



LE LAITON INJECTE

FAVI – Le Laiton Injecté



SOMMAIRE

- ✓ **Lettre d'adhésion et de soutien**
- ✓ **Présentation de l'entreprise**
- ✓ **Politique QSE-DD de l'entreprise**
- ✓ **Principes illustrés & Actions menées**



LE LAITON INJECTE

Lettre d'adhésion et de soutien



LE LAITON INJECTÉ

FAVI S.A.

S.A. au CAPITAL de 960 000 €

14 rue Louis Deneux

80490 HALLENCOURT FRANCE

Tél. : 03 22 28 20 50

Fax : 03 22 28 60 63

Tél. International : 33 3 22 28 20 50 / Fax : 33 3 22 28 60 63

e-mail : favi@favi.com

http : //www.favi.com

Monsieur le Secrétaire Général
ORGANISATION DES NATIONS UNIES
Ban Ki-moon
NEW YORK, NY 10017

U S A

Hallencourt, le 14 février 2012

Objet : Lettre d'adhésion au Pacte Mondial

Honorable Secrétaire Général,

Par cette lettre, nous sommes heureux de vous confirmer que FAVI soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre Entreprise, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons public le résultat de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial à l'intérieur d'un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion.

Vous trouverez ci-joint des informations générales sur notre Entreprise ainsi que le nom de la personne qui sera chargée des contacts futurs avec le bureau du Pacte Mondial à New York.

Nous vous prions d'agréer, Honorable Secrétaire Général, l'expression de nos sentiments très distingués.

Eric ROUSSEAUX
Directeur Général

Présentation de l'entreprise



Raison sociale : FAVI S.A

Localisation : 80490 Hallencourt

Activité : Injection et usinage d'alliages cuivreux

Date de création : 1957

Effectif : 410 collaborateurs

Produits fabriqués :

- fourchettes de boîtes de vitesses,
- produits divers : compteurs d'eau, sanitaire, serrurerie, agriculture, électricité,....
- les rotors en cuivre surmoulé

Certifications :

- 1ère fonderie Européenne en 1997 à être certifiée ISO 14001,
- 1ère fonderie Française en 2000 à être certifiée OHSAS 18001,
- 1ère fonderie Européenne en 2008 à être certifiée ILO-OSH 2001.

A ce jour, certifiée ISO 9001, ISO TS 16949 et ILO-OSH 2001.

POLITIQUE FAVI

Qualité - Sécurité - Environnement Développement Durable

Notre politique collective est basée sur 3 croyances :

- **NOUS NE VIVONS QUE "PAR ET POUR L'AMOUR DE NOS CLIENTS"**
- **NOUS CONSIDERONS QUE "L'HOMME EST BON".**
- **EN TOUTE CHOSE, NOUS NOUS SAVONS "RESPONSABLES DE LA TERRE DE NOS ENFANTS".**

A) Par et Pour l'Amour de nos Clients (internes comme externes)

Pour mériter l'amour de nos clients, nous nous devons de :

- Respecter toujours les délais promis dans tous les domaines,
- Connaître, comprendre les désirs des clients, pour mieux les anticiper, en terme de qualité totale de la conception à la fin de vie de leurs produits,
- Réagir immédiatement et sans compter pour les assister en cas de problème constaté ou potentiel.

B) L'Homme est bon

Puisque l'homme est bon, il ne faut pas le contrôler mais lui proposer des visions qu'il déclina en actions.
Il faut de plus s'assurer qu'il a compris le **POURQUOI** et le **POUR QUI** de ses actions et lui en laisser la liberté du **COMMENT**.

NOUS CROYONS QUE CHACUN DOIT RECHERCHER "SON BONHEUR PAR LE BONHEUR DE SON CLIENT".

Les clients **HEUREUX** font des salariés **HEUREUX**.
Des clients et des salariés **HEUREUX** font des actionnaires **HEUREUX**.

NOUS CROYONS DE PLUS EN LA SYSTEMIQUE DE NOTRE DEMARCHE COLLECTIVE :

Le zéro **MEPRIS**, le zéro **POLLUTION**, le zéro **DEFAUT**, le zéro **RETARD**, et en priorité le zéro **ACCIDENT** en veillant à la participation active de tout le personnel au sein de l'organisation destinée à prévenir et protéger des risques touchant à la sécurité et à la santé au travail.

