

1. Nossa História

Fundada em 16 de agosto de 1951, a **giroflex-forma** foi a primeira empresa no Brasil a fabricar cadeiras giratórias e ajustáveis para escritório, com mecanismo de regulação com *knowhow* suíço.

Desde então, seu crescimento tem sido marcado pelo investimento em pesquisa e desenvolvimento constante de soluções integrais de mobiliário, perfeitamente adequados aos mais diversos tipos de ambientes e postos de trabalho.

A **giroflex-forma** foi ainda a primeira empresa a empregar em todos seus projetos, as técnicas da então emergente ergonomia – ciência que visa adequar o trabalho às condições ideais do homem, sem perder de foco a harmonia entre o design e a anatomia do corpo humano.

Reconhecendo que a diversidade do mundo corporativo exigia um grande número de respostas, a **giroflex-forma** inovou também ao oferecer opções de mobiliário que permitem soluções globais, sob o ponto de vista do conforto, design e funcionalidade, formando um conjunto harmônico e ergonomicamente correto.

Sobre a Empresa

A **giroflex-forma**, inicialmente reconhecida por sua tradição em cadeiras, ocupa hoje a liderança nacional no setor de mobiliário corporativo pela excelência da qualidade de toda sua linha de produtos, que inclui cadeiras, mobiliário para escritórios e auditórios. Também é considerada a maior empresa neste segmento industrial na América Latina.

Investimentos contínuos em pesquisa e tecnologia capacitam a **giroflex-forma** a oferecer soluções completas e integradas para qualquer projeto, somando conforto, flexibilidade e beleza às normas de ergonomia e aos conceitos de sustentabilidade.

A **giroflex-forma** participa ainda de um consórcio mundial de desenvolvimento de produtos chamado *Giroflex Entwicklungs A.G.*, o que a mantém atualizada sobre as últimas novidades em tecnologia e *design*.

2. A Empresa Hoje

A **giroflex-forma** é hoje líder do mercado brasileiro na fabricação e comercialização de equipamentos de trabalho, a maior empresa deste segmento na América Latina.

A **giroflex-forma** possui a maior e melhor rede de distribuição de todo Brasil, com presente em 43 cidades do país. Presta atendimento especializado a nível nacional, com profissionais capazes de comercializar, desenvolver projetos, realizar a montagem e instalação dos produtos e prestar toda assistência ao cliente.

Sustentabilidade

A planta industrial de Taboão da Serra, em São Paulo, foi construída seguindo os conceitos de sustentabilidade, que guiam todas as ações da empresa. Além de possuir Estação de Tratamento de Efluentes, seu *layout* permite a sinergia de processos e possibilita o reaproveitamento de resíduos nas diferentes células operacionais. O desenho de sua infra-estrutura atende aos critérios de conforto, ergonomia e proximidade, diminuindo assim o gasto de energia humana e mecânica. As matérias-primas são selecionadas desde o desenho inicial de cada peça, em função de sua reciclabilidade.

Os processos de produção também apresentam inovações tecnológicas que favorecem o meio-ambiente. A cabine automática de aplicação de epóxi pó, por exemplo, possui renovadores de pó que reaproveitam o material e diminuem a produção de resíduos.

Nossos Produtos

A **giroflex-forma** oferece soluções completas para escritórios de empresas de pequeno a grande porte, com suas linhas de produtos de assentos, auditórios, espera e mobiliário.

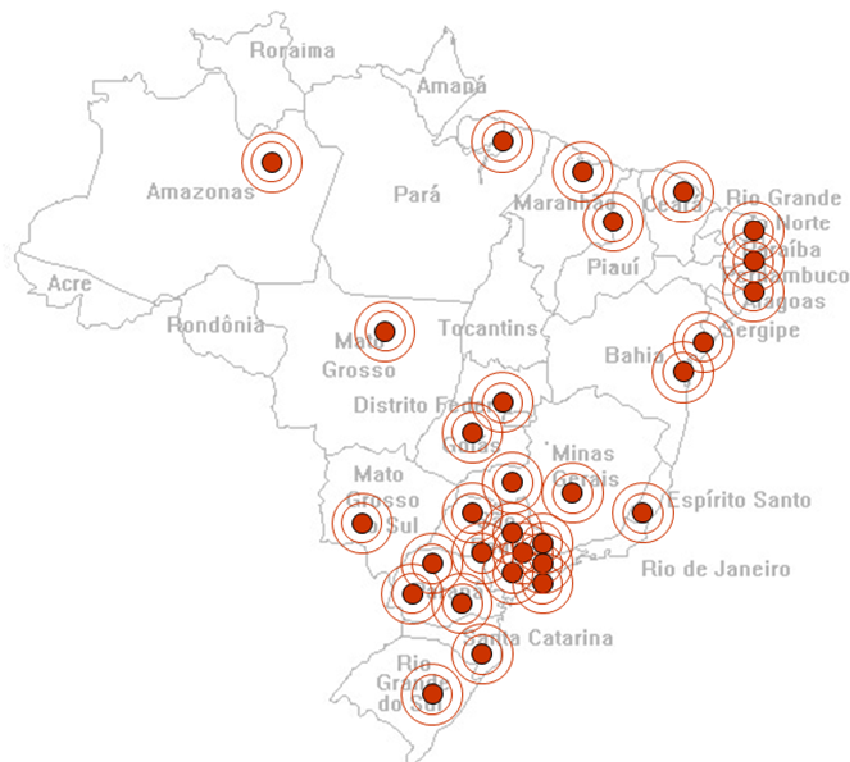
Todos os produtos **giroflex-forma** são desenvolvidos e produzidos de acordo com as normas de certificação nacionais e internacionais, garantindo assim sua excelência em qualidade, design e ergonomia.

