
联合国全球契约年度进展报告

桂林金格电工电子材料科技有限公司

2012年2月24日

目录

总经理致辞	1
公司简介	2
一、 经济绩效.....	3
* 承诺与制度.....	3
1. 体系与政策.....	3
2. 工作与成果.....	3
3. 反馈与评价.....	4
二、 环境绩效.....	4
* 承诺与制度.....	4
1. 体系与政策.....	4
2. 工作与成果.....	5
3. 反馈与评价.....	5
三、 社会绩效.....	6
* 承诺与制度.....	6
1. 体系与政策.....	6
2. 工作与成果.....	6
3. 反馈与评价.....	7
四、 人权绩效.....	7
* 承诺与制度.....	7
1. 体系与政策.....	7
2. 工作与成果.....	8
3. 反馈与评价.....	9
未来展望	10

总经理致辞

2011 年是金格公司颇不平静的一年，既经历了上半年生产订单的激增、产能的吃紧，也经历了下半年经济危机带来的经营困境；同时还经历了公司主要原材料白银价格的大幅波动。但面对复杂的市场形势，金格公司在公司董事会的领导下，及时调整经营策略，采取各种措施和对策，通过全体员工的共同努力，最终实现了年生产总值、销售额、利润的较大增长，均创历史新高；同时在安全生产、环境保护方面也取得了可喜的进展。

2011 年是金格公司加入全球契约组织的第四年，作为小型企业，金格公司充分结合自身的实际情况，全面按照联合国“全球契约”10 项原则，历尽所能地履行了各种社会责任；为增强意识、提升能力，2011 年 10 月，金格公司还派人参加了由北京融智企业社会责任研究所和全球契约中国网络办公室主办的社会责任和可持续发展管理人员专业能力提升的培训，同时参加了两次网络会议，通过培训学习与宣传，全面提升了金格公司对企业社会责任和可持续发展的认识，更加明确了今后的发展方向与目标。

总经理：李恒

公司简介

桂林金格电工电子材料科技有限公司是由中国机械工业集团有限公司桂林电器科学研究所的电工合金材料、绝缘材料两大主业重组而成的高新技术企业。自 2002 年成立以来，公司主营业务快速发展，现有员工近 400 人，其中工程技术人员 100 多人，注册资本 1700 多万元，固定资产 3 千多万元，总资产 1 亿多元，占地面积 6 千多平方米，建筑面积 1 万多平方米。

公司依托桂林电器科学研究所的电工合金和绝缘材料两行业的技术归口管理优势，长期跟踪国外新材料、新技术和标准化方面的发展动态，保持与国际同行的技术交流，每年承担国家省部级及军工科研项目。40 多年来，在电工材料领域组织制订了 50 多项国家及行业标准，获得了 100 多项科研成果和多项专利，并以此为基础转化形成了多个具有产业规模的新型电工材料产品。公司在扩大产业规模的同时，还注重提高质量管理水平和环境保护意识，先后通过了 GB/T 19001、GJB 9001 质量管理体系及 GB/T 24001 环境管理体系认证，现正开展 GB/T 28001 职业健康安全管理体系认证工作。

在悠久的制造历史和强大的技术力量支持下，公司一直是中国电触头材料行业的领导者，是中国唯一生产高、中、低压全系列电触头材料的企业。公司电工材料产品质量优异、性能稳定，特别是低压触头、真空触头、高压触头和干式不饱和聚酯模塑料四大系列产品，无论是产品制造技术与装备，还是产品质量和性能均处于国内领先、国际先进水平，其中干式不饱和聚酯模塑料还通过了美国 UL 产品安全认证。

一、经济绩效

* 承诺与制度

金格公司一方面严格按法律法规的相关要求，另一方面结合自身的战略及实际情况制定相应的管理规定及办法作为行为的准则，用以承诺合规经营并防范经营风险，以期创造良好的经济绩效。

