KPI 적용 및 모니터링 	60-61
<ul style="list-style-type: none"> 녹색기술 인증 녹색기술 네트워크 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 녹색기술 인증 1건(하수 재이용 기술) 신규 Alliance 6건 	 High	<ul style="list-style-type: none"> 녹색기술 확보 지속 녹색사업 확대 	62-67
<ul style="list-style-type: none"> 탄소정보 공개 해외 온실가스 인벤토리 구축 온실가스 배출 저감 실행력 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 탄소정보공개 설문 참여 25개 현장 해외 온실가스 인벤토리 구축 온실가스 저감 사례 발굴 	 High	<ul style="list-style-type: none"> 탄소정보 공개활동 유지 국내외 현장 온실가스 배출량 산정 및 저감사례 발굴 온실가스 저감 가이드북 제작/배포 	60-61
<ul style="list-style-type: none"> 상생경영 지원제도 개선 공사 수행력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 대금 지급 조건 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 현금 지급 비율 70%로 상향 - 대금 지급일 5일 단축 협력회사 수준에 따른 등급관리 정착 	 High	<ul style="list-style-type: none"> 대금지급 조건 개선 지속 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 현금 결제 70%이상 - 대금 10일 이내 지급 협력회사 지속가능경영 정착 확대 	89-91
<ul style="list-style-type: none"> 전략적 사회공헌활동 체계 구축 노경 협력관계 강화 일하는 방식의 혁신 	<ul style="list-style-type: none"> 대표 사회공헌 프로그램 운영 (꿈과 희망의 공부방, 놀이터) 협력적 노사문화 구축 자율과 책임경영 체제 구축 	 High	<ul style="list-style-type: none"> 전략적 사회공헌활동 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 해외 사회공헌활동 추진 노경 커뮤니케이션 활성화 	82, 88 92-94
<ul style="list-style-type: none"> 현장 안전경영 강화 분야별 안전 전문가 육성 	<ul style="list-style-type: none"> 외국인 근로자 교육자료 개발 안전관리자 교육프로그램 구축 (23개 과정) 	 High	<ul style="list-style-type: none"> 외국인 근로자 안전의식 고취 기술안전 전문 역량 강화 	97-99

이해관계자 참여

이해관계자 정의

GS건설은 이해관계자들의 주요 관심사와 기대를 파악하고 이에 효과적으로 대응하고자 10대 주요 이해관계자를 정의하고 이해관계자와 GS건설이 상호간에 미치는 영향과 역할, 커뮤니케이션 채널을 정립하였습니다.



이해관계자	GS건설과의 관계
주주 및 투자자	GS건설의 기업가치를 믿고 더 큰 부가가치를 창출할 수 있도록 경제적 자원을 제공합니다.
고객	GS건설이 제공하는 제품과 서비스를 믿고 구매하며 GS건설이 더 나은 미래를 창조할 수 있는 기회를 제공합니다.
협력회사	기업 운영에 필요한 자원을 제공하며 도움을 주는, GS건설과 함께 나아가는 파트너입니다.
임직원	GS건설이 추진하고자 하는 일을 이끌어나가며 기업을 구성하는 가장 소중한 인적 자원입니다.
사회	GS건설은 기업가치를 사회와 나누며, 사회는 원활한 기업활동을 위한 환경 및 자원을 제공합니다.
언론	사회 곳곳에 GS건설의 활동을 알리고 이해관계자와 소통을 지원하는 창구입니다.
학계·협회·기관	업계 전반에 걸쳐 다양한 지식과 경험을 보유한 단체와 협력관계를 구축함으로써 기업의 경쟁력 향상을 도모합니다.
동종사	GS건설과 공정한 경쟁을 벌이며 서로를 거울삼아 함께 성장해 나가도록 하는 촉진제입니다.
정부	GS건설은 국가와 사회발전을 위해 세무 납부 의무를 다하며, 정부는 안정적이고 원활한 기업활동을 지원합니다.
미래세대	잠재적 고객이자 향후 GS건설과 밀접한 관련을 가지게 되는, 미래의 주인공입니다.

이해관계자 커뮤니케이션

GS건설은 이해관계자들의 주요 관심사와 기대사항을 파악하고 지속가능경영 방향성을 검토하기 위해 이해관계자 인터뷰 및 임직원 지속가능경영 인식도 설문조사를 실시하였습니다.

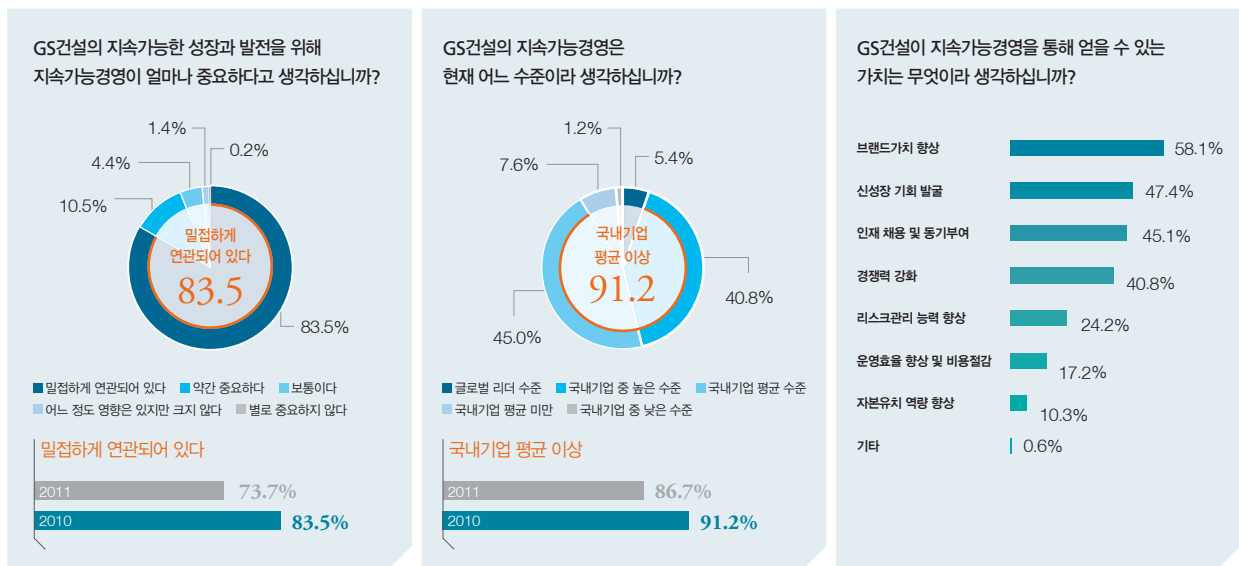
이해관계자 인터뷰

주요 이해관계자를 대상으로 심층 인터뷰를 실시하였으며, 인터뷰를 통해 수렴된 의견들은 보고서에 반영하였습니다.

이해관계자	인터뷰 대상자	주요 이슈	페이지
고객	Sipchem Ltd Technical Manager Patrick Albert Benavides	녹색기술 연구개발 활동 및 성과에 대한 중점적 정보 공개	62-67
		설계·시공에 관한 경험과 전문성을 갖춘 인력 확보 및 양성 노력	86-87
임직원	GS건설 플랜트사업본부 이경숙 상무보	해외사업 및 수주경쟁력 강화를 통한 기업가치 제고	46-47
	GS건설 경제연구소 이상호 소장	합리적인 보상체계 마련과 지속적 인재관리를 통한 임직원 만족도 제고	86-87
협력회사	보림토건(주), 유완식 상무	인적자원 글로벌화 등 회사 구조를 해외시장에 맞춰 변화	12-13, 47
		사업 추진 전 철저한 사업 타당성 평가와 체계적 리스크관리	52-53
협력회사	보림토건(주), 유완식 상무	협력회사 현실을 고려한 지속적 상생경영 활동 추진 및 커뮤니케이션 활성화	89-91
언론	머니투데이 지속가능담당 황국상 기자	투명한 정보공개 및 지속적 피드백을 통한 기업 신뢰도 제고	19-21
사회	어린이재단 모금사업본부 문희영 팀장	수혜자를 고려한 진정성 있는 사회공헌활동 지속적 확대 추진	92-94
학계	연세대학교 환경공학부 구자건 교수	전 과정적 개념을 고려한 환경영향 저감활동 및 생태다양성 보전 중점 추진	72-75, 79
	고려대학교 경영대학 박경서 교수(사외이사)	녹색사업을 통한 기업 신성장동력 발굴 및 육성 노력	62-65
정부	국토해양부 건축기획과 박호창 사무관	임직원, 고객, 협력회사, 지역사회 등 이해관계자에 대한 배려 강화	82-96
		핵심성과지표 관리를 통한 지속가능경영 내재화	16-17, 60
정부	국토해양부 건축기획과 박호창 사무관	국가 경제발전 및 환경영향 최소화에 기여하는 친환경 건설 추진	77
미래세대	서울대학교 CSR동아리 서진원 회장	녹색기술 개발 및 사업화를 통한 국가 공공정책 적극 지원 및 참여	62-65
미래세대	서울대학교 CSR동아리 서진원 회장	교육 및 체험 프로그램 제공을 통한 미래 유능한 인재발굴 및 양성	94

임직원 지속가능경영 인식도 설문조사

2010년에 이어 두 번째로 임직원 지속가능경영 인식도 설문조사를 실시한 결과, 지속가능경영의 중요성과 GS건설 지속가능경영 수준에 대한 인식이 높아진 것으로 분석되었습니다. 그리고 지속가능경영을 통해 얻을 수 있는 가치로 '브랜드 가치 향상'과 '신성장 기회 발굴'이 높은 비중을 차지하여, 지속가능경영이 기업가치 제고와 직접적으로 연계됨을 임직원들이 인식하고 있는 것을 확인하였습니다.

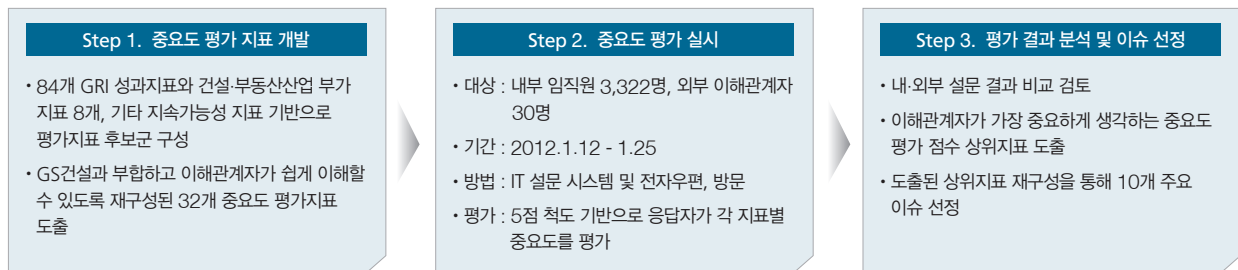


이해관계자 참여

중요도 평가

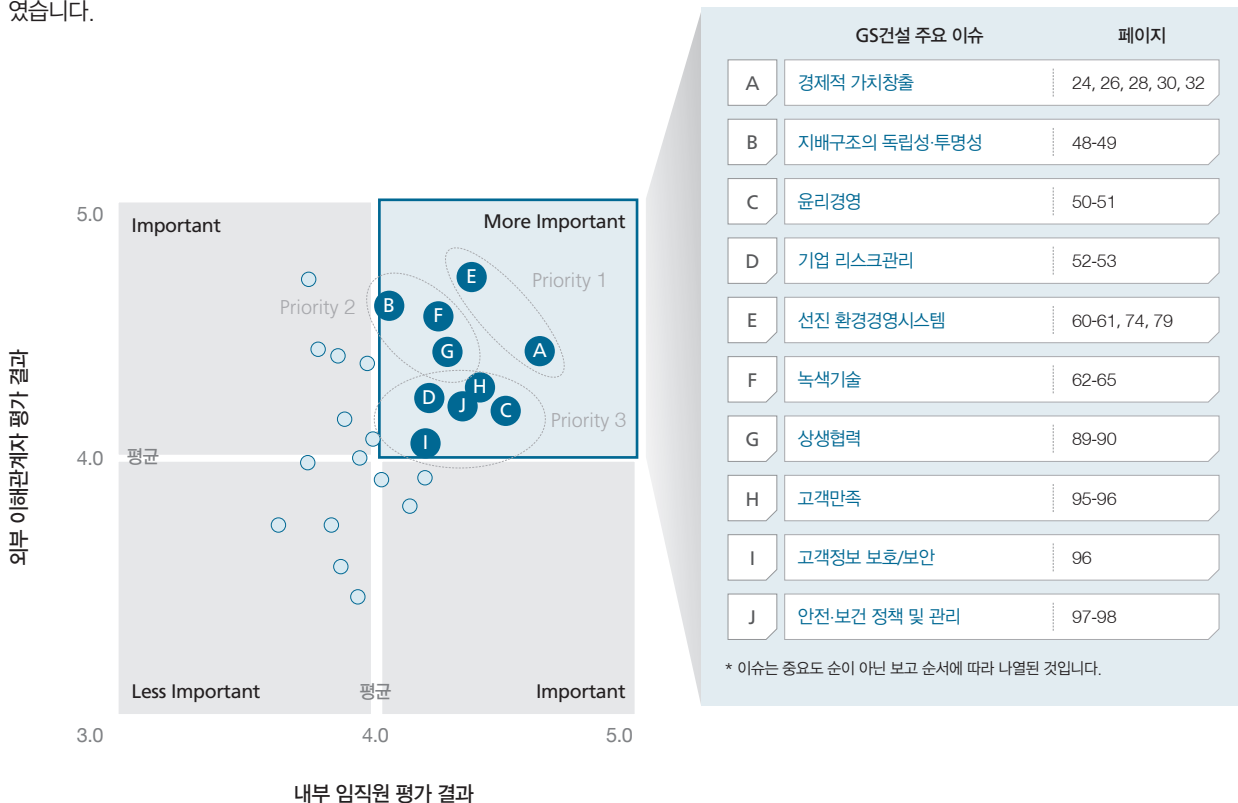
GS건설은 이해관계자들의 관심이 높은 지속가능경영 이슈를 확인하기 위해 이해관계자들을 대상으로 중요도 평가(Materiality Test)를 실시하였으며, 평가 결과 도출된 주요 이슈는 보고서에 우선적으로 보고되도록 하였습니다.

중요도 평가 프로세스



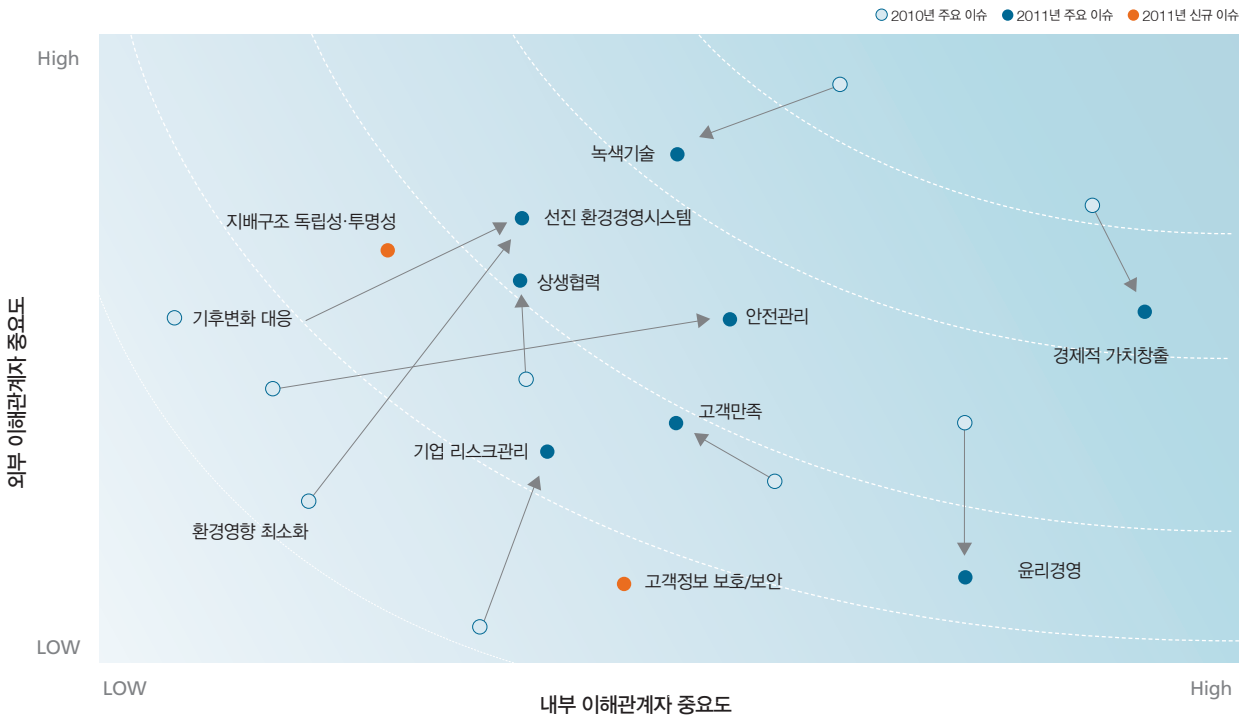
평가 결과

중요도가 높게 분석된 10개 주요 이슈에 대해서는 보고서에 중점적으로 공개하고 SN(Sustainability Navigator) 으로 표시하여 이해관계자가 관련 내용을 보다 쉽게 찾을 수 있도록 하였습니다. 나머지 이슈들과 이해관계자들의 기타 의견들에 대해서도 보고서에 반영하도록 하였습니다.



2010/2011 중요도 평가 결과 비교

2011년 중요도 평가 결과, 지난 해에 비해 기업 리스크관리, 선진 환경경영시스템, 상생협력, 안전관리에 대한 중요도가 증가하였습니다. 그리고 지배구조의 독립성 및 투명성과 고객 정보보호·보안이 신규 주요 이슈로 도출되었습니다. 이러한 결과들은 최근 지속가능경영 트렌드를 반영하는 것으로, GS건설은 이를 고려하여 지속가능경영 방향을 설정하고 있습니다. 반면, 여전히 중요도는 높으나, 어느 정도 정착이 이루어진 것으로 인식되는 녹색기술과 경제적 가치창출, 윤리경영의 중요도는 다소 감소한 것으로 나타났습니다.



Interview



머니투데이 지속가능경영담당
황국상 기자

보다 진정성 있는 이해관계자 커뮤니케이션 노력이 필요합니다

아직 지속가능보고서를 발간하는 기업보다 그렇지 못한 기업이 더 많은 것이 현실입니다. 이러한 점을 감안한다면 매년 정기적으로 보고서를 발간하며 이해관계자들에게 정보를 공개하는 GS건설의 활동은 충분히 귀감이 될 수 있다고 생각합니다. 하지만, 이해관계자 커뮤니케이션이 지속적이지 않고 다소 일회적이라는 점이 아쉽습니다. 이해관계자 인터뷰 후 도출된 주요 이슈들이 어떻게 개선되며 보완되고 있는지에 대해서 GS건설과 이해관계자들이 함께 공유할 수 있도록 지속적인 커뮤니케이션 노력이 마련되었으면 합니다.

투명하고 균형있는 정보공개 노력이 필요합니다

건설산업은 전체 공정이 길고 복잡하며 많은 비용이 소요되는 사업적 특수성으로 인해 타 업종에 비해 경제·사회·환경적 문제가 발생할 가능성이 높다고 할 수 있습니다. 이에 따라 기업 활동의 긍정적·부정적 성과에 대한 투명하고 균형있는 정보공개가 중요하며, 특히 재무적 건전성, 공급망관리, 산업 재해율 등 민감한 주제에 대해 보다 중점적인 관리 및 정보공개 노력이 필요할 것입니다.



GREAT
2011



- 24 플랜트
- 26 발전환경
- 28 토목
- 30 주택
- 32 건축



- 34 기술본부
- 36 경영진단의견서
- 38 2011 주가분석
- 40 Special Feature I. 외부에서 바라본 GS건설



대한민국 최고를 넘어 Global Top Tier 건설기업으로의 힘찬 도약을 시작한 GS건설

2011년 GS건설은 글로벌 사업역량 강화 및 신성장사업의 추진을 통하여 Global Top Tier 건설사로의 도약을 위한 초석을 마련하였습니다. GS건설의 이러한 노력은 사업성과로 이어져 2011년 신규 수주액 13조 2,530억 원, 매출 9조 520억 원, 영업이익 5,980억 원을 달성하였습니다.

앞으로 GS건설은 항상 고객의 가치를 최우선으로 끊임없는 개발과 혁신을 통해 Total Solution을 제공하는 최고의 Business Partner가 되기 위해 노력할 것입니다.

플랜트

신규수주

(K-IFRS 연결기준, 단위 : 십억 원)



수주 잔고



매출



매출 총이익



2011년 주요 경영성과

플랜트 사업본부는 쿠웨이트 North LPG Tank Farm, 쿠웨이트 Wara Pressure Maintenance 등을 수주하여 플랜트 최대 시장인 중동지역에서 GS건설의 입지를 강화하였습니다. 그리고 인도네시아, 우즈베키스탄 등 신규 지역의 성공적 진출을 통하여 전체 4.2조 원의 수주실적을 올렸고, 매출은 본부실적 사상 최대인 3.4조 원을 달성하였습니다.

2012년 사업전망 및 추진계획

플랜트 시장은 유럽의 재정위기로 인하여 일부 지역에서 대형 프로젝트 발주가 연기 또는 축소되고 있지만, 풍부한 투자 여력을 가진 중동지역의 대형 프로젝트 발주물량은 지속될 것으로 전망됩니다. 하지만 중동지역에서의 수주경쟁 역시 더욱 심화될 것입니다. 플랜트 사업본부는 점차 증가하는 시장의 불확실성 및 치열한 경쟁에 대비하여 단기적으로는 인력 확보, 원가혁신 활동, Process Innovation의 내실을 기반으로 한 사업 경쟁력 확보에 집중하고, 중장기적인 측면에서 미래의 Cash-cow가 될 신성장사업 발굴과 사업기반 구축을 위해 노력하고 있습니다. 환경 변화에 유연하게 대처하고 적기에 전략 수립 및 실행을 통해 경쟁의 주도권을 유지하고 시장을 선점해 나갈 것입니다.



플랜트사업본부장 메시지

지속가능한 글로벌 기업으로의 도약을 위한

내실 경영 고도화 및 다각적인 사업역량 확보

플랜트 사업본부는 2011년 법인 투자 확대와 글로벌 역량 강화를 통해 전략국가 거점화의 기틀을 마련하였고, 2010년 태국 IRPC Propylene Plant, 캐나다 Black Gold에 이어 2011년에도 우즈베키스탄 Ustyurt Gas Chemical Complex(UGCC), 인도네시아 Cilacap RFCC(RFCC) 등의 수주에 성공하여 신시장 개척과 지역 다변화를 성공적으로 이루었습니다. 플랜트 사업본부는 'Sustainable Global Company'로의 도약을 위해 아프리카, 중남미 지역의 영업력 강화를 통하여 전 세계 6대륙으로 사업영역을 확장하고, 미래 성장동력을 발굴하기 위해 최선의 노력을 기울일 것입니다. 이를 통해 GS건설은 대한민국 1등 플랜트 기업에서 더 나아가 세계 플랜트 시장의 Top 3 Business Partner로 성장할 것입니다.

플랜트사업본부장
부사장 장무익



01 UAE Green Diesel

위치 : 아랍에미리트, 루와이스
 • Vacuum Unit 35,000
 • Hydrocracker 41,000
 • Gas Oil Hydrotreater 44,000
 공사기간 : 2008.01-2011.11

02 Manifa Gas Facilities Project

위치 : 사우디 크루사니아
 • Gas Inlet Facilities
 • Gas Processing : 90 MMSCFD
 • Condensate Stripping : 66,400 BPSD
 • SRU : 900 TPD X 2
 공사기간 : 2008.08-2011.10

03 E-LAB

위치 : 이집트, 알렉산드리아
 • Linear Alkyl Benzene 100,000 MTPY
 공사기간 : 2006.02-2008.07

발전환경

신규수주

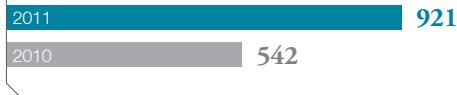
(K-IFRS 연결기준, 단위 : 십억 원)



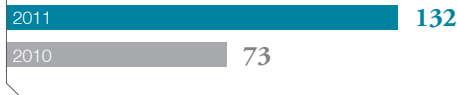
수주 잔고



매출



매출 총이익



2011년 주요 경영성과

발전부문은 국내에서 삼척그린파워발전소#1, 2 보일러설치와 부곡 3호기 복합화력발전을 수주하여 경영목표를 상회하는 성과를 거두었습니다. 해외에서는 아프리카 탄자니아 Kinyerezi 복합화력발전을 수주하였습니다.

환경부문은 국내에서 하남시 환경기초시설현대화, 파주산업단지 폐수종말처리시설, 신천하수처리장 외 2개소 총인처리시설 등을 수주하였고, 해외에서는 쿠웨이트 Azzour 송수시설 공사를 수주하였습니다.

신성장사업 발굴 측면에서는 세계 10위권 RO담수 기업인 스페인 Inima사를 인수하여 RO담수사업 진출의 기반을 마련하였고, 태안 IGCC 복합화력플랜트를 수주하는 등 미래 성장의 기반을 마련하였습니다.

2012년 사업전망 및 추진계획

해외 발전사업은 아시아, 중남미, 중동, 아프리카 지역의 장기적인 성장이 예측됨에 따라, 국내업체를 비롯한 유럽 및 현지업체와의 경쟁이 치열해질 것으로 예상됩니다. 국내에서는 설비 예비율 저하에 따른 발전 발주물량이 증가될 것으로 보이며, 신재생에너지 의무할당제 시행에 따른 신재생에너지 사업의 비중 또한 증가할 것으로 전망됩니다. GS건설은 발전사업 수주 확대를 위해 원가경쟁력과 함께 파트너사와의 관계를 강화할 것입니다. 또한, 신재생에너지, 원자력 발전 등 미래 성장동력의 역량을 지속적으로 확보해 나갈 것입니다.



환경 해외시장의 규모는 지속적으로 커질 것입니다. 특히 RO담수사업의 성장세가 두드러질 것입니다. 국내시장에서는 수처리 중심의 민자사업 증가에 따른 대형 건설사 간의 T/K사업 경쟁이 심화될 것입니다. GS건설은 Inima사와의 시너지를 통해 해외 RO담수사업을 확대해 나갈 것이며, 국내 T/K사업 수주 및 수익성 있는 민자사업 발굴을 위해 노력할 것입니다.

자로서의 지위를 더욱 공고히 할 것입니다. 그리고 기존 주력 사업 뿐만 아니라 신재생에너지, 해수담수화 등 신성장사업에 대한 투자 및 역량 강화를 통하여 지속적으로 성장하겠습니다.

발전·환경사업본부장
부사장 허정재

발전·환경사업본부장 메시지

글로벌 사업역량 강화 및 신성장사업 성과 가시화

2011년은 해외사업 수주 확대 및 Inima사 인수 등 발전·환경 사업본부의 해외사업 역량 기반을 구축한 한 해였습니다. 기존에 수행 중인 오만 Barka3 & Sohar2 IPP 프로젝트, 바레인 BAPCO 폐수 처리시설에 이어 중동지역에서 쿠웨이트 Azzour 송수시설과 탄자니아 Kinyerezi 복합화력발전의 수주로 아프리카지역 진출 기반을 마련하는 등 해외사업 영역을 확대하였습니다. 그리고 Inima사 인수로 해외 RO담수시장 진출의 미래 성장기반을 마련하였습니다. 그리고 신성장사업으로 태안 IGCC 복합발전플랜트를 수주하였고, 하남시 환경기초시설현대화, 삼척그린파워발전소#1, 2 보일러설치, 부곡3호기 복합화력발전 등 수주를 통해 국내시장에서 선도 건설사로서의 위상을 확고히 하였습니다.

2012년에는 경영목표 달성을 위해 해외에서는 Priority 시장에 대한 당사 입지를 보다 확고히 하고, 신규지역 진출을 통해 당사의 글로벌 사업영역을 확장시켜 나갈 것입니다. 국내에서는 시장 선도주



- 01
- 02
- 03

01 마포자원화수시설

- 위치 : 서울시 마포구 상암동
- 소각시설 250톤/일×3기
- 스토커방식

공사기간 : 2001.11-2005.04

02 영흥국산풍력상용화단지

- 위치 : 인천광역시 옹진군
- 풍력발전 : 20MW

공사기간 : 2010.01-2011.07

03 Yerevan CCPP

- 위치 : 아르메니아
- 복합화력발전: 230MW
- 가스터빈(167MW 1기)
- 스팀터빈(63MW 1기)

공사기간 : 2007.12-2010.04

토목

(K-IFRS 연결기준, 단위 : 십억 원)

신규수주



수주 잔고



매출



매출 총이익



2011년 주요 경영성과

2011년에는 국내 발주규모가 축소되고, 해외시장의 불확실성 증대와 경쟁 심화로 어려운 사업환경이었으나, 토목 사업분부는 해외 부문의 성공적 수주를 통하여 1.7조 원 수주와 1.1조 원 매출을 달성하였습니다.

2012년 사업전망 및 추진계획

2012년 글로벌 경제의 불확실성 속에서도 동남아시아지역 및 GCC(Gulf Cooperation Council, 걸프협력회의)국가 등 해외시장에서의 인프라 투자가 지속될 것으로 전망됩니다. 하지만 국내시장은 정부 재정의 유지 또는 축소로 인하여 시장규모 정체가 예상됩니다.

토목 사업분부는 2012년 수주목표를 전년 대비 약 30% 증가한 2.2조 원으로 설정하고, 이를 위해 해외사업의 지역 다변화와 국내 사업의 수익중심 개발사업 참여를 위해 노력하고자 합니다. 특히 미래 성장동력으로서 특수교량, 대심도교통망, 항만 등 기술지향 공종의 국내외 사업기회를 확대할 것입니다. 본원적 핵심역량 확보를 위해서는 원가경쟁력을 강화하고 해외사업 수행을 위한 전문인력 양성을 지속적으로 추진토록 하겠습니다.



토목사업본부장 메시지

원가 경쟁력 강화 및 선택과 집중을 통한 국내 Market Share 유지
기진출국을 기반으로 한 해외사업 지역 확대

2011년은 국내시장 환경의 악화로 수주금액은 다소 감소하였으나 해외는 싱가포르 지하철 2개 공구, 베트남 빈띤교량 수주로 전년 대비 약 50% 증가한 실적을 이루었습니다. 기진출국인 싱가포르, 베트남 중심으로 해외사업의 비중을 꾸준히 확대해 나가고 있으며, 높은 기술 수준이 요구되는 Shield TBM 공법이 적용되는 터널 공사, 사장교, 현수교 등의 특수교량을 비롯하여 고속철도 및 항만 분야에 대한 실적을 지속적으로 쌓아 나가고 있습니다. 이를 통해 확보된 시공 경험과 역량은 경쟁 우위를 확보 가능케 하여, 후속 수주로 이어지게 하는 성장의 기반이 될 것입니다.

2012년에도 국내 공공시장의 침체가 예상되나 선택과 집중을 통해 국내 Market Share를 유지하고, 싱가포르, 베트남 중심의 해외 사업 지역 확대 및 GCC국가 등의 신규시장을 개척하여 글로벌 토목기업으로서 위상을 높이겠습니다.

토목사업본부장
전무 오두환



01 목포대교

위치 : 전라남도 목포시 죽교동
 • 총연장 4.1km
 • 사장교 900m, PSC 연속교
 공사기간 : 2004.11-2012.12

02 익산-장수간 고속도로

위치 : 전북 진안군
 • 총연장 3.4km, 왕복 4차선
 • 교량 1개소(1.06km)
 • 터널 1개소(2.3km)
 공사기간 : 2001.11-2007.12

03 Downtown Line No.2 C911

위치 : 싱가포르
 • 차량기지
 • 개착식 터널
 공사기간 : 2009.03-2015.07

주택

신규수주

(K-IFRS 연결기준, 단위 : 십억 원)



수주 잔고



* 2011년 주택사업 부문 약정잔고 7.8조 원 미포함

매출



매출 총이익



2011년 주요 경영성과

침체된 주택경기에도 불구하고 2.8조 원의 수주 실적을 달성하였습니다. 국내업계 중 가장 많은 22조 원의 수주 잔고를 확보하고 있어, 향후에도 안정적인 사업 수행이 가능할 것으로 전망됩니다. 매출은 주택경기 침체에 따른 신규분양 감소로 인하여 전년 대비 다소 감소 한 1.1조 원이었습니다. 2012년에는 원가경쟁력을 보다 강화하고 기획보한 수주 건에 대한 조기 사업화를 통하여 보다 나은 성과를 이루고자 합니다.

2012년 사업전망 및 추진계획

2012년 주택경기는 주택수급 불균형에 따라 일부 지역의 회복세는 있을 수 있으나, 수도권 미분양 물량 정체 및 가계대출 규제 강화 등의 영향으로 주택경기 회복은 제한적일 것으로 전망됩니다. 주택 사업본부는 이러한 주택시장 현황 및 변동성을 고려하여 리스크관리를 통한 내실성장에 중점을 두고자 합니다. 2012년에는 수주 2.6조 원, 매출 1.2조 원의 목표를 설정하고, 브랜드 Repositioning을 통한 브랜드 가치 증대 및 신성장사업의 발굴 및 육성을 통해 지속적인 성장의 기반을 마련하고자 합니다.



주택사업본부장 메시지
리스크관리와 신성장사업의 추진을 통한
안정적이고 장기적인 성장기반 구축

2011년은 금융위기 이후 계속된 주택경기 침체로 인해 적극적인 사업의 확대가 어려웠던 한 해였습니다. 주택 사업본부는 미분양 해소, PF축소 등을 통하여 사업 리스크를 해소하는 노력을 기울였고, 어느 정도의 성과를 거두었습니다. 그리고 고객의 요구에 맞춘 차별화된 상품공급에 주력하여 첨단자이, 대전센터럴자이 등을 성공적으로 분양하였습니다.

브랜드 측면에서는 세계 조경가협회(IFLA) 대상 및 글로벌 브랜드 역량지수(GBCI) 7년 연속 수상 등 국내외 총 20개 대외 수상을 석권하여 Global Top Tier 브랜드로서의 위상을 높였습니다.

주택 사업본부는 변화하는 시장 상황에 적극적으로 대처할 수 있는 체계적인 리스크관리를 통해 내실을 다지고, 동시에 에너지 저감 주택, 맞춤형 주택 등의 신성장사업을 육성하여 당사의 주택브랜드인 '자이' 만의 Identity를 구축하도록 하겠습니다. 신 주거문화를 실현함으로써 국내 최고의 건설사를 넘어 글로벌 리더로 거듭나기 위해 최선의 노력을 기울이도록 하겠습니다.

주택사업본부장
 부사장 임충희



01 청담자이

위치 : 서울시 강남구 청담동
 • 708세대
 공사기간 : 2009.04-2011.10

02 일산자이

위치 : 경기 고양시 일산동구 식사구역
 • 4,683세대
 공사기간 : 2008.01-2010.09

03 부띠크 모나코

위치 : 서울시 서초구 서초동
 • 172세대
 공사기간 : 2005.05-2008.07

건축

신규수주

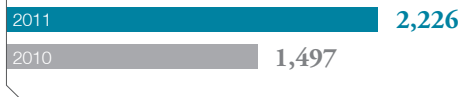
(K-IFRS 연결기준, 단위 : 십억 원)



수주 잔고



매출



매출 총이익



2011년 주요 경영성과

수주는 공공 및 관계사 수주실적 호조로 인해 2010년 2.2조 원 대비 28% 증가한 2.8조 원을 달성하였으며, 매출은 신규 프로젝트의 확대 및 진행 프로젝트의 활발한 공사진행에 따라 전년 대비 148%인 2.2조 원을 기록하였습니다.

Fusionopolis A&B, C Tower 수주를 통해 싱가포르 건축시장에 처음으로 진출하였으며, 신성장사업으로서 해외 초고압 송·변전 사업, 에너지 솔루션 사업에서 각각 1건의 수주를 달성하여 미래 성장의 기반을 마련하였습니다.

2012년 사업전망 및 추진계획

2012년 국내시장은 공공청사 이전 및 공공주택 건설 발주물량의 소폭 증가가 예상됩니다. 해외시장은 중동 및 동남아 시장에서의 발주가 지속되고, 해외 전기 및 통신 분야의 시장 확대도 예상됩니다. 건축 사업분부는 2012년 공공 및 해외시장 확대에 역량을 집중하고자 합니다. 공공 T/K 시장에서의 수주 제고를 위해 원가 경쟁력을 강화하고 선택과 집중을 통해 조직의 역량을 최대한 발휘할 것입니다. 해외시장에서는 싱가포르를 중심으로 동남아시아 진출을 확대하고, 사우디를 비롯한 중동지역 진출을 위해 적극적으로 노력하겠습니다. 이를 통해 2012년에는 수주 2.7조 원, 매출 1.9조 원을 달성하고자 합니다.



건축사업본부장 메시지

신성장사업 역량 확보 및 신시장 선점을 통한

미래 수익 기반 구축

2011년 건축 사업본부는 국내 및 해외 경기침체로 인한 대형발주 프로젝트 감소에도 불구하고 공공건축 분야에서 사상 최대의 실적을 달성하고 싱가포르 건축시장 진출 등 가시적인 성과를 달성하였습니다. 특히 초고압 송·변전과 에너지 솔루션의 신성장사업 진입 및 선점을 통하여 미래 성장 기반을 구축하였습니다.

공공시장에서는 농촌진흥청 이전사업 1공구 수주를 시작으로, 국방 문화연구센터, 구월 보금자리 아파트, 세종시 정부청사 2-1구역, 평택서재지구 아파트공사 등 5건의 T/K공사를 수주하여 입지를 확고히 하였으며, 민간시장에서도 재능교육 해화센터, 신도리코 청도사옥, JW Marriott 동대문 호텔 등 고급 건축물 수주에 성공하였습니다. 해외사업에서는 동남아시아의 신흥시장으로 떠오르고 있는 싱가포르 내 Fusinopolis A&B, C Tower를 수주함으로써 본격적인 해외사업 수행의 교두보를 마련하였습니다.

2012년에는 여의도의 랜드마크가 될 IFC Seoul의 성공적인 완료를 통해 당사의 역량을 국내외에 널리 알릴 수 있을 것입니다.

