



This is our Communication on Progress
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.



おおとり株式会社
OHTORI CORPORATION

おおとり株式会社
Communication on Progress
2011年度

* 対象期間:2011 年 2 月～2012 年 1 月まで

連絡先

岡本無線電機株式会社 コンプライアンス部 次長 立元 優

Email: m-tachimoto@okamotonet.co.jp

電話: 06-6643-1706

Fax: 06-6643-4680

会社概要

会社名： おおとり株式会社

所在地： 〒533-0015 大阪府大阪市東淀川区大隅 1-2-7

従業員数： 569名 （2012 年 1 月 31 日現在 おおとりグループ連結）

事業内容： LCD、半導体、機構部品などを含む電子部品、それらのユニット製品の販売等

グループ企業

岡本無線電機株式会社

OHTORI HONG KONG LIMITED

OHTORI ELECTRONICS (SNG) PTE.,LTD.

上海奥拓利電子有限公司

OHTORI (THAILAND) CO., LTD

奥拓利電子諮詢（深圳）有限公司（2011 年 6 月設立）

トップステイメント

弊社は2011年にグローバル・コンパクトに加盟しました。
グローバル・コンパクトおよびその10原則を支持し、企業活動を進めてまいります。

本年度の活動としては、
グループ内に対して、グローバルコンパクトに加盟した事実と、人権、労働、環境、腐敗防止に対する意識付けのための社内
コンプライアンス研修の実施などに努めました。また、個別に各種セミナーへの参加を促し、知識及び意識の向上を目指
しました。

岡本 弘 署名

氏名 岡本 弘

役職 代表取締役

2012年2月16日

人権分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
<p>企業倫理行動規範において人権尊重を明確に意思表示し、毎月行なっているコンプライアンス研修において、浸透を図っている。</p> <p>エコキャップ運動 ペットボトルのキャップを全社において集める運動を行った。</p> <p>育児休業及び育児短時間勤務規程に従い、対象者に対して規程どおりに実行した。</p>	<p>全社員へ効果的に周知が進んだ。◎</p> <p>3回に分け 5 万個超のキャップを浪速区役所へ寄贈(ポリオワクチン約 60 人分超)◎</p> <p>出産・育児休暇 19 名 育児時短勤務 9 名 ◎</p>	<p>継続するとともにより具体的な事例をもって人権問題に対する社員研修を行う。</p> <p>継続し、貢献する。</p> <p>今後も申請者に不利益にならないように、規程に従って確実に実行していく。</p>

労働基準分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	評価	来年度の活動目標・内容
<p>コンプライアンス研修の実施 研修で「仕入先における労働・環境問題への配慮」と題して、児童労働や強制労働を含む教育を実施。</p> <p>ES向上の一環として各部署でのリクリエーションの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 家族参加の動物園見学 ・ 一泊スポーツイベント(大阪営業所) ・ 地区対抗野球大会(大阪—名古屋) ・ その他社員対象イベント多数 <p>各国の労働法に従い、違法性のない職場環境を提供。</p>	<p>ビデオ教材を使い、判りやすく研修が行なえ、受講者の理解度も上がった。◎</p> <p>自由参加の中、たくさんの社員が書くイベントに参加し、コミュニケーションが図れた。◎</p> <p>◎</p>	<p>新人研修に加えて、コンプライアンス研修の継続と合わせ、研修内容を充実させ、労働問題に対する意識を向上させる。</p> <p>継続し、労働意欲向上につなげていく。</p> <p>各国の労働法改定等あれば、就業規則や、各規程を見直し、違法性のない職場環境を保っていく。</p>

環境分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	評価	来年度の活動目標・内容
<p>ISO14000 の取り組みの中、以下削減を全社で目指した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ガソリン使用削減 ・ コピー枚数削減 ・ 電気使用量削減 <p>エコキャップ運動により、CO2削減に貢献。 (5 万個超のキャップを本社総務部で回収)</p>	<p>前期比 20.2%減 ◎ 2.3%増 × 13.3%減 ○</p> <p>ゴミとして処分されるとキャップ 400 個でCO2が 3,150g 排出されるが、リサイクル処理することで CO2 排出削減に貢献できた。◎</p>	<p>更なる削減を目指し継続的に努力する。</p> <p>今後も継続し、貢献する。</p>

腐敗防止分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	評価	来年度の活動目標・内容
コンプライアンス研修で「取引先との癒着とたかり行為」について研修を実施するとともに、当社企業倫理行動規範における腐敗防止の徹底を周知させた。	ビデオ教材を使い、判りやすく研修が行なえ、受講者の理解度も上がった。◎	引き続き、社員教育を徹底する。

