



全球契约年度进展报告

2012年02月20日

声明

自加入全球契约组织以来，我们遵循全球契约的各项原则，并将全球契约的各项原则付诸行动，在我们影响的范围内遵守，支持人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则规定，在市场、环境、工作场所等领域对员工、客户、环境等方面做出我们力所能及的贡献。我们希望通过我们的行动，可以动员影响到更多组织参与到全球契约中来，各企业与各机构、劳工组织，非政府组织以及其他有关各方结成合作伙伴关系，各界以自主的行为，遵守商业道德，尊重人权，劳工标准和环境方面的国际公认原则，形成一个更加广泛平等的市场，和谐稳定的社会，使经济全球化朝积极的方向发展。

总经理签字：



—上海晋拓金属制品有限公司

目录



人权原则



劳工原则



环保原则



健康安全原则



反腐败

人权原则

政策和目标

在招聘和雇佣时，遵循非歧视原则，不使员工因种族、宗教、年龄、性别、婚姻状况或残疾等方面受到歧视。在工资福利方面，遵守所有可适用的关于工资和劳动时间的法律和法规，为员工提供合法的福利。

实施

公司根据年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，行业人工成本信息和劳动力工资指导价位，每年调整工资。所有员工同工同酬。工资待遇参照《薪资管理办法》执行。

员工按照自愿的原则，与企业签订劳动合同。

公司禁止招用18岁以下员工。

公司禁止强制与强迫劳动；公司按照标准情况，提供职务津贴、住房补贴、加班补贴、夜餐补贴等各项津贴。

每年高温季节，除发放高温费，公司还为高温工作者提供饮料，毛巾等降温防护用品。

在保障职工利益，调节劳资纠纷维权方面，公司实施工资集体协商制度，选定职工代表，针对员工福利待遇与企业方进行良好沟通，确实保证员工福利。

为职工参加市总工会的特种重病团体互助医疗保障计划、上海市在职职工住院补充医疗互助保障计划。每年安排职工进行一次体检。

公司设立工会，发挥工会作用，公司工会自2005年6月成立以来，一直坚持和完

善了工会、职代会等民主管理制度，充分发挥了桥梁和纽带作用，积极参与企业民主管理，关心职工生活，维护职工合法权益。公司落实了各项劳动保护措施，为职工交纳了社会养老综合保险，为员工缴纳《上海市外来从业人员综合保险》，使员工享受《上海市外来从业人员综合保险》规定的住院医疗、工伤、老年补贴和日常医药补贴待遇。并与职工签订了劳动合同，对员工的工资按时发放，多年来，从未发生过劳资纠纷事件。

关心职工生活，维护职工权益。群众利益无小事，凡涉及职工切身利益的事情，我们都提到干部会议、职工代表大会讨论决定，充分行使职工当家做主的权利。开展谈心活动，部门主管每周到一线职工中，与职工进行面对面的交流，了解、解决职工实际困难，建立了上下沟通的长效机制。对于遇到困难或患有疾病的员工，公司都会及时的伸出援助之手，或派人看望、或送去慰问金。使员工在公司有家的感觉。

公司通过通过栽树、养花，种植草坪、贴精美的宣传画 绿化、美化环境使公司工作、办公环境幽雅。解决职工住房问题，投资千万元买下新浜镇外来人口居住中心，并内外部环境重新整修，规划出文体活动区，免费供员工居住，给一线职工创造了良好的生活环境。

寓教于乐，文化娱乐活动丰富多彩。公司针对青年员工多的特点，开展形式多样的文化活动，极大地丰富职工的业余文化生活。如每年中秋节举办大型娱乐晚会，准备大量奖品供员工抽奖，公司更是邀请到明星，表演达人为公司员工送上精彩的表演，让员工有如家般的温暖。还举办了职工书法、乒乓球、拔河、象棋、跳绳比赛，组织职工旅游，承办青年联谊会等等。开展“提案改善，为企业献计献策”等活动，开展技术比武，岗位练兵活动，通过以上活动，激发了全体职工的工作激情，增强了职工集体荣誉。

劳工原则

政策和目标

在企业经济取得长足发展的同时，公司秉承“产业报国、奉献社会”的宗旨，认真履行社会义务。公司在努力发展经济的同时，积极履行社会责任，倡导动员各干部，职工以真挚行为去关注帮助身边的弱势群体，以自己的大爱温暖社会。

