



2010 社会责任报告

绿色发展 和谐共赢





中国华电集团公司标识是以公司英文名称的缩写“CHD”为基础演变而来的图形。

标识以极富美感的形式传递着丰富而深刻的内涵。她象征拧结一体的绳索，丝丝缕缕，形成强大的合力，展现了大工业的气势和能量的聚合，是企业发展、员工团结的象征。流畅的线条寓意动力的形成、能量的转换，传达并强化“中国华电”以电力和热力运营为核心业务的企业特征，充满现代企业蓬勃的朝气，彰显现代企业追求卓越的理念。形似涌动的波涛，寓意企业面向社会、面向市场，锐意进取、海纳百川、开拓无限的经营思想。

标识的标准色为天蓝色和海蓝色，天蓝是晴空的颜色，寓意博大、宽广、高远；海蓝是大海的色彩，寓意睿智、理性、稳健。以蓝色为主体色彩，代表先进的科学技术和生产力，蕴含着强烈的现代环保意识，洋溢着可持续发展的活力，以及对生命的珍视，展示企业以人为本、造福人类的宏伟志向。



诚信 求真 和谐 创新

关于本报告

本报告是中国华电集团公司发布的第四份社会责任报告，报告概况如下：

报告时间范围：

2010年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：

公司社会责任报告为年度报告。

报告组织范围：

公司整体（组织机构参见“公司概况”）

以前报告发布：

分别于2008年4月15日、2009年4月10日、2010年4月9日三次发布社会责任报告。

报告重大变化：

报告新增了“回顾十一五”、“展望十二五”篇目，总结了公司履行社会责任的情况，对下一步重点工作进行了梳理。

报告数据说明：

本报告所有数据符合国家颁布的《企业会计准则》和《企业会计制度》的规定。

报告改进方向：

健全公司社会责任指标体系，更完整地披露公司社会责任业绩；完善报告表达方式，更有效地回应利益相关方的期望。

报告参照标准：

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》；
全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告（2006G3版）指南》；
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》

报告获取：

通信地址：中国北京市西城区
宣武门内大街2号

邮政编码：100031

值班电话：86-10-83566051

传真电话：86-10-83566202

公司网址：www.chd.com.cn

联系部门：公司社会责任报告编制办公室

* 报告中“我们”、“公司”、“中国华电”、“集团公司”均为“中国华电集团公司”。



2007年社会责任报告

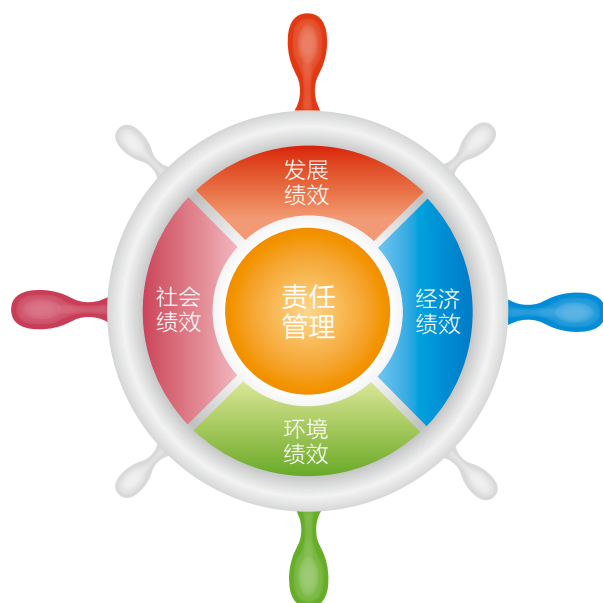


2008年社会责任报告



2009年社会责任报告

目录



附录

附录1	业绩报告	74
附录2	利益相关方评价	75
附录3	评级报告	79
附录4	专家评价	80
附录5	G3索引	81
附录6	电力生产行业社会责任 指标体系索引	84
附录7	读者意见反馈表	88

公司概况		
1.1	治理机制	6
1.2	经营区域	7
1.3	企业理念	10
1.4	主要利益相关方	12
	回顾“十一五”	14
发展绩效		
2.1	发电	18
2.2	煤炭	20
2.3	金融	21
2.4	工程技术	22
2.5	“走出去”战略	23
	对利益相关方的回应	24
经济绩效		
3.1	管理创新	28
3.2	扭亏增盈	30
3.3	安全生产	32
3.4	科技创新	34
	对利益相关方的回应	35
环境绩效		
4.1	节能管理	40
4.2	减排管理	42
4.3	生态环保	44
4.4	循环经济	45
	对利益相关方的回应	45
社会绩效		
5.1	关爱员工	50
5.2	合作共赢	52
5.3	企业文化	53
5.4	公益事业	54
	对利益相关方的回应	55
责任管理		
6.1	责任战略	60
6.2	责任治理	60
6.3	责任融合	61
6.4	责任沟通	62
6.5	责任研究	63
6.6	责任绩效	64
6.7	守法合规	66
	参加的主要社会组织	68
	2009年获得的与社会责任 有关的主要荣誉	70
	对利益相关方的回应	70
	展望“十二五”	72

公司领导致辞



2010年，中国华电集团公司深入贯彻落实科学发展观，牢固树立价值思维理念，加快推进实施五年发展纲要，按照“转方式、调结构、推创新、提效益”的工作思路和“抓班子、带队伍、推发展、促和谐”的党建工作总体要求，全力推进电源、煤炭、金融和工程技术四大产业板块协同发展，全力推进体制机制创新和指标优化，把履行社会责任作为创造企业和社会共享价值的长期行为，全面融入生产经营发展全过程，为国民经济长期平稳较快发展与社会和谐稳定做出了积极贡献。

盘点2010年，公司全面超额完成国资委年度业绩考核指标，公司“发展、经济、环境、社会”四大绩效硕果盈枝。[提升发展绩效，四大产业格局初显](#)。截至2010年底，公司60万千瓦及以上火电机组容量占火电装机的比重达到33.7%，建成全球首台百万千瓦级超超临界空冷机组；全年投产水电装机比重首次超过火电，达到60%。产业结构日趋合理，煤炭、金融和工程技术板块对公司经济效益的贡献度明显提高。“走出去”战略稳步实施，初步形成投资开发、工程承包、技术服务和国际贸易“四轮驱动”的海外发展格局。[提升经济绩效，经营](#)

态势转折向好。牢固树立创造可持续价值理念，深化对标管理，扎实推进星级企业创建，狠抓精益化管理，注重价值导向，提升效益水平。公司2010年完成发电量3589亿千瓦时，同比增长18.5%；供电煤耗328.2克/千瓦时，同比下降3.5克/千瓦时；销售收入实现1287亿元，扭亏增盈目标圆满实现。提升环境绩效，绿色低碳主调彰显。顺应低碳经济潮流，公司由高能耗、粗放型向低碳化、精益化转变，由生产型向生产经营型转变。超额完成“十一五”减排目标，少排放二氧化硫1.73万吨；全年关停小火电机组58万千瓦；新增清洁高效能源占到新投装机的72%；加强水电建设环保水保规范化管理；清洁发展机制（CDM）合作不断深入，累计完成注册21项，碳收益达2.4亿元。提升社会绩效，挺起脊梁坚实履责。公司深入开展多种形式的援建捐助，向玉树地震灾区、西南旱区以及新疆和西藏等地捐款5950万元。投资3亿元在短短64天建成新疆喀什、和田两个应急电站，有效缓解了南疆三地州用电紧张局面。乌江鱼类增殖放流和金沙江中游“16118”移民安置措施案例入选中国社科院MBA教学课程。加强社会责任管理，与中国社科院成立国内首家社会责任研究基地，先后荣获“金蜜蜂社会责任领袖型企业奖”、“全球契约中国企业典范实践奖”和“低碳中国·领军品牌”等奖项。

回顾“十一五”，面对国际金融危机冲击、用电需求下降、煤价高位运行、自然灾害频发等诸多严峻挑战，公司提出“价值思维”理念，切实推进公司由规模带动型向质量效益型转变。截至2010年底，公司发电装机容量达到9019万千瓦，占全国装机比重由成立之初7.6%提高到9.3%；水电装机从685万千瓦增长到1538万千瓦，增长了1.25倍，清洁能源装机占到总装机容量的四分之一；发电量达到3589亿千瓦时，五年年均增长17.1%；资产总额从1467亿元增长到4423亿元，增长了2倍；供电煤耗下降了34.9克/千瓦时；关停小火电机组618.5万千瓦，超额完成国家下达的关停目标，被评为“全国小火电关停先进单位”，单位发电量烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放绩效分别下降了76.6%、74.7%和37%，荣获我国环保领域最高奖——第五届中华环境奖；通过捐款、捐物、帮扶、援建等不同形式参与社会公益事业，累计折合人民币近4亿元。公司以良好的业绩和积极履责的实际行动，为“十一五”画上了圆满的句号。

展望“十二五”，又一个五年的瑰丽蓝图跃然纸上。公司将认真贯彻国家能源战略，以科学发展为主题，以转变发展方式为主线，以创造可持续价值为目的，以改革创新为动力，加快调整结构布局，着力推进做强做优，注重提升质量效益，打造价值华电、幸福华电、和谐华电，努力建设具有国际竞争力的世界一流能源集团，为更好地服务经济社会又好又快发展做出新的更大的贡献！



二〇一一年四月



1. 公司概况

中国华电集团公司成立于2002年12月29日，是国家实施电力厂网分开体制改革，在原国家电力公司部分企事业单位基础上组建的国有独资公司，是国务院批准的国家授权投资机构和国家控股公司试点单位，属国务院国资委监管的特大型中央企业。注册资本120亿元人民币。主营业务为：电力生产、热力生产和供应；与电力相关的煤炭等一次能源开发；相关专业技术服务。

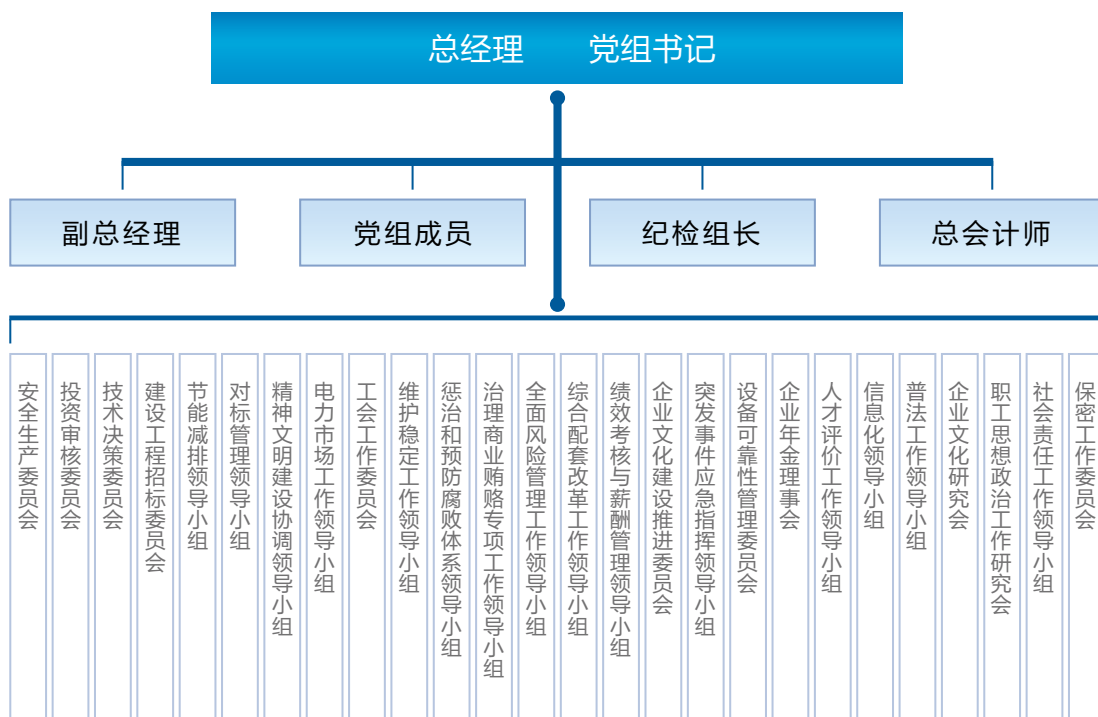
公司拥有国内单机容量最大、国产化程度最高的100万千瓦超超临界机组和全球首台100万千瓦超超临界空冷机组，单机容量最大的39万千瓦天然气发电机组。控股业绩优良的华电国际、华电能源、黔源电力、国电南自、金山能源等上市公司。控股规划装机容量2115万千瓦的云南金沙江中游水电开发有限公司和装机容量800多万千瓦的贵州乌江水电开发有限责任公司。

1.1 治理机制

作为国有独资特大型企业集团，公司在宏观调控和行业监管下，按照现代企业制度要求，完善“科学有效、责权明确、指挥有序、运转顺畅”的管控体系，改进决策监督机制，坚持依法经营，照章纳税，履行责任，为维护国家利益、履行社会责任奠定了坚实的基础。公司按照《中华人民共和国全民所有制工业企业法》注册，国务院向公司派驻国有重点大型企业监事会，国务院国资委代表国务院履行出资人职责。

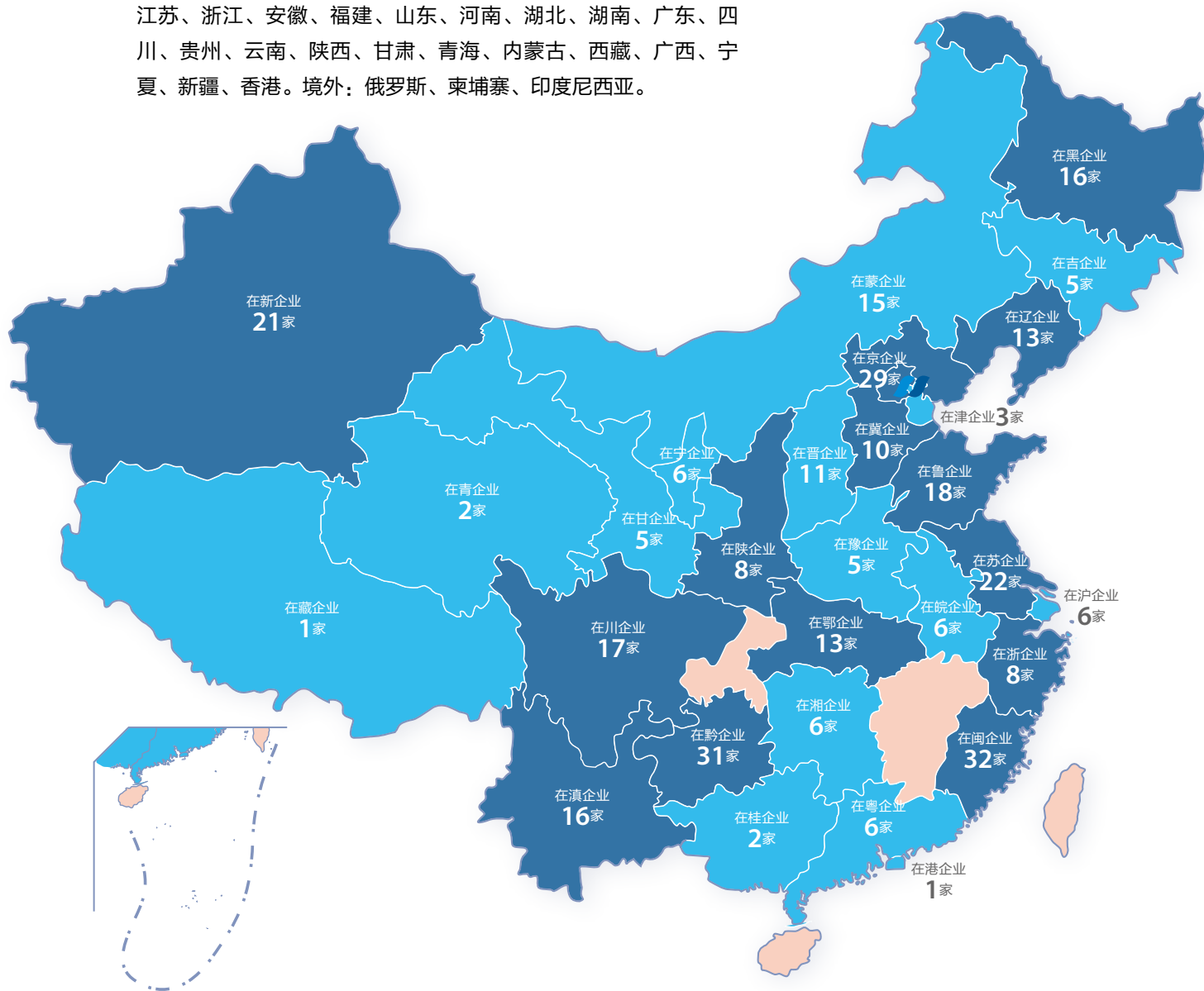
公司实行总分公司、母子公司并存的复合型管理体制，对分公司实行授权管理，对所属企业实行分级管理，基本形成了集团公司总部、二级机构（区域分公司、区域子公司、专业公司、水电流域公司、其他单位）、基层单位三级管控模式。

公司高层管理结构图



1.2 经营区域

截至2010年底，公司发电装机容量9019万千瓦，资产总额4423亿元人民币。集团公司共有注册单位412家，其中，二级单位50家，三级单位361家。实体单位337家，其中，二级单位41家，三级单位295家。所属境内资产分布在全国29个省级行政区、直辖市。即：北京、天津、上海、河北、山西、辽宁、吉林、黑龙江、江苏、浙江、安徽、福建、山东、河南、湖北、湖南、广东、四川、贵州、云南、陕西、甘肃、青海、内蒙古、西藏、广西、宁夏、新疆、香港。境外：俄罗斯、柬埔寨、印度尼西亚。

