

AERTEC Face aux principes du Pacte Mondiale de l'O.N.U



Communication sur le progrès 2008

* Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Global Compact



Fondé en 1995, la société AERTEC compte aujourd'hui 260 collaborateurs en France. Sa vocation est de proposer une offre globale de métiers dans la maintenance aéronautique (Peinture, Textile, Structure, Cabine, ...).

AERTEC a souhaité adhérer au Global Compact en 2006, manifestant ainsi son engagement sur les valeurs essentielles que sont :

- ~ les droits de l'homme
- ~ les droits du travail
- ~ la protection de l'environnement
- ~ la corruption

Nombre d'initiatives issues de ces valeurs, en conformité avec nos actions au quotidien, doivent nous permettre de continuer de développer des qualités de relation sociale, de garantir des conditions favorables au développement économique mais aussi de préserver l'environnement capable d'assurer la pérennité d'AERTEC.

Philippe BILLEBAULT, Président, renouvelle son engagement et celui de l'ensemble de ses collaborateurs en faveur du Pacte Mondial et de ses 10 principes fondamentaux.

Ph. BILLEBAULT

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Billebaault'. The signature is stylized with long, sweeping horizontal strokes underneath the name.

* Principes Illustrés

AERTEC a choisi de communiquer sur les principes qui concernent les normes de travail (6) et l'environnement (7 et 8) :

~ Principe n°6 : Les entreprises participent à la lutte pour la suppression de la discrimination en matière d'emploi et d'exercice d'une profession.

Notre société a le souci permanent de respecter et promouvoir le principe de non discrimination à tous niveaux de la gestion des ressources humaines à savoir : le recrutement, la gestion des carrières et la formation.

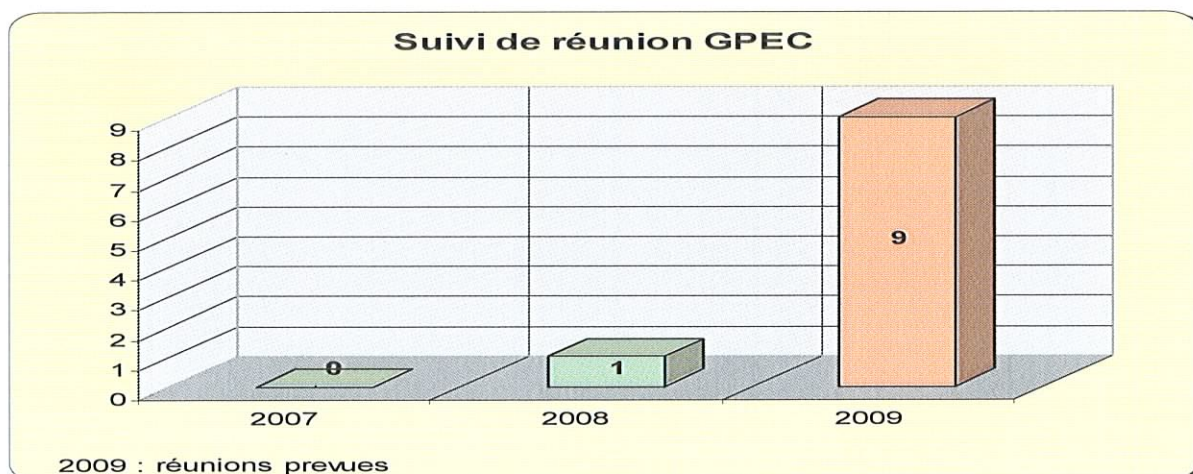
Ce qui nous a permis de traduire notre engagement en actes grâce à la :

- ~ Mise en place de réunion de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- ~ Mise en place de formation technique métier pour pérenniser les emplois et augmenter nos compétences.

Ainsi entre Mars 2008 et Mars 2009,

- ~ 10 personnes ont pu conserver un emploi au sein du Groupe, grâce une formation métier de reconversion

Personnel activité délocalisée	Personnel formation de reconversion
10	10



~ Principe n°7 : Les entreprises s'impliquent dans une approche réfléchie des grands problèmes touchant l'environnement.

Afin de limiter autant que possible les impacts de notre société sur l'environnement, différents plans d'actions ont été définis et mis en œuvre en 2008, dans le secteur de la peinture, principalement touché par ce principe :

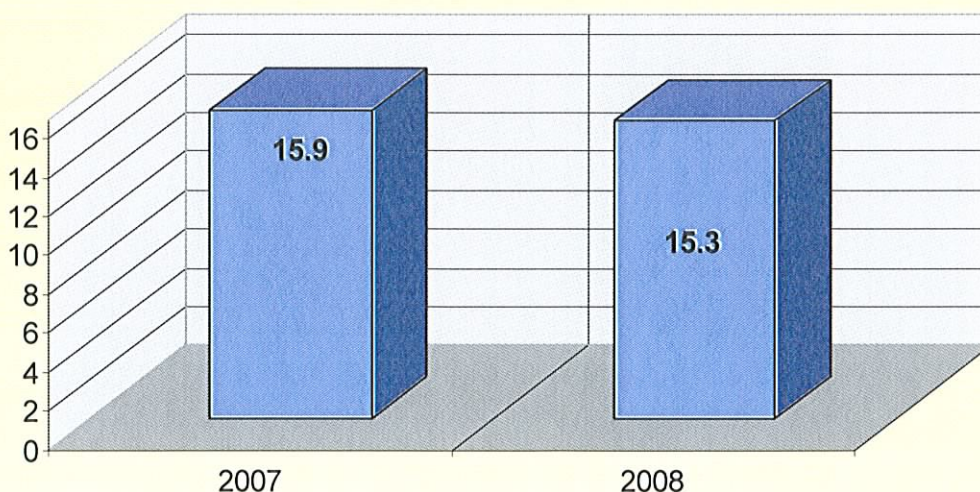
~ Mise sur rétention de l'ensemble des contenants de produits dangereux (peinture, solvant, ...) afin d'éviter toute dispersion sur et dans le sol en cas de fuite,

~ L'identification des déchets industriels dangereux générés par notre activité de peinture, la séparation des déchets industriels banals et leur élimination dans des filières de traitement adaptées et agréées,

~ Mise en place d'un tri sélectif (papier) au niveau administratif pour récupération en interne.

**GROUPE
AERTEC**

**Suivi de la production de déchets industriels
(en Tonnes)**



~ Principe n°8: Les entreprises prennent des initiatives en faveur de pratiques environnementales plus responsables

Dans un souci de protection de la santé, une campagne de recensement des fiches de données de sécurité des produits utilisés dans notre société a été lancée en 2008 afin de mesurer l'exposition aux produits CMR (Cancérigène, Mutagène et Reprotoxique) de nos agents.

Une modélisation du projet a été lancée dans chaque atelier concerné par les CMR.

Une attestation d'exposition aux produits CMR sera transmise à chaque agent ainsi qu'une information aux produits dangereux.