C) Responsables de la terre de nos enfants.

Puisque nos décisions, nos actions, nos comportements influent sur le cadre de vie des générations futures, nous nous appliquons à :

- L'emploi raisonné des ressources naturelles : Matière, Energie.
- Supprimer les impacts environnementaux : par le Zéro rejet Industriel et en favorisant la recyclabilité.
- Etre un acteur économique intégré au plan local.

Ces croyances dictent notre politique collective et fixent nos orientations stratégiques dans le cadre du Développement Durable. Cette politique vise à poursuivre nos actions pour une société Viable, Vivable et au-delà Désirable.

Notre volonté se résume à

TOUJOURS FAIRE PLUS ET MIEUX POUR MOINS CHER POUR CHACUN DE NOS CLIENTS, A HALLENCOURT, DANS LE RESPECT DE LA TERRE DE NOS ENFANTS

par une amélioration continue et intégrée dans les domaines de la Qualité, de la Sécurité, de l'Environnement, du Social, de la Productivité, de la Sûreté.

Ces orientations sont reprises par des objectifs, cibles, et actions, redéfinis et régulièrement suivis chaque année.

Je m'engage à mettre en œuvre tous moyens matériels et surtout immatériels pour que ces croyances et orientations soient comprises, partagées et portées par TOUS et CHACUN à FAVI.

De plus, Monsieur COQUET pour les Femmes, les Hommes et la Sécurité, Madame DEMARET pour la Santé, l'Environnement et la Qualité, sont mandatés par la Direction, pour que toutes ces actions entreprises dans leurs domaines de compétence, le soient dans le strict respect de ces croyances, des exigences réglementaires et autres exigences.

Le Directeur Industriel et Commercial
D. VERLANT



Janvier 2012

Principes Illustrés

Droits de l'homme :

- **Principe n°1** : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ; et
- **Principe n°2** : à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.

FAVI est une société Française, d'un Groupe Français régie par le droit Français. FAVI s'engage à respecter la réglementation en vigueur dont les Droits de l'homme. Nos fournisseurs sont implantés en Europe et, de part la législation applicable, doivent respecter les Droits de l'homme.

Principes Illustrés

Normes du travail :

- **Principe n°3** : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
- **Principe n°4** : l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- **Principe n°5** : l'abolition effective du travail des enfants ; et
- **Principe n°6** : l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Notre système social basé sur l'homme, se veut respectueux de ses principes et c'est naturellement que nous avons engagé au début des années 2000, une démarche de management de la Sécurité, de la Santé et des Conditions de travail.

Le Système FAVI

Convaincu qu'il fallait trouver un autre mode de fonctionnement que celui alors en usage dans les entreprises, basé sur la défiance, le contrôle, et les sanctions, nous avons développé un système social considérant que « **l'homme est bon** », qu'il n'y a « **pas de performance sans bonheur** » et que « **la performance vient des opérateurs** ». Le système FAVI permet à chacun d'exister, d'être auteur de son progrès.

Il faut certes gagner des sous mais c'est bien entendu en respectant l'environnement et en développant un système social valorisant pour chacun et en contribuant à la vie sociétale du pays.

Ce **but** simple, partagé, onirique, fédérateur est notre engagement depuis 2004 pour un **DEVELOPPEMENT DURABLE**.

Fiche outil n°65 « L'Homme X et l'Homme Y » (<http://www.favi.com/manago.php>)

L'HOMME EST BON : si on lui ouvre des espaces de liberté, il les utilisera pour s'épanouir, fera travailler son imagination pour se fixer des objectifs nouveaux, et la reconnaissance lui vient de la collectivité et surtout de son client, qu'il sert sans intermédiaires.

C'est pourquoi à FAVI nous avons commencé, dès les années 80, à supprimer : les pointeuses, les primes, le service du personnel, les magasins, le bureau méthodes, le planning, le lancement, le service achats, bref toutes les structures qui musellent l'homme et qui tiennent leurs pouvoirs de la mise sous tutelle de la liberté de penser et d'agir des opératrices et opérateurs.

Ainsi, petit à petit, tous ensemble, nous avons mis sur pied un « système », NOTRE système.

