



São José dos Pinhais, fevereiro de 2012.

Comunicado de Progresso

Este relatório divulga o que temos feito na Nutrimental SA Indústria e Comércio de Alimentos de maneira a pautar nossas ações pelos princípios do Global Compact de Direitos Humanos e do Trabalho, Meio Ambiente e Anti Corrupção.

Queremos reiterar o nosso apoio à iniciativa do Global Compact, das Nações Unidas, que é totalmente alinhado com a nossa missão de **"Ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos"**, com os nossos valores - **Inovação, Integridade, Horizontalidade e Aprendizado Contínuo** – e com o nosso Princípio de Ação Organizacional número 10 que diz que **"Todas as nossas ações levam em conta a preservação do meio ambiente, a saúde e o bem estar das pessoas e gerações futuras"**.

Os compromissos com a vida, preservação do meio ambiente, saúde e bem estar das pessoas são muito antigos na nossa organização, pois foram assumidos antes do nosso ingresso ao Pacto Global. Em eventos com todos os colaboradores da organização, essas obrigações foram sendo formalizadas, gradualmente entre 1997 e 1999, em nossa missão, valores e princípios de ação organizacional. Com certeza, tudo foi reforçado quando em junho de 2003, nos tornamos signatários do Pacto Global.

Podemos afirmar ainda que no ano de 2011 a empresa se aproximou do Pacto Global uma vez que participou ativamente no CBPG – Comitê Brasileiro do Pacto Global – bem como da Força Tarefa de Direitos Humanos e do Trabalho.

É com intuito de mostrar os progressos que temos feito nas mais diversas áreas de atuação alinhadas aos Princípios do Pacto Global que apresentamos esse relatório!

João Guilherme Rocha Loures Brenner

Diretor Executivo

Nutrimental SA

APRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A Nutrimental é uma empresa de alimentos 100% brasileira, reconhecida há mais de 40 anos pela sua trajetória de inovações em alimentos. Desde sua fundação, em 1968, a Nutrimental mantém o compromisso de investir na pesquisa e no desenvolvimento de tecnologias para o setor alimentício. Isso significa dominar os mais avançados processos de industrialização de alimentos, bem como tornar acessível, a um número cada vez maior de pessoas, produtos dentro dos mais altos padrões nacionais e internacionais de qualidade. Uma filosofia de crescimento responsável, baseada no propósito de oferecer ao mercado alimentos saudáveis, por meio de uma contínua valorização do ser humano. Graças a essa conduta, a Nutrimental conquistou um espaço de destaque nos mercados em que atua, ancorada na confiança de seus colaboradores, clientes e fornecedores.

A empresa é pioneira e líder na categoria de barras de cereais com a marca Nutry. No mercado, a Nutrimental já obteve a liderança em produtos inovadores na merenda escolar com a introdução de tecnologias inovadoras de misturas, desidratação e extrusão. A Nutrimental foi pioneira na fabricação de vários produtos, todos desenvolvidos internamente.

- Média de Colaboradores em 2011 – 1.058
- Unidades de Fabricação – São José dos Pinhais - PR (matriz) e Arceburgo – MG (filial)
- Site: www.nutrimental.com.br
- Unidades de Negócio
 - Mercado Consumidor
 - Food Service
 - Food Ingredients
 - Institucional Público
 - Exportação

Missão

Ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos.

Valores

- Horizontalidade - significa abertura de ideias, liberdade com responsabilidade, de acordo com as habilidades de cada um. Para tanto, parte do princípio de que todas as pessoas da organização são partes relevantes do processo de decisão. Mexe, portanto, com estruturas e exige reeducação, visão de equipe e delegação.
- Aprendizado Contínuo - possibilita a realização, o desenvolvimento humano e a capacitação contínua para mudança.
- Inovação - atendendo às necessidades de evolução, exige criatividade, que aflora naturalmente quando há um clima de confiança, liberdade para manifestações individuais e grupais.
- Integridade - provendo coerência e ética, gera condições para que os demais valores possam se desenvolver.

Princípios de Ação Organizacional

1. Somos uma organização onde há espaço e abertura para a descoberta do conhecimento e desenvolvimento de habilidades notáveis. Queremos aprender e ensinar e assumimos responsabilidade por nosso crescimento pessoal e organizacional.
2. Promovemos a criatividade e a iniciativa e aceitamos assumir riscos provenientes de atitudes inovadoras.
3. Trabalhamos em equipe e nos comprometemos com os resultados previamente acordados.
4. Ouvimos atentamente as pessoas e as valorizamos, respeitando a sua individualidade e liberdade de expressão. Atuamos responsavelmente, reconhecemos os esforços e comemoramos os sucessos. Mantemos um ambiente informal e prazeroso.
5. Fazemos com que a tomada de decisões ocorra no nível mais próximo do local onde as tarefas são realizadas e as pessoas desenvolvem habilidades apropriadas para terem autoridade para agir.
6. Fazemos com que os processos de mudança aconteçam de forma participativa, ouvindo-se as pessoas envolvidas.
7. Resolvemos os conflitos com diálogo, transparência, "apreciatividade" e respeito.
8. Tratamos as informações com responsabilidade no que se refere ao acesso,

uso, divulgação e proteção, disponibilizando-as de forma clara e compreensível e em tempo hábil.

9. Promovemos a satisfação e o bem comum através do bom relacionamento entre colaboradores, e com clientes, parceiros e a comunidade.
10. Todas as nossas ações levam em conta a preservação do meio ambiente, a saúde e o bem estar das pessoas e gerações futuras.
11. Praticamos liderança positiva e assim construímos uma organização forte. Obtemos o melhor de cada ser humano, desenvolvemos a capacidade de gerar resultados em equipe e atuamos com propósito e direção orientados pela missão, valores e princípios de ação.

COMUNICADO DE PROGRESSO

DIREITOS HUMANOS

1 – Respeitar e proteger os direitos humanos

2 – Impedir violações de direitos humanos

No que se refere aos Direitos Humanos, a Nutrimental tem foco na qualidade de vida de seus colaboradores. Abaixo listamos uma série de iniciativas ocorridas no ano de 2011 que comprovam a preocupação da empresa no que se refere aos assuntos de saúde, segurança e auxílio à educação de seus colaboradores.

