

San Miguel de Tucumán, 17 de marzo de 2012

### **Declaración de Apoyo Continuo de EDET S.A.**

Mediante el presente documento, tenemos el agrado de compartir una vez más con todos ustedes, nuestra VIII Comunicación sobre el Progreso correspondiente a la gestión 2011 desarrollada por nuestra empresa y que, evidencian nuestro compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y los 10 principios incluidos en él.

En esta edición, detallamos y desarrollamos todos los programas abordados por la empresa durante el año 2011, acompañados de material fotográfico y estadísticos, dependiendo del caso.

Atentamente.



**Ing. Luis Alberto Álvarez**  
**Gerente Técnico**  
**EDET S.A.**



## **Comunicación sobre el Progreso 2011**

EDET S.A. es una empresa tucumana, cuya actividad principal es la prestación del servicio público de distribución y comercialización de energía eléctrica. La misión de nuestra empresa consiste en brindar un servicio integral de excelencia, con altos estándares de calidad y satisfacción al cliente, con énfasis en la eficiencia, y seguridad.

Su valor corporativo está en desarrollar todas las actividades en un marco de honestidad, respeto, responsabilidad y vocación de servicio.

En este contexto, remitimos a continuación la Comunicación sobre el Progreso correspondiente al período 2011. Todos los programas mencionados, se encuentran enmarcados en los principios del Pacto Global.

### **AREA EDUCATIVA:**

#### **➤ Programa Educamos para Sumar Energías**

El Programa Educamos para sumar Energías (EPSE) nació por iniciativa de la empresa debido al importante número de accidentes ocurridos en la comunidad, motivo por el cual se comenzó a trabajar en la forma de poder prevenirlos. Dicho programa se inició en agosto de 1997 en distintos establecimientos educativos de la provincia.

Los objetivos del programa son:

- **Prevenir Riesgos:** a partir de un proceso de enseñanza-aprendizaje acerca de la utilidad y el riesgo por el mal uso de la energía eléctrica; preservando la salud de las personas.





■ **Uso eficiente de energía:** a partir de un proceso de acercamiento a la comunidad, como formadora de una nueva conciencia en el uso racional, de la energía eléctrica.

Los participantes son niños, adolescentes y adultos que se encuentren relacionados a una institución u organización (formal o informal) de la provincia de Tucumán.

El programa se desarrolla en todo el territorio tucumano y a través de las sucursales, se establecen los contactos con las distintas instituciones y organizaciones para realizar las actividades.

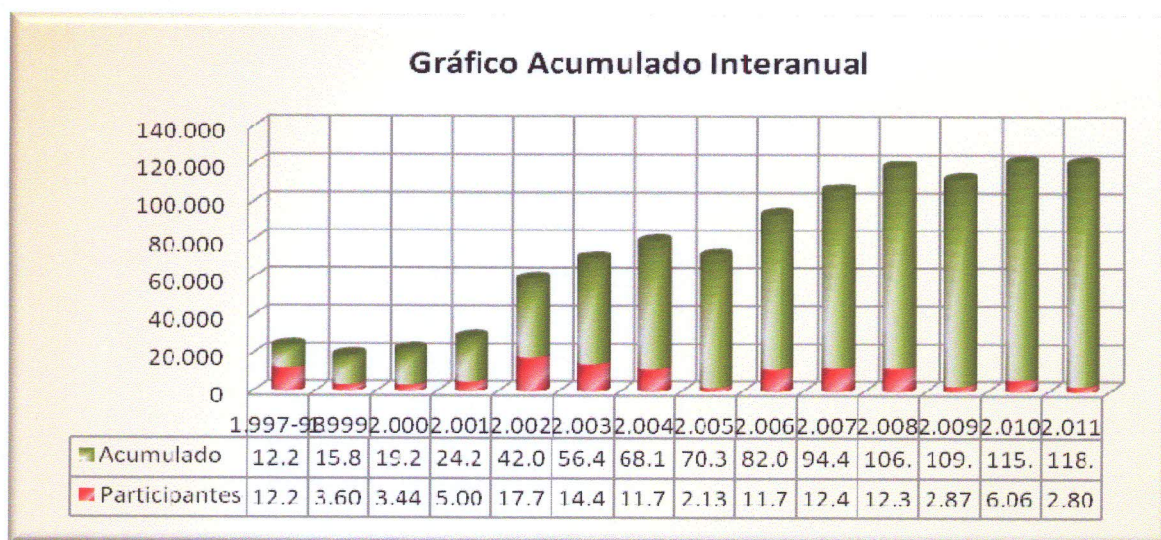
Apostando a la inclusión de nuevos participantes, en el año 2011 se hizo foco en las escuelas del interior de la provincia, buscando promover el bienestar de los integrantes de toda nuestra comunidad.