1. 体系与政策

公司为了保障可持续运营，持续创造经济价值，建立了质量管理体系，并逐步建立健全了公司的ERP管理系统，对采购、生产、销售等流程进行多方面多层次的控制，保证了公司持续运营和良好的发展前景。

作为桂林电器科学研究院的全资子公司，金格公司参与制定并执行了由桂林电器科学研究院组织制定的《经营合同管理办法》、《投资管理暂行办法》、《会计管理办法》、《技术改造项目管理办法》、《财务管理办法》、《会计管理办法》、《财务预算管理办法》、《不良资产管理暂行办法》、《财务信息使用管理暂行办法》、《资产处置管理办法》、《差旅费开支规定》和《现金和银行存款收支规定》等；同时根据公司自身情况制定并执行了《固定资产管理办法》、《白银采购及银材料销售实施细则》、《关于规范产品及银边料对外委托加工管理的通知》等。

公司还与大客户签署了“西门子供应商行动守则”等有关社会责任的行动守则，承诺遵守相关的原则和要求；同时在银价大幅波动时，为防范经营风险，即时调整订单数量和货款支付条款，以保障公司可持续经营。

2. 工作与成果

金格公司建立以ISO9000为框架的决策质量管理体系，将决策管理、目标管理纳入体系相关管理程序，并推进现场6S管理及建立ERP管理系统以优化业务流程和减少运营浪费、加快资金周转及加强银耗考核等以降低运营成本、实施绩效

管理以提高管理效益。

公司经营业绩近几年取得了较快增长：2010年公司实现营业收入5.83亿元，上缴税金2321万元，向员工支付工资1173万元，支付银行贷款利息258万元；2011年公司实现营业收入7.96亿元，上缴税金2776万元，向员工支付工资1443万元，支付银行贷款利息545万元；均较往年有较大增幅。

3. 反馈与评价

2011年，金格公司通过了ISO9000质量管理体系第三方年度监督审核，获得桂林电器科学研究院先进集体称号，获得施耐德十佳供应商称号。

二、环境绩效

* 承诺与制度

金格公司基于保护环境的使命和愿景，通过建立危险废物实现有效管理、降低污染物排放、降低水电能源消耗、杜绝危险化学品泄漏及火灾/爆炸事故等环境目标，并致力于开发环保电工材料，以履行节能减排、保护环境的社会责任。

1. 体系与政策

公司为了提高环境管理水平，更好地遵守有关环境保护的法律法规、标准及其要求，切实履行保护环境的承诺，根据ISO14000标准要求，结合公司的实际情况，建立了环境管理体系。

公司通过建立《环境因素识别、评价与更新程序》、《法律法规及其他要求控制程序》、《环境运行控制程序》、《新改扩建项目环境管理办法》、《固体废弃物控制管理办法》、《能源、资源管理办法》、《污水污染防治控制管理办法》、《危险化学品管理办法》、《噪声污染防治控制管理办法》、《应急准备和响应控制程序》、《监测和测量控制程序》、《合规性评价控制程序》、《安全、环保、节能减排费用

统计管理规范》等程序、管理办法及规范，明确了各部门的职责权限和 workflow，以利于提升公司全体员工的环境保护意识、改进和提高环境管理水平和环境保护业绩。

2. 工作与成果

公司 2011 年投资 18 万元，在塑料车间新建了北面循环水池，每年可节约 15000 吨用水；投资 54 万元对塑料生产车间进行除尘改造；投资 6 万元，采购并安装了一台叠螺式污泥脱水机，使污泥脱水能力提高了两倍，同时对合金污水处理站进行了扩容改造，进一步保障了污水的达标排放。

公司近年来开展了环保触头材料的研究，经过努力，2011 年环保触头材料的生产量已占触头材料生产总量的近 80%。

同时，公司制定并执行《固体废弃物控制管理办法》，确保各类固体废弃物的分类存放与有效处置；2011 年，公司委托有资质的单位处置了污泥、含镉粉尘及含油废弃物共 13 吨多；共出售可回收固弃物 37.8 吨，有效地降低了材料消耗，减少了固弃物的排放；在日常办公中提倡、鼓励纸张的双面利用，下发了“关于做好节约用电工作的通知”规定了空调等耗电大的办公设备的使用办法，减少不必要的浪费，节约了能源。