- Lançamento Nutry eu Quero Viver Bem

Em 2010 a Nutrimental lançou o portal Quero Viver Bem, com o objetivo de mobilizar a população a buscar mais qualidade de vida. A marca Nutry promoveu várias iniciativas para incentivar as pessoas a avaliarem seu jeito de viver. O grande sucesso do portal conduziu o projeto à sua segunda fase, em que o “eu quero viver bem” torna-se a causa que a marca Nutry está defendendo, assim como seu posicionamento de marca, uma crença que vai envolver colaboradores, consumidores, clientes e fornecedores.



O eu Quero Viver Bem foi desenvolvido para ajudar principalmente nossos colaboradores a conquistarem uma qualidade de vida ainda melhor. Nutry quer incentivar pequenos gestos e atitudes, que trarão mudanças positivas em sua forma de viver. Acreditamos que essa conquista se concretizará através da prática de 6 escolhas: Conquiste paz interior, Cuide do corpo, Faça o bem, Alimente-se bem, Pratique atividades físicas e Cultive relacionamentos.

Sendo assim, no dia 05 de abril de 2011 aconteceu o lançamento oficial do novo posicionamento de Nutry: eu Quero Viver Bem. Em evento realizado em nosso auditório, todos os colaboradores da unidade de São José dos Pinhais e a equipe de vendas (gerentes e supervisores) tiveram a oportunidade de conhecer as 6 escolhas

para Viver Bem que Nutry defende. O evento marcou o início da causa e o lançamento de um sucesso no mundo da internet com o novo portal **euqueroviverbem.com.br**. Para celebrar este marco, foi convidado um dos curadores que estão presentes no portal, Jairo Bouer, para ser o mestre de cerimônia e outros dois responsáveis pelo pilar "Pratique atividades físicas" e "Conquiste paz interior", o Eduardo Gayotto e Charles Barnettt. Os participantes tiveram oportunidade de esclarecer suas dúvidas e de tirar fotos.



Fotos lançamento portal euQVB

- Obra Refeitório e Reinauguração

No dia 31 de outubro de 2011 aconteceu a reinauguração do refeitório da Nutrimental, na unidade São José dos Pinhais. Todos os colaboradores puderam aproveitar as novidades oferecidas nos serviços da Sodexo Puras, bem como apreciar os novos mobiliários (mesas, cadeiras, balcões etc) ao som de uma boa música ao vivo.

Desde o final de agosto, visando melhorar significativamente a estrutura física do refeitório e da cozinha e o alinhamento ao programa eu Quero Viver Bem, a Nutrimental investiu em uma grande obra que contemplou toda a estrutura da cozinha, câmaras frias, estoque de alimentos, parte das esquadrias de portas e janelas e principalmente a cobertura (estrutura e telhado). Além disso, a Nutrimental renovou contrato com a Sodexo Puras contemplando os novos serviços (especialmente grelhado), para melhor atender aos colaboradores no pilar do euQVB "Alimente-se bem".

Valor investido na obra: R\$ 418.783,30



Reinauguração do refeitório após obras

- Programa Mais Saúde Avançado - euQVB

Logo após a reinauguração do refeitório no final de outubro de 2011, a Sodexo Puras, em parceria com a Nutrimental, passou a oferecer um novo serviço para atender aos colaboradores da empresa e garantir o alinhamento com o programa euQVB: o atendimento clínico nutricional.

Esse serviço ajuda aos colaboradores a praticarem alguns pilares do euQVB, como "Alimente-se bem" e "Cuide do Corpo". Depois de uma avaliação clínica, a Nutricionista dá dicas e elabora orientações sobre hábitos alimentares visando melhorar a qualidade de vida das pessoas.

Até o final de fevereiro de 2012, já foram realizadas 69 consultas.

- Programa Cuide do Corpo euQVB: Livre-se do Cigarro

Em fevereiro de 2011, a Nutrimental recebeu uma notificação do Ministério da Agricultura (MAPA) para retirar o fumódromo das dependências da empresa. Em virtude disso, foi formada uma equipe multifuncional com representantes das áreas de Fábrica, Garantia da Qualidade, Gestão de Pessoas, Jurídico e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente para tratar do assunto. A data estabelecida para a retirada do fumódromo foi dia 14 de novembro de 2011.

Em decorrência dessa notificação, o Comitê lançou, em outubro, o programa chamado Cuide do Corpo euQVB: Livre-se do Cigarro. Esse programa tinha o objetivo de ajudar os colaboradores fumantes a pararem de fumar, proporcionando-lhes palestras e reuniões em grupos com o médico pneumologista Camilo Faoro, especializado em Tratamento do Tabagismo há 4 anos. Além disso, a Nutrimental auxiliou os colaboradores reembolsando 50% do valor dos medicamentos recomendados pelo médico durante o primeiro mês de tratamento. Do total de 61 fumantes, 31 deles aderiram ao programa e 17 pararam de fumar. Segue abaixo o depoimento de colaborador que parou de fumar e relatou suas experiências com o Programa:

"No dia 07/10/2011 fui convidado para participar de uma palestra sobre Tabagismo, ministrada pelo Dr. Camilo e ofertada a todos os colaboradores fumantes da Nutrimental. Durante a palestra, entre várias observações e avisos quanto aos malefícios do cigarro, o Dr. Camilo nos apresentou a ideia de estabelecer um "Dia D" para deixar de fumar. Logo após o término da palestra, resolvi aceitar o desafio e com muita força de vontade e comprometimento com o programa, no dia 07/11 completei um mês livre do cigarro.

O programa elaborado pela Nutrimental, chamado "Cuide do Corpo eu QVB: Livre-se do cigarro", ofereceu reuniões semanais com o acompanhamento do Dr. Camilo. Estas reuniões nos ajudam a compartilhar as dificuldades encontradas no caminho, mas principalmente nos encorajam a contar nossas histórias de superação e influenciar cada vez mais colegas a optarem por uma vida mais saudável. Após 31 dias sem

fumar, pude perceber várias melhorias no meu dia-a-dia, como maior disposição para realizar minhas atividades dentro e fora da empresa e maior fôlego na prática de esportes.

