

# 2011 Communication On Progress(COP)

## UNGC 이행결과보고서



Foundation for the  
Global Compact

**SUNGJOO** | GROUP

# UN Global Compact 지지선언문

---

(주)성주디앤디는 기독교 정신을 바탕으로 설립된 한국을 대표하는 패션 유통, 수출입 회사로서 사회의 귀감이 되는 기업, 봉사하는 기업, 존경 받는 기업이 되겠다는 의지와 목표 아래 지속적인 사회환원 활동에 활발히 앞장서 왔습니다.

(주)성주디앤디는 인권,노동,환경,반 부패 등 4개 분야 10대원칙을 근간으로 하는 UN Global Compact에 2007년 9월 가입하여 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 다양한 활동을 실천하고 있습니다. 교육과 훈련을 통해 건강한 인재를 양성하고 경영자와 협력사간의 믿음과 신뢰를 바탕으로 하는 지속적인 커뮤니케이션을 통해 불합리한 절차는 물론 부패를 근절하기 위해 노력하고 있으며 영속가능한 사회공헌활동을 통해 소외된 계층을 돕고 협력사는 물론 직원 나아가 사회 전체가 함께 발전하고 상생하는 관계를 위해 만들기 위해 노력하고 있습니다.

앞으로도 성주 디앤디는 차세대 신규 핵심 투자 사업으로 친환경 소재 및 디자인 혁신 개발을 통하여 그룹 내적으로는 다음 세대 까지 지속 가능한 신성장기반을 구축하고 또한 친환경적인 제품을 통해 고객들에게는 새로운 개념의 트렌디함을 제공함과 동시에 시대의 과제인 환경 문제를 해결함으로 사회와 고객 그리고 기업이 함께 상생하는 새로운 개념의 롤 모델로 발돋움 할 것입니다. 마지막으로 UNGC의 모든 활동에 무한한 지지를 보내며 더욱 발전하는 기업이 되는 동시에 이 시대를 대표하는 모범 기업이 되도록 노력할 것입니다.

**2011. 12. 30**

**(주)성주디앤디 대표이사 김 성 주**

# 회사 소개

회사명	(주)성주디앤디					
본사 주소	서울시 강남구 청담동 78-12 MCM HAUS					
설립 년도	2002년 9월 3일					
직원 현황	300명					
재무 현황	2011년 (단위:억)					
	자산총계	부채총계	자본총계	매출액	영업이익	당기 순이익
	1,497	394	1,103	3,094	556	300

주요 연혁	1990.	- (주)성주인터내셔널 설립 - Italy Fashion House인 Gucci의 독점 판매 계약체결 - France Fashion Design Brand Sonia Rykiel 독점 판매 계약체결
	1991.	- 독일 MCM 사업 독점 판매권 계약
	1992.	- YSL(Yves Saint Laurent) 패션 사업 독점권 획득
	1994.	- MCM과 OEM Basis로 핸드백제조 및 미국으로 수출 시작
	1996.	- 최대 유통 및 패션브랜드 Marks & Spencer와 독점대리점 계약 체결
	2002.	- Sungjoo Design Tech & Distribution(SDD) 설립
	2003.	- (주)성주디앤디와 (주)성주인터내셔널로 법인 재구성 - MCM Sub-License 총괄사업 시작
	2005.	- SMI (Sungjoo Merchandising Inc.) 법인설립 - SDD Mall 런칭 - 독일 Global MCM 인수 (4월)
	2009.	- MCM HAUS Seoul Flagship Store 오픈 (3월) - Sungjoo Foundation 설립 (11월)
	2011.	- MCM ETB Hong Kong Flagship Store 오픈 (5월)

# 회사소개 - 글로벌 네트워크



9 Offices / 13 DOS / 3 Franchise Stores / 141 POS in 30 Countreis

# UNGC 10대 이행원칙 - 인권

---

## 기본 원칙 1) “기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다”

### 정책 및 시스템

(주)성주디앤디는 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, ‘모든 사람은 태어날 때부터 자유롭고 존엄성과 권리에 있어서 평등하다’는 세계 인권선언을 존중하며, 다양한 인권관련 선언 및 정책을 지지하고 존중합니다.

