



# REPORTE ANUAL

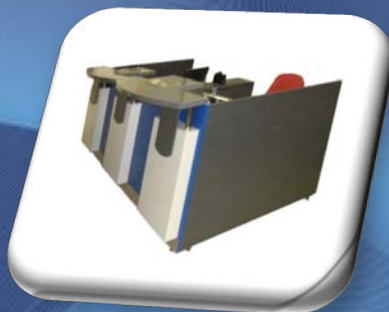
# 2012

Ocampo No. 167 Col Las Encinas En General Escobedo, Nuevo León, México.  
C.P. 66050, Tel. 83-84-17-43

# Introducción de la Empresa:

Biblomodel cumplió 30 años de haber sido fundada, y también cumplirá 20 años con una administración Mexicana y la cual la ha posicionado como una empresa altamente exportadora, con la idea y convicción de ser una empresa de Clase Mundial, capaz de competir en los mercados Internacionales, con productos de Calidad, Diseños Innovadores propios que han gustado a los clientes del mercado Americano, Canadiense, de Latinoamérica y Europa.

También a desarrollado su propia tecnología en la fabricación de líneas de pintura para la aplicación de pintura en polvo electrostático, esto nos ha dado reconocimiento ante nuestros clientes por la gran variedad de tonos y acabados que podemos darle a nuestros productos, además de contar con equipo tecnológicamente adecuado para la fabricación de estantería metálica para Bibliotecas, Muebles Institucionales y Especiales, productos para fabricantes de equipo original que requieren piezas metálicas (como: gabinetes de control, cajas eléctricas, equipos de refrigeración e iluminación), aplicación de pintura en polvo y muebles de madera (Bibliotecas, institucional y maquila).





Escobedo N. L. a 16 de Marzo de 2012

**Secretario General  
Naciones Unidas**

### **Comunicación de Progreso COP 2011-2012**

Con el firme compromiso de dar el fiel seguimiento y cumplimiento de informar sobre el desarrollo de las actividades de nuestra Empresa, Biblamodel, S. A. de C. V., tenemos el honor de dirigirnos a Usted, con la finalidad de adjuntar la Comunicación de Progreso de las Actividades y Acciones en relación a los 10 Principios establecidos en material de: Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Por este medio, ratificamos nuestro firme compromiso de Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sostenemos nuestra responsabilidad en el Cumplimiento de los Valores que el Pacto Mundial promueve.

En espera de haberle dado fiel cumplimiento en tiempo y forma, le enviamos un respetable saludo con atenta y distinguida consideración.

Atentamente

Ing. Alfredo de la Peña  
Director General



BIBLOMODEL  
S.A. DE C.V.

**IDENTIFICAR**

**&**

**SATISFACER**

Los requerimientos de nuestros clientes y de nuestra empresa, considerando siempre la conservación del medio ambiente y la seguridad y salud de nuestro personal.

To identify and satisfy all of our customers' and our company's needs, always considering protecting the environment, the safety and health of our associates.

Jorge Garrido S.  
Gerente de Planta  
Plant Manager

# INDICE

## PRINCIPIOS

## PAGINA

### I.- DERECHOS HUMANOS: (COMPROMISOS)

1

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2-9

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

10-12

### II.- ESTÁNDARES LABORALES: (COMPROMISO)

13

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

14

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

15-16

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

17

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

18-19

### III.- MEDIO AMBIENTE: (COMPROMISOS)

20

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

21-24

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

25-27

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

28

### IV.- ANTICORRUPCIÓN: (COMPROMISOS)

29

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

30





# COMPROMISOS

**Principio 1** .- Es Compromiso de Biblomodel es el de brindar un Ambiente de trabajo Seguro y Confiable al trabajador, promoviendo la integración en equipo y asegurando su desarrollo dentro de la organización así como darle la tranquilidad de que sus percepciones económicas serán cubierta en forma y tiempo.

**Principio 2.-** Es Compromiso de Biblomodel respetar los Derechos de los trabajadores, dándoles un trato justo digno, respetuoso y humano.