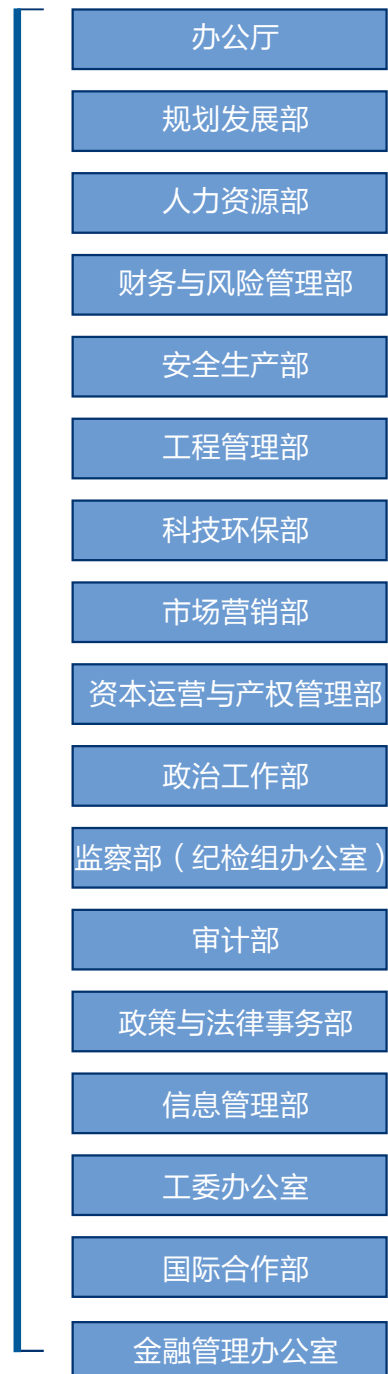


■ 为组建之初有存量资产分布的省（区、市） ■ 为组建之后新增电源点的省（区、市） ■ 其它省（区、市）



组织机构图

中国华电集团公司



下属企业

华电国际电力股份有限公司
华电福新能源有限公司
华电能源股份有限公司（中国华电集团公司黑龙江分公司）
沈阳金山能源股份有限公司（华电金山能源有限公司）
华电四川发电有限公司（中国华电集团公司四川公司、华电金沙江上游水电开发有限公司）
华电湖北发电有限公司（中国华电集团公司湖北分公司）
华电内蒙古能源有限公司
华电新疆发电有限公司
华电陕西能源有限公司
华电云南发电有限公司（中国华电集团公司云南公司）
华电山西能源有限公司
中国华电集团公司江苏分公司
中国华电集团公司浙江分公司
中国华电集团公司湖南分公司
中国华电集团公司上海分公司
中国华电集团公司广西分公司
中国华电集团公司天津分公司
中国华电集团公司广东分公司
中国华电集团公司宁夏分公司
中国华电集团公司安徽分公司
中国华电集团公司河南分公司
中国华电集团公司山东分公司
中国华电集团公司河北分公司
中国华电集团公司西藏分公司
中国华电集团公司福建分公司
云南华电怒江水电开发有限公司
云南金沙江中游水电开发有限公司
贵州乌江水电开发有限责任公司（中国华电集团公司贵州公司）
贵州黔源电力股份有限公司
华电煤业集团有限公司
中国华电工程（集团）有限公司
国电南京自动化股份有限公司
中国华电集团资本控股有限公司
中国华电集团财务有限公司
华鑫国际信托有限公司
中国华电集团发电运营有限公司（中国华电集团公司发电生产技术中心）
中国华电集团新能源发展有限公司
华电招标有限公司
华电置业有限公司
中国华电香港有限公司
中国华电集团高级培训中心（中国华电集团公司党校）

1.3 企业理念

公司使命



创造更大的 经济、社会、人文 价值

以科学发展观为指导，以价值思维为引领，勇担促进国家经济发展、社会和谐、人文繁荣之重任，努力做到规模速度与质量效益相统一、企业发展与经济社会资源环境相适应、物质文明与精神文明相支撑、企业发展与员工发展相协调。

公司愿景



建设具有国际竞 争力的世界一流 能源集团

坚持走安全发展、集约发展、绿色发展、和谐发展之路，推进发电、煤炭、金融、工程技术四大产业板块统筹协调发展，着力打造电为主体、煤为基础、产业协同的具有国际竞争力的世界一流能源集团。

公司精神



自强求变 厚德求进

以产业报国为己任，坚持高效运营、谋求更好发展，努力为国家富强、民族振兴、社会和谐贡献力量；崇尚道德品行、坚持职业操守，奋力开拓、创造业绩，在投身社会进步与企业发展的宏伟进程中锤炼品格。

核心价值



诚信 求真
和谐 创新

始终以诚信面对客户及社会公众，言必行，诺必践；坚持实事求是，一切从实际出发，按客观规律办事；坚持以人为本、着力科学发展、诚挚服务社会，努力营造企业与员工、社会、自然友好共融的和谐环境；倡导创新意识，健全创新机制，鼓励创新行为。

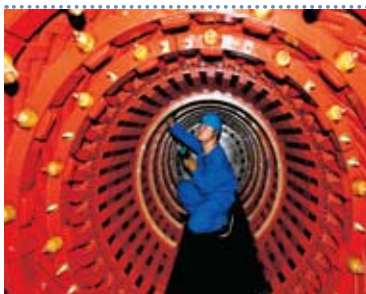
经营理念



管理最优化
价值最大化

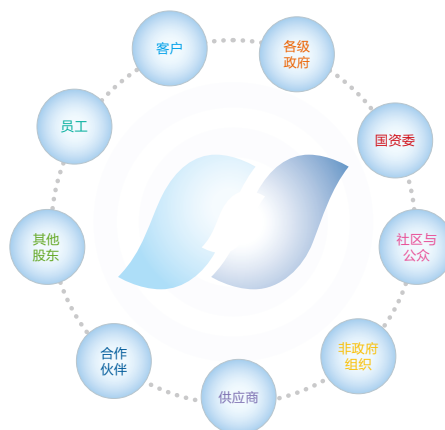
创新管理理念、完善管理体制、优化管理流程、规范管理行为，构建简明有效、协调有力、运转有序的管控体系；深入把握经济运行规律、分析经营关键要素，不断实现指标更优、效益更佳、价值更大。

员工守则



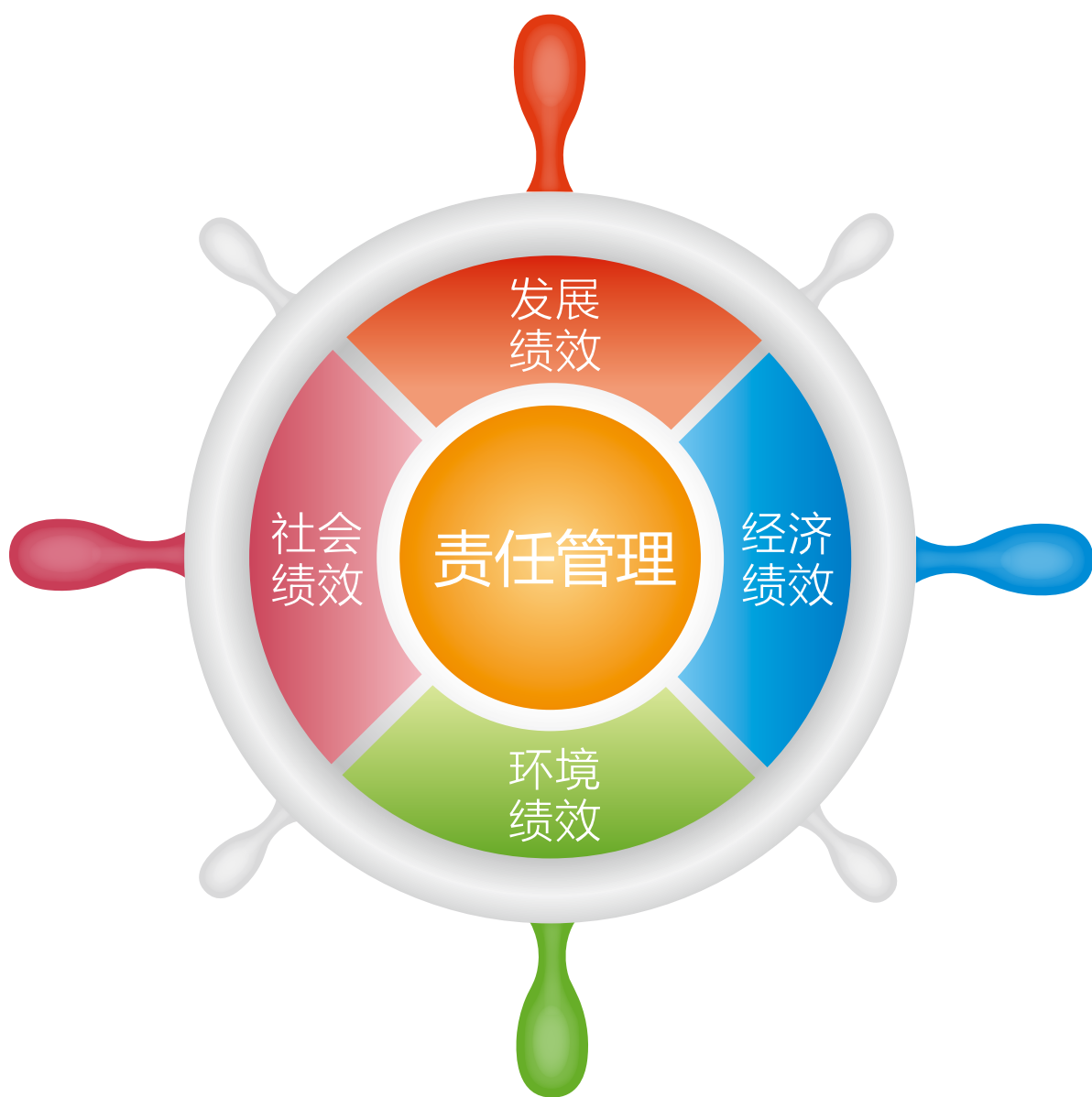
忠诚企业，勇于追求，共建华电家园；
关爱社会，乐于奉献，共担华电责任；
严以律己，敏于执行，共守华电规章；
勤勉敬业，敢于创新，共兴华电伟业；
诚实守信，善于合作，共铸华电品牌。

1.4 主要利益相关方



	华电与利益相关方沟通	利益相关方与华电沟通	相关方关注	主要指标	2010年公司的回应
国资委	工作汇报 统计报表	制订监管制度 提出工作要求 提出考核标准 定期考核 监督检查	国有资产保值增值 依法规范经营 符合国家产业布局	装机容量、供电煤耗、 利润总额 国有资产保值增值率 主营业务增长率 净资产收益率 流动资产周转率 全员劳动生产率 节能减排	P24/P35/P45/ P55
各级政府	工作汇报 统计报表 会谈会晤	制订法规政策 提出工作要求 战略合作	遵章守法 安全环保	税收总额 就业岗位 节能减排	P35/P45/P55/ P70
员工	集体合同 和劳动合同 厂务公开	职工代表会议 建议 信访	合法权益 薪酬和福利 培训和能力提高 职业生涯 工作环境	薪酬水平 员工流失率 员工培训投入 员工工会入会率 集体合同覆盖率	P55
客户	电力、热力产 品及业务相关 服务	合同 协议	安全稳定 供电 供热	客户满意度	P55/P70
其他股东	公司公告 股东会议 定期报告	股东会议	诚信守法 盈利水平 规范运作	股东权益 公司利润	P24/P35/P70
合作伙伴	合作共赢	合同 协议	诚信守法 规范运作	销售收入 投资收益 市场占有率 利润	P24/P45/P70
供应商	合同 协议	合同 协议 产品服务	诚信守法 规范合理运作 合作的长期性	合同量 合作期限 合同履约率	P24
非政府组织	参与活动	会议 活动 中介 建议渠道	对协会的贡献 对可持续发展的影响	参与活动的频度及深度 年会费金额 社会公益投入	P24
社区与公众	公益活动	合作共建	环境保护 和谐社区 公益事业 安全稳定	公益活动投入 污染投诉事件数 违法违规 重大安全事件	P55/P70

集团公司社会责任



中国华电集团公司以“不断创造更大的经济、社会、人文价值”为使命，强化**责任管理**，持续提升“**发展绩效**”、“**经济绩效**”、“**环境绩效**”、“**社会绩效**”，这是我们保障社会、环境、股东、员工、伙伴等各利益相关方权益的具体体现。

回顾“十一五”

公司“十一五”主要指标完成情况

主要指标	2005	2010	“十一五”年均增长
发电装机容量（万千瓦）	3881	9019	18.4%
30万千瓦及以上火电机组比重（%）	54.96	74.27	-
清洁能源比重（%）	24.6	24.6	-
发电量（亿千瓦时）	1629	3589	17.1%
供电煤耗（克/千瓦时）	363.1	328.2	-6.98%
主营业务收入（亿元）	450	1287	23.2%
控股煤炭产能（万吨）	-	1315	-
利税总额（亿元）	71	104	8%
总资产（亿元）	1492	4423	24.3%



全面履行央企责任，勇担促进国家经济发展、社会和谐、人文繁荣之重任：

发展绩效	2010年公司资产总额达4423亿元，比十五末增长201.6%；2010年公司装机容量达9019万千瓦，比“十五”末增长18.3%；2010年底，清洁能源装机占总装机容量的四分之一。坚持“发电、煤炭、金融和工程技术”四大板块同步推进。稳步实施“走出去”战略，逐步形成了境外投资、工程承包、技术服务、国际贸易的“四轮驱动”新格局。
经济绩效	2010年完成发电量3589亿千瓦时，比“十五”末增长18.5%；2010年实现销售收入1287亿元，累计实现利税总额104亿元。不断强化安全生产管理，提高机组健康水平和经济运行水平。
环境绩效	大力发展绿色产业，投运脱硫机组28台914.3万千瓦，清洁发展机制（CDM）合作不断深入，累计完成开发CDM项目121项，碳收益2.4亿元，超额完成二氧化硫“十一五”减排目标，关停小火电机组618.5万千瓦。
社会绩效	保障“两会”、“奥运会”、“世博会”、“亚运会”、迎峰度夏和抢险救灾等特殊时期的安全发电，公司下属单位荣获“世博保电荣誉集体”称号。设立了“和华”爱心基金，公司系统累计捐款近4亿元。
责任管理	加强社会责任管理，健全社会责任管理体系，连续三年编制发布社会责任报告，与社科院联合成立全国首家社会责任研究基地；乌江鱼类增殖放流和金沙江中游“16118”移民安置方案入选社科院MBA教程；公司2009年社会责任报告获“金蜜蜂社会责任领袖型企业”奖和“全球契约中国企业典范实践奖”。

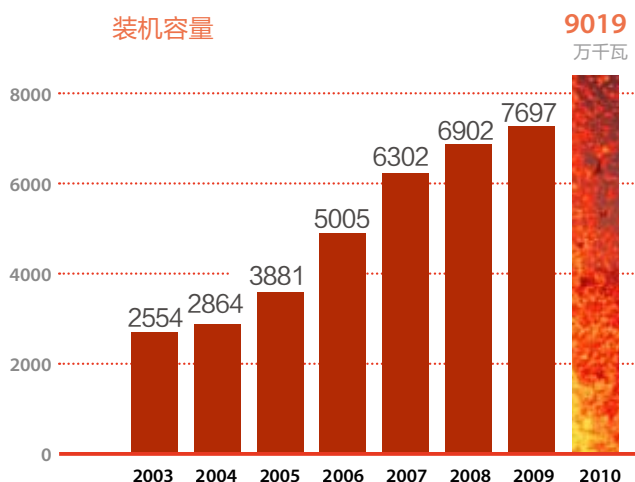


2 发展绩效

贯彻科学发展观，以价值思维理念为统领，落实公司五年发展纲要和“一调整、两优化”工作思路，转变发展方式，调整优化结构，提升发展质量，做到规模速度与质量效益相统一，集中力量打造发电、煤炭、金融和工程技术四大产业板块，建设以电为主的一流能源集团。



装机容量



发电

煤炭

金融

工程技术

「走出去」战略

电源结构持续优化。全年新增清洁高效能源占到新投装机的72%。水电开发迎来重要转机，风电装机达到232万千瓦。全球首台百万千瓦超超临界空冷机组——灵武3号机组高水平投产，莱州、桐梓、铁岭等一批高效火电项目获得核准。

产业结构调整步伐加快。非电板块效益贡献度大幅提升。加大煤炭开发力度，不连沟、金通、兴边、显王等控股煤矿生产稳定，隆德、白芦、下梨园等煤矿正式开工建设，小纪汗、西黑山等大型煤炭项目获得“路条”。

区域布局实现新的拓展。成功收购山东百年电力等电源项目，稳定实施“走出去”战略，印尼阿萨汉一级水电站投入运行，柬埔寨最大水电项目额勒赛下游水电和印尼巴淡项目开工建设。



2.1 发电



截至2010年底，公司
发电装机容量为

9019
万千瓦

根据国家能源战略布局，树立价值思维理念，加快调整电源结构，大力发展水电，优化发展火电，积极发展风电等新能源，努力突破核电，形成水火互济、风核并举的电源格局。截至2010年底，公司发电装机容量为9019万千瓦；年发电量3589亿千瓦时，同比增长18.5%；主营业务收入1287亿元，实现利润25.3亿元，圆满完成国资委业绩考核目标。

大力发展水电。2010年，金沙江中游、上游等流域水电开发取得积极进展，沙沱、阿海等水电项目共312万千瓦装机获得核准。公司全年新增水电装机486万千瓦，达到1538万千瓦。

发展高效环保火电。全球首台100万千瓦超超临界空冷机组——灵武3号机组实现高水平投产，山东莱州、江苏句容、陕西榆横、贵州桐梓、辽宁铁岭等一批高效火电项目实现突破，在沿海、资源富集地区规划的一批煤电集群项目得到落实，未来将成为重要的效益增长点。



西电东送标志性工程——乌江构皮滩水电站装机容量300万千瓦，设计年发电能力96.67亿千瓦时。



世界首个百万千瓦超超临界空冷机组项目——华电宁夏灵武二期工程3号机组12月28日投产发电。



积极开发新能源。风电发展明显提速，全年投产108万千瓦，装机达到232万千瓦，预计今后5年将以年均200万千瓦速度增长。分布式能源加快推进，继建成国内最大分布式能源广州大学城项目后，上海、天津、九江、南宁等项目取得“路条”。太阳能发展取得突破，宁夏宁东、江苏东台太阳能电站装机规模均突破1万千瓦，成功获得北京首个2万千瓦大型光伏发电示范项目“路条”。截至2010年底，公司清洁能源比重占总装机的25%。预计到2015年，清洁能源装机比重将超过30%。



公司首座大型太阳能光伏电站——华电宁夏宁东光伏电站一期工程（容量10MWp）投入运行。公司在宁东、东台太阳能电站装机规模均突破1万千瓦。



甘肃瓜州20万千瓦风电项目是国家酒泉千万千瓦级风电项目首批电源之一。

2.2 煤炭



煤炭开发坚持建并结合，快速扩大煤炭产能，清洁高效开发煤炭，适时适地发展煤化工，协调发展采煤、配煤、运煤、销煤、用煤一体的电煤路港运燃料物流链，保障电煤供应。

2010年，控股煤炭
产能达

1315
万吨/年

预计2011年海上运力
将达到

37
万载重吨

加大煤炭开发力度，不连沟、金通、兴边、显王等控股煤矿生产稳定，隆德、白芦、下梨园等煤矿正式开工建设。积极参与煤炭资源整合，控股收购天顺、招贤、石泉等大中型煤矿。2010年，控股煤炭产能达1315万吨/年。