#### ① 근로기준법과 취업 규칙 준수

- 취업규칙 제5장 제31조 (산전후휴가) : 임신중인 여성에 대한 보호규칙
- 취업규칙 제5장 제35조의2 (육아휴직) : 임직원 영유아 자녀의 양육에 대한 보호규칙
- 취업규칙 제8장 제51조 (건강진단) : 임직원 안전 및 보건, 재해보상에 대한 안전규칙
- 취업규칙 제10장 제67조(직장내 성희롱 금지),제68조(직장내 성희롱 예방),제69조(직장내 성희롱에 대한 조치) 직장내 상대적 약자에 대한 성희롱 예방 규칙을 제정하고, 이를 준수하며, 준수치 아니한 자에 대한 조치를 명확히 함으로서 성희롱의 대상이 될 수 있는 전 임직원을 보호함

# UNGC 10대 이행원칙 - 인권

---

## 기본 원칙 1) “기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다”

### 상세 활동 내용

#### ② 국내/외 인증된 NGO 단체 후원을 통한 인권 보호 활동 전개

(주)성주디앤디는 사회적으로 소외 당하기 쉬운 약자들을 지원하고 다양한 인권 보호 활동을 지속적으로 지원하기 위해 국내외 해외에 소외계층을 후원하고 긴급한 곳에 물품과 현금을 지원하고 북한사업을 돕고 있으며 이외에도 인권의 약자라고 불리는 여성 장학생들과 소외계층의 인재를 육성하는데 힘쓰고 있습니다.

2011년 현재 60여개의 국내외 주요 NGO 단체들을 지원하고 있으며 연간 총 30억이 넘는 금액을 후원하고 있습니다.

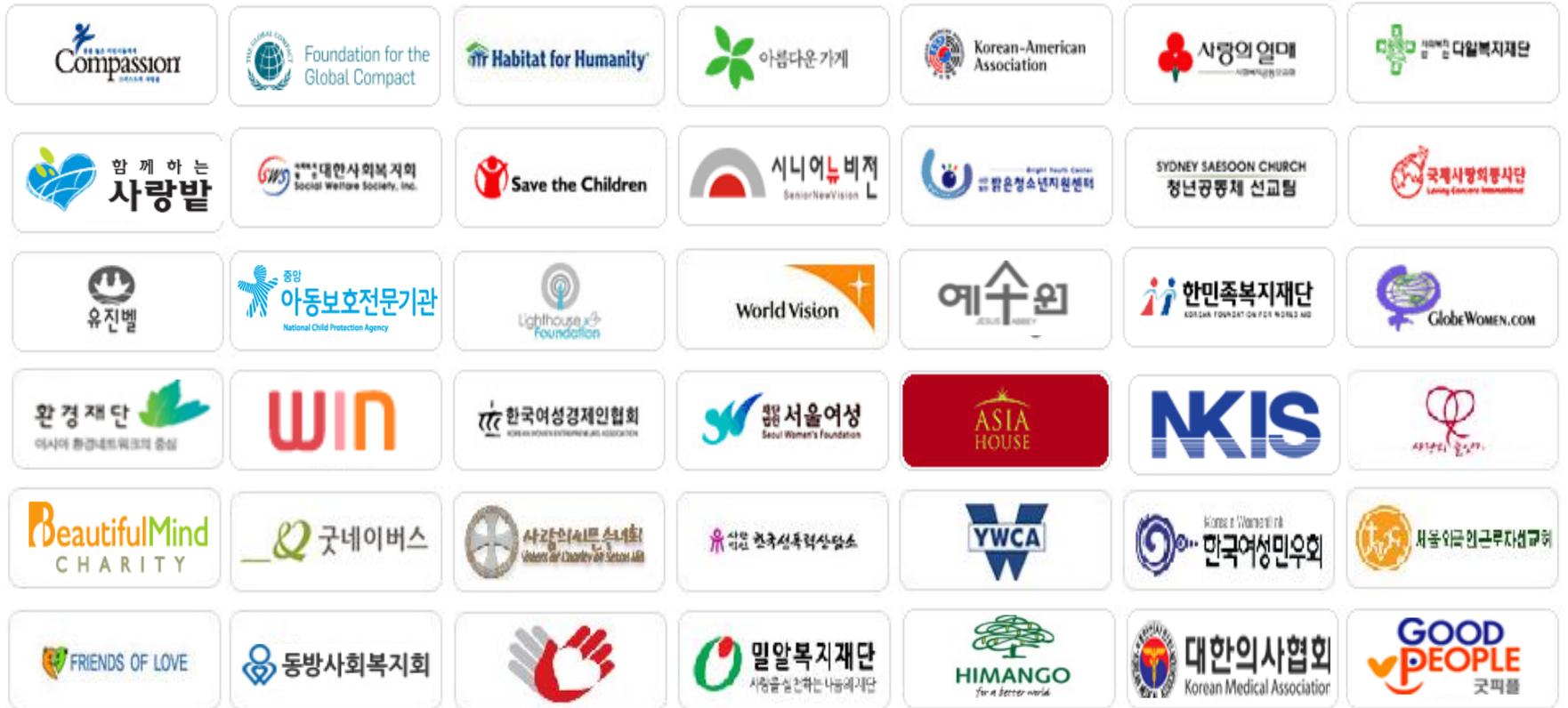
앞으로도 성주디앤디는 지속적인 사회공헌활동을 통해 사회 모든 인권이 보호받고 존중 받도록 노력할 것입니다.

