



# **UN Global Compact der Vereinten Nationen**

**Communication on Progress (CoP)**

**Unterstützungserklärung und  
Fortschrittsbericht 2011**

**Lenord, Bauer & Co. GmbH**

## ***Erneuerung der Unterstützung für den Global Compact***

Wir verpflichten uns weiterhin dazu, den Global Compact und seine Prinzipien in die Unternehmensstrategie, die Unternehmenskultur und das Tagesgeschäft zu integrieren und uns an Kooperationsprojekten zu beteiligen, die die allgemeinen Ziele der Vereinten Nationen, insbesondere die Millennium Development Goals, fördern. Lenord, Bauer & Co. GmbH wird dieses Engagement weiterhin klar gegenüber unseren Stakeholdern und der allgemeinen Öffentlichkeit kommunizieren.

Oberhausen, den 27.02.2011

Lenord, Bauer & Co. GmbH

Hans-Georg Wilk  
Geschäftsführer

Tim Dobnik  
Qualitätsmanagement Beauftragter

**Geschäftsführer /  
Managing directors:**  
Hans-Georg Wilk  
Ulrich Marl  
Burkhard Stritzke  
Ralf Beckmann

**UStIDNr. /  
VAT Reg.No.:**  
DE 811 304 153

**Amtsgericht /  
Trade register:**  
Duisburg  
HRB 12033

**Bankverbindungen /  
Banks:**  
Deutsche Bank AG Oberhausen  
Stadtsparkasse Oberhausen  
Commerzbank AG Oberhausen

**Konto-Nr. /  
Acc. no.:**  
61 55 659  
19 48 11  
29 06 600

**BLZ /  
Bank code:**  
365 700 49  
365 500 00  
365 400 46

**IBAN:**  
DE30 3657 0049 0615 5659 00  
DE93 3655 0000 0000 1948 11  
DE22 3654 0046 0290 6600 00

**BIC:**  
DEUTDEDE365  
WELADED10BH  
COBADEFF

## ***Eine Darstellung der praktischen Maßnahmen***

Der Anspruch von Lenord + Bauer, alle Geschäfte in ethisch und rechtlich einwandfreier Weise zu tätigen, ist untrennbar verbunden mit der Art, wie wir uns in unserer täglichen Arbeit verhalten.

Auf diese internationale Herausforderung reagierte Lenord + Bauer im vergangenen Jahr 2011 mit einem eigenen Code of Conduct, der sich nach den Vorgaben des Global Compact der Vereinten Nationen richtet.

Verbunden mit der Verantwortung, die sich aus einem eigenen Code of Conduct ableitet wurden im Laufe des vergangenen Jahres verschiedene Maßnahmen umgesetzt:

### **Menschenrechte**

Mit der eingegangenen Verpflichtung gegenüber der Vereinigung des Global Compact wollen wir diese Verpflichtung so weit es möglich ist an unsere Lieferanten weitergeben und somit auch die Verbreitung des Global Compact unterstützen. Aus diesem Grund wurde ein Eindruck auf den Bestellungen eingeführt, mit dem die international agierende Teilelieferanten gebeten werden, dem Code of Conduct von Lenord+Bauer, bzw. dem eines naheliegenden Verbandes zuzustimmen oder sich einen eigenen Code of Conduct zu erarbeiten.

### **Arbeit**

Im Jahr 2011 verpflichtete sich Lenord + Bauer den Prinzipien des Global Compact und erstellte einen eigenen Code of Conduct. Dieser wurde allen Mitarbeitern des Unternehmens ausführlich im Rahmen einer Schulung vorgestellt.

Es wurde eine unternehmensweit gültige Richtlinie erstellt, die den Mitarbeitern von Lenord + Bauer vorschreibt ihr Handeln nach denen im Code of Conduct auszurichten.

## Umwelt

Lenord + Bauer ist durchgängig seit dem Jahr 2006 nach dem Umweltmanagement ISO 14001 zertifiziert. Im Rahmen dieser Zertifizierung werden regelmäßig Verbesserungsmaßnahmen geplant und umgesetzt. Hauptaktivitäten in den Jahren 2010 und 2011 waren folgende:

- Reduzierung der Vielfalt von Chemikalien / Kleber
- Reduzierung BA (Betriebsanweisung)- Vielfalt
- Umstellung auf GHS-Symbolik
- Reduzierung des Treibstoffverbrauchs der Dienstwagenflotte

## Korruptionsbekämpfung

Mit der Einführung des Code of Conducts und der Verpflichtung der Mitarbeiter diesen zu befolgen wurde ebenfalls eine neu erstellte Richtlinie zum Umgang mit Geschenken und Einladungen erstellt und veröffentlicht.

Diese Organisationsanweisung dient der Verhinderung von Bestechung und Korruption im Hause Lenord+Bauer, sowie durch Lenord+Bauer bei unseren Geschäftspartnern. In dieser Anweisung wird sowohl der Umgang mit eingehende als auch ausgehende Geschenke vorgeschrieben.