

# 2012

## Comunicação de Progresso



### Nome da Empresa

Jornal Correio de Araxá

País: Brasil

Setor: Media

Período de Relato: 10/10 – 12/11

Pessoa para contato e cargo

Régia Mara Côrtes Aguiar

Analista de comunicação e

Responsabilidade Social

Informações de contato: (34)3661-1935

[www.correiodearaxa.com.br](http://www.correiodearaxa.com.br)

Ofício n.º 14/2012

Araxá, 17 de janeiro de 2012

Ban Ki-moon  
Secretário Geral  
Nações Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Sr. Secretário-Geral,

Gostaria de confirmar que o **jornal Correio de Araxá**, expressa seu apoio continuado aos Dez Princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de continuar a apoiar e difundir tais princípios dentro de nossa esfera de influência. Comprometemo-nos a fazer do Pacto Global e seus princípios, parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização, empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos funcionários, parceiros, clientes, público em geral e o engajamento em projetos de colaboração que promovam o avanço, em particular, dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio das Nações Unidas.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é a apresentação de uma Comunicação de Progresso (COP), que descreva nossos esforços na implantação dos dez princípios. Apoiamos a prestação de contas e transparência das informações, e, por conseguinte, comprometemo-nos a apresentar um relatório sobre os progressos realizados no prazo de um ano após a adesão ao Pacto Global, e, depois, anualmente, de acordo com a política de COP do Pacto Global.

Atenciosamente,



Atanagildo Côrtes  
Diretor Executivo

# Sumário

---

Comunicação de Progresso .....	01
Princípios de Direitos Humanos .....	02
Princípios do Trabalho .....	10
Princípios Ambientais .....	17
Princípios Anticorrupção .....	23

## Comunicação de Progresso

---

É com satisfação e orgulho que o jornal Correio de Araxá apresenta sua primeira Comunicação em Progresso. Embora a Organizações Atanagildo Côrtes Ltda., seja ainda uma “Learner”, ela acredita que a vontade de realizar algo para o planeta deve estar no dia-a-dia das pessoas, independente do porte da empresa ou organização. Ser signatária de uma iniciativa tão nobre como a do Pacto Global, representa a possibilidade de realizar atitudes também nobres. Através da ferramenta – COP – Comunicação de Progresso, será possível compartilhar práticas, ações e valores, não só junto aos nossos “Stakeholders”, mas também para toda a Rede Brasileira. Contribuir em prol do aprendizado coletivo, para que os princípios do Pacto Global sejam conhecidos e respeitados é o objetivo de nosso primeiro COP. Nas próximas páginas, além das ações desenvolvidas pelo Correio de Araxá, segue em anexo a declaração de apoio contínuo ao Pacto Global, renovando seu compromisso em respeitar, atingir e difundir os 10 princípios do Pacto Global. Uma ótima leitura!



# Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.



## Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos). Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos.

O jornal Correio de Araxá apoia todos os princípios indicados na Declaração Universal dos Direitos Humanos e assegura-se de que todos seus empregados conheçam e compartilhem os mesmos princípios.

Todas as ações e práticas relevantes desenvolvidas pela empresa no âmbito dos Direitos Humanos se relacionaram conforme as políticas internacionais.

O jornal Correio de Araxá, através de sua missão, declara publicamente seu total apoio e respeito à proteção dos Direitos Humanos conforme a Declaração Universal. Ações de sensibilização e educativas são algumas intervenções pontuais desenvolvidas pela empresa.

As descrições das ações ou políticas da Organizações Atanagildo Côrtes Ltda. – jornal Correio de Araxá, correlacionam e respeitam as quatro áreas mencionadas pelo Pacto Global (Direitos Humanos, Meio Ambiente, Trabalho e Anticorrupção).

O compromisso firmado entre o diretor geral da empresa jornal Correio de Araxá, expressando o apoio continuado neste ano de 2012, e o compromisso com os a difusão de valores e princípios do Pacto Global.

### **Avaliação do risco dos direitos humanos:**

Geralmente os riscos relativos aos Direitos Humanos são baixos, considerando nossa avaliação dentro da conformidade dos direitos humanos. Entretanto, sendo o jornal Correio de Araxá uma organização que preza pela informação sobre os direitos e deveres dos cidadãos, sua postura alinha-se à sua missão empresarial de viabilizar a notícia e a informação para a sociedade compromissados com a imparcialidade dos fatos.