# UNGC 10대 이행원칙 - 인권

사업 내용		사업 목적	사업후원 횟수	사업후원금액 (단위:만원)
국내 사업	교회와의 협력 사업 후원	성주디앤디는 교회의 사역 후원을 통해서 소외된 이웃과 어려운 삶을 이겨내고 있는 사회의 다양한 계층을 돕고 있습니다.	11	12억
	소외계층 후원	성주디앤디는 주요 NGO 단체들을 통해 어린이와 여성 그리고 노인 등 사회의 소외 계층을 직접적으로 후원하고 있습니다.	53	12억 6천
	긴급 구호	이 땅에서 발생하는 긴급하고 어려운 일에 성주재단이 앞장서고 있습니다.	1	1억 5천
여성 인재육성		성주디앤디는 국내외에 숨겨져 있는 여성 인재를 발굴해 글로벌 여성 인재로 성장할 수 있도록 지속적으로 후원하고 있습니다. 성주재단에서 발굴한 인재가 이 시대를 이끌고 숨겨져 있는 1인이 되길 소망합니다.	7	2억 4천
북한 사업	통일시대를 준비하는 후원	성주디앤디는 언젠가 이루어질 통일 시대를 준비하고 다음 세대들에게 통일의 짐을 덜어 남북이 하나로 아름답게 하나님을 영화롭게 하는 사회가 되길 소망합니다. 이를 위해서 각종 탈북 단체들과 대북 관련 단체들을 지속적으로 후원하고 있습니다.	3	6천
해외 사업	해외 각종 긴급 구호	성주디앤디는 세계로 사랑을 전하는, 인도적 차원의 국제구호사업을 지속적으로 돕고 있습니다. 지구촌 구석구석에 희망과 빛이 되어 절망에 있는 전 세계 소외된 사람들에게 성주디앤디를 통해서 소망이 갈수 있도록 성주재단이 지속적으로 돕고 있습니다.	5	5억

# UNGC 10대 이행원칙 - 인권

## 성주 디앤디가 지속적으로 돕고 있는 인권 관련 단체들



# UNGC 10대 이행원칙 - 인권

## 기본원칙 2) “기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.”

(주)성주디앤디는 사내 캠페인을 통해 이해관계자의 인권을 존중합니다.

