



Gas TransBoliviano S.A.

www.gtb.com.bo

BALANCE SSMS

BALANCE SSMS

I PRESENTACIÓN	01
II COMPAÑÍA	03
> 2.1 Antecedentes	05
> 2.1.1 Área de Influencia	05
III RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	08
> 3.1 Principios sobre Derechos Humanos	09
> 3.2 Principios sobre Trabajo	11
> 3.3 Principios sobre Medio Ambiente	15
> 3.4 Principios sobre Acciones Anti-corrupción	16
IV SISTEMA DE GESTIÓN DE NEGOCIOS	18
> 4.1 Alcance	19
> 4.2 Estructura de Documentación	19
> 4.3 Estructura de los Procesos y las Actividades	20
> 4.4 Enfoque de Procesos	21
> 4.5 Tipos de Procesos	21
> 4.6 Gerenciamiento y Control de Riesgos y Oportunidades del Negocio	21
V DEPARTAMENTO DE SALUD Y SEGURIDAD	24
> 5.1 Salud	25
> 5.1.1 Programa de Control de Consumo de Alcohol y/o Drogas Prohibidas	26
> 5.1.2 Control de Audiometría	26
> 5.1.3 Programa de Inmunizaciones	27
> 5.1.4 Inspección al Servicio de Alimentación	27
> 5.2 Seguridad	27
> 5.2.1 Frecuencia de Accidentes Registrables Totales	27
> 5.2.2 Frecuencia de Accidentes con Pérdida de Tiempo	28
> 5.2.3 Frecuencia de Accidentes Vehiculares	29
> 5.2.4 Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales	29
> 5.2.5 Reportes de Casi-accidentes	31
> 5.2.6 Fatalidades	32
> 5.2.7 Programa de Investigación de Accidentes	32
> 5.2.8 Programa Trabajador Intrínsecamente Seguro (TIS)	32
> 5.2.9 Mejoras a la Supervisión	33
> 5.2.10 Inspección de Seguridad Campamentos de Contratistas Previo Inicio de Proyectos	35
> 5.2.10 Inspección de Seguridad Campamentos de Contratistas Previo Inicio de Proyectos	36
VI DEPARTAMENTO SOCIO-AMBIENTAL	38
> 6.1 Social	39
> 6.1.1 Ciudadanía Corporativa	39
> 6.1.2 Interacción Comunitaria	47
> 6.2 Ambiental	68
> 6.2.1 Gestión Ambiental	68
> 6.2.2 Proyectos	75
VII DIÁLOGO CON LAS PARTES INTERESADAS	90
VIII ANEXOS	96
> Actas Inspecciones Municipios	
> Actas Inspecciones Comunidades Vecinas de 1º grado	
> Actas Inspecciones Org. Indígenas Vecinas 2º grado	
> Indicadores de Recursos Humanos	

I PRESENTACIÓN

Gas Transboliviano (GTB), coherente con sus valores corporativos de “Conciencia Ciudadana”, “Mejora Continua”, “Excelencia”, “Comunicación”, “Trabajo” y “Responsabilidad Social” define e implementa, a través de la Gerencia de Salud Seguridad, Medio Ambiente y Social, una estrategia de desarrollo corporativo orientada a optimizar aspectos relativos a Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sociales con la permanente aspiración de lograr niveles preponderantes de reconocimiento mundial.

Dicha estrategia se basa en capacitación y participación permanente para que la empresa adquiera una cultura de gestión comprometida con el medio ambiente y el respeto de los derechos humanos en todas las unidades de negocio, para que esto también se refleje en la relación con los Contratistas y nuestros públicos de interés. GTB asume el compromiso de mantener Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional que aseguren:

- Una eficaz planificación y eficiente control de sus actividades, incluyendo la propuesta de objetivos y metas que permitan la mejora continua de sus Sistemas de Gestión, como así también asegurar la calidad y mantenimiento del ducto que opera.
- El cumplimiento de los requisitos legales, ambientales, de seguridad y salud ocupacional regulatorios aplicables a sus Sistemas de Gestión.
- La instrucción y capacitación constante de su personal, en las áreas de SSMS para que cuenten con las competencias necesarias en el desarrollo de sus actividades, asimismo, GTB potencia su compromiso de contribución a la sociedad a través de la Política de Responsabilidad Social, que integra muchas de las acciones que realiza bajo un enfoque de acción responsable y sostenible.

GTB es una de las 44 empresas y organizaciones bolivianas adheridas al Pacto Global de la ONU, cuyo objetivo es apoyar esfuerzos dirigidos al cumplimiento de los 10 principios de este compromiso.

La responsabilidad social de GTB se enmarca en el cumplimiento estricto de las obligaciones legales vigentes, en su estrategia, políticas y procedimientos, preocupaciones sociales, laborales, medioambientales y de respeto a los derechos humanos que surgen de la relación y el diálogo transparente con sus grupos de interés, responsabilizándose de las consecuencias y los impactos que se derivan de sus acciones.



William Montero
Gerente SSMS

Balance SSMS 2008 GTB

Orgullosos de prestar un servicio ininterrumpible a Bolivia por diez años, enaltece a todos los trabajadores de Gas Transboliviano S.A. (GTB) y nos motiva aun más no solo mantener un sistema de gestión dentro los estándares más altos, sino también para una mejora continua, reafirmando nuestro compromiso con los tres pilares fundamentales de nuestra política de desarrollo sostenible: Preservación de la vida y medio ambiente, responsabilidad con nuestros públicos y un eficiente y transparente desempeño económico.

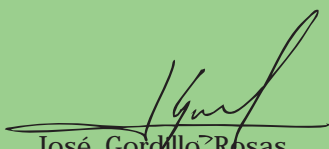
GTB ha desarrollado y consolidado junto a las comunidades, municipios, vecinos y público interno un plan de gestión socio ambiental, reconocido como ejemplo de buenas prácticas y con valor tangible para la comunidad.

Las buenas prácticas de la empresa en su gestión socio ambiental, se traducen en lazos de amistad, convivencia y respeto mutuo con la sociedad (comunidades, autoridades y organismos internacionales), además de fortalecer nuestra vocación de servicio a Bolivia. GTB es una empresa boliviana adherida al Pacto Global de Naciones Unidas, y nuestro objetivo es el de apoyar y realizar todos los esfuerzos dirigidos al cumplimiento de los 10 principios de este compromiso.

Los adecuados programas de salud y seguridad de GTB, se traducen en once años sin registro de accidentes en sus trabajadores con baja médica (LTI por su denominación en inglés), adicionalmente el cumplimiento estricto del Programa de Prevención y Mitigación - Plan de Aplicación y Seguimiento Ambiental y los resultados de las inspecciones realizadas por municipios, comunidades y organizaciones indígenas a nuestras operaciones, se destacan positivamente.

Los programas de Ciudadanía Corporativa, Interacción Comunitaria y el control de accesos al DDV son destacados por la autoridad medioambiental, esto nos compromete para la siguiente gestión, para que la empresa y las comunidades alcancen mejoras en los programas dentro la política de desarrollo sostenible.

La fortaleza de GTB esta en sus recursos humanos, concientes y comprometidos con la visión y misión de la empresa, pero sobre todo comprometidos con alcanzar un mejor futuro para nuestros hijos y país.



José Gordillo Rosas
Presidente y Gerente General



Foto: Rodrigo Quintana



Gas TransBoliviano S.A.

Compañía
Compañía

II COMPAÑÍA

2.1 ANTECEDENTES

Gas TransBoliviano S.A. (GTB), es propietario y operador del tramo boliviano del gasoducto Bolivia - Brasil, construido a partir de julio de 1997 y que inició sus operaciones en julio de 1999.

El ducto que conecta las enormes reservas de gas natural boliviano con los mercados de San Pablo y Puerto Alegre; en la zona sureste de Brasil, mide 557 kilómetros de largo (sector boliviano) y 32 pulgadas de diámetro. Comienza en la estación de medición Río Grande, cerca de la sede de la empresa en Santa Cruz, y luego atraviesa cuatro estaciones de compresión, antes de llegar a la frontera con el Brasil en Mutún, tiene la capacidad de transportar más de 32 millones de metros cúbicos por día (MMmcd) y cuenta con dos estaciones de medición.

El gasoducto Bolivia - Brasil, es el emprendimiento más importante de transporte de gas del país y uno de los más vitales de Latinoamérica. Tecnológicamente es único y uno de los más avanzados del cono sur. Al margen de la tecnología de punta que se utiliza, este gasoducto fue construido en estricto cumplimiento de las normas ambientales, respetando la legislación boliviana y los estándares mundiales para el sector.

Las prácticas socio-ambientales progresistas de la empresa, han sido reconocidas internacionalmente y son modelos de responsabilidad social y desarrollo sostenible corporativos. Nuestro desempeño social nos ha brindado una ventaja competitiva que nos proporciona una base sólida para nuestro crecimiento futuro.

2.1.1 Área de Influencia

El trayecto del gasoducto de GTB pasa por dos provincias de Santa Cruz: Provincia Cordillera y Provincia Germán Bush. A lo largo del ducto se distinguen dos áreas de influencia, una de influencia directa y una de influencia indirecta, esta clasificación se realiza a partir de aspectos de salud, seguridad, medio ambiente, y sociales.

Influencia directa

Desde el punto de vista técnico y de seguridad, el área de influencia de impacto directo comprende 200 mts. al norte y al sur del gasoducto; desde el punto de vista ambiental, se ha considerado una zona que se encuentra entre las líneas paralelas imaginarias ubicadas 1.000 mts. al norte y al sur del Derecho de Vía (DDV).

En el ámbito social, GTB considera un área de influencia directa de hasta 1.000 mts. al norte y al sur del ducto, en zonas que han sido impactadas directamente por la instalación y operación, y/o que pueden ser impactadas.

Desde la perspectiva del reglamento de recursos hídricos, se considera el posible impacto en las zonas comprendidas hasta 5 km. a partir de los cruces de agua con el ducto.

En esta área se encuentran nuestros “Vecinos Primarios”: comunidades, personas naturales y otras organizaciones de la sociedad civil, cuyos predios se constituyen servidumbre con el ducto, y con los cuales compartimos interés en el control del Derecho de Vía.

Influencia indirecta

En esta área existen otros niveles de vecindad en los que no se registran impactos directos de la operación, ya sea sobre el medio ambiente o las personas.

Por un lado están nuestros “Vecinos Secundarios”, que no constituyen servidumbre con el ducto: municipios, comunidades, personas naturales y otras organizaciones de la sociedad civil, que se encuentran fuera del área de influencia directa del ducto - hasta 10 km al norte de la línea férrea que une Santa Cruz con Puerto Suárez y 10 km. al sur del ducto-, pero con ellos compartimos el uso común de un recurso y/o servicio. Por otro lado están nuestros “Vecinos Terciarios”: gobiernos locales, municipales, comunidades y otras organizaciones de la sociedad civil, que se encuentran fuera del área de influencia general del ducto. No constituyen servidumbre y el interés que legitima la actividad y relación con la empresa es coyuntural.

VISIÓN

“Bolivia y GTB, líderes en la exportación de gas natural en Sudamérica”

MISIÓN

“Cumplir con la Visión sosteniendo los más altos niveles de seguridad, confiabilidad, responsabilidad, eficiencia y competitividad”

VALORES

Conciencia Ciudadana

- > Ética, honestidad y transparencia en los negocios
- > Priorizar la seguridad en todos los aspectos de la vida cotidiana
- > Respeto al medioambiente
- > Retribuir más de lo recibido

Mejorar continuamente el nivel de calidad de los servicios

- > Trabajar en equipo
- > Usar toda la capacidad y experiencia individual
- > Desarrollar continuamente las habilidades
- > Tener iniciativa e innovar
- > Simplificar en lo posible

Excelencia y Competitividad

- > Satisfacer al cliente
- > Ser eficientes en tiempo y no solamente en costos
- > Proveer servicios de calidad
- > Ser un ejemplo para todos

Comunicación

- > Ser claro, sincero y objetivo
- > Ser receptivo (escuchar)
- > Preguntar dudas
- > Compartir ideas

Disfrutar del trabajo

Responsabilidad Social Empresarial



Gas TransBoliviano S.A.

Responsabilidad Social Responsabilidad Social



III RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

El proyecto energético de Gas TransBoliviano (GTB), demandó una estrategia importante no sólo para su impacto socio-ambiental, sino también para promover el desarrollo sostenible y mejorar la calidad de vida de las personas que habitan en su área de influencia.

Consolidarse como un buen ciudadano corporativo, implica un compromiso real y directo con los diversos públicos de interés, por ello GTB asume este compromiso con sensibilidad, convicción y seriedad, encarando tareas que demandan esfuerzos crecientes en el tiempo.

Durante la gestión 2007 se implementaron nuevas acciones para cumplir el compromiso asumido por la empresa al firmar el “Pacto Global de las Naciones Unidas”, cuya finalidad es la de promover el diálogo social para la creación de una ciudadanía corporativa global, tomando en cuenta los valores y demandas de la sociedad civil, los proyectos de la ONU, los sindicatos y las Organizaciones No Gubernamentales. Dichos acuerdos se basan en el cumplimiento de diez principios universales, que abarcan las áreas de: los Derechos Humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha anticorrupción.

Por tanto, en el actual Reporte Integral de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social (SSMS), incorporamos y describimos las actividades, avances y logros que se enmarcan en los diez principios asumidos.

3.1 Principios sobre Derechos Humanos

“El negocio debe apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos declarados universalmente”

GTB apoya y respeta la protección de los Derechos Humanos a través de sus políticas de acción, incorporadas en su Sistema de Gestión de Negocios, en el que se establecen los principios, los estándares, los procedimientos y los compromisos de la empresa, con todo su público de interés.

De esa manera, se cuenta con el Estándar de Diversidad e Inclusión; cuyo principal objetivo es el de promover y fomentar la diversidad e inclusión en los distintos ámbitos del negocio e influencia de la empresa. Su aplicación y cumplimiento se extiende a todos los sectores de la compañía.

Por ello, entendemos por “diversidad” a los diversos aspectos que diferencian a las personas entre sí, como por ejemplo, la edad, el género, el origen étnico, la lengua, la apariencia física; así como también las diferencias de pensamiento, religión, nacionalidad, educación- formación; entre otras.

Al hablar de “Inclusión”, hacemos referencia específicamente a la pertenencia e identificación de las personas con el lugar de trabajo, donde la diversidad es valorada y todos los miembros tienen las mismas oportunidades, en igualdad de condiciones, para desarrollar sus habilidades y talentos.

La creación de un ambiente de “Inclusión” que logre obtener lo mejor de los empleados es fundamental para nuestro éxito, por eso en GTB estamos comprometidos a:

- Considerar la diversidad como un factor crítico del negocio.
- Valorar las diferencias culturales y personales que existen dentro de la empresa.
- Respetar la necesidad de cada empleado de equilibrar su trabajo con sus exigencias personales.
- Proveer igualdad de oportunidades, para que todos puedan competir a través de normas de empleo y desempeño claramente establecidas.
- Proveer los medios para que los empleados puedan compartir el apoyo personal, el aprendizaje, el desarrollo personal y las comunicaciones.
- Demostrar respeto e imparcialidad en las interacciones con nuestros Públicos, de acorde al Marco de Desarrollo Sostenible y los Principios de la empresa.



Foto: Bruno Westermann

- Mejorar continuamente mediante la aplicación de las mejores prácticas.
- Promover una cultura en la cual todos los empleados y contratistas de GTB compartan estos compromisos adecuadamente.

Como respaldo y apoyo a los compromisos antes descritos, la Alta Dirección de GTB se compromete a asegurar que se promueva un lugar de trabajo libre de acoso y discriminación, y provee mecanismos seguros y efectivos de comunicación para que los empleados reporten comportamientos observados que no están de acuerdo al estándar establecido.

En el marco de la inclusión social, GTB promueve un programa que responda a las necesidades de la comunidad con respecto al VIH.

Una de las grandes dificultades de las mujeres con VIH es la falta de recursos económicos, para enfrentar su situación de salud y el cuidado de los hijos e hijas, es así que Epua Kuñatai (palabra guaraní que significa Levántate Mujer), ve como prioridad, implementar y fortalecer las tres áreas de producción artesanal con las que cuenta (Vitrofundición, Cerámica, Costura y pintura), desarrollando a través de la capacitación las habilidades de las mujeres que les permita incorporarse en alguno de los talleres y de esta manera generar sus propios ingresos económicos.

El apoyo económico recibido de Gas Trans Boliviano S.A. ha permitido la implementación de las diferentes unidades de producción en cada una de las etapas, contando en la actualidad con mano de obra calificada en cada uno de los talleres, los cuales se encuentra produciendo en pequeña escala diferentes artesanías para la venta con una línea de producción adoptada que identifica a Epua Kuñatai.

“El negocio debe asegurar que no son cómplices en abusos a los Derechos humanos”

En el Estándar de Diversidad e Inclusión, se rechaza la “discriminación laboral”, entendiéndose por ésta a la conducta no justificada ni aceptada dentro del ambiente de trabajo, que tiene como propósito negar iguales oportunidades de trabajo y/o crear un ambiente laboral hostil, intimidatorio o abusivo.

