



Vista aérea y detalles de nuestra planta.



Informe de Sostenibilidad 2010-2011



CONTENIDO

| | |
|---|----|
| Carta del Presidente de Invesa S.A..... | 3 |
| Alcance y cobertura del informe..... | 5 |
| Capítulo 1. Invesa S.A. La compañía Amiga..... | 6 |
| Capítulo 2. Nuestros Grupos de interés..... | 8 |
| Capítulo 3. Nuestro Modelo de gestión | 9 |
| Capítulo 4. Nuestro compromiso con el desarrollo social | 26 |
| Capítulo 5. Nuestro compromiso con el Medio ambiente..... | 44 |
| Capítulo 6. Nuestro compromiso con el crecimiento económico | 76 |



CARTA DEL PRESIDENTE DE INVESA



Invesa S.A. como empresa reconocida por su innovación y la calidad de sus productos químicos tiene como una de sus directrices

principales la responsabilidad socioambiental, comprendemos que el desarrollo del país se logra a través de organizaciones honestas, responsables con sus empleados, ambientalmente amigables, seguras y pujantes, nuestro talento humano conforma una gran familia que cada día aporta para lograr una empresa cada vez más exitosa y sostenible.

Para nosotros, sostenibilidad es construir una combinación única de valor para el cliente, crear valor a largo plazo, apoyar el desarrollo de nuestros proveedores y construir relaciones de calidad con nuestros grupos de interés. Significa también frente a nuestros empleados propiciar su desarrollo, fortalecer la cultura organizacional, propender por la su seguridad, la prevención de las lesiones y enfermedades, la gestión responsable de los riesgos y vigorizar los valores organizacionales.

Frente al medio ambiente contribuimos con una cultura ambiental que previene y controla los aspectos ambientales, que cumple con las exigencias ambientales y desarrolla programas de manejo integral como el de residuos sólidos MIRS, el de uso eficiente del agua MIA, el de manejo del aire MIAIRE, el de uso racional de la energía URE y el de protección de fauna y flora MIBIO. Frente a la sociedad, trabajamos en la promoción y desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo, el desarrollo económico y la comunicación abierta. Contamos con al Fundación Invesa y con el Plan Social Ambiental y de comunicaciones SAC, el cual trabaja con la comunidad cercana en proyectos para el mejoramiento de la calidad de vida.

En los últimos años, la globalización, el alza de las materias primas, la volatilidad del dinero y la deslealtad de algunos jugadores del mercado han obligado a la Compañía a enfrentar constantemente fuertes presiones, pero aun así, se ha mantenido sólida gracias a las acciones estratégicas establecidas. El contar con el talento humano competente, plantas de producción de gran capacidad, tecnologías modernas, cumplimiento de las normas, excelentes productos

y el reconocimiento por parte de los clientes y consumidores de nuestra calidad y servicio nos han permitido garantizar una sólida plataforma de crecimiento para los próximos años y nos comprometemos a mejorar los niveles de eficiencia y productividad de la Organización.

En nuestro lema “Invesa la Compañía Amiga”, representamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, porque profesamos que un amigo siempre querrá lo mejor para nosotros. Por eso, nuestros amigos: los clientes, la sociedad, los proveedores, los empleados, el Estado y los accionistas, reciben la combinación de un desempeño ambiental, social y económico integral y responsable.

Nuestras actividades, procesos y productos reflejan nuestra principal filosofía: la “integralidad”. Esta se logra a través de nuestro Sistema de Gestión Integral, que asegura procesos y acciones seguras, confiables y responsables en la fabricación, comercialización y entrega de todos nuestros productos, los cuales se caracterizan por satisfacer las expectativas del cliente.

En este primer informe de sostenibilidad confirmamos nuestra vocación de construir país, mediante la comunicación con nuestros grupos de interés, nuestra transparencia, nuestro compromiso con el Pacto Global, el programa de Responsabilidad Integral®, los Objetivos del Milenio, el Convenio de Producción Limpia del Norte del Valle de Aburra, el convenio de ayuda Mutua de las empresas aledañas, el modelo Colombia es Pasión y el desarrollo sostenible.

Los invito en este informe a conocer aún más la Compañía Amiga y su gestión en los últimos dos años y les hago un llamado especial a construir entre todos un mundo mejor, mediante prácticas éticas de responsabilidad empresarial que impacten el desarrollo de nuestro país y de sus ciudadanos.

Finalmente, agradezco a todos los grupos de interés que, en su interacción, contribuyeron al desarrollo de nuestra Compañía y son nuestros amigos en el proceso de alcanzar la sostenibilidad de Invesa.

Atentamente,

Alfonso Uribe Uribe
Presidente de Invesa S.A.

Alcance y cobertura del proyecto.

En nuestro primer informe de sostenibilidad damos a conocer nuestro modelo de trabajo, nuestro compromiso con la gestión integral y el desarrollo del País, damos la cobertura a nuestras operaciones que se enfocan principalmente en Colombia (Sur América).

Elaboramos este informe como iniciativa a reportar a nuestros grupos de interés las actuaciones organizacionales, confirmamos nuestra participación activa en los organismos a los cuales estamos adscritos como al Pacto Global

que firmamos en el año 2007 (www.unglobalcompact.org) y que nos orienta al cumplimiento de sus diez principios y al desarrollo los objetivos del milenio.

Con este informe de responsabilidad organizacional, divulgamos nuestros compromisos y valores corporativos, le damos la importancia que se merecen nuestros grupos de interés mediante el dialogo y la divulgación de nuestras actividades de responsabilidad social, las cuales están soportadas bajo el modelo del Sistema de Gestión Integral.



CAPÍTULO 1

INVESA, La Compañía Amiga

INVESA S.A. es una organización Colombiana privada del sector químico, constituida como una sociedad anónima.

Su objeto social es el de diseño, fabricación y comercialización de agroquímicos, pinturas, emulsiones, resinas, productos para el tratamiento de metales y la fabricación de envases de hojalata.

Con tres unidades de negocio que entregan soluciones para los sectores agropecuario, industrial, de la construcción y la decoración y que ha consolidado y posicionado sus marcas como unas de las mejores del mercado nacional.

Nuestra compañía inició sus operaciones el 25 de marzo de 1958 en el Municipio de Itagüí, con el objeto de ofrecer productos de excelente calidad para el control químico de malezas, contribuyendo así con el desarrollo agropecuario de la Nación.



A principios de los años 80 se crea en la organización la división de emulsiones y adhesivos. Debido a su progresivo crecimiento, INVESA S.A. se ve en la necesidad de ampliar su capacidad de producción y con ello sus instalaciones físicas, para garantizar el oportuno suministro de productos a sus clientes; por ello, en diciembre de 1989 se traslada a la planta de producción ubicada en el Municipio de Girardota. Posteriormente, en 1996 se da una fusión con la fabrica de Pinturas SapOlin y en 1998 pone en funcionamiento la nueva planta de producción de pinturas.



Actualmente, INVESA S.A. trabaja con la filosofía de brindar un excelente servicio a sus clientes, siguiendo los mejores procesos que certifican su calidad, seguridad y gestión ambiental, para lo cual cuenta con un talento humano altamente calificado, la capacidad instalada y la tecnología apropiada que garantiza la calidad de todos los productos de las líneas Agroquímicos, Pinturas y Adhesivos.

Lo anterior nos permite ser una organización reconocida en los mercados del ámbito nacional e internacional como una empresa sólida y responsable ambientalmente.

CAPÍTULO 2

Nuestros grupos de interés.

Una de nuestras características como empresa enfocada al desarrollo sostenible es la apertura al entorno y el compromiso con el sistema del que forma parte. En este sentido, el establecimiento de un diálogo abierto, honesto y fluido con los grupos de

interés adquiere gran relevancia al Interior de la organización.

Basamos nuestra filosofía en la transparencia, los valores éticos y el dialogo, para incrementar la calidad de las relaciones, los siguientes son nuestros compromisos con los grupos de interés:

| | |
|----------------------------------|---|
| ESTADO | Identificar y cumplir los requisitos legales y reglamentarios aplicables a las operaciones y abstenerse de realizar actos comerciales con personas o empresas al margen de la ley. |
| SOCIEDAD | Aportar al desarrollo sostenible a través de la protección ambiental, el desarrollo social y el crecimiento económico. Mantener una comunicación, abierta, transparente y responsable. |
| CLIENTES Y CONSUMIDORES | Ofrecer productos y servicios de calidad que cumplan con los requisitos acordados, que garanticen la satisfacción y suministren información veraz, suficiente y oportuna. |
| EMPLEADOS | Reconocer la importancia de la labor desarrollada por nuestro personal, a través de un ambiente de trabajo seguro, digno y saludable, promoviendo su participación, desarrollo y el mejoramiento de su calidad de vida. |
| ACCIONISTAS | Cumplir las expectativas de crecimiento y rentabilidad del negocio, apoyados en la mejora de la eficiencia de los procesos internos, la productividad y el liderazgo en el mercado. |
| PROVEEDORES | Establecer relaciones comerciales de mutuo beneficio con nuestros proveedores cuya seriedad y capacidad en el suministro de productos ó servicios, se ajusten a los requerimientos legales y a otros establecidos entre las partes. |
| DISTRIBUIDORES | Establecer relaciones adecuadas que aseguren la entrega segura, a tiempo, responsable y eficiente de nuestros productos a los diferentes clientes y consumidores. |
| COMUNIDAD DEL ÁREA DE INFLUENCIA | La promoción y desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo, el desarrollo económico y la comunicación abierta y transparente a través de conductas responsables en el manejo de las operaciones, la preservación del medio ambiente, la seguridad y el desarrollo social. |
| COMPETENCIA | Obrar con lealtad, transparencia y buena fe en las relaciones comerciales. |

CAPÍTULO 3

Modelo de gestión

MISIÓN

Somos una empresa innovadora que entrega soluciones para los sectores agropecuario, industrial, de la construcción y la decoración; combinando los mejores recursos humanos y tecnológicos, para alcanzar la satisfacción de nuestros clientes, proveedores, empleados y accionistas.