金格公司还与 20 多家相关方签署了环境保护协议，对相关方施加环境方面的影响，以期共同承担起环境保护的社会责任。

3. 反馈与评价

2011 年，金格公司通过了 ISO14000 环境管理体系第三方换证审核。

2011 年，桂林市环境监测站对金格公司的污水、废气、厂界噪声进行了监测，污水排放口的石油类、悬浮物、总镉、总铬、六价铬、总镍、总铜排放达标率 100%，烟尘达标率 100%，厂界噪声达标率 100%。

三、社会绩效

* 承诺与制度

金格基于回报社会的使命，在服务客户、反腐倡廉、公平竞争、遵纪守法、社区共建、公益等方面恪尽自己的责任，实现与利益相关方的和谐运营，以实际行动践行社会责任。

1. 体系与政策

金格公司作为桂林电器科学研究院的全资子公司，参与制定并执行了由桂林电器科学研究院组织制定的《经营合同管理办法》、《关于建立建全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败实施细则》、《党风廉政谈话制度、党风廉政建设责任制、领导干部廉洁自律规定》、《“六五”法制宣传教育规划》、《外事管理暂行规定》等管理制度及办法；同时根据公司自身情况制定并执行了《白银采购及银材料销售实施细则》、《关于规范产品及银边料对外委托加工管理的通知》等管理制度及办法；公司还与大客户签署了“西门子供应商行动守则”等有关社会责任的行动守则，承诺遵守相关的原则和要求。

2. 工作与成果

金格公司恪守诚信、公平的原则，维护自由竞争、公平竞争的市场秩序，坚持合作共赢，保护客户和其他利益相关方的权益。

金格公司在桂林电器科学研究院的统一部署下，明确规定与责任，落实组织机构、责任人员、责任部门以及工作要求等，有效开展反腐败、反贪污工作；同时，金格公司制定相应措施，以防范经营风险，提高执行能力，强化纪律监督。

金格公司组织员工积极参加义务献血活动，组织青年员工参加青年志愿者团队参加社区各项公益活动。2011年参加义务献血28人次。共组织了3次青年志愿者活动，共计102人次参与，志愿活动有：辰山小学、清明烈士怀念活动、社区学雷锋活动。

2008年以来，公司相继组织了汶川大地震、玉树地震及员工家属患病捐款。

作为一个制造型企业，创造合理的就业机会来促进社会的稳定和发展也是金格公司重要的社会责任之一。2010年底，金格公司员工为324人，比2009年底增加了60人；2011年底，公司员工为392人，比2010年底增加了68人。

金格公司总经理李恒2011年当选为桂林市七星区人大代表，在凸显公司近几年的快速发展已为社会所关注的同时，也搭建了回报社会、为社会尽责的新的平台。

3. 反馈与评价

金格公司 2011 年没有发生贪污腐败、不公平竞争等事件及投诉；在与客户、供应商等利益相关方相互共赢上取得了良好的绩效。

四、 人权绩效

* 承诺与制度

金格公司基于全面遵守联合国全球契约的人权原则、尊重和维护国际公认的各项人权的目的，结合公司的实际情况，在桂林电器科学研究院的统一部署下，制定并严格执行相关规定，确保员工的劳动权利、工资、工作时间、劳动保险和福利等得到保障，避免强制与强迫劳动、使用童工、歧视等现象的发生。

