

# 全球契约年度进展报告

## 东泰精密模具(苏州)有限公司



# 全球契约年度进展报告

- 高层致辞

东泰公司非常重视对环境的保护工作和遵守有关的环保法律法规及国际公约。为了减少在生产中对环境的污染，公司从开始就购买使用环保型的材料及进行包装材料的回收。公司将在原有的基础上继续加强环境管理，发挥环境管理方面的优势，为保护地球环境作贡献。

总经理：蔡睿徽

# 全球契约年度进展报告

- 公司简介

东泰集团于1982年在香港成立，是一家专业从事注塑成型和塑胶模具制作的世界级制造商。集团在2006年创汇达1亿美元。香港总部、深圳工厂和苏州工厂员工总数已超过3500人。目前，集团拥有240多台注塑机，具有每年制造1500多套模具的生产能力。公司致力于精密注塑成型和制模领域，为全球汽车、医疗用品、制药、办公用品、消费电子、家居用品等1000多家公司提供产品。除了模具和产成品成型外，公司还为客户提供产品设计、喷油、丝印和组装等超值的服務。东泰精密模具(苏州)有限公司设于苏州高新科技工业园，第一期工厂面积为24000平方米。东泰精密模具(苏州)有限公司和东泰实业国际有限公司以高品质产品及可赖以信任的交货期，以及重视环境保护，享誉于同行业。

# 全球契约年度进展报告

- 经济绩效
- **(1)政策和规定**

东泰公司从2003年11月开始全面导入UL、ISO9001、ISO/TS16949和ISO14001管理体系，将决策管理、目标管理纳入体系相关管理程序；并推进全面风险管理体系，包含控制决策和运营风险；推进精益管理，优化业务流程，减少运营浪费，降低运营成本。公司正在计划建立职业健康安全管理体系，以规范员工健康与安全生产相关法规及要求。

# 全球契约年度进展报告

- (2)绩效与成果

苏州东泰以“向客户提供世界级的品质及低成本的选择, 务求让客户在市场上保持竞争优势”为质量方针, 建立“以人为本, 以市场为导向, 以科技为手段, 以效益为中心, 并保持与客户、员工和合作伙伴诚实互信的关系, 最大程度地回报社会与环境”的管理机制。2011年苏州东泰实现营业收入85.89USD。公司产品远销亚美欧市场, 其中亚洲占42%, 欧洲占34%, 北美占20%的份额。公司的产品和服务得到了客户的肯定, 并先后获得西门子“优秀供应商”、佳能“优秀供应商”、天合汽车“优秀供应商”、“佳能绿色产品证书”等称号。

# 全球契约年度进展报告

- (3)改进与展望

2009年1月份公司正式启用SAP系统控制生产,并外聘SAP顾问公司对SAP相关模块进行优化,以达到精益生产的目的。苏州东泰计划2012年将汽车零部件产品与医疗产品的市场份额从现在的5%扩大到10%，并加强相关软硬件技术能力的开发与更新，以提高在汽车及医疗市场的竞争力。2012年公司在关注主要客户业务量增加的同时，也将大力开拓国内市场并积极寻求欧美合作伙伴。为了最大限度的满足客户需求，公司在天津设厂并与2011年4月份正式投产。

# 全球契约年度进展报告

- 环境绩效
- **(1)政策和规定**

东泰公司以ISO14000环境管理体系为导向，建立了相应的环境运行程序和操作规程。每年识别最新的法律法规并组织评价，确保在符合法律法规的前提下运行管理。定期组织识别公司各职能部门的环境因素及评估影响公司的重大环境因素，并对重大环境因素设立对应的环境目标、指标和管理方案。通过量化的目标落实相应的管理措施和方案，以达到节能减排、保护环境的目的。



# 全球契约年度进展报告

- **(2)绩效和成果**

东泰公司于2004年建立了ISO14000环境管理体系并通过了第三方TUV认证,并采取有效措施进行节能,以保护环境,降低能源消耗为目标。公司计划于2010年12月开始,逐步替换含氟利昂的产品; 2009年因危险化学品泄漏引起的人员伤亡事故为零,也无因此导致大气污染; 2009年公司委托第三方机构对厂区空气、污水排放、噪声监测均符合相关法律法规要求; 公司2007年~2009年参加了由德国Arqum 公司组织的苏州高新区资源利用效率项目,在节能环保方面取得了显著的效果。