Con la intención de sumar nuevas herramientas didácticas y aportando a la promoción de la cultura tucumana, incorporamos la puesta en escena de una obra teatral, interpretada por actores de la provincia, que obró de disparador para los talleres educativos. Esta nueva propuesta, busca promover también la difusión y el acceso a la cultura y el arte, promoviendo así la ciudadanía cultural en escuelas del interior de la Provincia, que no cuentan con las facilidades para el acceso a estos recursos artísticos.

De esta manera, EDET S.A., contribuye también al reconocimiento de los derechos de las personas de tomar parte en la vida cultural de la comunidad, a gozar de las artes y a la difusión de la cultura de la provincia.

En el año 2011 se desarrollaron talleres en 25 instituciones, en los que participaron 2.805 personas de distintas edades, los que se reflejan también en un acumulado de 118.535 personas que participaron en nuestro Programa Educativo desde el año 1997 al 2011.

Es así, que desde el programa *Educamos para Sumar Energías*, como experiencia educativa, se contribuye al desarrollo de las personas generando valor en la sociedad y aportando a la formación integral de la comunidad tucumana.



\* Expresado en miles



### ➤ Fundación Noroeste

Se realizó la décimo tercera entrega de becas de la Fundación Noroeste (de la cual EDET es integrante), estas becas están dirigidas a los hijos del personal de las empresas socias, a través de las cuales se busca destacar el desempeño académico.







En esta oportunidad se otorgaron becas a los hijos de empleados de EDET con la siguiente distinción:

- Becas Nivel EGB y Polimodal (18 becas)
- Becas Nivel Terciario (7 becas)
- Becas Nivel Universitario (13 becas)
- Becas de Excelencia (3 becas)
- Capacidades especiales (9 becas)

### ➤ **Pasantías universitarias**


A través de las pasantías universitarias, EDET S.A. brinda a los alumnos una primera experiencia laboral que los ayuda a complementar su formación teórica.

Es así que en el año 2011, 23 alumnos avanzados de carreras universitarias de la provincia, realizaron prácticas supervisadas en distintos sectores de la empresa, algunos de ellos se encuentran aún hoy en nuestras oficinas.

### ➤ **Beca EDET**

En la edición 2011 del Programa Beca EDET se continuó apostando a la formación especializada para jóvenes técnicos con orientación electricista o electrónica, reconociendo el valor y la herramienta que se brinda a la comunidad tucumana a través de la educación.

La Beca EDET tiene como objetivos generales

- 
- Integrar nuestra Organización en la comunidad.

- Compartir nuestra experiencia.
- Difundir aspectos regulatorios.

Busca también, promover el desarrollo de conocimientos técnicos y aportar a la inserción laboral en técnicos electromecánicos y electricistas, en general, sin orientación universitaria. De esta manera, a través de la formación especializada, aporta también a la inclusión social de los jóvenes participantes del programa. Los temas que se incluyen en la misma incluyen: electricidad, regulación e instalaciones.

En la edición 2011 del Programa Beca EDET, se re-incorporó el ciclo de práctica integradora, sumando horas al proceso de formación y garantizando la integración de las competencias y conocimientos desarrollados en todo el programa. Cabe destacar que, desde el año 2005 se realizaron 9 ediciones de la Beca EDET, en las cuales participaron 225 becarios, y egresaron 129 jóvenes.



### ➤ **Capacitación y Desarrollo**

En el año 2011 se continúa con el programa de “Habilidades para la dirección de personas”, el mismo está destinado a Jefes y Supervisores; y se abordaron herramientas prácticas para ser aplicadas en el trabajo diario. Este programa prevé continuar en el año 2012.







Se dio inicio al “Programa de Formación Técnica” destinado al personal operativo, los temas abordados fueron dictados por instructores internos y en cada localización geográfica de la provincia.