### 1) 성희롱 예방 캠페인 및 교육(2011년 11월 25일 전사공지) - 올바른 직장 내 성 의식 정착

- 대처 방안 : 가해자

- ① 즉시 사과
- ② 피해자의 요구 사항 이행 및 징계 수용

- 대처 방안 : 가해자

- ① 명확한 거부 의사 표시
- ② 증거자료 수집 및 성적 언동에 대하여 이의 제기
- ③ 상급자에게 상담 요청

- 사내 구제절차

- ① 인사본부장에게 고충 접수
- ② 상담과 조사
- ③ 확인 및 징계 조치
- ④ 결과 통지 및 사후 재발 방지



# UNGC 10대 이행원칙 - 인권

---

## 기본원칙 2) “기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.”

(주)성주디앤디는 사내 캠페인을 통해 이해관계자의 인권을 존중합니다.

### 2) 사내 흡연 문화 개선 캠페인 (2011년 10월 17일 전사공지)에서 비흡연자의 인권 보호

- 실천 방향 : 세계적인 금연 추세에 따라 금연 빌딩 선언 및 금연자를 돕는 캠페인 실천

- 주요 내용

- ① 금연 빌딩 선언 및 사무실과 로비, 계단 등 사옥 내부 및 옥상, 테라스 등 사옥 외부의 금연 실행
- ② 올바른 흡연 매너 공유
- ③ 캠페인 기안 내 금연 성공자 포상
- ④ 흡연이 건강에 미치는 영향 및 특별히 여성 흡연의 위험성을 적극적으로 홍보

- 행동 강령

- ① 사옥을 금연 빌딩으로 선언하고 내/외부에서 흡연을 하지 않는다
- ② 직장 내 비흡연자 및 고객을 위하여 흡연 후 담배 냄새가 나지 않도록 관리한다
- ③ 외부에서 흡연 시 궂초를 아무데나 버리지 않도록 하고 뒤처리에 유의한다.



## UNGC 10대 이행원칙 - 노동

---

기본원칙 3 & 4) “기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고 모든 형태의 강제노동을 배제한다.”

- ① 자발적 사내문화 개선단체 V.I.T. 구성 - 자율적 사내 문화 고착 기여
- ② 장기근속자 해외 연수를 통한 자긍심 고취
- ③ 타부서 순환근무제도를 통한 개인 적성에 맞는 업무의 발견 고취
- ④ Innovation 교육을 통한 근무 의욕 고취
- ⑤ 전사 비전 워크숍을 통해 사내 문제 해결 / 근무환경 개선 운동
- ⑥ 근무 환경 개선을 위해 사무실 미세먼지 측정 및 공기 청정기 설치



## UNGC 10대 이행원칙 - 노동

---

기본원칙 5 & 6) “기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐하고 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다”

### ① 10년/11년 여직원 비율

	총인원	여직원 수	비율
2010	329	233	71%
2011	312	257	82%

### ① 10년/11년 외국인 직원 고용 숫자 및 현황

	미국	유럽	일본	중국/홍콩	총 합계
2010	12	37	4	31	84
2011	8	15	2	76	101

## UNGC 10대 이행원칙 - 환경

기본원칙 7 & 8) “성주디앤디는 환경 문제에 대해 예방적 접근을 지지하며 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다”

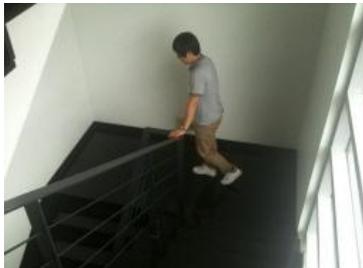
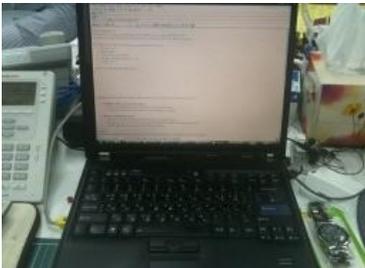


### 에너지 빼기 5기(氣) Campaign

굽히기 & 뽑기 : 하루 2번 허리를 굽혀 플러그를 뽑는다.