## INTEGRACION DE EQUIPOS (PROYECTO DE AHORRO)

El Programa de Cost Buster, tiene la finalidad de formar equipos de trabajo de todas los niveles con el objetivo de desarrollar proyectos de ahorro económicos, otorgando premios a los ganadores y reconocimientos a los participantes

El programa de Cost Buster inicio en el año 2009, originalmente buscaba hacer ahorros económicos pero en el 2010 sus expectativas cambiaron y ahora se incluyo reducir impactos ambientales positivo para la obtención de puntos

Los ahorros que se han obtenido en los años del 2009 al 2011 han sido de \$ 3, 845, 443.00 pesos M.N y así como este proyecto de ahorro se tiene en puerta otro mas para el 2012 llamado Proyecto de Eco-Eficiencia Ambiental que se lleva de la mano con la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente y la Institución de protección al Ambiente (IPA) ambos organismos del gobierno del Estado de México.

El proyecto de Eco eficiencia ambiental tiene como objetivo reducir entre la empresas del Estado de Nuevo León, la cantidad de 16,000,000 pesos M.N. y las actividades de ahorro que la empresa Biblomodel implementara traerán un ahorro de 1,200,000 pesos.

Algunas de la empresas que están dentro del proyecto de Eco Eficiencia son: Vidrio Plano Monterrey, Químico compuestos S.A. de C.V. Auto templex, Grupo Soriana, Biblomodel S.A. de C.V.





## INTEGRACION DE EQUIPOS (PROGRAMA DE DESARROLLO)

### Programa de Capacitación 2011

En el 2011 se impartieron 126 cursos de capacitación en temas de: Seguridad, Medio Ambiente, Mejora Continua y de Formación de Operadores, dando un total de 2,435 horas hombre de capacitación.







## INTEGRACION DE EQUIPOS (PROGRAMA DE DESARROLLO)

### Programa Educación continua con el Gobierno del Estado

En el 2011 se redujo el numero de trabajadores que no contaban con sus estudios básicos de primaria y secundaria terminados, el programa de Educación Continua, ha dado oportunidades a los trabajadores de Biblmodel a seguir preparándose.

Biblmodel recibió por parte del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, el Reconocimiento:

“Comprometidos por la Educación de los jóvenes y adultos para contribuir al abatimiento del rezago educativo en el Estado de Nuevo León”





## INTEGRACION DE EQUIPOS (EVENTOS DEPORTIVOS)

Cada año se realizan 2 torneos de futbol soccer internos y un externo, donde todos pueden participar , en estos torneos se entregan reconocimientos de 1ro, 2do y Campeón Goleador, así como una convivencia entre los equipos finalistas.







## INTEGRACION DE EQUIPOS (EVENTO ESCOLAR)

Así como también, cada año en el mes de Agosto se hace entrega de ayudas escolares la cual esta establecida dentro del Contrato Colectivo, con la finalidad de apoyar la economía de nuestros empleados y sus familias, en el 2011 hizo un evento a través de un tradicional juego mexicano llamado “LA LOTERIA” en donde los premios fueron útiles escolares, la finalidad de este evento es apoyar la economía del trabajador para que los hijos de nuestros trabajadores continúen preparandose.





## INTEGRACION DE EQUIPOS “EVENTOS PARA LAS MADRES”

Otra de las actividades que realizamos es el Evento del 10 de Mayo, en el cual se realiza una reunión con nuestras mamás trabajadoras de la empresa para que convivan, durante al finalizar este convivio se hacen Rifas de artículos personales así como para el hogar .







## INTEGRACION DE EQUIPOS (TRABAJADORES CON ANTIGÜEDAD)

En Diciembre de cada año, se realiza la entrega de Reconocimientos por antigüedad a los trabajadores que cumplen 5, 10, 15, 20 y 25 años de servicio, laborando en nuestra Empresa, seguido de un convivio.





## INTEGRACION DE EQUIPOS (POSADA NAVIDEÑA)

En el mes de Diciembre se celebro nuestra Tradicional Posada Navideña, que durante mas de 4 horas la gente se divirtió y convivio sanamente, dentro de la misma se realizo una rifa de artículos para el hogar, tales como televisiones, DVD, Estéreos, Bicicletas, x-box, Refrigeradores, Licuadoras y mas artículos para el hogar.

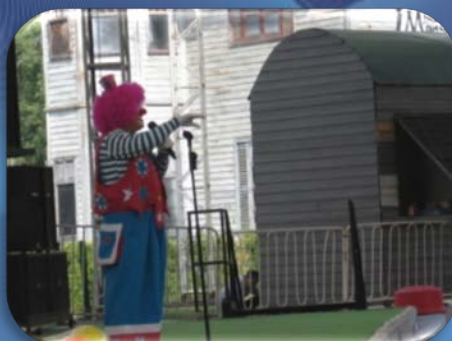






## INTEGRACION DE EQUIPOS (POSADA INFANTIL)

En el mismo mes de Diciembre celebramos la Posada Infantil Navideña en donde se contrato un Parque de Diversiones para que toda la familia conviviera de forma sana y en armonía, además les otorgaron regalos a los hijos de los trabajadores menores de 12 años.