与煤炭产业相配套的电源、煤化工、港口、航运等产业开发取得较大进展。加快推进曹妃甸煤炭码头三期工程、不连沟、小纪汗、肖家洼等大型煤矿的铁路专用线建设。目前拥有大型海运船舶3艘总能力达到20.8万载重吨，预计2011年海上运力将达到37万载重吨。设计40亿立方米/年的新疆西黑山煤制天然气项目前期工作取得突破。

打造千万吨级煤炭生产基地，实现煤炭生产规模化和现代化。图为内蒙古不连沟1000万吨大型煤矿。



新疆准东奇台西黑山基地煤制天然气项目一期工程总投资245亿元，年收入72亿元，年利税22亿元。



年吞吐能力达到1300万吨的福建可门储运中心。

2.3 金融

紧密接轨市场，通过设立、兼并、重组等多种资本运作形式，大力拓展金融门类，不断创新融资渠道，金融创效水平不断提升，管理资产规模达到424亿元，实现利润超过5亿元。



华电福新能源有限公司拥有风电、水电、分布式能源、核电及太阳能等多元化清洁能源组合，总装机容量达到550万千瓦，是中国最大的多元化清洁能源公司之一。

大力推进资本运作。加大上市公司再融资力度，完成国电南自、黔源电力非公开定向增发，对外募集权益资金15.7亿元；成立福新能源公司，加快了清洁能源上市步伐。通过一系列资本运作，有效降低公司资产负债率1.2个百分点。加大资金监管力度，抓好成本对标和结构优化，提高了资金归集水平和使用效率，资金归集率达到83%。

实施资产收购兼并。收购陕西瑶池，黑龙江亚电鑫宝、华富，福建九龙江、高砂、闽兴等可控装机容量86.72万千瓦，可控核准在建容量50万千瓦；收购陕西彬煤、招贤，内蒙古天顺、金通，宁夏上海庙等煤矿项目，控股煤炭储量4.414亿吨，参股煤炭储量8.97亿吨，年生产能力2500万吨；控股收购陕西招贤，内蒙古金通、天顺煤矿，煤矿产能450万吨/年，增加煤炭储量4.414亿吨；参股收购陕西彬煤、内蒙古上海庙等煤矿项目。成功实施百年电力、广东坪石等项目收购，前期、在建和投产项目结转513万千瓦。

收购陕西瑶池，黑龙江亚电鑫宝等可控装机容量

86.72
万千瓦

2.4 工程技术



2010年，工程板块
实现利润

5.9

亿元

积极推进工程技术产业发展，以华电工程和国电南自为技术龙头，重点打造重工装备、环保水务，新能源发电技术、智能设备等产业链，实现能源技术产业发展新突破。2010年，华电工程、国电南自分别实现利润4.2亿元和1.7亿元，同比大幅提高。



华电工程公司总承包的亚洲最大硫磺输送系统——中原普光净化厂硫磺产品散料储存及装车系统项目，开创了国内外硫磺产品大规模散装存储外运的先河。



12月29日，国电南自系统集成的国内第一个新建220kV智能变电站顺利投运。



曹妃甸重工装备制造基地是华电在曹妃甸工业区建设的大型能源综合项目的重要组成部分。

2.5 “走出去” 战略

稳步实施“走出去”战略，逐步形成了境外投资、工程承包、技术服务、国际贸易的“四轮驱动”新格局。2010年公司投资、总承包建设的印尼阿萨汉一级水电站项目投入运行；柬埔寨最大水电项目额勒赛下游电站和印尼巴淡项目开工建设。



柬埔寨最大水电项目额勒赛
下游水电项目开工建设

目前，公司系统已签约17项工程总承包合同，合同金额约36亿美元；签署10多项电厂承包运营项目，签约服务容量达1600万千瓦；进出口贸易在华电香港、华电煤业、华电工程等企业广泛展开，出口设备装备2600万美元，进口煤炭及物资33588万美元，合计约25亿元人民币。

预计到2015年，公司在海外装机（含在建）将达500万千瓦；海外工程承包合同金额将达200亿美元；境外运营维护等服务容量将达7000万千瓦；国际贸易额将达10亿美元。

目前，公司系统已
签约合同金额约

36
亿美元

境外运营维护等服务
容量将达

7000
万千瓦



案例

投产全球首台100万千瓦级超超临界空冷机组

全球首个百万千瓦级超超临界空冷发电机组项目——华电国际宁夏灵武二期工程12月28日投产发电。宁夏灵武二期工程共包括2台百万千瓦级超超临界空冷机组，此次投产的3号机组为全球首台百万千瓦级超超临界空冷机组。项目同步建设脱硫和脱硝装置，符合世界低碳经济发展方向。

该项目节能减排效果十分明显，居世界先进水平，每年可节约标准煤25.3万吨，减排二氧化硫7.2万吨。两台百万千瓦级超超临界空冷机组节水效果显著。灵武二期工程作为宁夏宁东能源化工基地的标志性工程和国家西电东送的重要电源支撑点，努力实现“安全最好、质量最优、工期最短、造价最低”的建设目标，争创“国家优质工程金质奖”和国家科技进步一等奖。

“作为我国百万千瓦机组空冷技术装备自主国产化示范项目，该机组节水率高达80%，彻底改变了我国空冷机组技术、设备依赖进口的历史。”

——新华社

“中国华电集团总经理云公民：节水率高达80%，年节水量2600万吨，相当于80万人口一年的用水量。”

——中央电视台



利益相关方关注

公司的行动

满足国内经济发展对电力的需求

参与国家中长期能源战略规划的制定。根据国家能源战略发展布局，到2010年底，公司总装机容量达到9019万千瓦，完成发电量3589亿千瓦。

促进地方经济社会的可持续发展

积极与地方合作。根据“十二五”发展思路，公司将在发展条件好的地区建设一批竞争优势明显、利润贡献突出、指标水平先进的产业集群。

实现经济、社会、环境的综合价值最大化

实现销售收入1287亿元，实现利润25.3亿元。全年关停小火电机组58万千瓦，超额完成“十一五”减排目标，少排放二氧化硫1.73万吨。超前开展机组脱硝，累计投运脱硝机组625.8万千瓦。大力推进清洁发展机制项目，12项CDM项目成功在联合国注册，碳收益达2.4亿元。



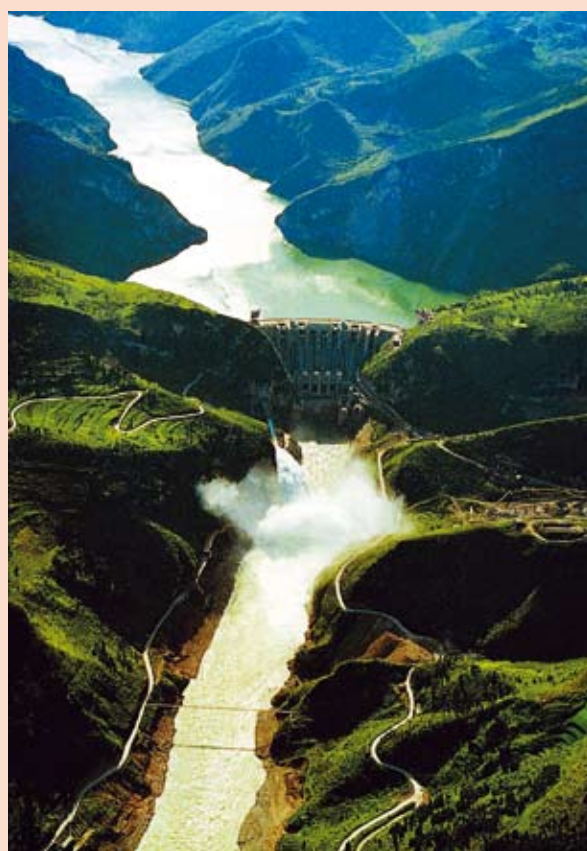
宁夏灵武全球首台百万空冷发电机组

水电装机达到1538万千瓦

华电集团始终把发展水电事业作为转方式、调结构的战略重点。2010年，公司水电开发迎来重要转机，金沙江中游、上游等流域水电开发取得积极进展，沙陀、阿海等水电项目共312万千瓦装机获得核准。截至2010年底，公司水电装机达到1538万千瓦，以水电为主的清洁能源占到总装机容量的1/4。公司成立至今，水电累计发电1508亿千瓦时，相当于节约5300万吨标准煤，减少二氧化碳排放量1.2亿吨。

在水电开发过程中，公司始终把生态与经济有机结合，改善一方环境，造福一方百姓，带动一方经济。严格遵守环境保护法律法规，在保护环境的基础上有序开发水电，实现可持续发展。

“十二五”时期，华电集团将按照国家的规划，抓住历史机遇，担负起水电发展重任，加快打造四个千万千瓦级水电基地。



贵州乌江水电开发有限公司是我国第一家流域水电开发公司，规划建设容量861.5万千瓦。图为该公司所属装机容量125万千瓦的乌江渡发电厂。

公司历年水电发电量图表

单位：[亿千瓦时]



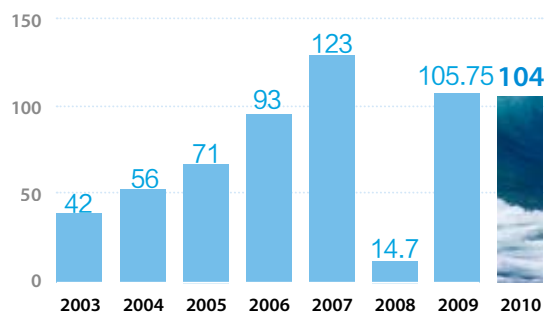
3 经济绩效

坚持内强管理、外拓市场，采取有力措施，狠抓经营要素，有效防范经营风险，全面提升经营管理水平和盈利能力，公司扭亏增盈目标圆满实现，经营态势转折向好。



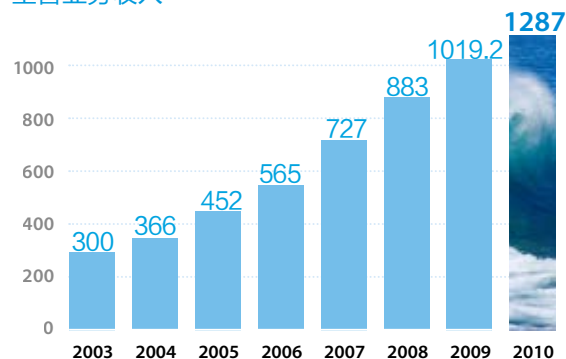
利税总额

单位：亿元



主营业务收入

单位：亿元



管理创新

扭亏增盈

安全生产

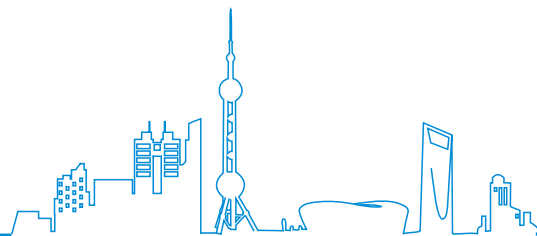
科技创新

围绕提升执企能力和盈利能力，深入开展管理创新活动，深化体制机制创新，狠抓对标管理，夯实管理基础，优化主要指标。

以价值思维为引领，结合企业实际抓燃料、促营销、控成本，深化预算管理和风险管理，全年实现利润总额25.3亿元，同比减亏增盈20.9亿元。

推进科技创新，承担国家“863”计划和科技支撑计划项目研究。华电工程“国家认定企业技术中心”资质成功获得。筹备成立华电技术研究总院，加快构建公司系统科技研发体系。完成科技项目103项，获中国电力科学技术奖6项。

3.1 管理创新



坚持以价值思维为引领，把十大创新重点作为主攻方向，学习借鉴华润等先进企业经验做法，沿着两条线推进管理创新活动开展：一是创新公司体制机制和制度，着力打造权责明晰、科学高效的管控模式；二是全面提升主要经济技术指标，着力提高企业效益水平。



3.1.1 创新体制机制

健全管理体制。全面构建三级管控体系，进一步理顺管理关系，完善集团总部机构和职责，管控效能进一步提升。基本完成二级单位的管理授权，“四定”工作扎实推进，陕西、内蒙等6家单位顺利完成改制，自主经营发展能力进一步增强。紧密接轨市场，对金融板块进行“1+3”改革，调整优化煤炭、工程技术板块内部运作方式，非电产业发展活力显著增强。

完善决策机制。提高决策水平，特别是落实好各二级单位对项目发展的第一责任。抓好投资决策后评价及绩效考核，将投资收益结果纳入业绩考核评价体系，避免出现重大投资失误。

优化绩效考核。推行以净资产收益率和EVA为主要衡量指标的考核评价机制，积极推进全员绩效考核，坚持刚性考核和重奖重罚，深化薪酬分配机制改革，创新非电板块分配模式，建立符合企业特点的分配机制。

3.1.2 优化经济指标

深化对标管理，扎实推进星级企业创建，完善指标体系，提高创建质量，促进指标优化。2010年，公司供电煤耗、厂用电率等经济技术指标进一步优化，邹县2号机组、可门2号机组、包头2号机组等获得公司2010年度“燃煤发电标杆机组”称号。邹县等8家单位成为首批五星级企业，四星级企业达到19家。



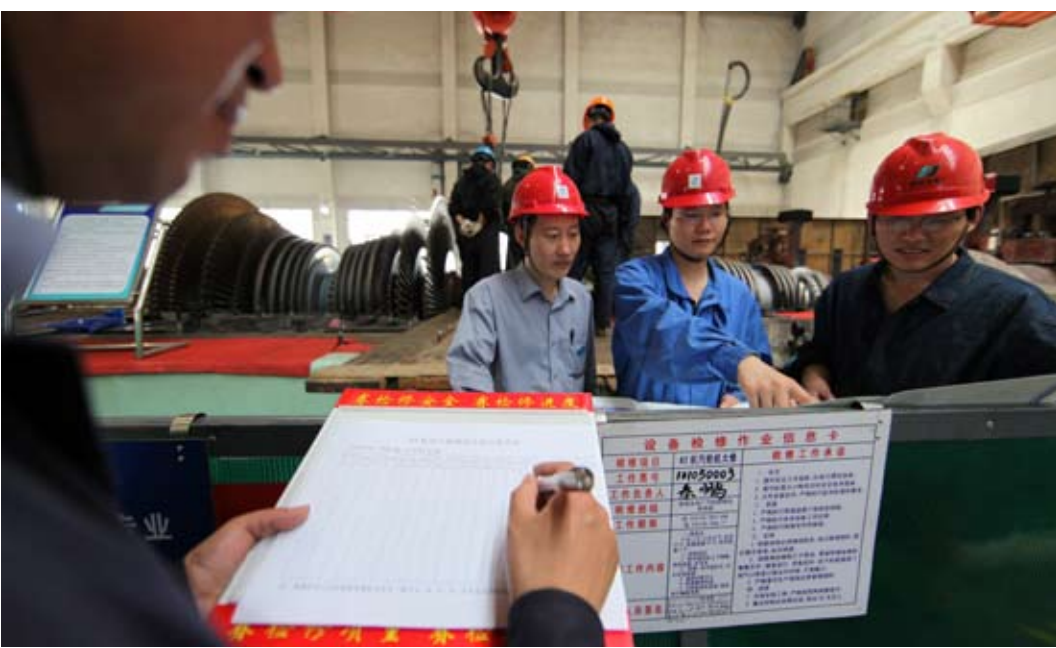
中国华电生(2010)47号文《关于命名表彰2010年星级发电企业的决定》。

指标	与2009年同比下降
供电煤耗	3.5克/千瓦时
综合厂用电率	0.16个百分点
燃油单耗	5.9%
二氧化硫排放总量	11.62%

树立基建生产一体化思想，强化工程管理，推行基建投资“工程量清单”招标，发挥集团招标规模优势，招标结果较概算投资下降20%，望亭改建和辉腾锡勒、宁东风电等项目荣获国家优质工程银质奖，乌鲁木齐热电、大花水电站荣获电力行业优质工程奖。

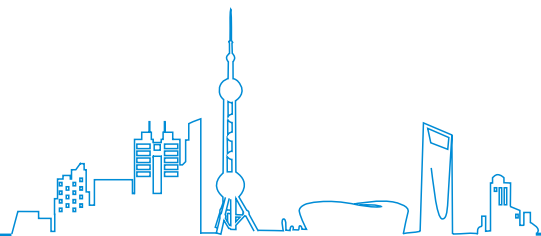
发挥集团招标规模优势，招标结果较概算投资下降

20%



将规范化、标准化、制度化引入大修技改，再造“点检”检修流程。

3.2 扭亏增盈



牢固树立价值思维理念，把握经营要素，通过采取抓扭亏、促营销、控成本、争政策等多种措施和手段，全力抓好扭亏增盈工作。2010年，公司实现利润25.3亿元，同比减亏增盈20.9亿元。

3.2.1 加强市场营销

全年实现节水增发电量

6.8
亿千瓦时

积极争取电量计划，落实关停机组电量补偿，优化发电结构，公司煤机利用小时同比上升383小时。实施水电流域联合优化调度，全年实现节水增发电量6.8亿千瓦时。清理陈欠电费取得突破，回收陈欠电费1.9亿元。

深入开展“电量月月赛”劳动竞赛，推动电量指标节节攀升。



抓好电煤化验，严把热质关。

3.2.2 规范燃料管理

提升管理精细化水平，降低燃料成本。认真研判形势，优化进煤结构，提高重点合同兑现率，加大跨区域调运和掺配掺烧力度。积极创新燃料管理体制，实施了重大事项责任追究制度和煤炭市场分析及季度指导计划，加强电煤供应预警和应急协调机制建设。

3.2.3 加强全面预算管理

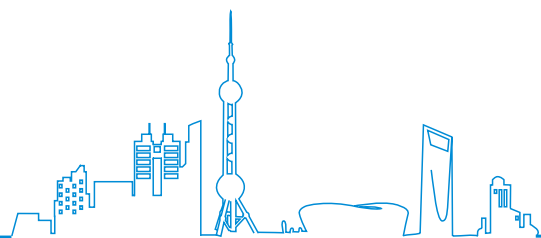
推进全面预算管理，实现中长期规划和中长期预算的紧密对接。启动《全面预算管理办法》修订工作，强化年度预算中的燃料采购预算，使成本控制关口前移。抓好人工成本、基建投资、现金流量等三大预算环节，严格控制成本支出，三项费用比预算减少1.98亿元。创新融资管理手段，优化债务结构，通过引入低成本信托、发行短期融资券、置换存量贷款等措施，全年财务费用比预算减少10.04亿元。

