

UNGC 10대원칙 이행보고서

(Communication On Progress)

2012. 2. 22



경기신용보증재단
Gyeonggi Credit Guarantee Foundation

목 차

I 글로벌 컴팩트 지지문

II 재단 소개

III 10대원칙 이행내용

I. 글로벌 컴팩트 지지문

- 경기신용보증재단은 경기도내 소기업·소상공인 등과 개인의 채무를 보증하게 함으로써 자금유통을 원활하여 지역경제활성화와 서민의 복리증진에 이바지하기 위해 설립된 공공기관 입니다.
- 재단은 공공기관으로서 사회적 책임을 수행할 것을 다짐하며 2011년 2월에 UN Global Compact에 가입하였으며, 인권·노동·환경보호·반부패의 4개 분야 10대원칙을 지지하고 있습니다.
- 이번 UN Global Compact 이행보고서(Communication On Progress)는 2011년 1월부터 2011년 12월까지의 활동내용을 담고 있습니다.
- 경기신용보증재단은 UN Global Compact의 원칙들을 재단의 경영전략과 조직문화에 내재화하여 실천할 뿐 아니라, 다양한 이해관계자를 대상으로 커뮤니케이션 활동을 추진하여 UN Global Compact의 정신을 사회 전반에 확산시켜 나가도록 할 것입니다.

경기신용보증재단 이사장 박해진

II. 재단 소개

■ 설립근거 : 지역신용보증재단법

■ 설립목적

- 담보력이 부족한 도내 소기업·소상공인 등과 개인의 채무를 보증하게 함으로써 자금유통을 원활하게 함과 아울러 지역경제 활성화와 서민의 복리증진에 이바지

■ 대표자 : 이사장 박해진

■ UNGC 가입일 : 2011년 2월 23일

■ 조직 : 3본부 5부 3실 19영업점



Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

인권

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권을 보장해야 한다.
4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.
5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐해야 한다.
6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐해야 한다.

환경

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지해야 한다.
8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하여야 한다.
9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

반부패

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

인권

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- 경기신용보증재단은 헌법 제10조에서 정하고 있는 존엄성과 가치를 존중하고, 다양한 인권관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.
- 재단은 인권보호를 위하여 임직원의 윤리강령 및 행동강령기준을 명확하게 제시하고 있으며, 이를 맡은바 직무에 임하는 기본자세로 정하여 모든 업무를 수행하고 있습니다.
- 또한 청렴윤리의식 강화를 위한 교육, 감사사례교육 등 윤리경영을 위한 정기적인 교육훈련을 통하여 인권보호의 중요성을 지속적으로 공유하고 있습니다.

주요활동

● 청렴도 향상 교육



● 친절교육



Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

인권

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력 한다.

- 경기신용보증재단은 임직원 뿐만 아니라, 고객, 협력업체 등 여러 이해관계자들의 인권을 침해하지 않을 것을 다짐하며, 이러한 다짐이 실천될 수 있도록 각종 제도와 시스템을 구축 운영하고 있습니다.
- 재단은 부패방지 및 청렴한 조직문화 조성을 위해 자가윤리진단 및 청렴 모니터링을 실시하고 있으며, 여러 이해관계자의 인권보호를 위해 클린신고센터 및 기업SOS지원센터를 운영하고 있습니다.
- 상호 인권존중을 위해 성희롱 예방교육을 실시하고 있으며, 이와 더불어 성희롱 방지조치의 실효성 제고를 위해 성희롱 고충처리위원회를 운영하고 있습니다.
- 고충처리위원회 등을 통하여 내부 직원의 고충을 적절하게 해소시켜 정신적 갈등 없이 업무에 전념할 수 있는 시스템을 운영하고 있습니다.
- 외부고객에 대한 인권보호를 위해 '고객서비스헌장' 과 '고객서비스 이행표준' 을 지속적으로 개정·고도화하고 있습니다.
- 재단은 1촌1사 봉사활동, 수해복구지역 봉사활동 및 봉급끝전 나눔운동 등 사회 전체적인 인권향상을 위한 사회공헌활동을 지속적으로 실시하고 있습니다.