VISIÓN

INVESA S.A. Pretende, en un mediano y largo plazo, tener marcas líderes en los mercados que atiende, con una posición financiera sólida.

Así mismo, pretende ser reconocida por la comunidad y los consumidores en general como una empresa ambientalmente responsable con productos y servicios de excelente tecnología y calidad.



Política de Gestión Integral

En INVESA S.A., estamos comprometidos en orientar la ejecución de las diferentes actividades hacia:

- La oferta de productos y servicios de calidad que permitan el cumplimiento de los requisitos acordados con los clientes y garantizar su satisfacción.

- El cuidado del medio ambiente y la implementación de mecanismos de prevención y control de la contaminación que promuevan el desarrollo sostenible.

- La prevención de las lesiones y enfermedades que afecten la salud de las personas y la gestión responsable de los riesgos y la seguridad.

- La promoción y desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo, el desarrollo económico, el bienestar laboral y la comunicación abierta con las partes interesadas.

- El cumplimiento de la legislación aplicable y de los demás compromisos que la empresa adopte relacionados con la gestión de la calidad, seguridad, responsabilidad social, salud ocupacional, gestión ambiental y Responsabilidad Integral®.

- El mejoramiento continuo de la gestión productiva, ambiental, social, de la calidad, de seguridad, de la salud ocupacional y Responsabilidad Integral.

- La innovación permanente en los procesos y productos a través de un capital humano competente y recursos tecnológicos especializados que permitan mantenernos al nivel de las expectativas de los clientes y demás partes interesadas.

- El Cumplimiento de las expectativas de crecimiento y rentabilidad del negocio, apoyados en la mejora de la eficiencia de los procesos internos, la productividad y el liderazgo en el mercado.

CAPÍTULO 3

Modelo de gestión

Valores Corporativos:

Los valores son una herramienta importante para que las decisiones que se toman en INVESA estén alineadas con las metas y convicciones de la compañía.

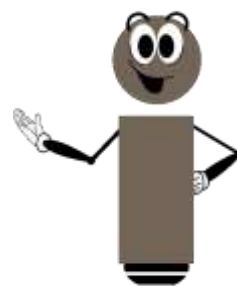
Los valores se proyectan desde las personas a su entorno de trabajo y convivencia, esto aumenta la motivación e impulsa las expectativas de desempeño más allá de trabajar sólo en lo estrictamente asignado, reflejando así la competitividad de la empresa.

En INVESA debemos enfrentar los cambios que exige el entorno y la mejor manera de hacerlo es incorporando la aplicación de los valores como guía conductual de quienes la conformamos. Es por eso que resaltamos en todo momento lo que nos hace “La Compañía Amiga”.

INTEGRIDAD

INTEGRIDAD ES EQUILIBRIO A TODO NIVEL

Me destaco porque Intento ser lo más completo posible y demuestro constantemente actitudes positivas para lograr la eficacia, la calidad y La perfección. Soy consecuente con lo que pienso, hablo y actúo.



RESPECTO

EL RESPETO ES LA BASE DE LA CONVIVENCIA

Me destaco por Comprender la forma de ser de los demás y saber que mi espacio llega hasta donde empieza el de mis compañeros. Conozco mis deberes y respeto los derechos de mis compañeros. Soy Tolerante.

CREATIVIDAD

ES LA EXPRESIÓN DE NUESTRA RECURSIVIDAD

Me destaco porque Le asigno valor a algo que no existe y encuentro salidas para satisfacer las necesidades del entorno con pocos recursos. Genero propuestas, soy visionario y muy innovador.



OPTIMISMO

OPTIMISMO ES VER OPORTUNIDADES CADA INSTANTE

Me destaco porque resalto los aspectos favorables de cada situación, intento que los resultados de mis actividades sean positivos. Soy perseverante, sonrío, busco alternativas y soy muy entusiasta.



RESPONSABILIDAD

ES TENER TODO A TIEMPO EN SU DEBIDO LUGAR

Me destaco porque Entrego mis trabajos a tiempo y cumplo con todo lo que me propongo. Calculo las consecuencias de mis actos y hago productivas todas mis acciones.





COMPROMISO

COMPROMETERSE ES MÁS QUE CUMPLIR

Me destaco porque siempre voy más allá de cumplir mis obligaciones y demuestro mis capacidades para lograr lo que me confían. Hago más de lo que esperan de mi, soy colaborador y servicial

ACTITUD AL CAMBIO

ES LA HERRAMIENTA PARA LA FELICIDAD

Me destaco porque Siempre estoy dispuesto a modificar mis costumbres para mejorar los resultados. Tengo buena actitud con lo nuevo, soy reflexivo y busco la manera que todo funcione como debe ser.



AUTOCUIDADO

EL AUTOCUIDADO ES QUERER LA VIDA SANA

Siempre realizo actividades que beneficien mi salud. Tengo una actitud positiva, receptiva y proactiva; me alimento balanceadamente, mantengo buenas posturas y tengo un alto autoestima.



Nuestros certificados y compromisos

Sistema de gestión integral:

INVESA S.A. consciente de su responsabilidad con los diferentes grupos de interés, ha adoptado un Sistema de Gestión Integral como estrategia de mejoramiento organizacional, para generar resultados de crecimiento y rentabilidad que contribuyan al Desarrollo Permanente del Negocio y el equilibrio con la comunidad.



Nuestro enfoque continuo para aumentar la satisfacción del cliente, prevenir y controlar los impactos ambientales, gestionar responsablemente los riesgos, promover el desarrollo de la comunidad, fortalecer el conocimiento y habilidades del capital humano, son practicas del día a día que involucramos con esmero en nuestras actividades de diseño, fabricación y comercialización de agroquímicos, pinturas, emulsiones, resinas, envases de hojalata y productos para tratamiento de metales.



Sistema de gestión integral:

Nuestro Sistema de Gestión Integral es una Estrategia de mejoramiento integral que aplica el PHVA, para generar resultados de desarrollo.

Objetivo del SGI

Aumentar la eficacia de la organización a través de la eficiencia de los procesos y el mejoramiento continuo.



Objetivos Específicos del SGI

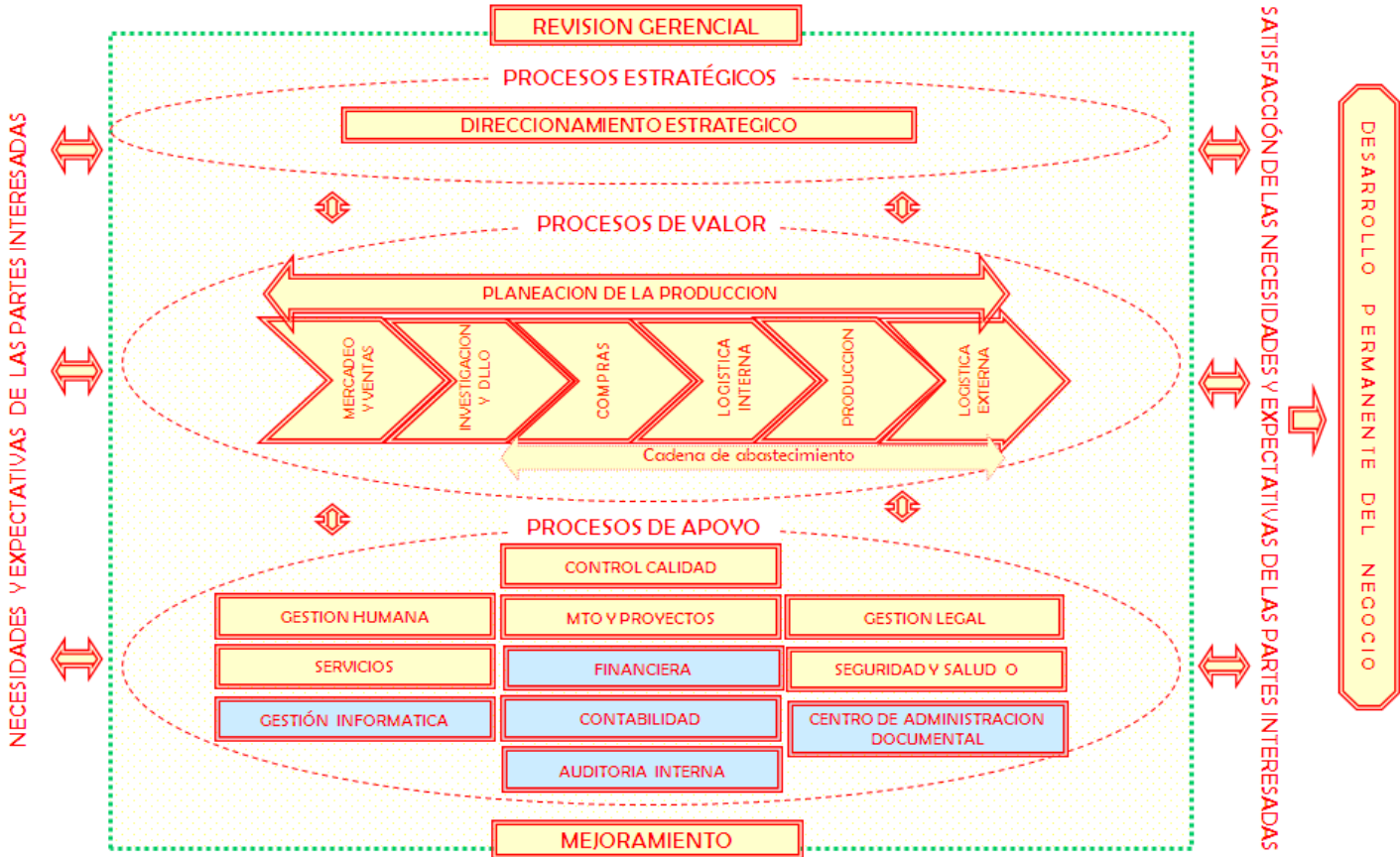
1. Aumentar el crecimiento y la rentabilidad del negocio.
2. Aumentar la Satisfacción del cliente.
3. Prevenir y controlar los impactos ambientales.
4. Gestionar responsablemente los riesgos asociados a toda la organización.
5. Fortalecer el conocimiento y habilidades del capital humano.
6. Promover el desarrollo de la comunidad.
7. Promover el cumplimiento de la Política, los objetivos y metas organizacionales.



