

Comunicação de Progresso 2012

Mattos Filho Advogados

Mattos Filho
Veiga Filho
Marrey Jr.
e Quiroga

ADVOGADOS

Comunicação de Progresso 2012

Mensagem do Sócio Diretor

Em nome do escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados, declaro nosso apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e reafirmo nosso compromisso aos dez princípios estabelecidos por esta importante iniciativa.

Apresentamos, pelo terceiro ano consecutivo, nossa Comunicação de Progresso, que descreve nosso empenho na implantação dos princípios nas áreas de Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção Ambiental e Combate à Corrupção. Somos um dos escritórios brasileiros de advocacia pioneiros a aderir ao Pacto Global.

O ano de 2011 marcou a consolidação do nosso novo modelo de gestão e societário. O escritório Mattos Filho aposta hoje em um modelo de longo prazo, que beneficia o coletivo e no qual a instituição é mais forte do que cada um de seus integrantes individualmente. Um projeto inclusivo, que exige muita dedicação, mas que proporciona oportunidade para todos os nossos profissionais.

Em um mercado em que cada vez mais os serviços jurídicos são vistos como *commodities*, é preciso encontrar uma nova forma de nos diferenciar de nossos concorrentes. E, neste contexto, o Escritório estabelece uma nova estratégia para os próximos anos, muito focada no desenvolvimento das pessoas, no relacionamento com clientes e na certeza de que teremos os recursos adequados para a realização de nosso trabalho, sempre de forma sustentável e contribuindo para o desenvolvimento do País.

E foi a preocupação com o desenvolvimento técnico e comportamental de nossos profissionais que nos motivou a lançar, no segundo semestre de 2011, um projeto inovador no segmento jurídico: a Academia MF. Trata-se de um portal de treinamento e gestão do conhecimento, que promove o compartilhamento de informações e facilita a troca de experiências entre os membros da comunidade Mattos Filho.

Realizamos eventos que promovem a formação de nossos colaboradores e a reflexão sobre o papel de cada um para a construção de uma sociedade melhor, a partir de padrões de comportamento sustentável dentro e fora do ambiente de trabalho. E o resultado desta iniciativa já pode ser sentido: em 2011, registramos um número recorde de voluntários atuando nos projetos sociais que o Escritório organiza.

Somos pioneiros na prática de advocacia Pro Bono, dedicando mais de três mil horas por ano à prestação gratuita de serviços especializados às instituições que não possuem recursos financeiros para custear uma assistência jurídica. Temos a certeza de que, por meio desse trabalho, exercitamos nossa função social e promovemos o acesso à justiça.

O Mattos Filho não transige com questões que dizem respeito à legalidade. Em 2011, pagamos cerca R\$ 60,2 milhões de tributos (IRPJ, CSL, PIS, COFINS e INSS) e parte destes recursos foi, novamente, destinada a projetos de grande impacto social, apoiados pela Lei de Incentivo a Cultura - Lei Rouanet, Lei do Audiovisual, Lei de Incentivo ao Esporte e Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FUMCAD).

Além disso, somos um dos únicos escritórios brasileiros a ter todos os funcionários CLT's (Consolidação das Leis Trabalhistas) com seus direitos trabalhistas totalmente resguardados. Sabemos que a melhor estratégia para o crescimento sustentável está no foco no ser humano e, por isso, respeitamos a relação com nossos colaboradores.

E é entendendo a responsabilidade e o impacto de nossa atuação no mercado que reafirmamos nosso compromisso com a sociedade e com os dez princípios estabelecidos pelo Pacto Global.

Atenciosamente,

Roberto Quiroga Mosquera
Sócio Diretor

Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente

Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus *stakeholders*.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Academia MF	<p>O Mattos Filho entende que a melhor estratégia para o crescimento sustentável está no foco nas pessoas e, por isso, investe na formação técnica e comportamental de seus colaboradores.</p> <p>E foi esta preocupação com o desenvolvimento de nossos profissionais que nos motivou a lançar, no segundo semestre de 2011, um projeto inovador no segmento jurídico: a Academia MF.</p> <p>A Academia MF é um portal de treinamento e gestão do conhecimento, que promove o compartilhamento de informações e facilita a troca de experiências entre os colaboradores de Mattos Filho. Este portal oferece uma nova forma de aprendizagem e facilita o intercâmbio de ideias, dando oportunidade à expressão individual e desenvolvimento profissional.</p> <p>A Academia MF oferece diversos treinamentos, on line e presenciais, vídeos inspiradores, chats</p>

		<p>e artigos sobre temas diversos, além de dicas culturais e muito mais. Cada perfil de colaborador conta com uma trilha de treinamento específica com conteúdos adequados à formação exigida para nossas diferentes áreas de atuação.</p>
<p>Equipe Técnica (advogados, estagiários e paralegais)</p>	<p>Programa PRO BONO</p>	<p>A advocacia Pro Bono pode ser definida como a prestação gratuita de serviços jurídicos para promover o bem, oferecendo assistência jurídica a quem dela necessitar. No Estado de São Paulo, os beneficiários da advocacia Pro Bono devem ser, exclusivamente, entidades sem fins lucrativos comprovadamente desprovidas de recursos financeiros para custear as despesas procedimentais, judiciais ou extrajudiciais, nos termos dos parâmetros estabelecidos pela Ordem dos Advogados do Brasil – São Paulo (OAB/SP). O Escritório Mattos Filho de São Paulo é pioneiro nessa prática no Brasil, desenvolvendo a advocacia Pro Bono há mais de 12 anos, sempre respeitando o determinado pela OAB/SP. Em 2011, a fim de aumentar o seu impacto social, o Escritório expandiu o programa Pro Bono com oito novos clientes, entre São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília.</p> <p>Em 2011, o Escritório dedicou três mil, trezentas e oitenta e quatro horas ao trabalho Pro Bono,</p>