En caso de presentarse alguna de estas situaciones, la Alta Dirección de GTB establece para su reporte y denuncia las siguientes medidas o pasos a seguir:

- Denunciar, lo antes posible, sobre su conocimiento, sospecha o acusación de acciones de discriminación o represalias.
- Tomar acciones correctivas y disciplinarias apropiadas de forma inmediata, para asegurar que las denuncias sean investigadas en detalle y lo antes posible, teniendo cuidado en mantener la confidencialidad para prevenir posibles represalias.
- Facilitar la documentación de los casos identificados.
- Controlar el proceso de resolución del problema y prevenir represalias.

Por su parte, los empleados de GTB deben contribuir al logro de un ambiente laboral libre de acoso y discriminación, tomando las siguientes acciones:

- Tratar a los demás con cortesía y respeto en todas las relaciones laborales.
- Evitar comentarios discriminatorios de índole sexual.
- Abstenerse de organizar actividades en las que participen empleados, clientes y otros públicos, en establecimientos que restrinjan el ingreso o limiten la participación basándose en la raza, el color, la religión o el género.
- Denunciar la discriminación observada a los supervisores o gerentes y a la Gerencia de Recursos Humanos, para que cada caso se investigue a la brevedad y se resuelva justamente.

3.2 Principios sobre Trabajo

“El negocio debe asegurar que no son cómplices en abusos a los Derechos humanos”

En su Reglamento Interno, GTB establece que los trabajadores tienen derecho a constituir libremente cualquier asociación profesional o sindical, sin necesidad de autorización previa. Para actuar como tal, el sindicato deberá constituirse y operar de acuerdo a los requisitos establecidos por Ley.

El 28 de abril de 2006, se conformó el Sindicato de Trabajadores de GTB, el mismo que cuenta con un Estatuto Orgánico, compuesto por once capítulos y setenta y tres artículos, además de su Reglamento Interno (Capítulo I, Artículo 1). Sus mecanismos de funcionamiento son la Asamblea General, el Directorio Sindical y el Ampliado de Delegados.

En su Estatuto Orgánico se establece que “La sindicalización es libre, voluntaria y personal, no puede ser delegada ni transmitida a terceros, debiendo el interesado solicitar expresamente su afiliación” (Capítulo II, Artículo 5). A la fecha, el Sindicato cuenta con 35 afiliados.

Informe Comité Mixto 2007-2008

El 17 de mayo, Recursos Humanos, realizó la convocatoria para la elección del nuevo Comité Mixto, bajo el siguiente cronograma:

- Hasta el 25 de mayo presentación de candidatos
- 1 de junio boleta de sufragio
- Hasta el 6 de junio recepción de votos
- 7 de junio conteo de votos

En fecha 11 de junio se dio a conocer la conformación del Comité Mixto:

Representantes de los empleados

Secretario:	Mirta Soruco
Vocal:	Didier Musy
Vocal Suplente:	Gonzalo Porcel

Representantes de la empresa

Presidente:	Michel Caballero
Vocal:	William Montero
Vocal Suplente:	Katherine Ribera

A pesar de no contar con la posesión de la Dirección General de Trabajo, la primera reunión del Comité Mixto se realizó el 10 de agosto. En esta reunión el comité saliente dio el informe de su gestión.

Con el objeto de atender las demandas en los temas de gestión de Salud, Seguridad, Medio ambiente y Social se estableció que el 20 de cada mes se realicen las reuniones del comité mixto y además participe el representante del sindicato de trabajadores, Gonzalo Quiroga.

El día viernes 14 de septiembre la dirección General de Trabajo y Seguridad Industrial realizó la posesión del comité mixto de Gas Transboliviano S.A. en el auditorio de Transredes.

LOGROS

- Se realizaron 13 reuniones, con operadores (en las estaciones) y empleados de GTB en la ciudad.
- Se realizaron reuniones del comité mixto en 5 de las 6 estaciones.
- Se realizó un Estudio del Clima Interno de GTB. RRHH realizó la exposición de los resultados a cada una de las gerencias y entregó un plan de acción a las gerencias de operaciones y SSMS
- Se conversó, con el gerente de operaciones, sobre la posibilidad de disminuir los días en el campo de 21 a 14. Por temas de seguridad, económicos y de logística, por ahora el cambio no ha sido aprobado.
- Para solucionar el problema del ruido en las estaciones se han realizado las siguientes medidas:



Foto: Query Huanca

- La nueva vivienda de la Estación Mutún cuenta con un sistema de doble vidrio.
- La empresa ISOLCRUZ, ha realizado el cambio de los vidrios en las otras estaciones.
- La Jefatura de Medio Ambiente ejecutó un plan de acción que contempló la siembra de árboles de fácil crecimiento, que ha mediano plazo servirán como cortinas de árboles, para mitigar el ruido.
- Tomando en cuenta que operaciones, actualmente, no cuenta con el presupuesto para la construcción de nuevas viviendas en las estaciones de Izoog, Chiquitos y Roboré, se ha adjudicado a CRUZTEL el equipamiento y construcción de un área de camping, para los contratistas. En la actualidad se ha colocado en cada una de estas estaciones una carpa que consta de dos ambientes, para los contratistas que lleguen a la estación.
- Se han asignado dos habitaciones para el personal del catering, de las estaciones de Izoog, Chiquitos, Roboré y Yacuses.
- Se ha cambiado el mobiliario del área del living y comedor de las estaciones de Río Grande, Izoog, Chiquitos, Robore, Yacuses y Mutún.
- En la Estación Yacuses, se ha hecho el mantenimiento al edificio antiguo y solucionado el problema de las goteras, en el taller.
- Se entregaron de a dos bicicletas a las estaciones de Yacuses y Mutún.
- Con el fin de darle un ambiente más familiar y mejorar la estadía de los operadores en las estaciones se ha decorado el área del living comedor. Se ha entregado a las estaciones de Izoog y Chiquitos, Yacuses y Mutún porta retratos y arreglos florales, para el living y las habitaciones.
- En las estaciones de Yacuses y Mutún se han sembrado plantas ornamentales, que por su floración y sus hojas son atractivas.
- Tomando en cuenta, que la estación Izoog, se encuentra en el área de Parque Nacional Kaa Iya y que NO se pueden introducir especies de flora ajena al del entorno, con el apoyo de Rene Guillen se han establecido Bonsai de platas propias del parque. Actualmente la estación Izoog cuenta con 7 bonsai.
- Para que el personal del catering y vigilancia tengan un espacio para poder mirar TV con comodidad, se han adquirido nuevas televisiones con DVD para las habitaciones de los operadores.



Foto: Rodrigo Quintana

- Se ha coordinado para que en las reuniones del Taller de Análisis de Falla TAF, las gerencias cuenten con un espacio para explicar algún tema de interés.
- Se ha coordinado para que luego de las reuniones del TAF, se realice un almuerzo de confraternización.

PENDIENTES

- Iluminación de las canchas de futbol de Roboré y Yacuses.
- Mejorar el piso de la sala de operaciones de Yacuses
- Cambiar las puertas del ambiente de operaciones de la estación Izozog.
- Colocar dos termo tanques para el agua caliente de la estación Izozog.
- Ver la posibilidad, con SSMS, de organizar dos jornadas de acción social en las estaciones de Yacuses y Mutún.

“El negocio debe apoyar la eliminación de todas las formas de trabajo forzado”

Actualmente, la empresa está adecuando y modificando sus informes de Desarrollo Sostenible a los requerimientos y criterios manejados en la Guía para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad (GRI), ya que consideramos que es una herramienta que permite informar de manera clara y transparente a nuestros públicos de interés acerca del desempeño y logros alcanzados en los objetivos de Desarrollo Sostenible.

En base a los criterios de la GRI, reportamos indicadores económicos, ambientales, de derechos humanos, de prácticas laborales, sociales y de responsabilidad con los productos.

Estos indicadores evidencian la posición de GTB en contra del trabajo forzado y a favor de la abolición del trabajo infantil.

En sus Principios del Negocio, GTB resalta su responsabilidad con sus públicos de interés, sobre todo con sus empleados:

“GTB respeta los derechos de sus empleados, promueve su desarrollo integral y maximiza la utilización de sus talentos, otorgando igualdad de oportunidades laborales, condiciones de trabajo seguras y estableciendo canales de comunicación con los mismos”.

“El negocio debe apoyar la abolición del trabajo infantil”

“El negocio debe apoyar la eliminación de la discriminación con respecto a empleo y ocupación”



Foto: Bruno Westermann

3.3 Principios sobre el Medio Ambiente

“El negocio debe apoyar un abordaje cauteloso a los retos ambientales”

En el marco del informe de actividades 2008, Rocío Llobet Querejazu, Analista de Medio Ambiente corroboró los siguientes informes:

- Informe de Monitoreo de Agua Superficial, Agua Potable y Efluentes Líquidos
- Informe de Monitoreo de Residuos Sólidos
- Informe de Análisis Multitemporal de Impacto Antrópico
- Monitoreo de Flora y Fauna

“El negocio debe fomentar el desarrollo y difusión de tecnologías ambientalmente amigables”

Una tarea fundamental de GTB es su “Plan de prevención de incendios forestales”. Entre los meses de mayo y septiembre se realizaron cinco (5) cursos de capacitación para formación de bomberos forestales voluntarios, esta capacitación se brindó a todo el personal del Programa de Monitoreo y Control del DDV de GTB, denominados como porteros, además de personas de comunidades vecinas del DDV como Yacuses, Joseravi y Tentarembey.

Se logró capacitar a un total de 27 personas, 16 son parte del equipo de porterías; 7 son de las comunidades de Yacuses y Candelaria, mientras que dos son de la comunidad de Tentarembey y dos corresponden a personal eventual de GTB. Se pudo contabilizar un total de 530 horas hombre de teoría y 153 horas hombre de prácticas distribuidas en cinco cursos. A todas estas personas se les entregó un certificado de aprobación avalado por la Prefectura de Santa Cruz a través de la Secretaría de Medio Ambiente, USAID y por supuesto GTB.

En cuanto a la gestión de áreas protegidas, el Parque Nacional y Área Natural de Manejo Integrado Kaa Iya del Gran Chaco, es el área protegida más grande en Bolivia, con una superficie de 3.144.115 hectáreas. Su actual gestión se enmarca en su base legal y objetivos de creación, sin embargo, a los 13 años de existencia, se viene trabajando bajo los conocimientos propios de los actores locales, para orientar la gestión del área protegida sobre la base de definiciones compartidas entre los diferentes actores.

Los valores de conservación más importante del área protegida son los ecosistemas propios de la Región del Chaco, siendo la representación del bosque tropical seco mejor conservado del planeta. Entre las especies de fauna, el Parque cuenta con 880 especies de plantas vasculares, distribuidas en 111 familias además de 28

especies de criptógamas; 89 especies de herpetofauna distribuidas en 21 familias; 301 especies de aves distribuidas en 57 familias; 65 especies de micromamíferos, distribuidos en 11 familias; 59 especies de grandes mamíferos, distribuidos en 21 familias.

La diversidad cultural (población de origen Chiquitano, Ayoreos, Guaraní Isoceña) en este contexto, es importante que vaya dirigido a toda acción conducente hacia mecanismos de gestión compartida del Área Protegida en base a un profundo conocimiento de la problemática y dinámica organizacional y de intereses de los diversos grupos tradicionales del parque.

3.4 Principios sobre acciones anti-corrupción

“El negocio debe trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y soborno”

Mediante los Principios del Negocio, GTB promueve los principios de integridad, que establecen pautas de acción frente a las siguientes situaciones: Conflicto de Interés, Soborno y Corrupción, Regalos y Entretenimiento, Actividades Políticas, Competencia Justa, Confidencialidad, Integridad de la Información.

En GTB se cuenta con un procedimiento que está dirigido a proveer un camino transparente y accesible para que cualquiera de nuestros públicos de interés que tenga conocimiento o sospecha fundada y responsable de actos negligentes, ilegales o incidentes de control interno- pueda comunicar una preocupación o efectuar una denuncia, mediante un mecanismo transparente, seguro, confidencial, sin temor a represalias.

Esta política comprende procedimientos de denuncia de hechos, actos o eventos contrarios a los principios de la empresa o que constituyan un daño o delito contra la misma; su propósito es asegurar la investigación, cuantificar, evaluar y publicar lecciones aprendidas, mejorar los controles y prevenir la ocurrencia de incidentes similares en el futuro. Otro de los objetivos del procedimiento es proteger al empleado de conductas y acciones infundadas o calumnias que pudieran mellar su dignidad y prestigio. Durante la gestión 2008 no se registraron denuncias.



Foto: Ramiro Espinosa



Gas TransBoliviano S.A.

Sistema de Gestión de Negocios

Sistema de Gestión de Negocios



IV SISTEMA DE GESTIÓN DE NEGOCIOS

Gas TransBoliviano S.A. en su mejora continua llevó a cabo en la gestión 2008 la implementación de la norma ISO 10012 referida a Sistemas de Gestión de la Medición.

Este proceso se aplicó en las estaciones de transferencia de custodia como ser Rio Grande, Chiquitos y Mutún. El proceso de certificación se llevará a cabo en la gestión 2009.

Asimismo, en la línea de la mejora continua GTB ha modificado su Política la cual está dirigida a la aplicación de los pilares de Desarrollo Sostenible y de los requisitos de la norma ISO 10012, como de los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001 bajo las cuales se encuentra certificado.

En el mes de Octubre GTB recibió por segunda vez la auditoría externa de renovación para las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001, teniendo un excelente resultado lo cual le permite mantener dichas certificaciones.

Con el deseo de promover mejores prácticas y trabajar en la mejora continua, Gas Transboliviano S.A., decidió implementar un Sistema de Gestión de Negocios (SGN), acorde a las normas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, este sistema permite gerenciar la compañía bajo estándares más altos a nivel internacional, en lo referente a calidad, salud, seguridad, medio ambiente y aspectos sociales.

El Sistema de Gestión de Negocios, permite tener una visión sistémica de todo el proceso, identificando y conociendo la interrelación entre los distintos aspectos y ayudando a establecer una estructura y lineamientos comunes, para asegurar la compatibilidad, coordinación, responsabilidades, control y mejora en cada uno de ellos y en el proceso integral de manera sinérgica.

4.1 Alcance

El SGN, tiene como alcance todas las actividades relacionadas con:

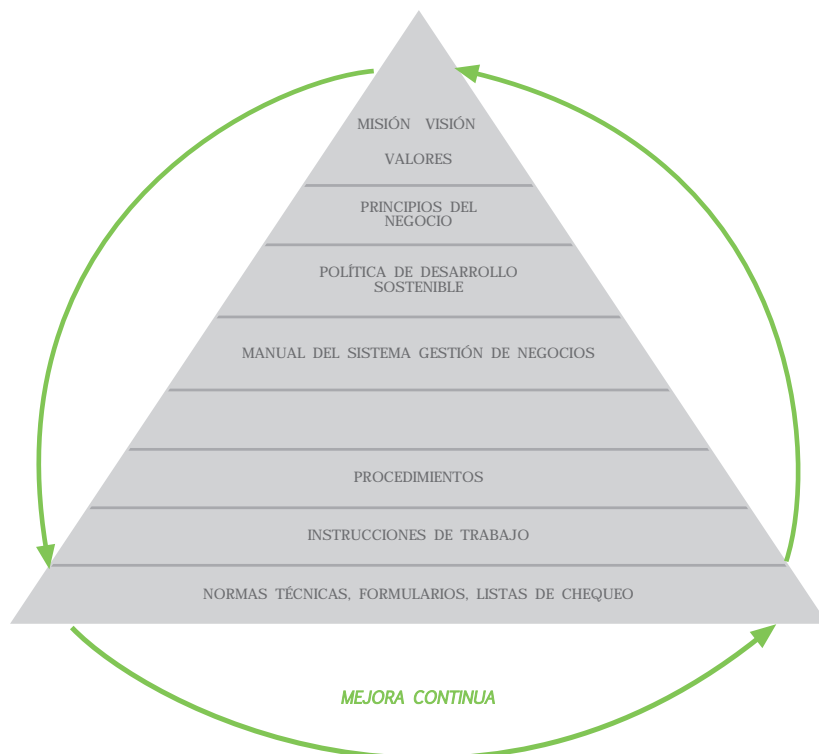
- Contratación y transporte de gas natural.
- Medición del gas recibido y entregado.
- Mantenimiento de estaciones y ducto.
- Diseño, construcción, modificación o abandono de estaciones y ducto.
- Actividades de Soporte requeridas.

Esto significa que el sistema comprende e integra a toda la organización, incluyendo las estaciones y oficinas de GTB, tanto en las actividades que realizan los trabajadores propios como las que desempeñan contratistas de la empresa.