Sou muito grato à Nutrimental por ter disponibilizado este tipo de ajuda e acompanhamento e acredito que todos os fumantes, com força de vontade e foco no objetivo principal, que é melhorar a qualidade de vida, podem obter um ótimo resultado com este tratamento". (Erton Lutz – Manutenção)



Grupo de colaboradores, junto com o Dr. Camilo, em reunião de grupo

- Treinamento de Trabalho em Altura para Terceiros

A empresa de engenharia MAC (parceira da Nutrimental), em conjunto com o setor de Segurança do Trabalho de São José dos Pinhais promoveu, nos dias 30 e 31 de julho de 2011, um treinamento de trabalho em altura para empresas terceiras que trabalham com frequência na Nutrimental. O treinamento, que teve duração de 16 horas, visou capacitar estes terceiros para que os mesmos tenham condições de desenvolver trabalhos em altura respeitando as normas de segurança do trabalho exigidas pela legislação e, consequentemente, pela Nutrimental.



Neste treinamento foram abordados todos os aspectos teóricos da Norma Regulamentadora - NR -18, e também foram desenvolvidas atividades práticas visando demonstrar tudo que precisa ser feito para atender esta norma, bem como preservar a integridade física dos trabalhadores. Foram demonstrados desde a correta utilização de cinto de segurança, passando pela montagem e desmontagem de andaimes e seus acessórios até a prática de primeiros socorros.

Esta iniciativa demonstra o início de uma mudança de atitude da Nutrimental em

relação aos serviços prestados por empresas terceiras. Como toda grande empresa, a Nutrimental se preocupa com a saúde e segurança do trabalhador e, portanto, exige uma série de requisitos que devem ser cumpridos pelos prestadores de serviço que trabalham dentro de nossas instalações.

- Treinamento de Trabalho em Altura

Com o intuito de treinar colaboradores de São José dos Pinhais sobre práticas seguras de trabalho em altura, a equipe de Segurança do Trabalho e Meio Ambiente, representada pelos Técnicos de Segurança do Trabalho Julio Cesar Ferreira e Hugo Machado, ministrou um treinamento de 8 horas nos dias 28 de novembro e 5 de dezembro de 2011. Foram ensinados conceitos teóricos sobre o assunto, bem como realizadas atividades práticas com os presentes.

Participaram deste treinamento os colaboradores da Manutenção e alguns representantes de setores fabris. Em um ano, já foram realizados quatro treinamentos sobre esse assunto e a equipe tem como objetivo capacitar o maior número de colaboradores possível.



- Equipamentos de Proteção

A Nutrimental, preocupada com a segurança de seus colaboradores procura sempre investir em novos equipamentos de proteção individual e coletiva. Além de outros equipamentos, em 2011 foram adquiridas novas pistolas e mangueiras para utilização de água quente. Esses equipamentos permitem que o trabalho de higienização, que é feito com grande frequência nas nossas instalações, seja realizado de maneira mais segura e mais prática pelos nossos colaboradores. Segue abaixo quadro com o investimento em EPI's e EPC's realizados pela empresa desde 2012:

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2010	R\$ 66.159,51
2011	R\$ 116. 117,32

- Bolsa Auxílio ao Estudo

A Nutrimental possui programa de bolsa auxílio ao estudo há muitos anos. O objetivo é conceder um valor para auxiliar os colaboradores no pagamento das mensalidades dos cursos de graduação e pós- graduação, incentivando-os assim em seu desenvolvimento pessoal e profissional. Para obtenção da Bolsa Auxílio ao Estudo, o colaborador deve atender os seguintes critérios:



- Ser colaborador efetivo há, no mínimo, 12 meses na empresa ou então ter, no mínimo, 6 meses de estágio e 6 meses de efetivo;
- O curso deve possuir relação direta com a atividade desenvolvida na área em que está trabalhando atualmente;
- O colaborador deve estar matriculado e as aulas devem iniciar no semestre equivalente à inscrição da bolsa auxílio para receber o benefício. Ou seja, não é possível reservar vaga para o semestre seguinte;
- Em caso de lista de espera de bolsistas, ficará valendo o critério salarial, isto é, o colaborador que recebe menor salário base terá privilégio sobre os demais.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	NÚMERO BOLSAS	VALOR INVESTIDO
2010	54	R\$ 89.245,52
2011	59	R\$ 115.939,21

DIREITOS DO TRABALHO

5 - Abolir o trabalho infantil

No tratamento da questão dos direitos das crianças e do adolescente, a empresa além de respeitar a legislação nacional que proíbe o trabalho antes dos 16 anos, discute internamente a importância da educação e as consequências do trabalho infantil. Com esse conceito em mente, detalhamos a seguir 3 iniciativas da Nutrimental que contribuem para abolição do trabalho infantil, pois fazem com que as nossas crianças e adolescentes permaneçam estudando. São elas: Programa de Aprendizagem, Colégio SESI e Abrinq.

- Programa de Aprendizagem

Temos um Programa com a Guarda-Mirim de São José dos Pinhais municipal para empregar menores aprendizes cumprindo todos seus direitos legais e proporcionando a estes jovens a oportunidade de desenvolvimento em um ambiente organizacional. O objetivo deste programa desenvolvido pela Nutrimental é oferecer aos aprendizes uma formação prática, a fim de suprir as necessidades técnico-profissionais do adolescente em seu pleno desenvolvimento, atendendo o disposto da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT).

O adolescente contratado por meio da Lei do Aprendiz ganha atenção diferenciada, principalmente no que diz respeito à sua formação profissional. Por isso, é importante ter consciência de que o adolescente não é um trabalhador assim como os outros colaboradores da empresa. A prática do trabalho é o seu meio de aprendizagem.