		<p>assessorando 37 entidades sem fins lucrativos, que atendem diretamente mais de vinte mil indivíduos em situação de hipossuficiência ou risco social.</p> <p>Além disso, desde 2002, o Escritório estabeleceu uma parceria com o Instituto Pro Bono (IPB), a fim de fortalecer o seu Programa Pro Bono. A missão do IPB é promover o acesso a Justiça. Assim, um dos meios utilizados pelo IPB para alcançar essa missão é a seleção de entidade idôneas, que não tenham recursos para financiar assessoria jurídica. Após a seleção, os casos são encaminhados para os escritórios de advocacia cadastrados, dentre eles, o Mattos Filho. Por meio dessa parceria, já foram atendidas cerca de 59 entidades.</p> <p>Em 2011, destacamos dois principais casos: Para o Centro Social São José, contribuímos com a obtenção do deferimento do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), o que permite que a entidade (que tem uma situação financeira bastante precária) passe a gozar da isenção das contribuições previdenciárias (cota patronal, SAT/RAT e Terceiros).</p>
--	--	---

		<p>Já para a Repórter Brasil, contribuimos com a obtenção da qualificação da entidade como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP). A Repórter Brasil é uma entidade que foi fundada em 2001, por jornalistas, cientistas sociais e educadores, com o objetivo de fomentar a reflexão e ação sobre a violação aos direitos fundamentais dos povos e trabalhadores do campo no Brasil.</p> <p>Em dezembro, o Escritório recebeu o “Selo Organização Parceira 2011/2012” por seu programa de voluntariado transformador e por sua parceria ativa com o Centro de Voluntariado de São Paulo. Com uma longa parceria, a prática de Terceiro Setor, Cultura e Responsabilidade Social realiza, periodicamente, palestras gratuitas no Centro de Voluntariado, sobre aspectos jurídicos do voluntariado e do terceiro setor. Em agosto de 2011, o Centro de Voluntariado participou da Semana de Voluntariado MF como um dos palestrantes do evento.</p>
Recursos Humanos	Programa Qualidade de Vida	<p>O Escritório Mattos Filho Advogados conta hoje com cerca de 700 colaboradores em suas unidades de São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque.</p>

		<p>Run&Fun: patrocínio de treinos de corrida e caminhada, pela Run&Fun, empresa especializada em oferecer treinos individualizados para as necessidades de cada colaborador. Em 2011, cerca de 6% dos colaboradores participaram desse programa.</p> <p>Patrocínio de inscrição em provas de corrida: em 2011, 4 corridas receberam especial atenção do Escritório e incentivo aos colaboradores de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília, com o pagamento de suas inscrições e campanhas para treinamentos.</p> <p>Patrocínio do time feminino e masculino de futebol: os principais escritórios de advocacia de São Paulo realizam, anualmente, um campeonato de futebol (Liga Jurídica), além de campeonatos com equipes administrativas. O benefício é aberto a todos os colaboradores nas unidades de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília.</p> <p>Fun Floor: No 2º andar do prédio de São Paulo os colaboradores contam com um ambiente, cujo objetivo é contribuir para o bem-estar de todos. Neste andar, é possível encontrar uma lanchonete (MF Café), um pequeno salão de beleza e um espaço para massagem (MF</p>
--	--	--

		<p>Beauty), mesa de bilhar, televisão com canais por assinatura, computadores com acesso à Internet, jogos e banheiros com chuveiro. Em 2011, o projeto de Fun Floor foi implementado também no escritório do Torre Paulista, em São Paulo, com sofás e televisão.</p> <p>Promoções internas: venda de ingressos com desconto para espetáculos, parques temáticos, cinemas e outros eventos culturais.</p> <p>Outros convênios: o Escritório celebra convênios com diferentes empresas, visando proporcionar economia financeira e qualidade de vida aos colaboradores. Já foram firmados convênios com pousadas, lavanderia, farmácia, lojas de roupa, restaurantes e editora de livros.</p> <p>Biblioteca Literária: o Escritório possui uma Biblioteca de 591 livros - não jurídicos - disponíveis para empréstimos de todos os colaboradores, visando a promoção da cultura.</p>
Comitê de Sustentabilidade	Reuniões periódicas do Comitê de Sustentabilidade	<p>Em nossa estrutura, contamos com um grupo de sócios exclusivamente dedicado ao planejamento estratégico de nossas ações de Responsabilidade Socioambientais - o Comitê de Sustentabilidade -, que é apoiado por</p>

		<p>comitês de colaboradores nas áreas específicas: MF Solidário, na área de Responsabilidade Social, e ECONsciente, na área de Responsabilidade Ambiental. Ambos reunidos sob o guarda-chuva do programa MF Sustentável. Em 2011, o Comitê de Sustentabilidade esteve focado em discussões sobre o desenvolvimento de um programa de Diversidade, em parceria com Reinaldo Bulgarelli, da Txai Consultoria.</p>
<p>Comitê de Sustentabilidade</p>	<p>Programa MF SUSTENTÁVEL</p>	<p>MF Solidário: grupo responsável por todas as ações ligadas à responsabilidade social realizadas pelos colaboradores do Escritório, composto tanto por funcionários da área administrativa, quanto da área jurídica, de todos os níveis, desde sócios até estagiários. O grupo tem como missão: "Integrar os valores da Solidariedade e da Responsabilidade Social à cultura do Escritório para que seus colaboradores possam agir como embaixadores desta causa."</p> <p>As ações do grupo podem ser divididas em externas e internas.</p> <p>A maior parte de sua atuação externa concentra-se no Centro Social São José, uma entidade sem fins lucrativos que atende 360</p>