건축사업본부장
부사장 손인석



01 IFC Seoul

위치 : 서울시 영등포구 여의도동
• 연면적 509,524㎡
• 지상55층/지하7층
공사기간 : 2008.01-2011.12

02 가든파이브

위치 : 서울시 송파구 문정동
• 연면적 426,743㎡
• 지상11층/지하5층
공사기간 : 2006.10-2009.03

03 서울중앙우체국

위치 : 서울시 중구 충무로 1가
• 연면적 72,506㎡
• 지상21층/지하7층
공사기간 : 2003.07-2007.08

기술본부

특허등록수



연구개발비



(단위 : 십억 원)

2011년 주요 성과

2011년은 신성장사업 및 녹색성장사업 진출에 필요한 기술을 확보 하는데 주력한 한 해였습니다. 그동안 지속적으로 연구개발한 물재 이용, Green & Smart 빌딩, 폐기물 자원화, 3 Zero House, Sea Crossing Infrastructure, 해상풍력, LNG플랜트 등의 기술상품과 녹색 재료 등의 녹색기술에 대한 연구성과가 가시화되고 있으며, 신 성장사업과 관련한 핵심기술 분야에 글로벌 인재를 육성, 총원하여 연구에 박차를 가하고 있습니다. 또한, 설계 검토, 위험 공중 감리 등의 기술 안전 프로세스 운영을 통하여 현장 기술 안전사고의 예방 활동을 수행하였으며, VE활동, 개발 기술의 실용화를 통하여 수주지원 및 원가절감에 크게 기여하는 성과를 거두었습니다.

2012년 목표와 전략

2012년 기술본부는 기술주도형 신사업 진출 기반 확충을 위한 미래 대비 신기술을 지속적으로 확보하기 위해, 자원순환형 복합에너지 등 미래 유망기술의 추가 발굴과 녹색 및 원가 절감 기술을 균형 있게 개발할 계획입니다.

또한, 빌딩 및 도시단위 에너지관리 기술 등 개발된 기술이 사업에 원활히 연계될 수 있도록 Seed Project를 발굴하는 등 체계적인 기술 마케팅에 주력하고, 기술을 통한 사업의 원가 경쟁력 강화를 위하여 기술지원을 확대, 강화하겠습니다. 특히, 플랜트 분야에 대한 기술지원을 확대하고 해외/고난이도 현장 밀착 지원을 강화할 계획입니다. 아울러 역량 강화를 위해, 선진 엔지니어링 기관 파견교육 및 공동 프로젝트 수행을 통해 기술지원 인력을 글로벌 수준으로 육성해 나가도록 하겠습니다.



기술본부 본부장 메시지

Vision 2020 달성을 위한 Global Top Tier 기술 확보

기술본부는 Global Top-tier 기술 확보와 이를 통한 Best Value 창출을 위해 '기술을 통한 신사업 진출'과 '기존 사업의 기술 경쟁력 강화'의 두 가지 활동을 적극 추진해 왔습니다.

먼저, '기술을 통한 신사업 진출' 활동으로, 회사의 미래 3대 핵심 성장 축에 대응하고, 사업본부의 사업전략에 정합하는 기술력을 확보함으로써, 글로벌 시장에서 선진 건설사와 경쟁하며 새로운 성장 사업을 발굴해 나가고 있습니다.

다음으로, '기존사업의 기술 경쟁력 강화' 활동으로, 개발 기술의 사업 적용을 확대하고, 기술기반의 원가절감 활동을 통해 사업 경쟁력을 강화하고 있으며, 국내외 현장의 생산성 향상과 안전사고 예방에 많은 노력을 기울이고 있습니다.

앞으로도 기술본부는 내부 혁신과 기술의 유기적 사업 연계를 통해, 국내외의 어려운 건설환경을 슬기롭게 헤쳐나가고, Vision 2020을 달성할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

기술본부장(CTO)
전무 서정우



01, 02, 03 용인기술연구소
위치 : 경기도 용인시 처인구 이동면 덕성리

경영진단의견서

Summary of Operations

신규 수주

2011년은 일본 대지진과 원전 폭발사고, 중동 소요사태, 유럽 재정위기에 따른 글로벌 금융 위기와 세계 경기둔화에 따른 국내 사업 환경 역시 어려웠던 한 해였습니다. 당사는 플랜트, 환경, 토목, 건축의 해외시장 확대에 가시적인 성과를 거두었으나, 전체 수주는 13조 2,530억 원으로 전년 대비 6.0% 하락하였습니다.

수주잔고는 주택 약정잔고 7.8조를 포함하여 46.6조 원으로 약 5년치의 안정적인 일감을 확보하고 있습니다. 특히, 동남아시아에서 토목 및 건축의 수주가 각각 52%, 28% 증가하였습니다. 해외 수주 금액은 5조 8,680억 원으로 2010년 6조 3,870억 원에 비해 소폭 감소한 금액이나, 과거 5년 평균치보다는 높습니다. 이는 당사가 해외 플랜트사업에서 풍부한 경험을 보유하고 있는 중동 중심의 오일, 가스 관련 사업 외에도 인도네시아, 우즈베키스탄 지역의 신규 진출 및 싱가포르 지하철과 건축 공사 수주 등, 지역 및 공종 다각화를 위해 노력한 성과입니다. 2012년에는 2011년에 쌓은 성장 기반을 바탕으로 16조 5,000억 원 수주라는 목표를 설정하였고, '미래를 향한 도전과 혁신'의 경영방침을 수립하였습니다.

매출

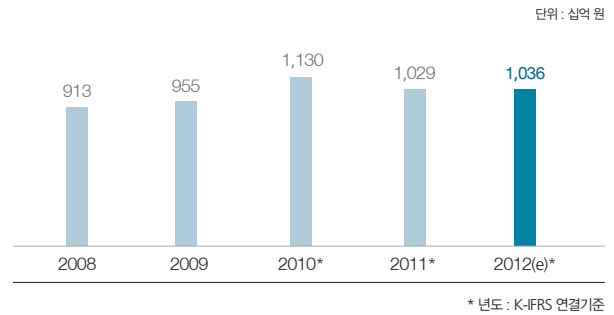
연결 기준 매출은 전년 대비 8% 증가한 9조 520억 원을 달성하였습니다. 2011년 전반적인 건설경기 위축에도 회사는 토목, 플랜트, 건축, 주택, 발전, 환경 부문의 6개 영역을 중심으로 균형 잡힌 포트폴리오를 유지하여, 당초 계획이었던 9조 380억 원을 상회하였습니다.

각 사업본부별 별도 기준의 매출을 살펴보면 건축의 경우, 전년 대비 48% 증가한 2조 2,260억 원이었고, 플랜트사업본부는 국내 HOU 공사 및 해외 플랜트 공사의 원활한 진행으로 지난해 매출보다 29% 증가한 3조 4,340억 원을 기록하였습니다. 토목 사업본부는 올해 전년 대비 감소한 수주 성과에도 불구하고 해외사업 및 대규모 도급 공사의 원활한 진행으로 지난해 대비 5% 증가하며 1조 970억 원을 기록하였습니다.

매출 총이익

2011년 매출 총이익은 2010년 1조 1,300억 원보다 9% 감소한 1조 290억 원이었고, 매출 총이익률은 11.4%로 전년도의 13.4%보다 2.0% 하락하였습니다. 플랜트와 발전 부문은 기존에 보수적으로 산정하였던 현장이 완공됨에 따라 실제 원가율이 반영되어 이익률이 전년 대비 개선되었으나, 주택 부문의 초기 프로젝트와 토목 부문의 해외사업에 대해 보수적으로 원가를 반영하여 이익률이 다소 하락하였습니다. 2012년에도 2011년과 비슷한 수준을 유지할 것으로 예상됩니다.

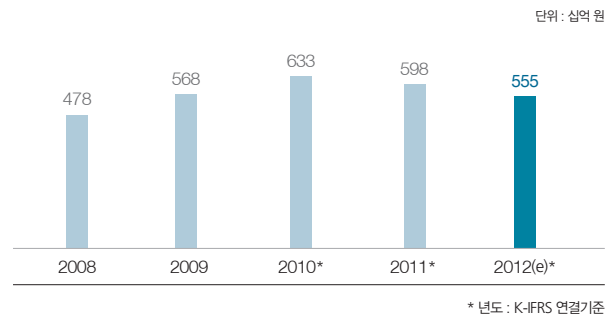
매출 총이익



영업이익

2011년 영업이익은 전년 대비 5.5% 감소한 5,980억 원을 기록하였습니다. 전반적으로 어려운 건설사업 환경에서 경쟁 심화로 인한 수주 비용 등의 판매관리비 증가와 주택 미분양 리스크에 대한 대손충당금 설정이 주요 원인이라 할 수 있습니다. 2012년 영업이익은 K-IFRS 연결기준으로 5,550억 원이 될 것으로 예측하고 있습니다.

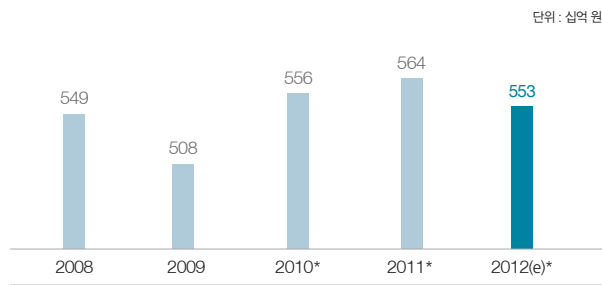
영업이익



세전이익

2011년 세전이익은 5,640억 원으로 전년 대비 1.4% 상승하였습니다. 이는 금융손익 부분에서 지가 하락이 예상되는 미착공 PF 관련 대손충당금이 전년 대비 감소하였고, 금융보증부채환입이 늘어났기 때문입니다. 2012년 예상 세전이익은 추가 미착공 PF 관련 충당금 손실을 반영한 5,530억 원입니다.

세전이익

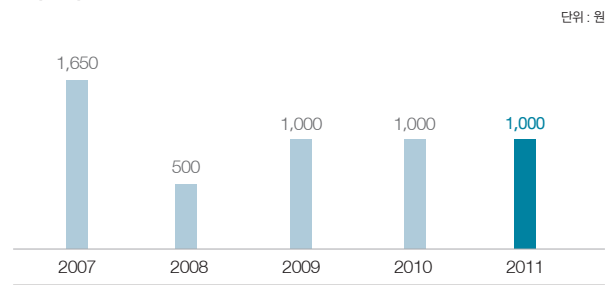


* 연도 : K-IFRS 연결기준

배당금 및 투자

주당 배당금(DPS) 기준으로 2010년 주당 1,000원에 이어 2011년에도 주당 1,000원을 배당결의 하였습니다. 배당 총액 기준으로 는 전년도와 같은 490억 원입니다. 배당 성과 분배 후 사내유보 이익은 주주가치 증대를 위한 투자로 사용될 것입니다.

주당 배당금

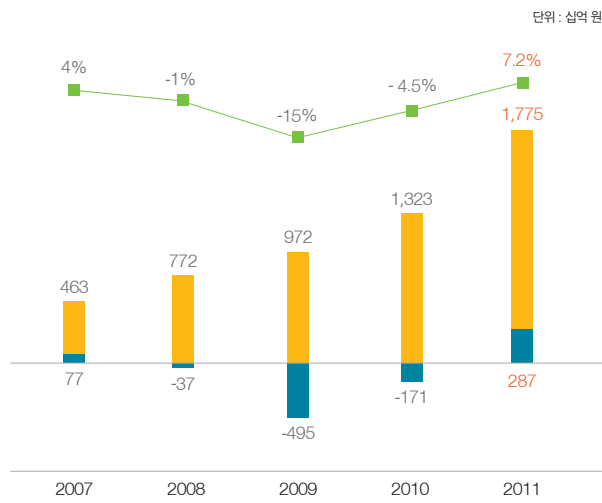


Financial Position

차입금

2011년 말 현재 총 차입금은 1조 7,750억 원으로, 2010년 말 1조 3,230억 원에 비해 증가하였습니다.

차입금



■ 총 차입금 ■ 순 차입금 ■ 차입금 비율

현금흐름

2011년 기말 현금은 2010년과 비슷한 1조 5,000억 원입니다. 각 활동별 현금흐름의 변동을 살펴보면 다음과 같습니다.

첫째, 영업활동으로 인한 현금흐름은 -4,820억 원의 현금이 유출되었습니다.

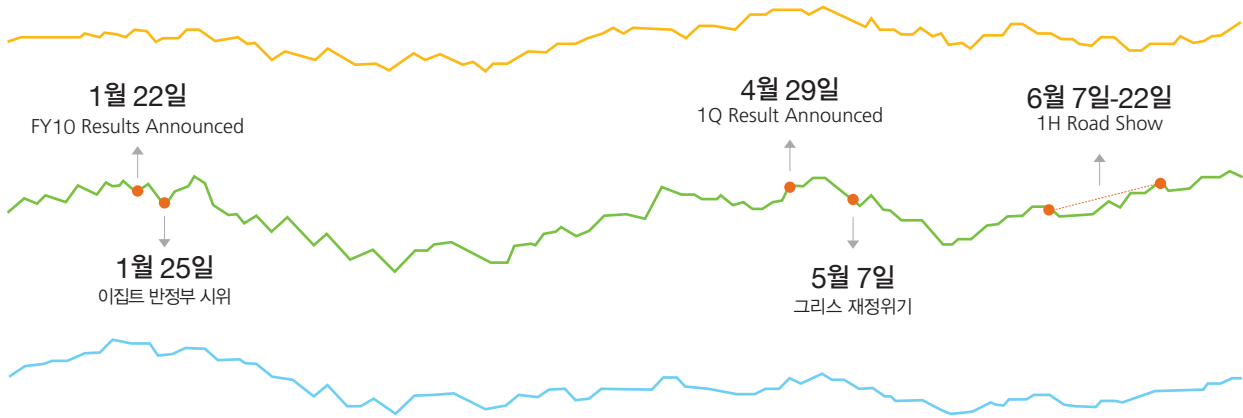
둘째, 투자활동으로 인한 현금흐름은 1,080억 원의 현금이 유입되었습니다. 구체적으로는 서울외곽순환도로 지분매각에 따른 매각예정 비유동자산 처분으로 1,640억 원이 유입되었습니다.

셋째, 재무활동으로 인해 3,640억 원의 현금이 유입되었습니다. 구체적으로는 단기차입금 유출·유입으로 약 2,830억 원이 감소하였으며, 배당금으로 490억 원을 지급하였습니다.

지분

2011년 12월 31일 현재 발행주식수는 보통주 5,100만 주로, 우선주나 CB, BW 등 주식연계증권 없이 모두 보통주로만 구성되어 있습니다. 주식 보유구조는 허창수 회장과 그 가족들이 대주주로서 전체 지분의 30.43%를 보유하고 있으며, 2.98%를 자기주식 및 우리사주로 보유하고 있습니다. 한편 외국인의 보유 비중은 35.66%입니다.

2011 주가분석



주식시장

2011년 KOSPI는 전년 대비 11% 하락하였습니다. 2011년 한 해는 연이은 대형 악재로 국내증시 뿐만 아니라 세계증시가 어려움을 겪었습니다. 상반기에 일본 신용등급 강등과 중국 정부의 긴축정책 강화, MENA(Middle East & North Africa) 지역 위기로 인한 국제 유가 불안 등으로 국내증시는 쉽게 반등하지 못하였으나, 일본 대지진이 발생하면서 생산 및 공급 차질로 국내 자동차, 화학, 정유, 철강업종 등이 반사이익을 보며 KOSPI가 2.4% 상승하였습니다. 하지만 하반기에는 그리스 재정위기가 유럽지역 전체로 확산되고 미국 신용등급 강등으로 더블딥 우려까지 나타나며 세계 증시와 국내증시가 동반 급락하였습니다. 지속적인 유럽 재정위기에 대한 불안과 미국 경기둔화로 인한 우려감으로 약세를 보인 국내증시는 12월 북한 김정일 사망으로 인한 지정학적 리스크 부각이라는 악재가 겹치면서 쉽게 반등하지 못하고 외국인인 8조 원이 넘는 순매도를 기록하며 하락 마감하였습니다.

2011년 글로벌 금융시장의 변동성 확대로 국내증시 및 신흥시장(Emerging Market)에서 외국인 자금 이탈이 확대되었고 국내증시에서 외국인인 8조 원이 넘는 순매도를 기록하였으며, 펀드 자금도 저가 매수세의 유입은 줄고 유출 규모가 확대되었습니다. 그러나 하반기 연기금의 적극적인 주식매수가 이어지면서 시장의 변동성이 줄어들었습니다. 상반기 외환시장은 미국 경제의 다운사이드 리스크로 인해 달러화 약세가 나타났으나 하반기에 유럽 재정위기의 재부각으로 인한 안전자산 선호로 달러화가 강세로 반전되었습니다. 2012년 주식시장에 영향을 줄 주요 사안은 다음과 같습니다.

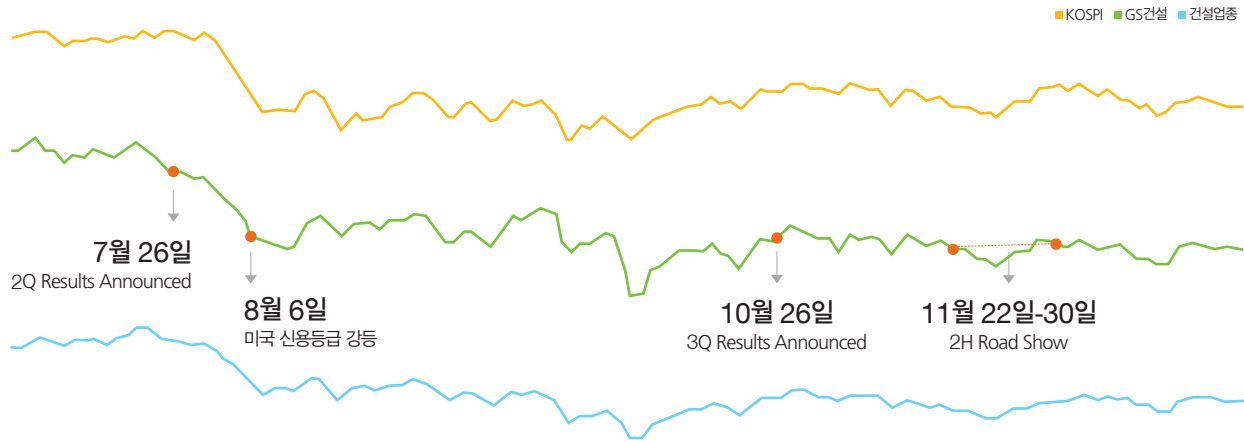
- 1) 상반기에 프랑스 국채 및 주요 은행들의 채권 만기가 집중되어 있습니다.
- 2) 상반기에 중국이 유동성 긴축을 완화할 가능성이 높습니다.
- 3) 하반기에는 유럽 은행권 자본확충 과정에서의 진통이 예상됩니다.
- 4) 미국 긴축의 시작 여부를 확인해야 합니다.
- 5) 한미대선 전후 발생할 수 있는 정치적 불투명성을 염두에 두어야 합니다.

건설업종 주가

2011년 상반기 건설업종은 이집트 반정부 시위가 리비아, 사우디 등 중동국가들의 소요사태로 확산되면서 중동의 신규 프로젝트 발주가 지연 및 취소될 것이라는 우려감으로 인해 주가가 대폭 하락하였습니다. 그리고 일본 대지진에 의한 원전사고 발생으로 건설업종 주가는 단기 하락하였으나, 점차 우려감이 줄어들면서 다시 회복하였습니다. 그러나 하반기 그리스의 신용등급 강등과 디폴트 우려가 고조되고, 유럽 재정위기의 확산, 8월 미국 신용등급 강등과 더블딥 우려로 국내외 증시와 더불어 건설업종도 동반하락하였고, 그 수치는 19.2%에 달했습니다.

KOSPI 대비 건설업의 부진 이유는 건설업종의 이익에 대한 기대가 줄었기 때문입니다. 이익률이 높은 주택 부문은 2009년부터 신규 주택 분양이 크게 감소하면서 매출 및 이익 하락이 예측되었고, 해외사업에서도 건설사간 경쟁 심화로 이익률이 하락하는 등, 건설업종에 대한 보수적인 인식이 확산되었습니다.

2011년 주택사업 분야는 지방 주택시장의 신규 분양이 순조롭



게 이루어졌으나 서울시를 비롯한 수도권에서는 미분양이 완전히 해소되지 못하고, 재개발·건축 사업이 지연된 경우가 많았습니다. 2012년 총선 및 대선에서는 분양가 상한제 및 DTI규제 등에 대한 정부의 주택 관련 정책이 변화할 수 있을 것으로 보입니다. 해외 사업은 전세계적인 발주 물량 증가로 인해 건설사간 경쟁이 완화될 것으로 보여 건설사의 이익률이 회복될 것으로 전망됩니다. 특히, 2012년부터 대기업들의 설비투자 및 국내 민간 발주가 증가할 것으로 예상되어 건설업종의 주가는 긍정적일 것으로 보입니다.

GS건설 주가

GS건설 주식은 2011년 말 92,100원으로 마감되었으며 2010년 말 116,000원과 비교하여 20% 하락하였습니다. KOSPI 대비 9% 하락하였으나, 건설업종과 비교하면 3% 상회하였습니다. 연초 45.47%였던 외국인 지분율은 2011년 말 35.66%로 감소하였습니다. 건설업종 대비 주가 상회 요인을 구체적으로 살펴보면 당사의 가장 큰 리스크요인이었던 주택관련 PF 지급보증 금액이 감소된 것을 첫 번째로 들 수 있습니다.

2011년 지방 주택 분양시장의 회복으로 주택 공급량이 크게 늘어났으며 미분양 주택수의 감소로 공사비 회수에 대한 우려가 크게 완화되었습니다. 그리고 해외부문에서는 플랜트 및 발전 프로젝트 수주가 다소 저조하였지만 신규 시장인 인도네시아 Cilacap RFCC, 우즈베키스탄 UGCC 등을 수주하며 지역적인 다변화에 성공하였습니다. 이 밖에 토목의 싱가포르 2건의 지하철공사, 건축의 싱가포르 Fusionopolis A&B, C, 환경의 쿠웨이트 토양오염복원 공사

를 수주하면서 다양한 공종에 진출하였습니다. 지역별, 공종별 다각화를 통해 2011년 GS건설은 글로벌 건설기업으로 자리매김하게 되었습니다.

하지만 KOSPI 대비 주가는 2011년 건설업종의 국내외 악재로 많은 어려움을 겪었고, 한때 중동 내 공사수행 리스크에 대한 우려와 중동시장의 프로젝트 발주에 대한 악성루머로 급락하기도 하였습니다. 2012년에는 Vision 2020을 수립하여 성장의 방향성을 명확히 하고, 수익 기반 개발사업 및 해외사업의 확대 등을 통해 성장의 기반을 확고히 할 것입니다.

GS건설 IR팀은 작년 한해 2번의 해외 로드쇼, 4번의 국내 로드쇼, 7회의 국내외 컨퍼런스에 참석하고, 분기별 컨퍼런스 콜을 실시하였습니다. 한해 동안 실시한 1:1 미팅은 528회이며 내부적으로는 IR 위원회를 분기별로 실시함으로써 투자자들이 GS건설에 바라는 생생한 목소리를 최고경영진들에게 전하고 시장흐름 및 이슈를 공유하였습니다.

내년에도 GS건설은 주주가치 극대화를 위하여 건설업 최고의 IR기업으로서의 위상을 확립하고 적극적인 IR활동을 전개해 나갈 것을 약속합니다.

SPECIAL FEATURE I.

외부에서 바라본 GS건설

2012 독일 iF 디자인 어워드 - GS건설 4개 작품 수상

세계 3대 디자인 어워드 중 하나인 '2012 독일 iF 제품디자인 어워드'에서 패미토그램 등 GS건설 4개 작품이 수상작으로 선정되었습니다. 이는 2008년부터 5년 연속 이뤄낸 쾌거입니다. 커뮤니케이션 디자인 분야 수상작인 '패미토그램(FAMI-TOGRAM)'은 가족으로 구성된 픽토그램으로 '패밀리(Family)'와 '픽토그램(Pictogram)'의 합성어입니다. 패미토그램은 나의 집을 방문한 손님들을 안내하듯 아파트 단지 내 다양한 커뮤니티 시설들을 안내해주는 아파트 단지 내 사인 시스템입니다. 제품디자인 분야 수상작은 세이프킵(Safekeep), 플렉스볼(Flexball), 오리가미 그라운드(Origami Ground) 등 총 3개 작품으로, 세이프킵(Safekeep)은 부재시 택배 보관 시스템, 플렉스볼(Flexball)과 오리가미 그라운드(Origami Ground)는 어린이의 안전과 창의성을 고려한 놀이시설입니다.



2011 국제비즈니스대상 - '자이앱' 3개 부문 동시 수상

GS건설이 개발한 통합 애플리케이션 '자이앱'이 '비즈니스 분야의 오스카상'이라고 불리는 '2011 국제비즈니스대상'에서 '소비자가 뽑은 올해의 기업 부문 대상' 등 3개 부문 동시 수상을 하였습니다. '자이앱'은 스마트폰 및 태블릿 PC 이용자를 위해 당사가 업계 최초로 개발한 통합 애플리케이션으로, GS건설 주택브랜드인 '자이'의 분양소식과 문화이벤트 및 다양한 생활정보를 확인하고 소통공간을 통해 자유롭게 의견을 남길 수도 있도록 설계되었습니다.





2011 세계조경가대회 - 일산 자이 대상 수상

'2011 세계조경가대회'에서 GS건설의 일산자이가 대상을 수상하며 세계 최고의 조경을 갖춘 단지로 선정되었습니다. 본 수상은 2007년에 이어 두 번째로 GS건설의 아파트 조경기술이 다시 한번 세계적으로 인정받는 계기가 되었습니다. 일산자이는 '제로가든'이라는 조경 개념을 도입하여 단지 내 전기자동차 운행, 신재생에너지 설비 등 친환경 주거공간을 위한 탄소저감관리시스템을 선보였다는 점에서 좋은 평가를 받았습니다.

2011 퍼스트브랜드 대상 - 아파트 부문 '자이' 6년 연속 1위

한국경제신문사와 한국소비자포럼에서 주최하는 '2011 퍼스트브랜드 대상'은 각 부분별 최고의 브랜드를 선정하는 시상제도로써, GS건설의 '자이'는 아파트 부문에서 가장 높은 점수를 획득해 '6년 연속 아파트 부문 1위'를 수상 하였습니다. 이번 수상을 통해 '자이'는 다시 한번 대한민국 최고의 브랜드 파워로서의 입지를 확인하였습니다.

2011 포브스 최고경영자 대상 - 상생경영부문 대상 수상

'2011 포브스 최고경영자 대상'에서 GS건설 허명수 사장이 협력회사와의 파트너십 강화를 통한 리더십 경영으로 상생경영부문 대상을 수상하였습니다. 이번 행사는 뛰어난 경영능력을 발휘한 CEO의 리더십을 재조명하기 위해 만든 시상식으로 2011년에 처음으로 열렸습니다.

2011 건설협력증진 대상 - 국토해양부 장관표창, 종합대상 수상

'2011 건설협력증진 대상'에서 GS건설이 공정거래 및 자금지원, 해외등반진출, 교육지원 부문 등 종합평가를 거쳐 국토해양부 장관 표창과 함께 종합 대상 수상의 영예를 안았습니다. GS건설은 이번 수상을 통해 올해의 '상생 아이콘'으로 선정되었습니다. GS건설은 더욱 강화된 소통을 통해 동반성장체제를 강화할 계획입니다.

2011 대한민국 지속가능성 대회 - 최초 보고서 발간 부문 수상

GS건설은 한국표준협회가 주관하는 '2011 대한민국 지속가능성 대회'에서 최초 보고서 발간 부문 우수보고서 수상의 영예를 안았습니다. 본 대회는 한국표준협회와 GRI가 기업의 지속가능성을 평가하기 위해 마련한 시상제도입니다.



GREAT
CHALLENGE



44 성장

48 내실

54 가치

57 Special Feature II. GS건설 경제연구소



Great Challenge
최고

Direction

GS건설은 신성장사업 육성과 글로벌사업 확대를 통한 성장과 선진 지배구조 구축, 윤리경영 고도화 및 통합 리스크관리 강화의 내실 기반을 확고히 하여 '최고'의 경제적 가치를 창출하고자 합니다.

2011 Achievement

GS건설은 미래를 준비하기 위한 신성장사업 실행 체계를 구축하였고, 글로벌 금융 역량 강화와 기술과 사업의 연계 강화 활동을 추진하였습니다. 글로벌 사업 측면에서도 해외사업 기회 확대를 위해 RO담수 분야 세계 10위권 수처리 업체인 스페인의 Inima사를 인수하였습니다. 그리고 리스크 사전예방과 조기대응을 위해 통합 리스크 관리 시스템을 구축하였으며 임직원 윤리의식 강화를 위해 전 임직원 윤리경영교육을 실시하였습니다.

Plan & Outlook

GS건설은 Vision 2020의 수주 35조 원, 매출 27조 원을 달성하기 위하여 핵심성장 축 중심으로 사업 포트폴리오를 구성하고, 지배구조, 리스크관리, 윤리경영의 지속가능 경영 기반을 확고히 할 것입니다.

성장

What Our Goal Is

GS건설은 성장을 위해 신성장사업의 실행체계를 구축하고, 글로벌 금융역량을 강화하고자 합니다. 또한, 기술과 사업의 연계를 강화하여 성장 잠재력을 높이고자 합니다. GS건설은 M&A 등을 통한 수평·수직 방향의 사업영역 다각화와 신시장 개척 및 확대를 통해 성장할 것입니다.

What We're Doing

신성장사업 실행 체계 구축

사업포트폴리오 다각화

GS건설은 미래 성장동력의 조기 발굴과 주력 사업화를 목적으로 Green Smart Living, Clean Environment, Future Energy, High-Tech Infrastructure, Complex Development 5개 분야 24개 신성장사업을 발굴하여 조기 주력 사업화하기 위한 전략적 투자를 실행 중에 있습니다.

신성장사업 조직 체계

신성장사업 회의체 • GS건설은 신성장사업 실행력 강화와 리스크관리를 위해 정기 회의체 및 심의 프로세스를 운영하고 있습니다. 신성장사업의 전략 및 실행 이슈는 신성장 전략위원회와 신성장 전략회의를 통해 논의되며, 신성장사업의 주요 투자 의사결정은 사업심의회에서 다루지고 있습니다.

조직운영 • 전사 신성장사업 발굴과 실행·관리는 신성장사업팀에서 전담하며 각 사업본부는 신성장사업 실행을 위한 담당조직을 구성하여 운영합니다. 그리고 신성장사업의 전략적 추진을 위해 신설된 신사업추진팀은 신영역 사업 발굴과 M&A 등 투자를 전담합니다. 2011년에는 GS건설의 수처리 분야 역량 강화를 위해 스페인 수처리 전문업체인 Inima사를 성공적으로 인수하였습니다.

GS건설 신사업 포트폴리오



신성장사업 회의체 및 심의 운영

신성장 전략위원회	신성장 전략회의	사업 심의
<ul style="list-style-type: none"> 연 2회 개최 GS건설 미래상 및 성장 전략 점검 중장기 투자계획 승인 	<ul style="list-style-type: none"> 월 1회 개최 신성장 전략 추진현황 모니터링 신성장사업 초기 투자비 협의 실무진 협의체 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 개별사안 발생 시 개최 신성장사업 추진계획의 적절성, 추진조직인원 및 일정 점검 신성장사업 관련 M&A, 지분 투자 등 재무적 검토

신사업추진팀 목표 및 역할

목표	M&A 투자 실행을 통한 GS 비전 달성 지원
역할	신성장사업 투자 실행 <ul style="list-style-type: none"> 신성장사업 인수 관련 프로세스 총괄 인수 이후 운영방안 수립
	Vision 2020 핵심과제 실행 <ul style="list-style-type: none"> Vision 과제 중 M&A 필요분야 검토 수직/수평 계열화 등 신영역 사업 탐색

글로벌 금융역량 강화

해외사업 비중이 확대됨에 따라, GS건설은 PF(Project Financing) 전담조직을 구성하고 글로벌 금융역량 강화를 위한 중점 추진과제를 수행하였습니다. 이 결과 국민연금과 함께 국내외 투자형 프로젝트에 대한 6,000억 원 규모의 글로벌 투자펀드를 조성하였습니다.

기술과 사업의 연계 강화

개발 기술 실용화

GS건설은 확보 기술 실용화를 위한 기술 마케팅 활동으로 최근 3년간 개발 기술 실용화율 44.7%를 달성하였습니다. 또한, 2011년에는 89개 현장에 108건의 개발 기술을 적용하는 성과를 도출하였습니다.

주요 개발 기술	적용 사업
• 중규모 경간(60m) PSC 거더	• 세종시 정부청사 2-1 구역 건립공사
• MBT 최적설계기술	• 대구 그린에너지 SOC 사업
• 공동주택 인방형 제진장치	• 대전 센트럴자이
• 그린 콘크리트	• 신분당선 연장 (정자-광고) 복선전철사업

기술기반 해외사업 발굴

GS건설은 보유 기술을 기반으로 해외 환경사업 M/P(Master Plan) 및 F/S(Feasibility Study) 사업에 참여함으로써 Seed Project를 지속적으로 발굴하고 있습니다.

국 가	사 업 명	추진성과
캄보디아	• 환경개선 M/P • 프놈펜시 하수처리시설 F/S	• 프놈펜시 등 3개 도시 환경 M/P 수립 • 프놈펜시 하수처리시설 F/S 수행
베트남	• 롱안성 담수화 플랜트 F/S	• 롱안성 신규 산업단지 공업용수 공급을 위한 담수화 플랜트 F/S 수행
몽골	• 환경개선 M/P	• 상하수 처리시설 M/P 수립
콜롬비아	• 보고타시 슬러지 처리 Pre-M/P	• 보고타시의 단기 및 중장기 Biosolid 처리 방안 제안
브라질	• 푸르덴찌시 Waste-to-Energy Plant F/S	• 도시 고형폐기물 소각 & 발전 사업 F/S 수행 예정
나미비아	• 해수담수화 플랜트 F/S	• 우라늄광산 용수공급을 위한 해수담수화 플랜트 F/S 수행

2011년 글로벌 금융역량 강화 추진 성과

파이낸싱 영역 확대

국민연금 - GS건설 글로벌 투자펀드 조성

- 규모 : 6,000억 원
- 대상 : 국내외 투자형 프로젝트

Sourcing 다변화

MDB(MIGA) Covered Loan 추진

- 대상사업 : 하노이~하이퐁 6공구
- 금액 : 114백만 달러

* MDB : Multilateral Development Bank, 다자간개발은행

글로벌 금융 네트워크 구축

해외 로드쇼 실시

- 대상기관 : MIGA, IFC, IDB, US EXIM

PF 조직 역량 강화

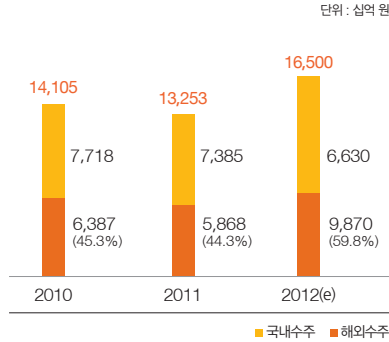
외부 전문가 초빙 교육 실시

- 해외 PF F/S, SOC 민자사업
- 부동산 개발 사업 (리츠신탁)

성장

해외사업 확대

국내외 수주 성과 및 2012년 목표



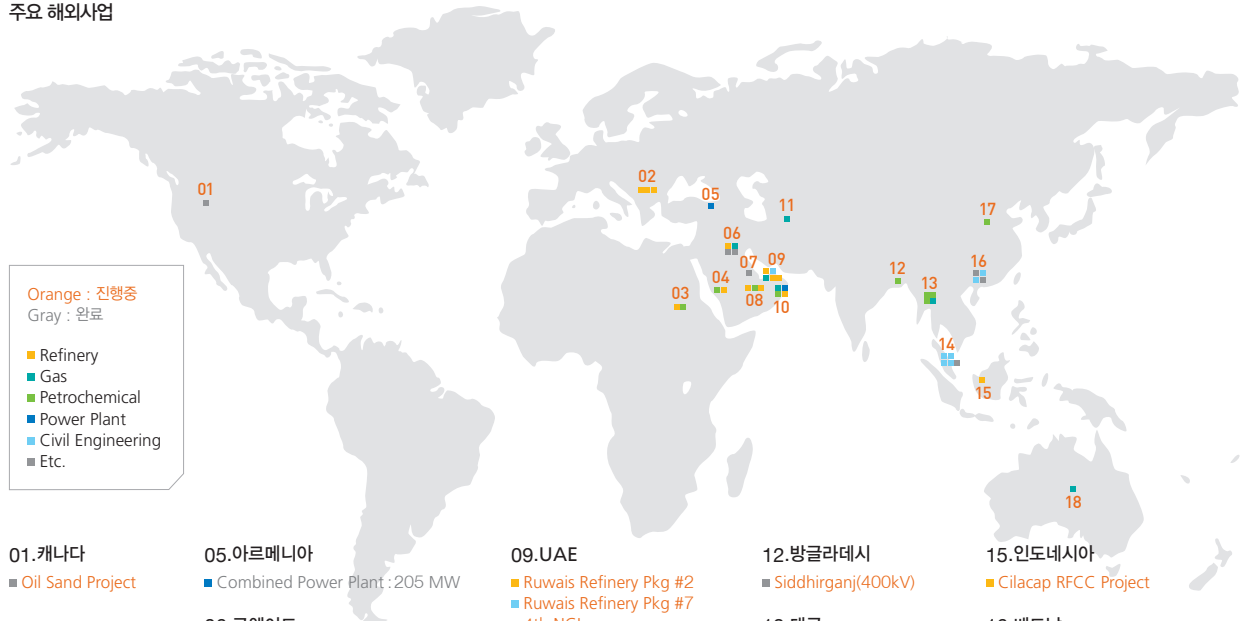
GS건설은 2011년 인도네시아 Cilacap RFCC, 쿠웨이트 KNPC LPG, 싱가포르 Fusionopolis 등 대규모 해외 프로젝트 수주를 통해 약 5.9조 원의 해외수주 성과를 거두었습니다. 2012년에는 도전적으로 해외수주 목표를 전체 수주 목표인 16조 5,000억 원의 60%에 달하는 9.9조 원으로 설정하였습니다.