实施

公司积极响应上级号召，在做好生产经营的同时，公司积极履行社会责任，积极投身于社会公益事业建设与发展，公司每年制定社会捐赠计划，举办“温暖献爱心”，“一日捐”“慈善捐款”“地震捐款”等活动，致力于社会公益事业捐款，抚恤开发，区运动筹办等公益事业，为促进社会公益及慈善事业发展，维护社会稳定和谐作出积极的一份贡献。公司获得了上海慈善基金会松江区分会的“感谢状”，松江区无偿献血先进集体，公司还成立了员工志愿者组织，经常组织参加一些如义务植树、环境卫生、为民服务等志愿者活动，在实践中自觉履行志愿者职责，关爱弱势群体，为他们提供绵薄之力，营造关爱互助的团队精神，了解公司员工的生活困难，为公司员工解决外来职工子女上学困难问题。在食宿上，为员工提供伙食，宿舍；在文娱方面，公司加大了投入力度，2007年9月，公司二期工程竣工后，斥资80余万，购买了音响、灯光、投影仪、放映设备等舞台设施；加上先进的电教设施和会议系统，建起了多功能厅，扩大了员工的教育培训基地，增加了体育文化活动场所。公司定期组织员工座谈活动、娱乐活动、技能竞赛活动、安全卫生宣讲、禁毒教育活动、人文教育等，在保障员工合法权益的同时丰富员工的生活。

公司历来注重企业文化建设，KT板制作的漫画、条幅等占领了一切可利用的办公、工作、休息、娱乐等场所，企业的宗旨，经营理念，质量方针、环境方针、工作方法、人生理念等透过这些载体传导到每一位员工。同时，充分地利用了朝会、电教室、文化橱窗等宣传阵地。石书、石雕、浮雕也迈进了公司的企业人口文化园，以企业文化建设为载体，增强精神文明建设的活力。

公司制定职工再深造计划，公司鼓励上海工程技术大学的专升本深造；毕业后报销学费等政策，鼓励公司员工再深造，再提升。

在抓好经济建设的同时，公司注重文化建设和诚信体系建设，多年来被区人民政府评为《先进单位》《文明单位》《先进企业》《平安单位》，同时被多家客户评比为《优秀供应商》，获得多项荣誉证书。企业信用资质等级被评定为AAA+，2010年被农村商业银行评为《诚信企业》。公司还先后被评为《松江区重点骨干企业》，《松江区企业技术中心》，高新技术产品被授予《高新技术转化成果项目证书》、《火炬计划项目证书》、《高新技术企业》、《科技创新型企业》、《科技小巨人企业》等荣誉称号，2011年先后被区人民政府、新浜人民政府、客户等部门评为《先进企业》、《年度优秀供应商》、《科技创新优秀企业》；总经理张东荣获松江区劳动和社会保障部、松江区团委授予的松江区第二届“优秀青年创业者”等等称号。

环保原则

政策和目标

公司致力于环保，推进环境管理体系。坚持在环保的前期下进行生产，遵守一切适用的环境法律法规和制度。对节能降耗工作常抓不懈。晋拓公司秉持为社会创造效益，为顾客创造价值，为员工创造机会的经营理念，持续改进质量管理体系的有效性与过程的效率，不断满足全球客户对产品与服务的满意度，并在环境保护提出环境政策即大家一起行动，致力环保，使美好地球长存于未来。在经营活动中晋拓注重环保、积极推动8S等活动，营造干净明亮的工作场所，公司积极推动节能减排和资源不落地等活动。

实施

公司已通过ISO9001：2008质量管理体系、TS16949质量管理体系的认证和ISO14001环境管理体系的认证。在生产中坚持体系的理念，制定了环境方针，提高员工环境保护意识，并提出了“把工厂变成花园，把车间变成客堂”、“垃圾不落地”、“资源不落地”等环保口号，进行了全面治理以“废水、废气、废弃物”为主的工业三废，斥资30余万建立了喷淋塔废气过滤系统和粉尘过滤

系统。

公司善尽保护地球——我们的家园之责，爱护环境，继续加大节能减排工作的宣传力度，开展环境保护的教育与宣导，普及环保节能知识，推动环境保护、节约资源活动，营造出“人人讲环保、个个爱节约”的良好氛围。引导员工在环保节能工作中发挥主导作用，挖掘技术革新潜力，继续推行技术改造项目，使企业走上自觉节能、自愿节能的良性循环轨道。在日常工作中，养成随手关灯、节约用水的好习惯，唾弃浪费恶习。为保护环境、节约资源善尽晋拓人的责任。保护环境、节约资源的工作任重道远，需每人奉献自己的一份力。公司获得上海市环境保护宣传教育中心颁发《2010-2011年度低碳发展倡议活动支持发起单位》殊荣。