		<p>crianças entre 0 e 14 anos e localiza-se em uma área extremamente carente na periferia do Município de São Paulo, cuja garantia em relação aos Direitos Humanos é considerada baixa, de acordo com o índice "SIM de Direitos Humanos"¹.</p> <p>Em 2011, o Comitê MF Solidário se reuniu periodicamente para elaborar o planejamento estratégico das ações do ano e discutir quais seriam as melhores propostas para incentivar a participação dos voluntários. Com isso, foram planejadas e realizadas quatro festas e comemorações com as crianças do Centro Social São Jose: (i) festa de páscoa, (ii) aventura de agosto, (iii) dia das crianças e (iv) festa de Natal, envolvendo diretamente um total de 115 colaboradores do Escritório. Especificamente nos eventos de Páscoa e Natal, os colaboradores doaram, respectivamente, 364 ovos de Páscoa e 364 kits contendo, cada um deles, um par de sapatos, roupas e brinquedo para distribuição às crianças atendidas por esta instituição. Além disso, também foram doadas roupas e agasalhos arrecadados durante a Campanha do Agasalho, realizada em junho. Durante o ano de 2011, o MF Solidário também incentivou, por meio de</p>
--	--	--

		<p>campanha interna, a doação de mantimentos e roupas para as vítimas de desastres naturais, especialmente enchentes, que assolaram diversos estados brasileiros.</p> <p>MF CIDADÃO: o projeto MF Cidadão consiste em uma série de palestras e orientações jurídicas direcionadas aos pais de crianças atendidas pelo Centro Social São José, que tem como objetivo ampliar o atendimento à instituição com ações que promovam o exercício da cidadania e o acesso aos direitos fundamentais. Em 2011, como parte do planejamento, foi definida a ampliação do projeto e o Escritório promoveu quatro palestras sobre os temas: Direito das Famílias, Orçamento Familiar, Recursos Humanos e Direito dos Trabalhadores Temporários, com a participação de cerca de 70 colaboradores do Escritório. Participaram diretamente destas palestras mais de 180 pais da comunidade e funcionários da instituição.</p>
Comitê de Sustentabilidade	Apoio a projetos socioculturais e esportivos	<p>Em 2011, o Escritório pagou cerca R\$ 60,2 milhões de tributos (IRPJ, CSL, PIS, COFINS e INSS) e parte destes recursos foi, novamente, destinada a projetos de grande impacto social, apoiados pela Lei de Incentivo a Cultura - Lei Rouanet, Lei do Audiovisual, Lei de Incentivo ao Esporte e Fundo Municipal dos Direitos da</p>

		<p>Criança e do Adolescente (FUMCAD).</p> <p>Apoiamos, em São Paulo, a 3ª edição da Corrida da Amizade via Lei de Incentivo a Cultura e apoiamos o concerto beneficente com o pianista Arnaldo Cohen, realizado no Rio de Janeiro em parceria com o Instituto de Tecnologia ORT (Organização, Reconstrução e Trabalho). Em 2012, apoiaremos ainda a exposição fotográfica “Direitos Humanos – Imagens do Brasil” com imagens que recuperam a trajetória dos direitos humanos no Brasil; e figuraremos como um dos mantenedores do MASP (Museu de Arte de São Paulo), que possui cerca de dez mil peças em seu acervo, o mais rico e completo do Hemisfério Sul.</p> <p>Continuamos com o apoio ao projeto Centro de Contação de Histórias, da Associação Viva e Deixe Viver. Fizemos também uma nova contribuição em 2011, via Lei do Audiovisual, para a produção do documentário “Quem se Importa”, da Mamo Filmes, que investiga as iniciativas de diversos empreendedores sociais ao redor do mundo. Este ano, direcionamos investimentos, por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, ao Projeto Esporte na Vila – Jogo Aberto da Fundação Gol de Letra. O projeto faz parte do Programa Jogo Aberto, que oferece atividades esportivas e recreativas a cerca de</p>
--	--	--

		<p>400 adolescentes, além de contribuir com a formação de jovens monitores. A instituição privada de caráter público sem fins lucrativos, criada há 13 anos pelos ex-jogadores de futebol Raí e Leonardo, visa contribuir para a educação de jovens entre 7 e 14 anos por meio do esporte, recreação e lazer.</p>
<p>Comitê de Sustentabilidade</p>	<p>Sistema de doações para o Fundo Municipal da Criança e do Adolescente</p>	<p>A legislação brasileira permite que até 6% do imposto de renda a ser pago pela pessoa física seja destinado para algum projeto de uma entidade sem fins lucrativos, desde que o projeto tenha sido aprovado no Fundo Municipal da Criança e do Adolescente. Com intuito de fomentar as doações para o referido fundo, o Escritório criou um <i>link</i> específico em seu canal interno de comunicação (Serviço de Atendimento ao Colaborador – SAC) direcionado a tais doações e um formulário para autorização do desconto em folha de pagamento.</p> <p>Paralelamente, o Escritório também contribui com o FUMCAD de forma institucional.</p> <p>Em 2011, reservamos parte de nosso investimento ao projeto: "A criança e o adolescente vivendo no seu contexto social", do Centro Social São José, que oferece oportunidades na construção da cidadania, bem como a garantia de direitos previstos no Estatuto da Criança e do Adolescente. A</p>