### **Objetivos:**

### **Execução**

A descrição das ações concretas executar políticas dos direitos humanos, endereçam os riscos dos direitos humanos e responde às suas respectivas violações.

- Sistema anônimo do relatório do abuso - os empregados que, se, por ventura, vierem a relatar o abuso têm o anonimato garantido.



- Sistema de Ouvidoria - não há a necessidade formal do preenchimento do relatório anônimo de abuso. Caso o colaborador sinta-se coagido basta realizar a queixa de forma oral.

O departamento de recursos humanos é responsável por executar a política da organização a respeito dos direitos humanos. Se algum abuso é detectado, os seguintes procedimentos devem ser seguido: Empregados - uma investigação interna é iniciada e se o abuso é provocado pode resultar na rescisão do contrato. Sócios, associados de negócio e contratantes – caso seja apurado abuso entre as partes mencionadas será desfeito o contrato imediatamente.

## Stakeholders



Às partes interessadas, o jornal Correio de Araxá descreve suas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios, incorporados à estratégia empresarial, cultural em suas operações diárias.

Em nossa primeira Comunicação anual no Progresso junto à Rede Brasileira, o jornal Correio de Araxá descreveu suas ações com o objetivo de melhorar de forma o empenho para atingir os 10 princípios do Pacto Global.

Compartilhar com nossas partes interessadas, informações, e relatórios anuais é compromisso que o jornal Correio de Araxá assume publicamente, assim como o alinhamento de suas estratégias empresariais, culturais em seu dia-a-dia.

Os valores praticados pelo jornal Correio de Araxá incluem a imparcialidade, ética profissional e moral, preservação ao meio ambiente, incentivo à prática de responsabilidade social.

### Código de Conduta - Jornal Correio de Araxá

Filiado ao Sindijori MG – Sindicato dos Jornalistas Profissionais de Minas Gerais, O jornal Correio de Araxá preza pelo Código de Ética dos Jornalistas brasileiros, em vigor desde 1987. Conforme a [Federação Nacional dos Jornalistas](#) (FENAJ) o documento "fixa as normas a que deverá subordinar-se a atuação do profissional, nas suas relações com a comunidade, com as fontes de informação, e entre jornalistas".

No Brasil, o Código de Ética da FENAJ ([Federação Nacional dos Jornalistas](#)), estabelece, no art. 2º, I, que "a divulgação da informação precisa e correta é dever dos meios de comunicação e deve ser cumprida independentemente da linha política de seus proprietários", e, no art. 2º, II, acrescenta que "a produção e a divulgação da informação devem se pautar pela veracidade dos fatos". Por fim, o artigo 4º afirma que "o compromisso fundamental do jornalista é com a verdade no relato dos fatos, deve pautar seu trabalho na precisa apuração dos acontecimentos e na sua correta divulgação" e o art. 7º, que: "O jornalista não pode (...) II - submeter-se a diretrizes contrárias à precisa apuração dos acontecimentos e à correta divulgação da informação" <sup>[1]</sup>.

Por sua vez, a Declaração de Princípios sobre a Conduta do Jornalista, da [Federação Internacional de Jornalistas](#) (FIJ ou IFJ, na sigla em inglês), afirma que "jornalistas dignos do nome" (art. 9) devem seguir fielmente o princípio estabelecido no artigo 1º: "O respeito à verdade e ao direito do público à verdade é a primeira obrigação do jornalista" <sup>[2]</sup>.

### Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

Anualmente o jornal Correio de Araxá, renova seu compromisso junto aos Direitos Humanos, além de desenvolver ações pontuais.



## Projeto Somar



Lançado em 6 de dezembro de 2008, o projeto Somar nasceu com o propósito de divulgar práticas e ações sobre o tema Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade. Conforme a periodicidade do jornal, semanalmente, aos sábados, a coluna SOMAR é destinada, seja para empresas ou pessoas físicas, manifestarem opiniões e ações sobre o tema, gratuitamente.

