

CHARTE ETHIQUE

Les principes qui régissent l'entreprise :

- Responsabilité sociale et sociétale
- Respect de la légalité
- Loyauté et transparence
- Prise en compte des exigences de Développement Durable

La volonté de fonder notre activité et son développement sur 6 principes :

- **Fournir** à nos clients des produits et des services de qualité dans le respect des normes environnementales et de sécurité
- **Respecter** nos engagements contractuels et le principe de concurrence loyale vis-à-vis de nos fournisseurs
- **Considérer** les intérêts de nos actionnaires et associés
- **Opter** pour la transparence
- **Etre attentif** aux formations, développement de carrière et condition de travail de nos collaborateurs
- **Respecter** les normes réglementaires de chaque zone d'implantation
- **Favoriser** le développement économique et social

Les Moyens :

- **Un comité Éthique** composé des Co-CEO et de cadres de différentes nationalités. L'ensemble des membres devront coopérer ensemble pour répondre aux objectifs « éthiques » fixés par l'entreprise. Le comité devra se réunir une fois par an ; à la fin de chaque session, il devra établir un bilan sur l'année passée.
- **Un comité Développement Durable** composé des membres du comité exécutif et de personnalités extérieures ; de plus, un responsable « DD » sera nommé dans chaque filiale. Le comité devra se réunir deux fois par an, pour définir sa stratégie environnementale de l'année à venir et établir un rapport des actions réalisées.
- **Une Fondation Newrest** chargée de piloter l'ensemble des actions sociales et sociétales entreprises.
- **La Direction Générale** de chaque filiale devra veiller au respect de la Charte Éthique.