

General

Periodo cubierto por la Comunicación de Progreso (COP)

De: 18-04-2.011

A: 27-03-2.012

Fecha límite: 13-05-2.012

- Declaración de apoyo continuo realizada por el Director Ejecutivo de la empresa

El Director Ejecutivo de Entelgy expresa su apoyo continuo al Pacto Mundial y renueva el compromiso de la Compañía con la iniciativa y sus principios.

Juan Tomás Ariceta. Consejero Delegado Ejecutivo de Entelgy

- Principios de derechos humanos

- Valoración, política y objetivos

Entelgy apoya la Declaración Universal de Derechos Humanos y mantiene en todas sus actividades el respeto por los derechos humanos

- Implementación

La política de respeto a los derechos humanos guía la actuación y los procedimientos del Área de Recursos Humanos de Entelgy desde el comienzo de sus actividades y la guiará en el futuro.

- Medición de resultados

El respeto de los derechos humanos se mantiene en el mismo nivel, de forma continua. No se han producido incidentes de ningún tipo en este asunto.

- Principios laborales

- Valoración, política y objetivos

Entelgy respeta escrupulosamente los derechos laborales descritos en las Convenciones Centrales de la OIT y la legislación española. No existe trabajo forzado ni de menores, ni discriminación laboral de ningún tipo.

- Implementación

La política laboral es dirigida por la Alta Dirección y se lleva a cabo por el Área de Recursos Humanos. Existe un Comité de Seguridad e Higiene del Trabajo que vela por estos asuntos. En las remuneraciones no existe ningún tipo de discriminación.

- Medición de resultados

En cuanto a altos cargos, el Comité de Dirección está compuesto por 8 miembros de los que 3 son femeninos y 5 masculinos. Al menos un 95% de las personas que integran la plantilla en cada país donde realizamos nuestras actividades, pertenecen al país donde se ubica el domicilio de la Empresa.

➤ **Principios medioambientales**

- **Valoración, política y objetivos**

Entelgy está certificada en Gestión Ambiental, según la norma ISO 14.001:2.004 y publica su Política en todos los domicilios donde presta su actividad. En este año tenemos como objetivo específico reducir el consumo de energía eléctrica.

- **Implementación**

Figura en la Intranet Corporativa un curso de Gestión Ambiental y lo leen todos los empleados de Entelgy. Existe un Comité de Calidad y Gestión Ambiental, que dirige y tutela estos asuntos.

- **Medición de resultados**

Anualmente se realiza un Acta de Revisión del Sistema de Gestión de Calidad y Ambiental y también una auditoría interna y una auditoría externa realizada por la entidad certificadora como mantenimiento y recertificación.

➤ **Principios de anticorrupción**

- **Valoración, política y objetivos**

Entelgy mantiene tolerancia cero ante la corrupción.

- **Implementación**

Todos los empleados de Entelgy mantienen la tolerancia cero ante la corrupción de cualquier naturaleza.

- **Medición de resultados**

No ha existido ningún caso de corrupción en Entelgy desde su fundación.