Se dio inicio a un “Programa de Jóvenes Profesionales”, que cuenta con 8 ingenieros eléctricos y electrónicos, que rotarán por los diferentes sectores de la empresa, con el objetivo de conocer por dentro los procesos que conforman la empresa.

Además se continuó capacitando en el resto de las temáticas: prevención de riesgos y control de pérdidas, salud ocupacional, gestión comercial, capacitaciones en sistema SAP y otros temas.

También se llevó adelante un programa de cuatro encuentros dirigido a los analistas profesionales de la empresa, mediante el cual se trabajaron competencias como comunicación, orientación a resultados y toma de decisiones.

Por otra parte, se realizaron actividades de capacitación específicas referidas al área técnica: uso de arnés de seguridad, manejo de grúas e hidrogrúas, y se continuó trabajando en conjunto con AEA, ADEERA, IRAM y otras instituciones.

En el año 2011 se realizó un total de 93 actividades de capacitación, en las que participaron 344 personas, registrándose un total de 12.105,15 horas hombre.

#### **AREA RECURSOS HUMANOS:**

##### **➤ Comunicaciones internas**

En 2011, EDET S.A. consolidó el Plan de Comunicación Interna lanzado un año antes. Las acciones más importantes fueron:

- La formación en redacción de todos los integrantes de la Red de Referentes de las Gerencias, Administraciones y Departamentos.
- El desarrollo de un diario digital.
- La producción de tres ediciones de la revista Comunicándonos.
- El lanzamiento de campañas de comunicación mediante afiches, carteleras y folletos. Especial énfasis tuvieron los temas vinculados con la prevención de riesgos, el proceso de Gestión del Desempeño, y el Programa de Beneficios en locales comerciales.


Con estas acciones apostamos a lograr que la información circule con fluidez dentro de la empresa y que el personal cuente con canales para comunicarse de una manera efectiva y oportuna.

### ➤ Programa de Beneficios

EDET S.A., junto a otras organizaciones, puso a disposición un Programa de descuentos en comercios para todos sus empleados.

Desde el año 2010, la empresa, junto con NOANET, ECOS, DIMATER, EJESA, EJSERDA, Gasnor y Gasmarket, trabajan en la concreción de este Programa. Al mismo se sumaron Citrusvil, San Miguel, Argenti Lemon y Refinor para lograr que una gran cantidad de comercios ofrezcan descuentos a todos los empleados de este grupo.

Sólo por el hecho de trabajar en algunas de estas organizaciones, los comercios adheridos ofrecen un porcentaje de descuento en las compras.

 De esta manera, suman casi diez mil los trabajadores que recibieron una tarjeta de identificación por la que acceden a los beneficios en cada comercio.





Más de 70 comercios son los que se unieron, no sólo en Tucumán, sino también en Santiago del Estero, Salta y Jujuy. Varios rubros están incluidos, entre ellos: alimentación, salud, belleza, hogar, educación, ropa y accesorios.



### ➤ Otros Beneficios

Queremos destacar que las acciones internas de RSE son destinadas a todo el personal, las mismas son realizadas de forma estratégica y global. Sabiendo que la RSE es una oportunidad de mejora continua dentro de la cultura institucional que posee la empresa, entre las acciones de RSE que se viene desarrollando desde la Gerencia de Personal, a través de su área de Relaciones Laborales se destacan:

Obsequios

- **Por nacimientos**

Consiste en la entrega de un ajuar el cual contiene una exclusiva caja porta recuerdo mediana, manta doble, prendas de vestir y un sonajero, del color a fin al sexo del recién nacido.

- **Por matrimonio**

Consiste en la entrega a todos los empleados que hayan contraído enlace, de un delicado juego de cubiertos (29 piezas).

- **Por el día de la mujer**

Consiste en la entrega a todo el personal femenino, como también al personal de las empresas relacionadas que se encuentren prestando servicios dentro de la organización, de un obsequio que se renueva cada año, buscando siempre que sea uni personal.

- **Por el día del niño**

Consiste en la entrega de juguetes a todos los hijos de los empleados de acuerdo al grupo etario y el sexo, el obsequio se renueva cada año, tratando en este caso en especial que los mismos no se relacionen con temáticas de violencia y/o bélicos.

- **Por el día de la asistente**

Consiste en la entrega a todas las asistentes de EDET S.A., empresas relacionadas y de las instituciones de la comunidad donde la empresa se relaciona, de un obsequio, en este caso como el del día de mujer; se renueva cada año, buscando siempre que sea uni personal.

