

Communication sur le progrès 2011



Avignon, le 6 avril 2012

Monsieur le Secrétaire Général,

J'ai le plaisir de renouveler l'engagement de Naturex à respecter les dix principes du Pacte Mondial et à respecter et promouvoir dans un effort continu les droits de l'homme, les normes du travail, la lutte contre la corruption et la protection de l'environnement. Nous vous exprimons également notre volonté de faire progresser ces principes non seulement au sein de notre groupe, mais aussi au sein de notre zone d'influence.

Cette initiative mondialement reconnue s'inscrit complètement dans les valeurs de Naturex et ses principes sont pleinement intégrés dans la stratégie de notre société, dans sa culture commerciale et dans ses modes opératoires.

Afin d'illustrer notre engagement, vous trouverez ci-joint la description des actions entreprises au titre de l'année 2011.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Secrétaire Général, l'expression de mes sentiments les meilleurs.



Jacques DIKANSKY

Président Directeur Général

Présentation de la société

Naturex fabrique des ingrédients naturels de spécialité pour les industries agroalimentaire, pharmaceutique et cosmétique.

Basée à Avignon, Naturex emploie 1200 personnes et dispose de 16 usines réparties en Europe (France, Italie, Espagne, Suisse et Angleterre), aux USA (New Jersey et en Californie), au Brésil, en Australie, au Maroc et en Inde. Le groupe possède également des bureaux commerciaux dans le monde entier.

Objectifs

Le groupe Naturex s'est attaché à mettre en place des dispositifs permettant de :

1. Respecter et promouvoir les droits fondamentaux de l'homme comme définis par les standards des Nations Unies
2. Respecter les principes et droits fondamentaux au travail tels qu'ils sont décrits dans la déclaration de l'Organisation Internationale du Travail
3. Veiller à la stabilité et à la sécurité des sociétés en luttant contre la corruption
4. Limiter l'impact de ses activités sur l'environnement

1. Respect des droits de l'homme

Mise en oeuvre

Implanté dans différents pays à travers le monde, notre groupe se doit d'avoir de profondes valeurs éthiques. A ce titre, nous sommes déterminés à faire respecter dans nos activités les droits de l'homme énoncés dans la Déclaration universelle et veillons à les promouvoir sur tous nos lieux de travail et dans notre sphère d'influence. Naturex base son recrutement sur le potentiel, la personnalité, et la motivation des candidats à s'impliquer au sein d'un Groupe en excluant toute forme de discrimination sur le lieu de travail relative à l'âge, au sexe, à l'origine ethnique, à l'orientation sexuelle ainsi qu'aux pratiques religieuses

Les résultats obtenus

Naturex garantit sur l'ensemble de ses sites la règle suivante :

- ✓ Pas de discrimination relative à l'âge, au sexe, à l'origine ethnique, à l'orientation sexuelle ainsi qu'aux pratiques religieuses

2. Respect des normes du travail

Mise en oeuvre

Naturex s'est toujours engagé à créer et maintenir un dialogue social constructif. A cet effet, la liberté d'association est respectée, de même que le droit d'organisation ainsi que le droit à la négociation collective. De plus, nos salariés bénéficient de tous les systèmes existants pour garantir la justice sociale.

Les résultats obtenus

Pour garantir un haut niveau de sécurité sur ses sites, Naturex déploie sa politique Hygiène et Sécurité partout dans le groupe et harmonise ses politiques Hygiène Sécurité Environnement (HSE).

Naturex garantit sur l'ensemble de ses sites les règles suivantes :

- ✓ Respect du droit d'association, du temps de travail, à négocier collectivement,
- ✓ Pas de travail des enfants,
- ✓ Pas de travail forcé.

Le comité d'entreprise se réunit une fois tous les 2 mois, les délégués du personnel tous les mois, et le CHSCT se tous les trimestres.

3. Lutte contre la corruption

Mise en oeuvre

Compte tenu de la diversité des contextes géographiques rencontrés, notre société se doit d'être particulièrement vigilante aux risques de corruption. Cette année encore, Naturex s'est attaché à renforcer les mesures prises contre la corruption et à assurer l'intégrité dans les activités commerciales.

Les résultats obtenus

Notre démarche anti-corruption se manifeste à travers des actions de contrôle et de détection: via les audits menés en interne comme en externe dans nos filiales, qui évaluent régulièrement le respect des lois applicables et les procédures en place concourant ainsi à diminuer les risques de corruption.

4. Respect de l'environnement

Depuis 2011, nous avons mis en place un reporting environnemental global de tous les sites du groupe afin de pouvoir mesurer régulièrement les performances environnementales.

Mise en oeuvre

Voici la liste des principales actions mises en place localement en 2011:

Usine de Milan, Italie

- Amélioration du tri des déchets
- Amélioration du prétraitement des eaux usées
- Mise en place de racks avec rétention intégrée

Usine de Birmingham, Grande-Bretagne

- Mise en place d'un tri à la source des eaux les plus chargées et d'une collecte séparée

Usine d'Avignon, France

- Remplacement de la chaudière pour la production de vapeur
- Remplacement des silencieux de la tour d'atomisation

Usine de South Hackensack, New Jersey (USA)

- Remplacement des luminaires par des tubes fluorescents

Les résultats obtenus

Usine de Milan, Italie

- ✓ La part recyclable des déchets non dangereux est passée de 56 à 66 % par rapport à 2010.
- ✓ La demande chimique en oxygène (DCO) a diminué de 40 %
- ✓ Le stockage des produits corrosifs a été rationalisé

Usine de Birmingham, Grande-Bretagne

- ✓ Amélioration de la qualité des eaux usées

Usine d'Avignon, France

- ✓ La chaudière pour la production de vapeur a une meilleure efficacité énergétique
- ✓ Réduction significative du niveau de bruit

Usine de South Hackensack, New Jersey (USA)

- ✓ Réduction de la consommation électrique du poste éclairage estimée à 30 %