En el siguiente esquema se puede visualizar los procesos que hacen parte del Sistema de Gestión Integral y su interrelación, que buscan aumentar la eficacia de la organización a través de su eficiencia y el mejoramiento continuo



MAPA DE PROCESOS INVESA SISTEMA DE GESTION INTEGRAL SGI



Nuestro Modelo de gestión

Gestión de la Calidad:

La Gestión de la Calidad, es dirigida según las indicaciones establecidas en la norma internacional NTC-ISO 9001:2008 y certificada por el ICONTEC desde el año 1998, con el que demostramos la capacidad humana y tecnológica que tenemos para proporcionar productos y servicios de excelente calidad que garantizan la satisfacción de nuestros clientes.



Nuestro Modelo de gestión

Gestión Ambiental:

La Gestión Ambiental, es dirigida según las indicaciones establecidas en la norma internacional NTC-ISO 14001:2004 que demuestra nuestro compromiso para prevenir, reducir, mitigar y compensar los impactos ambientales que se generen del resultado de nuestras actividades, cumpliendo la legislación ambiental aplicable y promoviendo el desarrollo sostenible. Nuestro sistema de gestión Ambiental está certificado por el ICONTEC desde el año 2005.



Nuestro Modelo de gestión

Responsabilidad Integral Colombia:

Responsabilidad Integral® Colombia es la iniciativa voluntaria del Sector Empresarial a nivel global en la cual las compañías, a través de sus Asociaciones Nacionales, se comprometen a trabajar conjuntamente para mejorar de manera continua el desempeño en Seguridad, Salud y Ambiente de sus productos, procesos y servicios, a lo largo del ciclo de vida, contribuyendo así al logro del Desarrollo Sostenible.

Responsabilidad Integral® Colombia es una ética y un compromiso para crear confianza y credibilidad en una industria que es esencial en el mejoramiento del nivel y la calidad de vida. Es el compromiso ético de la industria química global y componente clave de los programas de la Responsabilidad Corporativa.



Logo text: Responsabilidad Integral Colombia, Asociación Nacional de Industrias Químicas de Colombia, A.N.I.C. - A.S. C.R.

RESPONSABILIDAD INTEGRAL® COLOMBIA

CERTIFICA QUE:

INVEsa S.A.

es una compañía vinculada a esta iniciativa desde el mes de Mayo de 1996.

Durante su adhesión al Proceso, ha trabajado con alto compromiso en las exigencias de Responsabilidad Integral para mejorar continuamente su desempeño en Gestión Ambiental, Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Relaciones con la Comunidad. De igual forma es firmante del Convenio de Ayuda Mutua del Plan Nacional de Respuesta a Emergencias durante el Transporte de Sustancias Químicas Peligrosas PNRE-RI.

En consecuencia, se firma a los 30 días del mes de Marzo de 2009

Anualmente,

Ana Elvia Pardo
ANA ELVIA PARDO
Gerente

Durante su adhesión al Proceso Invesa S.A., ha trabajado con alto compromiso en las exigencias de Responsabilidad Integral para mejorar continuamente su desempeño en Gestión Ambiental, Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Relaciones con la Comunidad. De igual forma es firmante del Convenio de Ayuda Mutua del Plan Nacional de Respuesta a Emergencias durante el Transporte de Sustancias Químicas Peligrosas PNRE-RI.



Nuestro Modelo de gestión

Nuestros Compromisos:

CONVENIO DE PRODUCCION MÁS LIMPIA

Invesa S.A. como estrategia empresarial esta adherido al convenio de Producción Más Limpia del norte desde el año 2000 y ratificó su compromiso en el año 2005.

PRODUCCIÓN MÁS LIMPIA

Convenio Empresarial • Aburra Norte

Producción Más Limpia es la aplicación continua de una estrategia ambiental preventiva e integrada, en los procesos productivos, los productos y los servicios, para reducir los riesgos relevantes a los humanos y al medio ambiente.

Objetivo del Convenio

Identificar y facilitar la implementación de practicas de Producción Más Limpia en los sectores productivos y de servicios de la zona Norte del Valle de Aburrá.



Invesa S.A. direcciona sus objetivos ambientales en la reducción de los impactos negativos en el ciclo de vida del producto, desde la extracción de materias primas hasta su disposición final y en sus procesos hacia la conservación de materias primas y energía y la reducción de emisiones y desechos.

El Pacto Global (THE GLOBAL COMPACT):

Pacto Global es un instrumento de las Naciones Unidas (ONU) al cual Invesa S.A. se adhirió voluntariamente en el año 2008. Esta iniciativa busca promover el diálogo social para la creación de una ciudadanía corporativa global, que permita conciliar los intereses de las empresas, con los valores y demandas de la sociedad civil.



Invesa S.A. participa activamente en esta iniciativa mediante la gestión de los 10 principios del Pacto Global en áreas relacionadas con los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la corrupción.

El Pacto Global busca aportar a un mercado global más estable, equitativo e incluyente que fomente sociedades más prósperas.

Este instrumento de libre adhesión para las empresas, sindicatos y organizaciones de la sociedad civil, permite aplicar los Diez Principios que lo integran en sus estrategias y operaciones. La entidad que se adhiere al Pacto Global asume voluntariamente el compromiso de ir implantando los diez Principios en sus actividades cotidianas y rendir cuentas a la sociedad, con publicidad y transparencia, de los progresos que realiza en ese proceso de implantación, mediante la elaboración de Informes de Progreso.

Los Diez Principios

Derechos Humanos

- Principio N° 1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
- Principio N° 2. No ser cómplice de abusos de los derechos.

Ámbito laboral

- Principio N° 3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva.
- Principio N° 4. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
- Principio N° 5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
- Principio N° 6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Medio Ambiente

- Principio N° 7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
- Principio N° 8. Promover mayor responsabilidad medioambiental.
- Principio N° 9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

Anti – Corrupción

- Principio N° 10. Las empresas deberán trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y criminalidad.

Nuestro Compromiso con los objetivos del Milenio:

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) nos comprometen como miembros de la comunidad internacional y buscan lograr una visión expandida de desarrollo, una que vigorosamente promueve el desarrollo humano como la clave para sostener el progreso tanto social como económico en todos los países.



Objetivo 1:
Eradicar la Pobreza extrema y el Hambre.

Objetivo 2:
Lograr la enseñanza primaria universal.



Objetivo 3:
Promover la igualdad de género y la autonomía de la mujer.

Objetivo 4:
Reducir la mortalidad infantil.



Objetivo 5:
Mejorar la salud materna.

Objetivo 6: Combatir el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades.



Objetivo 7: Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente.

Objetivo 8: Fomentar una asociación mundial para el desarrollo



CAPÍTULO 4

Nuestro compromiso con el desarrollo social

Nuestra Gente:

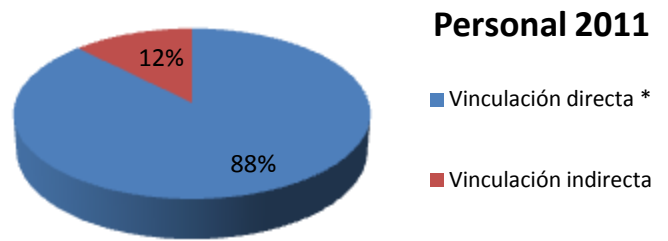
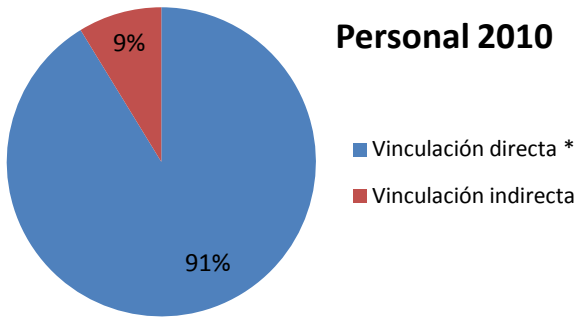
Para Invesa S.A. su gente, juega un papel importante en el desarrollo y resultados de la organización y está enmarcada desde su política:

- La promoción y desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo, el desarrollo económico, el bienestar laboral y la comunicación abierta con las partes interesadas.
- La prevención de las lesiones y enfermedades que afecten la salud de las personas y la gestión responsable de los riesgos y la seguridad
- La innovación permanente en los procesos y productos a través de un capital humano competente y recursos tecnológicos especializados que permitan mantenernos al nivel de las expectativas de los clientes y demás partes interesadas.

La gestión del talento humano de la organización, se desarrolla a través de actividades direccionadas a atraer, retener y propiciar el desarrollo de un personal competente, innovador y satisfecho que contribuya al logro de los objetivos de la organización, el fortalecimiento de la cultura organizacional, la efectividad de la comunicación y al desarrollo del tejido social.

