



Pouzauges, le 3 août 2009

Depuis 6 ans, FLEURY MICHON s'est engagé à adhérer aux 10 principes du Pacte Mondial et mobilise ses équipes dans une Gouvernance de Développement Durable.

Ces dix principes sont :

DROITS DE L'HOMME

Principe n° 1

Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence et

Principe n° 2

à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violation des droits de l'homme.

NORMES DU TRAVAIL

Principe n° 3

Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;

Principe n° 4

l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

Principe n° 5

l'abolition effective du travail des enfants ; et

Principe n° 6

l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

ENVIRONNEMENT

Principe n° 7

Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;

Principe n° 8

à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et

Principe n° 9

à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe n° 10

Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Ainsi, nous abordons dans nos décisions individuelles une vision collective intégrant la solidarité entre les générations, les territoires et les peuples.

FLEURY MICHON s'engage dans tous les domaines qui touchent l'Entreprise dans une démarche de PROGRES et de RESPECT.

Nous restons dans nos objectifs de :

- Assurer la pérennité du groupe grâce à des choix stratégiques long terme
- Répondre aux attentes des consommateurs et des clients
- Allier performance économique et progrès social au bénéfice de l'entreprise, des salariés, des actionnaires, dans le respect de notre environnement et de nos partenaires

Le volet « Informations sociales et environnementales » ci-dessous, du rapport annuel traduit les efforts et résultats obtenus.

Le groupe FLEURY MICHON s'inscrit parfaitement dans la démarche de progrès préconisée par la charte du PACTE MONDIAL.

1.1 INFORMATIONS SOCIALES

1.1.1 Politique d'entreprise

Emploi et développement régional :

Notre entreprise est implantée dans l'Ouest de la France, dans une zone de mixité rurale et urbaine (petites villes) et nous avons toujours eu un objectif de développement d'activité permettant la pérennité d'emplois locaux.

Sans dégrader sa compétitivité dans un contexte de négociations commerciales de baisse de prix et de consommation morose, l'entreprise a négocié un accord d'entreprise avec une augmentation générale de 2.4% pour 2008. Malgré ce contexte de crise avec une baisse du marché de la consommation des produits élaborés, l'entreprise a su maintenir ses emplois CDI.

Vie collective associative :

Notre entreprise participe à de nombreux groupes de réflexion et de travail soit à l'échelon local soit à l'échelon régional et national dans différents domaines : qualité, sécurité, social, législatif, filières matières premières et éducatif (partenariat avec des écoles). L'entreprise est notamment active dans des associations locales de chefs d'entreprise de la région : CJD, réseau entreprendre, CCI...

Filiales étrangères

Nous avons travaillé sur un dossier d'extension de l'usine située au QUEBEC et nous avons intégré l'impact sur l'environnement en termes de traitement des eaux usées et de gestion des déchets. Nous travaillons également dans le domaine des Ressources Humaines à la réduction de la précarité ainsi qu'à la formation professionnelle des salariés. En outre, nos partenaires (co-entreprises) partagent et mettent en place les mêmes axes politiques que Fleury Michon.

1.1.2 Effectifs

	Fin décembre 2007	Fin décembre 2008
EFFECTIF VENDEE <i>avec intérimaires</i>		
CDI	2 982	2 922
CDD	269	101
Intérimaires	22	18
TOTAL	3 273	3 041
EFFECTIF		
FM SA	159	157
FM Charcuterie	1 350	1 285
FM Traiteur	1 457	1 299
FM Logistique	306	300
SRA	1	0
TOTAL VENDEE	3 273	3 041
Room Saveurs (ex Sélection Repas)	22	26
Charcuteries Cuisinées de Plélan	97	84
Graine d'Appétit	6	0
123 Développement	0	5
TOTAL GROUPE France	3 398	3 156
Total Canada	350	368
Total Proconi	0	106

Proconi : filiale à 50 % (acquisition début 2008) située en Slovaquie.

1.1.3 Organisation du temps de travail

Nous avons signé en 2008 avec certaines organisations syndicales un avenant de révision à notre accord sur la réduction et l'aménagement du temps de travail. L'horaire collectif est aujourd'hui de 35 heures avec une modulation entre 21 heures et 42 heures et une remise à zéro des compteurs d'heures au 31 mars de chaque année. Les salariés, sur la base du volontariat, ont eu le choix d'opter pour cet horaire collectif ou de rester sur leur ancienne base horaire à 33h30.