Entende-se por aprendiz pessoa maior de quatorze anos e menor de vinte e quatro anos que celebra contrato de aprendizagem, nos termos do artigo nº 428 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Ao contratar, a empresa garante aos aprendizes a oportunidade de instruir-se em uma profissão e de colocá-la em prática. Além de cumprir com a cota obrigatória estipulada por lei, tanto o adolescente quanto a empresa são beneficiados, já que a última pode investir nos seus futuros profissionais, atuar como uma empresa socialmente responsável e ainda contribuir com a renda familiar do adolescente.

A organização se compromete a assegurar ao aprendiz, inscrito no programa de aprendizagem, formação técnico-profissional metódica compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, e o aprendiz se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias a essa formação.

Como **pontos positivos** do Programa de Aprendizagem da Nutrimental, podemos destacar:

- Oferece um programa de qualidade ao aprendiz, atendendo as necessidades da organização;
- Atende a Lei nº 8.069, de 13.07.90 – Estatuto da Criança e do Adolescente, editado no Decreto nº 5.598 de 1.12.2005, nos termos do artigo 428 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);
- Alinha a prática de aprendizagem da Nutrimental com a metodologia das instituições de ensino;
- Valorização do lado humano durante o processo de aprendizagem;
- Possibilidade de dar uma oportunidade ao aprendiz e inseri-lo no mercado de trabalho;
- Possibilidade de efetivação do aprendiz após completar o período do contrato, já que o mesmo conhecerá bem o funcionamento da empresa e as atividades a serem executadas;
- Jovens treinados e motivados;
- Envolve e orienta os colaboradores da empresa contribuindo, assim, para uma melhor formação e integração do adolescente.

No caso do aprendiz, o contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial, ajustado por escrito e não superior a dois anos. A sua validade pressupõe anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, matrícula e frequência do aprendiz à escola. Ao aprendiz será garantido o salário mínimo hora, salvo em condições mais favoráveis. Além do que dispõe a lei, a Nutrimental fornece os seguintes benefícios:

- Plano de saúde integral;
- Seguro contra acidentes pessoais;
- Refeições (almoço ou janta, de acordo com o horário que o aprendiz fica na empresa);
- Vale transporte integral cedido para os trajetos residências – empresa - curso de aprendizagem ou curso de aprendizagem – empresa – residência;
- Acesso ao Posto de Vendas de produtos da Nutrimental;
- Convênios com farmácias para desconto do medicamento em folha de pagamento;
- Convênios com academias e instituições de ensino.

A jornada do aprendiz compreende 8 horas diárias, sendo computadas as horas destinadas à aprendizagem teórica e prática. Na Nutrimental, o aprendiz permanece 4 horas em atividades de aprendizagem, sendo terminantemente proibidas a prorrogação ou a compensação dessa jornada.

Além dessas horas, o aprendiz poderá ficar na empresa apenas com a finalidade de refeição, ou seja, ao iniciar ou terminar seu período de aprendizagem prática, poderá almoçar e/ou jantar, de acordo com o horário estipulado no contrato de aprendizagem. O responsável legal pelo aprendiz, caso este seja menor, deve assisti-lo em todos os documentos referentes ao seu contrato e permanência na empresa.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	NÚMERO APRENDIZES	VALOR INVESTIDO
2008	4	R\$ 41.759,00
2009	4	R\$ 37.510,70
2010	4	R\$ 45.165,71
2011	8	R\$ 75.259,81

Além dos 8 aprendizes que estão fazendo rotação entre setores (especificados na tabela acima), temos outros 4 que estão realizando trabalhos em áreas fixas, totalizando 12 aprendizes conforme tabelas abaixo:

2011 – Nº Aprendizizes	LOTAÇÃO APRENDIZES
01	Consultoria Jurídica
01	Contabilidade
01	Controle de Qualidade
01	Higiene
02	Logística
01	Manutenção
01	Marketing
01	Segurança do Trabalho
01	Segurança Patrimonial
01	Serviços Gerais
01	Tecnologia da Informação

- Evento Apreciativo – Jovens Vencedores



Nos dias 04 e 05 de outubro de 2011, a Nutritional realizou um evento apreciativo com o foco no Programa de Aprendizagem da empresa. O evento, chamado Jovens Vencedores, contou com a participação de todos os Aprendizizes da Nutritional, pais e/ou representantes da família do aprendiz e de ex-aprendizes, alguns líderes, alguns ex-aprendizes e representantes da Guarda Mirim de São José dos Pinhais.

No primeiro dia, todos os participantes tiveram a oportunidade de conhecer e vivenciar o processo de Descoberta e Sonho, que são as duas primeiras fases da metodologia de Investigação Apreciativa (AI). Além de investigar o que atualmente o



Programa de Aprendizagem da Nutrimental tem de fortalezas, os participantes puderam sonhar um futuro desejado para o programa. A partir desses sonhos, os participantes do segundo dia (aprendizes, ex-aprendizes e equipe central do AI da Nutrimental) se reuniram para esclarecer e definir as propostas de projetos e ações que poderiam ser colocadas no planejamento para 2012. Todas as solicitações decorrentes desse evento foram analisadas pela empresa e vários projetos foram orçados e estão planejados para o anos de 2012.