		<p>iniciativa ainda tem como objetivo fortalecer os vínculos familiares e facilitar o convívio social, familiar e comunitário de crianças e adolescentes da comunidade.</p> <p>Outra parte foi dedicada ao projeto "Oficinas Culturais: Múltiplas Linguagens a Serviço da Aprendizagem" do Espaço Nossa Casa, ligado ao Centro de Estudos Psicopedagógicos Pró-Saber, que visa a inclusão social de crianças da comunidade de Paraisópolis, em São Paulo, por atividades artísticas que complementam o ensino escolar.</p>
Sócio Diretor	Programa "Fale com o Sócio Diretor"	Canal de comunicação, por e-mail, entre o Sócio Diretor do Escritório (Dr. Roberto Quiroga Mosquera) e colaboradores de todos os níveis. Por meio deste canal, os colaboradores têm a chance do contato direto com o Sócio Diretor, para dar sugestões de melhorias, fazer reclamações e outras considerações.
Comunicação Interna	Intranet e Mural	A Intranet possui diversas ferramentas de informação, que tornam o relacionamento trabalhista mais transparente. As pessoas podem consultar <i>on line</i> todas as informações sobre sua remuneração e férias, por exemplo, incluindo ferramentas de cálculo de previdência privada. Essas ferramentas de comunicação, de simples acesso, são um diferencial na transparência das relações com trabalhadores.

		Em São Paulo, o jornal mural (localizado no Fun Floor) replica informações relevantes para o público interno periodicamente. Nele, as pessoas também podem deixar recados e fazer sugestões. O mural foi construído com 40% de material reciclado pós-industrial, com certificado Leed e Greenguard.
Recursos Humanos / Comunicação Interna	Dia da Mulher MF	Em 2011, foi realizado o primeiro Dia da Mulher MF. As colaboradoras das áreas técnica e administrativa participaram de uma palestra com a executiva Ana Paula Chagas, sócia da consultoria Heidrick & Struggles, sobre o desafio da mulher no mercado atual de trabalho; fizeram um curso de auto-maquiagem; e participaram de um bate-papo, seguido de coquetel, com a CEO das lojas Magazine Luiza, Luiza Trajano. O coquetel com Luiza Trajano foi também aberto a clientes.
Comunicação Interna	Corrente do Bem	<p>Em abril, os colaboradores foram incentivados a participar da Corrente do Bem, por meio de divulgação feita na Intranet.</p> <p>A Corrente do Bem é um movimento mundial com a proposta de conscientizar as pessoas de que boas ações se fazem no dia a dia. Em 2011, o movimento chegou ao Brasil e sua primeira atividade foi a participação no Dia Mundial da Boa Ação, evento anual que acontece em 30</p>

		<p>países simultaneamente. É um dia marcado para fazer boas ações em larga escala, difundindo essa ideia e que sempre ocorre na última quinta-feira de abril.</p> <p>Naquele ano, o Dia Mundial da Boa Ação foi comemorado em 28 de abril. Alinhado com os valores ÉSER (ética, solidariedade, excelência e respeito), o Mattos Filho apoiou esta iniciativa e convidou seus colaboradores a praticar o bem.</p>
Comitê MF Solidário	Semana do Voluntariado	<p>Pela primeira vez, foi realizada a Semana do Voluntariado MF. Cerca de sete instituições (Instituto Pro Bono; Centro de Voluntariado; Instituto Rodrigo Mendes; Reciclázaro; Viva e Deixe Viver; Realice e Casa da Árvore), clientes Pro Bono do Escritório, contaram um pouco de suas atividades para os colaboradores, promovendo a atividade do voluntariado. A ação envolveu mais de 400 participações.</p>
Comitê MF Solidário	Outubro Rosa	<p>Por meio de comunicado interno, os colaboradores de Mattos Filho foram incetivados a se engajar na iniciativa mundialmente conhecida como "Outubro Rosa". A divulgação trouxe dados importantes sobre o câncer de mama, prevenção da doença e divulgou o site do Instituto Oncoguia, referência no assunto.</p>
Recursos Humanos		<p>Todos os colaboradores das áreas administrativas e advogados podem obter financiamento de cursos regulares de formação,</p>

		<p>aperfeiçoamento, seminários e cursos complementares. Em 2011, aproximadamente 23% dos colaboradores foram beneficiados.</p> <p>Os colaboradores da área administrativa que tenham filhos até 6 anos e 11 meses de idade podem ser reembolsados, mensalmente, pelos pagamentos feitos para creches ou instituições análogas, de livre escolha. Os colaboradores da área jurídica, que tenham filhos até 5 anos e 11 meses de idade, também podem usufruir do benefício. Em 2011, em média 65 colaboradores foram beneficiados. É importante mencionar que, quanto aos advogados e colaboradores da área administrativa, a obrigação seria de concessão apenas para a mãe, mas o Escritório concede a todos os pais.</p> <p>O Escritório mantém vários benefícios socialmente importantes para seus colaboradores, em especial o plano de saúde e o plano odontológico. Também podemos citar a política de "<i>home office</i>" para advogados, que permite maior flexibilidade, fundamental para a qualidade de vida das pessoas. A política de empréstimo consignado autoriza os trabalhadores a conseguirem empréstimos bancários com juros mais baixos. Existe política</p>
--	--	--