3.2.4 加强风险管理

设立6个区域审计机构，加大“上审下”监督力度。加强法律支持，在18家重要子企业配备了总法律顾问。开展“小金库”、工程建设领域专项治理和税务稽查，督促整改审计监督发现的问题，提高了依法治企水平。探索推进全面风险管理，开展火电项目投资管理、燃料管理等重点业务流程内部控制与风险管理试点工作。



3.3 安全生产



截至2010年年底，
6家实现安全生产

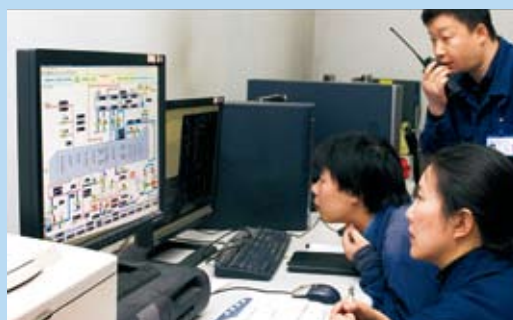
5000
天

认真贯彻落实国家关于安全生产工作的一系列重要部署，深入开展“安全生产年”活动，不断强化安全生产管理，圆满完成全国“两会”、“世博会”、“亚运会”等重大活动和抗灾保电任务。上海奉贤、江苏望亭荣获“世博保电先进单位”称号；广西贵港、广东广州大学城荣获“亚运保电先进单位”称号；把煤矿安全作为管理重点，严格执行领导干部下井带班制度，实现了百万吨煤炭生产死亡率“零”目标；山东邹县、贵州东风等入选全国安全文化建设示范企业备选名单。截至2010年年底，35家实现安全生产3000天，20家实现安全生产4000天，6家实现安全生产5000天。

世博保电



安徽宿州公司（皖电东送电厂）加强巡检，及时消缺，确保设备健康运行。



杭州半山公司加大重要信息系统的管理，保障网路和信息安全、畅通。



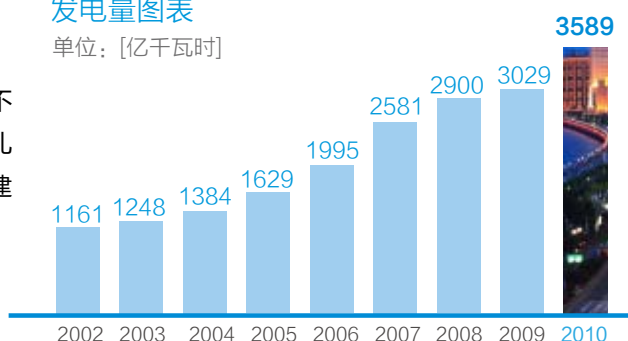
上海奉贤燃机公司未雨绸缪，进行机组大修。

3.3.1 完善安全管理管控机制

优化调整三级管控模式，严格执行“四不放过”原则和“安全生产一票否决”，扎实开展安全生产“三项行动”和“三项建设”，巩固安全评价机制、反违章机制、隐患排查治理机制。

发电量图表

单位：[亿千瓦时]

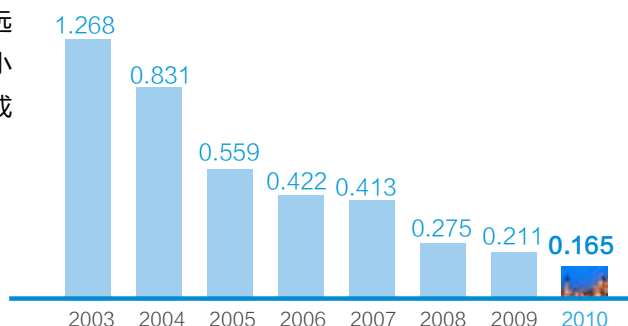


3.3.2 推行点检定修管理

规范检修程序，探索、建立以精密点检为基础的电厂、区域公司、集团公司三级远程诊断管理系统，逐步实现减少机组小修、合理安排辅机检修、降低检修维护成本、降低设备“非停”的目标。

机组“非停率”

单位：[次/年台]



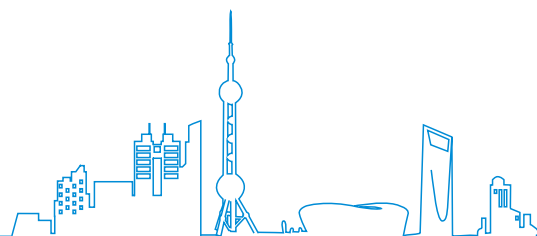
3.3.3 加强应急管理

加强应急管理，完善应急体系，突出灾害预警。2010年，累计修编综合预案141个，专项预案1956个，现场处置方案4252个，覆盖了全部生产环节。开展各类应急演练，公司全年累计举办各类应急演练1400余次，参与5.2万人次。加强设备可靠性管理，强化技术监督，机组等效可用系数达到93%，潍坊4号、灵武1号和莱城4号机组被授予全国火电金牌机组。

3.3.4 加强安全教育培训

强化电厂、煤矿各级人员准入、业务培训、安全培训，提高安全技能和安全责任意识；推广全员安全培训和安全责任意识；推广全员安全培训和认证工作经验，公司系统686人取得国家安全注册工程师资格。建立以人为本、关注安全、关爱生命的安全文化体系。

3.4 科技创新



加大科技攻关和创新力度，筹备成立华电技术研究总院，加快构建公司系统科技研发体系。重点推进国家“863”计划和科技支撑计划项目研究，百万千瓦级超超临界空冷技术项目成功申报国家科技支撑计划。公司系统新增专利授权83项，华电工程获得“国家认定企业技术中心”资质。

3.4.1 重点课题攻关

落实国家“863”计划、国家“973”计划及国家科技支撑计划项目，加强对“20万千瓦级IGCC关键技术研究开发与工业示范”、“100万千瓦级超超临界直接空冷汽轮机组系统技术示范研究”等6项国家级科研项目的组织协调，全力推进课题研究工作。目前，已经在河北廊坊研制成功并建成国内首套具有完全自主知识产权的200千瓦槽式太阳能试验装置。



序号 重点科技项目

- 1 太阳能热发电技术研究
- 2 分布式供能技术研究
- 3 百万千瓦超超临界直接空冷机组关键技术研究
- 4 百万千瓦级超超临界锅炉金属寿命管理技术研究
- 5 利用煤粉炉掺烧污泥发电，实现城市污泥的无害化、减量化处置技术研究
- 6 1000kV特高压电力系统继电保护技术研究
- 7 贵州乌江水电开发环境影响后评价
- 8 汽轮机及热力系统节能技术的研究与应用
- 9 节能型长距离带式输送机及势能发电综合利用技术研究

3.4.2 成果评审鉴定

加强对科技项目的全过程管理，及时做好项目验收及成果的总结评定（鉴定），共组织评审鉴定了38项成果。2010年，评选出公司科技进步奖40项，其中一等奖4项，二等奖15项，三等奖21项。加大推广力度，加快科技成果向现实生产力的转化。

3.4.3 信息化建设

推进主营业务信息化建设与应用，研究开发公司日经济利润分析系统，构建公司经济利润主数据库，为公司精益化管理提供新的管理决策平台。完成燃煤管理和人力资源管理两个信息系统的开发、试点和推广应用工作，进一步提高公司信息化业务应用工作水平。

2010年，评选出集团公司科技进步奖

40

项



11月10日，国资委信息化规划编制研讨会在集团总部召开。

2010年度科技进步奖

序号	项目名称	完成单位	获奖等级
1	贵州乌江水电开发环境影响后评价	贵州乌江水电开发有限责任公司、中国华电集团公司、中国水电顾问集团贵阳勘测设计研究院、河海大学	一等奖
2	邹县3033t/h超超临界锅炉金属寿命管理研究	华电邹县发电有限公司、苏州热工研究院有限公司	一等奖
3	大型火力发电厂对城市污泥无害化、减量化、资源化处置的研究与应用	华电滕州新源热电有限公司	一等奖
4	1000kV特高压电力系统继电保护（线路、变压器、母线）	国电南京自动化股份有限公司	一等奖

注：二等、三等奖略。

利益相关方关注	公司的行动
提升企业管理水平	召开管理创新推进会，加强战略管理，深化对标管理，扎实推进星级企业创建，全面构建三级管控体系，建成覆盖公司系统的日经济利润分析系统，推进全面预算管理。
加强银企合作，开拓资本市场	加大与各金融机构沟通联系力度，提高公司资金使用效率，控制电力建设资金成本和管理风险，发挥集团总部与银行总行“总对总”模式的作用，实现公司和银行金融机构的共同发展。
加快资产整合，提升资产质量	以创造可持续价值为目标，以结构调整为重点，实施收购兼并，加快福新能源、乌江、华电能源与区域公司的资产整合。加快推进新能源、水电、煤炭和工程技术板块上市。
推进科技创新	加大科技攻关和创新力度，筹备成立华电技术研究总院，加快构建公司系统科技研发体系。推进国家“863”计划和科技支撑计划项目研究，百万千瓦级超超临界空冷技术项目成功申报国家科技支撑计划。

案例

实现利润25.3亿元

2010年是公司全面开展管理创新活动的第二年，也是深化活动开展，加快战略转型，上台阶见效益的一年。公司全年以十大创新重点作为主攻方向，沿着创新管控模式、全面提升效益两条主线推进活动开展，煤炭、电源项目取得突破性进展，新能源发展全面提速，水电发展迎来新的转机，资产并购取得积极成果，建成覆盖全公司的日经济利润统计系统，先后健全完善50多项管理制度和工作标准，实现销售收入1287亿元，实现利润25.3亿元。

2010年，华电集团奋力同心，成绩喜人。望在新的一年里按照推动科学发展和加快转变经济发展方式的要求，着力转型升级，提升管理水平，加强节能环保，确保安全生产，为实现“十二五”的良好开局作出贡献。

——中共中央政治局常委、
国务院副总理李克强

内蒙古卓资公司以“日经济利润分析”为突破口，将刚性年度预算目标细化分解，对各个日结点实施过程控制，有效遏制了亏损局面，全年同比减亏近亿元。蒙能包头分公司积极推行“7S”管理，全面提升基础管理水平，多项技术经济指标成为公司系统同类型机组标杆值。新疆红雁池公司推行AB角工作制，让一个80万机组的小厂连续三年累计创利5个多亿。

链接

“日经济利润分析”是每日总部各相关职能部门对数据进行审核、分析、编制报告，为机组的经济运行提供快速有效的指导。



8家五星级企业7家利润超2亿

为提升发电企业盈利能力和优化指标，2010年公司修订完善星级发电企业管理办法，进一步突出价值思维导向，进一步建立创建工作倒逼机制，补充完善评价体系，优化评价标准，提高兑现奖励的起点，将五星级企业奖励调高到4000元/人·年，以提高发电企业参与的积极性，树立标杆企业，促进集团整体生产经营管理的持续改善。2010年8家五星级企业中7家利润过2亿，在集团公司完成年度目标任务中发挥了中流砥柱的作用。

山东邹县电厂以创建五星级发电企业为目标，充分发挥大容量、高参数、环保型机组优势，确立了104项指标项目和62个管理项目的目标体系，形成各负其责、分级控制的创建模式，推动企业率先跨入全国一流发电企业行列。2010年累计完成发电量270.01亿千瓦时，同比多发25.19亿千瓦时，完成供电标准煤耗率309克/千瓦时，同比降低4.52克/千瓦时，创历史最好水平。

	四星以上企业	集团公司
装机容量	2695万	9019万
煤电机组利用小时	5883	5072
煤耗	310.7克/千瓦时	328.2克/千瓦时
火电厂用电率	5.77%	6.47%
利润	40.2亿	25.3亿



“今年以来，你们积极应对煤价居高不下、自然灾害频发等严峻挑战，加快转变方式，调整优化结构，深化管理创新，狠抓扭亏增盈，圆满完成了2010年各项生产经营任务。”

——国务院国有资产监督管理委员会主任 王勇

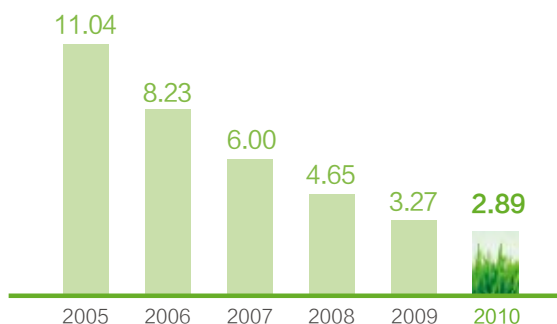
4 环境绩效

顺应低碳经济潮流，深入贯彻国家环境保护和节能减排要求，由高能耗、粗放型向低碳化、精细化转变，着力提升内涵式发展质量，超额完成“十一五”减排目标，少排放二氧化硫1.73万吨；电源结构持续优化，新增清洁高效能源占到新投装机的72%；加强水电建设环保水保规范化管理；清洁发展机制（CDM）合作不断深入。



二氧化硫排放绩效

单位：[克/千瓦时]



节能管理

减排管理

生态环保

循环经济

节能减排成效显著，节约标煤104万吨，节电5.6亿千瓦时，节油3865.1吨，创造直接经济价值9.6亿元；关停小火电机组58万千瓦（“十一五”累计关停618.5万千瓦）；投运脱硫机组28台914.3万千瓦，（在役脱硫机组6400.2万千瓦）；单位发电烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放同比下降6.25%、11.62%和1.84%。

加强水电建设环保和水保规范化、标准化管理，在国内率先提出规范性文件和示范文本，水土保持工作经验被水利部推广。在乌江、北盘江流域连续两年实施珍稀鱼类增殖放流，累计成功增殖放流近150万尾。

清洁发展机制工作取得积极进展，建立项目管理和合作方管理机制，提高项目开发质量和速度。开发CDM项目30项，半山燃机、格里桥水电、北清河风电等12项CDM项目成功在联合国注册，累计完成开发CDM项目121项，注册21项，碳收益2.4亿元。



4.1 节能管理



以经济运行、技术进步为抓手，通过加强技术管理、实施重大节能项目改造，努力降低能耗水平，提高资源利用率。2010年，公司供电煤耗、厂用电率、燃油单耗分别较上一年度降低3.5克/千瓦时、0.16个百分点和5.9%；当年实现节约标准煤104万吨，节约用电5.6亿千瓦时，节约燃油3865.1万吨，直接创造价值9.6亿元。

4.1.1 清洁发展降能耗

全年新增清洁高效能源占到新投装机的

72%

电源结构持续优化，推进可再生能源、新能源开发，全年新增清洁高效能源占到新投装机的72%。占有风电、太阳能、分布式能源项目资源量近1781.9万千瓦，清洁能源占到总装机容量容量的25%。



9月27日，黑龙江虎林石青山一期4.5万千瓦风电项目投产发电。

4.1.2 节能技术研究

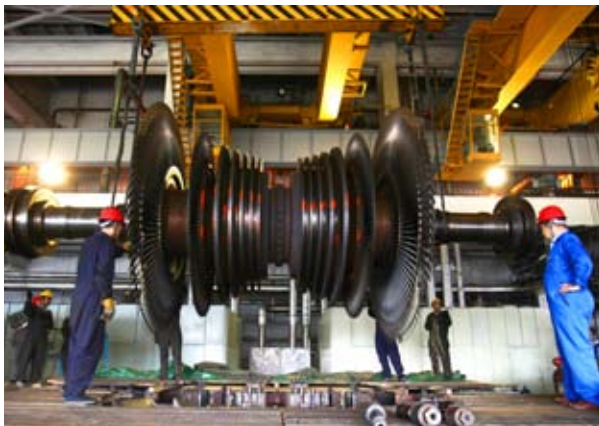
顺应低碳经济发展和建设创新型企业要求，加大科技攻关的创新力度，加快构建公司系统科技研发体系。2010年，公司投入资金1.8亿多元，重点用于汽轮机热力系统节能优化、凝汽器螺旋纽带节能系统、超超临界机组节能降耗运行技术、烟气余热利用、乏气再利用等先进节能技术的研究。

2010年，公司投入
节能技术研究资金

1.8
亿元

4.1.3 节能管理挖潜

推行“节能评价”管理方式，组织专家对所属单位的节能管理理念、方法、手段、流程进行评价，提升整体节能水平。2010年，公司把星级企业创建作为管理创新的重要载体，深入开展管理评价和指标评价，加大节能技术研究及应用力度，深入推进变频改造、汽轮机及热力系统优化改造等挖潜项目，对31台大修机组进行汽机侧热力系统改造。节能降耗效果明显，平均煤耗降低0.6克/千瓦时。



青岛公司通过对机组的改造每年可节约标煤2.88万吨，节约厂用电1200万千瓦时。

4.2 减排管理



坚持环保治理从源头抓起，在新建、改建、扩建机组时，优先选用脱硫水平高、除尘效果好、低氮燃料等环保技术，同步建设脱硫、脱硝、除尘、中水处理站等设施，大力推进灰渣的综合利用；对运行机组大力推行环保设施技术改造和综合治理，积极采用新技术、新工艺、新设备，环保治理取得明显成效。在装机容量、发电量迅速增长的同时，污染物排放总量呈下降趋势。

4.2.1 完善机制

加强建设项目环保管理。颁布《建设项目环境影响评价和水土保持方案编报管理办法》和《建设项目环境保护和水土保持“三同时”管理办法》，创新开展环保设施同时设计、同时建设、同时投产使用管理，满足环保要求，从源头控制污染物排放。

加强主要污染物减排管理，出台《火电厂烟气脱硝技术导则》、《二氧化硫总量减排检查评价体系及标准》，和《脱硫技改项目启动验收和试运行管理办法(试行)》，确保脱硫工程建设质量，提高脱硫运行水平。

规范竣工环保水验收管理。至2010年底，火电、水电项目累计完成竣工环保验收5155万千瓦，完成率90%；完成水土保持竣工验收3705万千瓦，完成率65%，同比上升7%。公司首个1000万吨级煤矿项目通过环境保护、水土保持验收。