Igual que el Principio 1, Es compromiso de Biblmodel incluir a todos los niveles de la organización en los Proyectos de Mejora Continua, tal es el caso del proyecto de **Cost Buster e Ideas de Mejora**.

En el **Proyecto de Ideas de Mejora**, se coloco un buzón de Ideas en donde todos los trabajadores ingresan sus Proyectos de mejora los cuales son revisadas y analizadas por un comente conformado por el Director Operativo, Gerente de Recursos Humanos y Jefe de Calidad, las Ideas mas innovadoras con impactos positivos para la organización son aprobadas y se asignan recursos para su implementación, estas son dirigidas por Líder del Proyecto.



#### PROYECTOS IDEA DE MEJORA 2011

NOMBRE DE LA IDEA	LIDER	VOCAL 1	VOCAL 2	Presentaciones	CELDA	FECHA	IMPLEMENTADA	PREMIO BONO
1 Check List	Pablo Cesar Gonzalez Beltran	Jose Luis Solis Lopez	Maria de la Luz Reyes	<a href="#">Ver Presentacion</a>	820		100%	450
2 Cada Cosa en su Lugar	Antonio Hernandez Garcia	Francisco Javier Gzz. Hdz.	-	<a href="#">Ver presentacion</a>	60		100%	300
4 Botadores automaticos	Cesar Avalos Davila	-	-	<a href="#">Ver presentacion</a>	Estanteria		100%	150
5 Molde Inteligente	Cesar Avalos Davila	-	-	<a href="#">Ver presentacion</a>	Estanteria		100%	150
7 Cero derrames	Raul Gamaliel	Jesus Salas Marin	-	<a href="#">Ver Proyecto</a>	Taller de Mto.		100%	300
8 Escaleras Seguras	Felicitas Ibarra	Lupita Resendiz	Mari Luna		Contabilidad		100%	300
Estandarizar Herramientas de 3 1/2 en Delta 1000	MIGUEL CITALAN	-	-	<a href="#">Ver Presentacion</a>			100%	300
10 Soporte Core	Miguel Angel Mata Andrade	Raul Juarez (Ingenieria)	-	<a href="#">Ver Presentacion (Video Artes)</a>	<a href="#">Ver Presentacion (Video Despues)</a>		100	300
11 Travesaño Linea	Miguel Angel Mata Andrade	Erasmio Ramirez (Tool Room)	-	<a href="#">Ver Presentacion (Video)</a>	C. 70		100	300
12 Produccion de Mensulas	Cesar Avalos Davila	-	-	<a href="#">Ver Proyecto</a>	C. 70 y 90		100	300
13 Manos Fuera	Cesar Avalos Davila	-	-	<a href="#">Ver Proyecto</a>	C. 70 y 90		80	-
14 Guia y charola para solvente	Jaime Montalvo	Cesar Avalos	Andres Avila Zarate	<a href="#">Ver Proyecto</a>	C. 90		100	300
15								
16								
17								
							Total en bonos	1800