4.2 Estructura de documentación

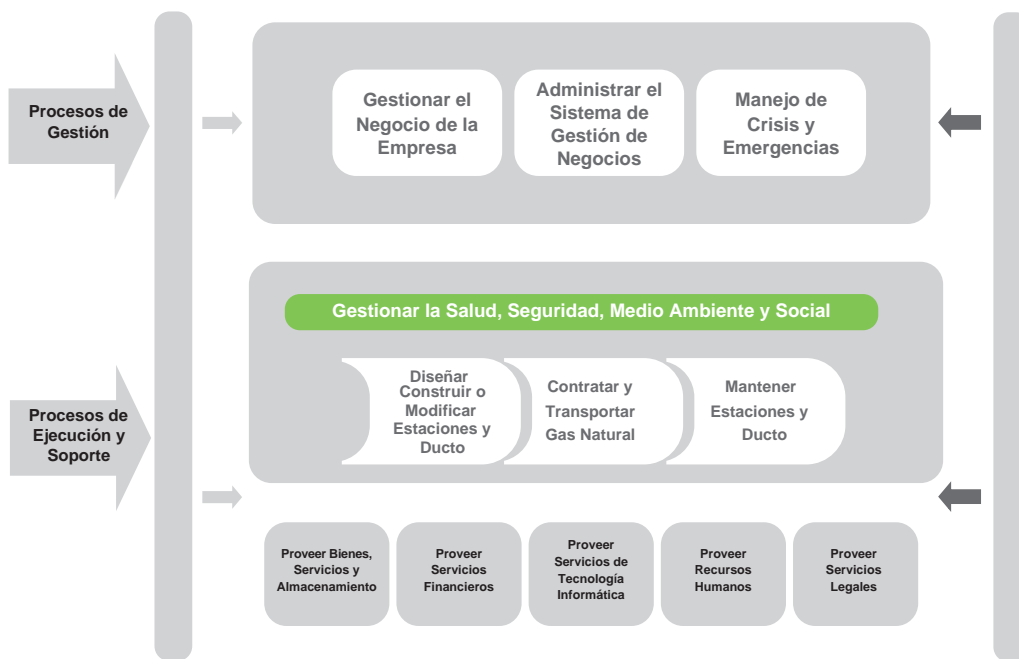
La empresa cuenta con una amplia documentación que forma parte o incide directamente en el SGN. Los documentos pueden ser de procedencia externa o de elaboración interna. Los internos, contemplan criterios de elaboración, verificación, aprobación, emisión, distribución y control de documentos obsoletos.

La documentación está clasificada de acuerdo a su alcance en la aplicación, representando al sistema de la siguiente forma:



4.3 Estructura de los procesos y las actividades

El modelo de gestión de negocio, que utiliza GTB, está asociado al proceso del transporte de gas natural, en el que se incorporan los procesos propios de las actividades principales, como ser: el transporte, la operación, el mantenimiento y el diseño de construcción, además de la modificación o abandono de estaciones y ductos.



4.4 Enfoque de procesos

Se considera un proceso a toda actividad que utiliza recursos y que se gestiona con el fin de permitir que los elementos de entrada, se transformen en resultados.

GTB ha adoptado el enfoque de procesos para la gestión de sus negocios, porque le permite realizar una identificación sistemática de actividades y tareas, estableciendo secuencias e interacciones entre los procesos de la empresa. Este enfoque es utilizado como un medio para identificar y utilizar oportunidades de mejora.

Los procesos de la empresa son documentados a través de Estándares, Procedimientos e Instructivos, los que definen el propósito, los objetivos, las responsabilidades y los controles de cada proceso, que son monitoreados a través de indicadores de desempeño que identifican oportunidades de mejora en la prestación del servicio.

A cada uno de los procesos se le asignan “dueños de procesos”, a quienes se les delega la responsabilidad de la eficiencia, efectividad, evaluación, pertinencia y mejora de los mismos, utilizando como herramienta el PDCA (Plan-Do-Check-Act) que describimos a continuación:

- Planificar: Establecer los objetivos y procesos necesarios para conseguir resultados de acuerdo con los requisitos del cliente y la política de la empresa.
- Hacer: Implementar los procesos.
- Verificar: realizar el seguimiento y la medición de los procesos respecto a las políticas, los objetivos y los requisitos para el servicio de transporte de hidrocarburos e informar sobre los resultados.
- Actuar: Ejecutar acciones para mejorar continuamente el desempeño de los procesos.

4.5 Tipos de procesos

En la empresa se manejan tres tipos de procesos:

- Procesos de Gestión: Dirigen y controlan el negocio de GTB, con el fin de cumplir los objetivos corporativos.
- Procesos de Ejecución: Actúan directamente sobre las actividades asociadas al Transporte de Gas Natural.
- Procesos de Soporte: Son aquellos que proporcionan el apoyo necesario (recursos o servicios) para los procesos de gestión y de ejecución.

4.6 Gerenciamiento y control de riesgos y oportunidades del negocio

El Gerenciamiento de Riesgos y Oportunidades nace de una decisión corporativa, enmarcada en la Política de Desarrollo Sostenible, y se ejecuta mediante la participación activa de todo el personal de GTB, incluyendo los contratistas.

El proceso permite tener acceso a información confiable y actualizada acerca de las barreras de control y acciones de captura establecidas, así como también posibilita desarrollar un marco referencial para la toma de decisiones, fruto de la evaluación y análisis de riesgos / oportunidades.

Los riesgos / oportunidades, son gerenciados en forma integrada, a partir de cuatro niveles básicos de interdependencia que incluyen los procesos de: estrategia, planificación estratégica, proyectos y operaciones.

GTB establece los principios fundamentales para el Gerenciamiento de Riesgos y Oportunidades, corporativos y departamentales, a través de:

- Asegurar que los riesgos y oportunidades, corporativos y departamentales, sean identificados, analizados, controlados, monitoreados y tratados.
- Establecer planes de acción, recursos y procedimientos efectivos, para gerenciar los mencionados riesgos y oportunidades.



Foto: Alberto Monterde
premiada 1er. lugar

- Lograr que los riesgos se encuentren a niveles tan bajos como sea razonablemente practicable "ALARP".

Los riesgos/oportunidades pueden estar asociados a cualquier actividad o proceso. La metodología provee información acerca de los roles, responsabilidades, procesos y procedimientos, herramientas, facilidades y documentación a ser producida, y establece el contexto en el cual los riesgos/oportunidades son gerenciados en lo referente a cómo son identificados, analizados, controlados, monitoreados y revisados.

Para el gerenciamiento exitoso de los riesgos/oportunidades, GTB tiene establecidas las siguientes premisas:

- Miembros de la Alta Dirección están comprometidos, son dueños del proceso y líderes en gerenciamiento de riesgos/oportunidades.
- El proceso de gerenciamiento de riesgos/oportunidades y los beneficios de cumplir con su contenido, han sido claramente comunicados a todos los empleados.
- La adopción de un marco y una metodología para el gerenciamiento de riesgos/oportunidades es transparente, efectiva y replicable
- Existe una cultura organizacional que controla riesgos, innova e impulsa oportunidades.
- El gerenciamiento de riesgos/oportunidades está instituido en los procesos consistentemente.
- El gerenciamiento de riesgos/oportunidades está directamente relacionado con el cumplimiento de objetivos.
- Los riesgos/oportunidades son activamente monitoreados y revisados periódicamente.
- Los riesgos/oportunidades son parte importante del proceso de planificación estratégica.



Gas TransBoliviano S.A.

Departamento de Salud y Seguridad

Departamento de Salud y Seguridad





Foto: Bruno Westermann

V DEPARTAMENTO DE SALUD Y SEGURIDAD

Durante este año 2008, la Jefatura de Salud y Seguridad ha destacado 5 hitos importantes que son:

- En fecha 31 de Diciembre de 2008, GTB cumplió 11 años de operación sin Incidentes con baja médica en su propio personal.
- Sin lugar a dudas, debemos destacar el compromiso con la seguridad y preservación de la vida que todos los trabajadores de la empresa tenemos, respecto a este Valor ya Intrínseco en la familia GTB.
- Se implementó un nuevo sistema de monitoreo On Line de vehículos, el cual facilitará la rápida recopilación de datos del comportamiento vehicular de los conductores. Con estos datos se puede tener preventivos. .
- Se realizó la vacunación a todos los trabajadores en Pneumo 23 y Vaxigrip 2008.
- El Compromiso de GTB con la Seguridad se plasma en los Talleres que se realizaron durante el 2008 con los trabajadores de la Compañía, estos talleres componen el programa del TIS (Trabajador Intrínsecamente Seguro), continuaran el año 2009 con la tercera etapa. Así mismo toda actividad generada por Operaciones y que involucre a Proyectos y Mantenimiento, es monitoreada por la Jefatura de Salud y Seguridad, poniendo barreras de control para minimizar posibles incidentes. Todos los meses esta Jefatura genera indicadores de Salud y Seguridad que muestran la Gestión de la compañía en estos rubros.
- Se realizaron mediciones de Sonometría (análisis de ruido y frecuencias) en las estaciones de medición y compresión para asegurar el cumplimiento de requisitos legales y normas internacionales en los ambientes laborales. Estas mediciones se realizarán cada que se requiera y/o se tenga un cambio de equipos o infraestructura que puedan alterar los niveles medidos con anterioridad.

Los indicadores de Seguridad de GTB durante el 2008 reflejaron números envidiables respecto al comportamiento en HSE de la compañía.

5.1 SALUD

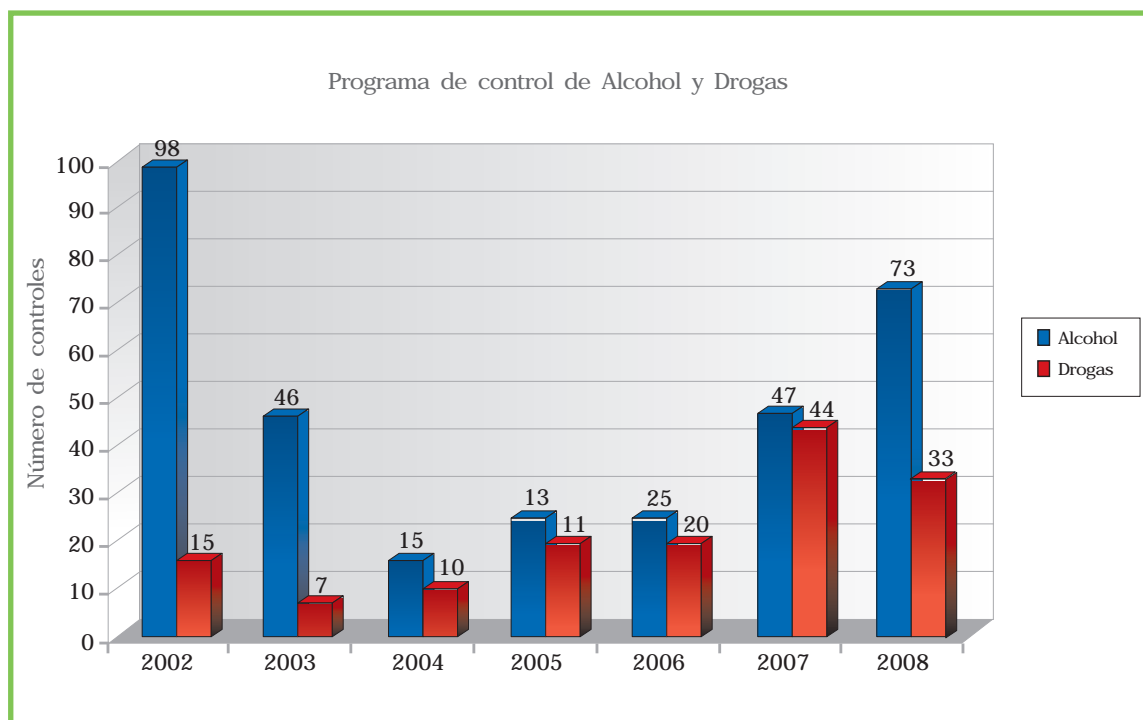
Gas TransBoliviano, como parte de su política de prevención, a través del Departamento de Salud, ha implementado un plan que abarca inmunización, prevención y control del personal de la empresa y contratistas. En este capítulo se describen las actividades realizadas, generando indicadores que se expresan de manera global.

La presente gestión destaca por la realización de los Chequeos Físicos (Test de Cooper), con la finalidad de tener datos acerca del porcentaje de grasa corporal, índice de Masa Corporal, y una prueba cardiovascular, que pueda alertar a cada trabajador sobre su condición física y de esta manera contribuir a la prevención de enfermedades cardiovasculares.

En conclusión se realizaron inspecciones y seguimiento a los programas de salud en campo visitando las 6 estaciones de GTB.

5.1.1 PROGRAMA DE CONTROL DE ALCOHOL Y DROGAS

Este control de consumo de alcohol y drogas se realizó a lo largo del año de manera periódica en campo y en ciudad, tomando muestras al azar mientras se visitaban nuestras instalaciones, además que en cada proyecto que emprendía una de nuestras contratistas y que contaba con uno de nuestros supervisores de HSE, era rutinariamente monitoreado en el tema de alcohol y drogas, tomando muestras al azar del personal presente en obra, minimizando de esta manera los posibles accidentes debido al uso indebido de alcohol o drogas no permitidas.



5.1.2 CONTROL DE AUDIOMETRÍA

Sonometría en Estaciones

La política de GTB tiene el compromiso fundamental de preservar la salud, la seguridad y el medio ambiente en todas las actividades del negocio. Asimismo, el cumplimiento con la legislación boliviana y normas internacionales e implementar las mejores prácticas en actividades de la empresa.

En esa perspectiva se ha desarrollado el presente estudio basado en exigencias de la Ley 16998 Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar y estándares internacionales de niveles de ruido permitido en los ambientes para preservar la salud de los trabajadores.

El estudio para la medición de presión sonora de la estación, se basa en el análisis de frecuencias de bandas de octava y tercios de bandas de octava, de acuerdo a normas internacionales.

Se tomaron en cuenta los siguientes factores para la evaluación de la presión sonora en los ambientes:

- El PTWA (Factor de ponderación para un tiempo promedio de exposición de 8 horas).
- Leq (Nivel de sonido equivalente sobre un periodo de tiempo).
- Análisis de frecuencias de un tercio de octava y octavos de banda.

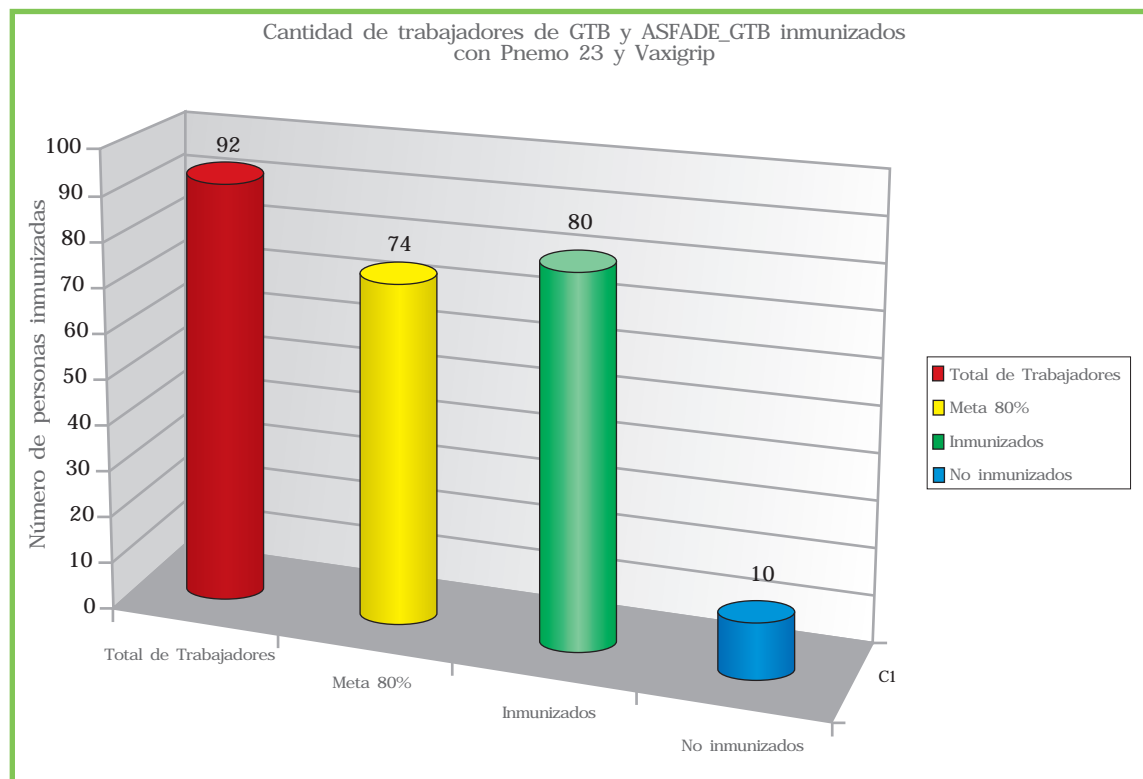
Registro fotográfico de las mediciones

Medición de ruido y frecuencia en (Sala de generadores y Turbocompresores)

5.1.3 PROGRAMA DE INMUNIZACIONES

Inmunización “Pneumo 23”.- Esta inmunización realizada este año protegerá contra 23 serotipos de *Streptococcus pneumoniae* (que pueden producir infecciones pneumococicas en humanos) al personal de GTB de por vida, minimizando así las infecciones de esta naturaleza, al igual que con las otras vacunas electivas.

Inmunización contra la Gripe o influenza “Vaxigrip”.- Esta vacuna al ser colocada de manera conjunta con la de Pneumo 23 elevan la protección contra enfermedades respiratorias. Se prevé inmunizar el próximo año nuevamente a todo el personal de GTB.