		<p>de empréstimo pessoal feito pelo Escritório em casos de necessidade do empregado (construção, aquisição ou reforma de moradia ou ainda, eventualmente, despesa médica não coberta pelo plano de saúde ou odontológico). O <i>ticket</i> refeição é concedido em valor superior ao exigível por lei e não é realizado qualquer desconto dos empregados (o que é uma liberalidade do Escritório).</p> <p>Em dezembro de 2011, todos os colaboradores e estagiários foram beneficiados com um cartão cesta de Natal, creditado com o valor de R\$ 100 cada.</p> <p>Todos os colaboradores do Escritório Mattos Filho têm direito a folgar no dia do seu aniversário, o chamado <i>Happy Day</i>.</p>
Ombudsman		<p>A função de <i>Ombudsperson</i> foi criada em 2001. Desde a sua implantação, o Escritório passou a ter um modelo de gestão mais aberto e transparente, a fim de favorecer o aperfeiçoamento das práticas de gestão e colaboração para melhoria das relações internas. O Ombudsman tem como responsabilidade recolher críticas, comentários e sugestões de todos os colaboradores e identificar oportunidades de melhoria no ambiente de</p>

		trabalho. Com um link específico disponível na Intranet, este é um dos principais canais de comunicação entre o Escritório e seus colaboradores.
Canais de representação interna		<p>O Escritório possui outros veículos de representação interna tais como:</p> <p>Brigada de incêndio: o Escritório da Al. Joaquim Eugênio de Lima, em São Paulo, possui cerca de 35 brigadistas, que passam por treinamentos teóricos e práticos sobre combate à incêndio e primeiros socorros.</p> <p>Comissão de PPR: o Escritório tem o propósito de rediscutir, anualmente, o Programa de Participação nos Resultados (PPR), para os advogados e colaboradores das áreas administrativas de São Paulo, Brasília e Rio de Janeiro. Os novos critérios e regras do programa são negociados pelas Comissões dos Representantes dos Empregados e Empregadores.</p>

Princípio 2: Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos.

Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus *stakeholders*. Todas as ações do Escritório e de seus colaboradores sempre privilegiam, tanto estes, quanto todos os demais valores fundamentais dos direitos humanos.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do Escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, não é tolerada qualquer atitude discriminatória.

Princípio 3: Empresas devem assegurar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Compromisso: O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados trabalha orientado pelo reconhecimento à liberdade de associação e ao reconhecimento do direito à negociação coletiva por seus empregados.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Negociação coletiva para não advogados	<p>Os empregados das áreas administrativas do Mattos Filho (não advogados) são registrados e possuem sindicato específico em cada localidade.</p> <p>A representação por tais sindicatos é reconhecida e incentivada pelo Mattos Filho.</p> <p>As convenções coletivas firmadas por tais sindicatos têm validade reconhecida pelo Mattos Filho, e as regras e direitos ali inseridos são integralmente cumpridos pelo Escritório.</p>
Recursos Humanos	Negociação coletiva para advogados	<p>Todos os advogados do Mattos Filho são registrados como empregados, estando representados por sindicato específico em cada localidade.</p> <p>A representação por tais sindicatos é reconhecida e incentivada pelo Mattos Filho.</p> <p>As convenções coletivas firmadas por tais</p>

		<p>sindicatos têm validade reconhecida pelo Mattos Filho, e as regras e direitos ali inseridos são integralmente cumpridos pelo escritório.</p>
<p>Recursos Humanos</p>	<p>Acordo de participação nos resultados para empregados da área administrativa, assistentes jurídicos e para advogados.</p>	<p>O Mattos Filho reconhece e incentiva as formas de integração entre seus empregados – tanto das áreas administrativas quanto dos advogados – e seus sindicatos.</p> <p>Nessa medida, anualmente, forma-se uma comissão de empregados da área administrativa e outra comissão de advogados que, integradas por representantes dos respectivos sindicatos, negociam a participação dos empregados do Mattos Filho em seus resultados.</p> <p>O Mattos Filho, por meio de sua comissão de advogados e empregados da área administrativa, adotou em 2012, a possibilidade de os assistentes jurídicos, pessoas que já se formaram, entretanto ainda não receberam a carteira da Ordem, receberem participação em seus resultados.</p> <p>Dessa negociação é firmado um acordo, com a participação de empregados, sócios e sindicatos, prevendo regras e valores a serem distribuídos.</p>

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.		
Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus <i>stakeholders</i> . Todas as ações do Escritório e de seus colaboradores têm como fundamento o respeito a tais valores, que passam pela eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	<p>A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do Escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, todos os trabalhadores vinculados ao Mattos Filho têm suas relações regidas pelas normas legais pertinentes e pelos princípios éticos mencionados.</p> <p>A política de contratação passa pelo regular relacionamento empregatício com sua mão-de-obra, que possui a proteção da legislação trabalhista.</p>
Recursos Humanos	Política de contratação para terceiros	O Mattos Filho pauta suas contratações de terceiros nas regras éticas e de valorização de direitos humanos acima descritos. Nossos contratos demandam o efetivo registro de todos os trabalhadores de nossos prestadores de serviços, bem como o efetivo pagamento de salários e demais direitos pertinentes. A ausência de cumprimento com as regras

		trabalhistas acarreta, inclusive, a rescisão imediata dos contratos de prestação de serviços.
Área técnica	Atuação junto a clientes	As áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho.