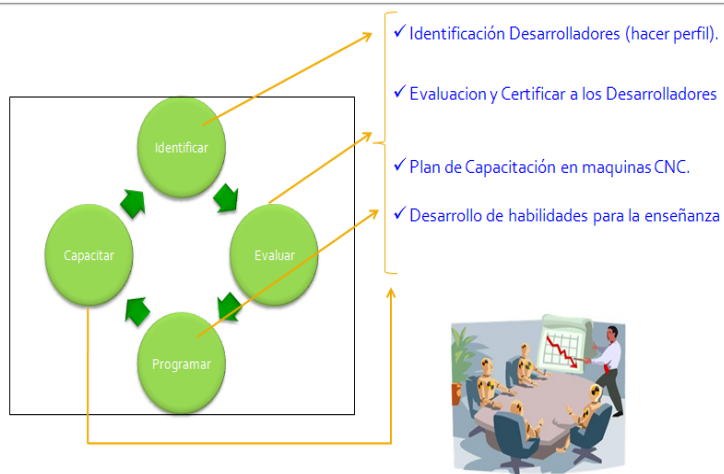




En el 2011 se lanza una convocatoria a todo el personal de todos los niveles a que se inscriban de forma voluntaria en el Proyecto llamado “**Desarrolladores**”. La Logística del Proyecto inicio con la Identificación de Personal con habilidades de Dominio en la Operación de la Empresa, para ello se hizo un Comité conformado por el Jefe de Ingeniería, Jefe de Operaciones y el Coordinador de Capacitación, Seguridad y Ambiental, Posteriormente se realizo una extensa evaluación y en el 2012, los trabajadores que resultaron elegidos se les capacito en el Temas Formación de Instructores para terminar con su desarrollo como “Desarrolladores”.



## Procedimiento para la implementación:





Con el Compromiso de tener trabajadores sanos, en el 2011 se lanza una convocatoria a todo el personal para que se inscriba en el Programa de Salud llamado “**BIB-GLOTON**”. El Programa trata de seguir un una Dieta sana y balanceada proporcionada por el Departamento Medico y el trabajador que lograra bajar mas en Porcentaje de Masa Corporal seria el acreedor de un premio en efectivo, el cual se estaría juntando semana tras semana con la aportación de los inscritos

# TRABAJO ESTANDAR



**Principio 3.-** Es un compromiso de la empresa cuidar a nuestra mas importante materia prima que son nuestros trabajadores, por ello respetamos al 100% sus derechos como trabajadores y nos apegamos a las Leyes que nos Rigen.

**Principio 4 .-** Es Compromiso de Biblomodel contar con el personal altamente capacitado, mediante un proceso de capacitación continua.

**Principio 5.-** Es compromiso de Biblomodel la contratación de mayores de 18 años.

**Principio 6.-** Todos los trabajadores de Biblomodel son tratados de igual forma, sin importar raza, religión, color sexo, y las oportunidades para todos son las mismas



Cada año se revisa el Contrato Colectivo de Trabajo, participando Representantes de la Empresa, y Representantes de los trabajadores donde ellos los eligen libremente, así como el Delegado Sindical. En el 2011 se mejoraron prestaciones como las siguientes:

Cuando ocurre la defunción de un familiar directo del trabajador se otorgan 2 ayudas económicas: una por parte de la empresa y otra por parte del Sindicato.

El numero de becas que se otorgaron el 2011 fue en incremento, y esto abarca desde el inicio de clases hasta el termino del ciclo escolar

Se otorgan ayudas económicas por cada hijo nacido vivo del trabajador.

Se otorgan ayudas económicas para transporte, para aquellos que viven en Colonias fuera del Área Metropolitana.

Se cuenta con una Comisión de Seguridad e Higiene quien se encarga de revisar las condiciones de trabajo del personal, así como también buscar que las Reglas y Políticas de Seguridad se cumplan en su totalidad.





El Área de Reclutamiento se basa para contratar a una candidato en un perfil de puesto diseñado acorde a las actividades que se manejan en el área.

Posterior a la contratación, el Aspirante pasa por un proceso de capacitación que dura aproximadamente un mes. Cada año el trabajador es evaluado acorde al perfil de puesto y en caso de tener una deficiencia en la actividad se le programa una capacitación para aumentar el nivel de conocimiento y así pueda aspirar a mejorar su puesto actual.

**Datos Generales del Personal**

*Datos Generales del Personal*

Datos Personales | Datos Familiares | Datos para Nomina | Datos Infonavit | Autorización | Datos de Capacitación | Historial

Tecnico		Seguridad		Medio Ambiente	
2012	MEJORA CONTINUA (7 DESPERDICIOS)	2012	PLAN DE CONTINGENCIA	2012	CLASIFICACION DE RESIDUOS PELIGROSOS Y SU CORRECTA DISPOSICION
2012	PIZARRON DE COLGADO	2012	PREVENCIÓN DE LESIONES DE ESPALDA	2012	QUE HACER EN CASO DE UNA EMERGENCIA AMBIENTAL
2012	PROCEDIMIENTOS DE NCR	2012	EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL (NOM-017-STPS-2008)		
2012	REPORTE DE PRODUCCION	2012	TABLA PARA LA DETERMINACIÓN DEL EPP		
2012	ELABORACION DE GANCHOS	2012	PREVENCIÓN DE LESIONES EN MANOS		
2012	SIB MODULO DE SUPERVISORES BACKLOG	2012	EQUIPO CONTRA INCENDIO		
2012	METODOLOGIA DE 5 S	2012	REGLAS DE SEGURIDAD		
2012	MANEJO DE LAS HERRAMIENTAS				
2012	LIMPIEZA DE PIEZAS				