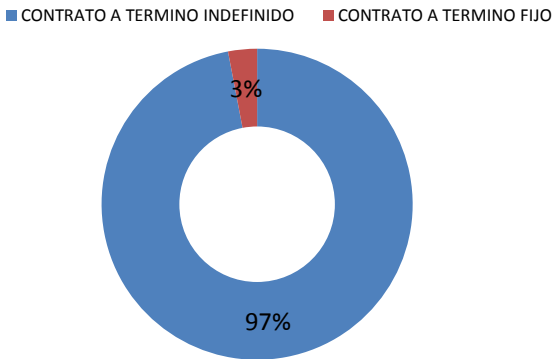


La filosofía de la compañía es realizar una contratación que garantice una mayor estabilidad y seguridad del colaborador, con salarios justos, con todas las prestaciones de ley y con prestaciones extralegales que aporten a una mejor calidad de vida.

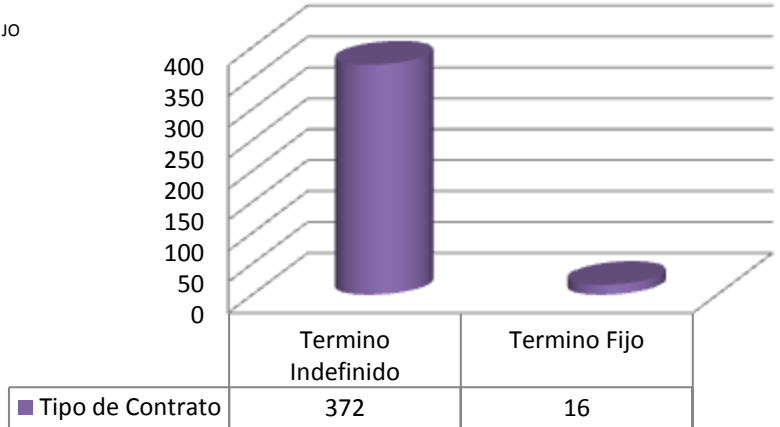


* Personal pagado directamente por la compañía

Tipo de contrato 2010*



Tipo de Contrato 2011*



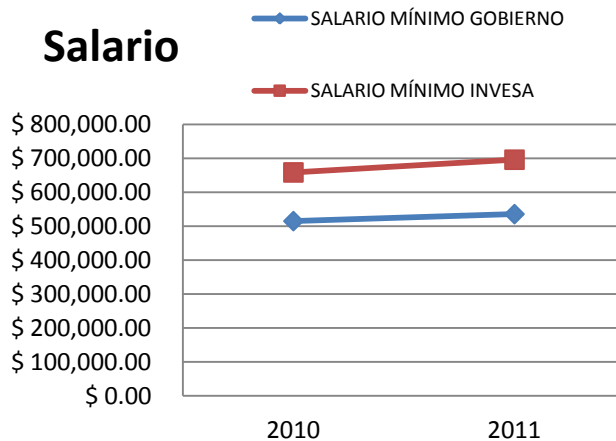
* Personal vinculado directamente por la compañía

Somos unos convencidos que la generación de empleo en el país es un factor fundamental para el desarrollo, por eso buscamos manejar unos salarios equitativos y acordes con las competencias del personal.

El salario mínimo establecido por la compañía, esta por encima del salario mínimo legal vigente establecido por el gobierno, lo que permite que el personal mejore sus ingresos y así mismo su calidad de vida.

La estabilidad laboral de nuestra gente y un buen ambiente laboral, es un factor clave dentro de la organización, por eso la rotación de personal es un indicador clave de para demostrar este ítem.

Índice de rotación promedio en el 2010 fue de 7,91% y en 2011 fue de 16,76%



Además de contar con salario por encima de lo estipulado por el gobierno, nuestra compañía ofrece varios beneficios que mejoran la calidad de vida de nuestra gente y que constituyen elementos adicionales de remuneración. En el 2010, la compañía entregó más de 800 millones de pesos al personal con contrato a término indefinido en:

Adicional, la compañía realiza préstamos al personal, para estudios superiores, financiando un % de estos según la antigüedad del personal y su desempeño, apuntando a mejorar las competencias del personal

| |
|---|
| Primas de antigüedad |
| Prima de vida cara |
| Prima de vacaciones |
| Prima de matrimonio |
| Auxilios educativos |
| Auxilio de Lentes y/o monturas |
| Auxilio de Maternidad/Paternidad |
| Seguro de vida |
| Pago de las incapacidades por enfermedad común en un 100% |
| Auxilio por muerte de familiar |
| Descuento en nuestros productos |
| Auxilios de Vehículo |
| Aguinaldo |
| Bonificaciones |
| Auxilio de alimentación para el personal |

La creación de un fondo rotatorio para vivienda, ha permitido que nuestro personal adquiera vivienda propia o remodele la que tiene, con unas tasa de interés muy bajas y unos plazos flexibles.



Préstamos de vivienda al personal en el 2010 por más de \$ 225 millones y en el 2011 por más de \$ 480 millones.

Relaciones laborales

Invesa S.A reconoce el derecho de asociación de los empleados, es así como la compañía cuenta con un Pacto Colectivo para los colaboradores de nivel operativo no sindicalizados y una Convención Colectiva para el personal sindicalizado*.

* Se aclara que el personal sindicalizado de la compañía, pertenece a Sindicato de industria.

El desarrollo de nuestra gente, es un factor clave para un buen desempeño, por eso la compañía invierte año tras año en los procesos de formación del personal, para que estos sean competentes y para dar respuesta a las demandas del medio.

Es así como la compañía ha adoptado un modelo de escuelas por cada uno de los procesos, que responde a formar al personal acorde a las necesidades del proceso y del cargo.

La participación con el SENA en procesos de certificación de competencias laborales, ha permitido que nuestro personal no solo se cualifique sino que se reconozca como un personal competente.



| | |
|---|---------------|
| INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN 2010 | \$ 66.253.442 |
| INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN 2011 | \$ 25,730,660 |



Bienestar del personal:

La compañía comprometida con la importancia de generar bienestar laboral a sus colaboradores, ha creado espacios para su esparcimiento y cuidado de la salud.

La generación de alianzas estratégicas con nuestros principales proveedores de servicios de salud y riesgos profesionales, ha llevado a crear programas orientados al cuidado y bienestar para el personal.

La medición de Riesgo Cardiovascular, la realización de exámenes para el cáncer de cérvix y seno, la vinculación con entidades deportivas para que el personal tenga espacios de recreación son algunos de ellos.

Inversiones en bienestar del personal por mas de \$ 14 millones entre el 2010 y 2011



Motivación al personal:

Como herramienta de mejoramiento continuo y cumpliendo con la filosofía organizacional en cuanto a innovación se cuenta desde el 2007 con un programa de mejoramientos liderado por el Sistema de Gestión Integral SGI, que estimula al personal a generar ideas que aporten a la productividad, la calidad, el medio ambiente, la salud y la seguridad.

El programa conocido en la organización como Programa Premio a la mejor Idea PMI, premia cada mes al personal que presenta ideas creativas e innovadoras, lo que contribuye a el desarrollo de la creatividad y la innovación del personal, como avance en su quehacer diario, además de recibir reconocimientos oficiales a su compromiso organizacional.



Ideas presentadas en el 2010= 68

Ideas presentadas en el 2011= 107

Mas de \$ 15 millones pagado al personal por generación de ideas entre el 2010 y 2011

Ahorros acumulados por \$ 504.567.515 desde el inicio del programa en el 2007.

Somos amigos de la gente



Como parte de su compromiso con el desarrollo del país, INVESA S.A. realiza una completa gestión social y ambiental con las comunidades de las áreas de influencia principalmente aledañas a sus planta de producción.

Desde años atrás, la compañía ha tenido un gran interés por trabajar por las comunidades aledañas a su zona de operación, es así como desde su FUNDACIÓN INVESA, se promoció la realización de diferentes actividades orientadas al desarrollo de la Responsabilidad Social Empresarial.

Comunidades de Influencia:

INVESA busca que sus proyectos sociales estén enmarcados dentro de la participación de las comunidades como la posibilidad de brindar espacios para la toma de decisiones sobre los temas que las afectan.

Las alianzas con entidades privadas y públicas, nos ha permitido desarrollar proyectos de alto impacto y mejorar las condiciones de vida de muchas personas.



De esas alianzas nace el Plan SAC (Plan de Gestión Social, Ambiental y de Comunicaciones, orientado a la gestión concertada de proyectos a través de una planeación con nuestras comunidades de influencia y otras entidades como el estado y las autoridades ambientales.



Proyectos sociales:

Dentro de la labor realizada con nuestras comunidades, hemos logrado identificar las necesidades y hemos logrado realizar proyectos orientados al bienestar y desarrollo de las mismas.

RESTAURANTE ESCOLAR

La nutrición de la población infantil, ha sido una preocupación constante de la compañía. En el 2010 logramos subsidiar 3 restaurantes escolares, con una inversión de \$ 14.911.000



EDUCACIÓN AMBIENTAL

La experiencia en procesos ambientales internos fue llevada a la escuela, con el nacimiento de un proyecto de cultura ambiental, logramos enseñar a más de 120 niños todo el proceso del cuidado del medio ambiente, mediante la separación adecuada de residuos y el uso adecuado de los recursos como el agua y la energía.

Se dotó la institución educativa con los recipientes adecuados para el programa MIRS y con un tanque de almacenamiento de agua.

Por este proyecto, la compañía se ganó el premio Ambiental Área Educada categoría empresas en el 2011.



PLAN DE EMERGENCIAS

Se capacitó a la comunidad en planes de emergencia, 30 personas formadas entre docentes, líderes y jóvenes.

ORGANIZACIÓN COMUNITARIA

Capacitamos a los líderes comunitarios en formulación de proyectos bajo Marco Lógico, con el fin que ellos gestionen recursos para la realización de estos.

GENERACIÓN DE EMPLEO

10 unidades productivas de la zona, son apoyadas con asesoría en finanzas, mercadeo, producción, diseño de marca.