1.1.4 Rémunérations, participation et intéressement

Les augmentations générales de Fleury Michon ont fait l'objet d'un accord lors des négociations annuelles 2008 : +2.4% pour les ouvriers employés et TAM, +2.2% pour les cadres. En ce qui concerne la participation, au titre de l'année 2008, nous avons versé 301 € pour un ouvrier au salaire moyen (coefficient 170) et pour l'intéressement nous avons versé 458 € par salarié. De plus, au titre de notre accord collectif sur la rémunération variable (accord basé sur des objectifs de performance et qualité), chaque salarié a reçu 150 euros pour l'année 2008.

1.1.5 Relations professionnelles et accords collectifs

Différents accords ont été conclus en 2008 :

- Signature le 10 janvier 2008 d'un avenant n°4 à notre accord de structure de représentation sociale : mise en place d'un contingent global de 15 heures par an pour les négociations pour chaque organisation syndicale.
- Signature le 13 février 2008 d'un avenant de révision à l'accord Fleury Michon sur la réduction et l'aménagement du temps de travail, basé sur le volontariat, et qui permet à ceux qui le souhaitent de passer à 35h travaillées et payées. 58 % des salariés ont choisi de passer à ce nouvel horaire.
- Signature le 3 mars 2008 d'un accord d'entreprise 2008 sur les salaires
- Signature le 6 mars 2008 de l'avenant n°6 et l'avenant n°7 à notre accord de participation des salariés suite à la loi du 8 février 2008 sur le déblocage anticipé des fonds.
- Signature le 17 mars 2008 d'un accord de rémunération variable collective.
- Signature le 3 avril 2008 de l'avenant n°8 à notre accord de participation des salariés dans le cadre de l'attribution d'actions Fleury Michon aux salariés à des conditions préférentielles.
- Signature le 23 juin 2008 d'un avenant n°1 à notre accord Compte Epargne Temps : alimentation du CET en jours ou en heures RTT acquis dans l'année, dans la limite de 5 jours par an, c'est-à-dire 35 heures du compteur ou 5 jours d'ARTT.
- Signature le 6 novembre 2008 d'un accord sur le fonctionnement des commissions classifications.
- Signature le 21 novembre 2008 d'un accord sur la mutuelle.

1.1.6 Formation professionnelle

Le Groupe a consacré 3.22% de la masse salariale à la formation de ses salariés avec le double objectif d'employabilité et d'adaptation aux enjeux technologiques et humains.

1.1.7 Emploi et insertion des travailleurs handicapés

Concernant notre politique d'aide à l'insertion de personnes exclues du monde du travail, nous poursuivons nos actions avec les «Jardins de Cocagne» et «Renovpal». Nous continuons également nos actions de parrainage au niveau de la Mission Locale. Nous avons signé avec les partenaires sociaux en début d'année 2009 un accord d'entreprise sur l'emploi des travailleurs handicapés portant notre taux à 7.4% alors que la loi prévoit un taux de 6 %.

1.1.8 Conditions d'hygiène et de sécurité

Nous accordons une place importante à la prévention et à la formation, via le CHSCT, des groupes de travail en s'appuyant sur le service intégré de médecine du travail.

1.1.9 Œuvres sociales

a) La contribution du Groupe au financement des œuvres sociales s'élève à 2.59 % de la masse salariale (périmètre France) hors prime de fin d'année (13^{ème} mois).

Elle se décompose de la façon suivante :

- 1.03 % au titre de la restauration d'entreprise,
- 1.56 % pour les autres activités sociales.

b) Financement partiel de la Mutuelle d'entreprise à hauteur de 1.444 %.

1.1.10 Importance de la sous-traitance

Le Groupe n'a pas recours à la sous-traitance au sens économique du terme. Il n'a recours à des sociétés extérieures que pour une part non significative de services accessoires à la production : essentiellement gardiennage des installations, nettoyage des bureaux et maintenance spécifique.

1.2 INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

Ce rapport paraît pour la septième année et permet de mesurer les évolutions des impacts environnementaux en 2008.

1.2.1 Les indicateurs

Les tonnages pris en compte sont les tonnages de produits conditionnés sur les sites de production Fleury Michon en 2008. Les quantités d'énergies correspondent aux volumes facturés par les fournisseurs pour l'année 2008 : eau, gaz, électricité, et aux quantités consommées pour le fuel lourd. Les indicateurs sur l'eau rejetée et l'épuration sont calculés à partir des valeurs mesurées sur les effluents dans les bilans réalisés dans le cadre de l'autocontrôle sur les rejets, transmis à la DRIRE (Direction Régionale de l'Industrie et de la Recherche).