Registro: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

Regresar



### Procedimientos de Empleos - Incorporación de Personal:

La igualdad de oportunidades para todos es una regla substancial en la implementación de procesos y prácticas de Recursos Humanos. Por otro lado, las búsquedas siempre se inician internamente, luego si no hay personal idóneo para ese cargo, se lanza una búsqueda externa.

### Comparativa 2010-2011

■ HOMBRE ■ MUJERES



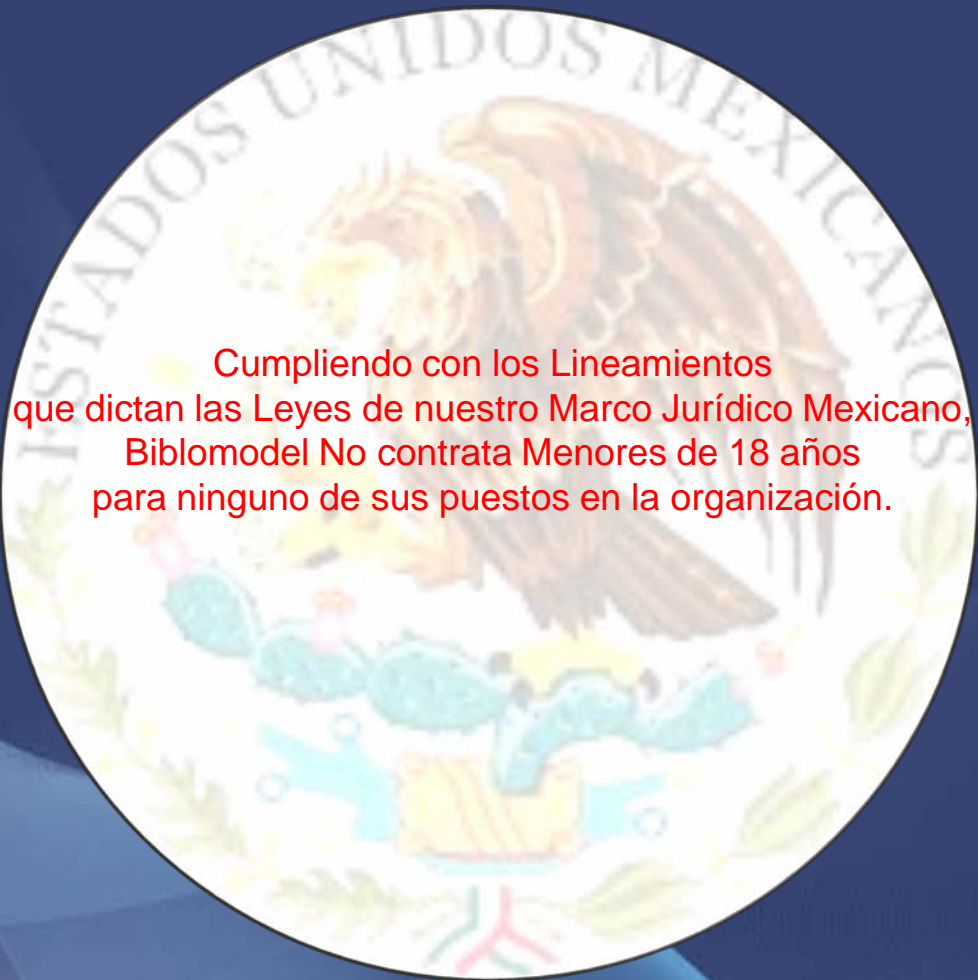
2010

2011

En el 2010 se Promovieron 7 puestos a nivel Técnico.

En el 2011 fueron 14 puestos , en donde se les dio la oportunidad al personal de irse desarrollando

Biblomodel ha ido incrementando la participación y desarrollo del personal femenino en actividades clave para el éxito de la organización y al día de hoy tenemos el 21% de personal femenino y el 79% de personal masculino

A large, circular watermark of the Mexican coat of arms is centered on the slide. It features an eagle perched on a cactus, with the words "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" visible in the background.