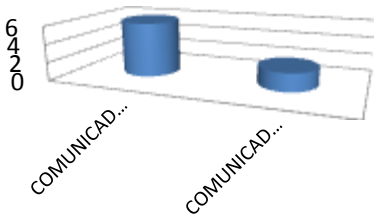
Comunicaciones externas: Puertas abiertas:

INVESA S.A. tiene como uno de sus componentes esenciales la comunicación transparente y directa, con las comunidades del área de influencia, mediante un procedimiento de comunicaciones que busca solucionar las inquietudes de nuestros vecinos sobre la operación de la compañía y demás temas de su interés.

Esta iniciativa nació en el año 2005, como una propuesta de mostrar a las partes interesadas la compañía, a través de visitas realizadas a la planta de producción.

- Instituciones educativas
- Entidades Publicas
- Familiares de los empleados
- Clientes
- Comunidad

COMUNICADOS EXTERNOS RECIBIDOS



| | COMUNICADOS 2010 | COMUNICADOS 2011 |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| ■ COMUNICADOS EXTERNOS RECIBIDOS | 6 | 2 |



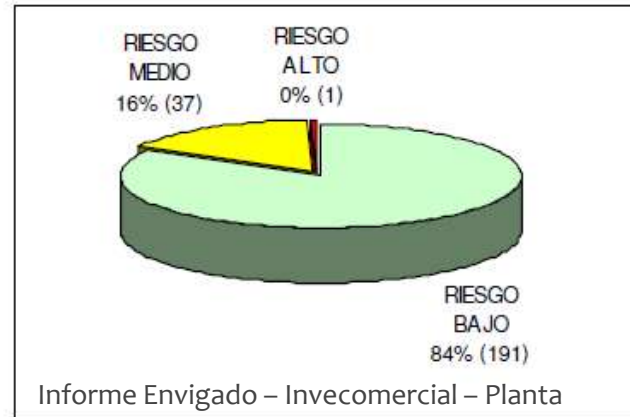
Las comunicaciones fueron respondidas en un tiempo mínimo de 15 días, explicando claramente la respuesta y buscando la satisfacción de la comunidad.

Seguridad Industrial:

PROGRAMA RIESGO CARDIOVASCULAR

Programa realizado con el apoyo de ARP SURA

- **Cobertura total:** 288 trabajadores
 - Medellín: 229
 - Sede Centro: 37
 - No registrados: 22



Variables analizadas: sexo, edad, antecedentes familiares y personales, hábitos de vida saludable (fumar, ejercicio), índice de masa corporal, porcentaje de grasa, presión arterial.

SI ME DAS A ELEGIR, ME QUEDO CON MI FAMILIA.
CON UN FUTURO DE BIENESTAR, CON VER CRECER A MIS HIJOS
Y A LOS SUEÑOS DE LOS QUE AMO.

SI ME DAS A ELEGIR ENTRE CUIDARME
Y NO CAMBIAR MIS HÁBITOS ACTUALES,
LA RESPUESTA ES SÓLO UNA:

Me quedo contigo!
CON EL RESPETO + CON MI BIENESTAR + CON EL ESTAR BIEN

Don Saul Saldarraga
Planta Girardoto
Turno 5

El Invesa
La compañía de energía

Inveco

sura

DELIMA
MARSH

VEGILADO

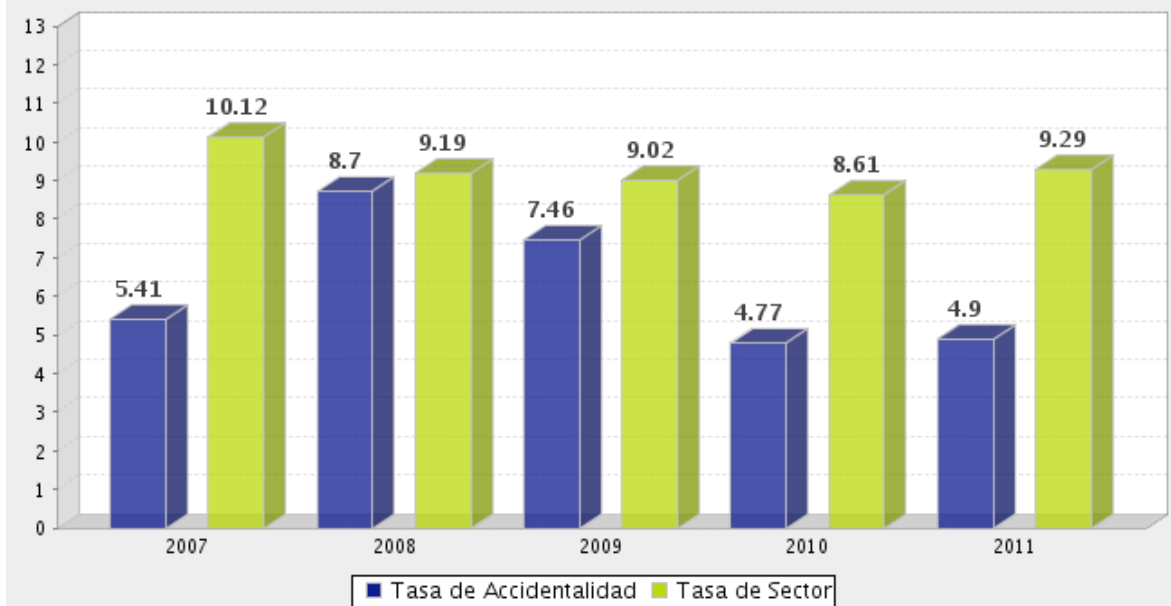
PROGRAMA DE VIGILANCIA AUSENTISMO LABORAL POR CAUSAS MÉDICAS 2009-2010-2011

Con el seguimiento al ausentismo logramos hemos logrado los siguientes resultados:

En 2010 Logramos con respecto al 2009:

- *Reducción de frecuencia en 33,1% y Severidad 88,2% por Accidente de Trabajo.*
- *Reducción del 39,1% de días de incapacidad por Enfermedad Común y en EPS SURA una reducción del 51,2%*
- *El Ausentismo por Traumas disminuyo en un 54,5%*
- *El Ausentismo por riesgo Osteo muscular disminuyó en un 67,8%*

*** Tasa de Accidentalidad vs. Tasa del Sector**



La alianza entre el grupo SURA y la compañía, ha permitido hacer seguimiento al estado de salud de nuestros colaboradores a través de MESAS LABORALES.

Una estrategia para el análisis de casos puntuales con el personal y gestión para su atención oportuna.

| CASOS GESTIONADOS INVESA - (OCTUBRE 2010 NOVIEMBRE 2011) | | INDICADOR A NOVIEMBRE 2011 |
|---|----|-----------------------------------|
| CASOS LLEVADOS MESA | 25 | 88% |
| CASOS CON GESTION | 22 | |

PROGRAMA DE VIGILANCIA OSTEOMUSCULAR

- Se realiza revisión por fisioterapeuta a cada uno de los casos.
- Se han realizado las siguientes actividades:
 - Pausas activas en todas las áreas de la empresa.
 - Capacitación y guías de manejo a líderes de pausas activas.
 - Evaluación de casos especiales remitidos por el médico de Salud Ocupacional.
 - Evaluación al personal del torneo de voleibol y recomendaciones.

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA

Consientes de la importancia de hacer seguimiento a la salud y seguridad de nuestra gente, la compañía hace una revisión de cada empleado en las siguientes variables:

- Riesgo Químico
- Riesgo Auditivo
- Riesgo Visual
- Riesgo Osteomuscular
- Trabajo en Alturas
- Operadores de Montacargas
- Espacios Confinados

Compromisos Externos:

Para nuestra compañía la seguridad y la salud de nuestros empleados, contratistas y las comunidades aledañas a nuestros centros de operación es un compromiso, es así como dentro de las actividades de seguridad y salud ocupacional hemos adquirido compromisos como:

COMITÉ DE AYUDA MUTUA

En una alianza entre varias empresas de la zona norte del Área Metropolitana con el hemos venido formando nuestro personal de la brigada en:

- Legislación
- Atención Pre hospitalaria
- Gestión en equipo
- Incendios
- Hazmat
- Sistema de comando de incidentes
- Rescate en Alturas

PLAN NACIONAL DE RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS (PNRE)

La compañía ha estado inscrita desde 1996 en el programa de Responsabilidad Integral (RI) y de igual forma en el convenio Del Plan Nacional de Respuesta ante Emergencias RI (PNRE-RI), los cuales han formado un grupo numeroso en Primeros Respondientes (PRIMAT) y nivel operativo; para atender emergencias en carretera de las empresas que pertenecemos a RI.





CAPÍTULO 5

Compromiso con el medio Ambiente.



Responsabilidad
Ambiental

CAPÍTULO 5

Compromiso con el medio Ambiente.

Invesa S.A. consciente de su responsabilidad con el medio ambiente, entiende que el planeta es prestado y debe cuidarlo diariamente; para alcanzar este principio realiza sus actividades pensando cada vez mas en la “Gestión ambiental y la producción limpia”, que significa comprometerse a cuidar la naturaleza durante el desarrollo de sus actividades.

El día de hoy se tiene frutos de esta cosecha que se ha logrado gracias al compromiso de la alta gerencia y de la implementación del Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma NTC ISO 14001: 2004.

Logros tan importantes como la concientización ambiental, el respeto por el medio ambiente, el uso eficiente del agua, de la energía y de los recursos naturales, así como la separación y disposición adecuada de residuos y la protección de la flora y fauna, son algunos de los avances en estos últimos años, que orgullosamente han generado la “Cultura Ambiental Invesa”.



Prácticas Ambientales:

Actualmente se realizan prácticas como el cuidado del medio ambiente, prevención en la generación de residuos, uso eficiente y racional del agua y la energía, tratamiento de las aguas, reutilización de materias primas, cambios en los procesos y equipos, producción mas limpia, aprovechamiento de recursos, entrenamientos ambientales, actividades de lombricultivo y compostaje entre otros, que logran presentar a Invesa S.A. como una empresa amiga del medio ambiente.