Les chiffres de l'année 2008 sont comparés au référentiel établi pour le rapport environnemental de l'année 2002.

L'année 2008 a été marquée par le désengagement de Fleury Michon dans les activités «salades» et «lardons», à l'origine de la baisse des volumes de production. Le site de Montifaut Traiteur qui fabriquait les «salades» a accueilli une activité plats cuisinés par transfert de lignes depuis le site de Mouilleron-en-Pareds et la fabrication de «charcuterie de Volailles» a démarré sur le site de Chantonay Charcuterie à partir d'avril 2008. Aussi l'évolution de notre environnement industriel a eu pour conséquence de modifier le profil des consommations énergétiques sur les sites de production.

Cumul Groupe Fleury Michon	Unités	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
ENERGIES								
Electricité	KWh/kg	1.1	1.1	1.1	1.14	1.14	1.14	1.26
Gaz et fuel (1)	KWh/kg	1.3	1.3	1.3	1.4	1.31	1.31	1.37
DECHETS								
D.I.B.(2)	g/kg	59	57	55	55	51	45	50
DECHETS VALORISABLES	g/kg							
D.O.(3).traité en compostage	g/kg	0	6	15	15	18	17	18
Cartons et plastiques (4)	g/kg	n.d	n.d	n.d	n.d	n.d	23	25
EAU								
Consommation	l/kg	13.2	12.8	13.3	12	11.8	11.7	12.5
Coefficient de rejet	%	80	81	81.5	76.3	71.2	83.6	80.6
DCO (5) après pré-traitement	g/kg	15.8	14.4	15.9	15.5	15.1	16.4	15.2
NGL (6)après pré-traitement	g/kg	0.78	0.79	0.86	0.70	0.69	0.65	1.00
Pt (7) après pré-traitement	g/kg	0.16	0.15	0.14	0.15	0.13	0.16	0.20
EPURATION								
Volume sortant								
En rivière	l/kg	6.6	5.4	6.1	4.7	5.8	5.9	7.4
DCO	mg/l	112	121	60	59	89	63	57
NGL	mg/l	19	29	16	10	13	18	18
Pt	mg/l	9l	7	2	1	2.4	2	1
Irrigation sur culture	l/kg	3.1	3.7	3.2	3.0	2.7	2.9	2.2
Epandage de boues								
Matière sèche	g/kg	2.4	3.7	2.3	2.5	1.9	7.6	2.3

(1) volume gaz et fuel exprimé en KWh, (2) déchets industriels banaux, (3) déchets organiques, (4) nd : valeurs non disponibles (5) demande Chimique en Oxygène, (6) Azote Global, (7) Phosphore total

1.2.2 Analyse des indicateurs et commentaires

Utilisation de l'énergie

Les consommations d'énergies sont restées stables voire en baisse pour le gaz ou le fuel lourd, même si nos ratios spécifiques exprimés en KWh/kg sont en hausse. Les plans d'actions menés sur chaque site de production dans la mise en œuvre de mesure visant à améliorer l'efficacité énergétique des installations ont permis de maîtriser les consommations d'énergie dans un contexte où les volumes de production ont été moindre en 2008, renforçant l'impact du talon de consommation c'est-à-dire la part de l'énergie nécessaire au fonctionnement de base de nos installations.

La consommation de fuel lourd a encore diminué de 4%, et ce pour la troisième année consécutive. Le protocole d'accord pour la desserte du site de Mouilleron-en-Pareds est maintenant signé avec les collectivités locales et l'opérateur retenu pour cette desserte en gaz. L'alimentation en gaz, qui sera opérationnelle au premier semestre 2010, permettra de supprimer les émissions polluantes générées par le fuel lourd.

De nouveaux indicateurs et tableaux de bord ont été élaborés en 2008, pour mieux apprécier le rendement énergétique de chaque installation, ce qui doit permettre en 2009, de mieux cibler les actions à entreprendre pour diminuer les talons de consommations d'une part, mais aussi d'adapter le niveau de consommation d'énergies au niveau de l'activité.