끄기 : 점심시간 조명을 끈다.



지키기 : 여름/겨울철 실내적정온도를 유지한다.

걷기 : 계단으로 걷는다.

# UNGC 10대 이행원칙 - 환경

## 기본원칙 9) “기업은 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.”

### 친환경적 소재 개발 및 생산라인 운영

성주 디앤디는 패션/유통 회사로는 선두적으로 제품 소재 개발과 적용에서 친환경적으로 기여 할 수 있도록 2008년부터 지속적으로 노력해오고 있습니다.

진행 년도	구분	내용	진행 현황
2011년	개발	Solar bag 태양열 응용 제품 TEST	개발/TEST 단계
2010년	원단	폴리에스테르 원사를 추출한 가방용 신소재 개발 중	연구/개발 중
2010년	원단	옥수수에서 원사를 추출해 가방용 신소재 개발 중	연구/개발 중
2010년	접착제	수용성 접착제 사용시작	샘플 개발 진행 중
2009년	원단	PU소재 원단 개발	메인 적용
2009년	폐자재 활용	연어피(폐기물) 활용	샘플 개발 진행 중
2009년	DUST BAG	COTTON TWILL 성분 DUST BAG 사용	상품 적용(완료)
2008년	방습제	POWER DRY SORB 사용	상품 적용(완료)
2008년	원단	CANVAS소재의 BACKING 사용	상품 적용(완료)
2008년	안감	은나노코팅 적용	상품 적용(완료)
2008년	가죽	음이온가죽 상품생산	상품 적용(완료)
2008년	안감	COTTON 소재 안감 사용	상품 적용(완료)
2008년	폐자재 활용	사은품 개발에 폐기에정인 재고자재활용	상품 적용(완료)

## UNGC 10대 이행원칙 - 반부패

---

기본원칙 10) “성주디앤디는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다 철폐한다.”

- ① 내가 회사를 대표한다는 생각으로 금지와 자부심을 가지고, 정직과 신뢰를 바탕으로 공정하게 업무를 처리한다.
- ② 회사 업무를 회사의 정책, 사규 및 규정에 따라 합리적으로 수행하며 관련 법규와 규정을 준수한다.
- ③ 회사의 자산을 효율적으로 유지 관리하며, 개인의 이익을 위해 회사의 재산과 타인의 지적재산권을 사용하지 않겠으며 또한 불법복제 프로그램 등 비정상적인 자료사용으로 회사에 손해를 끼치지 않는다.
- ④ 직무 수행 중 알게 된 여러가지 사항, 경영정보 및 업무상의 기밀 사항 등은 회사의 손익에 직결되는 중대한 사항을 인식하고 재직 시나 퇴직 후에도 절대 회사 내/외부에 유출하지 않는다.
- ⑤ 회사에 재직하는 동안 동종업계 및 기타 기관이나 업체에서 일체의 유급보상을 받는 행위를 하지 않는다
- ⑥ 이해관계에 좌우되지 않고 법규, 관습 및 업계질서를 존중하며 정당한 방법으로 업무를 수행한다.

# COP Information

---

▷ 보고서 작성일 : 2011년 1월 27일

▷ 활동 기간 : 2007년 9월 ~ 2011년 9월

▷ 활동 범위 : (주)성주디앤디

서울시 강남구 청담동 78-12 MCM HAUS

서울시 강남구 청담동 80-1 강스빌딩 3F~6F

서울시 강남구 청담동 83-8 나나빌딩 5F

서울시 성동구 성수동 2가 284-49 남영빌딩 2F

서울시 강남구 신사동 575 극동빌딩 1F

▷ 보고서 작성팀 :

COP Task Force Team