

FUTURO FORESTAL

NATURALLY, BUSINESS

Panamá, 15 de febrero de 2012

Licenciada
Teresa de Alfaro
Directora Ejecutiva
SUMARSE
Panamá

Estimada Licenciada

Reciba usted un cordial saludo de nuestra parte y un deseo de éxito en este año para el Red del Pacto Global Panamá. Tengo el agrado de presentarle el Informe de Progreso de Futuro Forestal para el año 2010-2011. Ingresamos a la Red de Pacto Global en 2004, desde entonces, hemos ido creciendo y mejorando como una empresa exitosa con un compromiso a los diez principales de Pacto Mundial.

Derechos Humanos

- 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia; y
- 2: deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Relaciones laborales

- 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;
- 4: apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción;
- 5: apoyar la erradicación del trabajo infantil; y
- 6: la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Medio ambiente

- 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medioambiental;
- 8: adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental; y
- 9: favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Lucha contra la corrupción

- 10: Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El informe es un resumen de las actividades y enfoques que hemos tenido en el último año en cuanto a nuestro impacto ambiental y social además de novedades en investigación y colaboración con otras empresas e instituciones en compartir la misión y visión de Futuro Forestal. Mantenemos nuestro compromiso con el Pacto Global y sus diez principios.

Atentamente,

Andreas Eke
Presidente
FUTURO FORESTAL S.A.

Futuro Forestal S.A.
Informe de Progreso 2010-2011 del Pacto Global

Visión:

Nuestra visión ser una industria que regenera los recursos forestales para balancear sosteniblemente las necesidades humanas y ambientales a largo plazo.

Misión

Nuestra misión es identificar, estructurar, implementar y manejar proyectos de reforestación, que sean innovadores, financieramente atractivos y que a la vez creen un positivo impacto social y ambiental.

Objetivos

- Desarrollar sistemas y métodos de manejo forestal usando nueva ciencia, investigación, y tecnología.
- Obtener la ganancia más alta para nuestras inversionistas.
- Lograr crecimiento, ganancia, y sostenibilidad en la empresa.
- Lograr un impacto social, económico, cultural, y ecológico que es positivo y significado en todas las áreas donde trabajamos para los empleados en Futuro Forestal y las comunidades.
- Establecer una fuerte fundación como empresa para un futuro exitoso.

PERFIL FUTURO FORESTAL S.A.

Dirección	Casa 356ª Ciudad de Saber Clayton, Panamá	Persona de contacto	Iliana Armien	
Pueblo/Ciudad	Ciudad de Panamá	Cargo	Jefe de Producción	
Provincia/Estado	Panamá	Telefax	507-317-1431	
Dirección postal	Apartado 0819-07583 El Dorado, Rep. de Panamá	Sector Económico	Financiero/Agropecuario	
País	Panamá	E-Mail	ia@futuroforestal.com	
Página electrónica URL	www.futuroforestal.com	Fecha de ingreso a Pacto Global	2004	
Propietario	Forma legal	En el negocio desde	Empleados	Hectáreas bajo manejo en Panamá
Futuro Forestal	S.A.	1994	permanentes	4,119 ha

Política Ambiental (Principales 7,8,9 de Medio Ambiente)

Desde nuestro inicio, Futuro Forestal ha impulsado su modelo innovador de reforestación tropical, utilizando un sistema en el que se combinan diferentes especies, acorde a los suelos y nuestro clima tropical húmedo. Esta combinación permite obtener mejores resultados productivos y una mayor rentabilidad para la inversión. La variación de las especies, hace que nuestro fundamento de gestión forestal, fortalezca el desarrollo de prácticas que promuevan aumentos duraderos en la productividad de los ecosistemas forestales tropicales y su vida silvestre nativa.

En nuestras parcelas tenemos de 15 a 25% de áreas de reservas, donde sembramos una gama de especies nativas, para regenerar un área de conservación. Ecológicamente hablando, la reserva nos ayuda atraer las condiciones necesarias para un bosque saludable y más productivo. Evitamos también los riesgos ecológicos que acompañan una siembra monocultivo.

Al utilizar esta dinámica en nuestras actividades somos un campo abierto al estudio e implantación de los resultados investigativos en manejo de especies nativas.

El corte indiscriminado de árboles, agravado con la agricultura tipo “corte y quema”. y la mala utilización de químicos, reduce los recursos genéticos y la diversidad de especies que pueden llevar a la extinción de la flora y fauna en una región y a la pérdida de la capacidad para retener la humedad y la fertilidad del suelo.

Nuestra gestión promueve el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente, por lo que nuestra política de no utilización de químicos que no sean aceptados por las regulaciones internacionales es un hecho. Capacitamos constantemente al personal que tenemos trabajando en nuestros proyectos sobre una cultura de conservación, por lo que nuestras áreas de incidencias se encuentran libres de desechos contaminantes, como el plástico, combustibles y baterías.