2011년 주요 해외수주 실적

단위: 억 원

구분	주요 프로젝트	실적 (억 원)
플랜트	인도네시아 Cilacap RFCC	6,992
	우즈베키스탄 UGCC Ethylene	6,592
	쿠웨이트 KNPC LPG	6,191
	쿠웨이트 Wara Pressure Maintenance	5,919
발전·환경	쿠웨이트 Azzour 송수시설	2,016
	쿠웨이트 토양 오염 복원 공사	770
토목	싱가포르 DTL3, C925, C937	4,048
	베트남 Vinh Thinh 교량	912
건축	싱가포르 Fusionopolis 2A-A, 2A-C, B	3,419
	방글라데시 400kV Kaliakoir	707

주요 해외사업



01. 캐나다

- Oil Sand Project

02. 터키

- Kirikkkale DHP-CCR
- Izmit DHRP
- Izmir DHP

03. 이집트

- ERC(Hydrocracker)
- LAB

04. 사우디아라비아

- IPC EVA
- Manifa Gas

05. 아르메니아

- Combined Power Plant : 205 MW

06. 쿠웨이트

- LPG Tank
- Wara Pressure Maintenance
- Azzour WDC
- Contaminated Soil Remediation

07. 바레인

- Waste Water Treatment Plant

08. 카타르

- NODCO Refinery
- QP LAB
- Ras Laffan Refinery

09. UAE

- Ruwais Refinery Pkg #2
- Ruwais Refinery Pkg #7
- 4th NGL
- Green Diesel
- Inter Refinery Pipeline

10. 오만

- SNDC(Gas Compression)
- Barka & Sohar Project
- Sohar Aromatics
- Salalah Methanol

11. 우즈베키스탄

- UGCC

12. 방글라데시

- Siddhirganj(400kV)

13. 태국

- IRPC Propylene Project
- HMC PP
- ATC Aromatics
- PTT LNG

14. 싱가포르

- C-913(Subway)
- C-91 1(Subway depot)
- C-925
- C-937
- Fusionopolis

15. 인도네시아

- Cilacap RFCC Project

16. 베트남

- Development Project(BT, Nha Be)
- Hanoi-Haiphong Project
- Laguna Resort Project
- Vinh Thinh Bridge

17. 중국

- Lidong Aromatics

18. 호주

- Collie Urea

수처리사업 기회 확대

GS건설의 신성장사업 중 하나인 수처리사업의 글로벌 진출을 위해 세계 RO(Reverse Osmosis: 역삼투압) 담수분야 10위권 수처리 업체인 Inima사를 인수하였습니다. Inima사는 1957년 설립된 스페인 업체로 세계 최초로 담수 플랜트를 시공하였으며, 북미, 남미, 북아프리카 지역에서 다수의 RO담수사업을 수행하였습니다. GS건설은 Inima사와의 시너지를 통해 수처리사업의 해외진출을 확대하고, 2020년 매출 1조 원을 목표로 Inima사를 글로벌 수처리 탑 플레이어로 성장시켜 나갈 계획입니다.



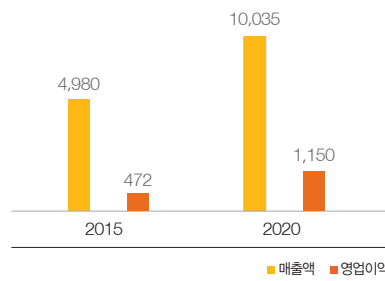
GS건설 - Inima 인수 협약식

Inima 인수 의의

- 1 "Total Solution Provider"로서 위상 정립 및 신성장동력 확보
- 2 글로벌 미 개척시장 진출 교두보 확보
- 3 세계적 수준의 RO방식 담수 플랜트 기술력과 시공능력 확보

Inima 중장기 경영목표

단위 : 억 원



중동시장 입지 강화

2011년 GS건설은 쿠웨이트에서 주목할 만한 성과를 거뒀습니다. GS건설은 2011년 쿠웨이트 LPG 저장탱크 수주에 이어 압력유지시설 프로젝트를 수주함으로써 쿠웨이트 대형 프로젝트 시장에 성공적으로 진입하였습니다. 그리고 수처리 분야에서도 바레인 폐수 처리장 및 쿠웨이트 송수시설 프로젝트를 수주하였습니다. 기존에 진출했던 UAE, 카타르, 오만, 사우디아라비아를 비롯하여 쿠웨이트, 바레인까지 사업 대상 국가를 확대하여 당사의 중동시장 내 입지를 지속적으로 강화하고 있습니다.



와라 압력유지시설 사업 계약식

What Is Next

2012년에는 이미 선정된 24개 신성장사업과 Vision 2020의 3대 핵심성장 축을 연계한 마스터 플랜을 수립할 계획입니다. 이를 통해 추진 전략과 투자 우선순위를 확정하고, M&A 등 신성장사업의 조기 주력 사업화에 힘쓸 것입니다. 또한, 사업 수주 초기부터 수행까지 핵심 보유기술을 효과적으로 적용하는 시스템을 구축할 계획입니다.



쿠웨이트 LPG 저장탱크 사업 계약식

내실



허창수 이사회 의장 대표이사 회장	허영수 대표이사 사장 (CEO)	우상룡 대표이사 사장 해외사업총괄 (CGO)	박종인 대표이사 부사장 국내사업총괄 (CDO)	편종근 사외이사 명지대 토목환경공학과 교수	진병화 사외이사 카톨릭대학 산학협력 교수	허영호 사외이사 LG이노텍 고문	문성우 사외이사 법무법인 바른 대표이사	박경서 사외이사 고려대 경영학과 교수
---------------------------------	--------------------------------	--	---	---	--	--------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------------

What Our Goal is

GS건설은 이해관계자들로부터 신뢰받는 지배구조를 확립하고, 당사의 윤리경영을 해외 및 협력회사까지 확대해 나가겠습니다. 또한, 리스크를 사전에 예방하고, 발생 시 신속하고 효과적인 대응이 가능한 리스크관리 체계를 GS건설의 핵심역량으로 구축하겠습니다.

What We're Doing

지속가능한 지배구조의 확립

지배구조 정책

GS건설은 기업지배구조 헌장, 이사회 운영규정, 감사위원회 운영규정, 사외이사후보추천위원회 운영규정을 보유하고 있으며 홈페이지를 통해 공식적인 기업지배구조 정책을 공표하고 있습니다.

이사회 구성

GS건설 이사회는 일원적 이사회 제도로 사내이사 4명, 사외이사 5명으로 구성되어 있으며, 책임경영을 실현하기 위해 GS건설 회장이 이사회 의장직을 수행하고 있습니다.

이사회 내 위원회

감사위원회 • GS건설은 회계 및 업무 전반의 합리적이고 독립적인 감사를 위해 사외이사 3명으로 구성된 감사위원회를 운영하고 있습니다

사외이사후보추천위원회 • GS건설은 사외이사후보추천위원회를 통해 GS건설과 특별한 이해관계가 없고, 전문지식과 풍부한 경험을 보유한 전문가들로 사외이사를 선임하고 있습니다.

지속가능경영위원회 • 2011년에 이사회 내 지속가능경영위원회를 신설하여 운영 중에 있습니다.

이사회 운영

이사회는 기업의 주요 업무 집행에 관한 의사결정과 감독의 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 상법에서 규정한 주주총회 소집, 대표이사 선임, 재무제표 승인 등 뿐만 아니라, 중장기 사업전략 및 사업정책에 관한 사항, 중요한 재무문제에 관한 사항, 임원 인사관련 사항 등에 대한 권한을 가지고 있습니다. 2011년에는 총 11회의 이사회가 개최되어 17건의 의안에 대해 심사가 이루어졌으며, 4건의 업무 활동이 보고되었습니다. 사외이사 이사회 평균 참

이사회 내 위원회 현황



석률은 94.5% 입니다. GS건설은 이사회 운영 규정을 통해 이사회 최소 참석률을 70%로 규정하고, 이사회 운영의 공정성 확보를 위해 사외이사는 발행주식의 1% 이상에 해당하는 주식을 보유할 수 없음을 명시하고 있습니다.

2011년 이사회 주요 의결사항

일시	주요 활동 내용	사외이사 참석률(%)
2011. 02. 10	• 제42기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	80
2011. 02. 22	• 제42기 정기주주총회 소집 및 의안 승인의 건, 2010년 경영실적 및 2011년 계획 승인의 건 • 2010년 내부회계 운영실태 평가 보고	100
2011. 03. 25	• 대표이사 선임 승인의 건, 이사 보수의 결정 및 집행 승인의 건, 퇴임임원 고문 위촉 승인의 건 • 2011년 연간 최대주주 등과의 일상적 거래한도 승인의 건	100
2011. 05. 26	• 이사회 운영규정 개정 승인의 건, 지속가능경영위원회 설치 승인의 건	100
2011. 07. 21	• 2011년 계열회사의 대규모 내부거래(부동산 임차거래)승인의 건 • 2011년 회사채 발행한도 증액 승인의 건	100
2011. 08. 29	• 2011년 상반기 경영실적 결과 보고	100
2011. 10. 17	• 스페인 담수플랜트 및 수처리 업체 Inima 인수 진행사항 보고	80
2011. 11. 12	• 2011년 3분기 경영실적 보고, 중국지역 현황 보고	100
2011. 11. 14	• 스페인 수처리 업체 Inima사 인수 계약체결 승인의 건	100
2011. 12. 07	• 2012년 계열회사의 대규모 내부거래(상품 및 용역거래) 한도 승인의 건 • 2012년 회사채 발행계획 승인의 건, 집행임원 인사 승인의 건 • 임원 직위 근속정년 체계 변경관련 인사관리규정 개정의 건	100
2011. 12. 27	• 2011년 계열회사와의 대규모 내부거래(상품 및 용역거래) 한도 추가 승인의 건	80

이사회 성과평가 및 보상

GS건설은 매년 이사회 운영 및 위원회 활동에 대한 '자가평가'를 실시하고 있습니다. 평가 항목은 이사회의 역할/이사회의 책임과 책무/이사회 구성/이사회의 독립성/이사회의 운영절차/이사회의 안건/이사회 내 위원회의 구조 및 운영/감사위원회 평가로 이루어져 있습니다. 이사회 및 경영진에 대한 총 급여 및 보상은 매년 사업보고서를 통해 공개되며 임직원의 연간 평균 보수는 CEO 연간 보수의 5%입니다.

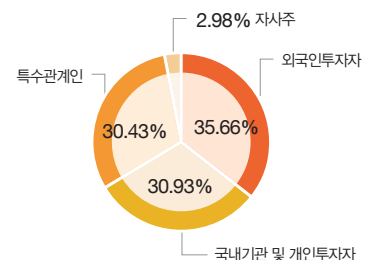
주주의 권리 및 구성

GS건설은 사업보고서, 분·반기 보고서 등의 정기보고서는 물론 주주총회, IR 웹사이트 등 각종 커뮤니케이션 채널을 통해 주요 경영사항에 관한 정보를 정확하고 신속하게 공시함으로써 주주의 알 권리를 존중하고 있습니다. 소액주주라도 0.5% 이상의 지분을 보유하고 있다면, 이사 또는 이사회에 대하여 이해관계사항을 주주총회의 목적 사항으로 할 것을 제안할 수 있으며, 회계장부 열람 청구, 임시주주총회 소집 청구, 이사 해임 청구 등 다양한 소수주주권을 행사할 수 있습니다. 2011년 말 기준으로 GS건설의 주요 주주는 35.66%의 지분을 보유하고 있는 외국인투자자이며, 나머지 지분은 국내기관 및 개인투자자, 특수관계인, 자사주가 각각 30.93%, 30.43%, 2.98%를 보유하고 있습니다.

2011년 이사회 자가평가 결과(5점 만점)

이사회의 역할	4.8
이사회의 책임과 의무	4.9
이사회의 구조	4.8
이사회의 독립성	5.0
이사회의 운영절차	4.8
이사회의 안건	4.5
이사회 내 위원회의 구성 및 운영	4.9
감사위원회 평가	4.8

주주 구성 현황



내실

윤리경영 고도화

윤리경영 체계

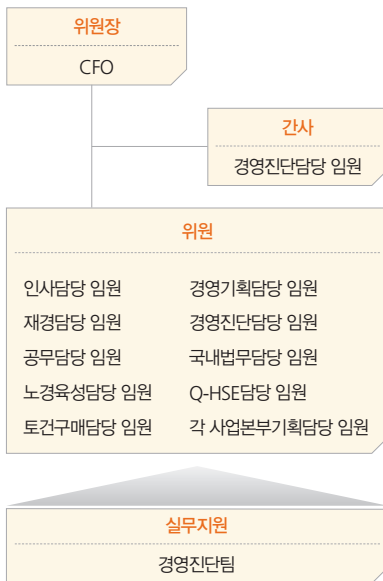
GS건설 윤리경영 3요소



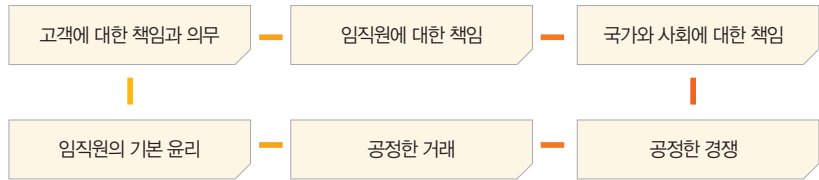
윤리경영 추진조직 • GS건설은 윤리경영을 감독하고 CEO의 윤리적 의사결정을 보좌하는 윤리위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 윤리위원회는 위원장과 운영위원으로 구성되어 있으며, 위원장은 CFO가, 운영위원은 각 부문별 담당임원이 맡고 있습니다. 윤리위원회는 반기 1회 정기적으로 개최되는 것을 원칙으로 하며, 긴급 사안 발생 시 수시로 개최하여 신속한 의사결정을 하고 있습니다.

윤리규범 • GS건설의 윤리규범은 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로 고객 및 임직원, 국가와 사회에 대한 책임, 임직원의 기본윤리, 공정한 경쟁과 거래 등을 주요 내용으로 하고 있습니다. 윤리규범 실천지침에는 부패 및 뇌물, 차별, 정보보호, 직권, 협력회사, 고객에 대한 보안, 환경, 보건 및 안전 등을 포함합니다. 또한, GS건설은 정치적 활동에 개입하지 않음을 명시하고 있습니다.

윤리위원회 구성



GS건설 윤리규범 프레임워크



윤리규범 적용범위 • GS건설은 국내·외 사업장의 모든 임직원들과 자회사, 협력회사에게 동일한 윤리규범을 적용하고 있습니다. 특히, 협력회사와의 계약 시 GS건설의 윤리조건을 포함시키고, 이를 어기면 계약해지 등의 불이익을 줄 수 있도록 하였습니다.

윤리경영 평가 • GS건설은 윤리의식 제고를 위해 사업본부별로 윤리경영 수준을 평가하여 업적평가에 반영하고 있습니다. 평가항목은 징계 건수, 징계 수위, 대외 이미지 손상, 보안 평가로 구성되어 있습니다.

윤리경영 위반 제보 시스템 • GS건설은 윤리경영 웹사이트, 전화, e-mail, 우편 등 다양한 채널을 통해 윤리경영 위반 사례를 제보 받고 있습니다. 조사 결과는 전화나 e-mail을 통해 제보자에게 회신되며 제보자는 보호정책에 의해 보호됩니다.

내·외부 제보와 정기 진단 활동으로 2011년 16건의 징계 조치가 취해졌습니다. GS건설은 앞으로도 비윤리행위 근절활동을 지속적으로 추진하겠습니다.

윤리위원회 역할

- 1 CEO의 윤리적 의사결정을 보좌
- 2 윤리경영 관련 정책 기준을 심의·의결
- 3 윤리경영 활동 점검 및 모니터링
- 4 사회공헌활동 점검 및 모니터링

2011년 윤리경영 위반 제보 건수

분류	단위: 건		
	총제보수	무고	사실
건수	29	21	8

2011년 윤리경영 위반 징계 현황

분류	단위: 건, %					
	징계 해고	정직	감급	견책	경고	계
건수	-	3	8	3	2	16
비율	-	19	50	19	12	100

임직원 윤리의식 강화

윤리경영교육 • GS건설은 구성원의 윤리경영 인식 제고와 공감대 확산을 위해 온·오프라인을 통한 윤리경영교육을 진행하고 있습니다. 온라인 교육은 전 임직원을 대상으로 연 1회 실시되며, 오프라인 교육은 신입 및 경력직원 입사교육 시 실시됩니다. 또한, 주요 직군에 대해서 수시로 교육이 이뤄지고 있습니다.

윤리경영 실천서약 • 윤리경영 실천의지 증대와 윤리적 기업문화 정착을 위해서 임직원 대상의 윤리경영 실천서약을 실시하고 있습니다. 전 임직원은 입사 시 윤리서약서를 작성하여 제출하고, 입사 후에는 매년 온라인 교육과 더불어 전자서명을 실시하고 있습니다.

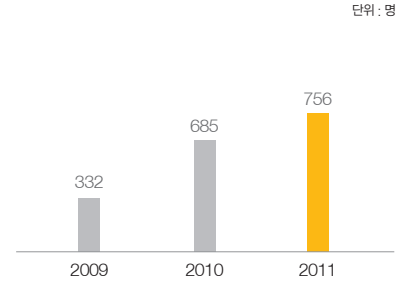
윤리경영 가이드북 • GS건설은 임직원 스스로 윤리적 행동기준을 정립하고 내재화하도록 2010년에 ‘GS건설 윤리경영 가이드북’을 발간하여 전 임직원에게 배포하였습니다. 윤리경영 가이드북은 고객, 주주, 임직원, 협력회사 등 다양한 이해관계자와의 관계에서 발생될 수 있는 윤리적 갈등 사례를 소개함으로써 윤리경영 실천 방향을 점검하고 합리적인 대응 방안을 마련하는 것을 돕고 있습니다.

윤리경영 조직문화 정착

비윤리행위 신고 포상제도 • GS건설은 업무와 관련된 비윤리행위에 대한 신고를 유도하는 신고 포상제도를 운영하고 있습니다. 포상금은 포상심의위원회에서 결정되며 신고자에게 최고 1억 원이 지급됩니다.

연대책임의 원칙 • 비윤리행위 발생 시 행위자의 직상위자 및 차상위자는 원칙적으로 연대책임을 지도록 되어있습니다. 연대책임에 따른 징계 수위는 징계위원회에서 결정되며, 비윤리행위자의 직속상사가 해당 비위사실을 인지하고도 관련 조치를 취하지 않거나 묵인한 경우 행위 당사자와 동등한 수준으로 징계됩니다.

윤리경영교육(Off-line) 참가 현황



윤리경영교육(On-line) 참가 현황

구분	2010년	2011년
인원	5,139	5,955
비율	98.3	99.9

윤리경영 추진 성과

제1회 대한민국 건설업 윤리경영 대상 수상

GS건설은 2011년 6월 대한건설협회가 주최한 ‘2011년 대한민국 건설업 윤리경영’ 기업에 선정되어 대상을 수상하였습니다. 본 상은 대한건설협회가 윤리경영을 모범적으로 실천하고 있는 건설업체를 발굴해 윤리경영 확산에 기여하고 국제 경쟁력을 높이기 위해 2011년 제정되었습니다.



내실

리스크관리

성장을 위한 신사업 및 글로벌 사업 확대의 성공적 추진을 위해서 리스크관리는 필수적입니다. GS건설은 리스크를 사업환경 측면과 사업추진 측면으로 구분하여 관리하고 있습니다.

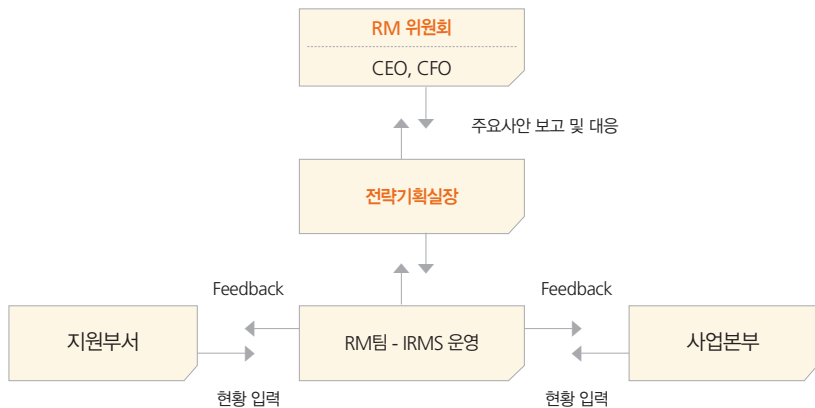
사업환경 리스크관리

관리 체계 • 지속적인 기업의 생존을 위해서는 급속도로 변화하는 사업환경과 그 영향을 분석하고 선제적으로 대응하는 것이 필요합니다. GS건설은 RM팀 주관 하에 원가관리, 채권관리, 재무리스크관리, 안전관리, 부실징후관리, 녹색경영관리 등 11개 분야, 114개 항목을 당사 사업환경에 영향을 미치는 재무-비재무리스크로 정의하고, 각각에 대한 중요도, 발생가능성과 상관성을 분석하였습니다. 2011년에는 자체적으로 통합 리스크관리 시스템, IRMS(Integrated Risk Management System)를 구축하여 실시간으로 리스크를 관리하고 있습니다. 경영진이 실시간으로 모든 리스크 현황을 확인할 수 있고, 리스크 조기 경보 체계를 통해 신속한 리스크 대응활동을 실시하고 있습니다. 발생 리스크의 중요도를 평가하고, 상위 수준의 리스크에 대해서는 RM 위원회에서 대응하고 있습니다.

IRMS 시스템 화면



사업환경 리스크관리 체계



재무적 리스크 • 수주, 매출, 순익, 석유가격, 시멘트가격, 금리, Cash Flow, 외환, 채무, 환율 등을 IRMS에서 재무적 리스크로 분류하여 관리하고 있습니다. 그리고 주기적인 경제 전망을 통해 발생 가능한 리스크에 대해 사전에 대비하고 있습니다. 특히 해외사업 증가에 따른 환율변화의 위험을 최소화하기 위해 현황과 당사 대응방안을 사내 인트라넷을 통해 공유하고 있습니다.

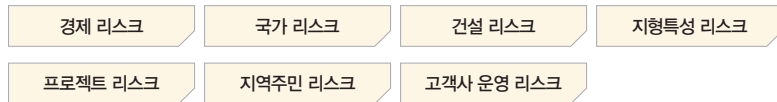
비재무적 리스크 • 안전, 협력회사 관리, 임직원 육성 및 평가, 온실가스/물/폐기물 등의 친환경 관리 등이 IRMS에서 관리하는 비재무적 리스크에 속합니다.

사업추진 리스크관리

관리 체계 • 사업의 초기 단계부터 준공의 전 과정을 통해 사전에 예측되거나 불시에 발생하는 모든 리스크에 대응하기 위해 사업본부와 전사 스태프 간 유기적인 리스크관리 체계를 구축하고 있습니다. 사업본부 내 심의를 통해 상정된 사업 입찰 건에 대한 리스크 최종 점검과 운영 중 발생하는 중대 리스크 검토는 사업심의위원회에서 이루어집니다.

비재무 리스크 평가 • 사업성 검토를 위해 수행하는 재무적평가 외에도, 비재무적 리스크 평가로서 환경영향평가와 사회·경제적 영향평가를 수행하고 있습니다.

사회·경제적 영향평가 영역



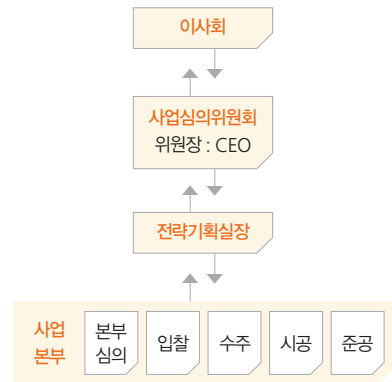
Cash Flow 중심 경영

GS건설은 회계상의 손익은 물론, 추가적인 현금 유출입 정보를 파악하여 실제 경영상태를 보다 정확히 분석하고자 Cash Flow 시스템을 운영 중에 있습니다. Cash Flow 시스템은 경영활동별 미래 현금창출능력 정보를 제공함으로써 미래 현금흐름의 불확실성을 최소화 하는데 기여합니다. 특히 신성장사업의 투자리스크에 대한 사전 예측이 가능하며, 투자 시점을 합리적으로 결정하는데 도움을 주고 있습니다.

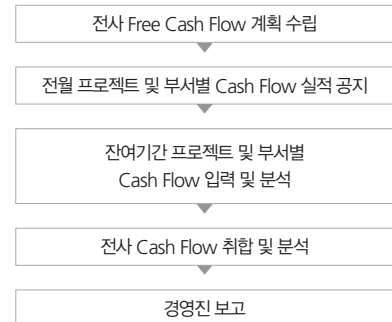
What Is Next

GS건설은 2012년 선진 지배구조 구축을 위해 지속가능경영위원회의 활동을 강화하는 한편, 윤리경영 고도화를 위해 GS건설 윤리경영에 대한 제3자 검증을 실시할 계획입니다. 그리고 2012년 경영방침의 중점 추진과제로 '리스크관리 고도화'를 설정하여 해외사업의 리스크관리를 강화해 나갈 것입니다.

사업추진 리스크관리 체계



Cash Flow 추정 프로세스



* Cash Flow 실적은 각 프로젝트 단위로 매월 시스템을 통해 집계되며, 프로젝트 담당자는 시스템을 통해 확인

Mobile TPMS (Total Project Management System)

TPMS는 공정과 손익을 통합 관리하는 PMS(Project Management System)에 Task 단위 공정관리와 자원 적시투입 개념이 적용된 현장 중심의 건설관리시스템으로서 GS건설 모든 사업장에 활용되고 있습니다. 2011년 GS건설은 현장직원들의 업무 특성을 고려하여 시간과 장소의 제약없이 공사 관리업무를 지원할 수 있도록 TPMS를 스마트폰에 적용시킨 Mobile TPMS(이하 M-TPMS)를 개발하였습니다. GS건설은 M-TPMS를 통해 인력·자재·기술·지식 등 업무에 필요한 정보를 협력회사와 실시간 공유할 수 있게 되어 사업 투명성이 확보되고 생산성과 외부 이해관계자들과의 신뢰성이 높아지는 효과를 얻고 있습니다.



Mobile TPMS 화면

가치

What Our Goal Is

GS건설은 기업 활동을 통해 창출된 경제적 가치를 이해관계자와 공유하고 간접적 경제가치와 사회·환경적 가치창출을 통해 기업의 사회적 책임을 성실히 수행하여 우리 사회의 발전에 기여하고자 합니다.

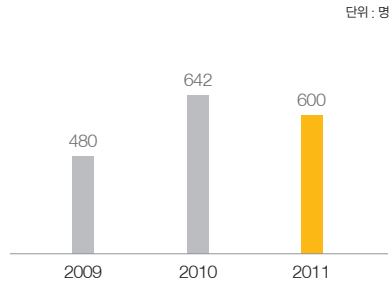
What We're Doing

간접 경제가치 창출

지역경제 활성화

건설과 지역경제는 밀접한 관련을 갖고 있습니다. 지역 건설업체와 지역 인력들이 공사에 참여함으로써 일자리가 창출되고 지역경제 활성화에 도움이 됩니다. 국내에서 GS건설의 지역 기반 협력회사는 기성금액 기준으로 전체의 30.7%를 차지하고 있습니다. 해외사업장의 경우에는 채용에 관한 해외현지 규정을 준수하고 현지인 채용을 확대하는 한편 현지 고용인에게 선진 기술 및 전문성을 전수하여 해당 국가의 지역사회 발전에 도움을 주고 있습니다.

현지인 채용 현황



* 태국, 인도, 캄보디아, 베트남, 중국 현지인만 포함

* 현지인 : 해외 현장/법인/지사내 근무하는 해당 국가 현지 출신자

간접 경제효과 유발

건설업은 고용 및 생산유발 등 산업간 연관효과가 매우 큰 산업으로 GS건설은 건설사업을 통해 관련 산업의 수요를 촉진하고 고용창출을 유발하여 국가 경제 활성화에 기여하고 있습니다.

고용유발효과 • 100억 원의 자금이 투입되었을 때 국내 전체 산업의 평균 고용유발효과는 96명에 불과한 반면, 건설산업의 고용유발효과는 149명으로 다른 산업보다 높습니다. 한국 건설산업연구원에서 발표한 건설산업 고용유발계수 1.49명/억 원 기준 GS건설의 2011년 국내 고용유발효과는 78,061명 이었습니다.

생산유발효과 • 생산유발효과란 어떤 산업의 상품에 대한 최종수요가 1단위로 증가하였을 때 전체 산업 부문에 유발되는 직·간접 생산파급효과를 의미합니다. 건설산업의 생산유발효과는 타 산업에 비해 큰 편으로 한국은행에서 발표한 건설산업 생산유발계수 2.129/억 원 기준 GS건설의 2011년 국내 생산유발효과는 11조 1,539억 원이었습니다.

부가가치유발효과 • 부가가치란 국민 경제 관점에서 보면 개별 기업이 국민경제소득에 부가한 공헌액을 의미합니다. GS건설은 한국은행에서 발표한 건설산업 부가가치유발계수 0.749/억 원 기준 2011년 3조 9,240억 원의 부가가치유발효과를 일으켜 국민 경제 성장에 기여하였습니다.

국가 공공시설 인프라 건설 참여

GS건설은 사회와 공익을 위한 공공시설 인프라 건설에 참여함으로써 국가 경제성장에 기여하고 있습니다. 2011년에는 인천AG송림경기장, 포항영일만항 남방파제, 평택당진항 관리부두, 하남시 환경기초시설 현대화 및 공원조성사업 등과 같은 사회 인프라 구축사업들을 신규로 수주하였습니다. 또한, 바레인 폐수처리시설, 베트남 하노이-하이퐁 고속도로 사업 등 인프라 구축사업을 통해 개발도상국의 경제성장에도 기여하고 있습니다.



하남시 환경기초시설 현대화 및 공원조성사업

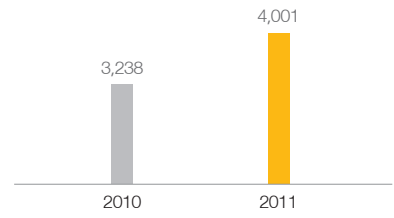
사회·환경적 가치창출

재활용 용수 사용 확대

GS건설은 용수 사용량과 폐수 배출량 저감을 위해 중수 사용 비율을 점차 확대해 나가고 있습니다. 2011년 중수 사용을 통해 GS건설이 창출한 사회적 편익은 전년 대비 약 23% 증가한 4,001만 원입니다.

중수도 사회적 편익

단위 : 만 원



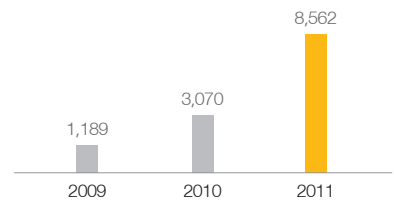
* 중수도 사회적 편익 = 중수도 사용량(천) × 상수도 생산원가(원/천)
 * 상수도 생산원가 777.2원/천 (환경부, 2011)

순환골재 사용 확대

순환골재는 건설폐기물을 친환경적으로 처리하여 생산된 것으로 더 이상 폐기물이 아닌 소중한 자원입니다. GS건설은 순환골재 사용 확대를 통해 골재채취에 의한 자원환경 훼손을 예방하고, 건설폐기물 매립 등으로 발생할 수 있는 환경오염을 방지하며 매립물량 감소를 통한 매립지 수명 연장 등의 환경적 편익을 창출하고 있습니다. 순환골재 1톤의 환경적 편익은 339원/톤으로 2011년 GS건설이 창출한 순환골재의 총 환경적 편익은 약 8,562만 원(순환골재 사용량 168,382m³)입니다.

순환골재 환경적 편익

단위 : 만 원



* 순환골재 환경적 편익 339원/톤 (대한건설순환자원협회, 2005)

What Is Next

GS건설은 지속적으로 일자리를 창출하여 사회적 가치창출을 확대하겠습니다. 지역경제 활성화를 위해 지역업체 참여 비중을 증가시키고 해외 진출 지역의 현지인 채용 비율도 점차 확대해 나갈 것입니다. 그리고 재활용 용수와 순환골재 사용 비율을 높이는 등, 자원 절감과 에너지 감축을 위해 노력하겠습니다.

가치

이해관계자별 가치 배분

GS건설은 사업활동을 통해 창출된 가치를 내·외부 이해관계자들에게 공정하게 배분하고 있습니다. 2011년 한 해 임직원과 주주, 정부, 지역사회, 협력회사 등 이해관계자에게 환원된 가치는 8조 9,90억 원으로 전년 대비 9% 증가하였습니다.

2011년 경제 가치 배분 현황

단위 : 십억 원



단위 : 십억 원

구분		비고	2010	2011
창출된 경제가치				
수입	순 매출과 금융투자 및 자산매각 수입	매출액	8,420	9,052
분배된 경제가치				
영업비용	구매비용, 비전략적 투자, 로열티 및 운영비용	매출원가	7,290	8,024
임직원	직원에게 지급되는 총 금액	급여 + 퇴직급여 + 복리후생비	230	250
주주	주주에 대한 배당금	배당금	49	49
정부	총 납세액	법인세 + 세금과공과	159	145
지역사회	지역사회에 대한 자발적 공헌 및 자금 투자	기부금 + 사회봉사 및 갤러리 행사 운영비 + 스포츠 지원금	9	10
협력회사	협력회사 지원금	경영지원금 + 상생예금	23	34
기타	대출기관에 지급하는 이자	이자비용	73	41
잉여 경제가치	창출된 경제가치 - 분배된 경제가치		141	54

* 잉여 경제가치는 GRI 가이드라인에 따른 가치로 회계기준과는 다릅니다.

GS건설 경제연구소

GS건설은 빠르게 변화하는 대내외 환경을 분석하여 글로벌 경영환경에 적시에 대처하고, 경영 리스크관리와 사업기회를 조기에 포착하고자 2008년 국내 건설사 최초로 경제연구소를 설립하여 운영 중에 있습니다.

건설산업 Think Tank 지향 • GS건설 경제연구소는 글로벌 초일류 건설기업 Think Tank라는 비전을 목표로, 거시경제, 금융시장 분석, 정책·제도 관련 동향 보고, 시장 진출 시 필요한 경영정보 제공, 건설경제 포럼 개최뿐만 아니라 전사적 전략 및 사업본부 현안과 관련된 중점연구과제 실행 등의 업무를 추진하고 있습니다.

경제연구소 연구 분야

시장 전망	중점연구과제	동향 보고
글로벌 건설시장 동향 및 전망, 선진업체 및 경쟁사 동향, 당사 진출대상 신흥 시장 분석을 통한 시장 진출 및 의사결정에 필요한 경영정보 제공	전사적 경영전략 및 사업본부 현안과 관련된 핵심 연구과제 실행을 통해 Global Top Contractor 도약을 위한 최적 솔루션 도출	거시경제, 건설경제 경영, 건설정책·제도 관련 이슈 동향 분석과 시사점 및 대응방향 제시 녹색건설시장 등 신성장 사업관련 동향 분석 및 시사점 도출

글로벌 성장 지원

고도화된 매니지먼트

선제적 리스크관리

경제연구소 Vision



경제연구소 주요업무

주간 이슈 보고	글로벌 경제·건설시장·정책동향 관련 경영진 보고
경영현안 이슈 컨설팅	TFT 활동을 통한 전사 및 사업본부 현안 과제 지원
정책동향 활동	대외 네트워크를 통한 정보수집 및 영업 지원 활동
이슈 보고서	주요 이슈에 대한 분석 및 대응방안 보고서 발간
시장 보고서	해외시장 및 국내 건설산업 시장 조사 보고서 발간

Interview



GS건설 경제연구소
이상호 소장

경제연구소는 GS건설의 지속가능한 발전에 기여하고 있습니다

경제연구소는 GS건설의 Think Tank로서 건설산업의 미래 성장동력을 발굴하고 시장환경 분석과 전략수립을 통해 GS건설의 글로벌 성장을 지원하는 역할을 맡고 있습니다. 특히 GS건설의 지속가능한 발전을 위해 장기적이고 거시적인 관점에서 시장과 정책을 조망하고 대응방안을 수립해나가는 것을 핵심역할로 삼고 있으며, 이를 위해 경제연구소의 독자적인 관점으로 주요 업무를 수행하고 있습니다.

지속가능한 성장을 위해서는 체계적인 리스크관리와 해외시장 진출에 힘써야 합니다

현재 국내 건설시장은 성장단계를 넘어 성숙단계에 접어들었다고 생각합니다. 성숙단계에 들어선 국내시장에서 GS건설이 지속가능한 성장을 하기 위해서는 사업 추진 시 철저한 사업 타당성 평가와 체계적인 리스크관리를 수행해야 합니다. 또한 이제는 국내를 벗어나 해외시장에 눈을 돌려야 할 시점이라고 생각합니다. 이를 위해서 GS건설은 인력의 글로벌화와 해외시장 진출 전략 수립 등 회사의 전체적인 구조를 해외시장 진출에 맞춰 변화시켜 나가야 합니다.



GREAT INNOVATION



60 녹색경영
62 녹색기술
68 녹색구매
69 녹색운송

72 녹색시공
77 녹색운영
78 녹색철거
79 Special Feature III. GS건설 건축물 친환경성 평가시스템



Great Innovation
변화

Direction

GS건설은 능동적이고 창의적인 '변화'를 통해 기후변화 등의 환경이슈에 적극 대응하고 있습니다. 저탄소 녹색경영체계를 구축하고 녹색사업을 확대함으로써 녹색 성장에 기반한 지속가능한 발전을 이루고자 합니다.

2011 Achievement

GS건설은 녹색경영 핵심성과지표를 수립하고 녹색경영 추진체계를 재정립하였으며, 해외 온실가스 인벤토리 및 전과정 건축물 온실가스 배출량 평가시스템을 개발하여 녹색 경영 인프라를 확장하였습니다. 또한, 태양열, 해상풍력 등의 신재생에너지, 물 재이용 및 해수담수화 기술, 폐기물 자원화 기술, 스마트 그리드, Green & Smart 빌딩 등의 녹색기술에 기반을 둔 신사업을 적극 발굴하여 추진하였습니다. 친환경적 현장관리를 위해서는 현장 환경관리 업무체계를 구축하고 다양한 환경관리활동을 추진하였습니다.

Plan & Outlook

GS건설은 기구축된 녹색경영체계 하에 온실가스 감축, 에너지 절감 및 환경영향 최소화를 위한 활동을 더욱 적극 추진하고, 협력회사에도 녹색경영을 확산할 계획입니다. 아울러 미래의 주력사업으로 녹색사업을 육성해 나갈 것입니다.

녹색경영

What Our Goals Is

GS건설은 환경과 인간을 먼저 생각하고 저탄소 건축물을 통해 기후변화에 선제적으로 대응하는 글로벌 녹색기업이 되고자 합니다. 이를 위해 2020년까지 배출 전망치(BAU, Business As Usual) 대비 온실가스 배출량 30% 감축을 목표로 탄소경영체제 강화, 전사 및 협력회사 인식도 확산, 온실가스 및 에너지 감축사업 등을 추진하고 있습니다.