Completar la inmunización contra la hepatitis “A”.- En la tercer semana del mes de enero y en la segunda semana del mes de Febrero del 2008 se terminó con la inmunización contra el virus causante de la hepatitis “A” que se empezó a colocar al personal de G.T.B. desde el 2007, el porcentaje de personas que voluntariamente accedieron a esta vacunación superó el 80%.

5.1.4 INSPECCIÓN AL SERVICIO DE ALIMENTACIÓN

Programa SAPIA.- Este año se realizó de manera periódica la visita e inspección a las estaciones en las cuales G.T.B. tiene contratado un servicio de Catering dentro de sus instalaciones, verificando que se esten utilizando las normas de higiene y manipulación de alimentos como se describe en el procedimiento de Sistema de Administración de Peligros en Inocuidad Alimentaria (S.A.P.I.A.).

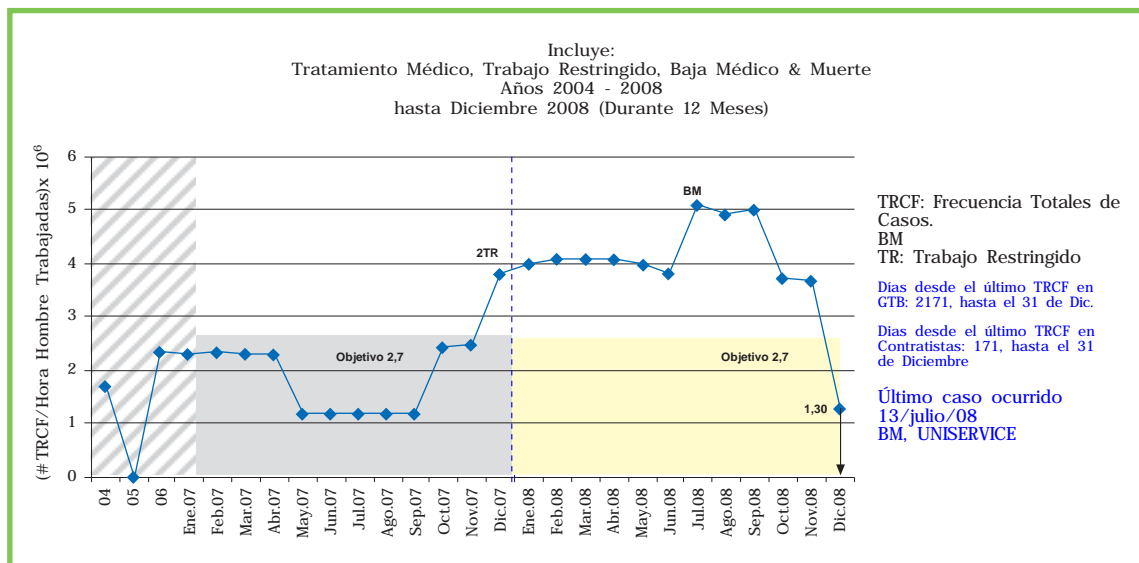
5.2 SEGURIDAD

5.2.1 FRECUENCIA DE ACCIDENTES REGISTRABLES TOTALES

Frecuencia de Accidentes Registrables Totales (TRCF), registra la sumatoria en los últimos 12 meses los accidentes con pérdida de tiempo (LTI), Accidentes con Tratamiento Médico (MTC), Accidentes con Trabajo Restringidos (RWC) y las Fatalidades (FAT), dividida entre la cantidad de horas trabajadas por GTB & Contratistas multiplicada por 1.000.000

Se registró un LTI (Incidente con tiempo perdido). El objetivo trazado para esta gestión por GTB es TRCF igual a 2,7 (La probabilidad de ocurrencia de dos incidentes registrables entre GTB y Contratistas).

Este año GTB ha registrado un incidente relacionado a contratistas lo que hace que este indicador este dentro del objetivo desafiante que tenía GTB.



5.2.3 FRECUENCIA DE ACCIDENTES VEHICULARES

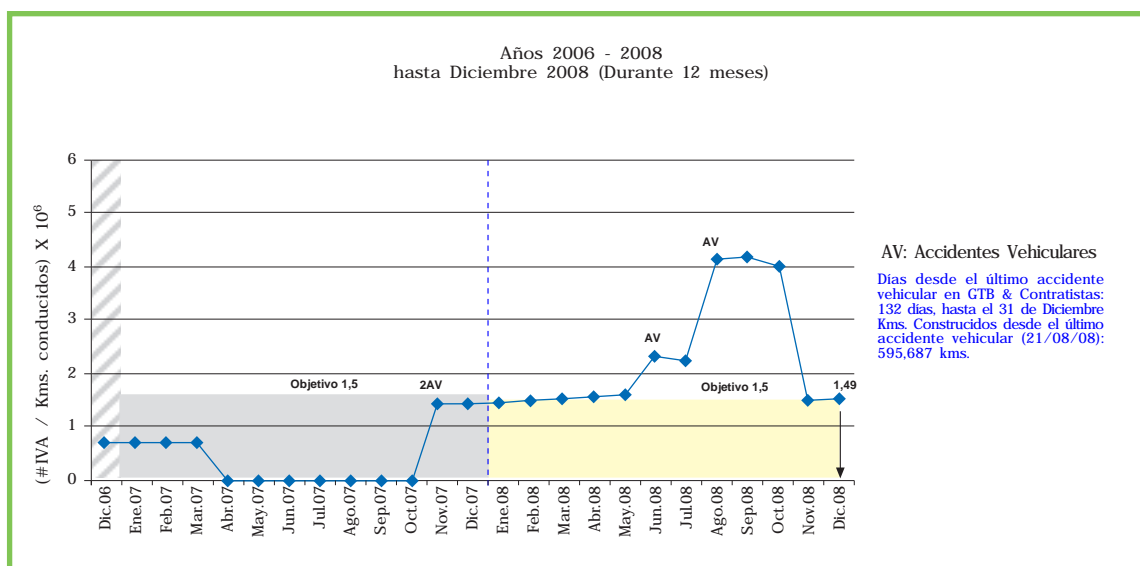
La Frecuencia de accidentes vehiculares VAF es calculada como la sumatoria en los accidentes vehiculares en los últimos 12 meses dividido por los kilómetros recorridos entre GTB & contratistas en los últimos 12 meses, multiplicada por 1.000.000.

Este indicador refleja todo tipo de evento que tenga relación con vehículos sin considerar el costo de reparación.

Durante la gestión del 2008 se presentó dos incidentes vehiculares registrables en actividades de GTB y Contratistas.

Aunque estos accidentes fueron de daños menores y solo materiales fueron considerados como accidente registrable en el indicador VAF sin importar costo de reparación.

El objetivo trazado para esta gestión por GTB es VAF igual a 1,5. Se cumplió con este objetivo.



5.2.4 FRECUENCIA DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES

La Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales es calculada como la sumatoria de las enfermedades ocupacionales (TROI) en los últimos 12 meses por personal de GTB dividido por las Horas Hombres en los últimos 12 meses de personal de GTB, multiplicada por 200.000.

Durante la gestión 2008 GTB no ha registrado ninguna enfermedad ocupacional de personal propio de la compañía.

El objetivo trazado para esta gestión por GTB es TROIF igual a 2,5

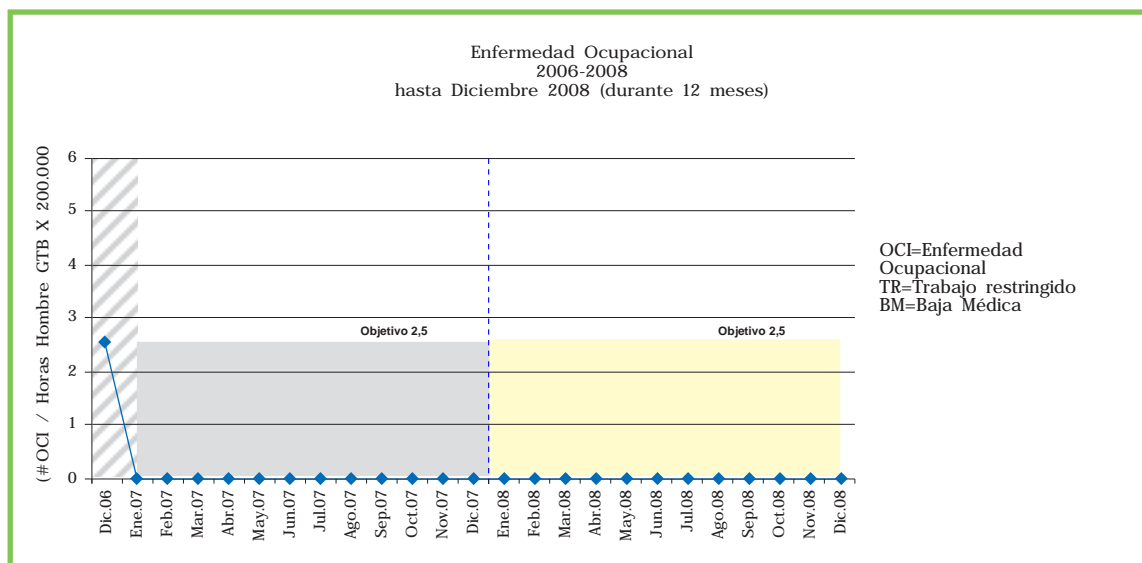


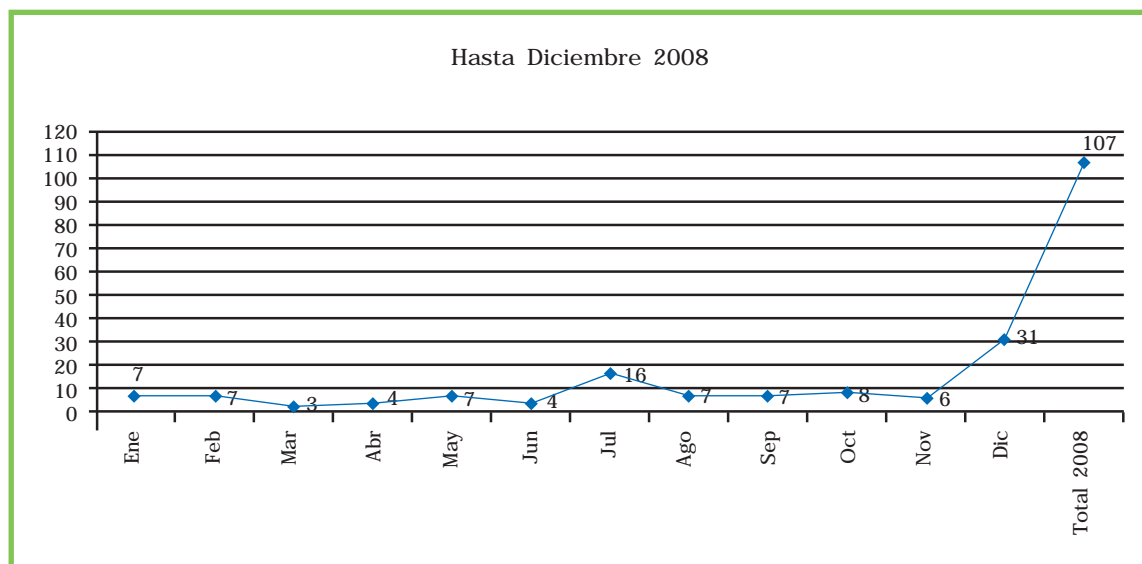
Foto: Bruno Westermann

5.2.5 REPORTES DE CASI ACCIDENTES

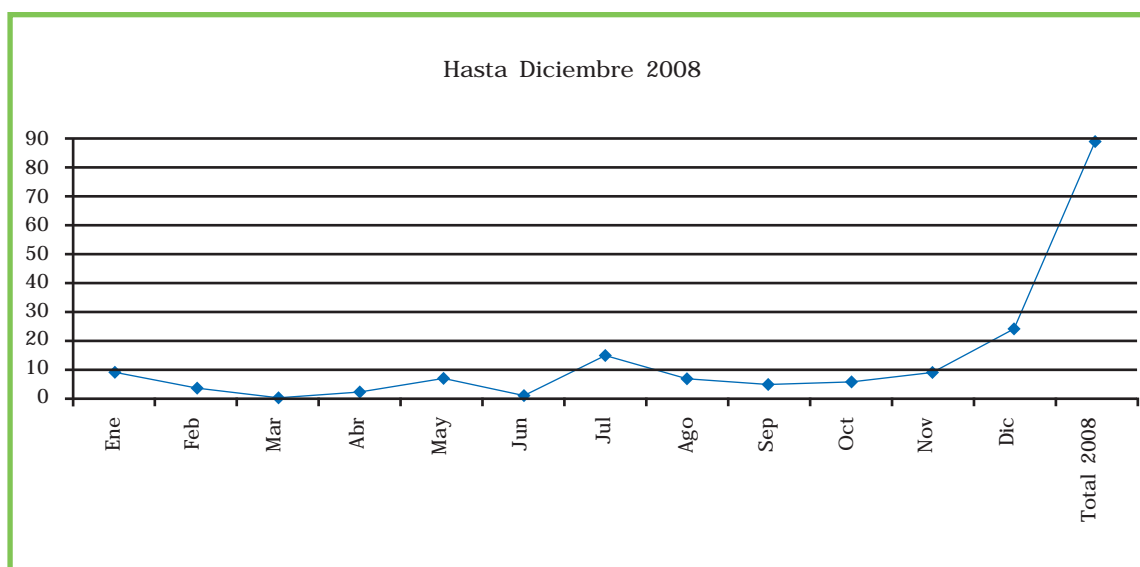
El programa de reporte de casi accidentes tiene como fin la prevención de los accidentes sean estos con daños personales, materiales, medio ambientales, sociales y de reputación. Esta prevención se realiza en forma proactiva a través de acciones oportunas y preventivas por todo el personal propio y/o contratistas en todos los sitios y oficinas de la compañía mediante el reporte de los casi accidentes que se lo hace en forma electrónica vía correo electrónico o en forma física en tarjetas de casi accidentes que luego son derivadas a la misma base de datos de los enviados electrónicamente.

Durante la gestión 2008 se tiene registrado 196 casi accidentes (incluye actos y condiciones inseguras) que son de gran importancia para la prevención de accidentes ya que nos mantiene siempre alerta.

Casi Accidentes



Actos y condiciones inseguras



5.2.6 FATALIDADES

Durante la gestión 2008 no se han registrado fatalidades de empleados, contratistas o terceros relacionado con las actividades de la empresa.

5.2.7 PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

Un accidente es un evento no deseado e imprevisible que puede afectar a las personas, bienes, medio ambiente y reputación de la compañía.

El programa de investigación de incidente utiliza la metodología Trípodé que analiza los eventos en función de fallas latentes (Sistema de Gestión) para poder solucionar las fallas integrales previa a un accidente y con esto evitar situaciones recurrentes potenciales.

Es requisito investigar todos los reportes de incidentes para determinar sus causas.

Durante la gestión 2008 se han realizado 7 investigaciones de incidentes (personales, operación y vehiculares) los cuales se tuvo planes de acciones & recomendaciones, los cuales se ingresaron a un sistema informático de seguimiento, la misma que se mantiene activa hasta su cierre por el responsable de cumplir dichas desviaciones

	FECHA	TEMA	CANTIDAD DE RECOMENDACIONES
1	18/01/2008	CONATO DE INCENDIO AC EST. ROBORÉ	4
2	01/07/2008	ACCIDENTE VEHICULAR EN CARRETERA DE TIERRA SIN DAÑOS PERSONALES	10
3	22/07/2008	DAÑOS PERSONALES "LTT" CONTRATISTA EN ESTACIÓN DE COMPRESIÓN YACUSES	8
4	05/09/2008	ACCIDENTE VEHICULAR EN RADIO URBANO SANTA CRUZ	7
5	10/10/2008	INCIDENTE VEHICULAR CISTERNA EN SAN JOSÉ DE CHIQUITOS	3
6	01/12/2008	INFORME DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES CON DAÑO AL REVESTIMIENTO DEL DUCTO DE GTB EN KP 252	7
7	31/12/2008	INFORME DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTE VEHICULAR EN SAN JOSÉ DE CHIQUITOS	2

5.2.8 PROGRAMA TRABAJADOR INTRINSECAMENTE SEGURO (TIS)

Objetivo General.- Mejorar la cultura de SSMS de manera tal que las personas trabajen y vivan en forma segura por que están motivados NATURALMENTE a hacerlo así, y no por exigencias de la empresa.