Como aporte al desarrollo sostenible, se presenta a continuación la gestión ambiental realizada por todo el equipo humano de la compañía Invesa S.A.



Ámbito del compromiso ambiental:

Disposición de una Política Integral que incluye el compromiso con el Medio Ambiente.

Adhesión al Compromiso de Progreso de la Industria Química Responsabilidad integral desde el año 1996

Certificación del Sistema de calidad bajo en la norma NTC ISO 9001 desde el año 1999 involucrando el concepto de “calidad en todo”.

Certificación del Sistema de Gestión Ambiental bajo en la norma NTC ISO 14001 desde el año 2005.

Estructura de mejora continúa basada en un Sistema de seguimiento, auditorias e identificación y control de No Conformidades y sus Acciones Correctivas.



Definición de gestión Ambiental

La Gestión Ambiental es una herramienta de desarrollo y que integra dentro de la cultura organizacional la Protección del Medio Ambiente, para lo cual la alta dirección establece los recursos, estructura y planes que aseguran que las funciones que se realicen involucren actividades de prevención, control y mitigación de los impactos ambientales dentro del marco de la responsabilidad empresarial, la Política nacional de desarrollo sostenible y otras políticas mundiales ambientales.

Aspectos e impactos ambientales

La metodología establecida para la identificación y valoración de los aspectos e impactos ambientales, recoge todos los datos y magnitudes asociadas a cualquier intervención directa o indirecta sobre el entorno, para luego valorarlos y priorizarlos.

Aunque de muy baja magnitud se puede decir que los impactos ambientales que mas se pueden generar en la compañía y a los cuales se les realiza mayor intervención son los siguientes:



Generación de residuos sólidos

Generación de vertimientos líquidos

consumo de agua

Principios Ambientales:

Un gran compromiso en nuestra compañía consiste en conducir las actividades de manera que se minimicen los impactos ambientales negativos asociados a nuestros procesos, productos y servicios, prestando especial atención a la protección de los trabajadores, de la naturaleza, el entorno local y del público en general.



- Realizar un esfuerzo continuado en identificar, caracterizar y minimizar los impactos ambientales derivados de las actividades, productos y servicios, y procurar una utilización eficiente de los recursos energéticos y materias primas.
- Utilizar criterios ambientales y de seguridad en la selección y evaluación de los proveedores y contratistas que trabajen en las líneas de negocio de Invesa, exigiéndoles un comportamiento acorde con el establecido internamente.
- Efectuar comunicación del tema ambiental interna y externamente con criterios de transparencia. Informar a los clientes y usuarios sobre los productos y servicios de Invesa, a fin de garantizar que su empleo y eventual eliminación no cause en efecto ambiental indebido.

- Aplicar el principio de la prevención de la contaminación en las diferentes fases del negocio de Invesa desde la planificación y evaluación de decisiones.
- Cumplir la legislación ambiental aplicable a la organización y sus operaciones
- Aplicación de criterios de eficiencia en la resolución de la problemática ambiental, Teniendo en cuenta consideraciones de costo / beneficio ambiental en la selección de las medidas y tecnologías a aplicar para la solución de los problemas ambientales.



- Designar los recursos necesarios para el desarrollo de los planes y programas establecidos y promover la formación ambiental de las personas que participan en la gestión ambiental.
- Mejorar continuamente mediante la evaluación ambiental periódica del Sistema de Gestión Integral, para lo que se considerará como herramienta básica la realización de auditorías ambientales.
- Los empleados de todos los niveles son responsables, conforme a sus funciones específicas, del desempeño ambiental.

Programas ambientales de la compañía:

En la planificación del Sistema de Gestión Integral, se estableció los programas de manejo ambiental, que permitieran el cumplimiento de los Objetivos y Metas desde la perspectiva ambiental que incluyen actividades, recursos, responsables y cronogramas.

Los Programas de Manejo Ambiental son revisados continuamente utilizando como fuente de información el cumplimiento de las actividades indicadas en los cronogramas correspondientes, como resultado de la revisión de los objetivos y metas ambientales generales, por el cumplimiento de los objetivos y metas propios de los programas y por la inclusión de nuevas actividades de mejoramiento y producción limpia.



Logros Ambientales:

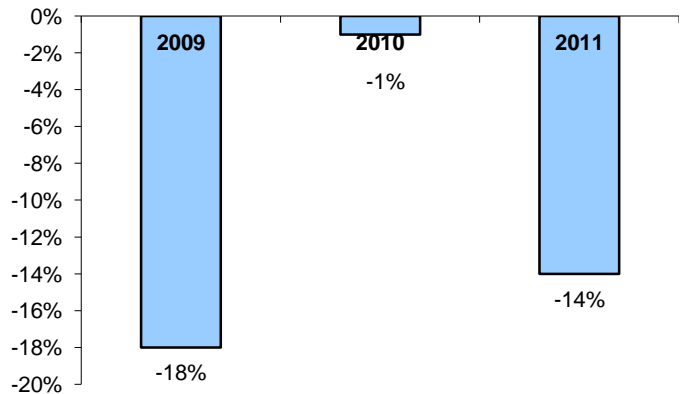
Agua

Los cambios negativos en el comportamiento del régimen hídrico natural, debido a los sistemas productivos no sostenibles, nos han indicado como compañía que se debe trabajar en el uso racional del recurso hídrico lo cual se ha convertido en una necesidad urgente y en muchos casos, la única alternativa para afrontar futuras crisis.



En la siguiente grafica se observa el consumo del agua de servicios comparado el año 2008 con el año 2010 (el agua de servicios corresponde al agua de lavados, de servicios sanitarios y no la incluida en los productos):

Reducción del Consumo de Agua en la Planta de Producción



La compañía ha trabajado en la reducción del consumo del agua por lo cual ha instalado sistemas ahorradores de agua en los sistemas de distribución, se ha realizado acciones de reúso y reutilización del agua, se cuentan con medidores de agua para todas las áreas y se ha trabajado fuertemente en educación ambiental.

Es de resaltar la gestión de la planta de agroquímicos por ser una Planta en seco (no genera vertimientos).

En los últimos cinco años se lograron reducir una cantidad importante del consumo de agua y principalmente de los vertimientos, el ahorro del agua se alcanzó especialmente por el manejo del agua de las áreas de apoyo que lograron reducir un 30% sobre el total de los últimos cinco años, se realizó entre otras actividades el inventario hidrosanitario, se logro recuperar el agua de los drenajes y condensados de agroquímicos, en vertimientos las áreas lograron recuperar una gran cantidad de líquidos por acciones de reúso y reutilización.



•Esquema del manejo del agua en la compañía Invesa S.A.

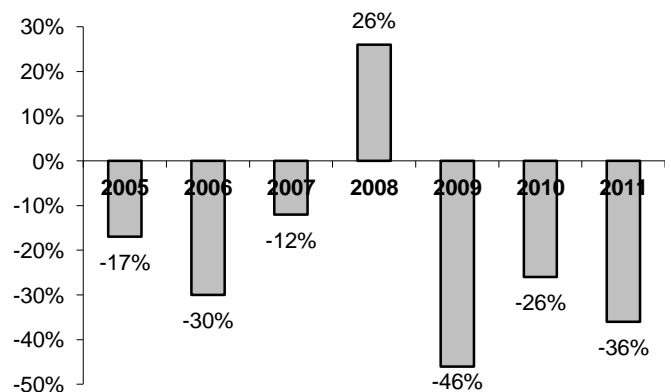
Todas las aguas residuales vertidas por nuestras instalaciones son previamente tratadas en sistemas de tratamiento propios que incluyen tecnologías de tratamiento físico-químico y biológico, antes de ser dispuestas a fuentes de agua. Las cargas contaminantes han sido reducidas progresivamente en los últimos años, gracias a la minimización del aporte contaminante de las plantas de proceso y a la incorporación de mejoras en la producción.



En el año 2007 se implemento una planta de tratamiento biológico por sistema de láminas filtrantes que permite utilizar el poder de la naturaleza para limpiar las aguas residuales. Los vertimientos son separados de las aguas lluvias como lo exige la legislación ambiental.

En la siguiente grafica se observa la generación de agua residual industrial comparando el año 2008 con año 2010:

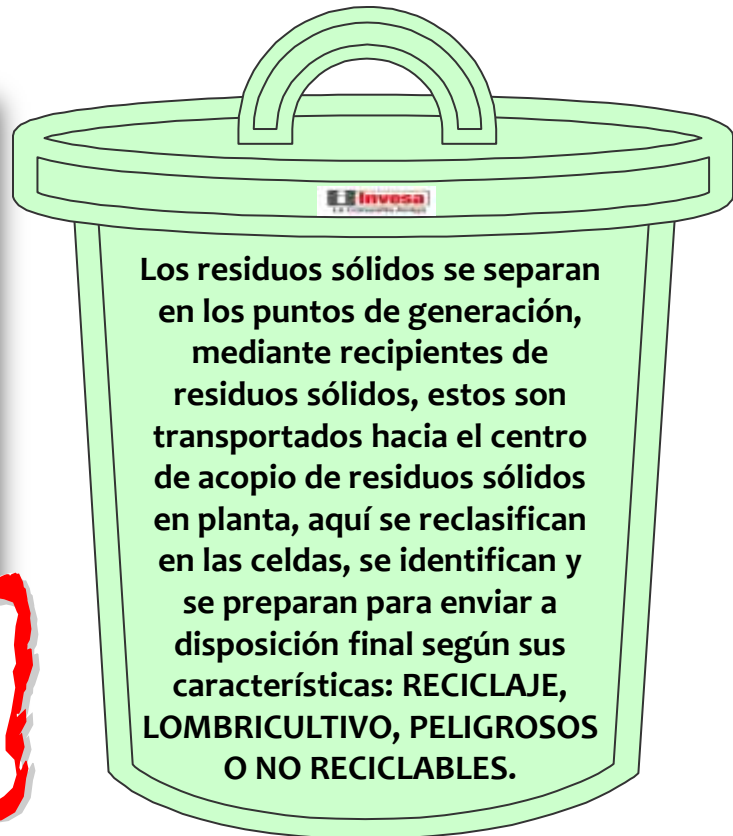
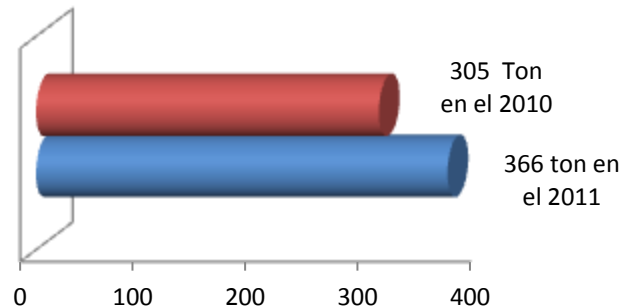
Reducción del Generación de Vertimientos líquidos en la planta de producción