What We're Doing

녹색경영체제 강화

녹색환경팀 신설

GS건설은 국내 건설업계 최초로 녹색환경팀을 신설하여 체계적인 녹색경영활동을 추진하고 있습니다. 녹색환경팀은 녹색경영시스템 인증, 성과관리, 대외 네트워킹 등 전사 녹색경영활동을 주관하고 있습니다.

녹색경영 추진 조직



전사 녹색경영 KPI 수립

GS건설은 전사 녹색경영 KPI 설정을 통해 연도별 단기 목표와 중장기 목표를 수립하고 달성 여부를 관리하고 있습니다.

GS건설 녹색경영 KPI

핵심성과지표	정의	중장기 목표 (2020)
직접 온실가스 배출량 (tCO ₂ -e)	연간 총 직접 온실가스 배출량	BAU 대비 30% 감축
간접 온실가스 배출량 (tCO ₂ -e)	연간 총 간접 온실가스 배출량	BAU 대비 30% 감축
폐기물 재활용률 (%)	발생량 대비 폐기물 재활용량	90% 이상
원·부자재 녹색구매 비율 (%)	총 원·부자재 구매액 대비 녹색자재 구매액	11.8% 이상
환경보전 활동 (건 수)	연간 생물다양성 및 지역 환경보전 활동 건수	연간 50건 이상
녹색제품 투자 비율 (%)	기술개발 투자액 대비 녹색기술 연구개발 투자액	70% 이상

녹색정보관리시스템 운영

GS건설은 환경성과의 체계적인 관리와 간편한 정보 확인을 위해 녹색정보관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 특히 2011년에는 국내 뿐만 아니라 해외 현장에도 온실가스 인벤토리를 구축하여 환경성과관리 범위를 확대하였습니다.

녹색정보관리시스템 역할



녹색경영시스템 인증

GS건설은 2011년 11월 지식경제부가 주관하는 ‘녹색경영시스템(GMS, Green Management System) 인증’을 취득하였습니다. 또한, 1996년 ISO14001 인증을 획득하여 주기적으로 갱신하고 있으며, 현재 국내외 모든 현장에 적용하고 있습니다. GS건설은 환경업무 규정을 담은 전사 환경매뉴얼을 수립하여 ISO14001 표준 운영을 지속해서 관리하고 있습니다.

녹색경영활동 확대

온실가스 배출 저감 노력

GS건설은 실내 적정 온도 유지 등 에너지 절약 및 온실가스 배출 저감을 위한 전사 캠페인을 실시하고 있습니다. 또한, 임직원들의 자발적인 온실가스 배출 저감활동 동참을 위해 온실가스 저감 가이드북을 제작하여 2012년부터 전사에 배포할 계획입니다.

녹색환경교육 확대

GS건설은 임직원 녹색경영 인식 및 역량 제고를 위해 직급별·직군별 녹색환경교육을 시행하고 있습니다. 특히 2011년에는 현장 환경관리 강화를 위해 전 현장 환경관리자(140명)를 대상으로 교육을 실시하였습니다.

기후변화 영향 분석

GS건설은 향후 탄소세, 탄소배출권거래제 등의 기후변화 관련 규제에 대비하여 간접세 부담 및 유가상승으로 인한 구매비용 상승 등에 대해 시나리오 분석을 실시하고 있습니다.

대외 환경활동

GS건설은 건설환경협회, 대한건설협회 등 건설환경 유관단체 활동에 적극 참여하여 건설환경 분야 리더십을 확보하고 있습니다. 또한, 환경부 환경규제 합리화 분과, ‘녹색경영확산지원사업’ 등에 참여하여 정부정책에 대해 의견을 제시하고 있으며, 우수사례 발표 등을 통해 건설환경관리를 개선하고자 노력하고 있습니다.

What Is Next

GS건설은 녹색정보관리시스템과 녹색환경교육을 고도화하고 해외 현장에 대한 온실가스 인벤토리 구축을 지속해서 확대해 나갈 계획입니다. 특히 2012년 전사 녹색경영 KPI 목표를 달성할 수 있도록 최선의 노력을 다할 것입니다.

녹색경영시스템 개요

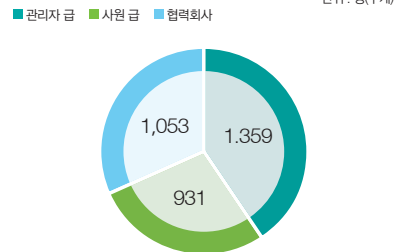


* ISO14001 PDCA 구조를 기반으로 ISO50001, 26000, 14064 규격을 추가적으로 반영함



녹색경영시스템 인증서

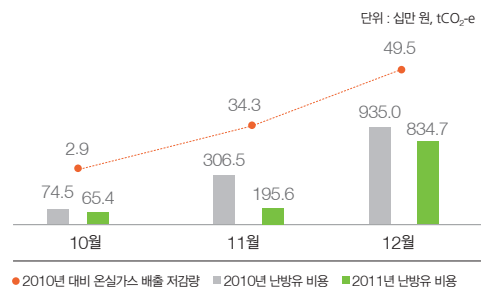
2011년 녹색환경교육 이수 현황



동절기 본사 건물 온실가스 배출 저감 성과

동절기 난방 수요 급증에 따른 에너지 사용 증가를 막기 위해 사무실 적정온도를 20℃ 이하로 유지하고 있습니다. 2011년 동절기(10월-12월) GS건설 역전타워와 역삼타워의 난방유 비용은 전년 대비 약 2,200만 원, 온실가스 배출량은 약 87tCO₂-e 감소하였습니다. 이는 일반 승용차(연비 11km/l 기준) 609대가 서울과 부산을 왕복할 때 발생하는 온실가스 배출량에 해당합니다*.

* 기준 출처: 저탄소 녹색성장을 위한 에너지절약 실천 매뉴얼(에너지관리공단, 2008)



동절기 본사 건물 온실가스 배출 저감 성과

동절기 난방 수요 급증에 따른 에너지 사용 증가를 막기 위해 사무실 적정온도를 20℃ 이하로 유지하고 있습니다. 2011년 동절기(10월-12월) GS건설 역전타워와 역삼타워의 난방유 비용은 전년 대비 약 2,200만 원, 온실가스 배출량은 약 87tCO₂-e 감소하였습니다. 이는 일반 승용차(연비 11km/l 기준) 609대가 서울과 부산을 왕복할 때 발생하는 온실가스 배출량에 해당합니다*.

* 기준 출처: 저탄소 녹색성장을 위한 에너지절약 실천 매뉴얼(에너지관리공단, 2008)

2010년 대비 온실가스 배출 저감량 (tCO₂-e) | 2010년 난방유 비용 (십만 원) | 2011년 난방유 비용 (십만 원)

녹색기술

What Our Goal Is

건설산업에서 녹색기술은 사업활동에 따른 환경영향을 최소화하는 동시에 사업전략과 연계하여 새로운 성장동력으로 활용할 수 있는 기업의 지속 성장 모델의 근간입니다. GS건설은 핵심기술이 요구되고 기술력에 의한 경쟁우위를 점할 수 있는 분야의 기술개발과 적극적인 사업화를 추진하여 기업의 지속가능한 성장 발판을 마련하고자 합니다.

What We're Doing

친환경 건축

3 Zero House

‘3 Zero House’는 에너지 사용을 줄이고(Energy Zero), 소음으로부터 자유로우며(Noise Zero), 깨끗한 실내 공기환경(Air Pollution Zero)을 갖춘 친환경적이고 인간 중심적인 지능형 주거모델을 의미합니다. GS건설은 3 Zero House의 구현을 통해 친환경적인 주거문화 정착과 입주민의 삶의 질 향상에 앞장서고자 합니다.

3 Zero House 개념 및 관련 기술

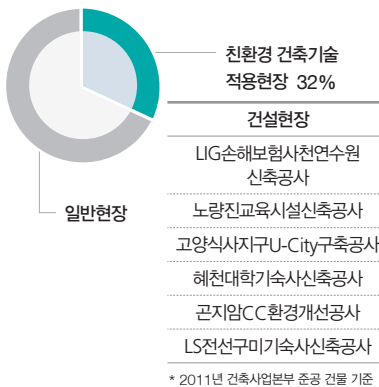
개념	관련 기술
Energy Zero <ul style="list-style-type: none"> • 첨단 단열 신소재, 신재생에너지, 에너지 관리 시스템을 적용하여 에너지 수요를 절감하고 효율을 극대화한 아파트 단지 	<ul style="list-style-type: none"> • 냉난방 부하 저감 기술 • 신재생에너지 적용 최적화 기술 • 통합 에너지 공급 및 제어 기술 • 에너지 절약 설비 적용 기술
Noise Zero <ul style="list-style-type: none"> • 외부·층간·설비 소음을 효과적으로 제거하여 세대 간 소음 전달이 없는 주거환경 	<ul style="list-style-type: none"> • 능동 소음 제어 • 최적 음향 설계 • 신개념 흡차음 패널 • 음풍경(Soundscape) 설계
Air Pollution Zero <ul style="list-style-type: none"> • 화학가스, 황사, 바이러스, 곰팡이 등 모든 유해물질을 실시간으로 감지하여 제거하는 안전하고 청정한 실내환경 	<ul style="list-style-type: none"> • 나노물질용 이용한 친환경자재 • 고성능 오염감지 센서 • 오염 확산 방지 설계 • 지능형 공기정화시스템

최적 솔루션 도출을 통한 그린빌딩 모델 개요



GS건설은 친환경건축물에 대한 최적 솔루션 도출을 통해 그린빌딩 사업을 위한 프로토타입(Proto-Type) 모델을 개발·제시하였습니다.

2011년 친환경 건축기술 적용현장 비율



Green & Smart 빌딩

GS건설은 친환경성과 지능성을 갖춘 미래지향적 건축 모델로 ‘Green & Smart 빌딩’을 선정하여 기술개발을 추진하고 있습니다. 친환경 건축기술을 패키지로 하여 실제 건축 단계에 반영하는 한편, 친환경성과 경제성 그리고 외형적인 아름다움을 모두 갖춘 건축물 구현을 위해 노력하고 있습니다. 2011년 준공 완료된 건설현장을 기준으로 친환경 건축기술이 적용된 현장은 전체의 32%입니다.

신재생에너지 ☺

태양열

태양열발전은 고온의 열에너지가 필요한 수소연료, 해수담수화, 제련 등 타 산업과의 연계성이 높은 사업입니다. GS건설은 한국에너지기술연구원과 태양열 응용기술 개발 및 사업 협력에 관한 MOU를 체결하고 대규모 타워형 태양열발전 플랜트의 사업화를 추진하고 있습니다.

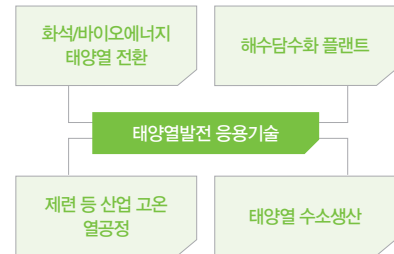
해상풍력

GS건설은 해상풍력 발전단지 조성에 관한 역량 확보를 위해 해외 선진기관과 MOU를 체결하고 핵심기술 개발에 힘쓰고 있습니다. 향후 이를 통해 축적된 기술은 해상풍력 시범사업에 적용될 예정입니다.

해상풍력 핵심기술 MOU 체결 현황

기관	연구협력 기술
Ramboll(덴마크)	<ul style="list-style-type: none"> 해상풍력 사업 타당성 분석 및 단지 설계 기술 - 국내 서남해 해상풍력 실증단지 타당성 검토 - 육·해상 풍력발전 타당성 분석 가이드라인 및 비즈니스 모델 제시
NGI(노르웨이)	<ul style="list-style-type: none"> 해상풍력 기초 설계 기술 - 구조물-지반 특성을 고려한 해상 기초 설계 모델 개발 - 서해안 적용을 위한 기초 설계-시공 모니터링 기술 확보
SINTEF(노르웨이)	<ul style="list-style-type: none"> 해양 경량 콘크리트 설계-시공 기술 - 부유식 구조물용 경량 콘크리트 설계-시공 기술 확보 - 100년 내구 수명 콘크리트 설계-시공 기술 확보

태양열발전과 타 산업과의 연계성



스마트 그리드(Smart Grid) ☺

GS건설은 스마트 그리드 분야 핵심역량 확보를 위해 2009년 12월부터 제주 스마트 그리드 실증단지 국책연구사업에 참여하고 있습니다. 당사의 체험형 실증단지에는 스마트 미터링(Smart Metering) 시스템, 스마트 가전제품 등이 설치되어있으며, 전력 및 열 자체 생산을 위해 해수열 냉난방 시스템, 연료전지, 태양광 및 풍력 발전 등이 적용되어 있습니다. 또한, 건물 단위의 마이크로 그리드(Micro Grid) 기술 실증을 목적으로 국내 최초로 용인기술연구소 생활관에 건물 일체형 태양광시스템(BIPV, Building Integrated Photovoltaic System), 풍력, 지열, 연료전지를 적용한 실증시설을 구축하여 모니터링 중에 있습니다.

제주 스마트 그리드 실증단지 기술 적용 현황

기술명	적용 현황
해수열 냉난방 시스템	11개 동 및 관리동 및 강당동 냉난방 공급
연료전지	7개 동 전력 공급
태양광발전	실증단지 전체 전력 공급
풍력발전	2개 동 전력 공급

녹색기술

폐기물 자원화

GS건설은 폐기물의 수집부터 최종처분에 이르기까지의 전 과정을 최적화된 방법으로 처리 및 자원화하는 토탈 솔루션 제공을 목적으로 연구개발을 추진하고 있습니다. 이를 통해 GS건설은 일괄적인 폐기물 수집 및 처리 프로세스를 구축함과 동시에 폐기물로부터 자유로운 친환경적인 도시 구축에 힘쓰고 있습니다.

폐기물 자원화 토탈 솔루션



- 1 폐기물/에너지 사업성 평가 기술
- 2 폐기물 자동집하 시스템
- 3 MBT 최적설계 기술
- 4 가스화 응용 기술
- 5 스토커 소각 기술

물 자원 개발

물 재이용 시스템

GS건설 물 재이용 시스템은 고도 수처리, 하수 재이용, 슬러지 자원화로 구성되어 있습니다. 본 시스템은 기존보다 20% 낮은 생산단가로 고효율 재이용수를 생산하고 자원회수형 슬러지 처리가 가능한 점이 특징입니다. 2011년 GS건설은 '역삼투막 농축수와 경제적 세정주기 자동산정기법을 이용한 하수 재이용 기술'을 개발하여 하수 재이용 분야에서 국내 건설사 최초로 녹색기술 인증을 받았습니다.

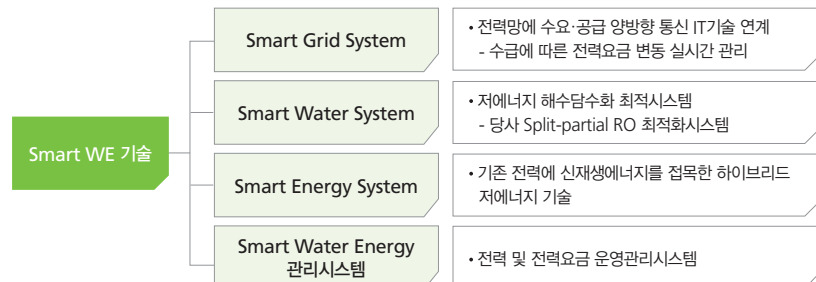
하수 재이용 기술의 경제성과 환경성

구분	경제성	환경성
역삼투막 농축수 활용기술	공사비 및 운영비 감축	폐수 발생량 감소
세정주기 자동산정기법	에너지 사용비 절감	1일 약 3.3tCO ₂ -e 배출량 감소 (10만톤/일, 재이용 기준)

해수담수화 기술

해수담수화 기술은 지구의 물 부족 문제를 해결하는 한편, GS건설이 고부가가치를 창출할 수 있는 유망 기술분야입니다. 이에 GS건설은 스페인 Inima사를 인수하고 사우디 KAUST에 거점연구소를 설립하는 등 다양한 기술개발과 사업화 노력을 진행하고 있습니다. GS건설의 대표적인 기술로는 담수화 RO설비의 운영비 46%를 차지하는 전력비용을 최소화하는 Smart WE(Water Energy)기술이 있습니다. 본 기술은 해외 담수화 시장 진출을 위한 핵심기술이 될것입니다.

Smart Water Energy 해수담수화 시스템 기술 개요



친환경 건설자재

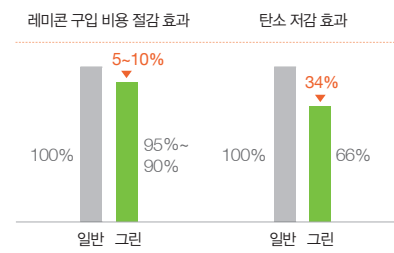
그린 콘크리트(Green Concrete)

GS건설은 온실가스 배출량을 최소화하면서도 기존 콘크리트의 성능을 유지하는 그린 콘크리트를 개발하여 일부 건설현장에서 적용성 검증을 실시하였습니다. 당사 파주 LG디스플레이 P9 현장 적용을 통해 5-10% 레미콘 원가 절감 효과와 약 34%의 탄소 저감 효과를 확인하였으며, 향후 전 현장에 확대 보급할 예정입니다.

단열 콘크리트 및 단열 페인트

GS건설은 기존 콘크리트보다 단열 성능을 향상시킨 단열 콘크리트 및 단열 페인트 개발을 추진하고 있습니다. 2012년에는 그린 콘크리트와 함께 친환경 건축자재 기술 패키지를 구성하여 국내외 사업에 확대 적용하고자 합니다.

현장 적용성 검증 결과



기술개요

· 건물 냉난방 에너지를 절감할 수 있는 단열 콘크리트 및 단열 페인트 제조 기술

기대효과

- 단열 콘크리트 : 냉난방 에너지 10% 이상 절감
- 단열 페인트 : 냉난방 에너지 30% 이상 절감

What Is Next

2012년 GS건설은 1개의 신규 유망 기술상품을 추가 확보할 예정이며, 기존 기술상품에 대해서도 지속적인 연구개발을 추진할 계획입니다. GS건설은 유망 기술상품 확보와 적극적인 기술 지원 및 상용화를 통해 기업가치를 높여나갈 것입니다.

Interview



Sipchem Ltd.
Technical Manager
Patrick Albert Benavides
(IPC EVA 프로젝트 발주처 담당자)

수주 경쟁력 강화를 위해 전문인력 확보와 녹색기술 투자가 필요합니다

GS건설의 수주 경쟁력 강화를 위해서는 기술 전문성과 풍부한 경험을 갖춘 전문인력의 확보가 필요합니다. 또한, 인력뿐만 아니라 기술 자체의 확보도 중요한데, 지속가능경영 측면에서 보면 최근 들어서는 차별화된 녹색기술의 확보가 중요합니다. 이를 위해서는 녹색기술 R&D 투자를 확대하고 산학협력뿐만 아니라 일반 기업들 간에도 녹색기술 네트워크를 구축하여 시너지 효과를 낼 필요가 있습니다.

GS건설의 녹색기술 상품 및 연구개발에 대해서 자세히 담았으면 좋겠습니다

설계 및 시공사가 보유한 기술적 전문성은 발주처가 중요하게 고려하는 평가요소이면서 해당 기업의 성장 잠재력을 가늠할 수 있는 중요한 지표라고 할 수 있습니다. 따라서 앞으로 발간될 GS건설 통합보고서에는 GS건설의 다양한 건축기술, 특히 녹색기술과 관련한 기술상품 및 연구개발 현황에 대한 정보가 중점적으로 담겼으면 좋겠습니다. GS건설의 건축기술에 관한 자세한 정보공개는 향후 사업파트너로서 발주처와 시공사의 관계를 이어나가는 데에 중요한 발판으로 작용할 수 있을 것입니다.

녹색기술

유망 녹색기술 개발 성과

GS건설은 적극적인 녹색기술 확보를 위하여 2008년부터 유망 기술상을 선정하여 체계적인 연구개발을 진행 중에 있습니다.

사업부문	기술상명 명	기술상명 개요	기술상명의 녹색성
플랜트	대용량 LNG 플랜트	천연가스의 전처리 및 액화 공정을 포함한 LNG 플랜트 건설 사업	• 온실가스 배출량 감소
	청정석탄기술	석탄가스화의 요소기술 개발과 공정 개발을 통한 청정석탄기술 사업	• 대기 오염물질 배출 최소화 • 이산화탄소 포집 용이
발전환경	해상풍력 발전단지	해상풍력 계통연계 사업	• 화석연료 대체 • 온실가스 배출량 감소
	해수담수화 플랜트	대용량 저에너지 해수담수화 플랜트 건설사업	• 수자원 부족 국가의 삶의 질 향상
	물 재이용 시스템	생물막반응조(MBR, Membrane Bio-reactor)와 물 재이용 기술의 브랜드화 및 무방류(Zero Discharge) 시스템 개발	• 수질 오염물질 배출 최소화 • 용수 재이용율 향상 • 공정 내 에너지 소비 최소화
	상수도 통합관리	수돗물의 취수부터 공급까지 전과정을 최적화된 방법으로 운영 관리하는 토탈 솔루션 사업	• 고객 맞춤형 수돗물 생산-공급 • 수자원 및 에너지 이용 효율 최대화
	폐기물 자원화	폐기물 수집에서 최종 처분까지의 전 과정을 최적화된 방법으로 처리 및 자원화 하는 사업	• 진공 이송을 통한 친환경적 폐기물 이송 • 열에너지 회수를 통한 온실가스 배출량 감축
토목	Sea Crossing Infrastructure	해양으로 부터 떨어진 육지와 육지를 연결하는 사회기반 시설 건설 사업 (초장대 교량과 초장대 해저터널)	• 교통 운행거리 감축 • 철도 이용을 통한 화석연료 사용량 절감
주택	3 Zero House	에너지 사용, 소음 발생, 공기 오염을 최소화한 친환경적이고 인간 중심적인 지능형 주거모델	• 냉난방 에너지 절약 • 청정한 실내환경 제공
건축	Green & Smart 빌딩	미래 건축시장을 선도할 수 있는 그린빌딩, 지능형빌딩, 디자인 특화 등 첨단기술이 융합된 사업	• 냉난방 에너지 절약 • 용수 사용량 절감
개발	Green Smart City	에너지 순환 등 7가지 핵심기술을 통해 에너지 사용 및 탄소 배출 저감을 추구하는 지속가능 신도시 건설사업	• 에너지 자립화 • 도시 환경부하 최소화

2011 주요 추진 사항	기술상품 달성도	2012년 주요 추진 목표
<ul style="list-style-type: none"> LNG Test-Bed Train-I 건설 LNG Test-Bed Train-II 기본/상세 설계 및 건설 	 <ul style="list-style-type: none"> Train-I 건설 중 Train-II 상세 설계 중 	<ul style="list-style-type: none"> LNG Test-Bed 건설/시운전
<ul style="list-style-type: none"> 석탄가스 정제용 BSU(Bench Scale Unit) 설계 및 발주 	 <ul style="list-style-type: none"> Bench Test / Pilot Plant 최적 설계 중 	<ul style="list-style-type: none"> BSU 실험을 통한 Pilot Plant 공정 설계 최적안 도출
<ul style="list-style-type: none"> 해외 공동연구 2건 수행 신규 연구과제 1건 제안 	 <ul style="list-style-type: none"> 해상풍력 말뚝 기초설계 적용 검토 중 	<ul style="list-style-type: none"> 기초 공사비 10% 절감 방안 마련 150년 내구수명 시공법 개발 시공시 모니터링 기술 제안
<ul style="list-style-type: none"> Smart Water Energy 시스템 개발 해외 공동연구 : KAUST(사우디), USC(미국) 	 <ul style="list-style-type: none"> 우도 Pilot 운영 해외 프로젝트 입찰 예정 	<ul style="list-style-type: none"> 저에너지(3kWh/m²급) FO/RO 하이브리드 해수담수화 기술개발 신재생에너지 접목 하이브리드 저에너지 기술
<ul style="list-style-type: none"> 총인기준 0.1mg/l이하의 MBR공정 개발 저에너지 맞춤형 후처리 기술개발 (TOC 0.5mg/l이하 달성) 	 <ul style="list-style-type: none"> 송도 STP 사업 및 LCD 폐수처리장 적용 예정 	<ul style="list-style-type: none"> 고도 인처리 MBR 공정 개발 용도 맞춤형 재이용 기술개발
<ul style="list-style-type: none"> 미국 WRF 연구과제 수행 환경부 에코스마트 상수도 국책과제 수행 환경부 차세대지능형상수관망 국책과제 수행 	 <ul style="list-style-type: none"> 민간투자사업 제안 예정 	<ul style="list-style-type: none"> 무기막 정수처리 기술개발 상수도 통합관리 시스템 구축(10만m³/일 규모) 막여과 Pilot 구축(1,000m³/일 규모) 베트남 상수관망 Test-Bed 구축(1,000세대 규모)
<ul style="list-style-type: none"> 자동집하시스템 : 빌딩 단지형 사업 적용 생활폐기물 전처리시스템 : 선별율 5% 향상 소각기술 : 500톤/일 이상 화력자 개발 바이오가스 : Mass Balance 설계 개발 	 <ul style="list-style-type: none"> 영종하늘도시 자동집하시스템 적용 대구 생활폐기물 전처리시스템 적용 	<ul style="list-style-type: none"> 택지 및 단지형 폐기물 자동집하시스템개발 완료 생활폐기물 전처리시스템 핵심설계기술 및 최적공정개발 대용량 청정 소각기술 개발 혐기성 소화 하이브리드 공정 개발
<ul style="list-style-type: none"> 초장대 신형식 사장교 기술개발 초고속 철도터널 공압해석 기술개발 	 <ul style="list-style-type: none"> 다경간 인장형 사장교 기술개발 중 	<ul style="list-style-type: none"> 신규 사장교 프로젝트 사업 적용 터널 환기 및 지보 시스템 기술개발
<ul style="list-style-type: none"> 에너지 제로 아파트 단지 컨셉 설계 Passive 소음 마스킹 현장 평가 소음전달 컨셉 설계 	 <ul style="list-style-type: none"> 냉난방 에너지 70% 절감 Passive 소음 마스킹시스템 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 지열, 태양열 에너지 복합시스템 구축 Active 소음 마스킹시스템 구축 화성 동탄 프로젝트 에너지 절감 기술 적용
<ul style="list-style-type: none"> 국내외 사업 타당성 분석 및 최적 모델 도출 물량 검토 및 시공성 분석 프로세스 개발 	 <ul style="list-style-type: none"> 파르나스타워 프로젝트 적용 검토 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 저감 빌딩 비즈니스 모델 구축 BIM(Building Information Moelding)활용 설계/시공
<ul style="list-style-type: none"> Green Smart City 적용 가능한 요소 기술패키지화 	 <ul style="list-style-type: none"> 사우디 50만호 주택사업 추진 중 	<ul style="list-style-type: none"> Modular Plug-In City 사업화 7C City 모델 사업 적용

녹색구매

What Our Goal Is

GS건설은 자재 사용에 따른 환경영향을 최소화하기 위해 녹색구매를 확대해 나가고자 합니다. 또한, 친환경자재 생산업체 발굴 및 협력회사 녹색구매시스템 구축 지원사업 등을 통해 산업계 녹색구매 확대에 기여하고자 합니다.

What We're Doing

녹색구매체계 수립

녹색구매 가이드라인

GS건설은 정부의 친환경상품 확산 정책에 기여하고자 2010년 '산업계 녹색구매 자발적 협약'을 체결하고, 이를 성실히 이행하기 위해 녹색구매 가이드라인을 수립하여 운영하고 있습니다. 가이드라인에 따라 신규업체 평가 및 기존업체 정기평가 시 친환경상품 납품 업체는 가점을 부여하고 있습니다.

녹색구매시스템

GS건설은 2010년 녹색구매시스템을 구축하여 친환경자재 인증 업체의 정보를 관리하고 녹색구매 실적을 모니터링하고 있습니다. 신규업체는 업체 등록 시 친환경자재 품목 및 인증 정보를 입력받고 있으며, 기존업체는 연 1회 업데이트를 진행하고 있습니다. 녹색구매 실적은 연도별 품목별 인증별로 관리되고 있습니다.

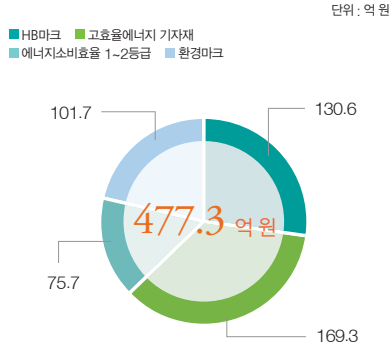
녹색구매 확산

녹색구매와 관련한 주요 정부 정책사항에 대해서 협력회사가 쉽게 모니터링할 수 있도록 당사 협력회사 커뮤니케이션 채널인 GS-Constmat 게시판에 정기적으로 정보를 업데이트하고 있습니다. 또한, 2011년에는 3개 협력회사를 대상으로 녹색구매시스템 시범적용을 실시하고 시범적용 결과 도출된 협력회사의 요구사항들을 시스템에 반영하여 개선하였습니다.

What Is Next

2012년에는 한국환경산업기술원에서 시행 중인 저탄소 제품인증을 GS건설 친환경 인증 마크로 신규 지정하여 해당 협력회사 및 품목을 녹색구매시스템에서 관리할 예정입니다. 또한, 목재 납품회사 선정 시 입찰통보서에 불법 벌목 금지 조항을 명기하고 원산지 증명서를 제출하도록 하여 불법 벌목자재가 사용되지 않도록 할 계획입니다.

2011년 인증별 녹색구매 실적



녹색운송

What Our Goal Is

GS건설은 차량 연료 사용의 효율성을 높이고 차량 이동을 최소화하여 온실가스 배출 저감에 기여하고자 합니다. 또한, 녹색운송의 범위를 협력회사까지 확대하여 국가 온실가스 절감 노력에 적극 동참하고자 합니다.

What We're Doing

녹색운송체계 구축

사토 운반 자동화 시스템

GS건설은 GPS와 연계한 사토 운반 자동화시스템인 GS-TEAMS(Ground Soil-Transportation Expert Automation Management System)를 구축하고 본 시스템에 대한 특허를 취득하였습니다. GS-TEAMS는 자재 운반 시 최적화된 차량 이동 경로를 제공함으로써 연비 절감을 실천하고 있습니다. 또한, 사토 적재 시 정확한 무게를 측정하고 운행 경로를 실시간 모니터링 하여 과적 차량 운행으로 인한 도로 파손 등의 문제가 발생하지 않도록 하고 있습니다. GPS 관제시스템을 통해 현장 차량 출입에 대한 관리가 가능해짐으로써, 사토 불법 매립으로 인한 토양오염 및 환경미원 발생을 예방하고 있습니다.



GS-TEAMS 중앙 관리 시스템

화상회의 시스템

GS건설은 2010년부터 지역협의회를 본부별 화상회의체제로 전환하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 지역협의회를 위한 이동 및 모임의 번거로움을 예방하는 동시에 불필요한 차량 이동을 최소화하여 차량 연료 사용 절감에 기여하고 있습니다. 2011년 화상회의에 참여한 총 임직원 수는 57,236명(누적)으로 이를 통해 절감된 온실가스 배출량은 약 7.34tCO₂-e입니다.



현장 환경관리자 화상회의

차량 운전자 교육

GS건설은 임직원들의 안전하고 친환경적인 운전문화 정착을 위해 '에코 드라이브' 캠페인을 마련하고 장비관리 10대 안전수칙을 수립하여 추진하고 있습니다. 또한, 현장 내 주차장에 공회전 금지 간판을 설치하여 공회전 근절을 통한 온실가스 배출 저감활동 동참을 유도하고 있습니다.

What Is Next

2012년 GS건설은 차량과 장비 운전원에 대한 교육을 강화하고 체계적인 자재 운송 및 차량 이동 관리를 추진하여 녹색운송 문화를 구축하고자 합니다. 또한, 매연저감장치 장착에 관한 가이드라인을 구축하고 장착률을 확대해 나감으로써 대기오염물질 배출을 최소화할 계획입니다.



현장 차량 및 장비 관리활동

2011년 환경성과

2011년 환경성과는 GS건설 본사를 포함한 소유건물 11개와 국내 249개 현장, 해외 25개 현장에 대한 환경성과 데이터를 바탕으로 작성되었습니다. 국내 현장과 건물의 경우 TPMS, 전자전표시스템, 구매시스템 및 현장 직접입력을 통해 데이터를 확보하였으며, 해외 현장의 경우 녹색정보관리시스템 직접 입력을 통해 데이터를 수집하였습니다.

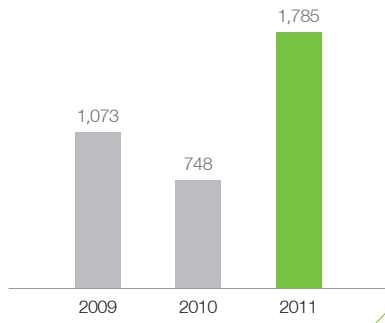
	녹색기술 개발	녹색구매	녹색운송
What Our Goal Is	<ul style="list-style-type: none"> 녹색기술 개발 강화 녹색기술의 사업화 	<ul style="list-style-type: none"> 녹색구매 확대 및 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 차량 연료 사용 효율성 증대 차량 이동 최소화
What We're Doing	<ul style="list-style-type: none"> 14개 실용화 기술 개발 50개 환경특허 획득 3개 녹색기술 인증 획득 	<ul style="list-style-type: none"> 녹색구매 가이드라인 수립 및 준수 녹색구매시스템 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 사토 운반 자동화시스템 구축 화상회의시스템 운영 차량 운전자 교육
What is Next	<ul style="list-style-type: none"> 신규 유망 기술상품 확보 및 상용화 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 인증마크 신규 지정 불법 벌목자재 사용 관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 차량 및 장비 운전원 교육 강화 매연저감장치 장착 가이드라인 구축 및 정착률 확대

INPUT

환경연구 개발비

* 인건비, 장비비를 제외한 순수 연구과제비

단위 : 백만 원



2011년 국내 현장 자원 사용량

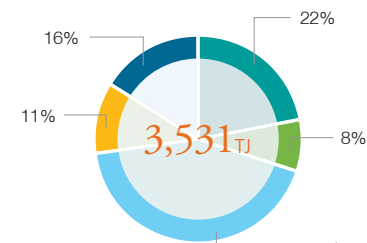
주요자재	레이콘 등 ¹⁾	철근 등 ²⁾	순환골재
에너지	유류	전력	가스 외
용수	상수	하천수	지하수

3,319 천m ³	2,162 천ton	168 천m ³
2,288 TJ	402 TJ	30 TJ
612 천m ³	251 천m ³	114 천m ³

1) 레미콘, 골재, 모래 2) 철근, 시멘트, 아스콘

2011년 국내-해외 현장 에너지 사용 현황

■ 플랜트 ■ 발전-환경 ■ 토목 ■ 주택 ■ 건축

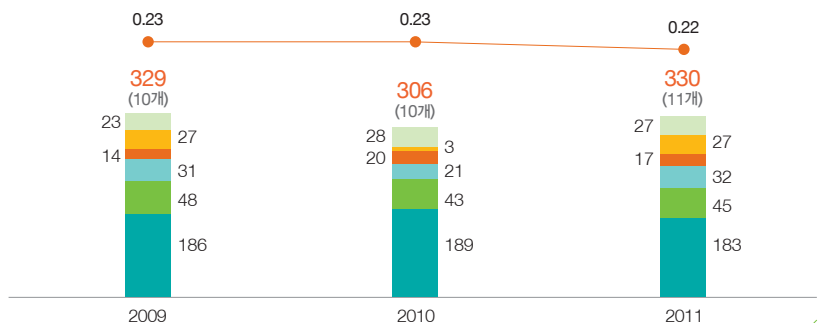


* 건물 에너지 사용량은 포함되지 않음

건물 에너지 사용량

■ 전력 ■ 등유 ■ 휘발유 ■ 경유 ■ LPG ■ LNG () 대상 건물수 ■ 집약도¹⁾ (MWh/m²)

단위 : TJ



1) 집약도 = 연간 총 전력 사용량 / 건물 연면적

녹색시공	녹색운영	녹색철거
<ul style="list-style-type: none"> · 시공과정의 환경영향 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> · 친환경 건축 기술개발 강화 · 친환경건축물 보급 확대 	<ul style="list-style-type: none"> · 환경영향 및 폐기물 발생 최소화 · 철저한 폐석면 관리
<ul style="list-style-type: none"> · 본부별 현장 에너지 절감활동 추진 · 현장 환경관리 업무체계 구축 · 실험실 정보관리시스템 구축 	<ul style="list-style-type: none"> · 24개 친환경건축물 인증 획득 	<ul style="list-style-type: none"> · 폐기물 관리 지침 수립 · 철거공사 석면처리 매뉴얼 수립 · 건축물 석면관리 자발적 협약 체결
<ul style="list-style-type: none"> · 환경관리 활동 범위 확대(해외) 	<ul style="list-style-type: none"> · 6개 친환경건축물 인증 추가 획득 	<ul style="list-style-type: none"> · 해체 및 철거 프로세스의 철저한 이행 및 모니터링

OUTPUT

2011년 국내 현장 폐기물 및 온실가스 배출량

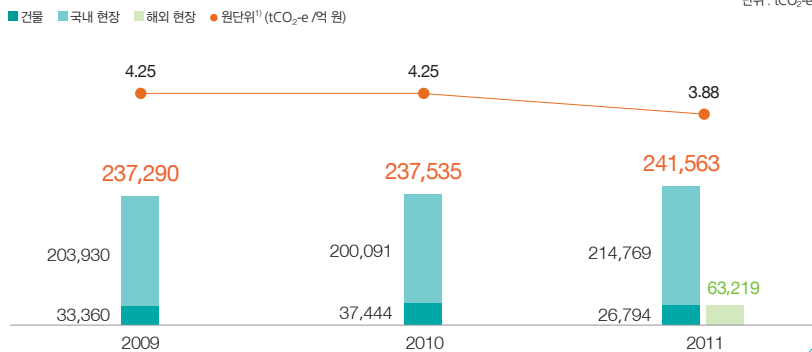
폐기물	페콘크리트 등 ¹⁾ 278 천ton	혼합건설폐기물 등 ²⁾ 69 천ton	폐석면 46 ton
온실가스	직접 온실가스 18,546 tCO ₂ -e	간접 온실가스 52,122 tCO ₂ -e	기타 간접 온실가스 144,100 tCO ₂ -e
기타	폐수 908 천m ³		

1) 페콘크리트, 페아스콘, 건설폐토석, 건설오니 2) 혼합건설폐기물, 폐합성수지류, 폐목재

2011년 주요 기술 성과

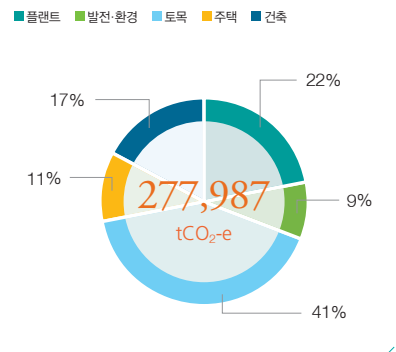
실용화 기술
폐기물 자동집하시스템
Smart Split Partial RO 해수담수화 기술
공사 중 오탁수 최적 처리 기술
저에너지형 고화수 하수 재이용 기술
환경특허
고화수 저오염형 하수 처리수 재이용 장치 및 방법
유기성 슬러지의 생물학적 처리 방법 및 장치
2단 역삼투 담수화 장치 및 방법
녹색기술 인증
역삼투막 농축수와 경제적 세정주기 자동 산정기법을 이용한 하수 재이용 기술

온실가스 배출량



1) 원단위 = Scope 1, 2, 3 배출량 / 매출(2011년은 해외 현장 포함)

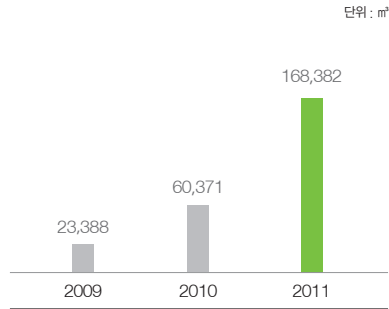
2011년 국내-해외 현장 온실가스 배출 현황



* 건물 온실가스 배출량은 포함되지 않음

녹색시공

순환골재 사용량



현장 에너지 사용량

단위: TJ

구분	2009	2010	2011	
	국내	국내	국내	해외*
플랜트	88	133	144	650
발전환경	139	199	254	38
토목	1,513	1,526	1,413	91
주택	542	240	379	4
건축	194	433	530	28
총계	2,476	2,531	2,720	811

* 25개 현장

국민안전체험테마파크현장 빗물이용 시설 설치



GS건설은 용수 사용량 절감을 위해 장성·철암지구 국민안전체험테마파크현장에 빗물이용 시설을 설치하여 도로살수 및 조경용수로 사용함으로써 연간 약 4,100만 원의 상수도 요금을 절약하고 있습니다.