Hemos desarrollado tres limpiezas de playas en el 2010 y dos este año 2011, en colaboración con las escuelas, grupos conservacionistas universitarios y la comunidad. En donde hemos eliminado gran cantidad de plásticos en nuestras playas cercanas a nuestros proyectos.

Este año 2011 implementamos el uso de abono orgánico en 4 escuelas primarias de las Islas Cébaco y Gobernadora y el intercambio de tecnologías de siembra de frutales (limón, naranja, mandarina, guayaba, mamón, papaya) y especies maderables (caoba, cedro espino, espavé, chaperno) adaptables al clima y tipo de suelo de esa región.

En 3 de nuestros campamentos, que albergan gran parte de nuestra fuerza laboral, incluimos sistemas de energía solar, utilizamos paneles fotovoltaicos que nos permite ahorrar capital y a la vez somos amigables con el medio ambiente ya que este es una fuente de energía renovable y limpia.

- Sobre CCBA (Alianza Clima, Comunidad, y Biodiversidad) Certificación:

Futuro Forestal logro en 2007 ser la primera empresa privada en el mundo que ha logrado la nueva certificación con los Estándares de Proyecto Forestal de Carbono otorgado por la Alianza Clima, Comunidad, y Biodiversidad (CCBA siglos en ingles). La CCBA es un convenio entre instituciones de investigación, cooperaciones, y grupos ambientales entre los que se encuentran Conservación Internacional, Intel, Nature Conservancy y CATIE. Los estándares CCB demuestran que proyectos de manejo de tierra bien diseñados pueden brindar beneficios financieros, ambientales, y sociales además de combatir el cambio climático.

Para lograr ser certificado bajo los estándares CCB, una auditoría realizada por una tercera parte determinara si el proyecto satisface los quince criterios clave, que demuestran que el proyecto ayuda mitigar el cambio climático, a conservar la biodiversidad, y mejora las condiciones socio-económicas en las comunidades locales. El criterio principal asegura que programas de monitoreo social e ambiental estén funcionando, ninguna especie de árbol, ni planta con carácter invasiva sean utilizados. Asegura que los miembros de la comunidad estén involucrados en el diseño del proyecto, y garantizan que no haya problemas de propiedades no resueltos. Los estándares CCB también regulan asuntos claves como los relacionados al secuestro de carbono y otros con mayor base científica y por ende mayor efectividad. www.climate-standards.org

- Alianzas con otras empresas o centros de investigación y desarrollo con relación a la empresa.

Nuestros sitios estan certificados bajo la Alianza de Clima, Comunidad, y Biodiversidad (CCBA). Y nuestras plantaciones, en Nicaragua están certificadas o adhieren a los principios de la FSC.

Futuro Forestal cuenta con una variedad de colaboradores y membresías a organizaciones nacionales e internacionales. Usamos estos enlaces para mejorar la calidad de estándares, mantenernos en novedades en la ciencia de silvicultura, y abrirnos a nuevos mercados. Colaboramos permanentemente con la Universidad de Panamá, Smithsonian Tropical Research Institute y PRORENA, Universidad de Yale, Universidad de Hamburg, y la Universidad de Munich. Somos miembros de la Red de Reservas Privadas Panamá, Pacto Global, Jagwood, y el Global Forestry Trade Network. En Futuro Forestal, tenemos un convenio de estudio abierto con las universidades e instituciones mencionadas. En esta manera, recibimos estudiantes cada año de Panamá, Norteamérica, y Europa que desean hacer su trabajo de tesis o requisitos de pasantía en nuestras plantaciones u oficinas. Suele mencionar que la colaboración con el mundo científico es lo que nos hacer destacar en el mercado. Somos una empresa privada que depende en las inversiones de clientes. Con 16 años de experiencia y éxito hasta la fecha con bosques fuertes, altos, y diversos representamos un ejemplo de ciencia y colaboración en acción. El mundo ambiental, mecanismos de tecnología nueva, e investigación no se puede quedar siempre adentro de las instituciones de estudio académico. Para causar un cambio en como funcionan las empresas del mundo, tenemos que involucrar los dos mundos y aplicar la ciencia a un modelo de negocio económicamente viable.

Listado de estudios realizado

Dora Sánchez 2009	Prueba de campo de la herramienta Smart para el monitoreo de proyectos MDL forestales	BioCarbon Fund.
Dora Sánchez	Responsabilidad Social Empresarial	SGS Panamá Control Services Inc.

- **WWF Global Forest and Trade Network (GFTN siglo ingles)**

Desde nuestros inicios, Futuro Forestal ha pertenecido a la asociación Jagwood. Por esta alianza, hemos facilitado nos ha facilitado ingresar al grupo de World Wildlife Fund GFTN en Mayo de 2007. La Red Global de Comercio Forestal de WWF (Global Forest and Trade Network, GFTN por sus siglas en inglés) es una afiliación de redes nacionales y regionales (Redes de Comercio Forestal FTN por sus siglas en inglés).