Residuos:

Invesa S.A., ha mantenido como objetivo permanente la mejora continua de la gestión integral de residuos; no solamente en cuanto a procurar el adecuado tratamiento de los mismos, sino en prevención e investigando también nuevas formas de gestión. Así, el 100% de los residuos reciclables está siendo valorizado y equivalen al 46%.

En la siguiente grafica se expone el comportamiento de los residuos en los últimos años, en cuanto a generación:

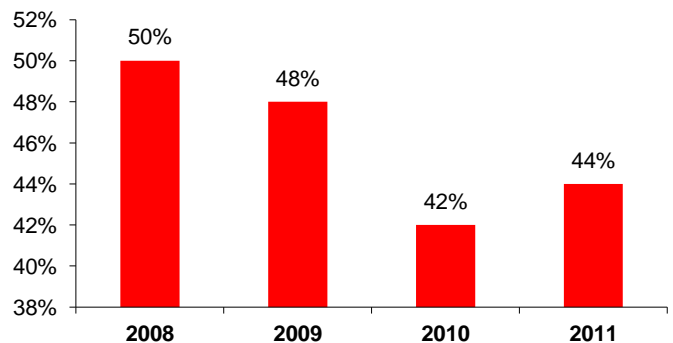


El desarrollo progresivo de los planes de minimización constituyó otro de los objetivos importantes de estos últimos años. Las evidencias resultado de estas actuaciones, se observan en la reducción de los lodos de la planta de agua residual industrial y en la recuperación y reuso de residuos.



Se logro evitar enviar a disponer 42000 kilos de residuos peligrosos en los últimos dos años, por acciones de prevención, reuso, reutilización, separación y aprovechamiento, como se muestra a continuación:

% de Aprovechamiento total de Residuos peligrosos



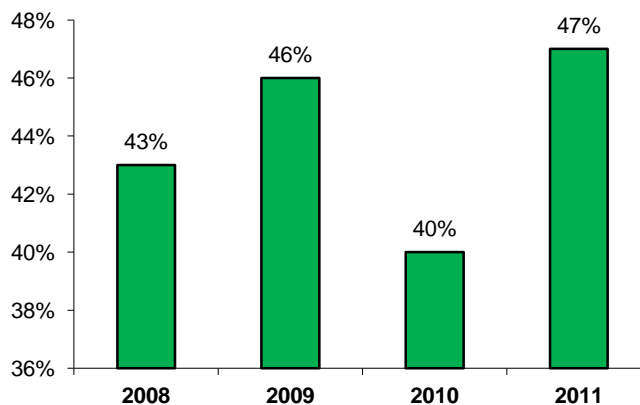
Otro aporte ambiental fue la Evaluación de la separación de las áreas la cual generó mas compromiso con el personal en el manejo de los impactos por residuos, la implementación de programas para el manejo integral de los residuos peligrosos RESPEL y la formulación de un plan posconsumo para la recolección de los envases vacíos de productos de agroquímicos en todo el país.



Los siguientes grafica muestra la excelente gestión en el aprovechamiento de diferentes residuos generados en la organización y su porcentaje de recuperación frente al total generado.

Estos residuos se componen de los orgánicos, reciclables, ordinarios y peligrosos que se recuperaron internamente o se les dio un aprovechamiento ambiental fuera de la compañía

% de Aprovechamiento del total de Residuos generados en la planta (incluye reciclables, organicos, peligrosos, ordinarios)



Recolección de envases de Agroquímicos:

Es un programa cuyo objetivo es realizar la recolección y eliminación de los envases vacíos que contuvieron plaguicidas para disminuir el riesgo de contaminación del agua y del suelo, reduciendo al mismo tiempo los riesgos de posibles afectaciones a la población rural.

Lo desarrolla la Corporación Campo Limpio a través del liderazgo de la Cámara Procultivos de la ANDI (Asociación Nacional de Empresarios de Colombia), y la compañía Invesa S.A. es una de las empresas que aporta al sostenimiento económico de esta Corporación la cual no tiene animo de lucro.



Invesa S.A. como productor y comercializador de agroquímicos se compromete con este programa en su línea de negocio de los agroquímicos. Campo Limpio se ha fundamentado en la “responsabilidad compartida” involucrando la cadena de comercialización, las autoridades ambientales regionales y municipales, logrando alianzas con los agricultores para que los envases después de usar su contenido sean descontaminados y entregados a los centros de acopio de la Corporación.



Aire:

Dentro de las instalaciones la compañía, ha aumentado progresivamente el control de sus emisiones al aire, mediante su análisis de fuentes. De esta forma, ejerce seguimiento sobre las fuentes de emisión que son básicamente pequeñas como calderas, zonas de almacenamiento de materias primas y procesos de producción.

Destacamos la reducción de emisiones de olores de la planta de Agroquímicos, obtenida como consecuencia de la gestión ambiental del área.

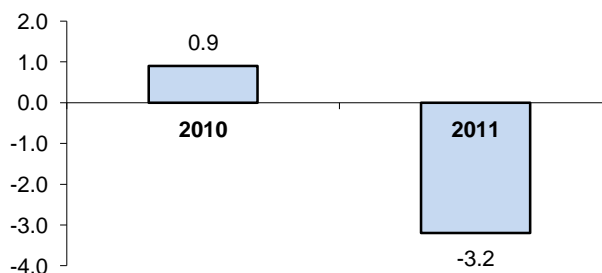
Fuentes de Emisiones Atmosféricas Fijas:

Las emisiones de la Planta cumplen con la legislación vigente las cuales provienen de los diferentes procesos, estas se caracterizan por ser de impacto bajo, poco frecuentes y en pocas cantidades. Para el aspecto de los olores se implementaron controles operacionales básicos establecidos como buenas prácticas de manufactura.

Fuentes de Emisiones Atmosféricas Móviles

La Planta de Invesa S.A. posee como fuentes móviles algunas montacargas y un camión, a los cuales se les realiza un mantenimiento periódico y preventivo, de acuerdo con el programa de Mantenimiento, y el camión cuenta con certificado de gases vigente.

Reducción de emisiones de CO2 en la Planta de Producción



Energía:

El consumo energético de Invesa S.A., se adscribe principalmente al consumo de energía eléctrica, carbón y ACPM. La eficiencia energética experimentada ha sido fruto también de la utilización de mecanismos de alto rendimiento y de la mejora en el diseño y mantenimiento adecuado de las instalaciones (recuperación de temperatura de condensados, mejora de aislamientos térmicos, entre otros).

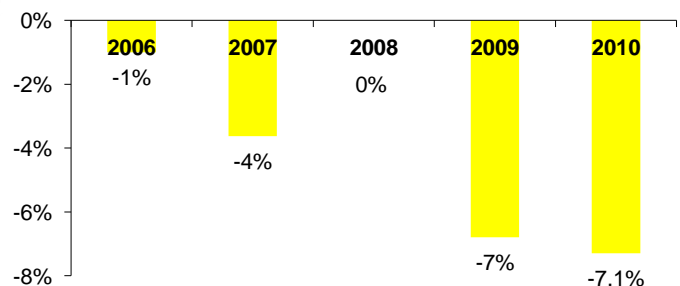


Se realizó capacitación y sensibilización del personal sobre la importancia de la gestión energética en la Industria y los efectos ambientales.

Definición de prácticas para el uso adecuado de la energía en las áreas por parte del mismo personal usuario del recurso.

La recolección de información más completa en los consumos energéticos de la planta, el CEDI, Carpas de almacenamiento, oficinas para llevar un seguimiento de los cambios presentados y alteraciones. La reducción de la energía se nota en la siguiente grafica:

Reducción del Consumo de energía en la planta de producción



En los años anteriores las principales actividades logradas fueron la adquisición de medidores de energía instalados en las diferentes áreas teniendo mayor información del consumo energético vs. la producción, para tomar acciones.