What Our Goal Is

건설산업에서 시공단계는 자원 및 에너지 사용, 각종 환경오염물질 배출, 생물다양성 훼손 등 사업 추진으로 인한 환경영향이 높게 나타나는 단계입니다. GS건설은 자원의 효율적 사용, 친환경적 현장관리 등을 통해 시공과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하고자 합니다.

What We're Doing

자원 사용량 절감

건축자재 사용량

GS건설은 녹색정보관리시스템을 통해 시공과정에서 사용되는 건축자재량을 자동 취합하여 관리하고 있으며, 건축자재의 효율적인 사용을 위해 폐기물 재활용 지침을 수립하여 운영하고 있습니다. 2011년 순환골재 사용량은 168,382m³로 토목사업의 증가로 인하여 전년 대비 약 2.8배 증가하였으며, 향후 지속해서 사용량을 확대해 나갈 계획입니다.

에너지 사용량

GS건설은 시공과정에서의 에너지 사용량을 절감하기 위해 녹색환경팀 주관으로 사업본부마다 담당자를 지정하여 본부별·단계별 현장 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다. 2011년 국내의 건설현장 총 에너지 사용량은 3,531TJ로 전년 대비 증가하였으나, 이는 2011년부터 해외 25개 현장의 에너지 사용량을 포함하여 관리하고 있기 때문입니다.

사업본부별 현장 에너지 절감방안

	설계부문	시공부문
플랜트	<ul style="list-style-type: none"> Grating Bar를 SI Type으로 변경 Equipment Pad 적정 시공 	<ul style="list-style-type: none"> 건축자재 잉여분 관리 건설 중장비 통합운영
발전·환경	<ul style="list-style-type: none"> 고효율 에너지 자재 사용 철근 물량 손실 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 가로등 타이머 설치 현장 내 조명 고효율화
토목	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 인증 건축자재 구매 폐콘크리트 저감방안 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 고효율, 친환경 장비 운영 현장 사무실 태양광 장비 설치
주택	<ul style="list-style-type: none"> 건축자재 모듈화 	<ul style="list-style-type: none"> 콘크리트 타설 후 잔여물 재활용 가설 건축물 에너지 절감
건축	<ul style="list-style-type: none"> 매트 기초 타설 시 플라이 애쉬(Fly Ash)와 고로 슬래그(Blast Furnace Slag) 사용 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 사무실 계량기 설치 용수 재활용, 태양광발전

용수 사용량

GS건설은 용수 사용량 절감을 위해 각 현장마다 절감목표를 수립하고 빗물이용 시설, 절수형 변기, 중수 재활용 시스템 등 다양한 절감활동을 추진하고 있습니다. 2011년 GS건설 총 용수 사용량은 1,893천 톤(국내현장: 977천 톤, 건물: 916천 톤)이며 건설현장 주변지역 취수원에서 용수를 공급받아 사용하고 있으나, 이로 인한 심각한 영향은 없는 것으로 분석되었습니다.

친환경 현장관리

GS건설은 친환경적인 현장관리를 위해 비산먼지, 폐기물, 소음 및 진동, 수질 등의 중점 관리 분야에 대한 환경관리 가이드북을 제작하여 전사에 공유하고 있습니다. 또한, ISO14001 표준에 따라 건설현장마다 정량적인 환경목표를 수립하고 관리함으로써 친환경 현장관리를 실천하고 있습니다.

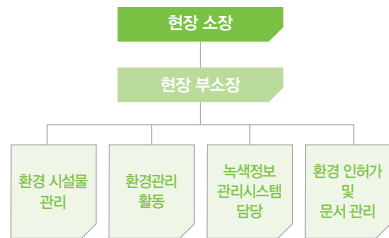
건설현장 환경관리 업무 체계 구축

GS건설은 효율적인 건설현장 환경관리와 사전적 환경리스크 예방을 위해 현장 환경관리 담당자를 지정하고 업무분담을 명확히 하고 있습니다. 현장 부소장이 환경관리 업무를 겸임하여 총괄하게 하고, 환경리스크가 높은 4개 환경부문별로 현장 담당직원을 선임하여 관리하게 함으로써 체계적이고 자율적인 환경관리를 추진하고 있습니다.

환경영향평가 실시

GS건설은 사업수행으로 인한 환경적 악영향이 발생하지 않도록 환경영향평가 절차를 개발하여 당사의 모든 건설현장에 적용하고 있습니다. 전사 기본 환경영향평가와 지도 및 점검 업무는 본부 Q.HSE팀에서 담당하고 있으며, 각 건설현장 환경영향평가는 현장 소장과 현장 관리자에 의해 수행되고 있습니다. GS건설은 환경영향평가를 통해 현장 환경리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

건설현장 환경관리 업무 체계



환경영향평가 실시 절차

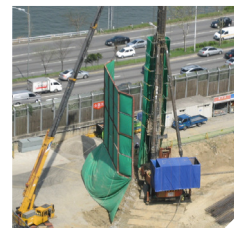


환경영향평가를 통한 친환경 현장관리 우수사례 청담자이 건설현장

2011년 완공된 청담자이는 환경영향평가를 통해 친환경적인 현장관리 및 유지가 실시된 대표적인 사례입니다. 시공 초기부터 준공에 이르기까지 전 프로세스에 걸쳐 환경영향 요인을 파악하고 이에 대한 예방 및 저감방안을 수립하여 철저히 관리함으로써 주변 환경영향과 민원 발생을 최소화하였습니다. 특히 학교 및 아파트가 밀집해 있는 주변 환경을 고려하여 정기적인 소음 측정을 통해 소음으로 인한 피해가 발생하지 않도록 하였습니다. 이와 같은 우수한 현장 환경관리 활동을 바탕으로 청담자이는 2008년 9월 친환경건축물 예비인증 획득에 이어 2011년 11월 본 인증 획득에 성공하면서 GS건설의 환경관리 노력과 우수한 친환경 건축기술이 적용된 대표적인 사례로 손꼽히고 있습니다.



현장 주변 소음 측정



이동식 방음벽 설치

녹색시공

건설현장 비점오염원 저감기술



비점오염원 기술을 활용한 수질정화 활동

GS건설의 비점오염원 저감기술은 잔류 독성 및 폐기물 처리 문제가 없는 친환경 응집제를 활용한 것으로서 기존 응집제보다 4배 이상 빠른 침강속도가 장점입니다. 또한, 이동형 조립식 침전조로서 설치가 용이하여 향후 현장에서 활용도가 높을 것으로 기대됩니다. 본 기술은 2012년 환경부로부터 녹색기술 인증을 획득하였습니다.



이동형 차량정비소를 통한 차량정점

소음 및 진동 발생 방지

GS건설 환경분쟁 및 민원 발생의 86% 이상은 소음 및 진동에 의한 것으로 각별한 관리가 필요합니다. 이에 GS건설은 소음 및 진동 관리 지침을 수립하고 환경분쟁 예측 프로그램을 통해 민원 발생을 최소화하고 있습니다.

대기환경 개선

GS건설은 건설현장의 비산먼지 발생을 예방하기 위해 차량의 진흙임이 잦은 지역에 세류기와 고압 살수기를 배치하고 야적물질에 방진 덮개를 설치하는 등 다양한 대기환경 개선활동을 추진하고 있습니다.

수질 관리

GS건설은 토사 유출 및 폐수 배출로 인한 수질오염 방지를 위해 침사조, 오탁방지막, 가배수로 등 수질오염 방지 시설을 설치하여 관리하고 있습니다. 또한, 비점오염원 저감기술을 개발하여 현장에 적용함으로써 폐수 배출량을 최소화하고 있으며, 모든 폐수는 처리시설을 통해 적정 배출함으로써 주변 수질 환경에 영향이 없도록 하고 있습니다.

토양오염 관리

GS건설은 건설현장에 이동형 차량 정비소를 마련하여 건설 중장비에 의한 사고 및 환경오염을 방지하고 있습니다. 그리고 사내 인트라넷 시스템과 기술연구소의 실험실정보관리시스템(LIMS, Laboratory Information Management System)을 연계하여 토양오염 보고·분석·처리 프로세스를 간소화하고 일원화함으로써 신속한 토양오염 제거 및 정확가 이루어지도록 하고 있습니다.

폐기물 관리

GS건설은 폐기물 관리를 위한 가이드라인 및 지침을 개발하여 전 건설현장에 적용하고 있으며, 정부 폐기물 관리시스템인 올바로(Allbaro)시스템과 당사 녹색정보관리시스템을 연계하여 폐기물 배출량 및 처리에 대해 실시간으로 관리하고 있습니다. 특히 폐기물의 종류에 따른 분리보관 및 건설·사업장 지정 폐기물별 처리기준을 엄격히 준수하여 관리하고 있습니다.

현장 환경오염 방지를 위한 On-Line Total System

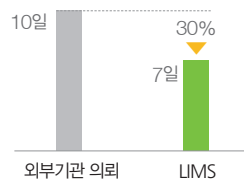
LIMS (Laboratory Information Management System) 구축

GS건설은 웹 기반의 실험실정보관리시스템(LIMS)을 개발하여 신속하고 정확한 사전오염예방체계를 구축하였습니다. 오염의 발생과 신고, 측정 및 분석, 대책 제시에 이르기까지의 전 과정을 온라인으로 처리하여 불필요한 인력과 시간의 투자를 피할 수 있게 되었습니다. 본 시스템을 활용하여 환경오염 분석을 수행한 결과, 약 30%의 기간 단축 및 43%의 시험인력 절감 효과를 얻을 수 있었습니다. 당사 기술연구소는 국제공인 시험기관 인증을 획득하여 본 시스템 실험 결과의 대내외 신뢰성을 확보하고 시스템의 국제적 활용도를 높였습니다.

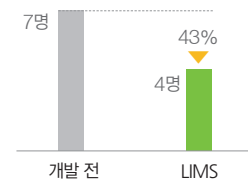


실험실정보관리시스템(LIMS) 화면

분석기간 단축



시험인력 절감



생물다양성 보호

GS건설은 녹색정보관리시스템을 통해 생태보호지역, 멸종위기 동식물 서식정보를 관리하고 있습니다. 또한, 공사로 인한 생태계 훼손 및 환경오염 등의 영향이 발생하지 않도록 다양한 생물다양성 보호활동을 추진하고 있습니다. 현장주변 정화활동, 하천 정비활동 등을 통해 동식물 서식지 주변환경 관리에 각별한 노력을 기울이고 있으며, 대체서식지 조성과 이주를 통해 멸종위기 동식물에게 피해가 발생하지 않도록 하고 있습니다.

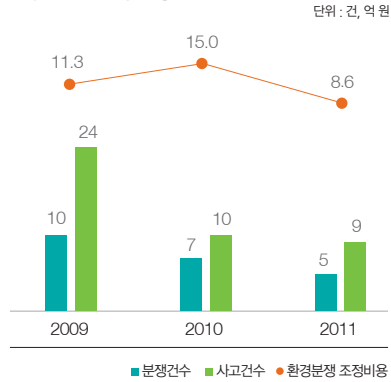


녹색시공

환경사고 및 분쟁 예방활동

GS건설은 사내 인트라넷에 환경사고 사례 데이터베이스를 구축하고 전사적으로 약 346개의 대내외 사고사례를 공유하고 있습니다. 또한, 환경분쟁 예측 프로그램의 지속적인 운영을 통해 환경사고 및 분쟁의 가능성을 사전에 예방하고 있습니다. 2011년 발생한 환경사고는 총 9건으로 2010년에 비해 감소하였습니다.

환경사고 및 분쟁 현황



2011년 유형별 환경사고*

단위: 건

분류	2011
폐기물	1
비산먼지	2
수질	0
소음 및 진동	6
토양	0
계	9

* 환경사고 : 환경법규 관련 당사 행정처분 기준

지역사회 배려를 통한 환경분쟁 발생 최소화 노력



메세나폴리스 현장, 도로 확장 공사

GS건설은 메세나폴리스 현장 주변의 교통체증을 해소하고 부족한 주차공간 문제를 해결하기 위해 가설 방음벽을 대지 경계선보다 안쪽으로 시공하여 확장된 도로를 제공하였습니다.



영등포아트자이 현장, 가설 방음벽 공간활용

GS건설은 영등포아트자이 현장에 버스정류장 공간 확보를 고려하여 가설 방음벽을 설치함으로써 버스 탑승 시 혼잡을 줄이고 지역주민들의 편의를 높였습니다.

What Is Next

2012년에도 GS건설은 시공 단계에서의 지속적인 녹색경영활동을 통해 녹색시공 문화 정착에 앞장설 예정입니다. 그리고 현장 환경관리체계를 더욱 강화하여 내실있는 환경관리활동을 실시하고, 환경관리활동의 범위를 해외까지 확대할 계획입니다.

Interview



연세대학교 환경공학부
구자건 교수

건설산업 라이프사이클을 고려한 환경영향 저감활동이 필요합니다

공급망관리 혹은 온실가스 배출량 관리와 같은 이슈 중심의 단편적인 환경영향 저감활동보다는, 건설산업 전반의 라이프사이클 관점에서 환경영향을 이해하고 저감시키려는 노력이 중요합니다. 특히, 사업의 설계 및 기획 단계에서 환경영향을 최소화하기 위한 공법, 기술, 디자인을 개발하고 실제 시공 시 적용할 수 있도록 하는 것이 중요합니다.

생물다양성 보호를 위해 더욱 큰 노력이 필요합니다

국내 건설사들의 환경관리 활동에서 생태계 보전은 비교적 취약한 분야라고 할 수 있습니다. 또한, 생태계관리는 투자 노력에 비해 당장 가시적인 성과가 드러나지 않기 때문에 추진 동기가 부족할 수 있습니다. 하지만 기업시민으로서의 책임과 이를 위반했을 때 발생하는 환경적, 사회적 리스크가 크기 때문에 주의깊게 관리해야 할 필요가 있습니다.

녹색운영

What Our Goal Is

국가 총 온실가스 배출량 중 건축물 운영과정에서 배출되는 온실가스는 25.6%에 달합니다. 이에 GS건설은 다양한 친환경 건축 기술개발을 통해 친환경건축물 보급에 앞장서고 국가 온실가스 절감 노력에 적극 동참하고자 합니다.

What We're Doing

친환경건축물 인증 확대

GS건설은 다양한 녹색기술을 접목하여 친환경건축물을 시공하고 있으며, 이는 친환경건축물 인증을 통해 입증되고 있습니다. GS건설은 2011년까지 준공된 건축물을 기준으로 총 24개의 상업건물과 공동주택에 대한 친환경건축물 예비인증 및 본인증을 획득하였으며, 향후 지속해서 확대해 나갈 예정입니다.

What Is Next

2012년에는 6개의 공동주택(시공 중 또는 분양예정)에 대해 친환경건축물 인증을 추가로 획득할 예정입니다. 또한, 현재 시공 중인 춘천 NHN 인터넷 데이터 센터는 국제 친환경건축물 인증인 LEED(Leadership in Energy and Environment Design)의 최고 등급(Platinum)을 획득할 계획입니다.



춘천 NHN 인터넷 데이터 센터 조감도

친환경건축물 인증 취득 현황

구분	건축물명	인증구분	인증 일자
업무용	Ferrum Tower	본 인증	2010.10
	LIG손해보험 대구사옥	본 인증	2010.02
	타임스퀘어	본 인증	2009.09
	서울중앙우체국	본 인증	2007.07
	사천시 시청사	본 인증	2007.06
	LIG손해보험 강남사옥	본 인증	2006.03
	국립현대미술관(서울관)	예비인증	2011.08
	인천아시아게임 송림경기장	예비인증	2011.04
	엔씨소프트 판교 R&D Center	예비인증	2010.06
	서울국제금융센터(IFCS)	예비인증	2010.05
	교하신도시 복합커뮤니티센터 A1	예비인증	2009.12
	국립생태원 건립공사	예비인증	2009.11
	GS스퀘어 안양점	예비인증	2009.09
	LIG손해보험 사천 연수원	예비인증	2008.12
공동주택	청담자이	본 인증	2011.11
	이수자이	본 인증	2011.03
	목동자이 1단지	본 인증	2011.01
	목동자이 2단지	본 인증	2011.01
	포일자이	본 인증	2010.04
	신구로자이	본 인증	2007.04
	평택 서재자이	예비인증	2011.11
	영등포 아트자이	예비인증	2010.11
	염리 2구역	예비인증	2010.07
	광교 자연앤자이	예비인증	2010.02

Interview



국토해양부 건축기획과 박호창 사무관

국가 녹색건축물 확산 정책에 발 맞춘 기술개발 및 사업화 노력이 필요합니다

정부는 녹색건축물 확산을 위한 다양한 규제와 정책을 수립하고 있으며, 기업은 기술개발 및 사업화를 통해 정책을 활성화 하는 매개체 역할을 할 수 있습니다. 아울러 정부 규제에 대한 수동적인 대응에 머물지 않고, 적극적인 선 대응을 추진한다면, 규제가 아닌 새로운 성장동력을 발견할 기회로 활용할 수 있을 것입니다.

사용 단계에서의 에너지 절감이 중요합니다

현재 국토해양부는 친환경건축물 확산을 위해 사용 단계에서의 건물 에너지 사용량을 통합 관리하는 국가건물에너지통합관리시스템 구축을 추진하고 있습니다. 따라서 건물의 사용 단계 및 기존 건축물에 대한 에너지 효율 개선이 중요해 질 것이며, 특히 건물 에너지 소비의 많은 부분을 차지하는 냉난방 에너지 절감을 위한 공조 및 단열과 관련한 기술개발 및 시스템의 구축이 요구될 것입니다.

녹색철거

What Our Goal Is

GS건설은 친환경적인 철거 프로세스의 구축과 실행, 적극적인 폐기물 재활용 등을 통해 철거 과정에서의 환경영향과 폐기물 발생을 최소화하고자 합니다. 또한, 철저한 폐석면 관리를 통해 석면으로 인한 보건 및 환경상의 위험을 제거하고, 주변지역 환경을 보호하고자 합니다.



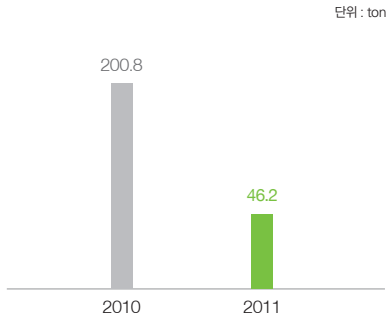
철거 시 비산먼지 저감

What We're Doing

친환경 철거 프로세스 구축

건물은 철거 및 해체 과정에서 많은 폐기물과 환경오염 물질이 발생할 수 있습니다. GS건설은 철거 및 해체로 인한 환경영향의 최소화를 위해 폐기물 관리 지침을 마련하고 폐기물 발생 시점부터 철저한 종류별 분리보관 및 처리를 실시하고 있습니다. 또한, 공사 완료 후에는 발생한 폐기물을 일괄 수거하여 현장에서 적법한 폐기물 업체를 통해 처리하고 있습니다. 협력회사를 통한 철거작업 진행 시에는 현장 환경관리 계획을 협력회사가 스스로 수립하고 이행할 수 있도록 하고 있습니다. 해체 시 발생하는 비산먼지 방지를 위해 환경담당자를 배치하는 한편 주기적인 소음 측정을 실시하여 소음 및 진동으로 인한 주민 피해를 최소화하고 있습니다.

폐석면 배출량 현황



최종 폐석면 잔류 여부 측정

폐석면 적정 처리

GS건설은 석면 해체 작업 시 폐석면으로부터 근로자 및 인근 주민의 건강을 보호하기 위해 국내 산업안전보건법 및 미국 EPA(Environment Protection Agency) 기준에 준하는 '철거 공사 석면처리 매뉴얼'을 제작하여 활용하고 있습니다. 또한, 당사 사내 인터넷 시스템인 TPMS(Total Project Management System) 내에 석면처리 자료실을 구성하여 석면 해체 시 설물 및 근로자 보호 장비 등에 관한 정보를 전자적으로 공유하고 있습니다. 석면 해체 및 처리 작업이 완료된 경우에는 최종 잔류 여부 측정을 실시하여 폐석면이 완전히 제거되었는지 모니터링하고 있습니다.

What Is Next

GS건설은 2012년에도 친환경적 해체 및 철거 프로세스를 철저히 이행하고 모니터링 할 계획입니다. 특히 폐석면 등 유해물질에 대한 엄격한 관리를 통해 안전하고 깨끗한 건설환경을 유지해 나갈 계획입니다.

GS건설 건축물 친환경성 평가시스템

전과정 건축물 온실가스 배출량 평가시스템 'Carbon Expert'

GS건설은 설계·구매·시공·운영·철거 등 건설사업의 전 생애주기적 관점에서 건축물의 온실가스 배출량을 평가하기 위한 웹 기반 시스템인 'Carbon Expert'를 개발하고 본 시스템에 대한 소프트웨어 프로그램 등록을 통해 지적재산권을 확보하였습니다. 본 시스템은 설계 단계에서의 물량내역서 자동입력을 통해 해당 건축물의 예상 온실가스 배출량을 분석·평가하고, 그린 콘크리트, 에너지효율화 설비 등 온실가스 저감 수단별 저감 효과를 비교분석 할 수 있도록 설계되었습니다. GS건설은 본 시스템을 통해 향후 사업 수주 시 당사의 우수한 건설설계 역량을 객관적으로 입증하고 건물의 환경성능을 극대화하여 건물 운영비용을 절감하는 효과가 있을 것으로 기대하고 있습니다.



Carbon Expert 시스템의 장점

<p>개방성</p> <p>웹 기반 프로그램 사용자 간 정보공유</p>	<p>신속성</p> <p>입력 편의성(물량자동입력) 저감 대안 제시 용이</p>	<p>정확성</p> <p>SUSB-LAC 모듈 활용 오류 가능성 저감 모듈 적용</p>	<p>지속가능성</p> <p>관리기능 강화 손쉬운 DB 업데이트</p>
---	---	---	--

친환경건축물 인증 평가시스템 'Green-Navigator'

GS건설은 친환경건축물 설계 및 시공의 효율화를 위해 자체 친환경건축물 인증 평가시스템인 'Green-Navigator'를 개발하였습니다. 'Green-Navigator'는 당사의 친환경건축물 인증 경험 및 녹색건축기술이 집약된 프로그램으로 친환경건축물 인증에 대한 가이드라인 뿐만 아니라 대안별 추가 비용 및 시공성 비교분석 기능을 제공하고 있습니다. 앞으로 GS건설은 친환경건축물 설계 및 시공 시 'Green-Navigator'를 적극 활용하여 당사만의 최적화된 친환경 건축사업을 추진하고자 합니다.



Green-Navigator 프로그램 화면

Green-Navigator 시스템 운영 프로세스

<p>평가기준 선정</p> <ul style="list-style-type: none"> 평가기준 <ul style="list-style-type: none"> - GBCC¹⁾, LEED NC²⁾, LEED CS³⁾ 	<p>목표등급 및 점수 입력</p> <ul style="list-style-type: none"> 인증등급 <ul style="list-style-type: none"> - GBCC : 최우수, 우수, 우량, 일반 - LEED : Platinum, Gold, Silver, Certified 	<p>평가방법 결정 및 개요 입력</p> <ul style="list-style-type: none"> 평가방법 <ul style="list-style-type: none"> - 신규 프로젝트 활용 - 기존 프로젝트 활용 - 모범 기준안 활용 개요 <ul style="list-style-type: none"> - 프로젝트 관리 정보 - 평가항목 공통사항 	<p>개별 항목 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> 개별 항목 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 항목별 요건 충족 여부 판단 - 비용 및 시공성 검토 - 현장 적용 시 고려사항 검토 	<p>총괄 검토 및 최종안 확정·시행</p> <ul style="list-style-type: none"> 총괄검토 <ul style="list-style-type: none"> - 인증점수 및 추가비용 집계표 - 시공성 합산표 - 대안 비교 분석
---	---	--	--	--

대안별 비교평가
목표 재설정
적용요소 재설정

1) Green Building Certification Criteria(국내 친환경건축물 인증제도)
 2) Leadership in Energy and Environment Design-New Construction(미국 친환경건축물 인증제도-신축건물)
 3) Leadership in Energy and Environment Design-Core&Shell(미국 친환경건축물 인증제도-골조 및 외부)



82 임직원
89 협력회사
92 지역사회
94 Special Feature IV.
GS건설 꿈과 희망의 사회공헌

95 고객
97 안전
99 Special Feature V.
GS건설 해외 안전관리 현장

Direction

GS건설은 상호존중, 소통협력, 상생성장을 통해 이해관계자와의 ‘신뢰’를 구축하고 동반성장을 이루고자 합니다.

2011 Achievement

GS건설은 임직원이 일하고 싶은 기업이 되기 위해 임직원을 위한 업무 효율성 개선 및 커뮤니케이션 강화활동을 추진하고, 주요 복리후생제도를 개선하여 임직원 만족도를 제고하고자 노력하였습니다. 또한, 협력회사와의 동반성장을 위해 Great Partnership Package를 구축하고 대표 지원 프로그램들을 개선하였으며, GS건설만의 대표 사회공헌 프로그램을 신설하여 운영하고 있습니다. 고객만족경영을 위해서는 사전품질점검체계를 구축하고 다양한 고객만족활동을 추진하였습니다. 그리고 안전한 일터가 될 수 있도록 안전교육 및 관리를 강화하였습니다.

Plan & Outlook

GS건설은 ‘신뢰’를 바탕으로 이해관계자와의 소통을 확대하고 의견을 소중히 받아 들여, 사회적 책임을 다하는 기업이 되고자 노력해 나갈 것입니다.

임직원

What Our Goal Is

임직원이 일하기 좋은 환경을 만드는 것은 기업의 성장을 위해 중요한 필수 조건입니다. 이를 위해 GS건설은 조직문화 혁신을 통해 업무의 효율성을 개선하고 소통을 활성화하고자 합니다. 그리고 임직원이 일과 가정의 균형을 이룰 수 있도록 업무 환경을 조성하고, 합리적인 성과보상 및 임직원 역량 강화를 위한 교육 기회를 제공하고자 합니다.

What We're Doing

조직문화 혁신

GS건설은 일하는 방식의 혁신 및 소통 활성화로 임직원들이 희망하는 조직문화가 자발적으로 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.

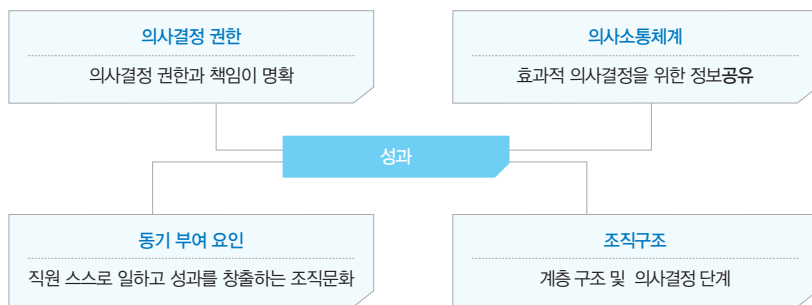
일하는 방식의 혁신

자율과 책임경영 • GS건설은 자율과 책임경영체제를 확고히 구축하고 GS건설만의 고유한 행동 양식으로 자리잡게 하기 위해 4가지 핵심영역을 중심으로 세부 과제를 도출하여 추진하고 있습니다. 최고경영진과 임원이 참석하는 Top Team Workshop에서 2011년 자율과 책임경영의 추진 방향을 설정하였고, 실무자가 토론을 통해 해결 방안을 도출하면 담당 임원이 즉시 시행 여부를 결정하는 GI Workshop을 통해 업무 효율성을 신속하게 개선하고 있습니다.

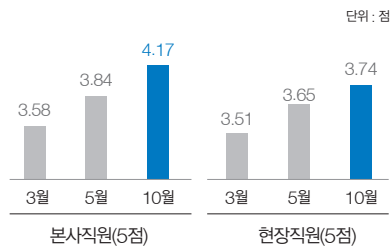


Top Team Workshop

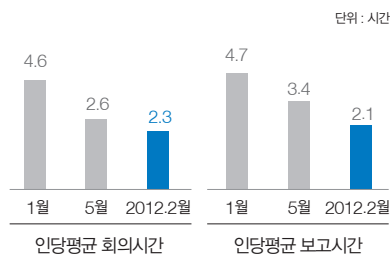
자율과 책임경영 핵심 4요소



회의·보고문화 임직원 만족도



회의·보고 시간



Smart한 회의·보고문화 • GS건설은 효율적인 회의·보고문화 정착을 위한 전사 활동과 본부(실)별 확산 활동을 전개하고 있습니다. 업무 표준화를 위한 'GS건설 회의·보고 문화 행동강령'을 수립하여 교육을 실시하고 있으며, 현장보고관리시스템을 구축하여 현장업무 간소화를 추진하고 있습니다. 임직원 설문 등의 활동 평가 결과, 연초 대비하여 주간 회의시간은 2.3시간, 주간 보고시간은 2.6시간 감소하였고, 임직원 만족도는 본사직원과 현장직원이 각각 약 17%와 7%가 증가하였습니다.

임직원 커뮤니케이션 강화

고충처리 시스템 • GS건설은 임직원 불만사항 해결을 위해 EAP(Employee Assistant Program)와 VOE(Voice of Employee) 프로그램을 운영하고 있습니다. EAP는 각 분야 전문가로 구성된 외부 컨설턴트 그룹에 의해 진행되는 전문상담 프로그램으로 업무 및 개인사와 관련된 고충해결에 도움을 주며 VOE는 회사생활에 대한 건의사항을 개선하는 온라인 게시판 형식으로 운영되고 있습니다. 2011년 EAP 및 VOE 게시판을 통해 처리된 고충 건수는 562건으로 EAP를 통해 제기된 고충은 외부 전문 컨설팅 기관을 통해 관리되고 있으며, VOE 게시판을 통해 제기된 건의사항은 관련 부서에서 대응하고 있습니다.

Walk & Talk • GS건설은 CEO와 임직원 간의 열린 소통을 위해 Walk & Talk 프로그램을 시행하고 있습니다. CEO와 임직원이 권위와 형식에서 벗어난 자유로운 분위기 속에서 남산, 올림픽 공원 등을 함께 걸으며, 회사와 개인을 아우르는 다양한 주제로 이야기를 나누는 장으로 활용되고 있습니다.

GYB(Global Young Board) • GYB는 CEO가 임직원의 소리를 직접 경청할 수 있는 소통의 장으로서 분기별 1회 오프라인 만남을 가지며 온라인에서는 CEO와 GYB 구성원들만의 방을 마련하여 자유로운 커뮤니케이션을 하고 있습니다. GYB는 본사와 현장의 대리·과장·차장급 임직원 총 20명으로 구성되어 있으며 임직원을 대변해서 각 사업본부의 다양한 목소리를 CEO에게 전달함으로써 경영진과 직원들 간 신뢰의 기틀을 만들어가고 있습니다.

임직원 만족도 조사 • GS건설은 매년 '업무 프로세스', '보상 및 인정', '가치와 문화' 등 9개 범주로 구성된 임직원 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2011년 조사 결과, 긍정 응답률이 전체 62%로 전년 대비 2% 증가하였고 5점 척도 평균은 전년 대비 0.06 증가한 3.67점을 보였습니다. 리더십 영역에서 전년 대비 긍정 응답률이 4%, 5점 척도 평균은 0.1점이 증가하는 등 전 영역에서 평균 및 긍정 응답률이 증가하였습니다.

사내 커뮤니케이션 채널

VOE 게시판	· 임직원 건의사항 소통
온라인 커뮤니티	· 임직원 및 기타 소식 공유
CEO 동향	· 현장경영 및 대외활동 · 신입사·조회사 · 언론 동향 등
GS건설 웹진	· GS건설과 임직원 소식 공유

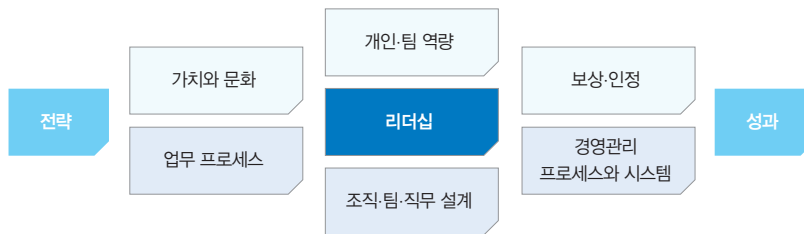


Walk&Talk

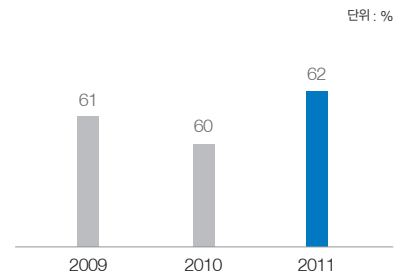


GYB

임직원 만족도 조사 평가항목



임직원 만족도 조사 결과 (긍정 응답률)



임직원

임직원 만족도 제고

임직원 복리후생

자기맞춤형 휴가제도 • GS건설은 Work & Life Balance를 위한 자기맞춤형 휴가제도를 운영하고 있습니다. 임직원들이 최대 2주간의 휴가를 사용할 수 있는 하계휴가와 1개월의 안식휴가, 순환휴가, 동계휴가 등 본인의 업무 특성과 요구에 맞게 연차를 사용할 수 있습니다.

문화생활 지원 • GS건설은 임직원의 사내 동호회 설립 및 활동비를 지원하고 있습니다. 콘도 등의 휴양시설 이용은 물론, 선택적 복리후생을 통해 임직원의 문화활동, 자기계발 및 취미활동 비용을 지원하고 있습니다.

의료/건강 지원 • GS건설은 임직원 본인의 치료를 위한 병원비를 지원하고 있습니다. 또한, 전 직원 및 배우자를 대상으로 1년에 1회 건강검진을 실시하고 있으며 단체보험의 대상자와 보장내용 및 보장금액을 확대하고 있습니다.

출산 지원 • 임직원 출산휴가 제도를 시행함으로써 임직원의 출산 및 자녀양육을 지원하고 있습니다. 2011년 출산휴가를 사용한 직원은 21명이며 휴가 후 업무 복귀 직원 수는 20명(미복귀자 1명 휴가 중)입니다. 2011년도부터는 출산 축하금을 신설하여 자녀 수 제한 없이 자녀당 10만 원의 축하금을 지원하고 있습니다.

자녀교육 지원 • GS건설은 재학 중인 임직원 자녀의 등록금 및 수업료 등을 지원하고 있습니다. 2011년에는 학자금 대상 자녀 수 제한을 없애고, 해외 근무지 가족동반 시 학자금 지급 비용 범위를 50%에서 85%로 확대하여 보다 많은 임직원이 더 많은 혜택을 받을 수 있도록 개선하였습니다.

퇴직자 지원 • GS건설은 퇴직자들을 위한 홈페이지 '아름다운 이야기'(www.gsconststory.co.kr)를 개설하였습니다. 이를 통해 퇴직자와 재직자 간 네트워크를 유지하고 있습니다.

GS 역전타워 어린이집



임직원들의 출산과 육아에 대한 부담을 덜어 여성들의 경제활동 참가율을 높이고 일과 가정의 양립하는 근무환경을 조성하고자 GS건설은 2010년 12월 국내 건설사 최초로 사내 어린이집을 개원하였습니다.

퇴직자 지원 홈페이지 '아름다운 이야기'



2011년 복리후생 제도 개선내용

구분	기존	개선	구분	기존	개선
PJT전문직 학자금/경조금 개선	근속연수 기준	통산 재직기간 기준	단체보험 확대	대상 : 현장직원 보장내용 : 상해사망	대상 : 전 직원 보장내용 : 상해사망, 질병사망, 3대 질병 진단비
해외 가족동반 학자금 개선	초중고 학비 50% 지원	초중고 학비 85% 지원	종합검진 대상 확대	만 40세 이상 매년 만 35세 이상 격년 (배우자 포함)	만 40세 이상 매년 만 30세 이상 격년 (배우자 포함)
학자금 대상 자녀 확대	자녀 2인 제한	자녀 수 제한 없음	출산 축하금 신설	없음	자녀당 10만원

가족친화 프로그램

해외근무직원 가족 초청 행사 • GS건설은 해외근무직원 가족으로서의 자긍심 고취 및 가족 간의 유대강화를 위해 ‘해외근무직원 가족 초청 행사’를 시행하고 있습니다. 2011년에는 총 120명의 임직원과 370명의 가족이 행사에 참여하였습니다. GS건설은 본 행사를 통해 해외 근무자 가족들의 애로 및 건의사항을 수렴하고, 이를 해결하고자 노력하고 있습니다.