Objetivos Específicos.-

- Reforzar el Liderazgo en SSMS en los Gerentes y Supervisores (Presidente, Gerentes, etc.)
- Entender la necesidad de Trabajar de acuerdo a las normas de SSMS no solo por "cumplir" con lo requerido
- Mejorar las acciones respecto a Seguridad: "Soy consistente entre lo que digo hacer y lo que realmente hago? "



Foto: Guery Huanca

El programa de Trabajador Intrínsecamente Seguro consta de los siguientes talleres:

1. Entendiendo tu cultura
2. Viéndose a usted mismo como otros lo ven
3. Hagamos que los cambios perduren
4. Matriz de evaluación de riesgos
5. Estar alerta a la situación
6. Gerencia del incumplimiento de la norma
7. Mejoras a la supervisión
8. Trabajo con seguridad
9. Apuntando a la excelencia

En la gestión 2008 se impartió el taller Mejoras a la supervisión el cual consiste en lo siguiente:

5.2.9 MEJORAS A LA SUPERVISIÓN

Objetivos del taller:

- Reforzar el liderazgo en los supervisores
- Identificar el nivel de motivación del grupo que maneja
- Identificar el nivel de competencia del grupo que maneja
- Compromiso en acciones personales

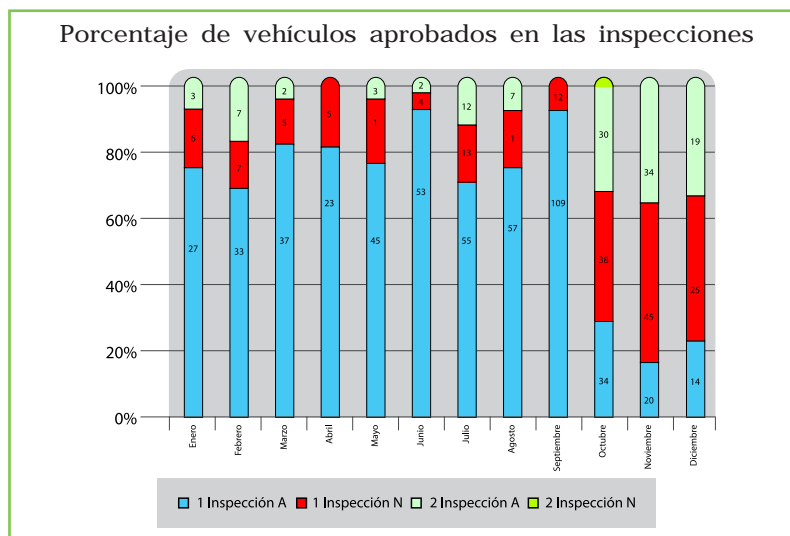
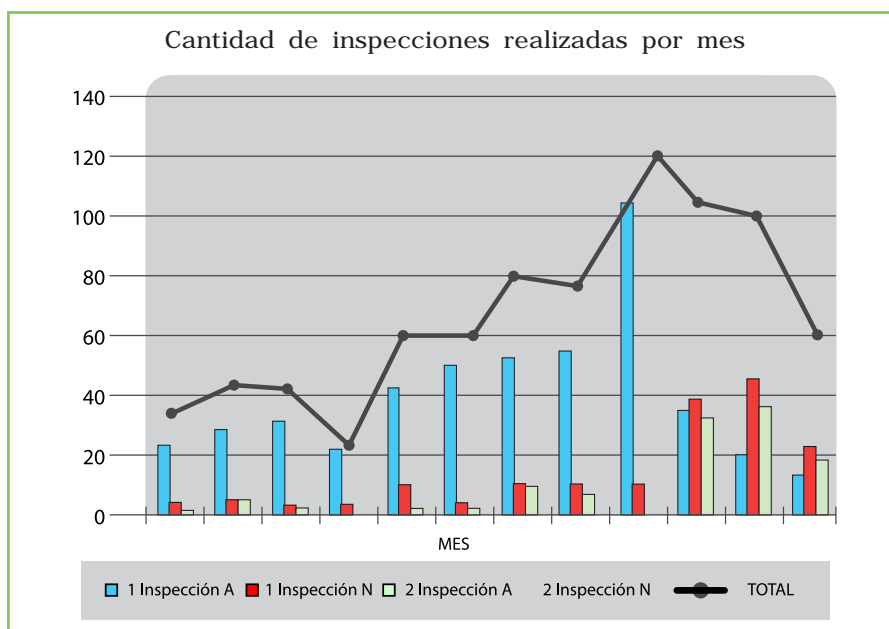
Chek list de vehículos

La finalidad del Chek list de vehículos es la de minimizar los riesgos de accidentes, verificando que los vehículos y equipo pesado, que presten servicios a GTB, cumplan con las condiciones de seguridad establecidas en el manual de contratistas y listas de verificación respectivas.

En la gestión 2008 se tuvieron las siguientes estadísticas respecto a inspecciones de vehículos y equipo pesado, tanto de inspecciones aprobadas como no aprobadas, la segunda inspección corresponde a los vehículos que no aprobaron la primera inspección:

MES	1 Inspección		2 Inspección		Total
	A	N	A	N	
Enero	27	6	3	0	36
Febrero	33	7	7	0	47
Marzo	37	5	2	0	44
Abril	23	5	0	0	28
Mayo	45	11	3	0	59
Junio	53	4	2	0	59
Julio	55	13	12	0	80
Agosto	57	11	7	0	75
Septiembre	109	12	0	0	121
Octubre	34	38	30	1	103
Noviembre	20	45	34	0	99
Diciembre	14	25	19	0	58

En el siguiente gráfico se puede ver la cantidad de inspecciones realizadas por mes, siendo septiembre el mes en el que se realizaron más inspecciones en el año, se llegó a sumar un total de 121 inspecciones.



En esta gráfica se puede apreciar el porcentaje de aprobación por mes, las barras celestes indican el porcentaje que se obtuvo de aprobación de vehículos. En los meses de noviembre y diciembre fueron los más bajos teniendo un 19% y 21% respectivamente.

5.2.10 INSPECCIÓN DE SEGURIDAD A ESTACIONES Y SEGUIMIENTO A PROGRAMAS DE SALUD Y SEGURIDAD

Inspecciones de seguridad

La finalidad de realizar las inspecciones a las diferentes estaciones de la empresa es asegurar el cumplimiento de los requisitos de seguridad, en base a un check list integral para inspecciones internas al sistema de gestión OHSAS 18001 además de verificar el cumplimiento de lo establecido en el GLL.001, lista de verificación de requisitos legales para aspectos de salud y seguridad en todas las estaciones de GTB.

Las inspecciones se realizan de forma periódica y conjuntamente con el seguimiento de los programas de Salud y Seguridad.

Estas inspecciones son realizadas bajo normas internacionales, como OSHA, ANSI, OHSAS 18001, las cuales están enfocadas a contribuir con la mejora continua, para aportar proactivamente al mantenimiento del sistema de gestión.

Seguimiento a programas de salud y seguridad

Cada año, en base a la identificación de peligros y análisis de riesgos de cada estación, se generan programas para implementar medidas que beneficien y sirvan como barreras para la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores del sitio.

El Departamento de Salud y Seguridad, cada inicio de año, elabora estos programas conjuntamente los operadores en sitio, y se realiza la revisión de forma coordinada con operaciones para la aprobación de los mismos.

En la gestión 2008 se realizó el seguimiento trimestral de estos programas para verificar el porcentaje de avance de cada actividad. Las fechas de las visitas a las diferentes estaciones se detallan a continuación:

	E.Río Grande	E.Izozog	E.Chiquitos	E.Roboré	E.Yacuses	E.Mutún
Apertura de Programas	04-Mar-08	04-Mar-08	04-Mar-08	04-Mar-08	04-Mar-08	04-Mar-0
1er. Trimestre	07-Abr-08	08-Abr-08	28-Abr-08	26-Abr-08	27-Abr-08	28-Abr-0
2do. Trimestre	07-Jul-08	21-Ago-08	18-Ago-08	20-Ago-08	17-Jul-08	17-Jul-08
3er. Trimestre	03-Oct-08	06-Oct-08	07-Oct-08	08-Oct-08	12-Nov-08	13-Nov-0
4to. Trimestre (Programado)	22-Ene-09	23-Ene-09	24-Ene-09	25-Ene-09	26-Ene-09	29-Ene-0

5.2.11 INSPECCIÓN DE SEGURIDAD CAMPAMENTOS DE CONTRATISTAS PREVIO INICIO DE PROYECTOS

El objetivo de estas inspecciones es el de asegurar el cumplimiento de requisitos legales a aspectos de Salud y Seguridad en campamentos de contratistas y así también verificar el cumplimiento del manual de contratistas de GTB.

Mediante una lista de verificación GLS.023 Inspección de Salud y Seguridad a campamentos contratistas se verifica el cumplimiento de requisitos que aseguren que se brinde a los trabajadores buenas condiciones de alimentación, área de descanso y normas de seguridad en las instalaciones.

Revisión de carpetas SSMS de contratistas previo inicio de actividades

Previo al inicio de cada actividad, verificar el cumplimiento de toda la documentación de acuerdo a los requerimientos del manual para contratistas de GTB.

Esta actividad aplica a todo trabajo o actividad que se realice a través de terceros en locaciones de la empresa



Foto: Rodrigo Quintana



Gas TransBoliviano S.A.

Departamento Socio - Ambiental Departamento Socio Ambiental



VI DEPARTAMENTO SOCIO AMBIENTAL

6.1 SOCIAL

6.1.1 CIUDADANÍA CORPORATIVA

Anualmente se plantean diversidad de proyectos que se ejecutan en las comunidades vecinas, estas acciones respetan todos y cada uno de los valores establecidos como Norma Empresarial, entonces para la gestión 2008 se ha planteado los siguientes objetivos:

OBJETIVOS

Objetivo General

Construir relaciones sostenibles con Gobiernos Municipales, Comunidades, Organizaciones de la Sociedad Civil y Otros actores para transportar gas natural con óptimos niveles de gestión socio-ambiental que garanticen una operación estable.

Objetivos Particulares

- a) Construcción de confianza en el entorno social a partir de un compromiso que nos lleve a una gestión socio ambiental sostenible evitando conflictos que generen cambios significativos en las prácticas operacionales.
- b) Entendimiento de los factores políticos, sociales, ambientales y culturales de relevancia que pueden afectar la operación del gasoducto Bolivia Brasil en el tramo propiedad de Gas TransBoliviano S.A.
- c) Reducir los riesgos en Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sociales para la operación generando un sistema de gestión con una correcta identificación de necesidades y actores en busca de la sostenibilidad de los procesos de "Operación del Gasoducto".
- d) Promover la creación de una relación marco que permita discutir y resolver temas de interés común entre la empresa y los vecinos.

A continuación se describe las actividades de cada uno de los objetivos particulares.



Foto: Rodrigo Quintana

- a) Construcción de confianza en el entorno social a partir de un compromiso que nos lleve a una gestión socio ambiental sostenible evitando conflictos que generen cambios significativos en las prácticas operacionales.
- Un constante “Proceso de Consulta” y la “Continua Mejora” son las actividades que han marcado la base para construir un buen nivel de confianza entre GTB y las comunidades vecinas en un contexto económico social y medio ambiental.
 - En esencia un adecuado “compromiso” mejora nuestras decisiones de negocios, y es parte de todas las etapas del ciclo de vida de un proyecto: diseño, construcción, operación y cierre.
 - Bajo los lineamientos de GTB la presente gestión se han ejecutado seis proyectos enmarcados en alianzas para el desarrollo en las comunidades San Juan de Camargo, Nueva Esperanza, Joseravi, Tentarembey, Candelaria y Carmen de la Frontera, así mismo en Infraestructura se han implementado cinco proyectos en las comunidades de Santa Ana, El Carmen Rivero Torrez, Palmito, Yacuces, Motacucito.
 - Aproximación mediante solicitudes a reunión, primero con once autoridades comunales Sr. Vidal Chumacero Presidente de OTB, capitan Comunal Sr. Eugenio Guarigua, Sr. Percy Justiniano Capitan comunal, Sr. German Cuellar Capitan Comunal, Sr. Marcio Zarco Presidente de OTB, Sr. Rolín Ramos Agente Municipal, Sr. Wilmer Lara Presidente de Cooperativa 16 de Julio, Sr. Fernando Franco Presidente de OTB, Sr. Valentín Prieto Agente Municipal, Sr. Julio Cuellar Presidente de OTB y Sr. Juan Masavi Sub Alcalde.
 - Todas las actividades de la gestión que concluye fueron coordinadas en más de treinta reuniones con autoridades y beneficiarios para tocar temas de interés para cada proyecto en particular de acuerdo a necesidad.
 - Nuestra compañía por otro lado de manera particular ha apoyado a algunas comunidades con otro tipo de iniciativas y o requerimiento de acuerdo a solicitud presentada y gestionada en oficinas de Santa Cruz y otras.
 - Igualmente algunos municipios han recibido apoyo de parte de GTB para la implementación de proyectos sobre todo de infraestructura y saneamiento básico que van en beneficio de los pobladores de la zona de influencia del gasoducto.
- b) Entendimiento de los factores políticos, sociales, ambientales y culturales de relevancia que pueden afectar la operación del gasoducto Bolivia Brasil en el tramo propiedad de Gas TransBoliviano S.A. se han presentado amenazas de cierre de válvulas del gasoducto especialmente en la zona de Puerto Suárez.
- Factores (factores políticos y sociales). El tema de la autonomía y la propiedad comunal o individual.
 - La operación del gasoducto está directamente ligada con la gestión ambiental, que a su vez está íntimamente ligada al hombre, por definición la relación con el medio ambiente responde a procesos sociales de distintos órdenes, esa unidad indisoluble entre hombre y naturaleza plantea la necesidad de un plan específico de manejo Socio Ambiental. Entonces las acciones relevantes ejecutadas están orientadas a ocasionar el menor daño posible al medio ambiente.
 - Los factores ambientales en los que permanentemente trabaja GTB son la disminución de emisión de gases al medio ambiente, en caso de ruidos la comunicación oportuna a los pobladores en ocasión de venteos programados y no programados, el manejo y gestión de residuos sólidos y residuos industriales, la disposición de los mismos; la disminución del impacto a la fauna y flora por efecto de cazas deportiva y furtivas con el control de porterías en cuatro puntos



Foto: Ramiro Espinoza

importantes en 360 kilómetros de DDV.

- A la mayoría de las comunidades beneficiarias les ha costado acostumbrarse a que todo gasto realizado en ejecución de un proyecto debe ser debidamente respaldado, así mismo al seguimiento de la ejecución física y financiera. Otro aspecto a mencionar es que ellos cuidan el DDV como si este fuera de propiedad de la comunidad.

- c) Reducir los riesgos en Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Sociales para la operación generando un sistema de gestión con una correcta identificación de necesidades y actores en busca de la sostenibilidad de los procesos de “Operación del Gasoducto”.
- Aproximación mediante solicitudes a reunión, primero con autoridades y con pobladores en ocasión de realizar trabajos en el DDV (Vallas rompe fuegos, áreas de exclusión, colocado de mataburros).

A estos niveles de vecindad se suman otros factores como el “desarrollo organizacional” de las comunidades y la “representatividad y compromiso” de los líderes comunales. Estos factores: “vecindad”, “desarrollo organizacional” y “representatividad” definen el nivel de compromiso que Gas TransBoliviano S.A. asume en sus relaciones comunitarias en el área de influencia del gasoducto Bolivia – Brasil tramo Río Grande – Mutún.

El compromiso se constituye en una herramienta que mejora el desempeño del negocio permite manejar las expectativas de los vecinos, minimizar los riesgos para la operación e identificar oportunidades para la mejora del rendimiento del sistema de gestión Socio Ambiental.

- d) Promover la creación de una relación marco que permita discutir y resolver temas de interés común entre la empresa y los vecinos.
- La relación con los “Vecinos” es parte esencial de la aproximación al fenómeno socio- ambiental, los diferentes niveles de compromiso se constituyen en un mecanismo para el logro de nuestros objetivos operacionales. Para ello

se ha planteado varias acciones que agrupan todas las actividades que se desarrollaron en la presente gestión:

- Alianzas para el desarrollo local.
- Desarrollo de infraestructura y servicios
- Alianzas para el desarrollo con municipios.
- Jornadas de acción social.
- Inspecciones.
- Convenios.
- Además . en ocasión de ejecutar los proyectos existe contacto permanente con las autoridades sobre todo con los beneficiarios durante varios días al año que no necesariamente están documentados, por otro lado los contactos no solo los beneficiarios (jefes de familia) sino con mujeres y niñez, abuelos, etc.
- También, se debe destacar las constantes visitas de parte de la Jefatura y la Gerencia al las diferentes comunidades en ocasión de entrega de obras o aportes estratégicos y/o donaciones en estos eventos toda la población esta en conmtacto con cada uno de ellos en los que pueden recibir sugerencias de toda índole sobre todo de ideas de proyecto.
- Otros aspectos (la relación con las comunidades que permite la ejecución de los apoyos estratégicos).

Se ha establecido agrupaciones estratégicas de proyectos para su mejor seguimiento, estos son:

- Alianzas para el desarrollo local.
- Desarrollo de infraestructura y servicios.
- Alianzas para el desarrollo con municipios.
- Jornadas de acción social.
- Inspecciones.
- Convenios.

Específicamente se ha programado la realización de proyectos en los dos primeros puntos de los anteriormente citados, los que se muestran en el cuadro siguiente.