4.2.2 环境保护监测

完善环境保护监管体系建设，实现污染物排放在线监控，变“事后考核”为“过程监控”，逐步提高环保实时监管系统数据质量和分析水平，保证节能减排目标高质量实现。至2010年底，累计完成239台6736.55万千瓦煤电机组398套CEMS安装工作，已与环保部门完成联网的燃煤机组217台6386.05万千瓦308套CEMS。

4.2.3 污染物排放控制



江苏望亭发电厂66万千瓦超超临界燃煤机组同步建设了高效静电除尘器、烟气脱硫和脱硝装置。每年可分别减排二氧化硫7500多吨，烟尘14吨，氮氧化物2324吨，节约标准煤超过10万多吨。

将脱硫作为环保治理的重点，强化脱硫设施建设及运行监督管理，新建火电项目全部同步建成脱硫设施。加快推进脱硫机组技术评估工作，科学安排增容改造工作，改善脱硫运行状况，降低脱硫增容改造投资约1.2亿元。

2010年，单位发电量烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放量分别为0.3克/千瓦时、2.89克/千瓦时、1.6克/千瓦时，与2005年相比同比下降了76.6%、74.7 %和37.0%。



公司荣获“2010中国绿色企业100强绿色文明贡献企业奖”、“2010低碳中国·领军品牌”

链接

脱硫：2010年投运脱硫机组28台914.3万千瓦。其中，新投产脱硫机组15台626万千瓦，脱硫技改机组13台288.3万千瓦。2010年底，公司在役脱硫机组209台6400.2万千瓦，约占年底煤电机组总量的94.8%，脱硫机组占煤电机组比例较2005年底增加84.1%，超额完成国家“十一五”脱硫治理任务。

脱硝：2010年投运脱硝机组5台269万千瓦。至2010年底，公司在役脱硝机组12台625.8万千瓦。



10月29日，哈尔滨热电公司2台10万千瓦机组冷却塔爆破拆除。该公司六台小机组关停后，每年可节约标煤13万吨，分别减排二氧化硫4800吨、烟尘3600吨、氮氧化物6700吨。

4.2.4 关停小火电

2010年，公司关停小火电机组58万千瓦，累计关停618.5万千瓦，超额完成与国家签订的“十一五”期间468.3万千瓦的关停任务。初步测算，关停这些小火电机组每年可减排二氧化硫36.7万吨。

4.2.5 清洁发展机制（CDM）

至2010年底，公司累计完成开发CDM项目121项，其中在联合国EB成功注册21项，获得碳收益2.4亿元。



黔源电力股份有限公司北盘江光照鱼类增殖站全景。

4.3 生态保护

2010年水电项目恢复植被710公顷，增殖放流珍稀保护或特有鱼类127万尾。煤矿项目开展地表沉陷观测和综合治理，对工业场地、风井场地、道路沿线等区域实施工程防护和绿化地区，绿化率达到36%，矿井疏干水和洗煤废水实现回收利用。

率先编制出台《鱼类增殖放流站招标技术导则》和《鱼类增殖放流站运行技术规范》，在国内处于领先地位并具有示范意义。探索生态环保领域新技术，开展大坝分层取水保护鱼类资源及圆口铜鱼等珍稀特有鱼类的人工繁殖研究。



内蒙古不连沟矿井及配套选煤厂生态修复场景。

4.4 循环经济

积极发展循环经济，对煤炭发电、供热产生的废弃物——灰渣、脱硫石膏等进行综合利用，加工开发新产品，变“废”为“宝”。公司粉煤灰综合利用、海水淡化、脱硫石膏、污泥掺烧等技术，极大地促进了电站装备领域的循环经济技术升级。2010年，公司综合利用灰渣3586.9万吨，脱硫石膏519.9万吨，固废综合利用率达71.61%。



滕州新源公司投建使用污泥干化系统，实现污泥掺烧。



利益相关方关注 公司的行动

提高能源利用效率	大力推广“节能评价”管理，采用“企业自查、专家差评、分支机构（区域公司）复查”的方式，查缺补漏。
开发应用节约环保型新技术、新设备	投入资金1.8亿多元，重点用于汽轮机热力系统节能优化、凝汽器螺旋纽带节能系统、超超临界机组节能降耗运行技术、烟气余热利用、乏气再利用等先进节能技术的研究。
加快淘汰落后产能	关停小火电58万千瓦，累计关停618.5万千瓦，超额完成与国家签订的“十一五”期间468.3万千瓦的关停任务。
落实环保治理责任	按照有利于生态保护的原则优化设计，防止因开发建设可能造成的环境影响和水土流失。 同步建设脱硫、脱硝、除尘、中水处理站等设施，大力推进灰渣的综合利用，实现投产即达标。2010年，投运脱硫机组28台914.3万千瓦，投运脱硝机组5台269万千瓦。 完善环境保护监管体系建设，加快粉煤灰综合利用、海水淡化、脱硫石膏等循环经济发展。在装机容量、发电量迅速增长的同时，污染物排放总量呈下降趋势。

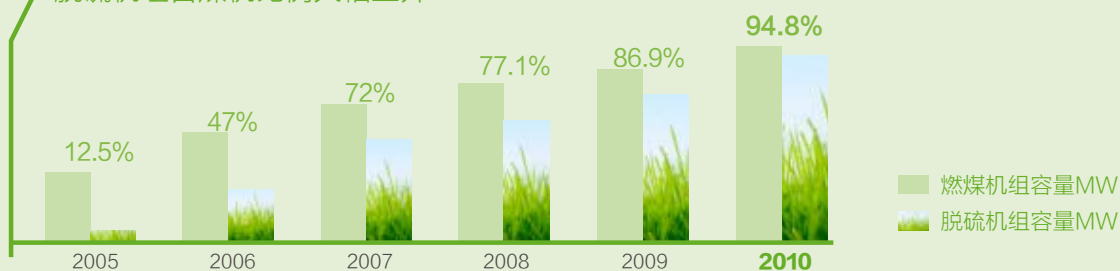


案例

"十一五"二氧化硫总量削减 49.7%

"十一五"以来,公司紧紧围绕与原国家环保总局签订的《中国华电集团公司"十一五"二氧化硫总量削减目标责任书》中提出的二氧化硫总量削减44.9%,控制在92.6万吨以内的目标要求,加大二氧化硫减排力度。通过加强管理、落实责任,2010年排放二氧化硫总量90.87万吨,比2005年削减89.85万吨("十一五"收购机组折入2005年基数),削减比例49.7%,超额完成"十一五"减排任务。

脱硫机组占煤机比例大幅上升



"华电集团认真贯彻节能减排一系列方针政策,大力推进节能减排和环境保护工作,实现了企业、环境、社会的和谐发展。"

——国务院国资委副主任
黄淑和

环保部核定的华电集团二氧化硫排放量

年份	二氧化硫排放量 (万吨)	排放绩效 (克/千瓦时)
2005	*168.3 (180.72)	11.43
2006	156.3	8.81
2007	132.3	5.83
2008	116.5	4.65
2009	89.0	3.27
2010	90.87	2.89

*2005年之后收购的机组排放基数折入华电集团。



浙江半山3×390MW天然气发电CDM项目是公司目前注册成功的最大一笔二氧化碳减排量，每年可减排144万吨二氧化碳，有力地促进了社会节能减排工作。

CDM在联合国成功注册21项

公司高度重视CDM开发工作，先后建立了项目管理和合作方管理机制，提高项目开发质量和速度。并组织开展CDM专题培训、专题研讨会，提高系统各单位对开展CDM项目开发工作紧迫性和重要性的认识，进一步加大CDM项目开发工作的深度和广度。

截至2010年底，公司累计完成开发CDM项目121项，在联合国EB成功注册21项，碳收益达2.4亿元。在中共中央政治局常委、国务院副总理李克强，瑞典国王卡尔十六世·古斯塔夫的见证下，公司作为国内唯一一家受邀企业与瑞典碳资产管理公司签署了《清洁发展机制全面战略合作框架协议》。该协议的签署，标志着合作双方将共同应对全球气候变化，加强战略合作，促进绿色能源发展，实现互利共赢，推动两国企业创新发展。

华电集团公司较早开始探索属于自己的“低碳方式”，如今低碳概念已融入到公司发展的方方面面，无论是从结构的优化还是技术的改造上，都能看到华电集团“低碳、绿色、环保”的用心。

——2010年8月21日
“人民网”



链接

黄金标准：是针对清洁发展机制（CDM）、联合履行机制（JI）和自愿温室气体减排项目而开发的质量评估标准，适用于可再生能源和能效提高等具有高度可持续发展意义的项目。



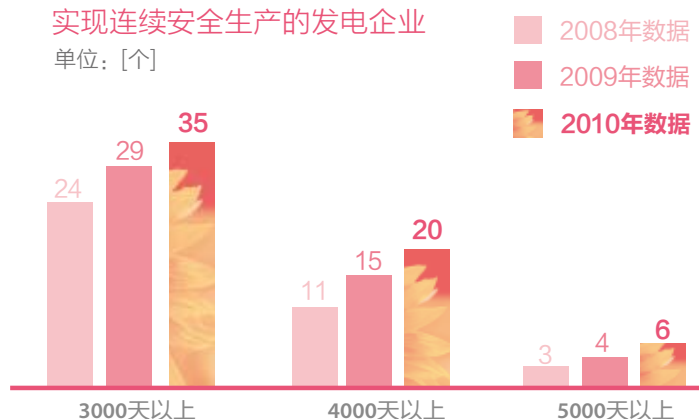
宁夏宁东风电公司一期工程CDM项目被联合国世界自然基金会批准为黄金标准项目，该项目是公司系统第一家被批准的黄金标准CDM项目。

5 社会绩效

以创造经济社会价值为使命，牢记企业公民责任，坚持以人为本，实现员工与企业共同发展；坚持合作共赢，促进经济社会协调发展；坚持文化引领，提升企业软实力；坚持和谐共进，积极参与社会公益事业，真诚回馈社会。



实现连续安全生产的发电企业
单位: [个]



关爱员工

合作共赢

企业文化

公益事业

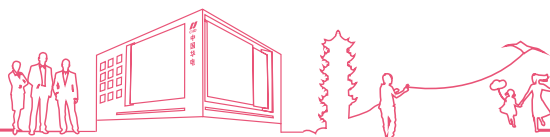
勇担社会重任,不断调整优化结构,加强内部管理,保持国民经济稳定增长;为保障“两会”、“世博会”、“亚运会”、迎峰度夏和抗险救灾等特殊时期的安全发电发挥了重要作用。上海奉贤、江苏望亭电厂荣获行业“世博保电先进单位”称号;广西贵港、广州大学城荣获行业“亚运保电先进单位”称号。

深化薪酬分配改革,创新非电板块分配模式,建立符合企业特点的分配机制。大力实施“人才强企”战略,落实国家“千人计划”和公司人才队伍建设规划纲要,建立经营管理、专业技术和操作技能三类职业通道,开展“百名青年人才”培养,积极通过市场化途径引进和培养高素质人才。

积极参与社会公益事业,大力支持企业所在地新农村建设,促进地方经济社会发展。设立了“和华”爱心基金,公司系统累计捐款近4亿元。荣获“2010中国绿色企业100强绿色文明贡献企业”称号。



5.1 关爱员工



公司视员工为最宝贵的资源和财富，始终坚持以人为本，尊重和保护员工的合法权益，搭建员工成才平台，注重员工价值提升，为员工谋长远福祉，提升员工“幸福指数”，培养优秀干部、员工队伍，实现了员工发展与企业发展、员工价值与企业价值的有机统一。

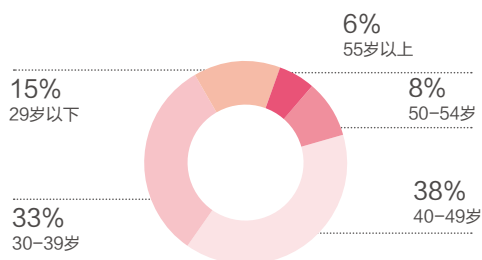
5.1.1 员工队伍

公司员工总数

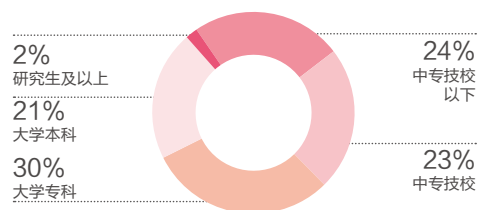
9.8
万人

截至2010年底，公司员工总数9.8万人，男女比例约为3:1。其中，大专及以上学历的员工5.2万人，占53%；40岁以下的员工4.7万人，占48%；具有中级及以上职称或技师及以上资格的员工2.1万人，占21%。

2010年末员工年龄结构



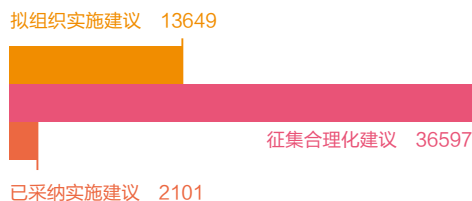
2010年末员工学历结构



5.1.2 权益维护

充分发挥工会组织的作用，加强企业民主管理。把涉及员工切身利益方案、制度，提交职代会审议通过，依法科学维护职工合法权益。认真贯彻落实《劳动合同法》，依法与员工签订劳动合同。落实《职工带薪年休假条例》，保证员工享有带薪年休假。依法为员工建立养老、医疗、事业等保险，完善企业年金管理。定期组织员工体检，建立健康档案。关注员工身体和心理健康，开展心理健康援助。关心困难员工，实施关爱帮扶行动。

以“创先争优”为载体，开展“凝聚智慧、献策华电”征集活动，广泛听取职工意见和建议



5.1.3 员工培训

加强人才开发培训网络建设，构建覆盖全员、全过程的教育培训体系和包含集团、区域公司、基础企业在内的三级教育培训网络。创新培训方式，通过压担子、跨专业轮岗、交流任职、挂职等方式，加大年轻干部培养选拔和实践锻炼工作力度。

实施有针对性的教育培训，举办培训班5000多个，培训人员30余万人次，全员培训率85%以上。职工队伍素质明显提升，结构不断改善。



修编《电力安全事故调查规程》，制定《电力安全工作规程》，部署“万名班组长安全培训工程”。



5.1.4 人才培养

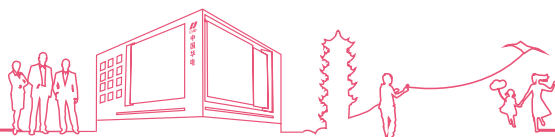
大力实施“人才强企”战略，实施《集团公司“十一五”人才队伍建设规划》。推行公开选拔、公平竞争机制，2010年向社会公开招聘专业人才160人，招收高校毕业生1203人。

加强干部队伍建设，完善干部管理机制。按照干部标准和业绩导向对183家企业领导班子进行了调整。全年轮训企业领导人员、后备干部311人次；推进企业领导人员三年轮训计划和千名后备干部培养计划，加快培养企业领军人才。



高素质的人才队伍为全球首台百万千瓦空冷机组投产提供坚强保障。

5.2 合作共赢



重视国际国内交流合作，积极推进与合作伙伴的共赢发展，与政府、金融、科研、煤矿、铁路、运输、电网、设计、制造等相关方建立友好合作关系，积极参与地方经济建设，树立了良好的企业形象。



9月16日，公司与山西省人民政府签署《战略合作框架协议》，“十二五”期间，公司将在山西投资1000亿元用于发展煤炭高端综合产业。

积极推进大型综合能源基地建设，先后与新疆、山西、贵州、内蒙古等地方政府签订了一批综合能源项目合作协议。

稳步实施“走出去”战略，印尼阿萨汉一级水电站投入运行，柬埔寨最大水电项目额勒赛下游水电和印尼巴淡项目开工建设，俄罗斯捷宁斯卡娅燃机项目签署了合作备忘录。



5月13日，阿萨汉电站两台机组成功并网发电。



加强与国内金融机构的合作，公司综合授信总额超过3900亿元。

5.3 企业文化

对“价值思维”理念进行传承升华，提出了“创造可持续价值”的重要战略思想，成为公司一切工作的价值导向和行为准则，为实施五年发展纲要和“十二五”规划，推进公司做强做优奠定了坚实的思想基础。

为适应公司转方式、调结构和多元化经营的发展态势，制定《新建并购单位企业文化导入指导意见》，促进新建并购单位的文化融合。

公司总部、宝珠寺电厂、滕州公司等多家单位被中电联授予全国电力行业优秀企业文化成果和案例称号。《华电宪章》及索风营电厂“绿色文化”入选央企企业文化建设优秀案例。邹县发电厂被中国企业联合会确立为“全国企业文化示范基地”。灵武公司的《新建电厂文化的冲突与融合》获得2010年全国电力行业管理创新成果一等奖。



公司举行“新建并购单位企业文化建设工作座谈会”，加强新建并购单位文化导入。

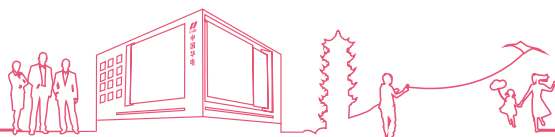


系统各单位在创先争优活动中开展红色教育主题实践活动。



公司系统各单位开展多姿多彩的文体活动，丰富员工的文化生活。

5.4 公益事业



6月25日，公司注资400万元建立喀什市华电科技发展基金，并向喀什市政府捐助100台电脑用于改善所属学校教学条件。

青海玉树地区“4·14”地震灾害发生后，公司系统各单位党组织和广大党员积极为灾区人民群众送温暖、献爱心，并在中央电视台“情系玉树、大爱无疆”赈灾晚会上公开捐款500万元；驻青海企业抓好安全生产、确保电力供应、保持队伍稳定；成立青年突击队随时待命，为深入抗震救灾第一线进行支援做好准备，配合地方党委政府做好抗灾救灾工作。2010年，公司向玉树地震灾区、西南旱区以及新疆、西藏等地捐款5950万元。

以“青年志愿者公益行”品牌为统领，打造“志愿周末有约”、志愿者城乡洁净工程、青年志愿者服务月、“爱心图书室”捐建、“爱心包裹”寄灾区公益活动等品牌项目，产生了极大的社会反响。目前，公司系统共有注册志愿者总人数2532人，志愿者参与志愿服务12660次，志愿者参与服务小时总数50640小时，“一对一”长期结对数1688人，共设立志愿原者服务站（服务中心）85个，志愿者服务基地72个。