Princípio 5: a efetiva abolição do trabalho infantil		
Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus <i>stakeholders</i> . Todas as ações do Escritório e de seus colaboradores têm como fundamento o respeito a tais valores, que passam pela eliminação de todas as formas de trabalho infantil.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do Escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, o Mattos Filho não admite em suas próprias contratações nem permite a seus terceiros, que se utilizem de trabalho infantil.

Área técnica	Atuação junto a clientes	<p>As áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho.</p> <p>Na área trabalhista, reconhece-se a importância social de se assegurar uma infância isenta de trabalho. Em nossa atuação, orientamos nossos clientes a não praticar nem admitir que se pratique o trabalho infantil.</p>
---------------------	--------------------------	---

Princípio 6: eliminar a discriminação em relação a emprego e trabalho

Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus *stakeholders*. Todas as ações do Escritório e de seus colaboradores têm como fundamento o respeito a tais valores, que passam pela eliminação de todas as formas de discriminação no trabalho.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do Escritório está baseada em todos os valores acima descritos.
Recursos Humanos	Plano de carreira	O Mattos Filho possui um plano de carreira com competências técnicas e comportamentais objetivas, totalmente independentes de credo, cor, raça, idade e sexo.

		<p>A igualdade de oportunidades se estende não apenas ao quadro de advogados, mas também a todas as áreas administrativas.</p> <p>Todos os empregados e estagiários do Mattos Filho têm à sua disposição um portal de treinamento e gestão do conhecimento denominado Academia-MF, no qual são disponibilizados cursos de primeira linha, de instituições de ponta no Brasil, e no qual todos podem desenvolver suas competências técnicas e comportamentais em igualdade de condições.</p> <p>Atualmente, o Mattos Filho mantém aproximadamente 52% de sua mão-de-obra como mulheres, todas com as mesmas chances, remuneração e métricas de avaliação adotadas para homens.</p>
Recursos Humanos	Adesão ao programa "Empresa Cidadã"	<p>O Mattos Filho reconhece e valoriza a importância social de assegurar às suas empregadas maior período de gozo de licença maternidade.</p> <p>Nesse sentido, recentemente, o Escritório aderiu ao programa "Empresa Cidadã", o qual visa conceder às empregadas prorrogação de 60 dias no período de licença maternidade, totalizando, ao final, 6 meses de licença.</p>

Proteção Ambiental

7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais

O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados possui como um de seus compromissos difundir as melhores práticas de ações e de gestão ambiental que são compatíveis com o exercício de sua atividade profissional.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê de Sustentabilidade	Reuniões periódicas do Comitê de Sustentabilidade	Em nossa estrutura, contamos com um grupo de sócios exclusivamente dedicado ao planejamento estratégico de nossas ações de Responsabilidade Socioambientais - o Comitê de Sustentabilidade -, que é apoiado por comitês de colaboradores nas áreas específicas: MF Solidário, na área de Responsabilidade Social, e EConsciente, na área de Responsabilidade Ambiental. Ambos reunidos sob o guarda-chuva do programa MF Sustentável.
Comitê de Sustentabilidade	Programa MF SUSTENTÁVEL	<p>O EConsciente é um projeto que retrata o compromisso e a postura consciente do Mattos Filho em relação à preservação do meio ambiente. Seu maior desafio é transformar a cultura do Escritório, por meio da conscientização e sensibilização sobre a necessidade da preservação do meio ambiente.</p> <p>Missão: Estimular a consciência ambiental dos colaboradores, por meio de ações integradas, para que possam incorporar padrões de comportamento sustentável e agir como multiplicadores dentro e fora do ambiente de trabalho.</p>

<p>Comitê EONsciente</p>	<p>Programa de Reciclagem</p>	<p>Embora a reciclagem não tenha sido implantada pelos Municípios de São Paulo e Rio de Janeiro e pelo Distrito Federal, o Mattos Filho encoraja seus colaboradores a participar de seu programa de Coleta Seletiva de Lixo, o qual permite que sejam enviados para a reciclagem os seguintes materiais: papel, plástico, vidro e metal. Em 2011, 8.077 sacos de 100 litros cada de materiais recicláveis foram doados para uma empresa particular que coleta os recicláveis e os encaminha para empresas especializadas em reciclagem. No Rio de Janeiro, todos os materiais recicláveis são encaminhados para a reciclagem pelo próprio condomínio onde o Escritório está localizado. Já em Brasília, todo o papel reciclável é direcionado para uma empresa de reciclagem periodicamente.</p> <p>Em 2011, o Escritório reduziu a quantidade de cestos de lixo orgânico (que utilizam sacos plásticos) e aumentou a quantidade de cestos de lixo reciclável por estação de trabalho, a fim de estimular a correta destinação de resíduos e diminuir o uso de sacos plásticos. O incentivo à reciclagem de materiais e o uso consciente de sacos plásticos têm sido cada vez mais discutidos na sociedade e o Mattos Filho apoia esta iniciativa.</p> <p>Considerando que as lâmpadas fluorescentes em desuso podem ser fonte de contaminação por metais quando dispostas em aterros sanitários, o Mattos Filho envia, semestralmente, estas lâmpadas para uma empresa</p>
---------------------------------	-------------------------------	---