Cumpliendo con los Lineamientos  
que dictan las Leyes de nuestro Marco Jurídico Mexicano,  
Biblomodel No contrata Menores de 18 años  
para ninguno de sus puestos en la organización.



Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Biblomodel, abrió sus puertas al Centro de Enseñanza y Aprendizaje A.C. una institución que brinda la atención adecuada, oportuna y sostenida en las personas con Síndrome de Down,



**Centro de Enseñanza  
y Aprendizaje Activo A.C.**

#### BIBLIOMODEL

A Directivos y a todo el personal

Por medio de la presente queremos darles las gracias por su invitación, recibimiento y acogida a nuestros jóvenes con síndrome de Down en la venta de los productos que ellos elaboran y/o empaacan y que se llevó a cabo el pasado 02 de Marzo del presente año.

Queremos informar que la venta de los productos arrojó, no solo un ingreso económico de \$ 2,778. 00 que se destina para las becas de nuestros alumnos de escasos recursos y capacitación del personal, sino en la autoestima y el buen desarrollo de la personalidad de cada uno de los jóvenes participantes. Además de colaborar con la preparación laboral de los chicos.

En nombre de cada uno de ellos, reciban miles de bendiciones, recordándoles unas palabras de Jesús: "*Aquel que recibe en mi nombre a un niño como éste, me recibe a mí*" Mc. 9:37



**Gracias** por extender sus manos y abrirles las puertas a la diversidad.

Esperamos vernos favorecidos en otra ocasión para una actividad

Quedamos a sus estimables órdenes.

Atentamente:

Lic. Raquel López de los Reyes

Directora





# Medio Ambiente



**Principio 7 .-** Es Compromiso de Biblomodel asegurar que todos los aspectos Ambientales de la empresa cumplan con los lineamientos del Estado.

**Principio 8.-** El compromiso de Biblomodel es contribuir con el cuidado del planeta a través de practicas seguras, control de contaminantes y el de hacer conciencia con todos los trabajadores sobre el cuidado del Medio Ambiente.

**Principio 9.-** Nuestro compromiso es reducir los residuos considerados como peligrosos, No peligroso y aquellos que son de manejo especial, creando conciencia entre los trabajadores.