## Edições especiais

Anualmente é produzida uma edição exclusiva do assunto, onde representantes da economia local, divulgam sua marcas e suas posição diante da Responsabilidade Social. A primeira edição do ano de 2008, teve como foco o lançamento do projeto, a questão ambiental e a apresentação de 30 empresas locais que adotam ações de cunho socialmente responsáveis. Já no ano de 2009, com o objetivo de promover um banco de experiências, cada empresa participante recebeu 6 perguntas, além de uma mídia sintetizando pontos de seu respectivo Balanço Social. O ano de 2010 foi o ano da campanha pró Consumo Sustentável, uma iniciativa deste semanário em mobilizar a população sobre a importância da escolha de produtos e serviços sustentáveis. Em 2011, a edição especial foi sobre o Selo Social e Sustentável, aprovado pela Câmara Municipal de Araxá.

## Editorial – Responsabilidade Social – [correiodearaxa.com.br](http://correiodearaxa.com.br)

Outra ação adotada em relação aos Direitos Humanos é a difusão de valores e práticas ligadas à temática da responsabilidade social. No endereço eletrônico “[correiodearaxa.com.br](http://correiodearaxa.com.br)” da organização, os internautas podem acessar matérias e reportagens sobre condutas socialmente responsáveis. Vale lembrar que a postagem é aberta e gratuita para qualquer empresa, organização ou pessoa física.

## Dia Internacional da Declaração dos Direitos Humanos

### Consciência também é um Direito Humano



Ação pontual realizada em dezembro de 2010, envolvendo as iniciativas privada e terceiro setor. Foram distribuídas 10.000 cartilhas impressas em papel reciclado em diferentes localidades da cidade de Araxá. Houve a mobilização dos stakeholders incluindo alunos e profissionais da educação e saúde., a ação Consciência também é um Direito Humano - **10 de dezembro - Dia Internacional da Declaração dos Direitos Humanos.**

### Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho.

A empresa não possui em seu histórico processos judiciais, multas no que tange os Direitos Humanos.

Sobre a ação pontual – “Consciência também é um Direito Humano”, o jornal recebeu inúmeras mensagens via e-mail e redes sociais parabenizando pela iniciativa.

**From:** [Sandra Afonso](#)

**To:** [Regia Cortes](#)

**Sent:** Friday, December 10, 2010 9:06 AM

**Subject:** Re: 10 de Dezembro - Dia Internacional da Declaração Universal dos Direitos Humanos

Que ótimo, Régia.

Parabéns! Iniciativas como essa são muito importantes, na construção de uma nova sociedade.

Bjs.

Sandra

**From:** [Miguel Alves](#)

**To:** [Regia Cortes](#)

**Sent:** Thursday, December 09, 2010 4:29 PM

**Subject:** Re: Fw: 10 de Dezembro - Dia Internacional da Declaração Universal dos Direitos Humanos

RÉGIA, PARABÉNS PELA INICIATIVA, EU E TAMBÉM O CANTO BRASILEIRO ESTAMOS À DISPOSIÇÃO DE VCS CASO PRECISEM DE NOSSA COLABORAÇÃO E NOSSA PARTICIPAÇÃO EM ALGUM DOS EVENTOS QUE VCS ESTÃO PROMOVENDO, OK? ABRAÇO! MIGUEL JUNIOR.

**From:** [SOLANGE TURISMO](#)

**To:** [Regia Cortes](#)

**Sent:** Friday, December 10, 2010 10:15 AM

**Subject:** Res: 10 de Dezembro - Dia Internacional da Declaração Universal dos Direitos Humanos

Régia,

Parabéns pela iniciativa... Sucesso!!!



**SOLANGE TURISMO**

### **Resultados**

Descrição de como a companhia monitora e avalia o desempenho.

A organização executou ferramentas de avaliação de risco baseada nas diretrizes da verificação rápida da avaliação da conformidade dos Direitos Humanos. Nenhum incidente desde a fundação deste jornal nunca foi relatado e nenhuma ocorrência. A cada semestre as políticas da companhia são revistas pela equipe da alta administração.

## Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório; Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.



### Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos



trabalhistas.

Descrição de políticas, compromissos públicos e de objetivos da empresa sobre Direito do Trabalho.