# 全球契约年度进展报告

- **2011年节能项目成果:**

- 1.节电措施:

- a. 维修部把Frigel系统的8\*5.5电机由自动改为手动,原来要开4个电机,现在只开2个电机,省电15000KW/h

- b. 试模车间内安装有6个无极灯,原来400W,现在150W,时间8个月,省电=8000KW/h

- c. 全热洗手工程,采用冻水机余热供全厂洗手, 省电10000KW/h

- 2.节水措施:

- 循环水的利用

- 每年节水1500立方, 节约成本4000RMB

- 3.减少固体废弃物

- a. 使用再生纸

- b. 二手纸的使用

- 每年节约纸张450000张, 节约成本8900RMB

# 全球契约年度进展报告

## • (3)改进与展望

- 2012年东泰公司将继续大力倡导节能减排，并计划在以下方面开展工作：

节电方面： a.更换200只左右LED灯，  
b把冰水流经Frigel的封闭式盘管机,先用风冷,节约129600KW/h  
c. 继续更改大车间400W照明灯50个

节水方面： a.冷却塔水温超40度时才打开,一般秋冬季一周可关闭2天  
b.制作纯净水需浪费1/3的水，计划利用这些水洗餐厅、洗清洁工具、浇灌绿化等。

其他方面： a.严格控制办公用品(包括文具耗材等)的申请和领用  
b.在全公司范围内推广使用再生纸.

# 全球契约年度进展报告

- **(4)培训与沟通**

公司通过有效运行质量和环境管理体系,将环境保护相关内容纳入每年的培训计划,通过委托外部培训、内训等形式,将培训计划落到实处。制作员工宣传卡片宣传公司的环境政策,让每一个员工知晓。同时组织环境管理相关岗位人员进行知识更新和技能培训。

# 全球契约年度进展报告

- 社会人权绩效
- **(1)政策和规定**

公司结合《劳动合同法》有关要求。制定了《员工手册》详细规定了员工管理、使用，以及职业健康、劳动安全、福利待遇等相关政策，建立了完善的人才招聘机制，设立了员工工会，维护员工合法权益。公司将反贪污，受贿等纳入管理，明确要求公司员工及供应商遵照执行。在采购合同中明确人权条款，规定了劳动权利、工资、工作时间、劳动保险和福利等条款，对供应商施加影响，保证劳工权利。

# 全球契约年度进展报告

- **(2)绩效和成果**

东泰公司致力于推进社会责任的承担，履行作为全球公民所应承担的责任，并确保员工职业健康安全为目标，创造和谐的劳工关系。公司建立了沟通机制，设立总经理信箱，积极听取和采纳广大员工的意见和建立；并开展每年一度的《合理化建议》和《猫眼》征集活动，对经评审采纳的建议进行奖励，极大地调动员工工作的积极性；公司反对各种形式的歧视，针对适合的岗位会招聘有身体残疾的员工，截止2010年5月份有5名残疾员工；同时组织了2008年汶川特大地震、2010年青海玉树地震献爱心捐款活动，募的款项全部通过苏州红十字会汇入灾区，并获得了苏州红十字会为赈灾捐款嘉奖的《荣誉证书》。

# 全球契约年度进展报告

公司为增加员工福利，鼓励员工提升学术及专业水平，每年开展员工自我增值资助计划；公司每个月末的周五都为当月生日的员工举办庆生会，发放生日礼物，增强员工归属感；工会定期组织会员年中及年终旅游，缓解工作压力；**2009**年公司还举办了形式多样的文体活动以丰富员工的生活，如举办了篮球比赛、拔河比赛、跳大绳等比赛活动，增强了公司的凝聚力，赢得员工的一致好评。公司人事部还组织和开展反腐倡廉相关政策规定的沟通和教育，监督和检查各部门的执行情况,并与员工签定<员工操守立约书>。

# 全球契约年度进展报告

- **(3)改进与展望**

东泰公司计划2012年推行OHSAS18000职业健康与安全管理体系，以规范和完善员工职业健康与安全管理机制；2012年我们计划在安全生产、员工工作防护、福利、社会责任等方面加强培训，并按照相关法律法规的要求切实贯彻执行。



# 全球契约年度进展报告

- **(4)培训与沟通**

公司每年制定的培训计划中都必须包含员工职业健康安全、劳动法规、生产技能等方面的培训内容，加强员工意识，共同提升。

# 全球契约年度进展报告

谢谢