- Treinamento sobre Mapas Mentais

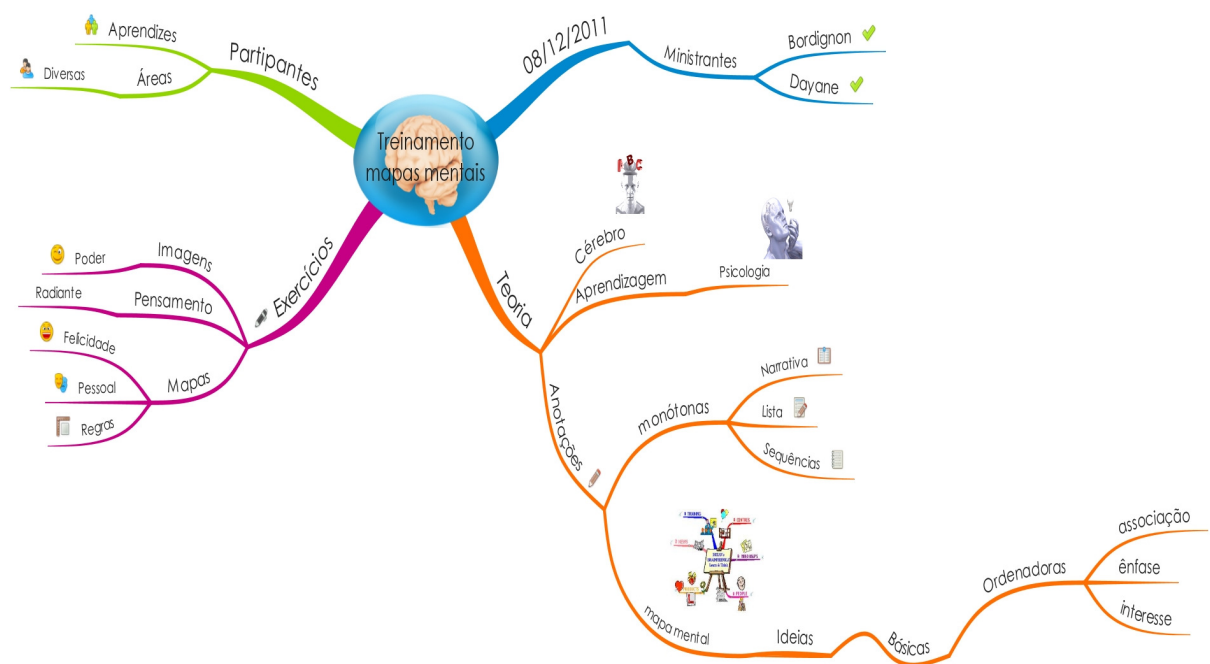
No dia 08 de dezembro de 2011 foi realizado na Nutrimental um treinamento sobre Mapas Mentais. O treinamento foi ministrado pelos colaboradores por João Alberto Bordignon e Dayane Izidoro Plocharski e todos os aprendizes da organização participaram e tiveram a oportunidade de e aprender sobre esse método. O intuito de convidar todos os aprendizes é porque acreditamos que os Mapas Mentais podem ser muito úteis nos estudos e, como todos eles cursam o ensino médio e estão em fase de prestar vestibular, julgamos que esse aprendizado seria muito útil.



Os mapas mentais foram sistematizados pelo inglês Tony Buzan e referem-se à representação gráfica de ideias que se organizam em torno de um determinado foco, voltado para a memorização, o aprendizado, a compreensão, a gestão de informações,

a solução de problemas, assim como ferramenta de *brainstorming* no auxílio da gestão estratégica.

Aos participantes foram introduzidos conceitos sobre o cérebro, associações, o que são as ideias básicas ordenadoras, leis dos mapas mentais, usos e exemplos, além de diversos exercícios ligados a psicologia da aprendizagem como: exercício de pensamento radiante, exercício de mapa de imagens, o poder das imagens e elaboração dos mapas mentais. A ideia para 2012 é expandir esse treinamento aos demais colaboradores interessados e também realizar um treinamento quanto ao uso do software *iMindMap*⁵.



- Colégio SESI

O objetivo da parceria da Nutrimental com o Colégio SESI é oferecer a oportunidade para os filhos dos colaboradores estudarem o ensino médio em um colégio inovador, o Colégio SESI Paraná, com a proposta de formar cidadãos capazes de analisar,

compreender e intervir na realidade. O colégio tem a missão de contribuir para o desenvolvimento humano e da comunidade através da educação e tecnologia.

Desde 2007 a Nutrimental patrocina bolsas de estudo integral para filhos de colaboradores efetivos que estudam no ensino médio no Colégio SESI Paraná. A empresa subsidia integralmente o valor da matrícula e da mensalidade de janeiro a dezembro, que serão pagos diretamente à instituição de ensino.

Como não existe possibilidade de oferta de bolsa para todos os filhos de colaboradores da empresa, a Nutrimental realiza um processo seletivo, no qual são analisados os seguintes critérios:

- Um dos responsáveis (pai ou mãe) do estudante deve ser colaborador efetivo da Nutrimental há mais de seis meses;
- Será feita uma avaliação do desempenho do aluno durante o período em que cursou o ensino fundamental;
- Os responsáveis pelo jovem inscrito passam por uma avaliação sócio-econômica da família, sendo que são priorizadas as de menor renda;
- O aluno deve ter disponibilidade de estudar no período da manhã ou tarde nas unidades do Colégio Sesi;
- O estudante deve ter concluído o ensino fundamental;
- Os líderes dos colaboradores que atenderem aos requisitos fazem uma análise do desempenho do colaborador para, então, liberar a bolsa.

Depois de feita a seleção, para oficializar a aprovação da bolsa de estudo integral, a Nutrimental fez um termo de compromisso, o qual contém assinatura das três partes, a empresa, o colaborador e o estudante. Depois de realizadas as matrículas, a Nutrimental acompanha diretamente e indiretamente o desenvolvimento e desempenho dos alunos em suas atividades escolares, quando necessário.