### Declaração da Apoio

O jornal Correio de Araxá apoia inteiramente os princípios da Declaração da OIT sobre Justiça Social para uma Globalização Justa, baseado em princípios fundamentais no que tange aos Direitos Internacionais do Trabalho.

A Política dos recursos humanos do jornal Correio de Araxá, interliga a todas as políticas Internacionais do Trabalho, e seus princípios fundamentais e em Direitos do Trabalho, assim como a CLT – Consolidação das Leis de Trabalho Brasileira.

Não há discriminação pelas políticas executadas na organização. Os abusos da discriminação no trabalho, quando ocorrerem deverão ser relatados pelos próprios empregados através de um relatório de abuso. O sistema anônimo do relatório de abuso encontra-se disponível no setor de recursos humanos. O jornal Correio de Araxá, preza pela diversidade em seu quadro de funcionários, conforme os números demonstram: 6 homens, 9 homens (Primeiro Emprego) e 8 mulheres.

A liberdade de associação e negociação coletiva, assim como o apoio através de políticas como o selo ABRINQ – que entre outras ações, prevê a abolição do trabalho infantil. A associação a sindicatos é preservada, o jornal Correio de Araxá hoje é filiado no SindjorMg., Sindicato do Comércio Local, CDL – Câmara dos Dirigentes Lojísticas, ANJ – Associação Nacional de Jornais, ACIA - Associação do Comércio e Indústria de Araxá e Sindapro – Sindicato dos Profissionais da Propaganda.



## Conduta - Correio de Araxá

### Valores, Transparência e Governança



O jornal Correio de Araxá preza por uma conduta onde são explícitos quanto ao compromisso de transparência e veracidade das informações prestadas a todas as partes interessadas.

### Público Interno

Possui acordo coletivo com sindicatos de diferentes categorias, conforme citado na seção “Políticas, avaliação e objetivos”. Busca difundir amplamente sua linha editorial entre todos os seus colaboradores. A preocupação com saúde, segurança e condições para se trabalhar, a empresa oferece mobiliário com características ergonômicas adequadas para todos os funcionários e funções, além de exames médicos periódicos, conforme a CLT regente.

### **Avaliação de risco**

O jornal Correio de Araxá dispõe de um quadro de 23 colaboradores, subdivididos entre os 6 setores da empresa: administrativo, comunicação, externo, gráfica, limpeza e recepção. A cada trimestre a estrutura física da organização, assim como colaboradores de determinado setor são avaliados conforme o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.

As Organizações Atanagildo Côrtes Ltda. utiliza o PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, cujo Médico Coordenador é o Dr, Paulo César Dumont. Os relatórios são elaborados anualmente e está acessível para consultas de agentes da inspeção de trabalho, conforme NR-7.

### **Política:**

Toda a saúde e normas de segurança exigidas pelas diretrizes orientadoras pela Constituição Brasileira são seguidas pela Organizações Atanagildo Côrtes Ltda.

As relações de trabalho praticadas pela organização seguem e cumprem as diretrizes orientadas pela Constituição Brasileira – CLT – Consolidação das Leis de Trabalho – e também o Código Interno da organização: Todos os empregados, sócios, associados de negócio e contratantes não podem ser complacentes com nenhum abuso que se correlacione aos Direitos Humanos. Todo o empregado que detectar um abuso em relação aos direitos humanos e do trabalho potencial deve relatá-lo ao departamento de recursos humanos. Isto é feito sem revelar a fonte do relatório.

### **Implementação**

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas.

### **Reuniões Periódicas**

Mensalmente, a direção e o setor de recursos humanos promovem reuniões periódicas setoriais, com o intuito de promover e aperfeiçoar as relações trabalhistas na organização.

## Treinamentos

### Palestras - Cursos Educativos/Motivacionais – Cultura e Entretenimento



Pensando na formação cidadã e no profissionalismo de sua equipe de colaboradores, o jornal Correio de Araxá realiza ao longo do ano, palestras e cursos educativos e motivacionais, nas áreas de Segurança, Marketing Pessoal e Vendas.

Outro aspecto que merece ressaltar é o incentivo ao lazer e à cultura, Todos os colaboradores recebem **gratuitamente** uma assinatura do jornal Correio de Araxá, com intuito de incentivar a leitura e o interesse sobre o produto desenvolvida pela organização.