Fauna y flora:

Como estrategia para mejorar el medio natural dentro de las instalaciones de Invesa S.A. el Programa de Flora y Fauna MIBIO ha logrado resultados que se traducen en mejoramiento y protección ambiental. Durante los tres últimos años se realizaron las siguientes acciones:

- Se realizó un diagnóstico general de la flora radicada en Invesa S.A., se identificaron las especies que se tienen sembradas en la planta y las más apropiadas para sembrar según las condiciones de la compañía.
- Se realizó un inventario de la flora :
- Se describieron las principales especies que habitan en Invesa
- Se estableció un manual básico para los jardineros en cuanto al manejo de la flora y fauna
- Capacitación general al personal de planta sobre bioindicadores ambientales (concientización sobre flora y fauna local)
- Se realizó un Programa de protección de la flora existente



- Se sembraron plantas que sirven de alimento a especies de fauna de la zona.
- Se realizó Reforestación de zonas desprotegidas (Siembra de árboles y plantas ornamentales)
- Se realizó mantenimientos programados para el mejoramiento de las especies (podas generales y de formación, plateos, aporques, desyerbes , entre otros)
- Se realizó propagación de especies de fácil manejo para embellecimiento del paisaje
- Se promovió la producción de los árboles frutales de la planta.
- Realización de un programa de abonaje y fertilización general.
- Se realizó recuperación de algunas zonas con problemas erosivos (mejorar talud, barrancos, áreas desgastadas),
- Se promovió la producción de abono por medio del lombricultivo y las camas de compostaje.
- Se impulso el mantenimiento de comedores para aves de la zona.
- Se promovió la generación de espacios de conservación y protección de la fauna.



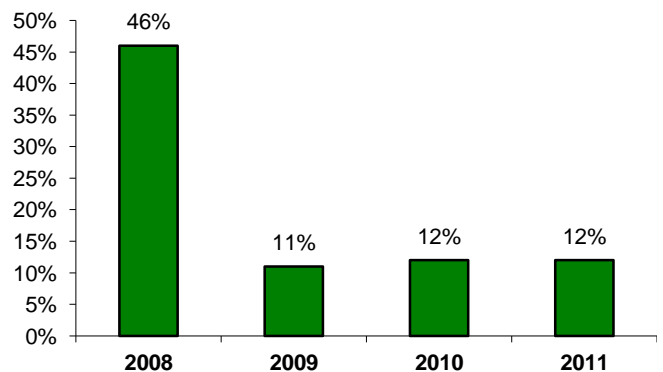
Fauna y flora:

Se logro Sembrar un 780 especies vegetales en el 2008 y 2010. Según la experiencia este es un programa que aporta enormemente al mejoramiento del medio ambiente natural, realza el compromiso con la parte verde de la compañía y se puede evidenciar como bioindicador ambiental.



En la siguiente grafica se observa el avance en la siembra de árboles, se puede ver el numero de especies sembradas en los últimos años en el predio de Invesa:

Incremento en la Reforestación en Panta



Educación Ambiental:

En el marco de la gestión medioambiental de la Organización, se destaca la formación realizada en el ámbito de la Prevención y el Control de los Riesgos de Contaminación, principalmente en concientización de la cultura ambiental, con el fin de hacer uso eficiente de los recursos de todo tipo, manejo ambiental y control operacional, la formación sobre metodología de auditorías Internas, así como la formación sobre modificaciones introducidas en los procedimientos y otras prácticas ambientales.



Convenio de producción más limpia:

Este Convenio se enmarca dentro de la Política Nacional de Producción Más Limpia, expedida por el Ministerio del Medio Ambiente, como un instrumento de avance y manejo integral de algunas variables ambientales, que busca alcanzar el desarrollo sostenible en la región. Esta política se basa en los lineamientos establecidos por la oficina de Industria y Medio Ambiente de las Naciones Unidas que definió la producción más limpia como: “la aplicación continua de una estrategia ambiental preventiva integrada aplicada, a procesos, productos y servicios para manejar la eco-eficiencia y reducir los riesgos para los humanos y el medio ambiente”.

Hoy por hoy el convenio de producción limpia es una estrategia de gestión empresarial preventiva aplicada a productos, procesos y organización del trabajo, entre varias empresas del norte del Valle de Aburra, este equipo de trabajo está dirigido hacia la integración de los objetivos ambientales en el proceso de producción con el fin de reducir los desperdicios y emisiones en términos de cantidad y

cantidad y toxicidad y por tanto reducir los costos, la compañía Invesa S.A. desde el año 2000 viene participando activamente del presente convenio el cual se renovó en julio 30 de 2004, con la participación de las autoridades ambientales: Área metropolitana y Corantioquia.



En el momento Invesa S.A es reconocida por llevar un liderazgo en el tema del Convenio y de Producción limpia, participamos en el comité operativo y técnico (agua, residuos sólidos, energía), los logros mas importantes se encuentran como imagen empresarial, fortalecimiento de las relaciones de las empresas del norte y cumplimiento de los objetivos del convenio en reducción de aguas y la estabilidad en el objetivo de residuo sólidos, la asesoría personalizada del Centro nacional de producción mas limpia, en cuanto a establecer líneas bases para los indicadores, recomendación de mejoras y asesoría en el tema de energía.

Dentro de este espacio se realizaron algunos encuentros de intercambio de temas técnico-ambientales y mejoras de productividad y se desarrollaron algunas recomendaciones del trabajo de los grupos técnicos. Se ha logrado también implementar un proyecto con las comunidades llamado el Plan Social, Ambiental y de Comunicaciones Plan SAC.





CAPÍTULO 6

Compromiso con el crecimiento económico.



Económico:

En este capítulo se encuentra parte del resultado del esfuerzo del equipo Invesa, como el valor generado en la compañía en los últimos tres años.

Estos valores van mas allá de las cifras y corresponden a la evolución de la compañía, a la creación de confianza con practicas comerciales transparentes, responsables y siempre cumpliendo la legislación aplicable.



El valor económico generado durante los últimos tres años en millones de pesos son los siguientes:

2010: 80,700

2011: 100,000

La generación de valor económico en Invesa S.A. beneficia a la empresa, accionistas y demás grupos de interés, ya que permite mejorar entre otros el desarrollo del país, de los accionistas, de los proveedores, clientes y empleados, contribuyendo además a la calidad de vida.

Estrategia y desempeño:

Invesa S.A. trabaja para ser una empresa líder en los mercados que atiende. Para ello desarrolla una estrategia de crecimiento y rentabilidad.

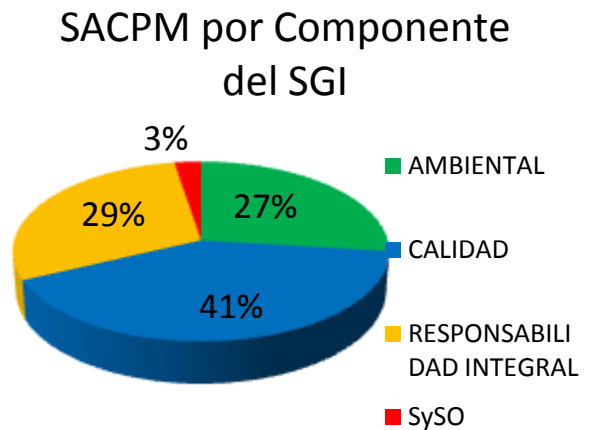
Este reto requiere que la empresa cuente con un esquema de trabajo integral, un talento humano de clase mundial, logre la excelencia operacional, avance en el desarrollo tecnológico y actúe con responsabilidad social y ambiental.

En la siguiente cuadro se observa el comportamiento de la producción en los últimos años.

2010: 20.177.963

2011: 22.471.123

En las siguientes graficas se encuentra las acciones de mejoramiento generadas y la relación con algunos temas fundamentales de la organización: calidad, seguridad, salud y ambiente.



Compromiso con el crecimiento económico.

Derechos humanos

Dentro de la gestión de la organización, es importante mencionar que la compañía apoya y respeta la protección de los derechos humanos y no es cómplice de abusos de los derechos. Se cuenta con herramientas de desarrollo humano y se cumple con la legislación nacional, bajo el principio de la legalidad.

Contra la corrupción

Las operaciones de la organización están basadas en el cumplimiento legal y el principio de la honestidad, la compañía trabaja desde su alcance contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y criminalidad, los contratos son constituidos bajo la legalidad y se cumplen con las condiciones de pago establecidas.

Ámbito laboral

La compañía cuenta con directrices claras laborales, un pacto colectivo y un reglamento interno de trabajo que apoya los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Como principio organizacional ha trabajado en la eliminación del trabajo forzoso y obligatorio. Esta prohibido en la compañía el trabajo infantil y su promoción. En la organización Invesa S.A. no existe discriminación por raza, sexo, discapacidad, edad, religión o preferencia sexual.



Compromiso con el desarrollo de Nuestro País

Productos que llevan dentro las mejores características de calidad, servicio, seguridad, protección ambiental y responsabilidad social.





INVESA S.A. LA COMAPÑÍA AMIGA DE LA CALIDAD, LA SALUD, EL MEDIO AMBIENTE, LA SEGURIDAD, LA COMUNIDAD Y EL DESARROLLO



Elaboró
Sistema de Gestión Integral y Gestión Humana

Comité de sostenibilidad
Edición y diseño

Víctor Hugo Isaza
Margarita Hernandez
Melissa Valencia

Impresión
Invesa S.A.

www.invesa.com



Certificado N° DG 5815-1



Certificado N° SA 136-1



APOYAMOS EL
PACTO GLOBAL

PRODUCCIÓN MÁS LIMPIA
Convenio Empresarial • Aburrá Norte

OFICINA PRINCIPAL: Cra. 48 No. 26 Sur-181 Envigado, Antioquia • Conmutador: (4)334 27 27 • Fax: (4)334 25 95
• Fax gratuito: 01 8000 12 28 83

PLANTA: Autopista Norte km. 24 Vereda La Palma, Girardota, Antioquia • Conmutador: (4)289 08 11 • Fax: (4)289 49 86

OFICINA BOGOTÁ: Cra. 45 (Autopista Norte) No. 100-12 Of. 501 Edificio Panorama 100 • Conmutador: (1)236 83 55
• Fax: (1)236 61 30 • A.A. 77006 Bogotá.

OFICINA VALLEDUPAR: Cra. 16 No. 21-67 • Teléfono: (5)571 19 74 • Fax: (5)571 19 68

OFICINA BUCARAMANGA: Cra. 17# 58-161 Barrio Ricaurte • Teléfono: (7)644 88 03