- **Por el día de la madre**

El regalo va dirigido al personal femenino de la empresa, el mismo va renovándose anualmente, analizándose y eligiéndose nuevas propuestas.





- **“Canasta navideña”:**

Dirigido a todos los trabajadores de la empresa, consistente en la entrega de una canasta conteniendo numerosos productos para el brindis navideño, coordinándose además este obsequio con las empresas relacionadas.

- **Acciones de contención familiar:**

- Enfermedad de los trabajadores y/ o de su grupo familiar: En los casos de enfermedad prolongada y/o de problemática grave o terminal, se realizan visitas de apoyo al trabajador y/o a su grupo familiar, atendándose necesidades de cobertura de obra social, interconsultas con profesionales reconocidos (según caso), así como también acciones de acompañamiento y seguimiento hasta la recuperación de la crisis familiar que se origina en estos casos. Extendiéndose estas acciones a las empresas relacionadas.
- Fallecimiento de trabajadores y/o de familiares (incluye en caso de accidentes a empresas contratistas): Consiste en la toma de contacto con el trabajador y/o sus familiares directos (según corresponda) y las acciones van desde comunicar el fallecimiento del trabajador, coordinación y/o provisión de la prestación del servicio de sepelio (en salas velatorios y/o en el domicilio), contención durante el mismo y al momento de la sepultura. Asesoramiento y gestión del pago de los seguros de vida y las pensiones (ANSES) y fundación del NOROESTE, así como también asegurar la continuidad de la cobertura de obra social (para el grupo familiar cuando el que fallece es el trabajador).
- Acompañamiento y asesoramiento de los trabajadores próximos a jubilarse: Consiste en la contención del trabajador, asegurando una gestión de su jubilación oportuna y eficaz, evitando las crisis de ansiedad e incertidumbre que





se genera. Realizándose gestiones en el ANSES, el Sindicato y/o cualquier otra institución a fin.

### ➤ **Clima Organizacional: Concurso infantil “Manitos a la obra”**

Con la idea de que el juego y el dibujo promueven y nutren el desarrollo de los niños, en 2011 se desarrolló el Concurso Infantil “Manitos a la Obra”, con la temática Mi juguete preferido y yo.

El objetivo del concurso fue promover un espacio de estímulo a la creatividad infantil de los hijos de los trabajadores de EDET S.A., y contribuir a la integración de los empleados de la empresa y su familia.

Fueron 150 los niños que crearon su obra de arte para participar en el Concurso, que tuvo obras premiadas en cada una de las administraciones de la empresa.

### ➤ **Auditoría Responde**

El servicio de Auditoría Responde que se implementó en abril 2010, continúa funcionando como un canal directo y confidencial que complementa a los canales formales existentes con alcance a EDET S.A., empresas del grupo y contratistas.

Durante el año 2011 se observó una mayor utilización por parte de las empresas del grupo optando principalmente por el uso de la página web, lo que facilita el seguimiento de la respuesta del reporte. El resto de los medios habilitados, línea telefónica gratuita, casilla de correo electrónico y dirección de correo postal, son elegidos con menor frecuencia.



A la fecha se registran 128 reportes referidos a diferentes temas. La mayor parte de ellos corresponden a aspectos relacionados con Recursos Humanos, Contratación de Servicios,





Gestión de Clientes y sugerencias para introducir mejoras en los procesos que se desarrollan.

## **AREA SALUD**

### **➤ Salud Ocupacional**

En el marco de nuestro programa de salud, durante el año 2011, se destacaron las siguientes campañas y actividades de capacitación:

- Controles periódicos de peso, talla y presión arterial.
- Campaña de vacunación antigripal para prevenir gripe común y de tipo "A" destinada al personal y su grupo familiar primario.
- Campaña de prevención de Antígeno prostático específico.
- Campaña de prevención de cáncer de mama y cuello uterino.
- Campaña de prevención de la salud bucal para el personal y su grupo familiar primario.
- Capacitación: "Ayudemos a prevenir el Dengue".
- Capacitación: "Reanimación cardiopulmonar".
- Capacitación: "Golpes de Calor"

Mediante estas actividades se buscan promover y mantener conductas saludables; además de detectar en forma anticipada patologías que merezcan un abordaje inmediato. Asimismo, con el objetivo de contribuir a disminuir los niveles de colesterol y glucemia, y combatir los casos de hipertensión arterial, se diseñaron menús hipocalóricos para el personal.