Foto: Ramiro Espinoza

LISTADO DE PROYECTOS PROGRAMADOS EN LA GESTION 2008

N°	COMUNIDAD	PROYECTO	ACTIVIDAD
ALINZAS PARA EL DESARROLLO			
1	San Juan de Camargo	Mejoramiento de ganado productor de leche	<ul style="list-style-type: none"> • Compra de Semovientes machos de alto valor genético de raza Holstein • Mejoramiento de Pasturas (Implementación de Potreros)
2	Nueva Esperanza	Segunda Fase Proyecto producción de hortalizas	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de Bomba de viento. • Construcción de reservorio de agua. • Provisión de herramientas, tuberías y cajas de plástico.
3	Joseravi	Segunda fase Proyecto Ganadero Comunitario	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de talleres de capacitación en los cuatro factores fundamentales de la producción lechera. • Construcción de infraestructura (manga, corral, lugar de ordeño). • Construcción de bebedero. • Mejoramiento de potreros.
4	Tentarembey	Segunda Fase Proyecto Turístico	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación a beneficiarios comunitarios en temas turísticos (rutas, fauna, flora, etc). • Capacitación p/formación de mano de obra especializada en elaboración de alimentos. • Capacitación en protección y conservación de los recursos naturales renovables.
5	Candelaria	Segunda Fase Proy. Producción de hortalizas y Proy. Producción de cítricos	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción de una caseta de bombeo para mejor administración. • Implementación de un tanque de abastecimiento para ofrecer agua suficiente para el riego a cultivos. • Provisión de tubería adicional. • Mejoramiento del Cercado del perímetro del proyecto con alambre de púas para la protección del cultivar. • Provisión de herramientas, insumos y equipos adicionales. • Apoyar con un perito en control de plagas y enfermedades, además del mejoramiento productivo.
6	El Carmen de la Frontera	Segunda Fase Proyecto Producción de Hortalizas	<ul style="list-style-type: none"> • Instalará una bomba de viento cuya capacidad de bombeo es de 1,5 m3 por hora caudal con que cuenta el actual pozo en la parcela de hortalizas. • Provisión de reservorio de agua con capacidad de 10 m3 que satisfará la demanda actual del los distintos cultivos. • Mantenimiento y provisión de tubería adicional de riego. • Provisión de canastillos de plástico para el manejo adecuado de las verduras. • Construcción de infraestructura p/preparación y almacenamiento de materiales e insumos.
DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS			
7	Santa Ana	Elaboración de Proyecto a Diseño Final Construcción de Línea de media tensión El Carmen R.T- Santa Ana y red de baja Tensión Santa Ana	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación de Consultor para efectuar el documento indicado.
8	El Carmen R.T	Equipamiento de Sistema de Agua Potable	<ul style="list-style-type: none"> • Equipamiento e instalación del pozo artesiano.
9	Palmito	Tercera fase Construcción de Viviendas Sociales	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción de cuatro viviendas.
10	Yacuces	Tercera fase Construcción Agencia Municipal Comunidad Yacuces.	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción de un ambiente para llevar eventos de capacitación. • Construcción de Cerco perimetral de la Agencia Municipal.
11	Motacucito	Segunda Fase de Carpintería Comunitaria	<ul style="list-style-type: none"> • Adecuación del ambiente existente (mejoramiento de la cubierta, ampliación de piso de concreto, pintado de la infraestructura). • Construcción del cerco perimetral de la Carpintería. • Capacitar a los beneficiarios en el uso, manejo y mantenimiento de los distintos equipos (sierra circular, sierra sin fin, groceadora, torno, tupy, taladro, cepillo). • Capacitación en fabricación de distintos tipos de muebles (mesas, sillas, modulares, sillones, vitrinas, catres, puertas ventanas, etc.).

LISTADO DE PROYECTOS PROGRAMADOS EN LA GESTION 2008

N°	COMUNIDAD	PROYECTO	RESULTADOS ALCANZADOS
1	San Juan de Camargo	Mejoramiento de ganado productor de leche	<p>Se ha comprado cuatro cabezas de ganado obtenido por inseminación artificial de dos distintas granjas</p> <p>Se ha capacitado a nueve familias en:</p> <p>Alimentación: los productores saben la importancia de los alimentos sobre todo la calidad de los alimentos.</p> <p>Manejo: Las familias beneficiarias saben que cada tres años deben realizar refrescamiento de sangre para evitar la consanguinidad.</p> <p>Sanidad: los ganaderos han constatado que la parasitosis les hace perder dinero y no es perceptible.</p> <p>Reproducción: los beneficiarios conocen los cuidados que deben tener a las parturientas y a los recién nacidos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Se ha incrementado en un 20% la producción de leche. Se han efectuado tres talleres de capacitación teórico prácticos, estos estuvieron dictados por el Med. Vet. Zoot. Dependiente de ASOGAR Roberto Quezada los beneficiarios pueden efectuar diagnósticos de enfermedades comunes como mastitis, brucelosis, tuberculosis, infecciones y parasitosis, así mismo los beneficiarios están capacitados para realizar castraciones. Los productores ha comprendido que la leche no solo debe ser destinada a la venta, sino que el destinar una pequeña parte para el consumo de los componentes de la familia le traen buenos beneficios.
2	Nueva Esperanza	Segunda Fase Proyecto producción de hortalizas	<p>Se ha reducido el 80 % del consumo de combustible, el nuevo sistema de aprovisionamiento de agua es generado por la fuerza del viento, ahora solo es necesario combustible en ausencia del viento.</p> <ul style="list-style-type: none"> Todos los miembros de familia en sus ratos libres trabajan en la producción de hortalizas. Los productores se han capacitado en la producción de diferentes productos hortícolas y manejan con total independencia el sistema de riego con que cuentan. Un productor de otra comunidad ha capacitado a los productores en producción de hortalizas por tres meses. La s familias han incrementado y variado su dieta diaria con el aporte principalmente de vitaminas y minerales. Se han producido seis productos diferentes pimentón, berenjena, tomate, cebollita, perejil, zapallitos, etc. <p>Con este tipo de cultivos los productores saben que están conservando el medio ambiente, ya no deforestan grandes extensiones que generalmente provoca erosión.</p>
3	Joseravi	Segunda fase Proyecto Ganadero Comunitario	<ul style="list-style-type: none"> Con la incorporación de 20 cabezas de ganado productor de leche se ha logrado incorporar leche fresca en la dieta de los pobladores. Se ha garantizado la salud de los animales proporcionándoles un botiquín de emergencia el mismo que contiene diversos productos como instrumentos necesarios para todo tipo de faenas pecuarias Se ha logrado un convenio con ASOGAR quien proporcionará ayuda en casos de emergencia y capacitará a los beneficiarios durante la gestión 2009 Se ha instalado un sistema de provisión de agua permanente para los animales el sistema consta de: <ul style="list-style-type: none"> Una plataforma de madera para colocar los tanques de almacenamiento Dos tanques con capacidad de 5000 litros cada uno Construcción de un bebedero de H'A' de seis metros de largo Instalación del sistema con dotación permanente de agua Instalación de una bomba de viento (municipio Charagua) Se ha reflexionado en distintas reuniones con los pobladores de la comunidad de Joseravi respecto a las consecuencias de un manejo de sus tierras sin una planificación enmarcada en la ley, especialmente si se explota madera.
4	Tentarembey	Segunda Fase Proyecto Turístico	<p>La presente gestión el proyecto ha recibido sus primeros turistas y ha generado recursos económicos para la familias beneficiarias.</p> <ul style="list-style-type: none"> Parte de los miembros de la comunidad se está capacitando como mucamos y preparadores de alimentos otros miembro se están dedicando a ser guías turísticos. Los beneficiarios se capacitaron en provisión de servicios al turista como en la preparación de alimentos Con la presencia de los guardaparques se han fortalecidos los procesos de capacitación especialmente en guías turísticos. Con la realización de los talleres de diagnóstico, levantamiento de información primaria y talleres de validación se ha sensibilizado y concientizado la protección y conservación de los recursos naturales.
5	Candelaria	Segunda Fase Proy. Producción de hortalizas y Proy. Producción de cítricos	<p>Las familias beneficiarias han variado e incrementado en su dieta alimenticia hortalizas frescas mejorando el aporte de vitaminas y minerales en su organismo.</p> <p>Objetivos Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> Las familias beneficiarias de la comunidad disponen de verdura fresca en todo tiempo y en cantidades suficientes Los productores del proyecto han percibido ingresos adicionales por la venta de verduras <p>Los productores se han capacitado, conocen y saben producir hortalizas de distinta especie.</p>
6	El Carmen de la Frontera	Segunda Fase Proyecto Producción de Hortalizas	<p>Se ha reducido el 80 % del consumo de combustible, el nuevo sistema de aprovisionamiento de agua es generado por la fuerza del viento, ahora solo es necesario combustible en ausencia del viento.</p> <ul style="list-style-type: none"> Todos los miembros de familia en sus ratos libres trabajan en la producción de hortalizas. Los productores se han capacitado en la producción de diferentes productos hortícolas y manejan con total independencia el sistema de riego con que cuentan. Un productor de otra comunidad ha capacitado a los productores en producción de hortalizas por tres meses. La s familias han incrementado y variado su dieta diaria con el aporte principalmente de vitaminas y minerales. Se han producido seis productos diferentes pimentón, berenjena, tomate, cebollita, perejil, zapallitos, etc. Con este tipo de cultivos los productores saben que están conservando el medio ambiente, ya no deforestan grandes extensiones que generalmente provoca erosión.

N°	COMUNIDAD	PROYECTO	RESULTADOS ALCANZADOS
7	Santa Ana	Elaboración de Proyecto a Diseño Final Construcción de Línea de media tensión El Carmen R.T. Santa Ana y red de baja Tensión Santa Ana	<p>Con Mejorar la calidad de vida de las treinta y cuatro familias que habitan en la comunidad de Santa Ana.</p> <p>Uno de los indicadores de las Necesidades Básicas Insatisfechas, es la dotación de los servicios básicos, dentro del cual está el contar con energía eléctrica, este tiene más relevancia cuando se trata del área rural....</p> <p>Objetivos Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dotar de energía eléctrica las 24 horas del día • Promover la realización de actividades productivas en horas de la noche. • Contribuir a la creación de fuentes de trabajo a partir de la provisión permanente de energía eléctrica. • Se ha dotado de energía las 24 horas? • Cómo y cuáles son las actividades promovidas en horario de la noche? • Cuántas y cuáles son las fuentes de trabajo que se ha logrado crear? • Adicionalmente puede destacarse todas las actividades que se han desarrollado fuera de los objetivos particulares y que hayan contribuido a mejorar la calidad de vida de esta población.
8	El Carmen R.T	Equipamiento de Sistema de Agua Potable	<p>Objetivo General</p> <p>Dotar de agua en cantidades mínimas a las familias que habitan en la comunidad de El Carmen R.T.</p> <p>Se ha dotado de Describir en qué consistió el proyecto y la cantidad de agua que se ha logrado dotar a la comunidad.</p> <p>Objetivos Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dotar de agua a todos los barrios una vez al día. • Contribuir a la dotación de agua para las mínimas necesidades. • Se ha logrado dotar de agua a todos los barrios de esta población? • Qué cantidad de agua se ha dotado para las familias?.
9	Palmito	Tercera fase Construcción de Viviendas Sociales	<p>Objetivo General</p> <p>Mejorar las condiciones de habitabilidad de los pobladores de la comunidad de Palmito</p> <p>Indicar el proceso de construcción de viviendas por año en esta comunidad.</p> <p>Objetivos Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reducir las infecciones respiratorias agudas por el mal estado de las viviendas • Fortalecer los procesos locales de capacitación y sobre todo los de acción comunitaria. • Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las familias beneficiarias de la comunidad de Palmito. • En qué porcentaje se habrá reducido las infecciones respiratorias agudas? • Como se ha fortalecido los procesos locales de capacitación y de acción comunitaria?. • Como se ha contribuido a mejorar las condiciones de vida de las familias beneficiarias?
10	Yacuces	Tercera fase Construcción Agencia Municipal Comunidad Yacuces.	<p>Objetivo General</p> <p>Favorecer a los Pobladores y Estudiantes de la comunidad de Yacuces con un ambiente con capacidad para 60 personas así mismo para efectuar reuniones, capacitaciones y otros eventos</p> <p>Describir los alcances logrados.</p> <p>Objetivos Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Motivar la asistencia de los pobladores de la comunidad a eventos de Capacitación y reuniones de toda índole. • Fortalecer los procesos locales de capacitación y acción comunitaria. • Contribuir a la formación de ciudadanos calificados en distintos temas de interés. • Ofrecer a estudiantes del colegio ambiente adecuado para efectuar reuniones y actos del calendario escolar. • Describir cada uno de los Objetivos Específicos.
11	Motacucito	Segunda Fase de Carpintería Comunitaria	<p>Objetivo General</p> <p>Contribuir al mejoramiento de ingresos económicos adicionales de las familias beneficiarias de la comunidad de Motacucito a través de la implementación de la carpintería Comunitaria.</p> <p>Describir en que consistió el proyecto y la cantidad de agua que se ha logrado dotar a la comunidad.</p> <p>Objetivos Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dar valor agregado a la materia prima (madera), que se extrae de los montes pertenecientes a la comunidad. • Fortalecer la formación de mano de obra calificada además de los procesos locales de capacitación y acción comunitaria. • Contribuir a la organización de una cooperativa carpintera para la elaboración de muebles. • Promover la protección y conservación de los recursos naturales renovables y el medio ambiente. • Describir los alcances de cada uno de los objetivos, CREO QUE SE HA CAMBIADO LA ORIENTACION DEL PROYECTO?.



Foto: Rodrigo Quintana

Alianzas para el Desarrollo con Municipios

Para ejecutar cada proyecto se debe realizar las siguientes Actividades:

- Realización de coordinación con cada uno de los Municipios.
- Definición del proyecto con Municipios.
- Elaboración del proyecto con Municipios.
- Aprobación de proyecto con Municipios.
- Elaboración de convenio con cada uno de los Municipios.
- Elaboración de requerimiento y/o servicios para el proyecto de los Municipios.
- Gestión de materiales y/o servicios para los proyectos.
- Materiales y equipos de proyectos de los Municipios en almacenes.
- Envío de materiales y equipos a los Municipios beneficiados.
- Ejecución de proyecto en los Municipios.

Inspecciones

Las inspecciones se efectuaron como estaban planificadas, estas tienen el objetivo de que, Autoridades legalmente constituidas observen in situ, verifiquen y certifiquen el cumplimiento de la normativa legal vigente en Salud, Seguridad, Medioambiente y Social a la operación del sistema Gasoducto Bolivia - Brasil (Río Grande - Mutun).

Para el logro del cometido se realizaron las siguientes actividades:

Requerimiento de EPP.

Solicitud de medio de Transporte.

Coordinación con Estaciones.

Entrega de Epp a los participantes en de manera individual en cada caso.

Recogido y traslado de los participantes a la estación planificada de acuerdo al área de su jurisdicción.

Luego de cumplir con todas estas etapas se procedió a efectuar las inspecciones con las siguientes Autoridades:

Sub Prefectura de Provincia German Busch.

Participantes:

Sub Prefecto
Tecnico Ambiental

Sr. Manuel Perez
Lic. Ilonka Suarez

Municipio de El carmen R.T.

Participantes:

Alcalde Municipal
Presidente Consejo
Consejal

H. Asis Aguilera
H. Evaristo Parada
H. Airoto borda

Municipio de Roboré

Participantes:

Alcalde Municipal
Técnico Ambiental
Oficial Mayor técnico

Sr. Manuel Perez
Lic. Ilonka Suárez

Municipio de Puerto Suarez

Participantes:

Alcalde Municipal
Secretario General
Presidente del Consejo

H. Romualdo Hurtado
Sr. Herman Leigue
H. Manuel Chazal

Municipio de Puerto Quijarro

Participantes:

Alcalde Municipal	H. Aldo Clavijo
Secretario General	Lic. Rolando
Presidente del Consejo	Fernando

Comunidad San Juan de Camargo

Presidente de OTB	Sr. Vidal Chumacero
Presidente Junta Escolar	Sr. Juan Rodriguez

Comunidad Candelaria

Presidente de OTB	Sr. Marcio Zarco
Vicepresidente de OTB	Porf. Leisy Montaña

Comunidad Santa Ana

Agente Municipal	Sr. Rolin Ramos
Presidente Cmte. Cívico	Sr. Oscar Antelo

Comunidad Palmito

Presidente de OTB	Sr. Fernando Franco
Secretario Actas	Porf. Ernesto Vargas

Comunidad Yacuces

Agente Cantonal	Sr. Valentín Prieto
Presidente de OTB	Srta. Lilian Soliz

En las inspecciones las distintas autoridades ha podido evidenciar lo siguiente:

- Constatar sobre todo el manejo de los residuos sólidos se efectúa en el marco del cumplimiento a normativas vigentes ambientales.
- Constatar que los trabajadores propios, contratistas y vecinos no son afectados en su salud por la operación.
- El personal permanente y contratistas cumplen con todas las normativa legal vigente en Salud Seguridad Medio ambiente y social.
- El personal dentro cada planta (Operadores, personal de servicio, contratistas y otros) cumple y hace cumplir la normativa ambiental (Manejo de agua, aire, ruido, suelo, basura, fauna y flora).

Las conclusiones y recomendaciones se pueden apreciar en cada una de las inspecciones tiene acta la misma que se puede apreciar en anexos.

6.1.2 INTERACCIÓN COMUNITARIA

El departamento socioambiental, de GTB, ejecuta cada año el Plan de Interacción Comunitaria. Este Plan se lo trabaja de forma coordinada con las siguientes organizaciones indígenas del área de influencia: CPESC, CANOB, CAI CBI, CICHIPA, TURUBO, CICHAR y CICHGB.