公司是ISO14001的认证单位，在我们的“环境方针”中，就突出体现了节约这个重点，我们的环境口号是“资源不浪费”，我们还将节能减排的要求，细化在相关的工作程序里面，其中二阶文件《节能降耗管理程序》在这方面很具体、很详细；并有相关的三阶文件相辅助，如《空调使用规范》我们规定夏季在30度以上，冬季在5度以下才能使用空调，并且夏季空调的温度设置在26度以节省电能，在开空调之前必须检查所有的门窗是否关闭，《水表、电表检查记录》的执行，每天检查水电表能及时发现每天的用量，以便对异常情况进行检查，堵塞漏洞。《车辆用油记录表》的使用，能计算每个驾驶员每次加油行驶区间的单位耗油量，相互比较，对用油量小者进行奖励，用油量大者要求改善。较好的达到了不断改进、堵塞漏洞的目的。另外，我们成立了8S检查小组，对日常的环境、安全、节约等情况每天进行检查，较好控制了浪费现象。

公司营造“人人讲环保、个个爱节约”的氛围，促进节能减排工作。为了把公司的环境方针、节约理念灌输到每个员工，我们充分利用了墙报、看板、公告栏、漫画等载体，加强了这方面的宣导。环境方针、环境口号均列入了新进员工的培训内容；每周的公司大早会、每天的各部门早会，首先一起齐颂环境方针以及环境口号“资源不浪费”，营造出一个“人人讲环保、个个爱节约”的良好氛围。8S的宣导也是公司工作重点之一，并列入了每天的检查。8s中其中就有节约的内容，通过培训和宣导，公司内人人养成了随手关灯、人走关水的好习惯。

公司推行了人人写节能建议，个个做减排提案的活动，共收到各种建议和提案数百条。已经实施的有“研磨废水循环使用管理方案”、“切削液循环使用管理方案”、“限制纸张使用管理方案”、“离型剂循环使用管理方案”“清洗烘干生产线节能技术改造项目”“熔铝炉改造节能技术改造项目”等等。其中，“清洗烘干生产线节能技术改造项目”“熔铝炉改造节能技术改造项目”这两个技改项目已经得到了上海市节能中心的认可，并荣获“节能技术改造项目奖”。

健康安全原则

政策和目标

公司按照相应的法律法规为员工提供安全健康的工作环境，并有效观测包括生命保险、事故调查等在内的项目，在每一地方为员工提供相同的健康和安全标准。为了维护公司和社会稳定，保障员工生命安全，各级干部非常重视安全生产工作，并将安全（防火）社会综合治理责任制分解到各车间、各部门。为了达到“工作零违章、安全零事故”的安全生产目标，明确“安全第一，预防为主”的奋斗目标，建立安全生产档案，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的制定，明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，遵照“管理、装备、培训”并重的原则，倡导安全生产，创建平安晋拓。

实施

公司成立了社会综合治理和创建平安单位领导小组，制定了《紧急应变计划书》，建立了义务消防组合和紧急应变组织，制定了严密的安全措施和检查制度，经常对员工进行安全生产知识、防火安全知识宣传与培训，加强一线干部、职工的安全防范意识，认真查找车间安全隐患，落实整改措施，追踪整改效果。把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理的重点，以“培训班、黑板报、宣传栏、安全警示语”为宣传阵地，以“安康杯、安全生产月、“11.9”消防日”等多种形式活动为载体，实现了正规培训、业余教育和生产实践的有机结合。开展创建“安全示范岗”活动，营造了人人讲安全，事事重安全的良好氛围，每月的15日规定为安全强调日，着重宣传安全生产和消防安全，每年的“11·9”全国消防安全教育日都举行了较大型的消防演习，还邀请了松江区公安消防支队来公司现场培训。

为确保生产安全，公司安全员勤于巡查生产一线，坚持领导夜间值班制度，从而消除了生产的不安全因素。

因为公司领导重视安全工作，多年来，公司未发生过消防安全事故以及重大安全质量事故。

反腐败

评估、政策和目标

公司要求公司的合作伙伴和供应商遵守反腐败原则的政策。

实施

公司坚持不懈的加强反腐倡廉建设，不断完善反腐倡廉工作机制，监督的制约力，在宣传栏公布、宣导反腐败事迹，树立为民务实清廉的良好形象。

与供应商，客户签订反腐宣言，意向书，《十大禁条》，《廉洁协议》，建立长期、廉洁、透明、公平、高效的双赢关系。

晋拓一直以来，要求员工廉洁自律，公平公正对待每一位合作作伴，倡导“功成于廉毁于腐”，建立廉洁、透明的、公平的合作关系。