Graças a um programa exaustivo de ensaios e pesquisas realizadas por ergonomistas, a **giroflex-forma** possui hoje uma base científica muito sólida para dar continuidade ao design de sua linha de cadeiras.

Justamente por isso, a **giroflex-forma** disponibiliza uma variedade tão rica de dispositivos de regulagens e de modelos em cada linha de produtos.

3. Onde Estamos

Com representantes distribuídos em todo Brasil, a **giroflex-forma** está presente em todo o território nacional e América Latina.



39 Lojas
No Brasil
Em 34 cidades

Além disto contamos com uma loja própria na cidade de São Paulo:



Loja Rua Giroflex-Forma

Endereço: Rua Colombia, 100 – Jardim Paulita

Atendimento: 2ª à 6ª feira das 9h00 às 19h00

Aos Sábados das 10h00 às 14h00

Telefone: +55 11 4788-8155

4. Ações de adesão ao Pactos Global

Direitos Humanos

- a) Benefícios - nosso compromisso: Conceder de benefícios que proporcionem a melhoria de qualidade de vida dos colaboradores, proporcionando condições de conforto, facilidade e segurança para si e em alguns casos de seus familiares.
- o Benefícios concedidos a todos os funcionários conforme elegibilidade:

Benefício	Objetivos
Cesta	Proporcionar auxílio em mantimentos para uma boa alimentação familiar.
Plano de Saúde	Prover um plano de Assistência Médica particular, através de rede referenciada.
Assistência Odontológica	Fornecer a conveniência de assistência odontológica de baixo custo.
Auxílio Creche	Apoio às funcionárias-mães na educação infantil de seus filhos.
Refeição	Subsidiar refeição aos funcionários durante o seu expediente de trabalho.
Transporte	Ajuda de custo no deslocamento Casa X Local e ou transporte fretado
Combustível	Conceder ajuda de custo no deslocamento Casa X Local de Trabalho aos funcionários de posição gerencial.
Empréstimo Consignado	Dar aos funcionários a possibilidade de empréstimos financeiros com juros e condições de pagamento mais competitivo comparado às demais linhas de crédito bancário.
Seguro de Vida	Apoiar os colaboradores e/ou familiares na recuperação financeira em caso de morte ou invalidez.
Assistência Funeral	proporcionar aos funcionários e dependentes, em caso de falecimento, ajuda de custo com as despesas de funeral.
Convênio Farmácia	Dar comodidade na compra e pagamento de medicamentos.
Associação Giroflex (Grêmio)	Prover conveniência aos funcionários no pagamento de mensalidade do grêmio e na compra de ingressos para parques em São Paulo.
Enxoval Bebê	Parabenizar e apoiar o funcionário no custeio de despesas iniciais com recém-nascidos.
Cesta de Natal	Apoiar natal dos colaboradores com mantimentos para ceia de natal.
Campanhas de Imunização	Oferecer vacinação e prevenção à doenças aos funcionários.