De manera integrada, actuamos con cada una de las organizaciones en tres ámbitos: Fortalecimiento Organizativo, Desarrollo Productivo e Inversión Estratégica.

A lo largo de 7 años de trabajo continuo con las organizaciones indígenas se ha logrado conformar una metodología de trabajo de forma conjunta.

En las siguientes páginas podrán encontrar a detalle lo que hemos hecho en cada uno de estos ámbitos y con cada una de las organizaciones indígenas.

a) Reunión Anual de Planificación

En esta reunión de planificación se fijan o modifican las líneas de acción, se aprueba el presupuesto anual de inversión, se fijan las fechas de las próximas reuniones de seguimiento (3 reuniones anuales), plazos de entrega de los planes por organización, y la fecha tentativa para la inspección.

La reunión de planificación se la realizó el 18 de diciembre de 2007, ahí, se fijaron los siguientes plazos:



Foto: Rodrigo Quintana

- Hasta el 20 de enero presentación de los planes.
- Hasta el 28 de febrero revisión y aprobación de los planes.
- Hasta fines de marzo, presentación de los perfiles.
- Hasta el 31 de octubre ejecución del presupuesto.
- Reuniones de seguimiento.

Fines de febrero

2da. Semana de junio

Fines de octubre reunión de cierre de la gestión

- Inspección del DDV

Mediados de agosto

b) Elaboración de Plan de Inversión (organizaciones indígenas)

Luego de esta reunión las organizaciones tienen que definir con sus comunidades y/o directorios la distribución de los fondos asignados, partiendo siempre, de las potencialidades de sus comunidades.

El plan de inversión tiene que estar elaborado en base a las líneas de acción definidas en la última reunión.

Las organizaciones enviaron sus propuestas en las siguientes fechas:

- CPESC: 22 de enero
- CANOB: 24 de enero
- CICHGB: 25 de enero
- CICHIPA: 28 de enero
- CICHAR: 28 de enero
- CAI: 29 de enero
- CBI: 19 de marzo
- TURUBO: 04 de abril

c) Revisión del Plan Anual de inversión

Luego que la organización envía su plan de inversión, este es evaluado por el departamento socioambiental y en caso de requerirse mayor información se realizan reuniones individuales, con el directorio de cada organización. En estas reuniones la jefatura socioambiental y su relacionador comunitario pueden hacer sugerencias a las organizaciones para realizar una mejor inversión de los recursos.

- CPESC: Se realizó una reunión con el directorio de CPESC para mejorar la propuesta presentada. El 6 de marzo presentaron la nueva propuesta reformulada. El 7 de marzo se aprobó la propuesta de la CPESC.
- TURUBO: El 7 de marzo se enviaron las observaciones a la organización. El 4 de abril presentaron la nueva propuesta.
- CANOB: El 29 de enero se realizó una reunión con el directorio de CANOB, con los cambios sugeridos

d) Elaboración Plan anual ICHEPE USAKA.

Con los planes aprobados de las organizaciones indígenas se elaboró el Plan Anual Ichepe Usaka.

e) Elaboración y firma de convenio con la Organización.

Con el apoyo del departamento legal, se elaboró cada uno de los convenios de cooperación, en el que se describen los objetivos, el cronograma, los ítems y el presupuesto a ejecutarse en la gestión.

N°	Convenio	Organización	Fecha de inicio	Fecha de cierre
1	DL 01-08	CANOB	31/03/2008	23/12/2008
2	DL 02-08	CAI	31/03/2008	09/10/2008
3	DL 03-08	CPESC	26/03/2008	15/10/2008
4	DL 04-08	CICHIPA	02/04/2008	Pendiente
5	DL 12-08	CHEQUE OITEDIE	01/04/2008	19/12/2008
6	DL 19-08	CICHAR	14/04/2008	29/10/2008
7	DL 20-08	CICHGB	07/04/2008	21/11/2008
8	DL 21-08	CBI	07/04/2008	09/10/2008
9	DL 23-08	TURUBO	14/05/2008	09/01/2009

Se firmaron 9 convenios y hasta la fecha se han elaborado 8 cierre de convenios, queda pendiente la entrega del material de construcción para la CICHIPA y la firma del acta de cierre por parte de TURUBO.

Con todas las organizaciones se ejecutó el 100% del presupuesto como se verá en el detalle por organización.

f) Elaboración y gestión de requerimientos

Por adquisiciones se realizaron 87 requerimientos para gestionar la compra de insumos y equipos para las organizaciones indígenas. Otros han sido realizados con fondos de adelanto.

g) Elaboración y firma de Actas de entrega

Se han elaborado 53 actas de entrega.

h) Seguimiento y monitoreo

- CICHAR: con la CICHAR se han realizado 2 visitas al año a todas sus comunidades, con la entrega de material escolar y plantines.
- CICHGB: Se ha realizado una entrada a todas las comunidades de Germán Busch, con la entrega de material escolar y botiquines.
- CBI: Se participó en una asamblea de la organización.
- CANOB: Se ha visitado las comunidades de: Yacuses, Urucú, Barrio Bolivar, Poza Verde, Puesto Paz y Porvenir.
- TURUBO: Se ha realizado una asamblea con las artesanas y un taller de pintura.
- CICHIPA: Con Cichipa se ha dado seguimiento a la construcción de su depósito y vivero. El próximo año se comenzará con la construcción de sus oficinas.
- CPESC y la OICH: El apoyo va dirigido a fortalecer a la organización matriz, no a las comunidades. El contacto con ambas organizaciones, es continuo.

i) Reuniones de seguimiento

Se han realizado dos reuniones de seguimiento:

- 08 de diciembre de 2007 se establecieron los plazos para la gestión 2008
- 04 de junio de 2008
- 15 de octubre de 2008

j) Reunión de evaluación y planificación

Esta reunión ha quedado pendiente para mediados del mes de enero, sin embargo hay que aclarar que en la reunión del 15 de octubre se fijó la fecha de entrega del plan 2009. Todas las organizaciones han presentado su propuesta de trabajo para la siguiente gestión.

k) Acta de cierre de convenio

Hasta principios de enero se elaboraron las actas de cierre de convenios.

N°	N° convenio	Organización	Fecha de cierre
1	DL 01-08	CANOB	23/12/2008
2	DL 02-08	CAI	09/10/2008
3	DL 03-08	CPESC	15/10/2008
4	DL 04-08	CICHIPA	Pendiente
5	DL 12-08	CHEQUE OITEDIE	19/12/2008
6	DL 19-08	CICHAR	29/10/2008
7	DL 20-08	CICHGB	21/11/2008
8	DL 21-08	CBI	09/10/2008
9	DL 23-08	TURUBO	09/01/2009

TRABAJO REALIZADO POR ORGANIZACIÓN

a) Coordinadora de Pueblos Étnicos de Santa Cruz

La CPESC es la organización departamental que aglutina a los pueblos indígenas, Chiquitanos, Ayoreos y Yuracares.

Al ser una organización matriz, el apoyo brindado por GTB, se ha direccionado a fortalecer a la organización, por ello se ha colaborado sobre todo en garantizar la difusión del programa de radio "Vivencias Culturales". De igual manera se ha fortalecido la secretaria de comunicación con la dotación de algunos equipos para apoyar en las capacitaciones que brinda la organización a sus organizaciones de base.

b) Organización Indígena Chiquitana

Plan 2008 -CPESC					
Línea de Acción	Ítem	Detalle		Monto Presupuestado en \$us.	Monto Ejecutado
1. Fortalecimiento Organizativo	1.1. Pago de servicios	Mantenimiento de oficina		230,00	230,00
		Mantenimiento de Vehículo		800,00	800,00
		Combustible		1.200,00	1.200,00
		Mantenimiento de equipos de la unidad de comunicaciones		500,00	500,00
		Pago de Espacio Radial	Radio Paititi	1.380,00	1.380,00
			Radio Nativa		
			Radio Patria nueva		
			Radio Santa María		
	1.2. Equipamiento	1 Proyector		2.390,00	2.394,77
		1 Reportera			
		1 Generador de luz portátil y estabilizador			
		1 Megáfono			
1 Televisión					
1 Computadora					
1 DVD					
TOTAL				6.500,00	6.504,77

La OICH al igual que la CPESC, cuenta con un presupuesto anual de 6500 \$us. En la gestión 2007 la OICH tomó la decisión de adquirir un transmisor de radio. Para poder realizar esta compra se utilizaron recursos de la gestión 2007 y 2008.

En esta gestión se entregó e instaló el transmisor de radio. Para poder realizar la instalación del transmisor GTB colaboró con un presupuesto extra para cambiar algunos accesorios del sistema de comunicación de la radio emisora "La Voz de los Chiquitanos".

Actualmente la radioemisora está funcionando con un transmisor de 1 kilo watts, por lo que ha logrado mayor alcance.

Plan 2008 -OICH				
Línea de Acción	Ítem	Detalle	Monto Presupuestado en \$us.	Monto Ejecutado en \$us.
Fortalecimiento Organizativo	1.1. Equipamiento	Transmisor (\$us 9.900,00)	4.600,00	4.600,00
		Instalación del Transmisor (saldo)	1900,00	2.950,00
TOTAL			6.500,00	7.550,00



Foto: William Lutino
mención especial

c) Central Ayorea Nativa del Oriente Boliviano

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

- **Gastos Operativos:** La CANOB es una de las pocas organizaciones de base que cuenta con oficinas propias. Actualmente cuenta con cuatro bloques: albergue, oficinas, salón de reuniones, salón para exposiciones y biblioteca.
De igual manera cuenta con el personal y los equipos necesarios para su funcionamiento, sin embargo hay gastos operativos que no han logrado cubrirlos, a través de ningún proyecto. Por ello se destinó 3.000 \$us. para paliar alguna de sus necesidades.
- **Infraestructura:** Como dijimos anteriormente, Canob cuenta con un buen equipamiento e infraestructura, sin embargo no contaba con una adecuada batería de baños. Tomando en cuenta la cantidad de personas que visitan la CANOB y los que se alojan en el albergue se definió apoyar con la construcción de dos baños (hombres y mujeres).
También se definió aumentar el tamaño de la barda para evitar el ingreso de malvivientes.
- **Formación de estudiantes:** Hace un par de años que GTB viene colaborando con la formación de estudiantes ayoreos tanto en Tekove Katu como en Colonia Piray, ambos son centros de formación técnica. En esta gestión se han graduado:
 - En Medio Ambiente, de Tekove Kayu, Rosendo Alpire.
 - Bachillerato y Técnico Agropecuario, de Colonia Piray, Levi Etacore y Mariano Picaneray.

El apoyo que brinda GTB, consiste en la dotación de materiales escolares, material de limpieza y en el caso de los estudiantes de agropecuaria, se les ha dotado de ropa de campo (camisas, botas, botines, pantalones, impermeables, etc.).

- **Equipamiento y Apoyo Técnico:** Se ha dotado al área de artesanía de un equipo de computación para llevar un mejor registro de las piezas artesanales que son entregadas a la CANOB. De igual manera, GTB ha continuado con el apoyo técnico de la organización.

INVERSIÓN ESTRATÉGICA

- Apoyo al asentamiento ayoreo de Yacuses: En la localidad de Yacuses se encuentra un asentamiento ayoreo, relativamente nuevo. Las necesidades de agua y luz fueron las prioridades de las personas de esta comunidad, por ello se realizó la instalación de un pequeño sistema de agua, de igual manera se ha construido una pilastra y se ha entregado cable para la distribución de energía a las viviendas.
- Apoyo en demandas comunales y salud: se apoyó 25 casos relacionados con problemas de salud. Los fondos se utilizaron principalmente en la compra de medicamentos y consultas médicas.

MONITOREO Y SEGUIMIENTO A PROYECTOS ANTIGUOS

- Acceso a Materia Prima: La principal actividad de las mujeres ayoreas, en todas las comunidades, es la elaboración de piezas artesanales en base a fibra de garabatá. Año a año el acceso a esta planta es cada vez mas difícil debido, al avance de la agricultura, en la que se destruyen los campos en los que existe esta planta, por ello se tienen que trasladar, a lugares cada vez mas lejanos para su recolección. Por este motivo se ha colaborado a las comunidades de Poza Verde, Garay, Barrio Bolívar y Tres de Mayo en jornadas de recolección de garabatá.

En la tienda Ichepe Usaka las comunidades y asentamientos ayoreos comercializan sus productos (bolsos, carteras, cinturones, collares, manillas y tallados en madera).

- Seguimiento proyecto de cítricos: El año 2006 y 2007 se sembraron plantas de cítricos en las comunidades de Poza Verde, Barrio Bolívar, Zapocó, Puesto Paz, Porvenir, Esperanza, Tobité, Urucú, Guiday Ichay y Santa Teresita. Este año se compró abonos e insecticidas para asistir a las comunidades que han solicitado el apoyo a la organización, CANOB.



Foto: Mirtha Soruco

Plan 2008-CANOB				
Línea de Acción	Ítem	Detalle	Monto Presupuesto	Monto Ejecutado
1.- Fortalecimiento Organizativo	1.1. Gastos operativos	Gastos operativos y de funcionamiento de oficina	3.000,00	3.000,00
	1.2. Infraestructura	Construcción de baños y barda	3.000,00	4.172,20
	1.3. Formación de estudiantes	Apoyo a estudiantes de Tekove Katu y Colonia Piray	1.200,00	1.207,00
	1.4. Equipos	Compra de un equipo de computación	800,00	800,42
2.-Inversión Estratégica	2.1 Materiales	Sistema de agua y luz para comunidad ayorea de Yacuses	500,00	444,71
	2.2. Materiales, herramientas e insumos	Apoyo en salud a demandas comunales	1.900,00	1.947,18
3.- Monitoreo y Seguimiento a Proyectos Antiguos	3.1. Materiales, insumos, herramientas	Acceso a materia Prima (recolección de Garabatá)	1.500,00	1.500,00
		Manejo de cítrico (abono y fertilizantes) y compra de plantines	1.100,00	1.100,00
TOTAL Sus.			13.000,00	14.171,51

d) Capitanía del Alto Isozo

La capitanía del Alto Isozo, es una organización nueva. Como CAI, a partir de esta gestión se ha incorporado al Plan Interacción comunitaria Ichepe Usaka. Al ser una organización no impactada directamente por GTB, recibe un presupuesto menor al de las organizaciones de base.

La propuesta presentada por la CAI, se basó en la implementación de un proyecto piloto de cría de gallinas ponedoras.

Las líneas de acción fueron las siguientes:

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

- Apoyo Técnico: Se apoyó a Ezequiel Sánchez, para que dé seguimiento al proyecto avícola. Él se encargó de realizar las reuniones con las mujeres de las dos comunidades beneficiarias (Tamachindy y Copere Loma).
- Equipamiento: Se dotó a la organización de equipos (cámara fotográfica, reportera e impresora) para que el técnico de la capitanía cuente con las herramientas necesarias para realizar un mejor seguimiento al proyecto.

DESARROLLO PRODUCTIVO

- Compra de materiales e insumos: Para la implementación de este proyecto se realizó la entrega de: alambre de púa, malla de gallinero, clavos y carpa. También se realizó la perforación de

dos pozos, tipo flexi, para poder dotar de agua a los gallineros. A ambas comunidades se entregaron 900 gallinas kaipira, alimento balanceado y vacunas.

Entre las dificultades que se ha tenido con la implantación de este proyecto ha sido la mortandad del 50% de las aves, debido principalmente a las altas temperaturas de la zona del ISOSO. De igual manera falló la contraparte de las beneficiarias en la construcción del gallinero a pesar de las recomendaciones y seguimiento del técnico de la CAI.

Plan 2008-CAI				
Línea de Acción	Ítem	Detalle	Monto Presupuestado en \$us.	Monto Ejecutado en \$us.
1.- Fortalecimiento Organizativo	1.1. Apoyo Técnico	Apoyo Técnico	1.800,00	1.800,00
	1.2. Materiales y equipos.	- Una Cámara Fotográfica digital con memoria externa, - Una reportera - Una impresora - Un Flash Memory	460,00	452,62
2.- Desarrollo Productivo	2.1. Materiales, insumos	Implementación de Proyecto Avícola	4.240,00	4.247,38
TOTAL			6.500,00	6.500,00

e) Capitanía del Bajo Isoso

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

- Equipamiento de Oficinas: La capitanía del Bajo Isoso es una organización nueva, hace dos años que forma parte del Plan Interacción Comunitaria. Del total de su presupuesto 3.000 \$us. fueron utilizados en el equipamiento de su oficina. Con este presupuesto se compraron dos computadoras, dos escritorios y material para el funcionamiento de la oficina.

INVERSIÓN SOCIAL

- Mejoramiento de alambrados: La CBI planteó la compra y entrega de alambre de púa a las comunidades del bajo Isoso, con el objetivo de dar seguridad a sus plantaciones, sobre todo de maíz. Como sabemos en esta zona se cría principalmente chivos, animal depredador de cualquier tipo de cultivo. Por lo que se entregó 144 rollos de alambre de púa, para proteger los sembradíos de la zona.
- Apoyo a Artesanas: La tienda de artesanía Ichepe Usaka, a partir de este año, ha comenzado a recibir producción artesanal de las comunidades asentadas en la zona del bajo isoso, a través de la CBI. Las comunidades con las que se está trabajando son: Yobi, Rancho Nuevo y Aguarigua. Con la representantes de las mujeres de Yobi se visitó la tienda Ichepe Usaka además de otras tiendas para fijar los precios de venta.