## Recompensas



Para valorizar o empenho e a evolução dos colaboradores, o jornal Correio de Araxá desenvolve o sistema de recompensas.

## Primeiro Emprego

O setor de recursos humanos através de uma planilha de produtividade acompanha e monitora a produtividade dos jovens em seu **Primeiro Emprego**.

## Cultura e Lazer

Mensalmente ingressos para teatro e cinema são distribuídos gratuitamente com o intuito de incentivar o interesse cultural.

### Incentivo à Educação

Todos os jovens participantes do programa Primeiro Emprego, devem estar impreterivelmente matriculados e frequentando instituições de ensino.

### Objetivos:

O objetivo fundamental é a promoção das ações relatadas é preservação da saúde e dignidade dos colaboradores.

### Execução

Sistema anônimo do relatório do abuso - os empregados que relatam o abuso têm o anonimato preservado.

Os empregados novos recebem o treinamento específico e acompanhamento médico conforme a política de trabalho interna. Todos os procedimentos de saúde e de segurança do trabalho definidos pela lei brasileira são cumpridos pela empresa.

O departamento de recursos humanos é o responsável pela execução e aperfeiçoamento pela política de trabalho da empresa. Se algum abuso é detectado uma investigação interna é iniciada e se o abuso é provado, pode resultar na demissão do empregado ou trabalhador.

### Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho.

Descrição de como a companhia monitora e avalia o desempenho.

O quadro de funcionários é um bom exemplo da execução do princípio 6 da “não discriminação com relação a emprego, profissão” do Pacto Global. Hoje, o quadro bem equilibrado: Homens - 36,36 % / Mulheres -36,36%; Jovens – 27,28 %. Distribuição de idade: Menos de 30 anos - 35%; 30-40 - 22%; 40-50 - 39%; +50 - 5%. Nenhum acidente de trabalho foi relatado neste período. Semestral ou anualmente são realizados exames periódicos de acordo com a demanda de cada setor.



# Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais; Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente .

## Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais). Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental

Para o jornal Correio de Araxá a questão do meio ambiente sempre fez e faz parte de sua filosofia e valores. Publicações, denúncias que ligadas a este assunto possuem relevância nos editoriais da organização.

Dentro da organização a política do consumo zero é praticada por todos os colaboradores e direção da empresa. O objetivo da empresa é reduzir o gasto desnecessário de materiais como copos descartáveis, além de conscientizar seus leitores e comunidade.

Vale lembrar que na capa da edição impressa do jornal Correio de Araxá tem uma linha dedicada à reutilização do exemplar. “Recicle ou reutilize este exemplar - HÁBITO ECOLÓGICO – PRATIQUE ESSA IDEIA.

## Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais

Ações permanentes e pontuais são realizadas pelo jornal Correio de Araxá.



Linha Ecológica



# Correio DE ARAXÁ



**IMPRESSO ESPECIAL**  
 ELT 1 R1 M6  
 CONTRATO: 961222810  
 ORGANIZAÇÕES  
 ATANAGILDO CÔRTEZ

R\$ 1,60

Araxá-MG, Sábado, 03 de março de 2012

Periodicidade: semanal

Fundado em 12 de maio de 1957 - Edição nº 3389

## Poluição

### Alertas importantes



Usando a tribuna da Câmara Municipal de Araxá, na terça-feira passada, o vereador Juninho da Farmácia (foto), do Democratas, fez um detalhado relato sobre as "terras raras" existentes em Araxá e que vem despertando o interesse de vários grupos de exploração mineral. Juninho esclareceu alguns pontos de sua pesquisa e fez alertas importantes sobre os riscos ambientais e contra o ser humano, no processo de extração desses minerais perigosos.