1. 体系与政策

金格公司作为桂林电器科学研究院的全资子公司，一方面组织员工代表参加桂林电器科学研究院组织的职工代表大会，充分行使职工代表的职责，并在桂林电器科学研究院工会的直接领导下，成立分工会，全面强化工会的组织建设；另一方面参与制定并执行了由桂林电器科学研究院组织制定的《关于签订劳动合同期限的规定》、《桂林电器科学研究所劳务派遣人员管理办法》、《职工病伤假期间待遇的规定》、《职工重大疾病互助补充保障实施办法》、《关于 2011 年度职工生

活困难补助通知》等，从组织机构及政策制度上保障员工的合法权益。

2011年，金格公司与中联认证中心签订了“OHSAS 职业健康安全体系认证”协议，将职业健康安全管理体系正式纳入公司的管理范围，制定了一系列的关于职工健康安全的管理文件。

2. 工作与成果

金格公司根据《劳动合同法》和相关规定，实现了全员劳动合同制，根据职工技能和特长，结合考核结果，在平等自愿、协调一致的基础上与职工签订劳动合同，明确了双方的权利和义务，有效地维护了职工的权益；公司对员工工作时间、强度、休息、各项福利待遇等方面做了严格规定，允许员工自由选择工作，当员工辞职时，公司不会以任何理由和手段限制其对新工作的选择，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由，绝不允许以扣押证件及钱款、还债、监视、威胁等方式进行强制劳动。

金格公司通过工会组织为员工购买职工大病保险发起员工困难捐助、走访慰问困难员工家庭等多种形式，有效地建立了一套职工帮扶合作保障体系。

金格公司始终把提高企业职工工资水平放在重要位置，采取了一系列促进职工工资增长的措施；针对员工所在岗位的不同，在企业内部实行了岗位技能工资制、岗位绩效工资制等多种分配形式，合理确定每位职工的劳动报酬，并完善实施了一线工人工作的“按件计酬”制度，切实提高一线员工的工作待遇和工作积极性，2010年和2011年员工收入保持了20%以上的增幅。

金格公司严格按国家相关规定和桂林电器科学研究所的用工管理制度，从根源上杜绝了使用童工、歧视现象的发生。

金格公司根据国家法律规定，依法为每位职工办理城镇职工基本养老保险、职工基本医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险，并按时足额为职工缴纳各项社保费用；同时为员工缴纳住房公积金，最大限度保障职工权益。

金格公司制定了各种津贴、补贴标准，免费为生产一线员工提供工作餐，在高温季节免费为员工提供清凉饮品，确保员工身心健康；在生产区域、住宿区域

张贴安全、健康告示，每年给全体员工进行一次身体健康检查，做到对各种疾病的早发现、早预防。

金格公司采取灵活多样的培训方式为职工提供职业培训,2011年,全年共组织实施培训工作184项,培训3634人次;同时订阅各种报刊杂志,开通网络,配备相关设施,建立阅览室,确保员工有学习、交流的场所。

2011年,金格公司将职业健康安全管理体系正式纳入公司的管理范围,制定了关于职工健康安全的管理文件,对员工的健康安全管理更加规范。

金格公司通过制定并实施《安全质量环境奖惩实施办法》鼓励全体员工以主人翁的精神积极参与公司的发展,2011年公司共奖励员工合理化建议84项次。

3. 反馈与评价

金格公司在于员工签订合同方面,得到了地方政府劳动主管部门的肯定,顺利通过了劳动主管部门劳动监察的审核。

金格荣获了桂林市养老保险先进单位的称号。

未来展望

展望未来,我们认为挑战与机遇共存。一方面,我们将以市场为导向、以人为本,积极进取,开拓创新,通过加强内部管理和利益相关方的合作,降低各种风险,创造企业更好的业绩,赢得市场肯定和客户信赖;另一方面,在今后的各项经营活动中,仍将一如既往地认真贯彻落实科学发展观,全面遵循联合国“全球契约”10项原则,自觉履行社会责任,坚持把社会责任融入到企业发展战略、

生产经营、科技环保等各项工作中，以期全面提升公司社会责任和可持续发展管理水平及能力，促进公司与社会的和谐、协调发展。