Utilisation de l'eau : réduire nos consommations

Notre industrie est grande consommatrice d'eau pour le process et le nettoyage. La consommation d'eau a encore été réduite en 2008 de 5%, bien que les ratios spécifiques soient en augmentation. Les surfaces de locaux à nettoyer ne diminuent pas quand les volumes de production sont en baisse.

Rejet d'eaux usées : accroître notre activité tout en maintenant le niveau de rejet actuel

Les sites de production sont raccordés sur nos propres stations d'épuration dimensionnées pour réduire les flux de pollution organique, azotée et phosphorée, ce qui permet d'obtenir des concentrations conformes aux prescriptions des arrêtés d'autorisation d'exploiter. D'avril à octobre les eaux traitées servent à l'irrigation des terres agricoles, les rejets en rivières sont ainsi supprimés en période d'étiage. Nos stations, conduites en interne par des techniciens assistés de sociétés spécialisées en traitement des eaux usées, sont toutes équipées de dispositifs de mesure et d'autocontrôle.

Les stations d'épurations de nos sites de Mouilleron-en-Pareds et de Chantonay ont des niveaux de performances permettant de garantir un impact minimal sur l'environnement. Les mesures prises en 2008 sur la station de Pouzauges ont permis de maintenir un niveau de traitement satisfaisant. Le flux total de phosphore, principal responsable dans les phénomènes d'eutrophisation des rivières a été diminué de 40%, pour atteindre un niveau de 1 mg/l, en deçà des normes exigeantes imposées par les règles relatives aux zones sensibles.

Les études de restructuration vont aboutir à la transformation des installations de lagunages aérés en station de type boues activées, qui permettra d'améliorer significativement le niveau de l'épuration azotée. Cette nouvelle station d'épuration sera opérationnelle fin 2009.

Déchets : réduction et valorisation

Le traitement des déchets est pris en compte au niveau de chaque site de production par le tri à la source pour recyclage et valorisation en filière de traitement spécifique (bois, ferrailles, alu, inox, papiers, cartons, cendres, huiles, bidons). L'efficacité du tri sélectif mis en place sur chaque site de production a permis de maintenir un taux de valorisation satisfaisant, et 47% de nos déchets ont encore été triés cette année pour être valorisés dans des filières spécifiques.

Les centres d'enfouissements techniques vendéens sont de nouveaux opérationnels, ce qui a permis d'optimiser les coûts et l'impact de la collecte.

Pour 2009, nous avons recentré nos efforts sur la recherche de filières pérennes pour la valorisation des déchets recyclables. Les déchets plastiques exclus du circuit de recyclage matière, seront transformés en énergie dans des unités de valorisation énergétique.

CONCLUSION

L'environnement intégré dans l'organisation de l'entreprise

L'environnement, associé au développement durable, est une préoccupation constante dans le Groupe Fleury Michon et pour cela :

- nous y associons l'ensemble du personnel et les élus du Comité d'Entreprise (plan d'actions, formation et information régulière dans la revue interne «L'Esprit Frais») ;
- nous poursuivons nos investissements pour améliorer le rendement épuratoire de toutes nos stations de traitements des eaux usées ;
- nous mettons en place des procédures (cellule gestion de crise), des audits de Maîtrise de la Demande en Energie (MDE), et intégrons depuis 2006 des indicateurs spécifiques au management du processus environnemental, et depuis 2008 des indicateurs d'efficacité énergétique sur chaque site;
- les dossiers installations classées pour la protection de l'environnement ont été réactualisés sur tous les sites, les enquêtes publiques pour les sites de Chantonay (Charcuterie et Traiteur de la Mer) sont achevées ;
- nous intégrons la dimension environnementale dans les certifications ISO 9001 et depuis juillet 2006, 3 sites sont certifiés IFS niveau supérieur.

Depuis juillet 2005, Fleury Michon est inscrit à «Global Compact» de l'ONU en adhérent, en qualité de membre actif, à «l'Association Forum des Amis du Pacte Mondial en France». Fleury Michon s'engage à adopter, soutenir et appliquer un ensemble de valeurs fondamentales, déclinées en 10 principes dans les domaines des Droits de l'Homme, du Droit du Travail, de l'Environnement et de la Lutte contre la Corruption.

La politique environnementale du groupe se décline de la façon suivante :

- croissance de l'activité en limitant et maîtrisant les impacts sur l'environnement,
- respect des dispositions réglementaires,
- transparence dans la communication,
- partage des acquis dans le Groupe et en externe par l'implication active dans diverses structures liées au développement durable.