Principes Illustrés

Environnement :

- **Principe n°7** : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
- **Principe n°8** : à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
- **Principe n°9** : à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Soucieuse de l'environnement qui l'entoure, FAVI s'est lancée dans une démarche environnementale en étant la 1^{ère} fonderie Européenne certifiée ISO 14001 par AFAQ en 1997.

Depuis les systèmes de management se sont unifiés pour avoir un système intégré Qualité – Sécurité – Environnement et en intégrant la notion de Développement Durable.

Actions menées : L'EAU

Exigence « Zéro rejet eau industrielle » (Arrêté Préfectoral)

Depuis 1996

Notre arrêté préfectoral nous imposant l'exigence de « Zéro rejet eau industrielle », Favi a opté pour l'acquisition de technologies dites « propres » en s'équipant d'une centrifugeuse et d'un évaporateur.

GAINS :

- Réduction de la consommation d'eau de ville : l'eau traitée est réutilisée pour le lavage des pièces (circuit fermé).
- Réduction des déchets
- Conformité Réglementaire



Actions menées : L'EAU

Remplacement de l'huile de coupe par l'usinage à sec (micro pulvérisation)

De 1997 à 2001



GAINS :

- Amélioration des Conditions de Travail
- Réduction des allergies cutanées
- Suppression du traitement des huiles usagées (réduction des déchets)
- Réduction de la consommation d'eau de ville



Actions menées : L'EAU

Récupération des eaux de pluie

En 2004, lors de la construction du 2^e bâtiment



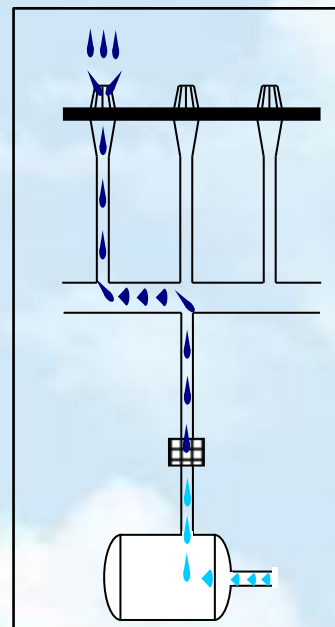
Eau collectée en toiture puis envoyée vers une cuve de 40 m³.

Alimentation pour les sanitaires, le lavage des sols et des pièces.

⇒ Représente 60 % des besoins en eau du bâtiment.

GAINS :

- Réduction de la consommation d'eau de ville (chaque année environ 400m³ d'eau récupérée).



Actions menées : L'EAU

Nouveau système de refroidissement des moules

Groupes froids en circuit fermé remplacent des Tours Aéroréfrigérantes (TAR)



GAINS :

- Réduction de la consommation d'eau de ville
- Suppression du risque de légionellose, des contraintes réglementaires et techniques associées

→ Action dupliquée en janvier 2008 au bâtiment principal (4 TAR supprimées)

Consommation hebdomadaire moyenne d'eau de ville :

Avant, avec les T.A.R :	120 m ³ / semaine
Après, avec les Groupes Froids :	6 m ³ / semaine