해외근무직원 가족 초청 행사

아빠 회사 견학하기 행사 • 2010년부터 GS건설 기술본부에서는 조직활성화 활동의 일환으로, 부모 직장 방문을 통한 자녀와 대화의 장 마련 및 직원의 사기진작을 목적으로 ‘아빠 회사 견학하기 행사’를 진행해오고 있습니다. 2011년에는 총 30명의 자녀가 행사에 참여하여 아빠가 근무하는 회사와 아빠가 하는 일에 대해서 함께 이야기 나누고 체험하는 뜻깊은 시간을 가졌습니다.



아빠 회사 견학하기 행사

패밀리 데이(Family Day) • GS건설은 행복한 직장문화를 만들어 가는 패밀리 데이를 시행하고 있습니다. 월 1회 야근 및 회식 없는 날을 지정하여 정시 퇴근 후 가족과 함께 시간을 보내도록 독려하고 있으며 이를 통해 일과 가정의 균형적 삶을 이룰 수 있도록 지원하고 있습니다.

우리 아이 꿈 찾기 행사 • GS건설은 임직원 자녀의 재능개발, 성격파악, 진로설정에 도움을 주고자 자녀 꿈 찾기 행사를 실시하고 있습니다. 그리고 임직원의 자녀 교육 문제의 해결책으로서 대학입시 설명회 및 알찬 겨울방학 보내기 등의 프로그램을 운영하고 있습니다.



우리 아이 꿈 찾기 행사

배우자 대화기법 코칭 • 행복한 가정을 만들기 위한 배우자 대화기법 코칭을 통하여 임직원의 모든 가정이 더욱더 건강하고 화목해질 수 있도록 노력하고 있습니다.

Interview



GS건설 플랜트사업본부
이경숙 상무보

GS건설의 조직문화는 구성원 모두에게 동등한 기회를 주는 열린 문화입니다

소수자들에게 배타적이지 않고 그들의 의견에 귀 기울이고자 하는 노력이야말로 GS건설의 강점이라고 생각합니다. 특히 GS건설은 여성직원들을 위해 어린이집을 운영하는 등 자녀양육과 관련하여 최대한의 지원을 해주고 있습니다. 향후에는 자녀양육을 위한 탄력근무제 도입과 임직원 자녀 영어캠프 진행 등, 더욱 적극적인 방안이 도입된다면 임직원의 신뢰와 만족도를 더욱 높일 수 있을 것이라 기대합니다.

GS건설은 수주 경쟁력 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다

GS건설의 수주 경쟁력 강화를 위해서는 공기를 단축시키는 역량과 우수한 인재를 확보하는 것이 중요합니다. 공기 단축을 위해 플랜트사업본부에서는 지난해 EPC (Engineering, Procurement, and Construction)에서 ‘E’가 끝나기 전에 ‘P’를 진행하고, ‘P’를 진행하는 과정에서 ‘C’를 시작하는 방법론을 개발하였고 올해부터는 이를 현장에 적용할 예정입니다. 우수인재 확보는 장기적 관점에서 인력을 미리 확보하고 양성시키는 전략이 필요하다고 생각하며 이 부분은 앞으로 계속 논의해 나갈 예정입니다.

임직원

임직원 역량 강화

우수인재 채용

GS건설 인재상은 변화를 선도하고 최고를 지향하며 신뢰받는 인재입니다. GS건설은 우수 인재 확보를 통해 Global Top Tier 건설사로 거듭나고자 노력하고 있습니다. GS건설은 노동관계법에 근거하여 지역이나 성별, 종교, 장애 등을 차별하지 않고 균등하게 취업기회를 제공하고 있습니다.

GS건설 인재상



인재육성체계

GS건설은 창의적 기업이정신(Creative Entrepreneurship)을 가진 인재를 육성하고 있습니다. GS건설의 인재육성체계는, 건설업 전문직무역량 및 사업본부별 직무능력 개발을 목표로 하는 'Best School'과 공통역량 및 경영능력 개발을 목표로 하는 'First School', 세계적 수준의 기술력 확보와 글로벌 리더 육성을 목표로 하는 'G-School'로 구성되어 있습니다. GS건설은 HR 스킬맵핑을 전 임직원 대상으로 실시하고 있으며 직무별 요구역량을 건설산업에 맞춰 교육하고 있습니다.

GS건설을 이끌어 나가는 기업가 육성



글로벌 역량 강화를 위한 교육 및 훈련

Global PM·CM 양성과정

Global PM·CM이 확보해야 할 필수 직무경험 및 역량에 대하여 개인별 역량 진단을 통해 부족한 부분을 파악하고 습득 방안을 3가지 측면(직무경험, 코칭 및 멘토링, 교육)으로 수립합니다. 개인별 수준에 따라 1-3년 이내에 글로벌 수준의 PM·CM으로 성장할 수 있도록 진행되는 과정입니다.

GBC(영어/스페인어/베트남어/러시아어 등)

해외업무 수행에 요구되는 Global Communication 역량 강화를 위해 발음/발표/회의/협상 등 각종 상황에 대처할 수 있는 외국어 구사능력을 교육하는 과정입니다.

본부별 FM과정

사업본부별로 해외사업 수행을 위한 개인별 역할과 책임을 인식하고, 현업에 필요한 필수 지식 및 기능을 습득하기 위한 과정으로, CM, RM, 해외공무, QAHS, 국제 마케팅 등 총 23개의 교육으로 구성되어 있습니다.

Young Star Program

당사와 일본 Mitsui사 인재들 간의 교류를 활성화하고 양사 간의 협업관계를 강화하기 위해 양사가 순차적으로 교육을 주관 실시합니다. 또한, 교육생들의 글로벌 비즈니스 마인드 향상 및 경영능력 향상을 높이는 것을 목적으로 하는 교육과정입니다.

인재육성 프로그램 및 성과

GS건설은 임직원들이 글로벌 인재로 성장할 수 있도록 연간 최소 교육이수 시간을 의무화하고 있으며 온-오프라인을 통해 경영·직무·글로벌·IT·기타로 구성된 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 2011년 임직원 교육비는 총 64억 원이며 인당 교육시간은 158시간으로 전년 대비 34시간 증가하였습니다.

오프라인 교육 • GS건설은 3개의 교육센터(용인기술연구소, 남촌리더십센터, 안전혁신학교)를 운영 중에 있습니다. 교육 프로그램 중 90% 이상이 전문 교육자에 의해 진행되며 외부 대학과의 연계를 통해 맞춤형 교육을 개발하여 제공하고 있습니다.

온라인 교육 • GS건설은 국내 건설사 중 유일하게 자체 온라인 교육시스템을 구축하고 온라인 교육 프로그램 개발 전문인력을 보유하고 있습니다. 사내 인트라넷을 통해서도 업무 관련 지식과 아이디어를 자유롭게 공유하도록 하고 있습니다.

합리적인 성과평가와 보상

성과평가

GS건설의 성과평가는 연 2회 진행되고 있습니다. GS건설은 공정한 성과평가를 위해 MBO 평가, 다면평가, 직군 내 상대평가 등 다양한 평가방법을 적용하고 있습니다. 성과평가 결과는 상사와의 개인 면담을 통해 피드백되며 결과에 대한 분쟁해결을 위한 위원회를 운영하고 있습니다.

GS건설 성과평가 체계



성과보상

GS건설은 임직원의 공정한 성과보상을 위해 기업성과와 개인성과로 구분된 직급별 보상평가 기준을 시행하고 있습니다. 최고경영진은 재무성과, 인지도성과, 환경성과, 사회성과 등 전 분야에 걸친 성과가 반영됩니다. GS건설의 대졸 신입사원의 급여수준은 법정 최저임금 대비 약 315% 수준이며, 성별에 따른 임금차별은 없습니다.

최근 3년간 임직원 교육 성과

단위 : 명(누계), 억 원, 시간

구분	2009	2010	2011
교육 인원	34,285	59,613	69,231
교육 비용	20	53	64
교육 시간	591,829	679,111	802,258

2011년 임직원 교육 성과

인당 교육시간	158시간
인당 교육비용	1,266,079원

임직원 교육 프로그램

대분류	중분류	교육
G-School	임원교육	신입 임원과정 외 4개
	핵심인재 과정	차세대 경영자 과정 외 5개
	Global Language	영어 외 6개
Best School	PM·CM 양성 과정	Global PM·CM 양성 과정
	본부별 FM 과정	국제마케팅의 이해 과정 외 20개
	시공역량 향상 과정	건축 공정관리 기본 외 17개
First School	공통직무 기본과정	SEQ 기본 외 41개
전사 공통		성희롱 예방교육 외 2개
입문교육		신입사원 입문과정 외 1개
자격증		건설기술자 최초 교육 외 2개
안전혁신학교		경영자 안전혁신 과정 외 7개
사업본부 주관교육		경영혁신 활동 기본교육 외 20개

임직원

2011년 주요 노사문화 구축 활동

소통 면담	<ul style="list-style-type: none"> 전사적 개별 소통 면담 실시 고충해결 센터 운영
고충 해결	<ul style="list-style-type: none"> 전문상담 프로그램(EAP) 운영 가족 사랑 프로그램 운영
조직역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> 멘토링 & 코칭 조직역량 향상 교육 조직 Loyalty 함양 교육
선행적 노무관리	<ul style="list-style-type: none"> 커뮤니케이션 활동 조직관리 KPI 설정 및 평가 핵심가치 회의 운영
노경관계 활성화	<ul style="list-style-type: none"> 노동조합 파트너십 증진 노사협의회 파트너십 증진

노동조합 가입 현황

단위: 명, %

직급	과장	대리	사원
가입인원	318	274	359
가입대상 기준 가입률	29.5	36.0	40.6

* 2011년 12월 기준

임직원 현황

단위: 명, %

구분	2009	2010	2011
임직원 수	4,946	5,481	6,223
정규직 비율	84.6	82.9	80.3
계약직 비율	15.4	17.1	19.7

장애인 근무 현황

단위: %

구분	2009	2010	2011
장애인 고용 비율	0.62	0.70	0.70

여성 임직원 현황

단위: %

구분	2009	2010	2011
여성 임직원 비율	3.88	4.67	6.09
여성 간부 비율*	1.26	1.28	1.47

* 여성관리자: 2급 과장이상

협력적 노사문화 구축

GS건설은 회사와 임직원 간의 관계를 수직적 노사관계가 아닌, 서로 대등한 입장에서 서로를 존중하는 관계로 인식하고, 신뢰를 바탕으로 한 협력적이고 생산적인 노경관계를 만들어 가고 있습니다.

노경팀 • 2011년 GS건설은 노경 커뮤니케이션을 활성화하고, 현업 노무역량 강화를 위해 노경팀을 신설하였습니다.

노동조합 • GS건설은 과장 이하 사원 중 관리직군(재경, 기획, 인사, 총무 직군)을 제외한 정규직 951명(가입대상 기준 34.9%)으로 구성된 노동조합을 운영하고 있습니다. 2011년 기준으로 노동조합 가입 임직원 비율은 19.2%입니다. 노동조합과 단체협약을 체결하여 임직원의 단체교섭 권리를 존중하는 한편, 중요한 사업 변동사항에 대해서 즉시 통보하고 있습니다. 2011년 해고와 관련한 협상수는 0건이며 실제 해고자 수는 0명입니다.

노사협의회 • 노사협의회에서는 상호존중과 신의 및 성실을 바탕으로 근로조건, 임금협약, 안전보건 관련 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등 노사 공동의 이익과 관련된 이슈에 대한 논의와 근로자 고충처리 업무를 수행하고 있습니다. 개최 시기는 분기별 1회를 원칙으로 하나, 사안에 따라 수시로 개최될 수 있습니다.

인권보호노력

GS건설은 국내 근로기준법, 국제노동기구(ILO, International Labor Organization) 규정, 유엔글로벌콤팩트, UN세계인권선언 등을 준수하고 있으며, 이에 따라 강제노동 및 아동노동을 엄격하게 금지하고 있습니다.

다양성 보호 • GS건설은 개개인의 인격을 존중하고 성별을 이유로 교육, 배치, 해고 등에 있어 차별대우를 금지하고 있습니다. 또한, 장애를 가진 이들의 근로권을 보장하고 공평한 기회를 부여하고자 노력하고 있습니다.

성희롱 예방 • GS건설은 여성 인권을 보호하고 회사 내 차별과 인권 침해를 예방하고자 성희롱 예방교육과 '세계를 주름잡는 글로벌 에티켓' 과정을 전 임직원에게 제공하고 있습니다. GS건설은 향후 인권교육을 보다 확대해 나갈 계획입니다.

What Is Next

2012년에는 기존에 운영하던 프로그램에 대한 내실화 및 홍보활동 강화를 통해 프로그램 효과를 극대화하고 및 임직원 참여율을 향상함으로써 협력적인 노경관계를 유지·강화해 나갈 예정입니다. 또한, 노사문화 우수기업 선정에 참여하여 당사의 협력적인 노경관계를 대외적으로 인정받기 위한 활동을 진행할 예정입니다.

협력회사

What Our Goal Is

경쟁력을 갖춘 협력회사와 함께 가치를 창출하는 것은 GS건설이 차별화된 일등 경쟁력을 갖출 수 있는 조건입니다. 아울러 GS건설은 협력회사와 함께 성장해 나가고자 합니다.

What We're Doing

상생경영 체계 구축

동반성장협의회

GS건설은 동반성장에 대한 사회적 요구 및 그룹 차원의 방침과 연계하여, 'GS건설 동반성장위원회' 와 'Great Partnership 동반성장협의회'를 구축하여 운영 중에 있습니다.

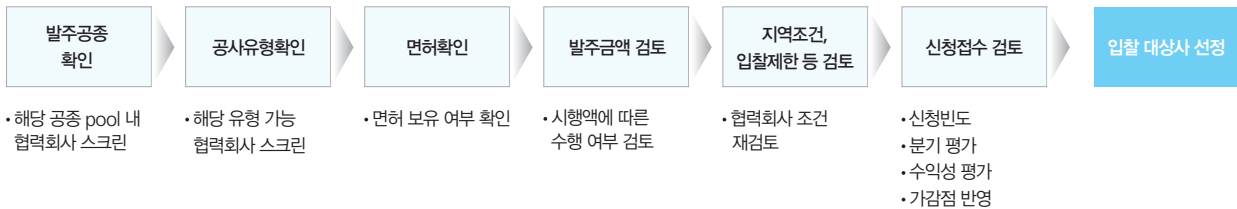
동반성장협의회 구성체계



협력회사 선정·관리·평가 체계

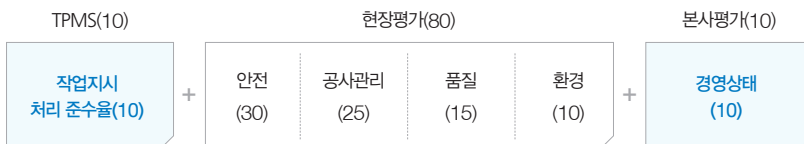
협력회사 선정 • GS건설은 입찰 대상 자동선정 시스템을 구축하여 공정 하고 투명한 절차를 통해 경쟁력 있는 협력회사가 입찰기회를 확보할 수 있도록 하였습니다. 또한, 협력회사 가 이드라인에 따라 품질·환경·노동 및 국제기준에 부합하는 요구조건을 협력 회사에 제시하여 가장 적합한 회사를 선정하고 있습니다.

입찰 참여사 선정 프로세스



협력회사 관리·평가 • GS건설은 협력회사의 지속가능경영 실행력을 제고하고자 현장 별로 협력회사의 공사관리, 품질·환경·안전 등을 연 4회 평가하는 분기평가 제도를 운영하고 있습니다. 그리고 평가 및 관리의 공정성을 확보하기 위해 평가 결과를 협력회사에 투명하게 공개하고 있습니다. 또한, 분기평가 결과를 바탕으로 연 1회 종합평가를 실시하고 있으며, 평가 결과는 피드백을 통해 협력회사 재등록, 선정, 육성 등의 기초자료로 활용되고 있습니다.

협력회사 분기평가 항목



협력회사 리스크관리 • GS건설은 협력회사 관리지침서를 구축하여 협력회사 실사 및 부실 건설사 거래 비중 모니터링, 신용등급 관리 등을 하고 있습니다. High Risk로 평가된 협력회사는 입찰제한 제재를 받고 있으며 이러한 노력으로 2011년 협력회사 부도 비율은 2010년 대비 감소하였습니다.

협력회사

Great Partnership Package 운영

GS건설은 협력회사의 지속가능경영 역량 강화를 지원하기 위해 Great Partnership Package를 구축하였습니다.

Great Partnership Package 세부 구성

금융-경영 지원	공사 수행력 강화	혁신을 통한 생산성 확대	소통 강화
<ul style="list-style-type: none"> · 경영지원금 · 상생예금 · 대금 지급조건 개선 · 자이 CEO 포럼 · 차기 CEO 교육 · 경영닥터제 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 입찰사 자동선정시스템 · 군별 순환 관리 · 해외 동반 진출 · 현장소장 교육 · 안전혁신학교 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 기술경진대회 · 선후행 공중 간 인수인계 · 입찰조건 정량화 및 최적화 · 녹색경영 확산 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 동반성장협의회 · Subcon Board · 국내외 온라인 협력회사 포털 · TPMS · 사이버 신문고 등

금융-경영 지원

금융지원 • 금융지원 GS건설은 협력회사의 재정 취약성 해소를 위해 150억 원의 경영지원금, 600억 규모의 상생펀드 및 Network Loan을 운영하고 있습니다. 대금 지급조건을 개선하고 우수 협력회사에 대해 계약 및 하자이행 보증을 면제하여 협력회사의 자금 부담을 덜어주고 있습니다.

경영지원 • GS건설은 협력회사 차기 경영자를 위한 '차기 CEO 교육'과 중장기 경영자문 프로그램인 '경영닥터제', 협력회사 대표자들과의 소통을 위한 '자이 CEO 포럼' 등을 시행하고 있습니다.



자이 CEO 포럼

공사 수행력 강화

GS건설은 '통합공사관리시스템(TPMS, Total Project Management System)'을 구축하여 협력회사의 작업 효율성 및 생산성 극대화에 도움을 주고 있습니다. 또한, 해외정보 공유시스템을 구축하여 국가정보, 관세, 노무, 통관 등의 해외정보를 협력회사에 제공하고 있습니다.

혁신을 통한 생산성 확대

GS건설은 기술경진대회를 통해 협력회사의 기술개발 의지를 독려하고 있으며 녹색경영 확산 지원사업을 통해 GS건설의 녹색경영 Know-how를 협력회사에 전파하고 있습니다. 또한, 신성장사업 관련 Pool을 구축하여 협력회사의 신성장사업 진출을 지원하고 있습니다.

소통 강화

GS건설은 'GS Partner' 시스템으로 협력회사와 교육, 입찰 및 해외정보 등을 공유하고 있으며, 사이버 신문고 및 Subcon Board를 통해 협력회사와의 커뮤니케이션을 강화하고 있습니다.

협력회사 소통 강화 활동

GS Partner (국내)	<ul style="list-style-type: none"> · 동반성장 및 교육정보 제공 · 입찰/계약/기성관리 · 협력회사 정보관리
GS Partner (국외)	<ul style="list-style-type: none"> · 업계 최초 해외 협업사이트 · 해외 프로젝트 정보 제공 · 국내외 2,000개사 관리
TPMS	<ul style="list-style-type: none"> · 일일 작업관리 시스템 · 공정/자원/현황 관리 · 낭비요소 저감 및 생산성 향상
사이버 신문고	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 의견청취 · 불공정거래 방지 · 윤리경영 실천

2011년 상생경영 활동

구분	프로그램	주요 내용	2011 추진 성과
금융지원	경영지원금	• 선급금이 없는 공사에서 협력사 요청 시 선급금 지원 • 연간 최대 150억 원 규모	• 14개사 150억 원 지원(2010년 104 억 원)
	상생예금	• 600억 원 규모의 상생예금을 조성하여 대출 지원(대출금리 1% 차감)	• 2010년 대비 200억 원 증액 • 16개사 185.3억 원 지원(2010년 98.3억 원*) *실제 지급금액 기준
	Network Loan	• 추천 협력회사에 대하여 금융기관 대출심사 우대 • 대출한도: 전년도 당사와의 거래실적의 1/6	• 2010년 부터 지속 운영
	대금 지급조건 개선	• 현금 지급비율 개선 • 현금성 결제비율 100% 유지 • 현금 지급일 단축(매월 15일 ▶ 매월 10일) (구매카드는 2010년부터 매월 10일 지급 시행 중)	• 현금 지급비율 73%로 상향(2010년 대비 25% 증가) • 대금 지급일 5일 단축(월말 마감 후 익월 10일 지급) • 지원효과(금융비용): 51억 원
	계약보증서 면제	• 우수·공로 협력회사 계약 및 하자보증서 면제를 통한 비용부담 저감	• 지원효과 : 연간 약 22.3억 원 수수료 절감
교육·훈련 및 소통 강화	협력회사 차기 CEO 교육	• 차기 CEO의 경영능력 배양 기회 제공	• 30명 수료
	협력회사 현장소장 교육 차기 협력회사 현장소장 교육	• 현장소장 업무 수행능력 향상을 위한 교육 • 협력회사 현장소장 자원에 대한 선행적 교육	• 현장소장 교육 120명 수료 • 차기 현장소장 교육 60명 수료
	안전혁신학교	• 안전의식 고취를 위한 체험학습	• 1,713명 수료
	협력회사 실무자 교육	• 협력회사 실무자 대상 노무, 리더십, 품질 교육 실시	• 102명 수료
	자이 CEO 포럼	• 명사초청 강연 및 우수·공로 협력회사 시상	• 2회 개최
	Subcon Board	• 협력회사 의견 수렴을 위한 공중별 간담회	• 2회 개최
기술지원	신기술 공동개발	• 신기술 공동연구 진행 및 공동특허 출원 지원	• 공동개발 12건 진행 중
	기술 워크숍·세미나	• 기술력 강화를 위한 워크숍 및 세미나 실시	• 24회 개최(12개 공중별 2회 개최)
	협력회사 기술경진대회	• 우수 협력회사 포상 및 현장 적용기회 부여	• 출품작 중 7건 기술제휴 체결
	기술입지체	• 협력회사 중요 기술을 공공기관에 인차하여 보호	• 2011년 신규도입(4건 추진 중)
경영지원	GS그룹 공생발전협의회	• GS그룹 차원의 동반성장 추진을 위한 협의회 • 각 협력회사 CEO가 협의회 위원으로 참여	• 2회 개최(그룹 사장단 주관 회의)
	GS건설 동반성장위원회	• 동반성장 지원제도 점검 및 추가발굴 논의	• 2회 개최(사내 경영진 주관 회의)
	Great Partnership 동반 성장협의회	• 최고경영진과 협력회사 CEO간 동반성장 논의	• 2회 개최(협력회사 CEO 회당 20명 참석)
	경영닥터제	• 전국경제인연합회 주관 경영닥터제 지원	• 3개사 수행(1개사 중견기업 키우기 선정)

What Is Next

2012년에는 동반성장의 정착 및 발전을 위해 선도적 체제를 확립하고자 하며, 협력회사의 경쟁력 강화를 위한 개발기술 활성화와 생산성 향상 등을 추진할 계획입니다. 또한, 금융·교육·경영지원 등 협력회사에 대한 지속적인 지원을 해나갈 예정입니다.

Interview



보림토건(주)
유완식 상무

GS건설의 현장관리와 원활한 커뮤니케이션에 만족합니다

GS건설은 현장에서 근무하는 협력회사 직원들의 복지문제를 해결하기 위해 노력하고 있으며, 총괄 현장관리 담당자를 지정하여 현장 내 GS건설과 협력회사 간 원활한 의사소통이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 현장직원 작업지시에 명확한 가이드라인을 제공하고 협력회사의 고충파악을 위해 온라인 커뮤니케이션 채널을 더욱 활성화시킨다면 협력회사의 의견이 더 잘 전달될 수 있을 것으로 생각합니다.

GS건설의 지속적인 상생경영 활동을 기대합니다

GS건설의 상생경영 활동에 협력회사가 더욱 쉽게 접근할 수 있으면, 현재 같이 하는 프로젝트가 없더라도 GS건설이 하고 있는 금융 및 교육지원에 참여할 수 있어야 된다고 생각합니다.

지역사회

What Our Goal Is

GS건설은 기업시민으로서 사회적 역할과 책임을 다한다는 신념으로 사회공헌 투자 확대, 공공정책 참여 등을 통해 공동의 가치를 구현해 나가고자 합니다.

What We're Doing

지속적 사회공헌활동

사회공헌 전략

GS건설은 당사의 3대 핵심가치 중 하나인 Great Partnership(신뢰)을 사회공헌 비전으로 설정하고 사회복지, 교육·문화, 환경·안전을 핵심영역으로 선정하여 체계적이고 전략적인 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 단발성의 기부활동이 아닌 건설산업과 연계된 지속적인 사회공헌활동을 추진하고, 다양한 지역에서 사업이 진행되는 건설산업 특성에 맞게 사업 현장이 위치한 지역사회에 기여할 수 있는 활동을 추진하고자 노력하고 있습니다.

사회공헌 프로그램 체계



희망의 집수리



사랑의 김장 담그기



봄맞이 나눔 바자회

사회공헌 프로그램

희망의 집수리 • GS건설은 저소득층 가구의 주거복지 향상을 위해 '희망의 집수리' 사업을 실시하고 있습니다. GS건설 임직원들이 봉사활동에 직접 참가하여 사회와 상생하는 기업시민으로서 책임을 수행하고 있습니다.

사랑의 김장 담그기 • GS건설은 저소득 계층 및 복지시설을 대상으로 김치를 만들어 전달하는 사랑의 김장 담그기 행사를 실시하고 있습니다. 2011년부터는 연말에만 실시하던 김장 담그기 행사를 상반기에도 실시하여 저소득층 가정이 연중 지속적인 지원을 받을 수 있도록 활동을 확대하였으며, 저소득층 가정 1,004세대와 200여 명의 장애우가 생활하는 복지시설에 김장김치를 전달하였습니다.

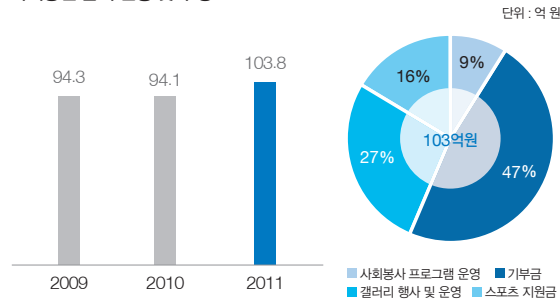
봄맞이 나눔 바자회 • GS건설 임직원으로 구성된 '자이사랑나눔봉사단'은 저소득층 아동을 지원하기 위한 봄맞이 나눔 바자회를 개최하고 있습니다. 행사 수익금은 저소득층 어린이 지원에 제공되고 있습니다.

사회공헌 성과 및 평가

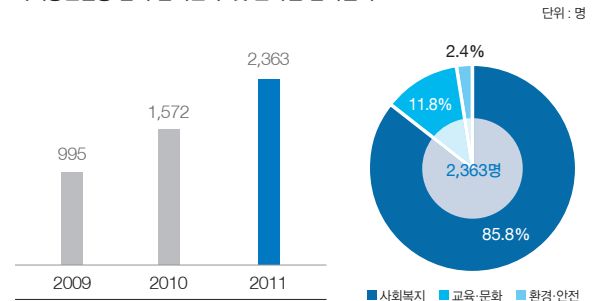
GS건설은 2011년 총 103억 원의 사회공헌 금액을 지출하였으며, 2,363명의 임직원이 사회공헌활동에 참여하였습니다. GS건설의 사회공헌 노력을 인정받아 2011년 ‘자이사랑나눔 봉사단’이 서울시장 표창을 수상하였습니다. GS건설은 언론보도 횟수, 지역사회 분쟁 및 불만 건수, 참여 임직원 만족도, 프로그램 수혜자 수 등을 사회공헌 성과지표로 선정하여 관리하고 있습니다. 또한, 사회공헌활동의 효과성을 평가하고 향후 계획 수립을 위해 사회공헌 프로그램의 ROI 분석을 실시하고 있습니다.

2011년 사회공헌 주요 수상내역
 제14회 사회복지의 날 유공자 표창
 2011년 서울시장 표창
 지역일자리사업 행정안전부장관 표창

사회공헌 금액 현황 및 구성



사회공헌활동 참여 임직원 수 및 분야별 참여실적



What Is Next

GS건설의 대표 사회공헌 프로그램인 ‘꿈과 희망의 공부방’ 및 ‘꿈과 희망의 놀이터’를 지속적으로 운영하여 정착시키고 임직원의 ‘자율적 봉사활동 참여’ 및 ‘임직원 봉사활동 참여 확대’를 제고함으로써 기업의 사회적 책임을 강화하고자 합니다. 더불어 해외사업의 비중이 점점 커짐에 따라 사회공헌활동의 글로벌화를 추진할 예정입니다.

Interview



어린이재단 모금사업본부
 문희영 팀장

GS건설의 환경 및 사회적 요소를 포괄하는 사회공헌활동은 바람직합니다

GS건설은 기업의 대표 사회공헌 프로그램을 선정하고 환경개선 사업, 사회 소외계층 대상의 사회공헌활동 등을 수행하며 통합적인 사회공헌을 추진하고 있습니다. 또한, GS건설 임직원의 참여가 확대되고 수혜자와 참여자들 모두 만족스러운 성과를 얻는 진정성 있는 사회공헌이 추진되고 있는 것은 매우 고무적인 일입니다.

GS건설의 지속적인 사회공헌활동 추진이 기대됩니다

기업의 사회공헌활동은 단발성 행사가 아닌 지속적인 지원사업으로 추진되어야 합니다. 또한, 선별적 복지 형태의 사회공헌 뿐만 아니라 보편적인 복지사업을 추구해 나가는 것도 필요합니다. GS건설이 후원자로서 책임감을 가지고 사회공헌활동을 수행한다면 지역사회와 긍정적인 관계를 유지할 수 있습니다. 이러한 활동은 기업 구성원이 하나의 가치를 공유하고 단결함으로써 시너지를 창출할 수 있을 것으로 기대합니다.

SPECIAL FEATURE IV.

GS건설 꿈과 희망의 사회공헌



대표 사회공헌 프로그램

2011년부터 GS건설은 저소득층 가정의 아이들에게 안전한 학습공간과 안전한 놀이공간을 제공하고자 어린이재단과의 파트너십을 통해 '꿈과 희망의 공부방', '꿈과 희망의 놀이터' 사업을 실시하고 있습니다.

꿈과 희망의 공부방

배움에 대한 의욕과는 달리 기회나 자원이 부족한 저소득층 가정의 아이들에게 건강하고 적합한 교육환경을 제공하여 아이들이 즐겁게 공부할 수 있도록 지원하는 사업입니다. GS건설은 본 사업을 통해 어린이방을 깨끗하게 꾸미고 학습물품을 제공하여 공부할 수 있는 환경을 조성해 주고 있으며, 임직원들의 멤버십 활동 및 우수 아동 장학금 지원을 통해 어린이가 미래의 꿈을 이룰 수 있도록 지원하고 있습니다. (2011년 40개 공부방 조성)

또한, '꿈과 희망의 공부방' 사업의 일환으로 임직원들과 어린이들이 멘토링을 통해 지속적인 관계를 맺는 프로그램을 운영하고 있습니다. GS건설은 멘토링 프로그램을 통해 아이들의 학업 및 고충상담과 진학을 희망하는 대학견학 등을 지원하고 있으며 목표대학 입학 시 입학금과 등록금, 그리고 스스로 자립하여 대학을 졸업할 수 있도록 대학생학 초기 정착금을 지원하고 있습니다.

꿈과 희망의 놀이터

기존 놀이터의 틀에서 벗어나 텃밭을 가꿀 수 있는 생태놀이공간 등 친환경적이며 교육적으로 적합한 새로운 개념의 놀이터를 설치·기증하는 사업입니다. GS건설은 이를 통해 어린이들에게 안전한 놀이공간을 제공하여 신체적·정서적으로 건강한 아이로 자랄 수 있도록 지원하고 있습니다. (2011년 4개 놀이터 조성)



꿈과 희망의 공부방



꿈과 희망의 공부방 멘토링



꿈과 희망의 놀이터

고객

What Our Goal Is

기업의 성장은 고객만족으로부터 시작됩니다. GS건설은 고객에게 보다 가치 있는 상품과 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

What We're Doing

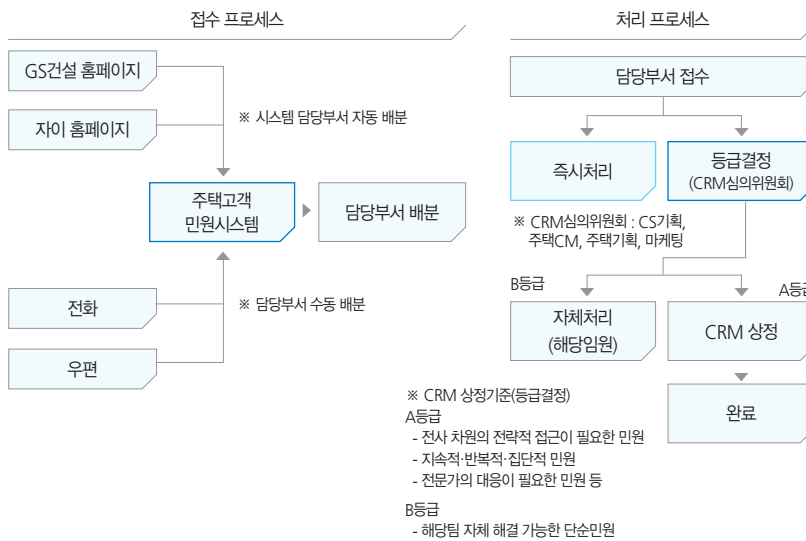
고객만족 경영

GS건설은 '고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 항상 가까이에서 함께한다'는 경영이념을 중심으로 고객만족 시스템을 구축하고 활동을 추진 중에 있습니다.

고객만족 시스템

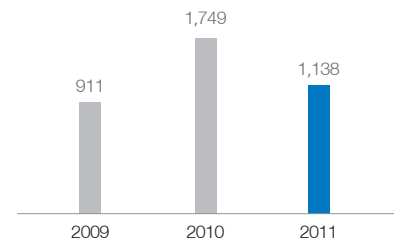
VOC 시스템 • GS건설은 고객과의 커뮤니케이션 채널로서 전사 VOC(Voice of Customer) 시스템과 주택고객 민원 시스템을 구축하여 운영 중에 있습니다. VOC 시스템은 고객의 민원, 제보 등의 다양한 의견을 접수하여 담당부서에 전달되도록 구성되어 있습니다. 주택고객 민원 시스템을 통해 접수된 민원은 즉시처리를 원칙으로 하고, 중요한 사항일 경우 고객관계관리(CRM, Customer Relationship Management) 심의위원회에 상정되어 등급에 따라 처리되고 있습니다.

주택고객 민원시스템

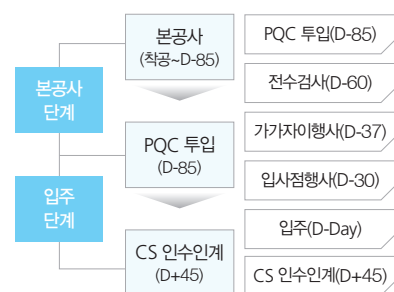


주택고객 민원 접수 건수

단위: 건



사전품질점검 매뉴얼 프로세스



사전품질점검 매뉴얼 • GS건설은 고객 입주민 하자 민원 건수를 최소화하고자 PQC(Pre Quality Controls, 사전품질점검) 조직을 신설하고, '입주 후 하자 민원 제로'를 목표로 사전 품질점검 매뉴얼을 제작하였습니다. 이를 활용하여 현장, 본사 및 협력회사 대표가 참여하는 합동 사전품질점검(가가자이행사)을 실시하였고, 고객들의 하자 지적 건수가 평균 10건 이상에서 3건으로 감소하는 성과를 거두었습니다.

고객

고객만족 활동



자이플러스원 서비스 현장

자이플러스원 서비스 • GS건설은 자이플러스원 서비스를 통해 입주단지에 진드기제거, 세대클리닝 등 연차별 부가서비스를 제공합니다. 입주 1년차 시점에는 조경유지관리 서비스와 연계한 자이그린 서비스로 입주민 만족도를 향상시키고 있습니다.

자이엘 주부자문단 • GS건설은 자이 브랜드에 대한 고객의견 수렴을 위해 주부자문단 자이엘을 선발하여 운영 중에 있습니다. 여기서 도출된 고객 아이디어는 시스템 개선과 디자인 상품화로 연결되고 있습니다.

문화 클래스 • GS건설은 자이 입주자 및 계약자를 대상으로 요가 강좌, 비즈 공예 교실, 요리 강좌 등 다양한 문화체험 기회를 제공하는 문화 클래스를 운영하고 있습니다. 또한, 특정 분야의 명사 혹은 전문가와 함께 하는 '자이특강'을 개최하여 입주민들의 문화예술 활동을 장려하고 있습니다.

애플리케이션 개발 • GS건설은 실시간 AS접수 및 처리를 위한 스마트폰 애플리케이션을 개발하여 적용하고 있습니다. 그리고 스마트폰 및 태블릿PC 이용자를 위한 통합 애플리케이션을 개발하여 분양소식 등 다양한 생활정보 및 문화행사 정보를 전달하고 있습니다.



자이그린 서비스 현장

고객만족도 조사

GS건설은 주택사업분야 대상으로 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2011년 일본능률협회에서 실시하는 글로벌고객만족지수(GCSI, Global Customer Satisfaction Competency Index) 조사에서 GS건설 대표 아파트 브랜드 '자이'가 7년 연속(2005년-2011년) 1위를 달성하여 고객만족도 부문 최우수 기업으로서의 입지를 확고히 하였습니다.

GCSI 고객만족도지수 조사 결과

브랜드명	2009	2010	2011
자이	71.7	71.4	71.4

단위: 점

고객 개인정보 보호

GS건설은 고객의 소중한 개인정보 보호를 위해 고객정보관리시스템에 선별적 접근권한 관리, 외부접근 제한, 주요 고객정보 DB 암호화 등의 기능을 구축하고 고객정보의 외부 유출을 방지하고 있습니다. 또한, 2011년 신규 개인정보보호법이 시행됨에 따라 개인정보보호 책임자를 지정하였으며, 2012년에는 전사차원의 개인정보보호위원회를 구성하여 개인정보 보호를 위한 정책 수립 및 이행을 추진할 예정입니다.

스마트폰으로 QR코드를 스캔하시면 자이앱 다운로드 화면으로 이동합니다.



아이폰 버전



아이패드 버전



안드로이드 버전

What Is Next

GS건설은 2012년에도 고객 대응인력의 서비스 마인드 교육 및 전문성 향상 교육을 지속적으로 추진할 계획이며, AS처리 결과에 대한 해피콜 100% 실시 및 서비스 고도화를 통해 고객만족도를 강화하고 고객중심의 감성서비스 활동을 전개할 예정입니다.