- b) Treinamento - nosso compromisso: ter programas de treinamento e desenvolvimento que proporcionem aos nossos funcionários aprendizado e conhecimento para um melhor desempenho em suas funções.
 - o Práticas existentes: Plano Anual de treinamento (formação industrial, comercial, administrativa e de liderança), Integração de novos funcionários, programas de aprendizagem industrial e administrativa (programa jovem aprendiz) e programa de estágio a alunos universitários, convênios com diversas instituições de ensino. Implantação em desenvolvimento de Universidade corporativa e e-learning.
- c) Responsabilidade Social – nosso compromisso: promover de voluntariado e promoção da diversidade.
 - o Práticas existentes: Campanha do agasalho, campanha de natal, pessoas com deficiência, adesão de parceiros do mesmo sexo nos benefícios.
- d) Relacionamento Ético – nosso compromisso: ter regras claras e divulgadas sobre o cumprimento de comportamento ético por todos os funcionários.
 - o Práticas existentes: Código de Conduta para 100% dos funcionários, conduta comercial e de relacionamento com os diversos públicos de relacionamento.
- e) Direitos da Mulher – nosso compromisso: Asseguramos o direito às mulheres de licença maternidade e licença amamentação.
 - o Práticas existentes: Benefício de auxílio creche às mães de filhos de até 6 anos, entrega de enxoval no nascimento de filhos de funcionários.
- f) Qualidade de vida – nosso compromisso: promover ações para promoção da qualidade de vida.
 - o Práticas existentes: Espaço de Bem Estar (sala de jogos, TV e entretenimento), semana de prevenção a acidentes, dia das crianças (filhos de funcionários visitando a fábrica).
- g) Meritocracia: Na **giroflex-forma** todos os funcionários precisam ter metas e responsabilidades claras. O desempenho individual é medido de forma objetiva e deve contribuir para o resultado coletivo. Valorizamos os trabalhos realizados de forma consistentes, constantes e com método.
- h) Comunicação Interna: Acreditamos em métodos de controle e indicadores de performance divulgados de forma transparente para facilitar a tomada de decisões e alcance de resultados. Reuniões mensais de resultados, café com presidente, newsletter, murais internos, são alguns dos nossos processos e canais de comunicação.

Direitos do Trabalho:

- a) Relacionamento Sindical: a empresa mantém diálogo constante com as diversas entidades sindicais, afim de dirimir todas as questões no relacionamento com os funcionários.
- b) Trabalho Escravo: A empresa mantém todos os seus colaboradores sobre regime formal de contrato de trabalho, seguindo rigorosamente a legislação trabalhista e exigindo o mesmo de toda a sua cadeia de fornecedores e parceiros de negócio.
- c) Promoção e Valorização da Diversidade: respeitamos e promovemos a diversidade de qualquer natureza: raça, sexo, religião, opção sexual, ideias, experiências, etc.
 - o Práticas existentes: princípios e regras de conduta não preconceituosa formalizada nos processos seletivos, adesão de parceiros do mesmo sexo nos benefícios.
- d) Ambulatório Médico próprio: mantemos em nossa estrutura física instalações e profissionais preparados para atendimentos médicos clínicos, ocupacionais e emergenciais. Além disso, realizamos anualmente check-up para o grupo de executivos (Diretores e Gerentes) com acompanhamento periódico.

Meio Ambiente:

- a) Prevenção a acidentes: na **giroflex-forma** todo trabalho deve ser feito de forma segura, assim todos voltam íntegros para casa. Valorizamos e nos preocupamos com segurança no trabalho, por isso mantemos em nossa estrutura uma equipe acima do exigido pela legislação.
 - o Práticas existentes: Inspeção diária de segurança no trabalho nas plantas industriais, comunicação e treinamento permanente à equipe da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Brigada de Emergência, entrega periódica de Equipamentos de Proteção Individual, análise de riscos e incidentes, metas para redução de acidentes, integração com funcionários e trabalhadores externos. Implantação em desenvolvimento de DDS (Diálogos diários de segurança).
- b) Gerenciamento da cadeia de matéria prima: os recebimentos de madeiras são acompanhados do **FSC - Forest Stewardship Council (Conselho de Manejo Florestal)**.
- c) Tratamento de Efluentes: Visando utilizar de forma inteligente e responsável os recursos naturais, praticamos o reuso de água no processo industrial e gerenciamento da estação de tratamento de efluentes instalada na cia. Processos para análise química, potabilidade e diversas outras práticas visam manter a empresa com 100% de cumprimento da legislação vigente.
- d) Autorizações / Documentações Legais: Para a giroflex-forma é mandatório manter atualizados toda a documentação legal perante aos órgão ambientais (Exemplos: Cetesb, Ibama, Polícia Civil, Federal, etc).

- e) Descarte responsável de resíduos: A Cia. Mantém coleta seletiva de resíduos em suas instalações, priorizando a redução de consumo, reutilização e reciclagem de materiais. Além disso, todos os resíduos provenientes do nosso processo produtivo, possuem **CADRI- Certificado de Aprovação de Destinação de Resíduos Industriais**, conforme a classificação da **NBR10004:2004**. Os resíduos recicláveis (madeiras, espumas, tubos de aço, borrachas, plásticos e tecidos), são destinados à empresas responsáveis pelo seu co-processamento, após serem esgotadas todas as possibilidades de reutilização.

Práticas contra corrupção:

- a) Código de Ética: Mantemos um código de ética vigente, aplicado e divulgado a todos os funcionários, inclusive recém contratados.
- b) Auditoria Externa: mesmo sendo uma S/a de capital fechado, seguimos todo o processo de governança corporativa, isto inclui publicação anual de balanço em veículos externos de comunicação, precedido de auditoria externa e independente realizada por empresa reconhecida por práticas internacionais.