



GLOBAL COMPACT – LE PACTE MONDIAL

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

COP 2012



H .E. Ban Ki-moon
Secretary-General
UNITED NATIONS
New York, NY10017
USA

PRIVAS, le 12 mars 2012

Objet : Déclaration de soutien continu au Pacte Mondial

Monsieur le Secrétaire Général,

J'ai le plaisir de vous confirmer par la présente l'engagement de NCI INGENIERIE à soutenir et appliquer les 10 principes du Pacte Mondial en matière des droits de l'homme, des droits du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Nous exprimons par cette déclaration notre volonté de continuer à faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre entreprise, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Inscrit depuis fin 2010, nous avons dans un premier temps réalisé un état des lieux des pratiques existantes et nous inscrivons dans une démarche de progrès.

Vous renouvelant notre engagement, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Secrétaire Général, l'expression de nos salutations distinguées.

Le Président
Pierre NUOVO

NCI INGENIERIE SAS
ZI Le Lac - 34, Avenue Jean Breton - 07000 PRIVAS
Tél : 04.75.65.84.97 - Fax : 04.75.64.85.10 - E-mail : nci@nci-p.com
SIRET : 499 128 783 00010 TVA Intracom : FR 77 499 128 783
Siret 499 128 783 00010

COMMUNICATION SUR LE PROGRES – COP 2012

Entreprise adhérente depuis fin 2010, NCI INGENIERIE confirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial, relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Dans le cadre de sa première communication sur le progrès, NCI INGENIERIE présente les actions engagées au cours de cette année.

Rappel des 10 principes :

Droits de l'homme :

- Principe n° 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ;
- Principe n° 2 : à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.

Normes du travail :

- Principe n° 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
- Principe n° 4 : l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- Principe n° 5 : l'abolition du travail des enfants ;
- Principe n° 6 : l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.



Environnement

- Principe n° 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- Principe n° 8 : à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- Principe n° 9 : à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

- Principe n° 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Principes des droits de l'homme et du travail

- Principe n° 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ;
- Principe n° 2 : à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.
- Principe n° 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
- Principe n° 4 : l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- Principe n° 5 : l'abolition du travail des enfants ;
- Principe n° 6 : l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Notre politique sociale et éthique intègre ces principes.

Notre activité d'ingénierie requiert des études supérieures spécialisées qui représentent une grande partie des emplois.

Des formations complémentaires collectives et individuelles permettant le développement des compétences complètent les acquis. En 2011, le budget formation a été augmenté de 13%.

Le développement des compétences de nos collaborateurs est capital et requiert du professionnalisme, de la créativité et de la réactivité.

C'est pourquoi, nous avons un engagement prenant en compte les enjeux et les priorités de notre activité dans le but de préparer et disposer des adéquations besoins-ressources adéquates.

Nous affirmons également lutter contre la discrimination et favoriser la parité et la diversité.

La performance de notre entreprise repose en grande partie sur celle des femmes et des hommes qui la composent et qui, par leur engagement, leurs compétences et leur réactivité contribuent à la réussite des projets de nos clients.

Environnement

- Principe n° 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- Principe n° 8 : à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- Principe n° 9 : à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Nos principaux impacts environnementaux portent sur l'épuisement des ressources naturelles d'énergies électriques et fossiles et la production de déchets papier/carton.

C'est pourquoi, nous nous sommes engagés dans une démarche de maîtrise de l'énergie et la réduction des déchets au travers de gestes simples tels que :

- Le réglage plus précis et automatisé des températures permettant de réduire notre consommation de 11%
- La mise en place d'indicateur sur nos consommations d'énergie
- La sensibilisation du personnel à la protection de l'environnement : mise en place de mesures basiques, individuelles et quotidiennes. Exemples : réduire les copies et impression, mettre en veille ou fermer les écrans d'ordinateur, ...
- Recycler les cartouches et toners d'impression, les papiers et les cartons
- La sensibilisation de nos fournisseurs et sous-traitants en leur demandant les données relatives aux effets de leurs produits sur l'environnement

D'autre part, nous investissons dans une démarche d'éco-conception prenant en compte les enjeux et les attentes de nos clients associés au développement durable.

Nous sommes également à l'écoute des expériences et des bonnes pratiques de nos clients et/ou d'entreprises similaires.



Lutte contre la corruption

- Principe n° 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Tout employé de NCI INGENIERIE est tenu de ne pas tenter de corrompre ni d'accepter toute forme de corruption. NCI INGENIERIE travaille dans un contexte concurrentiel et respecte le principe de la loyauté de la concurrence.