안전

What Our Goal Is

GS건설은 '기본과 원칙의 준수'라는 방침 하에 선진 안전관리와 현장 중심의 안전경영을 통해 '중대재해 ZERO'를 달성하고자 합니다. 이를 위해 GS건설은 안전경영 추진 체계를 지속적으로 정비하는 한편, 협력회사들과 함께 현장 근로자들의 안전의식 교육을 강화하고 재해발생 예방을 위해 장비 관리를 실시하고 있습니다.

What We're Doing

안전경영 추진체계 구축

안전보건경영시스템

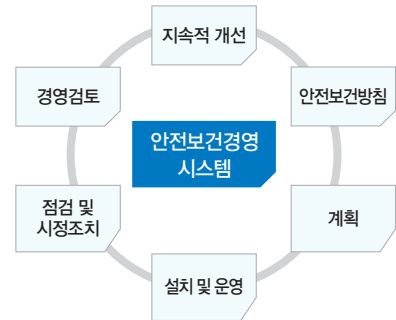
GS건설은 사내에 안전보건경영체계를 구축하고 전 현장에서 안전경영 계획을 수립(Plan)하여, 실행 및 운영(Do), 점검 및 시정 조치(Check)하고 있으며, 그 결과를 검토(Action)하여 지속적인 개선이 이루어지도록 하고 있습니다. 안전경영 성과를 현장 관리자부터 안전경영 최고 책임자에 이르기까지 모든 관련 임직원들의 성과평가항목에 포함시켜 임직원들의 안전경영 의식을 강화하고 있습니다. 이 결과 GS건설은 2005년과 2009년 안전보건경영시스템 인증인 KOSHA18001과 OHSAS18001을 각각 취득하였습니다.

안전경영 추진 조직

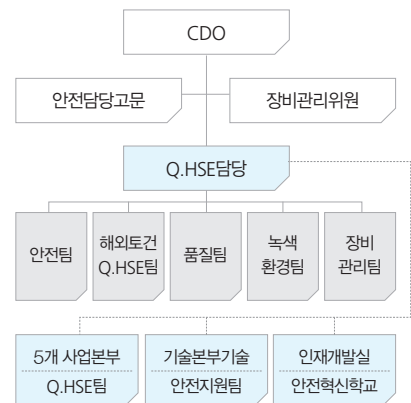
GS건설은 전사 Q.HSE(품질·보건·안전·환경)운영위원회를 운영하고 있습니다. Q.HSE운영위원회는 국내사업총괄본부장(CDO)이 주관하고 각 사업본부장이 참석하는 전사 위원회로 주요 Q.HSE 이슈에 대해 공유하고 대응방안을 마련합니다.

Q.HSE 정보시스템

GS건설은 Q.HSE 정보시스템을 구축하여 모든 현장의 안전 관련 정보들을 프로젝트 전 과정에 걸쳐 관리하고 있습니다. 본 시스템에 등록된 안전 우수사례 및 이차사고 사례들은 전사에 공유됨으로써 안전사고 예방 활동에 활용됩니다.



Q.HSE운영위원회 조직도



장비관리팀 신설

GS건설은 장비재해 관리를 위해 2011년 안전점검파트와 기획파트로 구성된 장비관리팀을 신설하고, 국내 주요 건설현장 지원 및 사전점검 활동을 시행하였습니다. 그리고 전문가를 통해 국내 총 140개 현장에서 533회의 현장점검 및 교육활동을 실시하였습니다.

안전점검파트

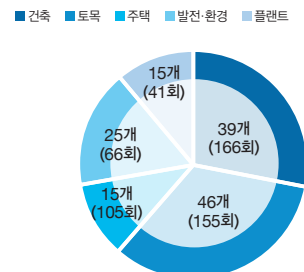
- 장비협력회사 관리능력 평가
- T/C 입고 전 사전검사
- T/C 반입점검
- 해당 장비의 각 단계별 안전점검
- 현장 장비 안전교육 실시
- 사용 장비에 대한 기술지원 등

기획파트

- 건설장비 10대 안전수칙 전파
- 현장 장비 점검 실시
- 현장 장비 관리 시스템 구축
- 장비안전교육 프로그램 개발
- 장비 점검 스케줄 관리
- 장비 점검업체 관리
- 우수장비 협력회사 발굴

2011년 장비관리팀 현장점검 실적

단위 : 현장 수(점검 회수)



안전

안전경영활동 강화

안전사고 사전예방활동

PCM(Pre-Construction Meeting) • GS건설은 공사 착수 전 주요 위험요소를 사전에 파악하고 예방하기 위한 활동으로 현장과 기술본부가 공동으로 PCM을 수행하고 있습니다.

아차사고(Near Miss) 발굴 활동 • 발굴 활동 안전의식 강화와 현장 내 동료간 안전을 돌보는 풍토를 조성하기 위해 아차사고 발굴 제도를 운영하고 있습니다. 신규 근로자 관리, 책임 안전구역 지정제, 음주 측정, 자동식 안전대 사용 등을 통해 불안정한 행동과 상태 등의 잠재 위험요소가 증대한 사고로 이어지는 것을 방지하고 있습니다.

안전혁신학교

GS건설은 2006년 국내 건설사 최초로 안전혁신학교를 설립하여 안전관리 선진화와 안전 혁신 리더를 육성하고 있습니다. 안전혁신학교의 재해예방 교육은 당사 뿐만 아니라 협력회사 직원 및 근로자, 국내외 발주처, 대학생들에게도 제공됩니다. 건설안전 실습체험과 건설안전 재해체험, 가상 안전체험, 응급조치 훈련, 야간 팀워크 강화 훈련 등의 프로그램을 운영하고 있으며, 현재까지 총 8,066명이 수료하였습니다. 그리고 교육 만족도는 4.54 점/5.0점으로 높은 평가를 받고 있습니다.

사고 발생현황 및 사례

GS건설은 안전사고 발생 현황을 Q.HSE 정보시스템을 통해 추적·관리하고 있습니다. 최근 3년(2009-2011)동안 건설현장에서 발생한 중대재해는 28건이며 이로 인한 사망자는 33명입니다. 2011년 중대재해는 장비운영 및 관리감독 미흡으로 인한 사고가 다수 발생하였습니다. GS건설은 향후 장비 안전관리시스템을 정립하는 한편, 장비점검 및 운전원 교육을 확대하여 건설현장에서 사용되는 모든 장비의 재해를 ZERO화 하겠습니다.

What Is Next

2012년에는 중대재해 ZERO 달성을 목표로 '기본과 원칙의 준수'를 안전방침으로 하여 안전 실행력 혁신을 중점 추진하고자 합니다. 또한, 직원 및 근로자 안전의식 개혁, 안전보건경영시스템 정착, Cardinal Rules(GS필수안전수칙) 100% 준수를 통해 불안정한 행동과 상태를 미연에 제거하여 안전사고를 최소화하도록 하겠습니다.

Cardinal Rules(GS필수안전수칙)

당사 현장에서 반복 발생한 중대재해의 원인을 분석, 재발방지를 위해 반드시 지켜야 하는 안전수칙 6개 항목

- (ALWAYS) 2m 이상 고소작업시에는 반드시 안전대를 착용한 상태에서 작업하여야 한다
- (ALWAYS) 모든 개구부에는 반드시 추락방지시설을 설치하여야 한다
- (ALWAYS) 달비계, 곤돌라 작업 시에는 반드시 보조로프를 사용하여야 한다
- (ALWAYS) 건설장비 반입 및 사용 전에는 반드시 체크리스트를 활용하여 점검을 실시하여야 한다
- (NEVER) 건설장비 작업반경 내에는 근로자를 출입시켜서는 안 된다
- (ALWAYS) 관로 등 터파기 공사 시에는 반드시 붕괴방지 조치를 하여야 한다

장비운영 우수사례

Tower Crane 작업영상전송 시스템

타워 운전원이 볼 수 없는 구간의 시야확보를 위해 CCTV를 설치하여 작업안전성을 증대하였습니다.

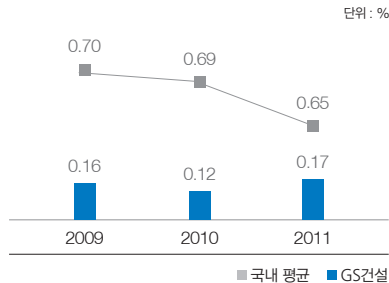


CCTV



LCD모니터

재해율



* 국내 평균 데이터 출처: 고용노동부, 2011년 산업재해 발생현황
* GS건설 데이터는 환산재해율(=환산 재해자 수/상시 근로자 수)x100)
* 2011년 GS건설 재해율은 내부 추정치임

사망자수

단위: 명

Year	2009	2010	2011
Number of Fatalities	16	8	9

* 건설현장 사고로 인한 사망자수

SPECIAL FEATURE V.

해외 현장 안전관리 강화

싱가포르 지하철 공사현장 안전관리

GS건설은 해외 현장 '무재해 500만 시간'을 목표로 근로자 입장에서 생각하고 대응하는 감성안전경영(BBS, Behavioral Based Safety)을 실천하고 있습니다. 또한, GS건설과 싱가포르의 우수 안전관리 제도와의 접목을 통한 선진 안전관리기법을 실시하고 사고 발생 비율이 높은 위험사항을 Cardinal Rules(GS필수안전수칙)으로 선정하여 집중 관리하고 있습니다.

감성안전경영 실천

근로자와 일체감 형성 • GS건설은 '근로자 맞이 운동'을 통해 근로자들에게 우리는 하나라는 일체감과 동료애를 느끼게 하고 있습니다. 또한, '근로자 이름 불러주기' 및 매월 첫째 주 금요일 '안전점검의 날' 행사를 통해 안전관리 우수 협력회사를 선정하고 해당 업체 근로자들을 위한 국가별 음식을 제공하고 있습니다. 현장에서는 안전에 대한 주요 전달내용을 영어, 중국어, 말레이어 등 6~7개 국어로 번역하여 전달함으로써 근로자의 이해를 돕고 있습니다.

근로자를 위한 장비 및 시설확충 • 청결 및 기능상태가 부실한 협력회사 직원 및 근로자의 안전모(총 600개)를 국내에서 착용하는 안전모로 교체 지급하였습니다. 근로자들에게 보다 쾌적하고 편안한 환경을 제공하고자 5S 3정 (5S: 정리, 정돈, 청소, 청결, 습관화, 3정: 정위치, 정품, 정량) 교육을 실시하였습니다. 또한, 건설 현장에 근로자 휴게실과 제빙기를 설치하여 운영 중에 있습니다.



선진 안전관리기법 실시

선진 안전교육 • 안전혁신학교를 통해 GS건설의 안전관리 기술을 체험하게 함으로써 현장직원들의 안전의식을 제고하고 있습니다. 작업 당일 안전위험요소를 예방하기 위한 '안전 당번제'를 도입하였습니다. 또한, 월 1회 무재해를 달성한 협력회사에 포상금을 지급하고 무재해기를 차기 회사 경영진에게 전달하는 '무재해기 릴레이 캠페인'을 실시하여 협력회사 경영진의 현장 안전관리 활동 참여를 유도하고 있습니다.

선진 안전관리 • GS건설은 해외 현장 중장비 관리를 위해 철저한 관리감독을 시행하고 있으며, 모든 고소작업자에게 그네식 안전벨트를 착용하도록 하고 있습니다. 안전위험성 관리를 위해 매일 20분의 안전회의를 진행하고, 야간당직제도를 통해 야간 및 철야 작업의 관리감독을 강화하고 있습니다.

Cardinal Rules(GS필수안전수칙) 구축

GS건설은 해외 현장 안전관리를 위해 건설장비 사용 사전점검, 장비사용지역 제한구역 설정, 고소작업자 안전장비 착용 등의 Cardinal Rules(GS필수안전수칙)을 제정하여 재해 예방을 위해 노력하고 있습니다.



안전모 교체 지급



무재해기 릴레이 캠페인



안전회의

APPENDIX

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| 101 외부감사인의 감사보고서 | 110 지속가능경영 성과 |
| 102 연결재무상태표 | 112 지속가능경영보고서 제3자 검증보고서 |
| 104 연결손익계산서 | 114 온실가스 제3자 검증보고서 |
| 105 연결포괄손익계산서 | 116 GRI Index |
| 106 연결자본변동표 | 120 GRI Statement |
| 107 연결현금흐름표 | 121 UNGC |
| 108 외부감사인의 내부회계관리제도 검토보고서 | 122 ISO26000 |
| 109 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서 | 124 녹색경영체제 인증제도 |
| | 126 글로벌 네트워크 |

외부감사인의 감사보고서



GS건설 주식회사 주주 및 이사회 귀중

본 감사인은 첨부된 GS건설 주식회사와 그 종속회사의 2011년 12월 31일 현재의 연결재무상태표와 동일로 종료되는 회계연도의 연결손익계산서, 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표 및 연결현금흐름표를 감사하였습니다. 이 연결재무제표를 작성할 책임은 회사 경영자에게 있으며 본 감사인의 책임은 동 연결재무제표에 대하여 감사를 실시하고 이를 근거로 이 연결재무제표에 대하여 의견을 표명하는데 있습니다. 다만, 2011년 12월 31일 현재 자산총액 1,111,697백만 원과 동일로 종료되는 회계연도의 매출액 224,773백만 원인 파르나스호텔 주식회사의 재무제표에 대하여는 타감사인의 감사보고서를 의견표명의 기초로 이용하였습니다. 2010년 12월 31일로 종료하는 회계연도의 연결재무제표는 타감사인이 감사하였으며 동 감사인의 2011년 3월 23일자 감사의견은 적정의견이었습니다. 동 감사인이 적정의견을 표명한 연결재무제표는 주식32에서 기술된 한국채택국제회계기준 조정사항이 반영되기 전의 연결재무제표였으며, 비교표시된 첨부 2010 회계연도의 연결재무제표는 이러한 조정사항이 반영된 것입니다.

본 감사인은 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 실시하였습니다. 이 기준은 본 감사인이 연결재무제표가 중요하게 왜곡표시되지 아니하였다는 것을 합리적으로 확신하도록 감사를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. 감사는 연결재무제표의 금액과 공시내용을 뒷받침하는 감사증거에 대하여 시사의 방법을 적용하여 검증하는 것을 포함하고 있습니다. 또한 감사는 연결재무제표의 전반적인 표시내용에 대한 평가뿐만 아니라 연결재무제표 작성을 위해 경영자가 적용한 회계원칙과 유의적 회계추정에 대한 평가를 포함하고 있습니다. 본 감사인이 실시한 감사가 감사의견 표명을 위한 합리적인 근거를 제공하고 있다고 본 감사인은 믿습니다.

본 감사인의 감사와 타감사인의 감사보고서를 기초로 한 본 감사인의 의견으로는 상기 연결재무제표가 GS건설 주식회사와 그 종속회사의 2011년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 회계연도의 재무성과 및 현금흐름의 내용을 한국채택국제 회계기준에 따라 중요성의 관점에서 적정하게 표시하고 있습니다.

2012년 3월 14일

삼 일 회 계 법 인
대표이사 安晔台

이 감사보고서는 감사보고서일(2012년 3월 14일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 첨부된 회사의 연결재무제표에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

연결재무상태표

GS건설 주식회사와 그 종속회사

제43기말 : 2011년 12월 31일 현재
제42기말 : 2010년 12월 31일 현재
제42기초 : 2011년 12월 31일 현재

단위 : 백만 원

과목	제43기말	제42기말	제42기초
자산			
I. 유동자산	7,782,408	7,643,901	7,723,518
1. 현금및현금성자산	1,487,895	1,493,535	1,526,461
2. 매출채권 및 기타채권	4,626,771	4,415,056	4,243,264
3. 재고자산	494,799	418,935	522,524
4. 단기금융자산	292,223	268,782	433,229
5. 기타유동자산	880,720	707,285	592,296
6. 매각예정비유동자산	-	340,308	405,744
II. 비유동자산	3,316,136	3,402,457	3,283,283
1. 유형자산	2,195,263	2,347,635	2,309,856
2. 무형자산	53,712	61,415	48,267
3. 투자부동산	343,314	341,308	370,954
4. 관계회사지분증권	64,129	50,293	20,527
5. 장기매출채권 및 기타채권	448,279	395,865	338,227
6. 장기금융자산	210,827	205,940	195,451
7. 이연법인세자산	612	-	-
자산총계	11,098,544	11,046,358	11,006,801
부채			
I. 유동부채	5,346,017	5,668,297	5,498,305
매입채무 및 기타채무	1,734,422	1,680,265	1,494,978
단기금융부채	999,435	1,038,071	865,398
법인세부채	146,511	131,258	64,744
기타유동부채	2,465,649	2,818,703	3,073,186

단위: 백만 원

과목	제43기말	제42기말	제42기초
II. 비유동부채	1,794,490	1,606,706	2,021,211
장기금융부채	977,781	468,396	869,708
퇴직급여충당부채	93,721	64,645	56,222
비유동충당부채	372,864	359,860	326,150
이연법인세부채	-	156,580	186,209
기타비유동부채	350,123	557,224	582,922
부채총계	7,140,506	7,275,003	7,519,515
자본			
I. 지배주주지분	3,735,069	3,549,948	3,272,076
1. 자본금	255,000	255,000	255,000
2. 자본잉여금	159,934	161,133	160,412
3. 기타자본	(82,060)	(83,503)	(83,053)
4. 기타포괄손익누계액	(17,392)	145,071	201,486
5. 이익잉여금	3,419,587	3,072,246	2,738,230
II. 비지배주주지분	222,969	221,408	215,210
자본총계	3,958,038	3,771,355	3,487,285
자본과 부채총계	11,098,544	11,046,358	11,006,801

연결손익계산서

GS건설 주식회사와 그 종속회사

제43기말 : 2011년 12월 31일 현재

제42기말 : 2010년 12월 31일 현재

단위 : 백만 원

과목	제43기	제42기
I. 매출액	9,052,234	8,419,920
1. 공사매출	8,565,644	7,729,371
2. 분양매출	106,892	275,904
3. 기타매출	379,698	414,644
II. 매출원가	8,023,525	7,290,133
1. 유형자산	7,494,466	6,699,776
2. 무형자산	173,349	222,859
3. 투자부동산	355,710	367,499
III. 매출총이익	1,028,710	1,129,786
IV. 판매비와 관리비	633,815	536,417
V. 기타영업수익	572,492	381,159
VI. 기타영업비용	369,309	341,530
VII. 영업이익	598,078	632,998
VIII. 관계기업지분증권손익	14,640	(1,528)
1. 지분법이익	15,124	99
2. 지분법손실	484	1,627
IX. 금융수익	207,908	112,608
X. 금융원가	256,988	188,289
XI. 법인세비용차감전순이익	563,637	555,789
XII. 법인세비용	136,224	150,246
XIII. 당기순이익	427,412	405,543
1. 지배지분당기순이익	423,677	397,338
2. 비지배지분당기순이익	3,736	8,205
XIV. 지배기업의 소유주 지분에 대한 주당이익		
1. 기본주당순이익(단위 : 원)	8,563	8,030

연결포괄손익계산서

GS건설 주식회사와 그 종속회사

제43기말 : 2011년 12월 31일 현재

제42기말 : 2010년 12월 31일 현재

단위 : 백만 원

과목	제43기	제42기
I. 당기순이익	427,412	405,543
II. 기타포괄손익	(194,092)	(70,412)
1. 매도가능금융자산평가이익	(161,412)	(28,250)
2. 매도가능금융자산평가손실	(497)	(5,548)
3. 지분법자본변동	625	1,018
4. 부의지분법자본변동	(255)	
5. 해외사업환산손익	(3,291)	(13,744)
6. 파생상품평가이익	2,167	1,532
7. 파생상품평가손실	82	(11,257)
8. 보험수리적손익	(31,510)	(14,164)
III. 당기총포괄손익	233,321	335,131
1. 지배기업의 소유주지분	230,490	327,715
2. 비지배지분	2,831	7,416

연결자본변동표

GS건설 주식회사와 그 종속회사

제43기말 : 2011년 12월 31일 현재

제42기말 : 2010년 12월 31일 현재

단위 : 백만 원

과목	지배기업 소유주 귀속분						비지배지분	자본 합계
	자본금	자본잉여금	자본조정	기타포괄손익 누계액	이익잉여금	합계		
I. 2010.01.01(전기초)	255,000	160,412	(83,053)	201,486	2,738,230	3,272,076	215,210	3,487,285
II. 총포괄이익								
1. 당기순이익	-	-	-	-	397,338	397,338	8,205	405,543
2. 매도가능금융자산평가이익	-	-	-	(28,309)	-	(28,309)	59	(28,250)
3. 매도가능금융자산평가손실	-	-	-	(5,548)	-	(5,548)	-	(5,548)
4. 지분법자본변동	-	-	-	1,018	-	1,018	-	1,018
5. 해외사업환산손익	-	-	-	(13,746)	-	(13,746)	2	(13,744)
6. 파생상품평가이익	-	-	-	1,532	-	1,532	-	1,532
7. 파생상품평가손실	-	-	-	(11,362)	-	(11,362)	106	(11,257)
8. 보험수리적손익	-	-	-	-	(13,208)	(13,208)	(956)	(14,164)
총포괄손익 소계	-	-	-	(56,415)	384,130	327,715	7,416	335,131
III. 자본에 직접 반영된 소유주와의 거래								
1. 자기주식	-	367	(450)	-	-	83	-	83
2. 연차배당	-	-	-	-	49,479	49,479	639	50,118
3. 기타	-	354	-	-	635	280	579	860
자본에 직접 반영된 소유주와의 거래 소계	-	721	(450)	-	50,114	49,842	1,218	51,061
IV. 2010.12.31(전기말)	255,000	161,133	(83,503)	145,071	3,072,246	3,549,948	221,408	3,771,355
I. 2011.01.01(당기초)	255,000	161,133	(83,503)	145,071	3,072,246	3,549,948	221,408	3,771,355
II. 총포괄이익								
1. 당기순이익	-	-	-	-	423,677	423,677	3,736	427,412
2. 매도가능금융자산평가이익	-	-	-	(161,353)	-	(161,353)	(59)	(161,412)
3. 매도가능금융자산평가손실	-	-	-	(463)	-	(463)	(34)	(497)
4. 지분법자본변동	-	-	-	625	-	625	-	625
5. 부의지분법자본변동	-	-	-	(172)	-	(172)	(83)	(255)
6. 해외사업환산손익	-	-	-	(3,283)	-	(3,283)	(8)	(3,291)
7. 파생상품평가이익	-	-	-	2,167	-	2,167	-	2,167
8. 파생상품평가손실	-	-	-	16	-	16	67	82
9. 보험수리적손익	-	-	-	-	(30,723)	(30,723)	(787)	(31,510)
총포괄손익 소계	-	-	-	(162,464)	392,954	230,490	2,831	233,321
III. 자본에 직접 반영된 소유주와의 거래								
1. 자기주식	-	(1,199)	1,443	-	-	243	-	243
2. 연차배당	-	-	-	-	(49,479)	(49,479)	(1,236)	(50,715)
3. 연결실체의 변동	-	-	-	-	3,662	3,662	-	3,662
4. 기타	-	-	-	-	204	204	33	170
자본에 직접 반영된 소유주와의 거래 소계	-	(1,199)	1,443	-	(45,613)	(45,369)	(1,269)	(46,639)
IV. 2011.12.31(당기말)	255,000	159,934	(82,060)	(17,392)	3,419,587	3,735,069	222,969	3,958,038

연결현금흐름표

GS건설 주식회사와 그 종속회사

제43기말 : 2011년 12월 31일 현재

제42기말 : 2010년 12월 31일 현재

단위 : 백만 원

과목	제43기	제42기
I. 영업활동으로 인한 현금흐름	(481,705)	257,420
영업활동으로부터 창출된 현금흐름	(265,770)	390,681
이자의 수취	49,408	49,542
이자의 지급	(42,936)	(74,533)
배당금 수입	1,181	249
법인세의 납부	(223,588)	(108,518)
II. 투자활동으로 인한 현금흐름	107,592	(177,730)
투자활동으로 인한 현금유입액	664,983	570,431
기타채권의 감소	233,447	332,039
단기 금융자산의 감소	15,352	3,145
장기 기타채권의 감소	203,797	164,678
장기 금융자산의 감소	21,019	206
관계회사 지분증권의 처분	69	20,965
투자부동산의 처분	15,847	41,862
유형자산의 처분	11,145	7,535
무형자산의 처분	364	-
매각예정 비유동자산의 처분	163,944	-
투자활동으로 인한 현금유출액	(557,391)	(748,161)
기타채권의 증가	(206,116)	(304,622)
단기 금융자산의 증가	(27,841)	(5,739)
장기 기타채권의 증가	(236,242)	(241,184)
장기 금융자산의 증가	(18,128)	(35,466)
관계회사 지분증권의 취득	-	(42,416)
연결범위변동으로 인한 현금유출	(8,713)	-
투자부동산의 취득	(6,562)	(4,674)
유형자산의 취득	(51,245)	(99,584)
무형자산의 취득	(2,543)	(14,476)
III. 재무활동으로 인한 현금흐름	363,673	(104,412)
재무활동으로 인한 현금유입액	1,767,929	1,202,285
단기 금융부채의 증가	990,795	974,010
장기 금융부채의 증가	739,812	200,608
기타 비유동부채의 증가	37,322	27,667
재무활동으로 인한 현금유출액	(1,404,256)	(1,306,697)
단기 금융부채의 감소	(1,273,596)	(1,136,171)
장기 금융부채의 감소	(20,506)	(73,229)
기타 비유동부채의 감소	(59,441)	(55,712)
배당금의 지급	(50,712)	(41,585)
IV. 현금 및 현금성자산의 환율변동 효과	4,800	8,204
V. 현금 및 현금성자산의 감소(I+II+III+IV)	(5,640)	(32,926)
VI. 기초 현금 및 현금성자산	1,493,535	1,526,461
VII. 기말 현금 및 현금성자산(V+VI)	1,487,895	1,493,535

외부감사인의 내부회계관리제도 검토보고서



GS건설 주식회사

대표이사 귀하

우리는 첨부된 GS건설 주식회사의 2011년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도의 운영실태평가보고서에 대하여 검토를 실시하였습니다. 내부회계관리제도를 설계, 운영하고 그에 대한 운영실태평가보고서를 작성할 책임은 GS건설 주식회사의 경영자에게 있으며, 우리의 책임은 동 보고내용에 대하여 검토를 실시하고 검토 결과를 보고하는데 있습니다. 회사의 경영자는 첨부된 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서에서 “내부회계관리제도 운영실태 평가 결과, 2011년 12월 31일 현재 회사의 내부회계관리제도는 내부회계관리제도모범규준에 근거하여 볼 때, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단된다”고 기술하고 있습니다.

우리는 내부회계관리제도 검토기준에 따라 검토를 실시하였습니다. 이 기준은 우리가 중요성의 관점에서 경영자가 제시한 내부회계관리제도의 운영실태 평가보고서에 대하여 회계감사보다는 낮은 수준의 확신을 얻을 수 있도록 검토절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. 검토는 회사의 내부회계관리제도를 이해하고 경영자의 내부회계관리제도의 운영실태보고내용에 대한 질문 및 필요하다고 판단되는 경우 제한적 범위 내에서 관련 문서의 확인 등의 절차를 포함하고 있습니다.

회사의 내부회계관리제도는 신뢰할 수 있는 회계정보의 작성 및 공시를 위하여 한국채택국제회계기준에 따라 작성한 재무제표의 신뢰성에 대한 합리적인 확신을 줄 수 있도록 제정한 내부회계관리규정과 이를 관리·운영하는 조직을 의미합니다. 그러나 내부회계관리제도는 내부회계관리제도의 본질적인 한계로 인하여 재무제표에 대한 중요한 왜곡표시를 적발하거나 예방하지 못할 수 있습니다. 또한, 내부회계관리제도의 운영실태보고 내용을 기초로 미래기간의 내용을 추정 시에는 상황의 변화 혹은 절차나 정책이 준수되지 않음으로써 내부회계관리제도가 부적절하게 되어 미래기간에 대한 평가 및 추정내용이 달라질 위험에 처할 수 있다는 점을 고려하여야 합니다.

경영자의 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서에 대한 우리의 검토 결과, 상기 경영자의 운영실태보고 내용이 중요성의 관점에서 내부회계관리제도 모범규준의 규정에 따라 작성되지 않았다고 판단하게 하는 점이 발견되지 아니하였습니다.

우리의 검토는 2011년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도를 대상으로 하였으며 2011년 12월 31일 이후의 내부회계관리제도는 검토하지 않았습니다. 본 검토보고서는 주식회사의외부감사에관한법률에 근거하여 작성된 것으로서 기타 다른 목적이나 다른 이용자를 위하여는 적절하지 않을 수 있습니다.

2012년 3월 14일

삼 일 회 계 법 인
대표이사 安昊台



내부회계관리제도 운영실태 평가보고서



GS건설주식회사

GS건설 주식회사 이사회 및 감사위원의 귀중

본 내부회계관리자는 2011년 12월 31일 현재 동일자로 종료하는 회계연도에 대한 당사의 내부회계관리제도의 설계 및 운영실태를 평가 하였습니다.

내부회계관리제도의 설계 및 운영에 대한 책임은 본 내부회계관리자를 포함한 회사의 경영진에 있습니다. 본 내부회계관리자는 회사의 내부 회계관리제도가 신뢰할 수 있는 재무제표의 작성 및 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 예방하고 적발할 수 있도록 효과적으로 설계 및 운영되고 있는지의 여부에 대하여 평가하였습니다. 본 내부회계관리자는 내부회계관리제도의 설계 및 운영실태 평가함에 있어 내부회계관리제도모범규준을 평가기준으로 사용하였습니다.

본 내부회계관리자의 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과, 2011년 12월 31일 현재 당사의 내부회계관리제도는 내부회계관리제도모범 규준에 근거하여 볼 때, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단됩니다.

2012년 2월 24일

대표이사 허명수

M. S. H

내부회계관리사 김태진

T. J. Kim

지속가능경영 성과

경제성과

*년도 : K-IFRS 연결기준

항목	단위	2009	2010 *	2011*
매출액	십억 원	7,377	8,420	9,052
플랜트	십억 원	2,341	2,671	3,434
발전·환경	십억 원	495	542	921
토목	십억 원	833	1,048	1,097
주택	십억 원	2,528	2,354	1,076
건축	십억 원	1,180	1,497	2,226
수주액	십억 원	12,862	14,105	13,253
플랜트	십억 원	6,087	5,789	4,180
발전·환경	십억 원	531	2,008	1,799
토목	십억 원	2,547	1,107	1,685
주택	십억 원	2,413	3,003	2,764
건축	십억 원	1,284	2,198	2,825
당기순이익	십억 원	383	406	427
총자산	십억 원	8,946	11,046	11,099
배당금	십억 원	495	495	495
법인세	십억 원	125	150	136

사회성과

항목	단위	2009	2010	2011
임직원 수 ¹⁾	명	4,946	5,481	6,223
정규직 임직원 수	명	4,186	4,546	4,999
비정규직 임직원 수	명	760	935	1,224
남성 임직원 수	명	4,754	5,225	5,844
여성 임직원 수	명	192	256	379
30세 미만 임직원 수	명	564	650	948
30세 ~ 50세 미만 임직원 수	명	3,895	4,173	4,546
50세 이상 임직원 수	명	487	658	729
장애인 고용비율 ¹⁾	%	0.62	0.70	0.70
여성간부비율 ¹⁾	%	1.26	1.28	1.47
신입사원 수	명	97	239	420
신입사원 수_여성	명	10	45	79
신입사원 수_남성	명	87	194	341
퇴직 및 이직자 수	명	201	201	280
퇴직 및 이직자 수_여성	명	12	13	29
퇴직 및 이직자 수_남성	명	189	188	251
임직원 인당 교육시간	시간/명	108	124	169
임직원 교육 지출비용	억 원	20	53	58.25
윤리경영 위반 징계 건수	건	25	5	16
온라인 윤리경영교육 수료인원 및 수료율	명(%)	-	5,139 (98.3%)	5,955 (99.9%)
오프라인 윤리경영교육 참여인원	명	332	685	756
재해율	%	0.16	0.12	0.17
노동조합 가입 현황	명	762	871	951
사회공헌활동 지출비용	억 원	94.3	94.1	103.8
고객만족도 점수(GCSI)	점	71.7	71.4	71.4

1) 산정기준이 변경됨에 따라 2010년 보고서와 차이가 있음

환경성과

항목	단위	2009	2010	2011
자재 사용량(국내현장)	-	-	-	-
레미콘	m³	3,248,417	2,236,448	2,617,233
시멘트	ton	327,029	183,778	112,842
골재	m³	814,948	1,012,474	606,450
아스콘	ton	4,156,482	1,959,813	1,717,689
모래	m³	236,859	1,517,745	95,469
철근	ton	460,914	395,044	399,108
석고보드	m	6,591,191	3,324,068	3,031,365
순환골재 사용량(국내현장)	m³	23,388	60,371	168,382
용수 사용량(국내현장+건물)	m³	1,387,087	1,023,569	1,892,825
상수	m³	545,764	590,157	797,725
지하수	m³	384,744	293,073	640,362
하천수	m³	456,579	140,339	454,738
건물 용수 집약도¹⁾	m³ / m²	-	-	3.96
에너지 사용량²⁾ (국내현장+건물+2011년 해외현장)	TJ	2,804	2,836	3,861
LNG	TJ	23	28	52
프로판	TJ	82	24	32
등유	TJ	70	63	117
경유	TJ	1,891	2,117	2,799
휘발유	TJ	41	43	167
전력	TJ	697	561	693
기타	TJ	0	0	0.27
건물 에너지 집약도³⁾	MWh/m²	0.23	0.23	0.22
폐기물 발생량(국내현장)	ton	496,758	163,610	347,277
페콘크리트	ton	256,560	89,825	160,240
페아스콘	ton	34,203	13,742	102,781
건설폐토석	ton	84,796	4,900	5,557
혼합건설폐기물	ton	107,847	46,554	58,416
폐합성수지류	ton	4,854	3,959	9,903
폐목재	ton	7,341	4,400	662
건설오니	ton	1,157	230	9,718
폐석면 배출량(국내현장)	ton	-	201	46
폐수 배출량(국내현장)	ton	-	753,380	908,282
온실가스 배출량(국내현장+건물+2011년 해외현장)	tCO ₂ -e	237,291	237,535	304,781
Scope 1(직접배출)	tCO ₂ -e	20,864	18,496	52,862
Scope 2(간접배출)	tCO ₂ -e	90,804	73,094	83,257
Scope 3(기타간접배출)	tCO ₂ -e	125,623	145,945	168,662
건물 온실가스 배출 집약도⁴⁾	tCO ₂ -e/m²	0.15	0.16	0.12
온실가스 배출 원단위⁵⁾	tCO ₂ -e/억 원	4.25	4.25	3.88
녹색구매 비용	억 원	881.1	568.0	477.3
환경분쟁 건수	건	10	7	5
환경사고 건수	건	24	10	9
분쟁조정 비용	억 원	11.3	15.0	8.6
녹색환경교육 이수현황	명(누계)	-	5,785	3,343

1) 건물 용수 집약도 = 연간 총 용수 사용량/건물 연면적(11개 건물)
 2) 에너지 사용량 산정 시 총발열량을 적용하여 2010년 보고서와 차이가 있음
 3) 건물 에너지 집약도 = 연간 총 전력 사용량/건물 연면적(2009, 2010: 10개 건물, 2011: 11개 건물)
 4) 건물 온실가스 배출 집약도 = 연간 총 온실가스 배출량/건물 연면적(2009, 2010: 10개 건물, 2011: 11개 건물)
 5) 온실가스 배출 원단위 = 연간 총 온실가스 배출량 / 매출(2011년은 해외현장 포함)

지속가능경영보고서 제3자 검증성명서

온실가스 제3자 검증보고서

GRI Index

● 보고 ○ 일부보고 ○ (보고 안 됨, 해당사항 없음)

GRI 지표	지표 내용	적용수준	페이지
전략 및 분석			
1.1	최고 의사결정권자가 보고 조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문	●	4
1.2	조직과 지속가능성 : 주요 영향, 위험 요인 및 기회	○	4, 16-17
조직 프로필			
2.1	조직 명칭	●	10
2.2	대표 브랜드, 제품 및 서비스	●	10-11
2.3	주요 사업부서, 운영회사, 자회사, 합작회사 등 조직 구조	●	10
2.4	본사/본부 소재지	●	10
2.5	조직이 영업 중인 국가 수, 주요 사업장이 있거나 보고서에서 다루는 지속가능성 문제와 구체적 연관성을 갖는 국가명	●	11, 46
2.6	소유 구조 특성 및 법적 형태	●	10, 49
2.7	대상 시장 (지역별 구분, 사업 분야, 고객/수익자 유형)	○	11, 46
2.8	조직의 규모 : 직원 수, 사업장 수, 판매출 또는 순수익, 총 자본 내 부채 및 자기자본 내역, 제품 또는 서비스 수량 등	○	10-11, 110-111
2.9	규모, 구조 또는 소유 구조상의 중대한 변화	●	47
2.10	보고 기간 중 수상내역	●	40-41
보고 매개변수			
3.1	보고대상 기간(예 : 회계/캘린더 연도)	●	2
3.2	최근 보고서 발간 일자	●	2
3.3	보고 주기(매년, 격년)	●	2
3.4	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	●	128
3.5	보고 내용 정의 프로세스(중요도/우선순위 결정, 예상 이해관계자 파악)	●	20-21
3.6	보고 경계(국가, 사업부, 자회사, 임대시설, 합작회사, 공급업체)	●	2
3.7	보고 범위 또는 보고 경계상의 제한 사항	○	2
3.8	조직간 비교가능성에 영향을 줄 수 있는 객체에 대한 보고 기준(합작회사, 자회사, 임대 시설, 외주업무 등)	●	2
3.9	정보수집 과정의 가정과 데이터 측정기법 및 계산 기준	○	2
3.10	이전 보고서에 제시된 정보의 재기술 효과 및 재기술 사유	●	2
3.11	이전 보고기간 대비 범위, 경계 또는 측정방식 상의 큰 변화	●	2
3.12	GRI 대조표	●	116-119
3.13	외부 검증 관련 정책 및 활동, 검증 범위 및 기준, 보고 조직과 검증기관의 관계	○	101,112-115
지배구조, 책임, 참여			
4.1	조직 지배구조 (전략수립, 감독 등을 책임지는 이사회 산하 위원회 및 구성원의 직위, 성, 소수 계층 등으로 구성원 현황)	●	48
4.2	이사회 의장의 임원 겸직 여부	●	48-49
4.3	일원화된 이사회의 경우, 사외이사 혹은 독립이사의 수 및 성	●	48
4.4	이사회에 대한 주주와 직원의 의견 반영 메커니즘 및 보고 기간 중 이러한 메커니즘을 통해 제시된 경제/환경/사회 성과 관련 주제	○	49
4.5	이사회 구성원, 고위 관리자, 임원 등에 대한 보상과 조직 성과 간의 관계	●	48, 87
4.6	이사회 내의 이해관계상의 충돌 방지를 위한 프로세스	●	48
4.7	경제/사회/환경 전략을 보조하기 위한 이사회 구성원의 구성, 자격 및 전문성 기준 결정 프로세스	●	48-49
4.8	경제/환경/사회 성과 및 활동과 관련한 미션/핵심가치 진술문, 행동강령 및 원칙	○	15, 50, 60, 92
4.9	이사회가 경제/환경/사회 성과 파악 및 관리를 관장하는 절차	○	15, 48
4.10	이사회 자체의 성과평가 프로세스 (특히, 경제/사회/환경관련)	●	49
4.11	사전예방의 원칙과 접근방법 채택 여부 및 채택 방식	●	50-51
4.12	경제/환경/사회 현장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	●	60, 88
4.13	산업 협회 등 국가별/국제적 정책기구 멤버십 획득	●	127
4.14	참여한 이해관계자 그룹 목록	●	19
4.15	참여할 이해관계자 식별 및 선정 기준	○	18
4.16	참여 유형, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여 방식 현황	○	18-19
4.17	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 대처방안	●	19