O controle de notas e frequência de cada aluno ficará sob responsabilidade do Colégio SESI Paraná, conforme sua proposta pedagógica. Esses dados são repassados para a Nutrimental em cada semestre.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	NÚMERO ALUNOS	VALOR INVESTIDO
2007	4	R\$ 8.400,00
2008	4	R\$ 9.864,00
2009	3	R\$ 8.580,00

2010	3	R\$ 3.972,00
2011	4	R\$ 4.659,00

- Programa Empresa Amiga da Criança - EAC

A terceira iniciativa para combater o trabalho infantil que queremos destacar neste relatório é a parceria com a Abrinq. A Nutrimental é credenciada do **Programa Empresa Amiga da Criança - EAC**, elaborado e disponibilizado pela Fundação Abrinq, com o propósito de atuar na promoção e defesa dos direitos da criança e do adolescente. Com isso, a Nutrimental assumiu os seguintes compromissos:

- a) Não explorar o trabalho infantil e não empregar adolescentes em atividades noturnas, perigosas e insalubres, respeitando a lei 8.069/90 – Estatuto da Criança e do Adolescente;
- b) Alertar os fornecedores contratados de toda a sua cadeia produtiva acerca dos malefícios do trabalho infantil, exploração sexual e outras formas de violação de direitos de crianças e adolescentes;
- c) Realizar ações de conscientização dos clientes, fornecedores e comunidade sobre os prejuízos do trabalho infantil;
- d) Desenvolver ações em benefício de crianças e adolescentes, filhos (as) de funcionários (as) nas áreas de educação e saúde, incentivando a prevenção da mortalidade materna;
- e) Realizar ações sociais em benefício de crianças e adolescentes de comunidades e suas famílias, para os filhos de seus funcionários em programas sociais, quer indiretamente ou diretamente em creches e outras ações no entorno da empresa, ações com foco no meio ambiente, em educação, em saúde e assistência social.

Como reconhecimento, a Nutrimental obteve junto à fundação, o Diploma de Empresa Amiga da Criança e a autorização para uso do Selo Empresa Amiga da Criança em seus produtos e materiais de divulgação.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2010	R\$ 3.600,00
2011	R\$ 4.800,00

6 – Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho

No que se refere a eliminar a discriminação no ambiente de trabalho, queremos demonstrar os esforços feitos pela empresa para inclusão de pessoas com deficiência e na busca pela equidade de gêneros.

- Inclusão de Pessoas com Deficiência

Há anos a Nutrimental trabalha com a questão da diversidade, principalmente na inclusão de pessoas com deficiência. Especificamente em 2011, a área de Gestão de Pessoas realizou uma série de ações para aumentar o número de pessoas com deficiência no nosso quadro, dentre elas podemos destacar:

- Anúncio de vagas para pessoas com deficiência em jornal de grande circulação local de no SINE (Agência do Trabalhador de São José dos Pinhais);
- Criação de centro de custo específico para alocarmos novos colaboradores com deficiência, já que os setores que os receberiam não tinham orçamento disponível e isso não poderia ser empecilho para novas contratações;
- Ações com a finalidade de melhorar acessibilidade em nossa empresa, o que resultou na contratação de 2 cadeirantes;
- Treinamento de Boas Práticas de Fabricação aberto à comunidade: em outubro/2011, a Nutrimental ofereceu um curso de Boas Práticas de Fabricação para pessoas com deficiência, com o objetivo de capacitá-los para trabalhar em empresa de alimentos, respeitando as normas de qualidade. Compareceram neste curso 25 pessoas com deficiência, de diversos tipos, como a visual, intelectual, física e auditiva.



Treinamento realizado para pessoas com deficiência

Segue abaixo quadro com resumo dos colaboradores com deficiência que temos na empresa:

TIPO DE DEFICIÊNCIA	Nº COLABORADORES
Membros com deformidade congênita ou adquirida	4
Comunicação	3
Habilidades acadêmicas	8
Habilidades sociais	1
Nanismo	2
Paraplegia	2
Auditiva	13
Visão	8
Total	41

- Busca pela equidade de gêneros

A Nutrimental é uma empresa que nunca fez diferenciação de políticas para homens e mulheres. As tabelas salariais são estabelecidas por cargo, com base em pesquisa salarial contratada, e independente se o ocupante desse cargo será do sexo masculino ou feminino, o valor será o mesmo. Os benefícios também são iguais para homens e mulheres.

Além disso, ano após ano a empresa vem aumentando o número de mulheres em cargos de liderança. Em virtude de uma reestruturação ocorrida em setembro de 2011, duas mulheres foram promovidas a cargos de extrema importância para a organização: Gerente Industrial e Gerente de Fabricação. Veja abaixo o quadro comparativo de homens e mulheres na nossa organização e em cargos de liderança (níveis de diretoria, gerência, coordenação e supervisão) considerando dados de dezembro de 2011:

	HOMENS	MULHERES
TOTAL	661	473
CARGOS LIDERANÇA	49	18

PROTEÇÃO AMBIENTAL

7 – Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais

A Nutrimental acredita que a educação ambiental é um dos meios mais eficientes para se apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais. A empresa procura realizar eventos de educação ambiental para todos os seus colaboradores. No ano de 2011 o tema escolhido para ser tratado em palestras e eventos foi a geração e o gerenciamento de resíduos sólidos. Durante a semana do dia do Meio Ambiente foi realizada uma exposição de produtos reciclados a partir dos resíduos que são gerados na Nutrimental e segregados pelos colaboradores. Dessa forma, os participantes puderam conhecer a destinação dos resíduos gerados na empresa, bem como entender a importância do descarte seletivo.

Seguem abaixo alguns dos produtos que foram expostos durante o evento, bem como o resíduo que origina cada um deles:

Resíduos Nutrimental	Produto final exposto
Papel e papelão	Papel higiênico, embalagens, caixas de papelão, etc.
Plástico e plástico laminado	Cadeirinha de plástico, sacos de lixo, fitilho, copos, mangueiras, peças automotivas etc.
Óleo lubrificante	Óleo lubrificante re-refinado.
Óleo vegetal	Sabão em pasta.
Metais	Pregos, barras de ferro e outras peças metálicas.

Além de conhecer o produto final dos resíduos recicláveis, os participantes foram contemplados com um brinde ambientalmente correto. Tiveram a oportunidade de levar pra casa um sabão em pasta que é fabricado a partir da reciclagem do óleo vegetal.

O objetivo destas ações foi mostrar para aos colaboradores o que é feito com o resíduo separado e descartado nas lixeiras e também para incentivar a continuidade da prática da coleta seletiva.



Exposição de materiais reciclados



Entrega de sabão feito a partir de óleo vegetal

Outra ação da empresa que também teve como objetivo apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais foi a criação de um grupo multidisciplinar e voluntário para tratar de questões ambientais. O grupo chama-se Grupo Força Ambiental (GFA) e tem como objetivos:

- Geral - Tratar de questões ambientais buscando a redução dos impactos causados pelas atividades desenvolvidas na Nutrimental – Unidade São José dos Pinhais.