		<p>providenciar a reciclagem do vidro, do metal e dos gases gerados nesta atividade. Em 2011, encaminhamos 1.057 lâmpadas para a reciclagem, logo após a retirada do mercúrio de cada unidade.</p> <p>O Mattos Filho, por meio do Comitê EConsciente, possui uma política para doação de computadores e eletrônicos. Os que são passíveis de uso são doados às instituições atendidas por seu Programa PRO BONO (prestação de serviços de advocacia gratuita às entidades sem fins lucrativos). E os computadores e eletrônicos quebrados ou obsoletos são enviados para empresas especializadas em reciclagem de e-lixo. No ano de 2011, o Mattos Filho doou 84 computadores (compostos de CPU, monitores, cabos de força, impressora, máquina fotográfica e notebooks) para instituições parceiras. Em 2011, 42 itens de informática, entre CPUs, monitores, máquina fotográfica, notebook e fragmentadora de papel, foram encaminhados para a reciclagem específica para produtos eletrônicos.</p>
Comitê EConsciente	Programa de Redução de Consumo de Descartáveis ¹	<p>O Mattos Filho adota um sistema de redução do consumo de copos plásticos e garrafas pets. Ao ingressar no Escritório, cada colaborador recebe uma caneca de cerâmica como incentivo ao programa e todos os sócios utilizam moirings de vidro evitando a utilização de garrafas pets. Para a redução ser mais significativa, em 2011, o Escritório passou a utilizar, com mais frequência, jarras de água ao invés de garrafas pets</p>

¹ Aplicável em todos os Escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque).

		durante as reuniões internas.
Comitê EConsciente	Programa de Uso de Energia Consciente ²	<p>O Mattos Filho contribui com a minimização do consumo de energia elétrica:</p> <p>i) na utilização de modelos de lâmpadas fluorescentes mais eficientes e de longa duração;</p> <p>ii) ao desligar, durante a noite e aos finais de semana, algumas lâmpadas de determinados ambientes que não serão utilizados e utilizar os elevadores em modo econômico de chamadas³;</p> <p>iii) ao programar todos os computadores de seus colaboradores para iniciar o modo hibernação nos monitores após 20 minutos que a máquina esteja inativa.</p> <p>Essas iniciativas contribuem diretamente para o consumo consciente de energia e para evitar o desperdício.</p>

² Aplicável em todos os Escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque).

³ Este item somente é aplicável ao Escritório Mattos Filho de São Paulo, onde três (3) elevadores são desligados entre 23h e 6h em dias úteis (segunda a sexta-feira) e, também, aos finais de semana.

Proteção Ambiental

8 - As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental

Compromisso: O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados possui o compromisso de difundir iniciativas que auxiliem na conscientização de seus colaboradores sobre a adoção de comportamento alinhado com a responsabilidade ambiental.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê EONsciente	Consumo Consciente Institucional	<p>O Mattos Filho estimula a divulgação entre seus colaboradores da atuação consciente pautada nos 4Rs: Repensar (hábitos e consumos), Recusar (produtos que agredam a saúde e o meio ambiente), Reduzir (a geração e o descarte) e Reutilizar (aumentar a vida útil do produto), que são ações anteriores ao 5ºR: o ato de Reciclar.</p> <p>Em 2011, o Comitê EONsciente adotou o tema “O Ano do Papel” para nortear suas atividades e promover o engajamento dos colaboradores com relação ao consumo consciente deste material. O tema foi estrategicamente escolhido pelo fato do papel ser o material mais consumido no Escritório, devido à própria natureza do negócio.</p>
Comitê EONsciente	Boletim EONsciente	<p>O Boletim EONsciente, que desde 2010 envia dicas de sustentabilidade aos colaboradores, continuou a ser produzido, bimestralmente, durante o ano. Em 2011, foram veiculadas cinco edições do boletim por e-mail, com informações sobre as principais atividades de responsabilidade ambiental do Escritório e dicas para o consumo consciente de materiais</p>

		(como impressão frente e verso, uso consciente do papel, reciclagem de embalagem de papel sulfite e tampinhas plásticas, entre outras). O projeto continuará em 2012.
Comitê EONsciente	Semana do Meio Ambiente	Em 2011, a Semana do Meio Ambiente foi realizada entre os dias 6 e 10 de junho e, mais uma vez, a iniciativa foi dedicada a dicas e ações referentes à preservação do meio ambiente. Com o tema "Ser EONsciente é um papel de todos!" (ligado ao tema do papel, escolhido para o ano), a semana teve como objetivo conscientizar os colaboradores de seu papel fundamental como agentes de modificação. Durante estes dias, o Escritório foi tematizado com diversas peças de comunicação; a Intranet recebeu notícias referentes às ações ambientais realizadas por Mattos Filho; e foi enviado um boletim EONsciente com dicas de sustentabilidade e informações sobre como participar da semana. Os escritórios de SP, RJ e DF receberam também uma exposição de fotos do artista Vick Muniz com imagens feitas de lixo, representando o desperdício de materiais. O objetivo da ação foi conscientizar sobre o desperdício e a poluição ambiental. Ainda durante este evento, o Escritório lançou sua parceria com a ONG TerraCycle.