このコミュニケーション・オン・プログレスの報告内容をどのようにステークホルダーに伝えますか。

当社HPに掲載する。

おおとり㈱グループの企業倫理行動規範について

おおとり株式会社
岡本無線電機株式会社

はじめに

おおとり株式会社と岡本無線電機株式会社および関連会社は、「法令の遵守」と「社会倫理の尊重」の姿勢を役員および社員（準社員と派遣社員を含む）の一人ひとりが身につけ、社会に広く受け入れられる「企業倫理」を築いて実践することが、必要不可欠であると考えます。

この基本姿勢を「企業倫理の基本理念」とし、この理念に基づき、「コンプライアンス部」を設けました。

さらに、おおとり株式会社と岡本無線電機株式会社および関連会社の全ての役員および社員（準社員と派遣社員を含む）を対象として、「企業倫理行動規範」を以下に制定いたしました。また「企業倫理行動規範」を周知徹底するために、各部署長を「コンプライアンス・リーダー」とし、全社をあげて「教育・啓発」、「相談・連絡」等を一貫して推進していきます。

この「企業倫理行動規範」で明示されていることに反した行為、またはその疑いがあると思われる情報等に接した時は、部署長に相談し、速やかに解決を目指します。それでも納得のいかない場合や、部署長に相談することが難しい場合には、コンプライアンス部の「相談窓口」に直接相談することができます。この「相談窓口」を経由して適正な目的で情報提供した社員は、一切不利益な取り扱いを受けることはありません。

経営方針

1. 商行為を通じて社会公共の福祉に貢献する
2. 堅実経営を基本に一步一步前進し健全な発展を期す
3. 誠実・努力・明朗 以って信用の蓄積を計る

行動指針

- * 我々は、個性を尊重し、チームワークの強みを活かし、明るく、生き活きた企業風土作りを目指します。
- * 我々は、若さと情熱と夢を持って、豊かな生活を目指し、働きがいある会社にします。
- * 我々は、積極的に何事にも興味を持ち、専門知識を深め、感性を高めます。

企業倫理行動規範

社会との関係

1. 人権の尊重

私たちは、人種、民族差別、障害者差別、性差別など、人権を理由とする差別やプライバシーの侵害を行いません。

2. 環境の尊重

私たちは、当社の環境方針に則り、地球環境・自然環境に十分配慮した企業を目指します。

3. 公平性の尊重

私たちは、特定の政党、宗教、思想、およびそれらの団体に偏った企業活動は行いません。

4. 反社会的勢力との関係断絶

私たちは、市民社会や経済活動に脅威および障害となる反社会的な活動や勢力との関係は、一切持ちません。

5. 福祉活動への取り組み

私たちは、福祉活動にも積極的に取り組み社会貢献に努めます。

法令・規制の遵守

6. 法令遵守

私たちは、関連する国内外の法令・規則・及び業界の規制・要求等を遵守し、社会規範及び企業倫理に基づき適正な事業活動に努めます。

7. 適正な会計処理

私たちは、関係法令や社内規程・基準類に従って適正な会計処理を行い、有効に内部牽制が働く社内システムの構築を行います。

取引先との関係

8. 公正で誠実な企業活動

私たちは、常に企業活動を公正に保ち、また誠実な姿勢で取引先と対応し、取引先から高い信頼を得られるよう、業務を遂行します。

9. 信頼に応える商社機能

私たちは、ユーザーニーズに応える品質を実現する為、当社の品質方針に則って、取引先から信頼され、価値を認めていただける商社機能の構築を目指します。

10. 贈答、接待、献金の制限

私たちは、法令・倫理道德一般の商慣習に照らし、儀礼を越える範囲の贈答・接待・献金を「しない」「受けない」「求めない」こととします。

情報管理

11. 情報管理の徹底

私たちは、自社・顧客・第三者からの情報、および個人に関する情報を適切に管理・保護することを徹底します。

12. コンピューター・ネットワーク上の脅威に対する防御

私たちは、コンピューター・ネットワーク上の脅威に対して防衛策を講じて、自社及び他社に被害を与えないよう管理を行います。

社員との関係

13. 健全で安全な職場環境の提供

私たちは、労働関係法を遵守し、社員へ健全で安全な職場環境を提供し維持します。

14. セクシャルハラスメントのない職場環境

私たちは、健全な職場環境を実現するためにセクシャルハラスメントを容認しません。問題が発生した時は早急に対応し、再発防止に努めます。

附則

行動規範の適用範囲

この行動規範は、おおとり株式会社と岡本無線電機株式会社および関連会社のすべての社員、準社員・派遣社員に適用するものとします。

「相談窓口」の設置について

私たちは、社内のコンプライアンス違反を発見した場合は、「相談窓口」等を利用して組織の自浄に努めます。