- Específicos para o ano de 2012:
 - Reduzir a geração de resíduos durante os processos de fabricação;
 - Evitar que resíduos orgânicos sejam lançados em ralos e canaletas;
 - Buscar a redução da utilização de água.

O GFA reúne-se quinzenalmente para acompanhamento de ações ligadas ao objetivo do grupo, mas todos os integrantes são responsáveis por desenvolver atividades como: acompanhamento de higienizações realizadas nos setores de fábrica, levantamento de melhorias, conscientização de colaboradores etc.

Para facilitar o alinhamento dos integrantes em relação às metas traçadas, o GFA utiliza uma ferramenta, disponibilizada pela empresa, chamada PADA (Acordo de Desempenho e Desenvolvimento). No PADA estão dispostas todas as metas que o grupo acordou em cumprir e todas as ações que serão tomadas para que as metas sejam cumpridas dentro dos prazos estabelecidos.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2010	R\$ 2.500,00
2011	R\$ 2.500,00

8 – Promover maior responsabilidade ambiental

O investimento em responsabilidade social é cada vez maior entre as empresas. Na Nutrimental, ele representa um compromisso contínuo com o comportamento ético e com o desenvolvimento econômico. Como organização socialmente responsável, a Nutrimental procura incorporar no planejamento de suas atividades os interesses dos acionistas, funcionários, prestadores de serviço, fornecedores, consumidores, comunidade, governo e meio ambiente. Busca atender às demandas de todos, e não de apenas alguns setores.

Dentre as ações realizadas pela empresa, estão o apoio a projetos sociais e a preocupação constante com o meio ambiente. O resultado é a contribuição para uma melhor qualidade de vida para os colaboradores, suas famílias, a comunidade local e a sociedade como um todo.

Se a missão da Nutrimental é ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos, a preocupação com o meio ambiente deve estar sempre presente. Por isso, a empresa tem o compromisso de realizar suas

atividades de forma sustentável, visando à preservação dos recursos naturais. Com base nessa filosofia, a Nutrimental desenvolve uma série de medidas que buscam o aprimoramento das ações de preservação ambiental e o aumento da consciência de todos os colaboradores em relação ao meio em que vivemos. Abaixo, estão descritas 5 iniciativas da empresa:

- Trabalho de Conscientização com Crianças e Adolescentes

A Nutrimental acredita que ações de preservação ambiental não devem se restringir à empresa, mas sim serem disseminadas a toda comunidade. Julga ser essencial a conscientização e o engajamento de toda uma sociedade em prol da conservação do meio ambiente, pois somente com ações conjuntas será possível reduzir os constantes impactos causados ao nosso habitat.

Por isso em setembro de 2011, a Nutrimental realizou um trabalho de conscientização ambiental com aqueles que podem ser os grandes agentes de mudanças numa sociedade – as crianças e os adolescentes.

O setor de Meio Ambiente da empresa promoveu palestras durante uma semana para cerca de mil crianças e adolescentes, entre de 11 a 17 anos, do Colégio Estadual Padre Arnaldo Jansen, localizado em São José dos Pinhais. Foram onze palestras ao todo, no qual os alunos receberam orientações sobre preservação e respeito para com o meio ambiente.

Foram abordados diversos assuntos relacionados ao tema, tais como a coleta seletiva, reciclagem, impactos do aquecimento global e esgotamento dos recursos naturais. Mais do que conscientizar os alunos sobre a relevância destes temas, as palestras tiveram como objetivo indicar e incentivar atitudes que pudessem ser tomadas durante o dia a dia de cada um, tanto em casa, como no colégio.

Para convidar os alunos a interagir e refletir sobre o assunto, foi proposto um Concurso de Redações com temas ligados aos assuntos da palestra. Com isso, de uma forma divertida, os alunos foram motivados a praticar a escrita, expor e exercitar os aprendizados adquiridos em sala, bem como puderam se aprofundar nas temáticas ambientais.

Os alunos vencedores do concurso, além de ganhar um kit Nutry, tiveram a oportunidade de conhecer alguns setores fabris da Nutrimental – Envase e Cilindros, Mistura de Pós e Barra de Frutas.

A visita ocorreu no dia 06 de dezembro de 2011, contou com a presença de dezessete alunos, de 11 a 16 anos e teve como objetivo convidá-los a refletir sobre alguns aspectos ambientais e a despertarem a consciência de preservação do meio ambiente. Segue abaixo trecho de umas das redações vencedoras do concurso:

"O nosso planeta está passando por várias mudanças, tudo porque não estamos sendo cuidadosos com ele (...) Um dia nós iremos parar e pensar: Por que fizemos isso, esse lugar era tão lindo? Por isso, vamos fazer a nossa parte!! Vamos diminuir nosso tempo no banho, não vamos mais jogar papel no chão e sim na lixeira, vamos separar o lixo reciclável do orgânico (...) Pois são pequenas ações que um dia farão a diferença."
(aluna de 7º série do Colégio Pe Arnaldo Jansen).



Palestra realizada pelos colaboradores da Nutrimental na escola Pe Arnaldo Jansen



Dois colaboradores da Nutrimental com os alunos e professora da escola



Vencedores do concurso de redação e seus professores no dia da visita à Nutritional

- Sistema de Tratamento de Efluentes Líquidos

Todo o efluente gerado na Nutritional é tratado na estação de tratamento de efluentes (ETE) da empresa e, sai deste tratamento, atingindo todos os padrões de lançamento exigidos pelo órgão ambiental. O tratamento de efluentes adotado pela empresa é do tipo lodo ativado com aeração prolongada e tratamento físico químico. Neste sistema de tratamento, além da saída do efluente tratado, tem-se também, o descarte de lodo. Este lodo retirado do processo é, temporariamente, armazenado na Nutritional e, na sequência, é transportado e destinado de maneira ambientalmente correta. A operação do sistema de tratamento é realizada por operadores de ETE, durante 24 horas por dia, todos os dias da semana. Realiza-se também, o monitoramento diário de parâmetros, em vários pontos do sistema, visando garantir sua máxima eficiência.