A principios de los años 90 la Red Global surgió con pequeños grupos de consumidores líderes, comprometidos con la compra de productos certificados de forma independiente, disponibles en el mercado. Posteriormente en 1991 un grupo visionario de compañías en el Reino Unido se comprometió a comprar productos de bosques certificados. Estas compañías formaron el primer grupo de compradores de WWF y grupos similares se formaron en Europa, Estados Unidos y Brasil. La membresía creció rápidamente e incluyó a algunos de los nombres de los grandes actores de la industria global forestal como IKEA y HOME DEPOT.

Futuro Forestal mantiene una relación activa con la WWF, enfrentando y apoyando soluciones sostenibles a la reforestación y su enlace cercano al eco-turismo.

Impacto Social (Principales 1-6 de Derechos Humanos y Relaciones Laborales)

Los productos derivados de los árboles proveen para las necesidades básicas de la vida: alimentos, vestimenta y albergue. Con un interés y compromiso social eficaz estos productos pueden ser de rendimiento indefinido. La reforestación es la clave para el logro de este objetivo.

Una participación eficaz del trabajador de extensión en la reforestación requiere que éste viva, trabaje e interactúe con los miembros de la comunidad regional. Por lo que se constituye una alternativa de ingresos estables para muchas familias. Nuestros campamentos, alojan un 85% de nuestros trabajadores, trabajamos continuamente para mejorar su calidad de vida, su alimentación y su esparcimiento.

Incluimos en nuestro proyecto un programa de alimentación básica, donde los trabajadores pueden disponer de las tres comidas diarias, de esta manera protegemos y mejoramos el estado nutricional de los trabajadores, a fin de fortalecer su salud, prevenir las enfermedades ocupacionales y propender a una mayor productividad laboral.

Toda empresa que se preocupa por mantener una fuerza laboral saludable y eliminar formas de trabajo forzado y obligatorio, cualquiera que sea su tamaño o actividad, deben contar con

un Programa de Salud Ocupacional, no solo para proteger la salud de los trabajadores, es un deber moral y a la vez constituye una obligación legal señalada por las leyes panameñas.

Este año 2011 presentamos nuestro plan de prevención y gestión de riesgos profesionales, por lo que pretendemos reducir los daños a la salud ocasionados por factores de riesgo laboral.

También presentamos al Ministerio de Trabajo nuestro reglamento interno de trabajo, ya que de esta manera podemos desarrollarnos mejor y mantener una buena relación laboral con nuestros trabajadores. Por lo que estamos comprometidos a permitir la libertad y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva; dentro de nuestra empresa.

Esto es importante debido a que el trabajo debe realizarse siempre en un ambiente cordial y que se preste para que los laborantes ofrezcan su mejor esfuerzo y tengan la necesidad por organizarse y exigir mejores condiciones laborales. Actualmente la empresa no cuenta con ninguna asociación sindical. Ello debido a que no ha existido iniciativa por parte de los trabajadores.

Los trabajadores conocen sus derechos y saben a quién recurrir tanto en la empresa como en el Ministerio de Trabajo en defensa y promoción de sus intereses sociales, económicos y profesionales. Por lo tanto, estamos con la mayor disponibilidad en el caso de que se conformara alguna.

En nuestros proyectos, cumplimos con el principio de “La eliminación de la discriminación en lo relacionado al empleo y la ocupación”, este principio forma parte de nuestro Reglamento Interno y del reglamento en nuestros campamentos, ya que gran parte de nuestros trabajadores son de origen indígena y gran parte de nuestro cuerpo administrativo es llevado por mujeres. De igual forma contamos con un vivero administrado en su totalidad por mujeres.

El éxito de un proyecto de reforestación depende, en gran medida, del entusiasmo de los miembros de la comunidad local. Por lo tanto, se considera que la comunidad sea partícipe de nuestros proyectos. Trabajamos en programas de educación ambiental en 4 escuelas, promovemos competencias y buenas prácticas, como concursos de murales utilizando materiales naturales y reciclados. Hemos creado 4 viveros escolares, donde se han intercambiado experiencias y tecnologías de siembra y plantación de especies frutales y maderables nativos.

Para nosotros el principio de número 10 de combatir la corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y soborno, es una política adoptada por Futuro Forestal S.A. – Panamá este año 2011. Se creó una política en donde nos comprometemos a combatir las prácticas corruptas y fraude en relación con sus inversiones y a cumplir estrictamente con las leyes, incluida la U.S. Foreign Corrupt Practices Act [Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero] (la “FCPA”) de Estados Unidos, la Bribery Act de 2010 del Reino Unido Act [Ley de Prácticas de Soborno].