## **ÁREA PREVENCIÓN Y MEDIO AMBIENTE**

### **➤ Prevención de riesgos:**

Todas las actividades que se realizan en nuestra empresa se desarrollan asignando la mayor importancia a la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores, colaboradores, clientes y proveedores.

Se realizan todos los esfuerzos necesarios, humanos y técnicos, para impedir desde su origen, las pérdidas que lesionan a las personas, equipos, materiales y los ambientes de trabajo.

En este sentido, EDET S.A. cuenta con el área de “Prevención de Riesgos” la que continúa incorporando instrumentos que nos permiten sostener y mejorar la política de Prevención de Riesgos y Control de Pérdidas, bajo la premisa que la planificación, las comunicaciones adecuadas, el trabajo individual y en equipo y, la preparación de los recursos necesarios para desarrollar las tareas, son elementos que deben estar presentes para el trabajo, sin lesiones ni daños, sin errores ni defectos y sin derroches.

Los aspectos más destacados del área incluyen:

- Inspecciones a las tareas que se efectúan.
- Observaciones de los comportamientos estándares o sub-estándares de las personas cuando realizan los trabajos en terreno.
- Análisis de seguridad en el trabajo evaluando los riesgos asociados a cada etapa de la ejecución de una tarea.
- Gestión de incidentes.
- Investigación y análisis de accidentes/incidentes.





- Inventarios de tareas críticas
- Capacitaciones
- Gestión de contratistas

Durante el año 2011 se continuó trabajando en el marco del “Programa de Gestión Preventiva y Control de Pérdidas Totales” tendiendo a mejorar la gestión de seguridad de nuestra empresa y en las Empresas Relacionadas y Contratistas. Se fortaleció el trabajo de los Comité de Gestión Preventiva y de las reuniones de Gestión Preventiva y control de pérdida totales.

Asimismo, se realizaron 9 (nueve) actividades con un asesor externo de Higiene y Seguridad, con el que se trabajó mediante capacitaciones relacionadas con el rol del supervisor y los sistemas de auto cuidado personal destinados a los trabajadores de terreno. En total 225 personas, entre empleados de EDET S.A. y contratistas participaron del programa durante el año.

### ➤ **Empresa libre de humo de tabaco**

Desde 1987, el día 31 de mayo la Organización Mundial de la Salud conmemora el “Día Mundial sin Tabaco”. Para ello, el Ministerio de Salud de la Nación desarrolló un acto en el que se entregaron certificados nacionales de Ambientes Libres de humo de Tabaco, a instituciones de todo el país que en 2010 fueron declaradas como tal. Entre ellas se encuentra nuestra empresa y sus sucursales, que desde el año 2005 certificamos con Empresa Libre de Humo de Tabaco.

Esta iniciativa nos ubica entre las 200 instituciones de la Provincia que cumplen con tal condición. Debemos recordar que el tabaco es la segunda causa mundial de muerte y es responsable del deceso de uno de cada diez adultos.



### ➤ Proyecto de reciclado: todos cumplimos un “papel” fundamental

- **Campaña Uso Racional del Papel:** En EDET S.A. se ha propuesto minimizar el consumo del papel, haciendo un uso racional del mismo, de acuerdo con la política de cuidado del Medio Ambiente de la Empresa.
- Se destaca que el papel empleado tiene como fuente de materia prima el bagazo de caña de azúcar, un subproducto de la fabricación del azúcar, por lo que no proviene de bosques maderables.
- Inicialmente en algunas Administraciones, se desarrolló una campaña de acopio de papel en desuso; los que se enviaban a la “Escuela Reconquista” de la Municipalidad de Yerba Buena. Dicha institución se encargaba de su comercialización con empresas recicladoras, destinando los fondos obtenidos para el mantenimiento y mejora de las instalaciones y equipamiento de esa escuela pública. Posteriormente en la empresa se generalizó esta práctica, adquiriéndose trituradoras de papel para los diferentes sectores de oficinas: Gerencias, Centros de Atención al cliente, Administraciones, etc.
- El papel triturado es almacenado transitoriamente en EDET S.A., de donde es retirado por la “Fundación León” (entidad sin fines de lucro) responsable de comercializar el residuo de papel. El producto de estas ventas se destina a hospitales y escuelas con las cuales la Fundación mantiene relaciones.
- En el año 2008 se incluyó el eslogan en los mails corporativos: “Antes de imprimir piense en el medio ambiente. Programa “Papel reciclado, un bosque salvado EDET S.A.” De esta forma se promueve que se imprima sólo en los casos realmente necesarios.
- En el año 2010 se inició la campaña de difusión interna, mediante afiches impresos en papel reciclado, en las carteleras de la empresa.