## Araxá ganha a maior loja Tim do Triângulo Mineiro

No próximo dia 5, segunda-feira, a partir das 10h, será inaugurada a maior loja da Tim do Triângulo Mineiro e uma das maiores do Brasil. A nova loja faz parte de um grupo que possui escritório corporativo e mais quatro lojas que atuam na região. **1º CADERNO**

## Cidades mineiras têm voos suspensos

*Entre elas, Patos de Minas, no Alto Paranaíba*

A Anac - Agência Nacional de Aviação, adiou a decisão de suspender voos comerciais nos aeroportos de São João del-Rei, Patos de Minas e Diamantina, para a próxima reunião da diretoria da agência reguladora. **3º CADERNO**

## Recuperação asfáltica na "262" é tema de encontro entre Bosco e superintendente do Dnit



No último dia 29, o deputado Bosco (PTdoB) foi à sede do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes (Dnit) em Minas Gerais e se reuniu com o superintendente interino do órgão, o engenheiro Alvaro Campos de Carvalho, onde discutiram demandas que são de interesse da população de Araxá e de toda a região. **3º CADERNO**

## Terezinha Côrtes



**Maria Júlia Goulart Paroneto**

## Expô

**Orquídeas homenageiam as mulheres**

Dias 08, 09 e 10 deste mês, será realizada, na entrada da Biblioteca Municipal Viriato Corrêa, na rua Boa Vista, 187, uma Exposição de Orquídeas. A mostra fará parte das comemorações do Dia Internacional da Mulher. Vale a pena conferir!

## Araxá e suas terras raras poderão abastecer a indústria de Telas Planas



Carros híbridos, iPads, iPhone's, telas planas, tablet entre outros artigos de alta tecnologia dependem do elemento neodímio que faz parte do grupo de elementos químicos, ou seja, matéria-prima fundamental para a elaboração de componentes eletrônicos. Este grupo de elementos químicos composto por 17 elementos químicos é facilmente encontrado em solos denominados, "terras raras". Neste grupo de metais raros, destaca-se o neodímio, que corresponde a 18% dos metais. Segundo a reportagem na seção Economia, publicada no último sábado, dia 25, jornal Hoje em Dia, página 9 - "É um metal com brilho metálico e um dos mais reativos do grupo. O neodímio escurece rapidamente no ar formando um óxido que, lascado, expõe o metal a uma oxidação adicional. À temperatura ambiente, é encontrado em estado sólido." Na reportagem outro ponto citado foi sobre a riqueza do subsolo de Minas Gerais, e, em especial, a cidade de Araxá e região. Como já anunciado anteriormente neste semanário a empresa canadense MxAc, irá explorar a mineração de tais elementos químicos, na mesma área (leia-se: Araxá e região) onde o empresário Eike Batista, sobrevoou. **1º CADERNO**

## Chefes da máfia de caça-níqueis são presos

A Polícia Federal prendeu, na última quarta-feira (29), o araxense Carlos Augusto Ramos, o Carlinhos Cachoeira, envolvido em um esquema de jogo do bicho e exploração de máquinas caça-níqueis, nos estados de Goiás, Rio de Janeiro, Espírito Santo, Tocantins e no Distrito Federal. A ação fez parte da Operação Monte Carlo, desencadeada pela Polícia Federal, com auxílio da Receita Federal.

Cachoeira ficou conhecido ao divulgar um vídeo, em 2004, durante o mandato do ex-presidente Luiz Inácio Lula da Silva, deflagrando uma crise no governo. O vídeo mostrava o subchefe de Assuntos Parlamentares da Casa Civil, Waldomiro Diniz, negociando propina em troca de apoio para aprovação e projetos de legalização de jogos. **1º CADERNO**

## Projeto Carnacultura



**1º CADERNO**

## Inscrições abertas para o Empretec - 1º CADERNO

Morre após ser atingido com vários disparos  
 Mulher vítima de estupro  
 Homem...

**TRIP Linhas Aéreas**  
 de passagens em Araxá  
**3º CADERNO**

**Previsão do tempo**  
 Hoje Domingo Segunda  
 Mínima  
 Máxima 32°C 30°C

**Recicle ou reutilize este exemplar - HÁBITO ECOLÓGICO, PRATIQUE ESSA IDÉIA - DETALHES NO 3º CADERNO**

No 3º caderno na Coluna Somar o leitor encontra opções para reciclagem do exemplar seguindo o anúncio da linha da capa do Jornal.

## Porta Atitudes – REZA



Um porta Atitudes desenvolvido através de uma oficina realizada entre colaboradores e diretoria do próprio jornal..