Actions menées : L'EAU

Une consommation d'Eau de ville divisée par 4 en 10 ans

Centrifugeuse et évaporateur

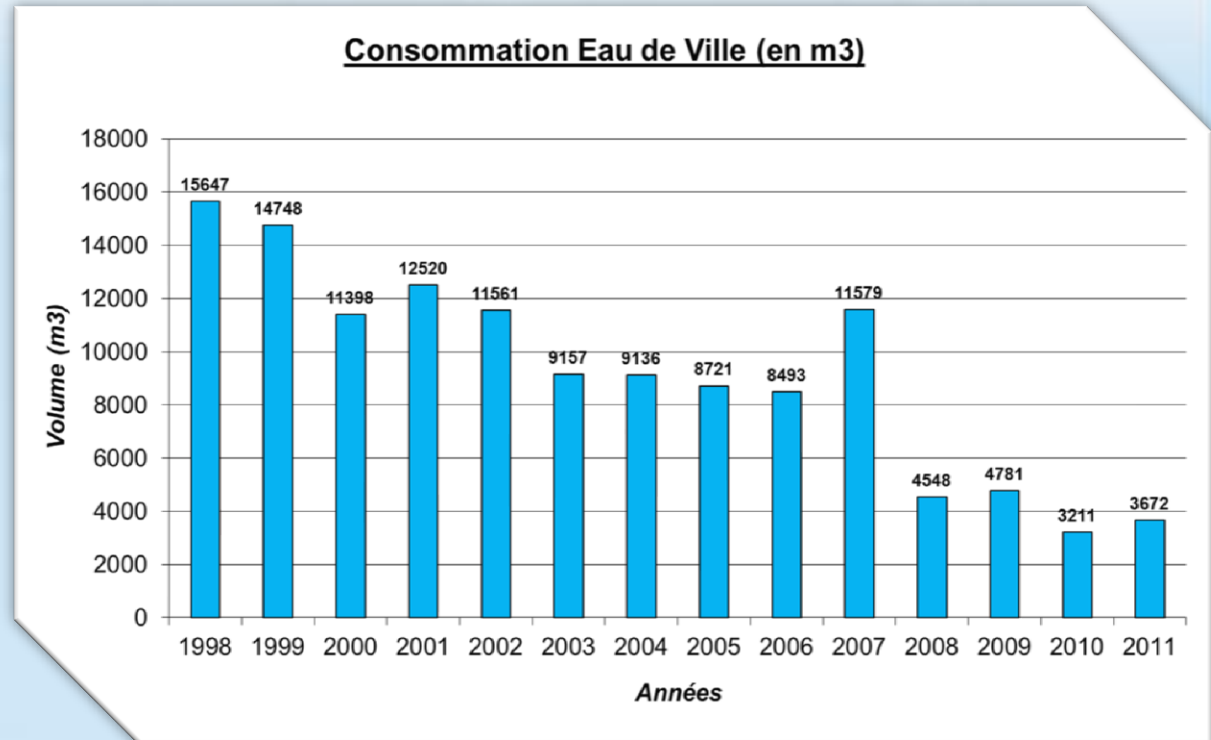
Récupération des eaux de pluie

Systèmes économiseurs

Groupes froids

Responsabilisation

...



Actions menées : LES DECHETS

Tri sélectif

Mise en place de bennes spécifiques pour trier les déchets et valoriser au maximum, conformément à la réglementation.



DIB



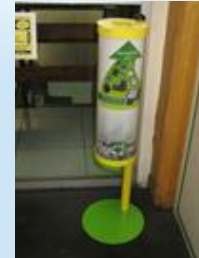
Cartons



Ferraille



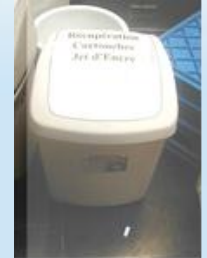
Matériaux souillés



Piles



*Serviettes industrielles
lavables*



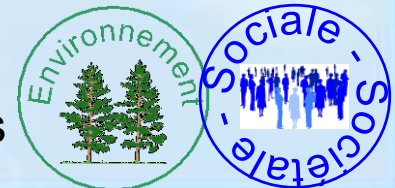
*Cartouches
d'encre*

Dans un contexte d'amélioration continue, de réduction de nos impacts et de valeurs Sociétale, des actions ont pu être menées grâce à la mise en place de ses tris :

- Valorisation des cartouches d'encres au profit d'une association de lutte contre le cancer,
- Mise en place de gobelet cartons plus respectueux de l'environnement dans les distributeurs de boissons chaudes en partenariat avec notre prestataire.

GAINS :

- Conformité réglementaire
- Réduction des coûts de traitement
- Responsabilisation de l'ensemble du personnel et des partenaires



Actions menées : LES DECHETS

Utilisation d'emballages durables (rehausses en bois) plutôt que des cartons



GAINS :

- Réduction de la consommation de cartons
- Elimination du film pour maintenir les unités de manutention
- Protection supplémentaire aux pièces transportées (rebuts, qualité)
- Gain de productivité

Principes Illustrés

Lutte contre la corruption :

- **Principe n°10** : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

FAVI adhère aux règles éthiques de commerce et d'achats en agissant dans sa sphère d'influence pour lutter contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Vis-à-vis de son personnel, de ses fournisseurs et avec ses clients.