漳平公司团委组织青年志愿者开展便民服务活动。



利益相关方关注 公司的行动

向社会提供可靠电力、热力

以创建星级发电企业为载体，有效提高设备健康水平，公司机组非计划停运同比减少1台次，6家单位安全生产超过5000天。

保证人身、设备和电网安全

深入开展安全性评价，深化无违章创建工作。5家新投发电企业通过国家安监总局的安全评价验收。

深化“安全生产年”活动。

强化安全生产基础工作，编制、修订《安全督导手册》等规章制度，形成以18个安全生产管理规定和19项安全管理标准为核心的规章制度体系。

保障员工健康

改善劳动环境和条件，保证作业环境安全，强化员工安全技术培训。

员工劳动权利与权益得到充分的尊重和满足

规范劳动合同管理，维护员工合法权益。

提供合理的、符合国情与企业实际的薪酬和社会保障待遇。

建立公开、平等、竞争、择优的选人用人机制。

提升员工能力，激发创造活力

开展全员培训，整合培训资源，改进培训方法。设立火电、水电、煤炭等11个教育培训基地，建设了9个技能鉴定站。年均举办培训班5000多个，共培训人员30余万人次，全员培训率85%以上。

开展建功立业和岗位练兵活动，提高员工业务技能。成功举办了财会、继电保护、法律等技能大赛。全年累计举办各类技术练兵729场次，参赛职工达37000多人次。开展“凝聚智慧，献策华电”合理化建议征集活动，共征集合理化建议36597条，积极引导员工学习知识，献计献策。

为管理、技术和技能人员分别建立职业成才通道，健全员工职业成才机制。目前共有22人获得国务院政府特殊津贴、1人入选国家百千万人才工程人选、14人获得全国技术能手、9人获得中央企业技术能手，2人荣获电力行业技术能手称号。



投资3亿元建设南疆应急电站民心工程

12月30日，由公司投资3亿元建设的民心工程——喀什、和田燃机电站竣工投产。

为缓解南疆三地州用电紧张的局面，2010年5月底，国家能源局计划在喀什、和田分别建设1×118兆瓦和2×25兆瓦燃油（燃气）应急发电项目。

燃机电站是承担缓解南疆三地缺电的政治任务，应急工程时间紧、涉及单位广、协调任务重。项目落实单位华电新疆公司不畏艰难，本着“有条件要上，没条件创造条件也要上”的精神，根据工程实际情况，采取灵活多变、因地制宜的建设方式，多头并进，形成前方施工后方设计、前方安装后方拆迁、前方跟进后方协调等高效运作工作模式。特别是进入冬季施工攻坚期，全体参建人员不畏严寒继续奋斗在施工一线，克服一切不利客观因素加班加点、争分夺秒抢工期，保证应急电站建设的按期投产。



“南疆应急燃机电站的投运，为南疆三地州经济、社会快速发展和改善人民生活、生活条件提供了强有力的电力保障，对维护边疆社会稳定、民族团结、经济发展和人民生活水平的提高都具有十分重要的意义。”

——国家能源局副局长吴吟

“华电集团在捐建布尔津也拉曼水库后，积极援建南疆应急电源工程，抽调精兵强将，精心组织安排，争分夺秒抢工期，确保项目按期竣工投产，彰显了中央企业的政治责任和社会责任。”

——新疆维吾尔自治区党委常委、自治区人民政府副主席库热西·买合苏提



华电仅用64天建设喀什、和田燃机电站，创造了电力建设史上的一个奇迹。

捐赠180万援建青川希望中学和爱心医院

11月9日，汇聚华电数万职工爱心的四川广元市青川县木鱼镇华电希望中小学和青川县姚渡镇华电爱心医院分别举行了揭牌仪式。

原青川木鱼中学和姚渡卫生院在“5.12”汶川大地震中受损严重，校舍和医院大楼倒塌。四川宝珠寺水电厂按照集团公司、四川公司要求，充分履行央企的政治责任、社会责任，切合当地迫切需要解决的问题，通过华电爱心资助工程的实施，向青川县木鱼中学和青川县姚渡卫生院分别捐赠120万、60万修建“华电希望中学”、“华电爱心医院”，同时还捐赠爱心助学基金，资助全县贫困学生，目前已有650名中小學生得到资助。



姚渡爱心医院综合楼是一所集医疗、预防、保健、健康教育于一体的医疗卫生服务机构。

“华电集团作为关系国际民生的国有骨干能源企业，积极推进社会责任工作，模范履行社会责任，发挥了表率作用。”

——国资委研究局局长彭华岗

“华电以创造经济社会价值为使命，不断提升社会绩效。近年来，华电通过捐款、捐物、帮扶、援建等不同形式，累计捐款近4亿元人民币，为建设和谐社会做出了积极贡献。”

——《国企》2010年第5期

6 责任管理

树立科学的社会责任观，强化社会责任意识，认真贯彻《中央企业社会责任工作指导意见》，明确总体工作思路，健全社会责任管理体系，加大社会责任管理力度，加强与利益相关方的沟通，不断提升履职尽责能力和管理水平。



守
法
合
規

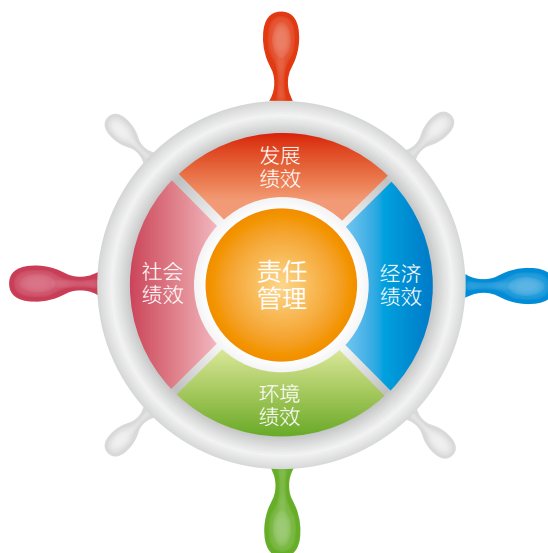
健全社会责任信息披露渠道，加强与利益相关方的沟通；与中国社科院联合成立全国首家社会责任研究基地；乌江鱼类增殖放流和金沙江中游“16118”移民安置方案入选社科院MBA教程；公司2009年社会责任报告获“金蜜蜂社会责任领袖型企业”奖和“全球契约中国企业典范实践奖”。



6.1 责任战略



公司以“不断创造更大的经济、社会、人文价值”为使命，强化责任管理，持续提升“发展绩效”、“经济绩效”、“环境绩效”、“社会绩效”，这是公司保障社会、环境、股东、员工、伙伴等各利益相关方权益的具体体现。



6.2 责任治理

紧紧围绕公司发展战略，突出重点，加强沟通协调，把履行社会责任作为企业的主动追求，作为提升竞争力、推进可持续发展的主要手段，主动履行社会责任。

6.2.1 企业面临的机遇、风险及可持续发展分析

公司发展面临复杂严峻的形势，积极因素和不利因素同时存在，向好趋势与结构性矛盾相互交织。从产业政策看，国家将大幅提高新能源、可再生能源装机规模，鼓励煤电一体化发展，大力扶持高端装备制造产业，并在“走出去”方面赋予企业更大的境外投资自主权，为公司加快“转方式、调结构”和推进产业集约化提供了难得的机遇。

今后几年，是公司落实五年发展纲要、推进管理创新的关键之年，公司将通过“转方式、调结构”，大力推进产业集约化、电源清洁化、非电板块市场化发展，着力在战略转型上见成效。公司结构调整任务仍然艰巨，还处在调整机构、提升效益的“爬坡”阶段。

6.2.2 企业参与的社会责任组织及责任承诺

公司加入了联合国“全球契约”组织，在职责范围内支持并促进联合国“全球契约”的十项基本原则，制订下发《集团公司关于履行社会责任的实施意见》，使企业履行社会责任制度化、长效化，取得了较好的责任管理绩效。公司成立了社会责任工作领导小组及其办公室，公司主要领导担任社会责任工作领导小组组长，亲自指导社会责任工作的开展。

6.3 责任融合

公司高度重视和推进社会责任工作，逐步建立与现有管理体系全面融合的社会责任工作体系，建立完善现有社会责任管理制度，将社会责任工作融入公司的战略管理、生产经营、企业文化建设、公共关系管理及长远发展目标中。

公司社会责任指标相关管理信息系统

指标体系	管理体系
公司治理	<ul style="list-style-type: none">• 办公自动化系统 • 邮件系统 • 视频会议系统 • 综合档案查询系统• 企业年金系统 • 审计系统 • 设备管理 • 燃料管理• 惩治和预防腐败体系管理信息系统 • 财务管理系统 • 物料管理
责任管理	<ul style="list-style-type: none">• 办公自动化系统 • 企业年金系统 • 市场营销实时管理系统• 综合统计分析系统 • 设备管理 • 燃料管理 • 物料管理• 生产项目信息管理系统 • 工程项目信息管理系统 • 对标信息平台管理系统• 人力资源管理系统 • 人才评价系统
发展绩效	<ul style="list-style-type: none">• 环保实时监管系统 • 市场营销实时管理系统 • 综合统计分析系统• 生产与营销实时监管系统 • 财务管理系统 • 生产项目信息管理系统• 工程项目信息管理系统 • 厂级监控信息系统(SIS)
经济绩效	<ul style="list-style-type: none">• 环保实时监管系统 • 技术监督管理系统 • 设备管理• 惩治和预防腐败体系管理信息系统 • 生产与营销实时监管系统• 安全监督管理系统 • 生产项目信息管理系统 • 工程项目信息管理系统• 厂级监控信息系统(SIS) • 电力可靠性管理信息系统
环境绩效	<ul style="list-style-type: none">• 环保实时监管系统 • 综合统计分析系统 • 生产与营销实时监管系统• 安全监督管理系统 • 生产项目信息管理系统 • 工程项目信息管理系统• 厂级监控信息系统(SIS)
社会绩效	<ul style="list-style-type: none">• 办公自动化系统 • 企业年金系统 • 综合统计分析系统 • 设备管理• 燃料管理 • 物料管理 • 生产项目信息管理系统 • 工程项目信息管理系统• 对标信息平台管理系统 • 人力资源管理系统 • 人才评价系统

6.4 责任沟通



建立企业社会责任沟通机制，公司积极参与内部、外部的社会责任沟通与交流。不断加强与政府、出资人、代表机构、利益相关方、第三方代表和媒体的沟通。

6.4.1 社会责任培训

利用公司网站、杂志等媒体，加强对社会责任理念和知识的培训与宣传工作。组织社会责任工作人员增进与利益相关方的沟通交流，积极参加社会责任研讨和培训。



公司高度重视社会责任工作，加大社会责任管理力度，加强社会责任知识培训，不断提升履责能力和管理水平。

6.4.2 推进下属企业社会责任工作

在公司总部开展社会责任工作的同时，分批推进下属单位社会责任工作，各分公司逐渐成为鲜明而独立的履责单元。采取“先试点，后分批次建设”的方式分阶段推进，做到试点先行，分步实施。华电国际作为社会责任工作试点单位，认真履行责任，按要求发布社会责任报告。贵州乌江公司也积极编制发布社会责任报告，获得社会各界广泛好评。



6.5 责任研究

加强社会责任研究工作，初步形成华电特色的社会责任管理体系。2010年，中国社会科学院与公司联手成立了国内首家“中国企业社会责任研究基地”，积极开展社会责任研究与实践，取得了丰硕成果。连续三年编制发布社会责任报告，披露相关信息。



全国人大常委、社会科学院原副院长陈佳贵和公司总经理云公民为中国企业社会责任研究基地揭牌。



4月9日，公司2009年社会责任报告发布会暨“中国企业社会责任研究基地”揭牌仪式在公司总部隆重举行。



公司荣获“2009金蜜蜂社会责任领袖型企业”奖。



公司2009年社会责任报告荣获2010年全球契约·中国企业社会责任典范报告“典范实践奖”。

6.6 责任绩效



责任领域		2009~2010年表现	对比
责任管理	责任战略	强化责任管理	▲
		责任理念更加明确	▲
	责任治理	公司系统对社会责任的认知提高	▲
		参与社会责任组织	▲
	责任融合	完善责任组织领导机构、工作机制	=
		完善社会责任管理制度	=
	责任沟通	融入公司各项管理工作目标	▲
		建立社会责任内部沟通机制	=
	责任研究	开展社会责任培训	▲
		推进下属企业社会责任工作	▲
	责任绩效	成立国内首家“中国企业社会责任研究基地”	▲
		发布2010年社会责任报告	▲
	守法合规	持续提升责任绩效	▲
		完善守法合规廉洁建设体系	▲
		完善守法合规措施	=
		开展守法合规培训宣传教育	=
发展绩效	发电	大力发展水电	▲
		发展高效环保火电	▲
	煤炭	积极开发新能源	▲
		加大煤炭开发	▲
	金融	加大与煤炭产业相配套的电源、煤化工、港口、航运等产业的开发	▲
		大力推进资本运作	▲
	工程技术	实施资产收购兼并	▲
		打造重工装备、环保水务、新能源发电技术、智能设备等产业链	▲
	走出去战略	形成境外投资、工程承包、技术服务、国际贸易的“四轮驱动”新格局	▲
		印尼阿萨汉一级水电站投运	▲
经济绩效	管理创新	体制机制创新	▲
		优化经济指标	▲
	扭亏增盈	加强市场营销	▲
		规范燃料管理	▲
		加强全面预算管理	▲
		加强风险管理	▲

备注：=代表不变，▲代表改善

6.7 合法守规



坚持“标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防”的方针，持续推进惩防体系建设；贯彻中央企业法制研讨会精神，推动公司法制工作三年目标计划的落实；有效应对金融危机带来的法律风险，保障了公司经营安全。



公司在18家重要子企业配备了总法律顾问，加强法律支持。

6.7.1 守法合规廉洁建设体系

坚持把反腐倡廉工作与企业经营管理有机结合起来，强化源头治理。深入探索实践“大纪检”，创新监督体制机制，全面整合监督源流，努力形成权力运行监督机制，切实提高企业执行力。

加大效能监察和审计监督力度，组织公司系统16家二级单位和64家燃煤电厂开展了燃煤管理效能监察。对集团公司审定的1000万元以上项目招标关键环节进行监督审核，并加强招投标工作的现场监督。积极配合监事会开展实地监督，抓好国家审计署和监事会提出意见的整改落实，进一步促进了企业依法经营和规范运作。

6.7.2 守法合规措施

2010年，公司总部新制订、修订各项规章制度66项。对公司总部和系统各单合同履行情况进行集中清理，共审查各类商务合同、协议294件，办理用印手续262件，做到了经济合同法律审核把关率100%。积极帮助指导基层企业处理法律事务纠纷案件，挽回或避免经济损失4196万元，切实维护了企业合法权益。

公司系统开展燃煤管理效能监察二级单位

16
家

公司系统开展燃煤管理效能监察燃煤电厂

64
家

6.7.3 守法合规宣传教育

推进法制工作三年目标落实和普法宣传教育工作。全面细致地检查验收“五五”普法工作，从全系统142家单位中择优评选出先进单位30家、优秀单位19家、先进个人56人。

公司普法工作得到了国资委和全国普法检查组的高度评价，认为“五五”普法工作真正渗透到了公司的安全生产、资产监管与工程建设中，既保证了合同的按质按量完成，又保证了国有资产的保值增值，达到了学以致用的效果，成效显著。

邀请中国政法大学副校长马怀德做《社会主义法治理念读本》专题辅导报告，在公司系统引起较大反响，是公司党组带头学法用法的切实践现。

扬州公司紧紧围绕中心工作，把培育法治文化、强化法治实践作为“法治杨电”建设的重要内容，有力促进了企业的科学发展、和谐发展。



11月30日，公司举办第二届“华电杯”普法知识大赛。其中有8名同志被公司授予“技术能手”称号，3名同志被国资委授予“中央企业技术能手”称号，开创了中央企业法律工作的先例。



参加的主要社会组织



序号	组织名称	所处地位	担任职务
1	联合国“全球契约”组织		成员
2	中国企业联合会、中国企业家协会	会员单位	理事待推
3	中国电力企业联合会	副理事长单位	副理事长
4	中国核能行业协会	副理事长单位	副理事长
5	中国能源研究会	常务理事单位	常务理事人选
6	中国水力发电工程学会	副理事长单位	副理事长
7	中国电机工程学会	副理事长单位	副理事长
8	中国电力建设企业协会	副会长单位	副会长
9	中国大坝协会（原名中国大坝委员会）	副理事长单位	副理事长
10	中国煤炭全国理事会		副理事长
11	亚太电协	会员单位	
12	海峡两岸关系协会	理事单位	理事
13	中国水利电力质量管理协会		副会长
14	国家水电可持续发展研究中心管理委员会		委员
15	中国建设工程造价管理协会水电工作委员会暨中国水电发电工程学会造价专委会	委员单位	委员
16	电力建设工程质量监督总站		副站长
17	中国招投标学会	会员单位	
18	中国产业发展促进会	会员单位	单位会员代表
19	中国水利电力质协电力分会	理事单位	理事
20	电力行业应对气候变化协调委员会		委员

序号	组织名称	所处地位	担任职务
21	国家电力信息网	会员单位	副理事长
22	电力行业标准化工作领导小组成员		成员
23	全国电力标准管理委员会		委员
24	中国会计学会电力分会	副会长单位	顾问
25	中国注册会计师协会	中国会计学会电力分会分配	常务理事
26	中央企业党建思想政治工作研究会	会员单位	理事
27	中国内审协会	会员单位	
28	中国投资协会	理事单位	理事
29	中国监察学会电力分会	副会长单位	副会长
30	工会工作理论研究会	会员单位	副主任
31	华北电力大学理事会	理事单位	副理事长
32	中国国际贸易促进委员会电力行业委员会	变更	委员
33	中国资源综合利用协会粉煤灰专业委员会		副主任委员
34	全国旋转电机标委会		委员
35	电力系统人才研究会	理事单位	常务理事
36	中国电力报刊协会		副理事长
37	电力报刊协会	常务理事单位	
38	记者协会	会员单位	
39	中国水利学会水力发电专委会		委员
40	国家技术发明奖、国家科技进步奖评审委员会		动力与电气专业 评审组评委专家

与社会责任有关主要荣誉



荣誉名称	获奖单位	授予单位
中国企业社会责任报告典型实践奖	中国华电集团公司	联合国全球契约组织
中国绿色企业100强绿色文明贡献奖	中国华电集团公司	联合国工业发展组织
最具核心竞争力的中国企业	中国华电集团公司	中国国际跨国公司研究会
		联合国全球契约组织
		联合国环境规划署
全国电力行业企业文化优秀成果奖	中国华电集团公司	中国电力企业联合会
《中国华电》杂志“金纽带奖”	中国华电集团公司	中国企业文化学会等
财务决算管理先进单位	公司总部	国资委
中央国家机关人民防空先进单位	公司总部	国务院机关事务管理局
“金蜜蜂”社会责任领袖型企业奖	中国华电集团公司	WTO导刊
2010年低碳中国·领军品牌奖	中国华电集团公司	人民网