- REZA Ecológica
- Repartir conhecimento



- Zelar pelo meio ambiente
- Agir diariamente



Pensar Global, Agir Local

### Stakeholders

As sobras de papéis e jornais são direcionadas a duas instituições: COOPERA – Cooperativa de Reciclagem de Araxá e para Apae – Araxá – para oficinas pedagógicas.

Promove campanhas de conscientização voltadas a orientar e estimular os leitores a reciclarem, através da coluna Somar.

### Fornecedores

Adota critérios de compra que consideram a garantia de origem, para evitar a aquisição de produtos piratas, falsificados ou frutos de roubo de carga.

CROMOS Tintas Gráficas implantou um Sistema de Qualidade certificando-se pelo Instituto DNV - Det Norske Veritas na Norma ISO 9001.

A IBF Indústria Brasileira de Filmes é líder em chapas e filmes gráficos no Brasil e na América Latina, apresenta certificações como ISO 13485, MARCA CE, ISO 9001 e Certificação em Área Limpa, entre outras licenças que confirmam sua conduta sustentável.

### Consumidores e Clientes

Um canal de comunicação junto aos clientes, através de telefone, redes sociais e e-mail.

### Comunidade

Comunidade voz ativa, através de apoio cultural campanhas educativas nas escolas sobre leitura, cidadania, saúde, ecologia e utilidade pública.

### Governo e Sociedade

Desde 1957, o jornal Correio de Araxá abraça causas de forma constante e consistente, que envolvam o bem estar da sociedade local. Outro compromisso é o pleno reconhecimento dos destaques e demandas da sociedade local.

### Avaliação Próximas Metas

A descrição das ações concretas executar políticas ambientais endereça riscos ambientais e responde aos incidentes ambientais.

**Política consumo zero:** A companhia executa uma política consumo zero para minimizar o consumo da energia, do papel e de água. O departamento administrativo é responsável para a política ambiental da companhia.

### Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

Nenhum incidente ambiental foi relatado neste período. Cada 6 meses de política ambiental da companhia são revistos pela equipe da alta administração.

Em 12 meses com a política - Consumo Zero - , o jornal deixou de consumir 5.000 copos descartáveis/mês – Cada copo descartável demora aproximadamente 50 anos pra se decompor no meio ambiente. Em 1 ano de política **Consumo Zero** a organização deixou de consumir 60.000 copos descartáveis.

### **Lâmpadas incandescentes e fluorescentes**

Toda a iluminação do jornal é feita por lâmpadas incandescentes e fluorescentes, que são 8 vezes mais econômicas que as normais.

### **Reutilização de Papel e Materiais**

Todas as sobras de materiais utilizados na impressão são reutilizados pela organização. Blocos de anotações, embalagens entre outros matérias utilizados na empresa.

# Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno .



## Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção.

## Todas

Descrição da relevância de anticorrupção para a companhia (isto é risco-avaliação anticorrupção). Descrição das políticas, de compromissos públicos e de objetivos da companhia em anticorrupção.



O jornal Correio de Araxá apoia inteiramente a convenção da UNESCO – Nações Unidas, de encontro à corrupção.

Código interno: Todos os empregados, sócios, associados de negócio e contratantes não podem ser envolvidos em nenhuma atividades da corrupção. Alguma suspeita da participação na corrupção ou de atividades fraudulentas por algum funcionário da companhia deverá ser relatado ao departamento de recursos humanos.

O jornal Correio de Araxá repudia qualquer ação de suborno contra a imprensa, conforme seu código de ética.

## **Implementação**

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes

### **Execução**

A descrição das ações concretas executar políticas anticorrupção, endereça riscos anticorrupção e responde aos incidentes.

- As situações fraudulentas podem anônimas e serem relatadas por empregados. O conselho de administração é o responsável para a política anticorrupção da companhia. Os empregados novos recebem o treinamento específico em situações fraudulentas. Toda a situação de corrupção detectou que envolver empregados, sócios comerciais ou fornecedores, deve ser investigada e pode conduzir à dissolução de contrato.

## **Medição de resultados**

Descrição de como a companhia monitora e avalia o desempenho anticorrupção.

Nenhuma atividade fraudulenta ou de corrupção foi detectada durante este período. Cada 6 meses da política anticorrupção da companhia são revistos pela equipe da alta administração.