- En el año 2011 incorporamos un nuevo sistema de control de resúmenes de llamadas telefónicas de los empleados, que nos permitió minimizar aún más el uso de resmas de papel. El control y clasificación de las llamadas personales y laborales de los empleados de la empresa se realizaba mediante un formulario que se imprimía en papel para que cada empleado lo verifique y firme en conformidad (de esta manera se tenía constancia de lo que el empleado manifiesta, con una connotación Legal y de control de Auditoría). El proyecto **Tarificador** consistió en modificar el procedimiento e implementar un Sistema Digital con el mismo fin de “Control y Clasificación “ de las llamadas incurriendo en las siguientes ventajas:
- **Disminución del uso de papel.** No se imprimen mensualmente los Resúmenes de llamadas de cada usuario, que podrían ser entre 1 a varias hojas por empleado, llegando inclusive a 20 hojas en algunos empleados.
  - **Optimizar el control y la clasificación de las llamadas.**



## ➤ Medio Ambiente:

### Guía de Arbolado de Tucumán:

En el año 2011, se completó la redacción y la impresión de la “Guía de Arbolado de Tucumán” a cargo del Instituto de Ecología Regional IER de la Universidad Nacional de



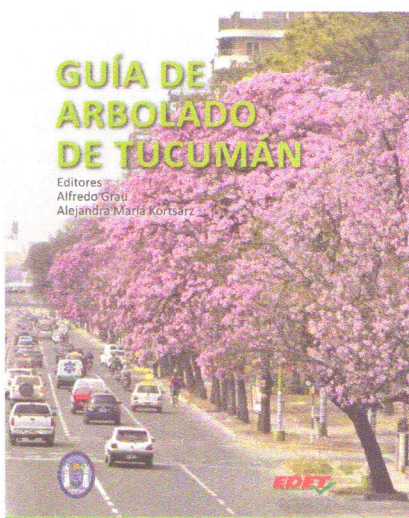
Tucumán (UNT), a partir del convenio con EDET S.A., con la participación de profesionales de distintas unidades académicas de la UNT, como ser: Arquitectura, Ciencias Naturales y Luminotecnia, entre otras, y la Gerencia Técnica de EDET S.A.

Con el objetivo de consensuar criterios, la documentación elaborada se ha dado a conocer a distintos actores de organismos públicos y ONGs relacionados con la temática del arbolado, tales como, la Subsecretaría de Planeamiento Urbano de la Municipalidad de San Miguel de Tucumán, la Dirección de Recursos Naturales de la Provincia y a la Unidad de Gestión Ambiental de Vialidad Provincial y la Sociedad Amigos del Árbol.

Para el año 2012 está previsto el lanzamiento oficial de dicha Guía.

El objetivo central de la guía es aportar ideas y herramientas, desde las distintas áreas involucradas, técnica, sintética y práctica para lograr el desafío de encontrar el árbol adecuado para el sitio correcto. Considera los múltiples factores que es necesario armonizar: calles, alumbrado, servicios, paisaje, dentro de un marco jurídico y regulatorio. Incluye información sobre 159 especies de árboles presentes en Tucumán.

Incluye además documentos con fines educativos que presentan de manera didáctica los ejes temáticos centrales para la enseñanza en niveles primario y secundario.





## **AREA ENERGÍA**

### **➤ PERMER (Proyecto de Energías Renovables en Mercados Rurales)**

El PERMER, proyecto del Gobierno Nacional que lleva adelante la Secretaría de Energía de la Nación, tiene como objetivo principal abastecer de energía eléctrica a hogares rurales y a servicios públicos del tipo escuelas, salas de emergencia médica, destacamentos policiales, etc., que se encuentran fuera del alcance de los centros de distribución de energía; contribuyendo de esta manera también al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades rurales dispersas. Los objetivos del proyecto se ejecutan a través de la implementación de mini centrales hidroeléctricas, turbinas eólicas, centrales híbridas, y sistemas fotovoltaicos y/o eólicos.