利益相关方关注	公司的行动
参与社会组织及责任承诺	加入联合国“全球契约”组织，制订下发《集团公司关于履行社会责任的实施意见》
社会责任培训和沟通	组织参加“国内首次GRI专业认证·企业社会责任报告编写专项培训”；建立社会责任沟通机制，连续三年发布社会责任报告。
依法合规经营	<p>推进法制工作三年目标落实和普法宣传教育工作。认真组织开展“五五”普法总结验收工作，邀请中国政法大学副校长马怀德做《社会主义法治理念读本》专题辅导报告，举办第二届“华电杯”普法知识大赛。</p> <p>完善公务规章制度体系建设。根据公司战略发展和四大板块业务要求，对新制订、修订的66项规章制度进行了审核把关。</p> <p>加强合同审核管理和法律纠纷案件管理力度。经济合同法律审核把关率100%，公司总部没有发生合同索赔纠纷。</p> <p>积极参与重要经营决策的法律审核，有效规避了重大法律风险。</p>

中国华电集团公司社会责任——中国社会科学院研究生院 MBA企业社会责任必修课校外课堂

案例

社会责任案例入选社科院MBA课程

11月19日，中国社会科学院研究生院MBA企业社会责任课程讲座在华电（北京）热电有限公司开课。中国社会科学院研究生院把社会责任必修课引入MBA课程在国内尚属首创。本次社科院MBA企业社会责任案例教学，是公司4月成为全国首家企业社会责任研究基地后的一次重要实践课程。

讲座用翔实的数据和生动的事例，介绍了我国水电开发的现状，以及水电开发对我国实现节能减排目标、推动国家能源战略调整的重大意义。重点剖析了华电集团乌江鱼类增殖放流和金沙江中游“16118”移民安置方案两个案例。讲座通过理论与实践相结合，论述了华电集团履行社会责任的理念、体系和成效。

中国社会科学院研究生院副院长文学国对华电集团近年来积极履行社会责任所做的工作表示赞赏。



“华电集团公司始终坚持用先进的社会责任理念指导生产经营发展实践，强化责任管理，持续提升经济、环境、社会绩效，积极与利益相关方沟通交流。”

——全国人大常委、中国社会科学院原副院长陈佳贵

讲座结束后，学员们参观了华电（北京）热电有限公司

展望“十二五”



认真贯彻国家能源战略，以科学发展为主题，以转变发展方式为主线，以创造可持续价值为目的，以改革创新为动力，加快调整结构布局，着力推进做强做优，注重提升质量效益，打造价值华电、幸福华电、和谐华电，努力建设具有国际竞争力的世界一流能源集团。



今后一个时期的公司目标：到2015年

装机规模
超过
1.2亿千瓦

+

控股煤炭
产能
7600万吨/年

+

清洁能源装
机比重超过
30%

附录

附录1:业绩报告

	业绩指标	单位	2006年	2007年	2008年	2009年	2010年
项目财务与运营	期末设备装机容量	万千瓦	5004.61	6302.41	6902	7697	9019
	发电量	亿千瓦时	1995.11	2582	2945	3029	3589
	供热量	万吉焦	5133.32	5563.5	6399.87	7665	11246
	资产总额	亿元	1981	2430	2928	3575	4423
	主营业务收入	亿元	565	727	883	1019.2	1287
	利税总额	亿元	93	123	14.7	105.75	104
	国有资产保值增值率	%	103.76	105.26	65	107.6	104
	全员劳动生产率	万元/人	28.8	36.4	23.4	32.6	37.6
安全生产	等效可用系数	%	93.27	93	91.91	92.42	92.82
	非计划停运	次/(台·年)	0.422	0.413	0.275	0.21	0.165
	重大设备事故	次	0	0	0	0	0
	一般设备事故次	次	3	0	1	1	1
	重大人身伤亡事故	次	0	0	0	0	0
环境	供电标准煤耗	克标准煤/千瓦时	356.26	347.11	340.4	331.7	328.2
	发电厂用电率	%	6.4	6.15	5.95	5.82	5.77
	SO ₂ 排放量	万吨/年	156.3	132.3	116.5	88.99	90.87
员工	员工总数	人	82850	83038	85726	89996	98233
	员工入会率	%	100	100	100	100	100
	女性员工人数	人	22757	22120	23433	24126	25256
公益	总捐赠	万元	4687	2416	6728	3154	5950

附录2:利益相关方评价

政府评价



洪森
柬埔寨首相

中国政府为柬埔寨国家建设和发展，尤其是柬埔寨基础设施建设提供了大量宝贵支持和援助；相信作为实力雄厚的中国国有企业，华电集团一定能够确保额勒赛水电开发项目取得圆满成功，使柬埔寨人民早日用上廉价电力。



张鸣起
中华全国总工会副主席
书记处书记

华电集团认真落实“促进企业发展、维护职工权益”的要求，紧密结合实际，在职工技能大赛、选树宣传劳模、维护职工权益等方面开展了很多探索，取得显著成效。希望华电集团继续发扬成绩，团结和带领广大职工积极推进战略纲要的实施，实现华电集团做强做优的长远目标。



刘琦
国家能源局副局长

华电集团积极推动清洁能源的发展，尤其是在水电开发的过程中，兼顾了水电开发与环境保护、移民安置等各方面利益，为流域可持续发展做出了巨大贡献，也为国内企业水电开发探索出了一条成功之路。国家能源局将大力支持华电集团的可持续发展，充分发挥职能作用，协调各方关系，积极配合做好项目的发展建设工作。希望华电集团全力配合国家做好“十二五”能源发展规划，积极调整产业结构，科学发展清洁能源，加快人才储备，开拓国际能源市场，创造最佳效益，为社会经济发展做出更大的贡献。



胡春华
内蒙古自治区党委书记

华电集团在内蒙古的发展思路清晰，成效显著。华电集团提出的发展思路，与内蒙古自治区党委、政府谋划的“十二五”发展规划相吻合，自治区党委、政府将一如既往地大力支持华电在内蒙古的发展，积极推动具体项目进展；希望双方进一步加强合作，实现互利共赢。



骆玉林
青海省副省长

华电在青企业以大局为重，积极承担经济、政治和社会责任，对支持玉树地区抗震救灾和保障地方电（热）力供应等发挥了重要作用，为青海经济社会发展作出了重要贡献；希望华电集团加大在青海的投资力度，积极参与青海能源建设；青海省委、省政府将一如既往地支持华电在青海的经营发展。

媒体评价



【新华社】

2010年9月2日

积极探索中国企业“走出去”之路

印尼作为东南亚最大的经济体，其经济发展处于一个重要时期，但电力供应一直存在较大缺口，非常需要华电这样实力雄厚的电力企业的支持。云公民表示，华电希望在这里承担各种水电和火电发电站投资、建设、运营的项目，让项目参与方及所在国对华电能力感到放心，这有利于华电在国际市场树立形象，使其市场逐步扩展到比较发达的国家。



【人民日报】

2010年6月8日

中国华电在“创先争优”中建功立业

华电集团党组把中央和国资委党委关于创先争优活动的部署要求，与企业实际紧密结合，扎实推进“创先争优、科学发展”活动。活动中，他们突出中国华电特色，确立“创先争优、科学发展”主题，提出“推动科学发展创出新业绩、促进和谐稳定展现新气象、服务职工群众取得新成效、加强基层组织达到新水平”的“四新”主要目标，引导各级党组织和广大党员在公司“转方式、调结构、推创新、提效益”的实践中建功立业。



【搜狐】

2009年8月24日

新闻联播： 一批重点工程节前投产惠民生

南疆的和田、喀什等三地州因为地处新疆大电网的末段，电力供应不足，平时主要靠当地的水电站补充。每年一到冬天主要河流进入枯水期，整个南疆地区经常因为缺电严重拉闸限电。为了保证春节期间南疆的电力供应，国家在南疆规划的两个应急电站赶在春节前建成投产，一下子解决了当地的燃眉之急。

华电集团公司党组书记李庆奎表示，这两个电站投产，可以弥补当地16万千瓦的用电缺口，挽回因缺电造成的损失近2亿元，保证南疆地区人民群众生产生活。



【经济日报】

2010年9月2日

广大企业积极行动支援抗震救灾

华电集团近日向青海玉树地震灾区捐款300万。青海华电大通发电有限公司加强了设备管理工作，确保机组安全运行，并成立了青年突击队，随时听从调遣。

合作伙伴评价



李长印
中国船舶重工集团公司
总经理

中国船舶重工集团公司是我国海军装备建设的主体力量和国内最强最大的造修船集团，非船产品广泛服务于能源、冶金、石化、交通、建筑、通信、节能环保等行业和领域，具备较强的自主创新、产品研发和大型成套装备开发、制造和服务能力。近年来中船重工在能源领域有了较快发展，并与华电集团建立了良好的合作关系，希望双方充分发挥各自优势，深化战略合作关系，推动共同发展。



斯泽夫
东方电气集团总经理

感谢华电集团长期以来对东方电气集团公司的大力支持和帮助。东气集团能够在重大灾面前迅速站立起来，得益于包括华电集团在内的众多合作伙伴的大力支持和帮助。东气集团今后将以更好的服务满足客户的需求，希望与华电集团继续加强合作，促进共同发展。



李礼辉
中国银行行长

感谢华电集团对中国银行的信任，华电集团具有雄厚的实力和良好的信誉，是中国银行的重要客户和重点发展对象。中国银行将本着互惠互利、相互信任、共同发展的原则，全力加强与华电集团的合作，进一步巩固、提升、发展与华电的战略合作关系；将发挥自身国际化、多元化的优势，为华电集团的战略实施服务，成为华电发展中的重要合作伙伴，实现银企共同发展。



刘晓明
西藏电力公司总经理
党组书记

西藏电力公司感谢华电集团为西藏电力发展做出的支持和贡献，希望华电集团继续对西藏电力发展给予大力支持，西藏电力公司将为华电在西藏地区的全面发展创造良好的条件。

员工评价

参加华电卓资发电公司举办的拓展训练集中营将是我生命中很重要的记忆，思想与精神的突破像烟花一样瞬间却又恒久。我愿与公司砥砺前行，共创辉煌。

华电卓资发电分公司总经理工作部副部长 刘 海



乌热电每年都给予大学生青工无微不至的关爱，为我们远在全国各地的父母们寄去富有民族特色的披肩、为每个人精心制作成长册、厂领导亲自为大学生接站、年年都与留厂过年的青工共度除夕……点点滴滴无不传递着企业对大学生成长的浓浓关爱。作为一名工作两年多的大学生青工，远离家乡的我深深感受到了华电大家庭的温暖，明白只有努力工作，与企业共同成长，这才是对我们企业这个家最好的回报。

**华电新疆发电有限公司乌鲁木齐热电厂发电运行部
张艳祥**

三十年来，企业培养了我的安全技能，提高了我对安全的认识，我要将平生所学奉献给我这钟爱一生的事业。这厂房里面的几百台电机都是我的“儿子”，他们的健康关系到整个机组的安全连续运行，我每天都要在现场巡视，无论哪个电机有个“头痛脑热”的，我才能早发现、早治疗。

华电青岛发电有限公司电机班班长 吕桂庆



华电清镇公司开展的“创先争优比业绩、我在岗位我闪光”的劳动竞赛，进一步提高了员工的积极性和创造性，为员工成长搭建了平台。我爱清电，我爱我家。

贵州华电清镇发电有限公司燃管部化验班长 杨应菊

附录3:评级报告

《中国华电集团公司2010年社会责任报告》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心受中国华电集团公司委托,从中国企业社会责任报告评级专家委员会中抽选专家组成“中国华电集团公司2010年企业社会责任报告评级小组”。评级小组依据《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 2.0)》相关标准对《中国华电集团公司2010年企业社会责任报告》(以下简称《报告》)进行评级。

一 评级依据

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心、中国企业联合会、中国石油与化学工业联合会、中国轻工业联合会、中德贸易可持续发展与企业行为规范项目、WTO经济导刊、中国企业公民委员会联合发布的《中国企业社会责任报告编制指南(CASS-CSR 2.0)》。

二 评级结论

完整性(★★★★)

《报告》披露了公司履行市场责任、社会责任和环境责任的理念、制度、措施和绩效,阐述了责任管理的新进展,较好地覆盖了电力生产的核心指标。

实质性(★★★★☆)

《报告》系统披露了公司运营过程中的安全生产、技术创新、节能降耗、降污减排、员工关爱等电力行业的核心社会责任议题,较好地回应了利益相关方的关注点。

平衡性(★★★★)

报告披露了“违纪违规案件查处”、“非计划停运次数”、“一般设备事故次数”等负面信息,具有较好的平衡性。

可比性(★★★★☆)

《报告》披露了多个关键绩效指标2006~2010年连续5年的数据,纵向可比性较好。

可读性(★★★★☆)

《报告》篇章结构清晰、文字流畅简介、排版精美,可读性较强。

创新性(★★★★)

《报告》在多个章节中以“利益相关方关注”详细披露了利益相关方的具体期望和公司的回应措施,并设置“回顾十一五”、“展望十二五”栏目,具有一定的创新性。

综合评级(★★★★)

经评级小组评价,《中国华电集团公司2010年企业社会责任报告》为四星,是一份优秀的企业社会责任报告。

三 改进建议

- 1、增加核心绩效指标的披露,进一步增强《报告》的完整性;
- 2、加强对负面信息的分析并披露改进措施,进一步提升《报告》的平衡性;
- 3、披露同行业关键绩效数据,改进《报告》的横向可比性。

四 评级小组

组长:中心常务副理事长、国务院国资委研究局局长 彭华岗

成员:国家电监会电力可靠性管理中心主任 胡小正

WTO经济导刊副社长 殷格非

商道纵横总经理 郭沛源

中国社科院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武



中国企业社会责任报告
专家评级委员会
China Expert Committee on CSR Report Rating

陈佳贵
中心理事长
全国人大常委会
中国社科院学部主席团代主席

陈佳贵

彭华岗
评级专家小组组长
中心副理事长
国务院国资委研究局局长

彭华岗

附录4:专家评价

对《中国华电集团公司2010年社会责任报告》的评价

我认真阅读了中国华电集团公司的《2010年社会责任报告》（以下简称“报告”），现做出如下评价：

一、报告内容

这是华电集团连续发布的第四份社会责任报告。2010年，华电集团以科学发展观为指导，坚持“转方式、调结构、推创新、提效益”的工作思路，认真贯彻落实国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》及中央企业社会责任工作会议要求，积极履行对社会的承诺，将社会责任融入企业的日常管理与运营中，与利益相关方密切合作，取得了突出的成绩。

报告以集团公司“绿色发展，和谐共赢”的社会责任理念为核心，从发展绩效、经济绩效、环境绩效、社会绩效、责任管理五个方面，全面介绍了华电集团2010年全面履行社会责任的总体情况和取得的良好成绩，以大量事实和数据深入阐述了华电集团的社会责任理念与实践。

二、推进重点

报告在保持一贯框架结构的同时，通过大量数据和典型案例加强了对集团公社会责任工作重点内容的披露，做到了内容简洁、数据翔实、重点突出。

报告在版式设计上更加生动、灵活，加大了图片、图表的比重，使图文比重更为合理，有效提高了报告的可读性，便于普通读者的阅读理解。

报告将社会责任管理作为披露的重点，详细介绍了集团公司2010年将社会责任作为企业的重点工作，在社会责任战略、治理、融合、沟通等方面加大工作力度，有效应对能源可持续发展挑战的成功实践。

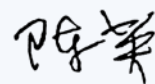
三、报告评价

报告逻辑清晰、内容丰富、设计生动、数据翔实，全面披露了华电集团2010年履行社会责任的实际情况，符合全球契约十项原则和有关报告信息披露的要求，是一份高水平的社会责任报告。

四、改进建议

建议华电集团继续深入推进社会责任工作，努力提高全员责任意识，完善管理体系、提升履责绩效。在水电建设取得突破性进展的基础上，进一步推进清洁能源发展。积极参与国内外社会责任活动，提高企业在国际社会责任领域的影响力，为企业可持续发展创造良好环境。

联合国全球契约理事会理事
北京融智企业社会责任研究所所长
全球契约中国网络中心办公室主任



二〇一一年四月十八日

附录5:G3索引

	GRI	G3标准	索引
1.战略与分析	1.1	最高决策者关于公司战略与可持续发展的陈述	P2~3/P10~11/P16/P72~73
	1.2	重大影响、风险和机遇的描述	P2~3/P10~11/P60/P72~73
2.公司概况	2.1	公司名称	P5~6
	2.2	主要品牌、产品或服务	P5~6
	2.3	公司组织结构	P6~9
	2.4	公司总部地址	扉页
	2.5	业务所在国数量以及公司业务与发展密切相关的国家	P4~7/P52
	2.6	所有权性质及法律形式	P5~6
	2.7	所服务的市场	P5~7/P12
	2.8	公司规模	P5~7
	2.9	公司规模、结构或所有权的重大变化	P9/P18~25/P74
	2.10	报告期内所获奖励	P70
3.报告参数	3.1	报告时间范围	扉页
	3.2	最近一次报告的日期	扉页
	3.3	报告周期	扉页
	3.4	回应报告有关问题的联系方式	扉页
	3.5	确定报告内容的程序	扉页/P8/P12
	3.6	报告界限	P9
	3.7	关于报告范围限制的说明	P6
	3.8	披露有关合作方、子公司、租赁设施、外包业务及其他有明显影响实体的信息的依据	不适用
	3.9	测算方法及依据	扉页
	3.10	说明报告重新陈述以前报告信息的结果和原因	扉页
	3.11	报告在范围、界限或测量方法方面的重大变化	扉页
	3.12	按章节明确报告中标准披露的位置	P81~83
	3.13	报告外部验证的政策和现行做法	扉页/P75~87
4.公司治理	4.1	公司治理结构	P6/P10~11/P16/P72~73
	4.2	指明最高管理层主席是否是执行官	P6
	4.3	最高管理机构中独立成员和/或非行政成员各自的数量	P6
	4.4	股东和雇员向最高管理机构提供建议或指导的机制	P6~9/P12/P66P5
	4.5	最高管理层与高级管理人员的报酬与公司业绩的联系	P6
	4.6	最高管理层规避利益风险的程序	P6~9/P66
	4.7	确定最高管理机构中成员资格和技能的程序	P6
	4.8	公司使命、价值观或行为准则	P10~11
	4.9	最高管理层监督和管理公司经济、环境和社会绩效的程序	P2~3/P6~9/P40/P50~54
	4.10	评估最高管理层绩效的程序	P6/P28~34
	4.11	是否及如何按谨慎原则行事	P6~9
	4.12	赞成或支持的外部经济、环境和社会方面的宪章及原则	扉页/P6~9/P42~44/P50~52
	4.13	加入的主要协会和组织	P68~69
	4.14	利益相关方名单	P12
	4.15	确定及选择利益相关方的依据	P12
	4.16	利益相关方参与的方式	P12
	4.17	利益相关方参与的主要内容及公司回应	P12/P24/P35/P45/P55/P68