Comitê EOnsciente	TerraCycle	Em junho de 2011, durante a Semana do Meio Ambiente, o Escritório estabeleceu parceria com a TerraCycle, empresa de logística reversa, que dá a correta destinação à materiais de difícil reciclagem. O material escolhido para doação foi a embalagem de folhas sulfite Report. E, a cada embalagem enviada para a TerraCycle pelo Escritório, R\$ 0,02 foram revertidos ao Centro Social São José, instituição atendida pelo programa de voluntariado de Mattos Filho. Até o final de 2011, foram encaminhadas quase 1.000 embalagens para a TerraCycle.
Comitê EOnsciente	Carbono Zero Courier	Em setembro de 2011, para celebrar o Dia Mundial sem Carro, o escritório de São Paulo firmou uma parceria com a empresa Carbono Zero Courier, que oferece serviço de entrega expressa utilizando bicicletas em substituição às motos. No primeiro mês da utilização deste serviço, deixamos de emitir o equivalente a emissão de CO2 de um carro popular durante um ano inteiro. Ou seja, já no primeiro mês da parceria, foi como se tivéssemos retirado um carro de circulação das ruas durante o ano inteiro de 2011.
Comitê EOnsciente	Adesão à Hora do Planeta	O Mattos Filho participou, em 26 de março, da "Hora do Planeta", ação que propõe apagar as luzes dos principais monumentos, por uma hora, com o objetivo de demonstrar a preocupação com o aquecimento global. Entre 20h30 e 21h30, o Escritório apagou as luzes da fachada e do <i>boulevard</i> do prédio da Joaquim Eugênio de Lima, em São Paulo. Além disso, todos os colaboradores foram incentivados a fazer o mesmo em suas residências por meio de um comunicado interno.

Comitê EConsciente	Doação de tampas plásticas	O Escritório Mattos Filho possui uma campanha permanente de arrecadação de tampinhas plásticas para doação para entidades beneficentes. Em 2011, as tampinhas de garrafas plásticas foram doadas para a Fundação Dorina Nowill para Cegos, para a ONG Reciclázaro (nosso cliente Pro Bono) e para a Associação Beneficente Comunidade de Amor (todas em São Paulo). As instituições utilizam a renda advinda da venda deste material em seus projetos internos. O projeto já tem forte aceitação interna e, semanalmente, são doadas mais de 250 tampinhas.
---------------------------	----------------------------	---

Proteção Ambiental 9 - As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis		
Compromisso: O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados possui o compromisso de fazer uso de tecnologias que sejam ecologicamente corretas.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê EConsciente	Programa de Uso de Papel Certificado e Tinta a Base de Soja	O Mattos Filho adota o uso de papel certificado ⁴ . Atualmente já utiliza o papel certificado e a tinta à base de soja em seu material de promoção institucional, como, por exemplo, em blocos de notas e folders. Além disso, o papel branco utilizado na gráfica e em todas as impressoras também é certificado.

⁴ A certificação garante que a madeira utilizada é oriunda de plano de manejo florestal sustentável.

<p>Comitê EConsciente</p>	<p>Programa de Redução de Uso de Papel e tinta</p>	<p>A maior parte das impressoras de Mattos Filho Advogados é habilitada a realizar impressões frente e verso. O Núcleo de Comunicação Interna, em parceria com o Núcleo de Tecnologia da Informação, divulga, periodicamente, orientações sobre a “impressão frente e verso” e no modo econômico de tinta como alternativa para a impressão de documentos.</p>
----------------------------------	--	--

Princípio 10: Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina		
Compromisso: O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados tem como compromisso fornecer um ambiente de trabalho profissional que seja livre de qualquer forma de desonestidade, fraude, roubo, suborno, corrupção, comportamento antiético ou atividade criminosa, tendo uma política de tolerância zero frente a condutas desse tipo.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê de Sustentabilidade	Prática dos preceitos existentes no Código de Conduta Mattos Filho / Disseminação da cultura de combate à corrupção	<p>O Código de Conduta de Mattos Filho foi elaborado por uma equipe multidisciplinar, a fim de formalizar o compromisso do Escritório em atuar em conformidade com os mais elevados padrões de governança, ética e honestidade, de acordo com a legislação anticorrupção nacional e estrangeira, regulamentos, regras e princípios;</p> <p>O Código de Conduta Mattos Filho tem o objetivo de prevenir e combater atos de corrupção passíveis de prática por nossos colaboradores ou aos quais eles estejam expostos;</p> <p>Todos os colaboradores têm acesso ao Código, que está disponível na Intranet do Mattos Filho. Ademais, todos os novos colaboradores, na data de seu ingresso no Escritório, são apresentados ao referido Código, ficando cientes das melhores</p>

		<p>práticas de nosso Escritório e como são conduzidos os negócios em nossa organização;</p> <p>O Sócio Diretor do Escritório se coloca à disposição de todos os colaboradores caso necessitem reportar existência (ou possível existência) de qualquer ato desta natureza;</p> <p>Os colaboradores do Escritório vêm, no curso de suas atividades normais, disseminando a cultura de combate à corrupção, incentivando os clientes e demais stakeholders a seguir as condutas já praticadas pelo Escritório;</p> <p>O Escritório coloca-se sempre à disposição, ante seus clientes, para inserir cláusulas anticorrupção em seus contratos, comprometendo-se a manter o mais alto padrão de comportamento ético no regular desenvolvimento de sua atividade;</p> <p>O Escritório tem participado ativamente das discussões envolvendo a tramitação do Projeto de Lei nº 6.826/2010 (conhecido como “a futura lei anticorrupção”), tendo inclusive apresentado, em conjunto com o IBRADEMP - Instituto Brasileiro de Direito Empresarial, comentários e sugestões a serem inseridas no atual projeto.</p>
--	--	--

		Desta maneira, procura o Escritório, contribuir com a sociedade no combate a todo tipo de corrupção.
--	--	--