● 보고 ○ 일부보고 ○ (보고 안 됨, 해당사항 없음)

GRI 지표	지표 내용	적용 항목	적용수준	페이지
경제				
Disclosure on Management Approach				41
EC1	직접적인 경제적 가치의 창출과 분배	경제적 성과, 이해관계자 가치 배분	●	56, 110
EC2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	리스크관리, 환경분야 비즈니스 기회	●	52, 62-67
EC3	연금 지원 범위	퇴직자 지원 프로그램	○	84
EC4	정부 보조금 수혜실적	해당사항 없음	●	-
EC5	주요 사업장 법정 최저임금 대비 신입사원 임금(성별) 비율	법정최저임금 대비 신입사원 평균임금 비율 : 370%	●	87
EC6	주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율	협력회사 선정 평가항목(동일지역 가산점 부여)	●	89
EC7	현지 고용절차와 상급관리자의 현지인 비율	해외 현장 현지인 채용 중	●	54-55
EC8	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동과 효과	국가 공공시설 인프라사업 참여, 사회공헌활동	●	55, 92-94
EC9	간접적인 경제파급 효과	간접 경제가치 창출, 사회·환경적 가치창출	●	54-55
환경				
Disclosure on Management Approach				59
EN1	중량 또는 부피 기준 원료 사용량	자재 사용량	●	70
EN2	재생원료 사용 비율	순환골재 사용량 (비율로서 나타나지 않음)	○	70, 72
EN3	1차 에너지원별 직접에너지 소비량	직접에너지 사용량	●	70, 72
EN4	1차 에너지원별 간접에너지 소비량	간접에너지 사용량	●	70, 72
EN5	절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	동절기 실내 적정온도 유지 캠페인	●	61
EN6	에너지 효율 사업을 통한 에너지 감축량	친환경 건축, 스마트 그리드, 신재생에너지 사업 추진	●	65, 74
EN7	간접에너지 절약 사업 및 성과	화상회의 체제로의 전환을 통한 이동연료 절감	●	69
EN8	공급원별 총 취수량	국내 현장 용수 사용량 집계	●	70, 72
EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	용수 사용량(심각한 영향을 받는 취수원 없음)	○	72
EN10	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	빗물 이용 시설을 이용한 우수 재활용 방안	○	72
EN11	생태계 보호지역 주변 사업장 위치 및 크기	인천 청라지구 6공구, 금강살리기 6공구, 국립생태원 등	●	75
EN12	생태계 보호지역 내 생물다양성에 미치는 영향	사업추진으로 인한 생태계 파괴 예방 및 보호활동 추진	●	75
EN13	보호 또는 복원된 서식지	인천 청라지구 6공구, 금강살리기 6공구, 부항 다목적댐 건설 등	●	75
EN14	생물다양성 관리 전략, 조치 및 계획	ISO14001을 통한 환경관리, 생물다양성 보전을 위한 대체서식지 조성 및 이주 추진	●	61, 73, 75
EN15	사업지역에서의 멸종위기 종의 수 및 멸종 위기도	생태보호지역, 멸종위기 동식물 서식 정보 관리	●	75
EN16	직·간접 온실가스 총 배출량	직간접 온실가스 배출량	●	71
EN17	기타 간접 온실가스 배출량	기타 간접 온실가스 배출량	●	71
EN18	온실가스 감축사업 및 성과	친환경 건축, 스마트 그리드, 신재생에너지 사업 추진	●	62-63, 77
EN19	오존층 파괴물질 배출량	에어컨, 냉동시설물 및 소화시설에서 HFC, CFC, 할론 계열의 오존층 파괴물질이 소량 배출되고 있으며 기타 간접 온실가스에 포함되어 관리되고 있음	○	-
EN20	대기오염물질 배출량	비산먼지 등 대기오염 물질 저감 노력	●	74
EN21	폐수 배출량 및 수질	폐수 배출량, 수질 관리	●	71, 74
EN22	형태 및 처리 방법별 폐기물 배출량	폐기물 배출량	●	71, 74
EN23	중대한 유해물질 유출건수 및 유출량	유출사례 없음	●	-
EN24	비절협약서상의 유해물질 외부 반출량	해외로 반출된 유해물질 없음	●	-
EN25	수계 오염물질로 피해받은 취수원과 관련 서식지	현장 주변 수역보호를 위해 폐수 적정처리 및 배출로 환경영향 저감 노력	○	74, 75
EN26	제품 및 서비스의 환경영향 저감활동과 성과	3 Zero House 확대, 친환경건설자재 개발, 녹색기술 개발 성과	●	62, 64-67
EN27	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생비율	해당사항 없음	●	-
EN28	환경법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재건수	환경분쟁 및 사고 사전 예방	●	76
EN29	제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 중대한 환경영향	정비소 마련 및 시스템 구축으로 인한 환경영향 저감	●	69, 74
EN30	환경보호 지출액 및 투자금액	녹색구매, 환경연구 개발비	●	68, 70, 111

GRI Index

● 보고 ○ 일부보고 ○ (보고 안 됨, 해당사항 없음)

GRI 지표	지표 내용	적용 항목	적용수준	페이지
노동				
Disclosure on Management Approach				81
LA1	고용유형, 고용계약 및 지역별 인력현황(성별)	임직원 현황	●	110
LA2	직원 이직 및 신입사원 고용 건수 및 비율	퇴직 및 이직자 수, 신입사원 수	●	110
LA3	상근직 직원에게 주는 복지혜택	복리후생제도, 가족친화 프로그램운영 정규직과 비정규직에 대한 복지혜택의 차별 없음	○	84-85
LA4	단체교섭 적용 대상 직원 비율	노동조합 가입 직원 비율	●	88
LA5	중요한 사업 변동 사항에 대한 최소 통보기간	경영상의 중요한 변화 발생 시 즉시 통보	●	88
LA6	노사공동 안전 및 보건위원회로 대표되는 인력 비율	분기별 1회 전사 임직원(100%)을 대표하는 노사협의회를 운영 중에 있으며 노사협의회 안전 (산업안전보건위원회 안전회의)을 통해 관련 이슈를 논의	●	88
LA7	부상, 직업병, 손실일수, 결근 및 업무관련 재해건수 (지역별, 성별)	재해율 0.17% 외 다른 사항은 집계하지 않음	●	98
LA8	질병에 대한 직원 및 지역주민의 지원 프로그램	임직원 건강관리 프로그램 운영. 석면 해체/제거 시 근로자 보건 위험을 방지하기 위해 적정처리 기준 마련. 안전사고 예방활동, 안전교육, 안전혁신학교 등을 통한 위험관리	●	97-99
LA9	노동조합과의 협약 대상인 보건 및 안전사항	안전·보건 관련 작업환경 개선과 근로자의 건강증진	●	88
LA10	성별, 직원 형태별 일인당 연평균 교육시간	임직원 일인당 158시간 (2011년)	●	87
LA11	지속적인 고용과 퇴직 직원을 위한 평생학습 프로그램	퇴직자 지원 프로그램, 임직원 교육 프로그램	○	84, 87
LA12	정기 성과평가 및 경력개발 심사를 받는 직원 비율	전 임직원 대상 성과평가 및 보상 실시	●	87
LA13	이사회 및 직원의 구성현황	이사회 및 임직원 현황	●	48, 110
LA14	직원 범주별 남녀 평균 임금 기본 급여 및 보수 비율	성별에 따른 임금 차별 없음	●	87
LA15	출산휴가 이후 업무복귀율 및 유지율(성별)	출산휴가제도 운영 및 복귀율 100%	●	84
인권				
Disclosure on Management Approach				81
HR1	인권 조항을 포함하거나 인권 심사를 통과한 주요 투자 협 약 및 계약 건수와 비율	현재 인권심사를 받는 주요 투자계약은 없으나 향후 인권관련 조항을 포함할 계획	●	-
HR2	협력사 인권 심사 비율	협력업체 윤리경영 지원 중이며 인권 심사조항 도입을 고려 중	●	-
HR3	인권정책 및 교육을 받은 직원 비율	전 임직원을 대상으로 성희롱 예방교육 및 '세계를 주름잡는 글로벌 에티켓(다양성 존중)' 과정 제공	●	88
HR4	충 차별 건수 및 시정 조치	차별 건수 없음	●	88
HR5	결사 및 단체 교섭의 자유	사내 커뮤니케이션 채널 및 노동조합, 노경협의회 운영	●	83, 88
HR6	아동노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 근절조치	근로기준법, 국제노동기구 규정, 유엔글로벌콤팩트 원칙 준수	●	88, 121
HR7	강제노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 근절조치	근로기준법, 국제노동기구 규정, 유엔글로벌콤팩트 원칙 준수	●	88, 121
HR8	인권교육을 받은 보안담당자 비율	향후 교육 도입을 고려 중	●	-
HR9	원주민 권리 침해 건수 및 관련조치	해당 사항 없음	●	-
HR10	인권 관련 검토 및 영향평가의 대상이 된 사업장의 수와 비율	향후 인권 관련 검토 및 영향평가 계획 중	○	-
HR11	공식 고충처리 메커니즘을 통해 접수·처리·해결된 인권 관 련 고충 건수	사내 커뮤니케이션 채널을 통한 임직원 고충처리건수 : 562건	●	83

● 보고 ○ 일부보고 ◯ (보고 안 됨, 해당사항 없음)

GRI 지표	지표 내용	적용 항목	적용수준	페이지
사회				
Disclosure on Management Approach				81
SO1	지역사회 참여, 영향평가, 개발 프로그램이 시행되고 있는 사업장 비율	영향평가 분야 및 환경영향 평가절차서 개발 등으로 지역사회 주민과의 분쟁 및 민원 사전예방	○	53, 73
SO2	부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	윤리규범 제정 및 실천 프로그램 시행 등	●	50-51, 110
SO3	반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	온/오프라인 윤리경영교육 수료 현황	●	51, 110
SO4	부패 사건에 대한 조치	윤리경영 위반 징계 현황 및 위반 시 원칙	●	51
SO5	공공정책에 대한 입장, 공공정책 수립 및 로비활동 참여	공공정책 참여 의지 표명	○	92
SO6	정당, 정치인 관련 기부금	기부하지 않음	●	-
SO7	부당공정행위 및 독점행위에 대한 법적 조치 건수 및 그 결과	위반사례 없음	●	-
SO8	법률 규제행위 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	조달청 입찰참가자격제한처분 1건	●	-
SO9	잠정적으로 또는 실제로 지역사회에 크게 부정적인 영향을 미치고 있는 사업장	친환경적 현장 관리	○	73-76, 78
SO10	잠정적으로 또는 실제로 지역사회에 크게 부정적인 영향을 미치고 있는 사업장에 적용된 예방 및 완화 조치	친환경적 현장 관리	○	73-76, 78
제품책임				
Disclosure on Management Approach				81
PR1	고객건강과 안전 유지 정책	건축물 해체과정 중 석면 적정처리, 사전 환경영향 평가, 3 Zero House(소음 제로화, 실내 공기질 개선을 통해 주거환경 향상)	○	62, 73, 76, 78
PR2	제품과 서비스의 보건, 안전 관련 규정 위반 횟수	없음	●	-
PR3	절차상 필요한 제품 및 서비스 정보유형	친환경 건축물 인증	○	77
PR4	제품과 서비스 라벨링 관련 법규 위반 건수	위반사례 없음	●	-
PR5	고객만족 관련 정책 및 절차	고객불만관리, 고객만족 활동, 고객만족도 조사	○	95-96
PR6	광고, 스폰서 등의 커뮤니케이션 관련 정책 및 프로그램	“고객에게 진실만을 말하며 고객과의 약속은 반드시 지킨다”는 윤리규범 정책 준수	○	50
PR7	광고, 스폰서 등의 커뮤니케이션 관련 법규 위반 건수	위반사례 없음	●	-
PR8	고객 개인정보 보호 위반 관련 제기된 불만 건수	없음	●	-
PR9	제품 및 서비스 공급 관련 법률 및 규제 위반 건수 및 액수	위반사례 없음	●	-
건설·부동산 산업 부가지표				
Disclosure on Management Approach				43, 59, 79
CRE1	빌딩 에너지 집약도	본사 및 소유건물 에너지 집약도	●	111
CRE2	빌딩 용수 집약도	본사 및 소유건물 용수 집약도	●	111
CRE3	빌딩 온실가스 배출 집약도	본사 및 소유건물 온실가스 배출 집약도	●	111
CRE4	재개발 또는 신축활동으로 인한 온실가스 배출 집약도	건설현장 온실가스 배출 집약도	●	111
CRE5	법 적용에 따라 복원한 토지나 복원이 필요한 토지 현황과 계획	법 적용에 따른 토지 복원 계획 없음	●	-
CRE6	국제적으로 인정받은 보건, 안전 관리시스템을 준수한다고 입증된 활동 조직의 비율	KOSHA 18001, OHSAS 18001 인증 취득	○	61, 97
CRE7	사업으로 인한 자발적 또는 비자발적 이주민 수	내부 관리체계 구축 준비 중	○	-
CRE8	신축/관리/사용/재개발과 관련한 지속가능성 인증/등급/라벨링의 개수와 유형	하수 재이용 및 친환경 건축물 인증	○	64, 77

GRI Statement

UNGC



유엔글로벌콤팩트 (UN Global Compact) 가입

가입 및 원칙 준수

GS건설은 2010년 8월 4일, 기업의 사회적 책임을 추구하고 장려하는 자발적 기업 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트에 가입하여, 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 준수함으로써 기업의 사회적 책임에 대한 글로벌 스탠다드에 동참하고 당사의 지속가능경영의 추진 의지를 국내·외로 확산시키고 있습니다.

앞으로도 GS건설은 인권 및 노동 기본권을 존중하고 전지구적 환경 위기에 대응하기 위하여 친환경 기술 및 제품 개발에 힘쓰고 부정행위 근절을 위해 감시·관리 활동을 활발히하여 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙의 이행과 준수에 앞장서겠습니다. 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙과 관련한 당사의 자세한 활동 현황과 방침은 아래 도표의 보고 페이지를 통해서 확인할 수 있습니다.

유엔 글로벌콤팩트 원칙 및 관련 활동 추진 현황

구분	원칙	관련 활동	GRI	보고 페이지
인권	1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	· 국제노동기구(ILO)규정 및 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 준수 · 사내 성희롱 예방교육 및 다양성 존중 교육과정 제공	HR5 LA4 LA5	88
	2. 우리는 인권침해에 연루되지 않도록 노력한다.		HR1 HR2 HR8	88
노동	3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 실질적으로 인정한다.	· 노동조합 운영 · 노사협의회 운영	HR7	88
	4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	· 국제노동기구(ILO) 규정 및 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 준수	HR6	88
	5. 우리는 아동노동을 효율적으로 철폐한다.		HR6	88
6. 우리는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	· 남녀차별금지 내부지침 마련 · 성별에 따른 임금차별 없음	HR4 LA2 LA10 LA13 LA14	87, 88	
환경	7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	· 공사장 내 대기오염 배출 규정 준수 · 현장 환경관리 체계 구축 및 환경영향평가 실시 · 온실가스 인벤토리 구축 · 온실가스·에너지 절감활동 추진 · 친환경 기술 개발	4.11	61-67, 69, 72-74
	8. 우리는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	· 2020년 BAU 대비 온실가스 배출량 30% 감축 목표 수립 · ‘산업계 녹색구매 자발적 협약’ 체결 및 녹색구매 가이드라인 수립 · 친환경 시공 및 철거	EN5 EN6 EN7 EN10 EN14 EN18 EN26 EN27	60, 68, 72-76, 78
	9. 우리는 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	· 신재생에너지 사업 확대 · 온실가스 인벤토리 구축 · 녹색기술 연구 진행 · 친환경 주거 모델 ‘3 Zero House’ 개발 · 친환경 건축자재 ‘그린 콘크리트’ 개발 · 녹색경영 확산 지원사업 참여	EN2 EN5 EN6 EN7 EN10 EN18 EN26 EN27	9, 60, 62-67
반부패	10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	· 윤리위원회 운영 · 윤리경영교육을 통한 임직원 윤리의식 확산 · 윤리경영규범 제정 및 이행 독려 · 부정행위 근절을 위한 내부고발제도 실시	SO2 SO3 SO4	50-51

ISO26000

ISO26000

산업화, 세계화 및 경제발전의 영향으로 지속가능한 발전이 대두되고, 21세기 초 세계 우수기업의 각종 스캔들을 계기로 기업의 사회적 책임이 기업 가치평가 및 투자유치에 중요한 요인으로 부각됨에 따라, ISO(International Organization for Standardization)는 사회적 책임에 관한 지침이자 Guidance 표준인 ISO26000을 제정하였습니다.

ISO26000은 거버넌스, 인권, 노동관행, 환경, 공정운영 관행, 소비자 쟁점, 지역사회 참여와 발전 등 7개 분야로 구성되어 있습니다. 이는 경영시스템 표준이 아니기 때문에 인증 목적이거나 규제 또는 계약상 사용을 의도하지 않고 있어 강제성이 없으나, GS건설은 이를 지침으로 삼아 지속가능경영을 더욱 강화해 나가고자 합니다.

핵심주제	쟁점	관련 활동	페이지
조직 거버넌스		이사회 중심의 기업지배구조. 감사위원회, 사외이사후보추천위원회 운영	48
인권	실사	감사위원회 운영	48
	인권위협상황	해당사항 없음	-
	공모회피	인권을 침해하는 기업 및 기관을 지원하고 있지 않음	-
	고충처리	사내 커뮤니케이션 채널 운영, 노동조합/노동협의회 운영 등	83, 88
	차별과 취약집단	성별, 장애 여부 등을 이유로 임금, 교육, 배치, 해고 등에 차별 금지	87, 88
	시민의 권리와 정치적 권리	온라인 커뮤니티 등 사내 커뮤니케이션 채널을 통해 정보와 아이디어를 주고받으며 전달하는 자유 존중	83
	경제, 사회 및 문화적 권리	자기맞춤형 휴가제도, 문화생활 지원, 의료/건강 지원, 출산 지원, 자녀교육 지원, 퇴직자 지원, 가족친화 프로그램 운영 등	84-85
	직장에서의 기본원칙과 권리	국제노동기구(ILO) 준수, 노동조합, 노동협의회 운영을 통해 결사의 자유 존중, 아동노동/강제노동 금지, 모든 형태의 차별 금지	88
노동관행	고용과 고용관계	임직원 존중 및 국제적 노동관행 준수	88
	근로조건과 사회적보호	자기맞춤형 휴가제도, 문화생활 지원, 의료/건강 지원, 출산 지원, 자녀교육 지원, 퇴직자 지원, 가족친화 프로그램 운영 등	84-85
	사회적 대화	각종 임직원 커뮤니케이션 채널 운영 및 노동협의회 등을 통한 주기적 소통	83, 88
	직장에서의 보건과 안전	안전보건방침 및 “중대재해 Zero” 목표 하에 각종 안전경영활동 추진.	97-98
	인재개발과 직장 내 교육	인재육성체계에 맞춘 교육프로그램 운영	86-87
환경	오염방지	수질오염 방지시설 설치, 비산먼지 및 토사유출 관리활동, 폐기물 관리 가이드라인 수립을 통한 성상별 폐기물 적정 처리	73-75
	지속가능한 자원 이용	효율적인 자재사용 및 재활용 기술 적용, 현장 에너지 절감활동 진행, 수자원 재활용 등	72
	기후변화 완화와 적응	온실가스 인벤토리 구축, 온실가스 배출 저 활동, 화석회의 체제 활성화, 스마트 그리드 및 신재생에너지 기술 개발 등	61, 64-65, 69
	환경보호와 자연서식지 복원	현장 주변 생태계 보호활동 추진	75

핵심주제	쟁점	관련 활동	페이지
공정운영 관행	부패방지	윤리경영체제 구축, 비윤리행위 연대책임제 등 각종 부패방지 활동 개선	50-51
	책임있는 정치 참여	공공 환경정책 개발 참여, 각종 산업계 이니셔티브 지지 등	60
	공정경쟁	서약을 통해 공정경쟁 다짐(윤리규범의 일부)	50
	영향력 범위 내에서의 사회적 책임 촉진	금융, 교육/훈련, 기술 개발, 기타 경영 등의 분야에 걸친 상생경영활동 추진	90-91
	재산권 존중	해당사항 없음	-
지역사회 참여와 발전	공정마케팅	해당사항 없음	-
	소비자 보건과 안전 보호	인체에 해로운 화학오염물질을 감지하는 실내공기질 센서 개발, 세대클리닝 서비스 제공 등	62, 96
	지속가능한 소비	소비자의 에너지/물 사용 절감을 돕는 각종 Green&Smart 빌딩 기술	62
	소비자서비스, 지원 및 불만 과 분쟁해결	고객불만 접수경로 단순화/효율화, 고객 우선의 불만처리 정책 시행, 주택고객민원처리위원회 운영	95
	소비자정보보호와 개인정보 보호	소비자보호법 준수	96
	필수서비스에 대한 접근	해당사항 없음	-
	교육과 인식	스마트폰 애플리케이션을 통해 다양한 정보 교류	96
지역사회 참여와 발전	지역사회 참여	기업시민으로서 공동의 가치를 구현하고자 각종 사회공헌 활동 추진	92-94
	교육과 문화	꿈과 희망의 공부방, 장학금 지원, 각종 문화행사 지원 등	92-94
	고용창출과 스킬 개발	협력회사 선정 시 동일 지역업체에 가산점을 부여함으로써 고용창출 기회 제공	89
	기술 개발과 접근	지역사회 기술개발 프로그램 없음	-
	부와 소득 창출	협력회사 선정 시 동일 지역업체에 가산점 부여	89
	보건	건강검진, 의료비 지원 등의 보건 관련 임직원 복지제도 운영	84
	사회적 투자	희망의 집수리 사업 등의 사회공헌활동. 철도, 수처리시설 등 사회기반시설 시공	55, 92

녹색경영체제 인증제도

녹색경영인증

전자구적으로 환경영향 관리 및 지속가능성 개선을 목적으로 하는 법규가 강화되고 환경보호를 전제조건으로 하는 경제성장정책들이 도입되면서, 정부는 저탄소녹색성장기본법에 의거하여 국제 표준에 부합될 수 있는 녹색경영시스템 인증제도(이하 녹색경영인증)를 추진하고 있습니다. 녹색경영인증은 녹색성장을 위한 비용 절감 및 효율 개선, 녹색경영을 위한 효과적이고 효율적인 시스템 구축, 전 직원의 이해 및 참여 유도, 실질적인 녹색경영 성과 달성 및 성과지표 관리 등을 목표로 하며, 크게 요구사항과 성과지표로 구분되어 있습니다.

GS건설은 녹색경영인증 시범인증 기업으로 선정되어 2011년에 녹색경영체제 구축 및 인증을 완료하였으며, 향후 꾸준한 개선을 통해 녹색경영 선두기업으로 나아가고자 합니다.

지표	녹색경영시스템 요구사항	관련 활동	페이지
4.1	일반요구사항	녹색경영체제 구축 및 그에 따른 비전, 목표, 전략 수립	60
4.2	녹색경영방침	CEO 메시지 및 DMA를 통해 지속적인 녹색경영 개선에 대한 의지 표명	4, 59
4.3	기획		
4.3.1	녹색경영측면	시공 전 환경영향평가 실시, 환경분쟁예측프로그램 적용을 통한 환경관련 요구사항 사전 대응 등	73, 76
4.3.2	법규 및 그 밖의 요구사항	전 현장에 환경관리 가이드북을 배포하여 공중별 환경 관련 법규 명시	73
4.3.3	목표, 세부목표 및 추진계획	녹색경영/환경경영체제 구축 및 그에 따른 목표, 세부목표 및 추진계획 수립, 환경보고서, 지속가능경영보고서 등을 통한 문서화	60
4.4	실행		
4.4.1	자원, 역할, 책임 및 권한	녹색경영/환경경영 추진 조직에 의한 실행 성과 국내사업총괄본부장에 보고	60
4.4.2	적격성, 교육훈련 및 인식	본사/현장 임직원 및 협력회사 근로자를 대상으로 한 직급별 환경교육 실시	61
4.4.3	의사소통	환경보고서, 현장 웹사이트, 지역주민 간담회 등을 통한 의사소통 개선	-
4.4.4	문서화	TPMS를 활용하여 환경정보 문서화	-
4.4.5	문서관리	TPMS를 활용하여 환경 관련 공중별 지침, 현장 가이드라인 등의 문서 관리	-
4.4.6	운영관리	녹색경영/환경경영 절차서에 운영기준 명시	-
4.4.6.1	설계 및 개발활동	설계 및 개발 시 환경관련 성과 개선요소 고려 및 적용	62-63
4.4.6.2	구매활동	녹색구매 확대 노력 및 협력회사 선정 시 환경평가항목 적용	68, 89
4.4.7	비상사태 대비 및 대응	현장 환경관리 업무체계 구축 및 사전 환경영향평가, 현장 환경오염 방지 On-Line Total System 구축	73-74
4.5	점검		
4.5.1	모니터링 및 측정	공중별/시기별 환경점검시스템을 통한 환경영향 모니터링 및 측정	-
4.5.2	준수평가	공중별/시기별 환경점검시스템을 통한 환경관련 법규 및 그 밖의 요구사항에 대한 준수 여부 평가	-
4.5.3	부적합, 시정조치 및 예방조치	환경분쟁예측프로그램, 주기적 커뮤니케이션을 통해 실재적, 잠재적 부적합의 시정 및 예방조치 실행	76
4.5.4	기록관리	TPMS를 활용하여 녹색경영/환경경영 성과에 대한 기록 관리	-
4.5.5	내부심사	계획된 주기에 따라 환경경영시스템 인증(예 : ISO14001) 심사	60
4.6	경영검토	녹색경영/환경경영 조직의 성과지표 달성여부 검토	60

지표	녹색경영시스템 요구사항	관련 활동	페이지
공통 필수 경영성과지표(MPI)			
M1-1-1	녹색목표 수립	2030년까지 BAU 대비 온실가스 배출량 30% 감축 및 Global Top Tier 수준의 환경체계 확보	60
M1-1-2	녹색목표 달성	2011년에 정량적 성과지표를 수립했기 때문에 목표 달성 건수 측정이 어려움	-
M1-2-1	MRO 제품에 대한 녹색구매	2011년 녹색구매 실적은 477.3억 원이며, 협력회사 녹색구매시스템 확산 지원	68
M1-3-1	원부자재에 대한 녹색구매	2011년 녹색구매 실적은 477.3억 원이며, 협력회사 녹색구매시스템 확산 지원	68
M1-4-1	녹색제품 투자	친환경 건축 및 자재 확대를 위한 기술 개발 지속적으로 추진	62-65
M1-5-1	녹색제품 수	녹색기술 요소가 부분 또는 전체적으로 도입되는 당사 제품 및 서비스 특성상 녹색제품 수 규정이 어려움	-
M1-6-1	녹색제품 매출액	녹색제품 수 규정이 어렵기 때문에 그에 따른 매출액 추정 불가	-
M1-7-1	교육훈련 시간	전사 임직원 및 협력회사 대상으로 환경교육 실시	61
M1-8-1	의견 및 이의제기	녹색경영과 관련하여 접수된 의견 및 이의제기 건수는 관리되고 있지 않음	-
M1-9-1	법규준수	2011년 환경 관련 분쟁 및 사고 건수 : 14건	76
M1-10-1	제품 공급 관련 법규 준수	환경 관련 분쟁 및 사고 건수에 통합되어 관리	76
M1-11-1	녹색경영보고서 발간주기	자체적으로 환경보고서를 발간해 왔으며, 지난해에 이어 올해 두 번째 지속가능경영보고서 발간	2
업종별 필수 경영성과지표(MPI)			
M2-1-1	녹색공정 투자규모	친환경 건축 및 공정개선을 위한 기술 개발 지속적으로 확대	62, 64
공통 필수 운영성과지표(OPI)			
O1-1-1	에너지 사용량	2011년 에너지 사용량 : 3,861 TJ	111
O1-1-2	에너지 사용량 원단위	2011년 매출액 대비 에너지 사용량 : 0.49 TJ/십억 원	-
O1-2-1	직접온실가스 배출량	2011년 Scope 1 온실가스 배출량 : 52,862 tCO ₂ -e	111
O1-2-2	직접온실가스 배출량 원단위	2011년 매출액 대비 Scope 1 온실가스 배출량 : 6.73 tCO ₂ -e/십억 원	-
O1-3-1	간접온실가스 배출량	2011년 Scope 2 온실가스 배출량 : 83,257 tCO ₂ -e	111
O1-3-2	간접온실가스 배출량 원단위	2011년 Scope 2 온실가스 배출량 : 10.60 tCO ₂ -e/십억 원	-
O1-4-1	용수 사용량	2011년 용수 사용량 : 1,892,825 m ³	111
O1-4-2	용수 사용량 원단위	2010년 매출액 대비 용수 사용량 : 240.93 m ³ /십억 원	-
업종별(건설) 필수 운영성과지표(OPI)			
O2-1-1	원자재 사용량 원단위 개선율	2011년 원자재 사용량 원단위 개선율 : 24.54%(레미콘, 골재, 모래), -1.27%(시멘트, 아스콘, 철근)	-
O2-3-1	폐기물 재활용률	GS건설 평균 폐기물 재활용률 : 90%	-
O2-6-1	유해화학물질 사용량 원단위	석면 배출량 관리 중	78

글로벌 네트워크

SUBSIDIARIES

인도 법인

GS E&C India Pvt. Ltd.
2nd Floor, Masterpiece Bldg, DLF Golf Course Road,
Sector-54, Gurgaon-122002, Haryana, India
Tel : 91-124-4537000 Fax : 91-124-4537001

사우디 법인

GS Construction Arabia Co., Ltd.
Al-Raja Tower 3rd floor King Abdul-Aziz Street Al-Khobar,
Saudi Arabia P.O.Box : 2920
Tel : 966-3-882-55900 Fax : 966-3-887-2550

남경 법인

GS E&C Nanjing Co., Ltd.
Heping Building 12th Floor, No.22 Beijing East Road,
Nanjing, China(Post Code : 210008)
Tel : 86-25-8695-9990 Fax : 86-25-8695-9993

태국 법인

GS E&C Thai Co.,Ltd.
246 Times Square BLDG 12th Fl., Room#.
12-04 A,Sukhumvit 12-14 Road, Kwaeng
Klongtoey, Khet Klongtoey,Bangkok 10110, Thailand
Tel : 66-2-653-0875 Fax : 66-2-653-0877

베트남 법인

GS Saigon Development One-Member LLC
301 Nguyen Van Huong Street, Thao Dien Ward, District
2, HCMC, Vietnam
Tel : 84-8-3519-2031 Fax : 84-8-3519-2030

GS Nha Be Development One-Member LLC

301 Nguyen Van Huong Street, Thao Dien Ward, District
2, HCMC, Vietnam
Tel : 84-8-3519-2031 Fax : 84-8-3519-2030

캄보디아 법인

GS Phnom Penh Development Co., Ltd.
132, Street Sotheaors, Sangkat Tonle Bassac, Khan
Chamkarmon, Phnom Penh, Cambodia
Tel : 855-23-216-016 Fax : 855-23-216-113

캐나다 법인

GS E&C Construction Canada Ltd.
3400 First Canadian Centre 350-7th Avenue SW,
Calgary, Alberta, Canada
Tel : 1-403-261-5350 Fax : 1-403-261-5351

BRANCHES

두바이지사

GS E&C Corp, United Arab Emirates Dubai Branch
#702 Nouf Tower,Plot No. 129-126, Port Saeed, Dubai,
U.A.E.(P.O.BOX 42451)
Tel : 971-4-295-7115 Fax : 971-4-295-7116

아부다비지사

GS E&C Corp, United Arab Emirates Abu Dhabi Branch
#202, 2nd FL., Manazel Bldg, Khalifa Park, Salam St.,P.
O.Box 39873, Abu Dhabi, U.A.E.
Tel : 971-2-449-4011 Fax : 971 2 449 1553

테헤란지사

GS E&C Corp, Iran Branch
2nd Fl, No. 1471, Vali-e-Asr St, Parvin Ave, Tehran, Iran
Tel : 98-21-2202-9583 Fax : 98-21-2202-9582

도하지사

GS E&C Corp, Qatar Branch
Suite No. F24, Al Emadi Business Center, C Ring Road,
Doha, PO Box 22139, Doha, Qatar
Tel : 974-4455-3614 Fax : 974-4455-0297

무스캇지사

GS E&C Corp, Oman Branch
Bldg No. 80 A, Block No.628, Plot No. 1007, Street 70,
Al-Athaiba, Muscat
Tel : 968-2461-3603 Fax : 968-2461-3604

쿠웨이트지사

GS E&C Corp, Kuwait Branch
Rasha Tower 704, Bldg no.8, Street no.2, Area no.11,
Maidaan Hawalli, Kuwait
Tel : 965-2562-9124 Fax : 965-2562-9129

알코바지사

GS E&C Corp, Al-Khobar Office
8th Floor Shablan Tower, King Abdul Aziz Rd, Al-Khobar,
Saudi Arabia
Tel : 966-3-887-3543 Fax : 966-3-887-5267

리야드지사

GS E&C Corp, Saudi Arabia Riyadh Branch
Al-Akaria Center #3 (Office No. 511 & 513) Olaya Street
P.O.Box 301084, Riyadh 11372, KSA
Tel : 966-1-419-1927 Fax : 966-1-419-0425

베이징지사

GS E&C Corp, Beijing Representative Office
1508, West Towers, Twin Towers, B-12, Jianguomen Avenue,
Chaoyang District, Beijing, China (Post Code: 100022)
Tel : 86-10-5828-7100 Fax : 86-10-5879-3601

싱가포르지사

GS E&C Corp, Singapore Branch
8 Temasek Boulevard, #22-05 Suntec Tower 3, Singapore
038988
Tel : 65-6595-5250 Fax : 65-6595-5269

휴스턴지사

GS E&C Corp, Houston Branch
1177 West Loop Street, South Building, Suite 1410,
Houston TX 77027, USA
Tel : 1-713-622-4111 Fax : 1-713-622-4112

카이로지사

GS E&C Corp, Egypt Branch Office
4 Fl., Building No. 7 Street No. 218, Degla El Maadi - Cairo,
Egypt
Tel : +20-20-2970-1010 Fax : +20-20-2754-2934

하노이지사

GS E&C Corp, Hanoi Branch
Unit 01, Fl. 20, Tower B, VINCOM, 191 Ba Trieu Str.,
Hanoi, Vietnam
Tel : 84-4-3934-5100 Fax : 84-4-3934-5104

호치민지사

GS E&C Corp, Ho Chi Mi nh Office
301 Nguyen Van Huong Street, Thao Dien Ward, District 2,
HCMC, Vietnam
Tel : 84-8-3519-2031 Fax : 84-8-3519-2030

캄보디아지사

GS E&C Corp, Cambodia Branch
132, Street Sotheaors, Sangkat Tonle Bassac,
Khan Chamkarmon, Phnom Penh, Cambodia
Tel : 855-23-216-016 Fax : 855-23-216-113

뉴델리지사

GS E&C Corp, India Branch
2nd Floor, Masterpiece Bldg., DLF Golf Course Road,
Sector 54, Gurgaon 122 002, Haryana, India
Tel : 91-124-4537-167 Fax : 91-124-453-7001

방콕지사

GS E&C Corp, Bangkok Branch
246 Times Square BLDG 12th Fl, Room # 12-04 A,
Sukhumvit 12-14 Road,
Kheat Klongtoey Bangkok 10110, Thailand
Tel : 66-2-653-0876 Fax : 66-2-653-0877

대만지사

GS E&C Corp, Taiwan Branch
Suite 3202, 32F, No.333 Keelung Rd., Sec.1,Taipei,
R.O.C, Taiwan.

런던지사

GS E&C Corp, London Branch
Argentum, 2 Queen Caroline Street, Hammersmith,
London W69DX, UK
Tel : 44-20-3427-5646 Fax : 44-20-3427-5645

마나마지사

GS E&C Corp, Manama Branch
Rayan Residence,Bldg No.1098, Road No. 3622,
Seef District 0436, Bahrain

자카르타지사

GS E&C Corp, Jakarta Branch
Gedung BRI 2, Level 17th, Suite 1703, Jl. Jend. Sudirman
No. 4446, Jakarta 10210, Indonesia
Tel : 62-21-5785-3182 Fax : 62-21-5785-3184

상해구매지사

GS Engineering & Construction Corp, Shanghai
Representative Office
2003,Metro Plaza,No.555, Loushanguan Road,
Chang Ning District, Shanghai, 200051, China
Tel : 86-21-6073-6391

밀라노구매지사

GS Engineering & Construction Liasion Office
Piazza Velasca 4, 20122,Milano, Italy
Tel : 39 02 9768 7600

콜롬비아지사

GS E&C Corp, Bogota Branch
CL 83A 21A 16 Bogota D.C., Colombia.

모스크바지사

GS E&C Corp, Moscow Branch
Office 1, Str. Vavilova Str., 83 Moscow, 117335, Russia

에콰도르지사

GS E&C Corp, Ecuador Branch
31-81 Polonia and Vancouver, Quite, Ecuador

카자흐스탄지사

GS E&C Corp, Kazakhstan Branch
154 A, Rozybakiev str.,apt.4,Almaty, Kazakhstan

아르메니아지사

GS E&C Corp, Armenia Branch
1st District, David Beck,h 100,101,102, Yerevan,
Republic of Armenia