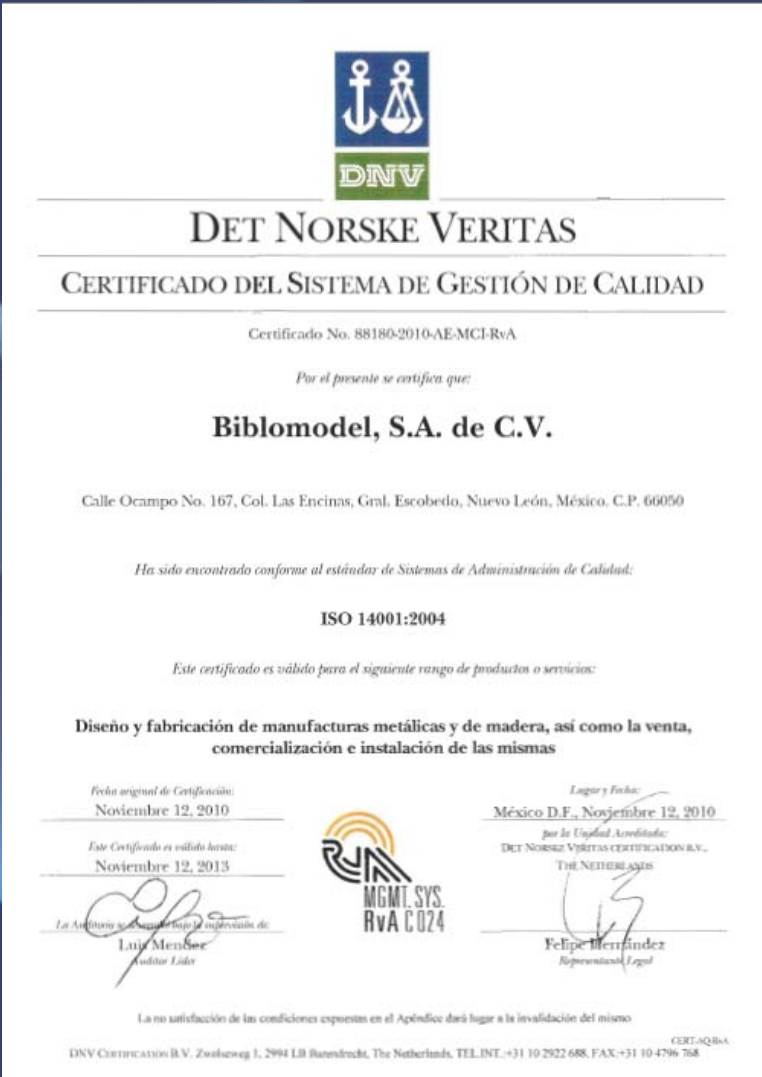


# SISTEMA DE GESTION AMBIENTAL

Biblomodel, tiene un fuerte compromiso con la Autoridad, la Comunidad y la Alta Dirección de la compañía en reducir año con año los Residuos considerados como Peligrosos, cabe mencionar que el almacenamiento y la disposición de los Residuos es apegado a los lineamiento de la Ley General de Prevención Integral de Residuos (LEPGIR).

Cada año se entrega un informe a la autoridad para reportar los contaminantes que son de orden Federal y Estatal, en cada informe la empresa se compromete en minimizarlos contra el año anterior.

Se cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental certificado ante una Agencia certificadora llamada Det Norske Veritas (DNV) quien año con año realiza una auditoria de Re-Certificación, cabe mencionar que se cuenta con tres Re-Certificaciones.





## PROGRAMA DE PROTECCION CIVIL

En los términos de lo que dicta las Normas Oficiales Mexicanas en materia de Condiciones de seguridad, prevención, protección y combate de incendios en los centros de trabajo, han cumplido con el objetivo de salvaguardar la seguridad del personal y del inmueble.

Biblomodel ha identificado según los riesgos del Inmueble, así como las actividades de la misma un Comité de Protección Civil conformada por las siguientes Brigadas de Emergencia:

- ✓ Brigada de Evacuación Conformada por 17 brigadistas.
- ✓ Brigada de Primeros Auxilios conformada por 10 brigadistas.
- ✓ Brigada de Equipo Contra Incendio Conformada por 10 Brigadistas.
- ✓ Brigada de Búsqueda y Rescate conformada por 10 Brigadistas.

Para la formación de las Brigadas de Emergencia se impartió capacitación al personal voluntario, tanto teórico así como practico.







## Plan de Manejo

El Plan de Manejo de Residuos tiene como objetivo identificar y establecer los lineamientos administrativos, técnicos y legales para la correcta gestión de los Residuos Peligrosos, de Manejo Especial promoviendo la minimización en la generación de dichos residuos dentro de la planta, así como el reusó, reciclaje y disposición final adecuada de los mismos.

Busca también la reducción, reutilización, separación, y control de los residuos, y la capacitación de los trabajadores, para crear en ellos conciencia en el cuidado del medio ambiente.

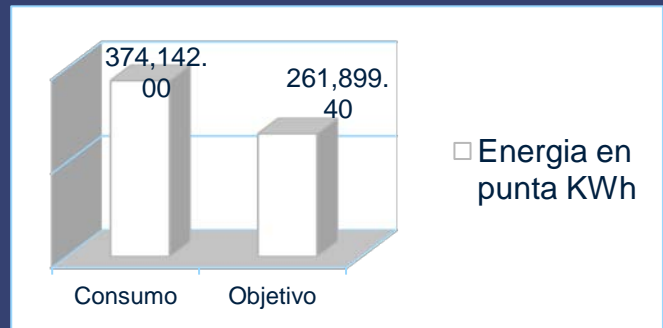




## Proyecto de Eco-eficiencia Ambiental

Como se declara en el principio 1, Biblomodel formalizo un grupo de trabajadores de varias áreas para desarrollar un proyecto de Eco-Eficiencia Ambiental promovido por la PROFEPA (Procuraduría Federal de Protección al Ambiente) y la IPA (Instituto de Protección Ambiental), Ambas dependencias del gobierno, la finalidad de este proyecto es buscar se mas competitivos, trayendo mejoras a los procesos productivos, como lo son, Materias Primas, Residuos, Insumos, Energéticos, etc., además traer impactos positivos al medio ambiente. El Proyecto con el que es esta trabajando es el de reducir a un 30% los Kw/h consumido por año.

El ahorro del 30% de Energía consumida por Biblomodel equivale al consumo de 127.8 familias durante un mes .