Além de atender a legislação ambiental, a empresa, busca também, melhorar continuamente este sistema de tratamento, através de investimentos em novos equipamentos e tecnologias de tratamento de efluentes.

ANO	VALOR INVESTIDO
2009	R\$ 142.175,21
2010	R\$ 200.000,00
2011	R\$ 450.000,00

- Resíduos Sólidos

A Nutrimental realiza a coleta seletiva dos resíduos gerados em todas as áreas da empresa, garantindo assim, que estes resíduos sejam separados desde sua geração. Os resíduos, já separados por tipologia, são armazenados temporariamente na empresa até que seja solicitado o transporte para destinação final. As empresas transportadoras e destinadoras de resíduos têm licença ambiental de operação emitida por órgão ambiental e todas as documentações exigidas por este órgão.

A Nutrimental também realiza o gerenciamento de todos os resíduos gerados, através do acompanhamento da geração mensal de resíduos, seleção de prestadores de serviço e controle de toda documentação resultante deste processo. A empresa utiliza o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), atualizado anualmente, como ferramenta para Gestão de Resíduos Sólidos, pois este documento contempla aspectos referentes à geração, segregação, acondicionamento, coleta, armazenamento, transporte, tratamento e disposição final de todos os resíduos gerados.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2009	R\$ 91.545,39
2010	R\$ 78.802,13
2011	R\$ 105.000,00

- Monitoramento de Emissões Atmosféricas

A Nutrimental realiza o gerenciamento das emissões atmosféricas provenientes de suas atividades. A empresa possui relatórios de monitoramento atmosférico, relatórios de automonitoramento atmosférico e programa de automonitoramento atmosférico, sendo que os níveis de emissões estão enquadrados na legislação ambiental.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2009	R\$ 6.500
2010	R\$ 7.000
2011	R\$ 5.600

- Inventário e Neutralização das Emissões de Gases do Efeito Estufa

A Nutrimental tem o compromisso de realizar suas atividades de forma sustentável, visando a preservação dos recursos naturais. Com base nesta filosofia, a empresa desenvolve uma série de medidas que buscam o aprimoramento das ações de preservação ambiental e o aumento da consciência de todos os colaboradores em relação ao Meio Ambiente.

Uma destas ações é o programa de compensação de emissões de Gases do Efeito Estufa, iniciado em 2007 pela empresa. Trata-se de uma ação que visa eliminar os efeitos negativos que a atividade da empresa tem sobre a questão climática através do plantio de árvores ou da compra de créditos de carbono, compensando desta forma os impactos da empresa.

Com o intuito de aumentar a transparência e consistência do inventário, a Nutrimental adota sistema de quantificação de inventário baseado na norma internacional ISO 14064-1. Atualmente esta é a norma mais consistente em uso no mercado internacional, permitindo a construção de Inventários de Emissões com precisão, consistência e transparência.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2007	R\$ 51.109,33
2008	R\$ 51.109,33
2009	R\$ 47.904,33
2010	R\$ 20.000,00
2011	R\$ 42.000,00

9 – Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis

Na busca contínua pela modernização e inovação de seus produtos e processos a Nutrimental procura adotar, sempre que possível, tecnologias ambientalmente amigáveis. No ano de 2010 a empresa iniciou um projeto de melhoria e modernização de seu Sistema de Tratamento de Efluentes Líquidos. Este projeto envolveu a compra de novos equipamentos e fez com que o sistema se tornasse mais econômico, pois as tecnologias utilizadas além de garantirem uma melhor eficiência em todo o processo

de tratamento de efluentes, consome menos energia, exige menos manutenção de peças e depende da utilização de uma quantidade muito menor de produtos químicos. Com o intuito de modernizar ainda mais as instalações da Estação de Tratamento de Efluentes e também de prepará-la para um futuro aumento no volume de produção e, conseqüentemente, de geração de efluente, em 2011 a Nutrimental contratou duas renomadas consultorias especializadas neste assunto para realizar um estudo a fim de apontar possíveis oportunidades de melhorias. Estas melhorias serão focadas principalmente no aumento sustentável da eficiência do tratamento, ou seja, melhorar o desempenho, reduzir a utilização de recursos, diminuir a complexidade, reduzir os impactos gerados entre outros benefícios. Este estudo ainda está sendo realizado e a Nutrimental pretende investir nas melhorias propostas durante os próximos anos.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2010	R\$ 450.000,00
2011	R\$ 68.000,00

CONTRA CORRUPÇÃO

10 – Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

A Nutrimental entende que suas maiores fortalezas são seus valores e princípios de ação organizacional, apresentados no início deste relatório. Nesse sentido, reforçamos que temos um valor de integridade e o princípio número 9 que diz que *"Promovemos a satisfação e o bem comum através do bom relacionamento entre colaboradores, e com clientes, parceiros e a comunidade"* que comprovam o alinhamento com o princípio de combate à corrupção do Pacto Global. Se temos ações pautadas pela integridade e promovemos o bom relacionamento entre parceiros, significa que não deve existir espaço para corrupção, extorsão e propina.

Porém, entendemos ainda que acima das questões organizacionais está o cumprimento das leis nas suas mais diversas esferas, pois seguindo as leis não existe opção para corrupção e é nessa máxima que focamos nosso caminhar.

Todavia, com a finalidade de divulgação dos nossos valores e de nossa carta de princípios organizacionais, dentre eles o valor de integridade e o princípio 9, a

estratégia da Nutrimental é utilizarmos nossos programas de educação institucional e, dentre eles, o principal é o Programa de Integração, pois neste programa toda cultura organizacional é explicada de forma profunda, além de que todos os participantes recebem material para leitura e consulta posterior.

PROGRAMAS DE INTEGRAÇÃO

	Nº PROGRAMAS REALIZADOS	TOTAL DE PESSOAS TREINADAS
2010	16	222
2011	21	254