	GRI	指标	索引
5.经济绩效指标	EC1	产生与分配的直接经济价值	P27/P36/P74
	EC2	市场环境变化对公司的财务影响、风险和机遇	P2 ~ 3/P27/P60
	EC3	明确的员工待遇方案	P50 ~ 51
	EC4	政府给予的重大资助	未涉及
	EC5	重点运营地初级工资与当地最低工资的比例范围	未涉及
	EC6	在主要经营区域内对当地供应商的政策、措施及支出比例	P52
	EC7	在主要经营区域内聘用当地员工及管理人员的比例	P50
	EC8	以公共福利为主要目的的基础设施投资与服务状况及影响	P54 ~ 57
	EC9	对重大间接经济影响的理解及说明	P2 ~ 3/P30 ~ 33/P36 ~ 37/P40/ P52/P66 ~ 67
6.环境绩效指标	EN1	所用原材料的重量或体积	P39 ~ 40
	EN2	所用原材料中可循环利用的原材料的比例	P18/P40/P45
	EN3	初级能源的直接消耗量	P39 ~ 40/P74
	EN4	初级能源的间接消耗量	未涉及
	EN5	通过节约和提高效率而节省的能源	P29 ~ 30/P39 ~ 40
	EN6	通过提供节约型与高能效的产品和服务而节省的能源	P39 ~ 45
	EN7	减少间接能源消耗的措施及成效	P43 ~ 45
	EN8	按源头计总耗水量	P44 ~ 45
	EN9	公司取水影响的水源	不适用
	EN10	再循环和再利用水的比例和总量	P45
	EN11	自有、租赁、管理或毗邻环境保护区和生物品种丰富地区的经营场所位置与面积	P44
	EN12	对环境保护区和生物品种丰富地区的影响	P44
	EN13	受保护或得到恢复的生物栖息地	P44
	EN14	管理生物多样性影响的策略、措施和计划	P44
	EN15	公司所影响的列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录和国家保护名录中的濒危物种	P44
	EN16	直接和间接的温室气体排放量	P39 ~ 40/P43/P74
	EN17	其他相关的间接温室气体排放量	P39/P43
	EN18	减少温室气体排放的措施及成效	P40 ~ 44
	EN19	臭氧消耗物质排放总量	不适用
	EN20	氮氧化物、硫氧化物及其他重要气体的排放量	P39/P43 ~ 44
	EN21	按照水质和排放地区分类计算的排水量	P42/P45
	EN22	按照种类和处理方式计算的废弃物总量	P40 ~ 44
	EN23	重大泄漏物质的数量和体积	未涉及
	EN24	危险废弃物的运输、进出口或处理总量及其在国际间运输的比重	不适用
	EN25	排水或径流对水体及相关动植物栖息地的影响	未涉及
	EN26	减轻产品和服务对环境影响的措施及成效	P17 ~ 18/P38 ~ 47
	EN27	分类计算可回收产品及其包装材料的比例	P44
	EN28	违反环境法规的重大处罚次数及罚金总额	不适用
	EN29	运输产品、其它货物和员工对环境的重大影响	不适用
	EN30	环保总投资及其分类	P3/P40 ~ 46

	GRI	指标	索引
7.劳工绩效指标	LA1	按就业类型、合同及就业地区分类的员工总量	P50/P74
	LA2	按年龄段、性别和地区员工流动总量及比例	P50
	LA3	全职员工的福利	P49/P50 ~ 51
	LA4	集体谈判协议覆盖的员工比例	P50
	LA5	重大变化的最短通知期	P50
	LA6	接受职业卫生与安全指导的员工比例	P51/P55
	LA7	各地区工伤、职业病、误工、缺勤员工的比例和工伤人数	未涉及
	LA8	帮助劳工及其家庭或社区成员应对疾病而安排的教育、培训、咨询、预防和风险控制计划	P50 ~ 51
	LA9	与工会的正式协议中涉及的健康与安全议题	P50
	LA10	各类员工年平均培训时间	P33/P50 ~ 51/P62
	LA11	帮助员工管理职业生涯、提高技能和终生学习的计划	P51/P55
	LA12	定期接受绩效考核和职业发展考评的员工比例	P51
	LA13	管理层结构	P6
	LA14	男女员工基本工资比例	P50/P74
8.人权绩效指标	HR1	含人权条款或经过人权审查的重大投资协议的总数及比例	P50
	HR2	经过人权审查和采取行动的重要供应商及承包商的比例	P50/P52
	HR3	接受人权有关政策培训的员工比例及培训时间	P33/P51
	HR4	歧视事件总数及其应对措施	不适用
	HR5	可能的结社自由和集体谈判方面的重大风险及措施	P50
	HR6	可能的使用童工的风险及措施	P50
	HR7	可能的强迫或强制劳动的风险及措施	P50
	HR8	接受人权政策培训的安保人员比例	未涉及
	HR9	侵犯原住民权利事件的总次数及措施	未涉及
9.社会绩效指标	SO1	管理公司运营对社区的影响及措施	P2 ~ 3/P16 ~ 17/P26 ~ 27/P38 ~ 39/ P48 ~ 49/P54 ~ 57
	SO2	已进行腐败风险分析的业务单位总数及比例	P6 ~ 9
	SO3	接受反腐败政策培训的员工比例	P67
	SO4	应对腐败事件的具体行动	P66
	SO5	对公共政策的立场及行动	P2 ~ 3/P68 ~ 69
	SO6	对各国政党及组织的捐赠	P23/P52
	SO7	反竞争、反托拉斯和反垄断的诉讼总数及其结果	不适用
	SO8	因违法而受到的重大罚款次数及金额	不适用
10.产品绩效指标	PR1	经过生命周期的健康和安全影响评估的产品与服务比例	P32 ~ 33
	PR2	违反有关健康和安全规定与自愿性守则的事件数	不适用
	PR3	按评估要求提供产品与服务信息的比例及信息类别	不适用
	PR4	违反产品和服务信息及标签相关规则和自愿守则的事故总数	不适用
	PR5	用户满意度调查结果及促进措施	P32
	PR6	在营销中遵守法律、标准和自愿守则的计划	P66
	PR7	在营销中违反法律、标准和自愿守则的事件数	不适用
	PR8	已证实的侵犯用户隐私与丢失用户的事件数	不适用
	PR9	因在营销中违反法律法规而受到罚款的金额	不适用

附录6:电力生产行业社会责任指标体系索引

指标	核心指标(★) 扩展指标(☆)	管理指标(I) 绩效指标(II)	索引
第一部分：报告前言（P系列）			
（P1）报告规范			
P1.1 报告可靠性保证	★		扉页
P1.2 报告组织范围	★		扉页
P1.3 报告时间范围	★		扉页
P1.4 第几份社会责任报告	★		扉页
P1.5 报告发布周期	★		扉页
P1.6 报告数据说明	★		扉页
P1.7 报告参考标准	★		扉页
P1.8 解答报告及其内容方面问题的联络人及联络方式	★		扉页
P1.9 报告获取方式及延伸阅读	★		扉页
（P2）高管致辞			
P2.1 企业与社会责任的声明	★		P2~3
P2.2 企业年度社会责任工作成绩与不足的概括总结	★		P2~3
（P3）企业简介			
P3.1 企业名称、所有权性质及总部所在地	★		P5
P3.2 企业主要产品及服务	★		P5
P3.3 企业运营地域及运营架构	★		P6~7
P3.4 企业规模	★		P5
P3.5 企业治理机构	★		P6
P3.6 企业董事会结构	★		P6
（P4）关键绩效表			
P4.1 社会责任工作绩效对比表	★		P64~65
P4.2 关键绩效数据表	★		P74
P4.3 报告期内公司荣誉表	★		P70
第二部分：责任管理（G系列）			
（G1）责任治理			
G1.1 企业理念、愿景及价值观	★	I	P10~11
G1.2 风险、机遇及可持续发展分析	★	I	P2~3/P60/P72~73
G1.3 企业参与的社会责任组织及责任承诺	☆	I	P60/P68~69
G1.4 社会责任领导机构	☆	I	P60
（G2）责任推进			
G2.1 社会责任管理体系	☆	I	P61
G2.2 社会责任工作规划	☆	I	P61~63
G2.3 社会责任培训	★	I/II	P62
G2.4 推进下属企业社会责任工作	☆	I	P62
G2.5 推动合作伙伴履行社会责任	☆	I	未涉及
（G3）责任沟通			
G3.1 利益相关方对企业的期望以及企业的回应措施	★	I	P24/P35/P45/P55/P68
G3.2 企业内部社会责任沟通机制	☆	I	P62

G3.3 企业高层领导参与的内部社会责任沟通与交流	☆	I	P62
G3.4 企业外部社会责任沟通机制	☆	I	P62
G3.5 企业高层领导参与的外部社会责任沟通与交流	☆	I	P62
(G4) 守法合规			
G4.1 企业守法合规体系	★	I	P66
G4.2 守法合规措施	★	I	P66
G4.3 守法合规培训	★	I	P67
G4.4 重大守法合规负面信息	★	I	未涉及
第三部分：市场绩效（M系列）			
(M1) 股东责任			
M1.1 投资者关系管理体系	★	I	P12
M1.2 成长性	★	II	P16 ~ 25
M1.3 收益性	★	II	P27/P30 ~ 31/P36
M1.4 安全性	★	II	P32 ~ 33
(M2) 客户责任			
M2.1 客户关系管理制度	★	I	P12
M2.2 支持产品服务创新的制度	★	I	P28 ~ 29/P34
M2.3 研发投入	★	II	P34 ~ 35/P41
M2.4 研发人员数量及比例	★	II	P34
M2.5 新增专利数	★	II	P34
M2.6 重大创新奖项	★	II	P34 ~ 35
(M3) 伙伴责任			
M3.1 战略共享机制及平台	★	I	P52
M3.2 责任采购制度及（或）方针	★	I	P52
M3.3 责任采购比率	☆	II	P52
M3.4 诚信经营的理念与制度保障	★	I	P10 ~ 11
M3.5 信用评估等级	★	II	未涉及
M3.6 合同履约率	☆	II	P66
M3.7 公平竞争的理念及制度保障	★	I	P10 ~ 11
第四部分：社会绩效（S系列）			
(S1) 政府责任			
S1.1 响应国家政策	★	I	P2 ~ 3/P17/P27/P39/P44/P46
S1.2 纳税总额	★	II	P27/P74
S1.3 偷税漏税相关负面信息	★	II	未涉及
S1.4 确保就业及（或）带动就业的政策或措施	☆	I	P50 ~ 51
S1.5 报告期内吸纳就业人数	★	II	P50 ~ 51
(S2) 员工责任			
S2.1 遵守国家劳动法律法规	★	I	P50
S2.2 劳动合同签订率/集体合同覆盖率	★	II	P50
S2.3 社会保险覆盖率	★	II	P50
S2.4 参加工会的员工比例	★	II	P50
S2.5 为员工提供有竞争力的薪酬	☆	I	P50 ~ 51
S2.6 每年人均带薪休假天数	☆	II	P50
S2.7 劳动争议负面信息	★	II	未涉及
S2.8 平等雇佣制度	★	I	P50

S2.9 男女员工工资比例	★	Ⅱ	P50/P74
S2.10 女性管理者比例	★	Ⅱ	未涉及
S2.11 残疾人雇佣率或雇佣人数	★	Ⅱ	未涉及
S2.12 职业健康管理制度	★	I	P50/P55
S2.13 员工心理健康援助	★	I	P50
S2.14 体检及健康档案覆盖率	★	Ⅱ	P48/P50
S2.15 职业病发生次数	★	Ⅱ	不适用
S2.16 员工培训管理体系	★	I	P51
S2.17 员工职业发展通道	★	I	P51/P55
S2.18 员工培训绩效	★	Ⅱ	P51/P74
S2.19 员工意见或建议传达到高层的渠道	★	I	P50
S2.20 员工满意度	★	Ⅱ	P50/P78
S2.21 员工流失率	★	Ⅱ	未涉及
S2.22 困难员工帮扶	★	I	P51
(S3) 安全生产			
S3.1 安全生产管理体系	★	I	P2 ~ 3/P32 ~ 33
S3.2 安全应急管理机制	★	I	P33/P55
S3.3 安全教育与培训	★	I	P33
S3.4 安全培训绩效	★	Ⅱ	P33/P55
S3.5 安全生产投入	★	Ⅱ	P28/P32 ~ 33
S3.6 安全事故伤亡人数	★	Ⅱ	P74
ELS3.1 设备运营管理的制度及措施	★	I	P32 ~ 33
ELS3.2 设备故障次数	★	Ⅱ	P33/P74
ELS3.3 机组等效可用系数	★	Ⅱ	P74
ELS3.4 机组非计划停运次数	★	Ⅱ	P33/P74
ELS3.5 重大设备事故次数	★	Ⅱ	P74
ELS3.6 一般设备事故次数	★	Ⅱ	P74
(S4) 社区参与			
S4.1 评估运营对当地的影响	★	I	P2 ~ 3/P16 ~ 17/P26 ~ 27/P38 ~ 39/ P48 ~ 49/P54 ~ 59/P75
S4.2 带动地区经济发展	★	I	P2 ~ 3/P6 ~ 7/P23 ~ 25/P52
S4.3 本地化雇佣比例	☆	Ⅱ	P9/P77
S4.4 本地化采购比例	☆	Ⅱ	P9/P77
S4.5 企业捐赠方针或捐赠制度	★	I	P54/P56 ~ 57
S4.6 企业公益基金或基金会	☆	I	P54/P56 ~ 57
S4.7 捐赠金额	★	Ⅱ	P49/P54/P72
S4.8 海外公益捐赠	☆	Ⅱ	P49
S4.9 支持志愿者活动的政策、措施	★	I	P54
S4.10 员工志愿者活动数据	★	Ⅱ	P54
第五部分：环境绩效（E系列）			
(E1) 环境管理			
E1.1 环境管理体系	★	I	P9/P39 ~ 45
E1.2 环保培训制度	★	I	P42/P45
E1.3 绿色采购制度	☆	I	P44
E1.4 新投资项目的环评影响评估	★	I	P42 ~ 44/P75

E1.5 环保产品的研发与销售体系	★	I	P44 ~ 45
E1.6 环保技术、设备的研发与应用	★	I	P40 ~ 45
E1.7 保护生物多样性	☆	I	P3/P39/P44/P59
E1.8 环保总投资	★	II	P3/P41/P42 ~ 44
E1.9 环保公益	★	I	P3/P44 ~ 47/P75
E1.10 环保违规负面信息	★	I	不适用
(E2) 节约资源能源			
E2.1 节约能耗的政策、措施或技术	★	I	P40
ELE2.1 供电煤耗	★	II	P3/P29/P40/P74
ELE2.2 厂综合用电率	★	II	P29/P40/P74
E2.3 节约水资源的政策、措施或技术	★	I	P42/P44 ~ 45
ELE2.3 单位发电水耗	★	II	未涉及
ELE2.4 发展绿色电力的政策、制度及措施	★	I	P3/P10/P44 ~ 47
ELE2.5 绿色电力的生产量或比率	★	II	P17 ~ 19/P21
ELE2.6 废水循环利用制度、措施	★	I	P40/P42
ELE2.7 废气循环利用制度、措施	★	I	P43 ~ 44/P46
ELE2.8 粉煤灰综合利用的制度、措施及绩效	★	I	P42 ~ 43
ELE2.9 脱硫石膏综合利用的制度、措施及绩效	★	I	P45
ELE2.10 余能、余热回收利用制度、措施	★	I	P34 ~ 35
ELE2.11 节能及循环经济资金投入	★	II	P41/P45
E2.9 绿色办公政策或措施	★	I	P61
E2.10 绿色办公绩效	★	II	未涉及
(E3) 降污减排			
E3.1 减少废气排放的政策、措施或技术	★	I	P43 ~ 44/P46
ELE3.1 火电机组脱硫装备率	★	II	P43/P46
ELE3.2 火电机组脱硝装备率	★	II	P43
ELE3.3 SO ₂ 排放量及减排量	★	II	P43/P46/P74
ELE3.4 氮氧化物排放量及减排量	★	II	P43
ELE3.5 烟粉尘排放量及减排量	★	II	P43
E3.3 减少废水排放的政策、措施或技术	★	I	P40/P42
E3.4 废水排放量及减排量	★	II	未涉及
E3.5 减少废渣排放的政策、措施或技术	★	I	P45
E3.6 废渣排放量及减排量	★	II	P45
E3.7 废渣综合利用率	★	II	P45
ELE3.6 生产噪音治理	★	II	未涉及
E3.8 减少温室气体排放的措施或技术	★	I	P40 ~ 44
E3.9 温室气体排放量及减排量	★	II	P40
E3.10 因商务旅行而产生的CO ₂ 排放量	☆	II	未涉及
ELE3.7 厂区及周边环境治理	★	II	P28/P45
第六部分：报告后记 (A系列)			
(A1) 展望：公司对社会责任工作的规划	★	I	P62 ~ 63
(A2) 报告评价：社会责任专家或行业专家、利益相关方或专业机构对报告的评价	★	I	P75 ~ 78
(A3) 参考索引：对本指南要求披露指标的采用情况	★	I	P81 ~ 87
(A4) 意见反馈：读者意见调查表及读者意见反馈渠道	★	I	P88

附录7:读者意见反馈表

选择（请在相应位置打“√”）	是	一般	否
1.您认为本报告能否突出反映中国华电集团公司主动履行社会责任的各方面工作？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.您认为本报告披露的信息是否清晰、准确？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.您认为本报告的内容设计和形式安排是否便于阅读？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

简述（您对本报告的建议）
1.您最满意本报告哪一方面？
2.您希望进一步了解哪些信息？
3.您对我们今后发布报告有哪些建议？

感谢您的宝贵意见！

公司相关媒体

《中国华电》网站

《中国华电》杂志