Descripción	cantidad	Consumo	Tiempo encendido	Total
Focos	6	1440	6	8640
TV	1	780	6	780
video	1	450	6	450
Aire	1	7800	6	7800
micro ondas	1	1000	1	1000
plancha	1	1000	1	1000
refrigerador	1	9600	24	9600
			w/día	29270
			w/Mes	878100
			Kw/mes	878.1
			Proyección de Ahorro Biblomodel	112242.6
			No. De Familias	127.824



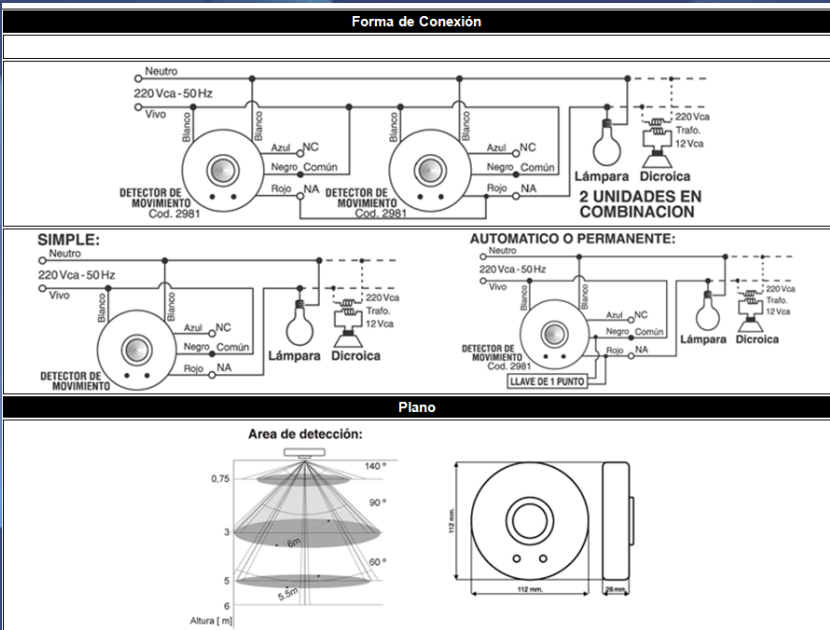
Algunas de las mejoras que se hicieron en el 2011 para consumir menos energía son:



Cambio de Iluminarias por Ahorradoras



Instalación de Traga luz en diferentes parte del techo la nave



Instalación de Sensores de movimiento para las iluminarias





## SIMULACROS

Para asegurar el tiempo de Respuesta del personal se realizan simulacros de evaluación y de traslados de heridos el resultado de la evaluación se publica en los tableros informativos para que todo el personal este enterado del resultado y mejorarlo en los próximos eventos.





# Capacitación

111 horas Hombre de capacitación fue el resultado de los cursos que se impartieron en el 2011 en materia de Medio Ambiente.





- ✓ Todos los registros que se manejan en la empresa se manejan de forma electrónica de igual forma con la Facturación esto con la finalidad de no imprimir en papel.
- ✓ Se realizan oportunamente los mantenimiento preventivos de los equipos para reducir la contaminación al Ambiente así como también se reduce la generación de residuos Peligrosos
- ✓ Se redujo a un 50% el Residuo de Aceite quemado a través de un sistema de filtrado, el cual quita todas las imperfecciones que trae el aceite después de 1000 horas de trabajo, devolviéndole la vida útil por el mismo tiempo de duración.
- ✓ Se redujo un 15 % Por ciento los Residuos Peligrosos transformándolos en Subproductos para la empresa, utilizándolos como materias primas para otros productos, así como en el aceite se utiliza como combustible alternativo para calderas.





**NO A LA  
CORRUPCION**



*Principio 10.- Nuestro compromiso es ser una empresa seria, confiable y transparente con nuestros proveedores y clientes.*



- ✓ Contamos con un estricto protocolo en donde la transparencia de nuestros procesos hacia con nuestros clientes nos ha dado el un lugar muy importante en la confianza de ellos, colocándonos como un proveedor confiable.
- ✓ Se manda un informe mensualmente a los clientes en donde la recuperación económica del sobrante de lamina proveniente de sus productos son devueltos en Notas de Crédito.
- ✓ Sostenemos que somos una empresa honesta y legal, en la que tenemos estrictamente prohibido aceptar algún obsequio por parte de algún proveedor, aquellos que son enviados se usan en la Rifa de la Posada Navideña de nuestros Empleados