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

노동규칙

원칙 3. 기업은 실질적인 결사와 단체교섭권을 보장해야 한다.

- 경기신용보증재단은 헌법, 노동관계법, 국제노동기구 등 국제조약의 기본 정신에 따라 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있습니다.
- 경기신용보증재단 노사는 정기적인 노사협의회, 노사대표 간담회 등의 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있으며, 상호신뢰에 의한 단체협약을 체결하고 있습니다.
- 또한 노사 상호간의 화합의 정신과 무한한 신뢰로 중소기업과 소상공인에 대하여 무한봉사를 다짐하는 무분규·무쟁의·무한상호신뢰를 선포하고 이를 실천하고 있습니다.

주요활동

● 노사간담회



● 무분규·무쟁의·무한상호신뢰 협약



10대 원칙 이행내용

노동규칙

원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.

원칙 5. 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐해야 한다.

- 경기신용보증재단은 강제노동금지에 관한 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며, 재단 내부규정 및 지방공무원 복무규정에 의거하여 근로시간을 명시하여 운영하고 있습니다.
- 시간외 근무와 휴일근무가 필요한 경우에는 근로기준법에 정한 범위 내에서 실시하고 있으며, 재단 내부규정에 정하는 바에 따라 그에 따른 수당을 지급하고 있습니다.
- 매주 가족의 날을 실시하여 시간외 근무를 지양하고 있으며, 여성직원을 위한 출산 및 육아관련 휴가/휴직제도를 지속적으로 개선하고 있습니다.
- 채용 시 연령제한은 없으나 금융기관 종사자로서의 업무수행능력을 갖춘 자 등을 채용함으로써 아동노동이 발생할 여지가 없으며, 재단 설립 이래 19세 미만 청소년을 채용한 사례는 없습니다.

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

노동

원칙 6. 기업은 고용과 업무에 관한 차별을 철폐해야 한다.

- 경기신용보증재단은 열린 채용을 지향하여 공정한 기회를 부여하고 있으며, 성별·학력·연령·출신지 등을 이유로 지원자에 대해 차별을 하지 않습니다.
- 또한, 업무수행에 있어서 임직원에게 차별 없는 공정한 기회를 부여하고 있습니다.
- 재단은 사회적 약자인 장애인, 여성 등에 대한 우대제도를 실시하여 사회형평적 고용을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

주요활동

● 사회형평적 고용노력

구 분	의무고용인원	채용인원
장애인	6명	6명
취업보호대상자	14명	14명
여성	-	74명

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

환경

원칙 7. 기업은 환경문제에 관한 예방적인 접근을 지지해야 한다.

원칙 8. 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선수범하여야 한다.

원칙 9. 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

- 경기신용보증재단은 녹색성장산업 특례보증 지원 등을 통하여 친환경 기술개발을 장려하고 있습니다.
- 또한 에너지 절약운동 및 친환경제품구매를 통한 환경보전의 책임을 다하기 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

주요활동

- 에너지절약 노력
 - ◆ 공사 설계시 LED 조명 설치로 소비전력 절감
 - ◆ 인터넷 팩스 및 이면지 사용을 통한 용지사용 절감
 - ◆ 재생 용지 및 토너 카트리지를 통한 재활용 실천
 - ◆ PC절전 프로그램 운영을 통한 전기 절감

Ⅲ. 10대 원칙 이행내용

반부패

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- 경기신용보증재단은 임직원의 부패행위 방지를 위해 윤리강령 및 행동강령 및 직무관련 범죄고발 세부기준을 제정하여 시행하고 있으며, 고객서비스헌장을 통하여 주어진 사회적 책임을 충실히 수행하고자 노력하고 있습니다.
- 또한 전 직원의 청렴서약을 통해 모든 부패행위를 척결하고자 노력하고 있습니다.
- 재단은 보증기업을 대상으로 반부패관련 설문조사를 실시하여 윤리경영의 질적 향상을 도모하고 있습니다.

주요활동

● 청렴서약