En este marco, EDET S.A. durante el año 2011, continuó con el desarrollo del proyecto en la provincia de Tucumán, continuando con la operación y mantenimiento de los equipos instalados en toda la jurisdicción de la provincia (recambio de baterías solares, reguladores de carga, reemplazo de paneles fotovoltaicos, etc.). Asimismo, culminó con la obra consistente en la instalación de 32 equipos fotovoltaicos en escuelas y servicios públicos dispersos, que había sido licitada en el año 2010.

Por otro lado, también durante el 2011, se dio inicio a la obra de la licitación internacional FA-LPI B-CC1, la cual consiste en la instalación de 2.354 equipos fotovoltaicos en hogares residenciales, de los cuales al 31 de diciembre de 2011 se han instalado aproximadamente 1.000 equipos, previendo terminar con la totalidad de las instalaciones a mediados del año 2012.





### ➤ Clientes Asistidos:

El proyecto Cliente Asistido, tiene el objetivo de reinsertar paulatinamente los sectores más vulnerables de la población de Tucumán, de manera tal, que les permita transitar y mantenerse por los caminos previstos en el marco regulatorio de la actividad, disponiendo del servicio eléctrico en forma regular.

La metodología del proyecto consiste en realizar visitas periódicas al cliente con la finalidad de informarle sobre su modalidad de consumo de energía y en el uso racional de la misma, evitando de esta manera que la factura de energía se transforme en una carga económica imposible de sostener –baja del servicio-, robusteciendo además la cultura de pago del servicio como pilar fundamental para prestación del mismo.

De esta manera, a través de la asistencia mencionada y de las políticas comerciales implementadas por EDET S.A., se posibilita de manera gradual la recuperación de cada cliente para permitir su inclusión en actividad regulada de la empresa, evitando las bajas del servicio en estos segmentos de la población.

En el año 2011 la cantidad de clientes incluidos en el proyecto llegó a un total de 17.176.

Con la finalidad de tener un mayor alcance a la comunidad y ante la necesidad de sostener la prestación del servicio eléctrico de la Provincia de Tucumán, en el año 2010 se redefinió la visión del proyecto Cliente Asistido en el marco del estudio de la Base de la Pirámide (social), y sus necesidades. De esta manera y como manifestación de su Responsabilidad Social Empresaria, la Distribuidora ratifica su compromiso con sus clientes y la comunidad.

## **APOYO A LA COMUNIDAD**

### **➤ Coral EDET**

La Coral EDET participó el año precedente en los siguientes eventos:

- Escuela Técnica Villa Leales, festejo de Bodas de Plata de la misma.
- Instituto San Isidro de Lules festejando los 50 años de su fundación.
- Apertura de la Zafra en Ingenio La Providencia – Actos de celebración en la Iglesia Nuestra Señora de la Providencia.
- Ciudad Alberdi en el mes Alberdiano.
- Actuación homenaje a ARIEL RAMIREZ en sala Eugenio Virla
- Aniversario EDET S.A. fiesta convivencia.
- Organización del PRIMER ENCUENTRO DE COROS “EDET Y LA CULTURA” en la UTN.
- Encuentro Coral – Colegio Médico.
- Noche buena para todos. Misa de Acción de Gracias. CARITAS TUCUMAN.

### **➤ Nochebuena para todos**

El personal de la empresa volvió a ser protagonista en 2011 del programa “Nochebuena para todos” impulsado y coordinado por Caritas Argentina. El mismo tiene como finalidad darle un sentido a la Navidad y vivirla de una manera distinta, preparando una caja con la cena de Navidad para una familia que vive en situación de pobreza, acercándonos y





conociendo así la realidad de esa familia con mayores necesidades no sólo materiales sino de sentirse amados y reconocidos. Es así, que cada empleado de la empresa colaboró en el armando de 260 cajas navideñas que se obsequiaron a las familias censadas por la ONG.

Cabe destacar que la empresa puso una caja adicional por cada caja aportada por los empleados, logrando así llegar a un número mayor de familias censadas en la provincia.

Además se entregaron cajas adicionales con ropa, juguetes, artículos de limpieza y del hogar que son de gran utilidad para las familias involucradas.