Plan de Desarrollo CBI 2008				
Línea de Acción	Ítem	Detalle	Monto Presupuestado en \$us.	Monto Ejecutado en \$us.
1. Fortalecimiento organizativo	1.1. Equipamiento de oficina	Una Computadora Portátil	1.200,00	1.300,00
		Una Computadora	1.000,00	806,04
		Una Impresora	70,00	74,75
		2 Escritorios en L y un gavetero	440,00	444,24
		5 Flash Memory	90,00	127,45
		Material de Oficina	200,00	243,77
2.- Inversión Social	2.1. Mejoramiento de Alambrados	Compra de alambre y grapas	8.800,00	8.800,00
	2.2. Apoyo a artesanías	Compra de Hilo	1.200,00	1.203,75
Total \$US			13.000,00	13.000,00

f) Central Indígena Chiquitana de Pailón

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

- Servicios: En la gestión 2006 se apoyó en la construcción y enmallado perimetral del vivero forestal y de plantas ornamentales. Para hacer un mejor manejo del mismo, en esta gestión, se colaboró con el apoyo técnico del vivero.
- Infraestructura: La CICHIPA es la única organización indígena, del área de influencia de GTB, que no cuenta con oficinas propias. En esta gestión, se definió con la organización, hacer los planos de sus oficinas y comenzar a comprar los materiales para construir sus oficinas. Y esto es lo que hemos hecho, se ha elaborado el plano y se han comprado los materiales en la gestión 2009 se comenzará a construir.

MONITOREO Y CONTINUIDAD A PROYECTOS ANTIGUOS

- Infraestructura: Tomando en cuenta la construcción de las oficinas de la organización se ha construido un depósito en el vivero, para guardar todo el material de construcción, mientras dure la obra, luego se utilizará para depósito de los materiales del vivero.

Plan de Desarrollo CICHIPA 2008				
Línea de Acción	Ítem	Detalle	Monto Presupuestado en \$us.	Monto Ejecutado en \$us.
1.- Fortalecimiento Organizativo	1.1.- Compras y/o servicios.	Técnico para el vivero de Pailón	1.500,00	1.50
	1.2. Infraestructura y/o equipamiento	Diseño y material y construcción de las oficinas de la CICHIPA	10.000,00	10.00
2.- Monitoreo y continuidad a proyectos antiguos	2.1. Infraestructura y/o equipamiento	Construcción de depósito y vigilancia del vivero.	1.500,00	1.50
Total \$us.			13.000,00	13.00

g) Central de Comunidades Indígenas de Chiquitos-TURUBO

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

- Apoyo técnico y logística: Se asignaron 2500 \$us. para el apoyo técnico y gastos de movilización. Alberto Aguilar hace 3 años que trabaja con la organización, apoya sobre todo, al proyecto artesanal y da asesoramiento a las comunidades, afiliadas a TURUBO, en los proyectos agropecuarios.
- Equipamiento: Se dotó de una computadora con su impresora para, sobre todo, al proyecto artesanal para llevar un mejor control de la producción artesanal.

DESARROLLO PRODUCTIVO

- Insumo y equipos: Tomando en cuenta que todas las comunidades cuentan con tierras comunales productivas, la organización ha hecho las gestiones para la compra de un tractor agrícola. Los fondos asignados por GTB se utilizaron como cuota inicial. Con este equipo se ampliará los cultivos comunales.
- También se ha entregado a la organización 3 bolsas de semilla de pasto, para entregar a las comunidades que están mejorando y ampliando sus pasturas.

MONITOREO Y CONTINUIDAD A PROYECTOS ANTIGUOS

- Proyecto Artesanal: El apoyo a las artesanas se inició el año 2004 y sin temor a equivocarnos ha sido el proyecto que mayor beneficio ha brindado a las mujeres de las comunidades de: Nuevo Horizonte, Natividad, Dolores, Pozo el Cura y Cruz Blanca.

Detalle	2003	2004	2005	2006	2007	2008	TOTAL \$us.
Compra de materia prima	0,00	2.111,33	707,00	1100,00	1250,00	0,00	3.268,33
Comercialización	0,00	874,00	800,00	1000,00	1250,00	1000,00	4.924,00
TOTAL \$us.	0,00	2.985,33	1.507,00	2.100,00	2.500,00	1000,00	8.192,33

Puede ver en el cuadro, para la compra de materia prima GTB ha apoyado con 3.268,33 \$us. En el ítem de comercialización se ha apoyado con 4.924,00 \$us.

Con el capital asignado en 5 gestiones se ha movido la siguiente producción:

Nº piezas Entregadas	Total Entregado en Bs.	Total Vendido en Bs.
12.515	242.380,89	197.451,10

Plan de Desarrollo TURUBO 2008				
Línea de Acción	Ítem	Detalle	Monto Presupuestado en \$us.	Monto Ejecutado en \$us.
1.- Fortalecimiento Organizativo	1.1.- Compras y/o servicios.	Apoyo Técnico agropecuario	2.000,00	2.000,00
		Logística	500,00	500,00
	1.2.Mobiliario y/o equipamiento	Equipo de computación	1000,00	1000,00
2.- Desarrollo Productivo	2.1. Insumos, equipos y materiales	Cuota inicial para la compra de un Tractor Agrícola	6.000,00	6.000,00
		Combustible y lubricantes	1000,00	1000,00
		Semilla de Pasto	720,00	720,00
3.- Monitoreo y continuidad a proyectos antiguos	3.1. Proyecto Artesanal	Comercialización	1000,00	1000,00
		Entrega de productos en la tienda	300,00	300,00
		Material de escritorio	180,00	180,00
		Reunión con artesanas	300,00	300,00
TOTAL \$us.			13.000,00	13.000,00

h) Central Indígena Chiquitana Amanecer Roboré

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

- Apoyo técnico: Se asignaron 2500 \$us. para el apoyo técnico y gastos de movilización. Huber Yuré ha comenzado a apoyar a la CICHAR dando seguimiento y asesorando a las comunidades, afiliadas a la CICHAR.
- Equipamiento: Se dotó de mobiliario y una cámara fotográfica a la central. Con la cámara fotográfica se están registrando las reuniones y entrega de materiales, equipos e insumos a las comunidades. De igual manera se entregó material de oficina.

Por tercer año consecutivo se ha colaborado a Rosangela Leigue en su formación de Profesora Bilingüe.

DESARROLLO PRODUCTIVO

- Insumo y equipos: En esta gestión, se ha entregado a la central, semillas de distintas variedades, para que sean entregadas, a las comunidades afiliadas a la central.
 - 5 bolsas de semillas de maíz chiriguano.
 - 4 bolsas de semillas de pasto Brizanta.
 - 3 bolsas de sorgo híbrido.
 - 2 bolsas de sorgo forrajero.
 - 5 bolsas de maíz Suwan.
 - 5 bolsas de semilla de maíz blanco.
 - 5 lastas de semilla de sandía.
 - 5 latas de semilla de pepino.

39 rollos de alambre y grapas se han entregado para mejorar los alambrados de los potreros y chacos de las comunidades indígenas de Roboré.

Una de las pocas comunidades que cultiva caña de azúcar, en la zona de Roboré, es la comunidad de San Rafael. En esta comunidad se prepara miel de caña, empanizado y azúcar morena. Para facilitar la molienda se ha entregado a la comunidad, una molienda con su motor.

- Apoyo a Club de Madres: A los clubes de madres de las comunidades de San Pedro y Los Sotos se le ha entregado de a una máquina de costurar. En estas dos comunidades las mujeres están organizadas, la máquina de costura es utilizada por cada una de ellas para elaborar sus manualidades (mantales, tapetes, cortinas, fundas, cojines, etc.)

INVERSIÓN ESTRATÉGICA

- Entrega de Material Escolar: Gas TransBoliviano (GTB) y la Central Indígena Chiquitana (CICHA) entregaron material educativo a 16 escuelas de las comunidades de Roboré, por segundo año consecutivo.

450 mochilas con lápices, borradores, tajadores, colores y cuadernos, fueron recibidas con mucha alegría por niños y niñas de las diferentes comunidades. Los profesores también mostraron su satisfacción por contar con el material escolar.

Erwin Cuellar, presidente de la CICHA, comentó que esta iniciativa beneficia al estudiante, a los padres de familia y a los profesores; ya que muchas veces son los maestros quienes compran, con su sueldo, el material con tal que el alumno no se atrase en el avance de las diferentes materias.

Además de las mochilas, también se entregó a la escuela: medicamentos para surtir el botiquín de primeros auxilios, cartulinas, papel bond, carpícolas, tizas y basureros. Esta es una iniciativa de la CICHA que se ha hecho realidad con el apoyo de GTB.

- Siembra de Plantas Frutales: Con el fin de que los niños que asisten a la escuela tengan fruta fresca la mayor parte del año, se entregaron 350 plantines de naranja, manga, mandarina, pitón, chirimoya, acerola y guayaba. Todas las plantas se distribuyeron en 14 escuelas de las comunidades afiliadas a la central. En casi todas las comunidades, se contó con el apoyo de padres de familia y alumnos de las comunidades.

Plan de Desarrollo CICHA 2008				
Línea de Acción	Ítem	Detalle	Monto Presupuestado en \$us.	Monto Ejecutado en \$us.
1.- Fortalecimiento Organizativo	1.1.- Compras y/o servicios.	Apoyo Técnico	2.500,00	2500,00
	1.2.Mobiliario y/o equipamiento	Compra de Mobiliario	500,00	500,00
		Material de escritorio	100,00	88,36
		Cámara fotográfica digital Sony y una memoria externa	400,00	410,00
		Apoyo a estudiante	400,00	400,00
2.- Desarrollo Productivo	2.1. Insumos, equipos y materiales	Semillas: maíz, pasto, sorgo, sandía, zapallo, pepino 39 rollos de Alambre y 50 Kg. de grampas	5.000,00	5022,50
		Molienda motor y herramientas	1800,00	1789,73
	2.2. Apoyo a club de madres	Máquinas de costura, hilos y telas	800,00	789,41
3.- Inversión Estratégicas	3.1. Insumos, equipos y materiales	450 mochilas con: cuadernos, lápices, borradores, colores, etc.	600,00	600,00
		Botiquín Escolar	200,00	200,00
		Siembra de Árboles frutales en escuelas de las comunidades (naranja, mandarina, manga, guayaba, chirimoya, pitón, acerola)	700,00	700,00
TOTAL \$us.			13.000	13000,00

i) Central Indígena Chiquitana Germán Busch.

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

- Apoyo técnico: Se asignaron 2400 \$us. para el apoyo técnico agropecuario y jurídico. El técnico jurídico ha dado seguimiento a la demanda de la TCO Otuquis. Esta demanda fue aceptada en el mes de septiembre. El técnico agropecuario ha sido el encargado de entregar las semillas a las comunidades y asesorarlos para la siembra.
- Equipamiento: Se dotó a la central indígena de un proyector, una cámara fotográfica y 4 flash memory. Con los equipos entregados, la central actualmente cuenta con todos los equipos necesarios para brindar mayor información y capacitación a sus comunidades.

DESARROLLO PRODUCTIVO

- Insumo y equipos: Se ha entregado a la central, semillas de distintas variedades, para que sean entregadas a sus comunidades.
- 30 bolsas de semillas de maíz chiriguano.
- 20 bolsas de semillas de fréjol.
- 4 latas de semilla de: tomate, lechuga, cebolla verde, zanahoria, pimentón, acelga, remolacha, rábano, repollo, pepino, cebolla roja.

Las comunidades que se han beneficiado con la semilla de maíz y fréjol son las siguientes: Candelaria Miraflores, Palmera, San Francisco, Naranjal Colombo, Carmen Viejo, San Andrés, Aguas Calientes y Curichi Bravo. También se entregaron 5 motosierras para aumentar el establecimiento de cultivos.

INVERSIÓN ESTRATÉGICA

- Entrega de Material Escolar: Con los materiales escolares comprados en la gestión 2007, Gas TransBoliviano (GTB) y la Central Indígena Chiquitana Germán BUSCH (CICH-GB) entregaron material escolar a 18 escuelas de las comunidades de la provincia Germán Bush, por segundo año consecutivo.

550 mochilas con lápices, borradores, tajadores, colores y cuadernos, fueron recibidas con mucha alegría por niños y niñas de las diferentes comunidades, además que los padres y profesores agradecieron esta iniciativa.

También se revisó cada uno de los botiquines de la escuela y se les entregó los medicamentos que ya se habían agotado. De igual manera se entregó de a dos baldes de pintura de 18 litros, rodillos, brochas y lijas para que se pinte la escuelita.

Esta iniciativa se hizo realidad gracias a la coordinación de GTB y la CICHGB que vienen trabajando, de forma conjunta, por 6 años consecutivos con el Plan de Interacción comunitaria,

Con el presupuesto de la gestión 2008 se han comprado: cuadernos, cartulinas, lápices, borradores y colores que serán entregados a principios del año escolar 2009.



Foto: Mirtha Soruco
mención especial

Plan de Desarrollo CICHGB 2008				
Línea de Acción	Ítem	Detalle	Monto Presupuestado en \$us.	Monto Ejecutado en \$us.
1.- Fortalecimiento Organizativo	1.1.- Apoyo técnico	Comunicador	300,00	0,00
		Combustible		150,00
		Asistente Jurídico	1200,00	1200,00
		Técnico Agropecuario	1200,00	1200,00
	1.2.Mobiliario y/o equipamiento	Retro proyector	1.500,00	774,00
		4 flash memory		112,00
		1 cámara fotográfica digital		218,00
		1 memoria para cámara digital		45,00
2.- Desarrollo Productivo	2.1. Insumos, equipos y materiales	5 motosierras	5800,00	3333,35
		Semillas de hortalizas y 30 quintales de maíz		1582,00
		20 quintales de semillas de fréjol		1385,00
		Envío de semillas		209,37
3.- Inversión Estratégicas	3.1. Materiales	Material Escolar	2000,00	2000,00
		Medicamentos botiquín escolar	1000,00	1000,00
	TOTAL \$us.			13000,00

Total presupuestado y ejecutado

Plan de Interacción Comunitaria

GRAN TOTAL		
Detalle	Presupuestado	Ejecutado
CPESC	6.500,00	6505,58
OICH	6.500,00	7550,00
CAI	6.500,00	6500,00
CBI	13.000,00	13.000,00
CANOB	13.000,00	14171,51
CICHIPA	13.000,00	13000,00
TURUBO	13.000,00	13000,00
CICHAR	13.000,00	13000,00
CICHGB	13.000,00	13208,72
TOTAL	97.500,00	99.935,81

II. Ichepe Usaka La tienda de Artesanías

Eventos en los que participamos

- Feria del Libro
- Expofores
- Feria San Javier
- Feria Geokinetic
- Feria del Gas
- Fexpo
- Feria navideña colegio Americano
- FEXPOMIPE
- Ferias Prefectura
- Manzana 1

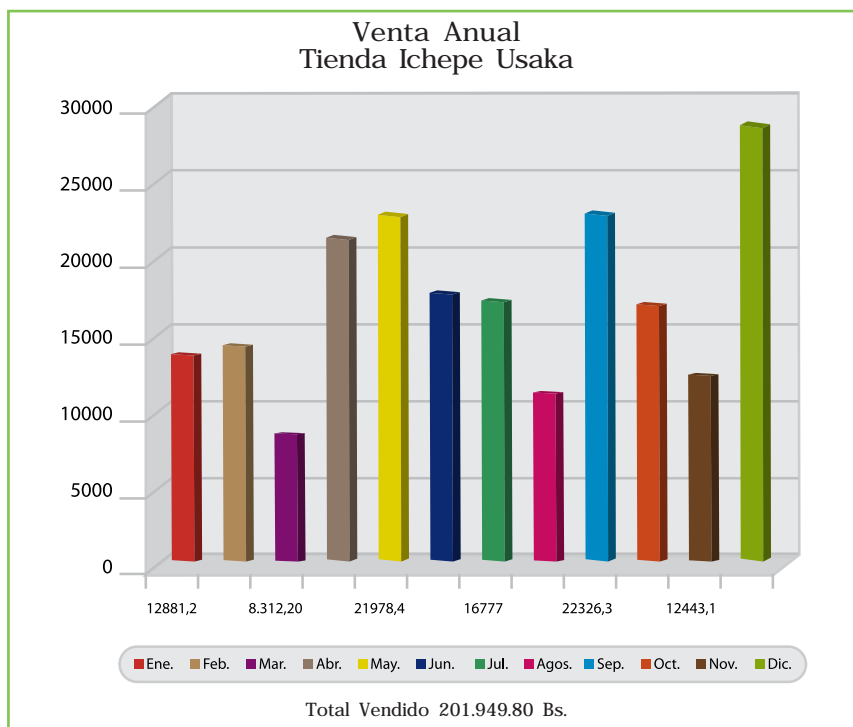


Foto: Mirtha Soruco

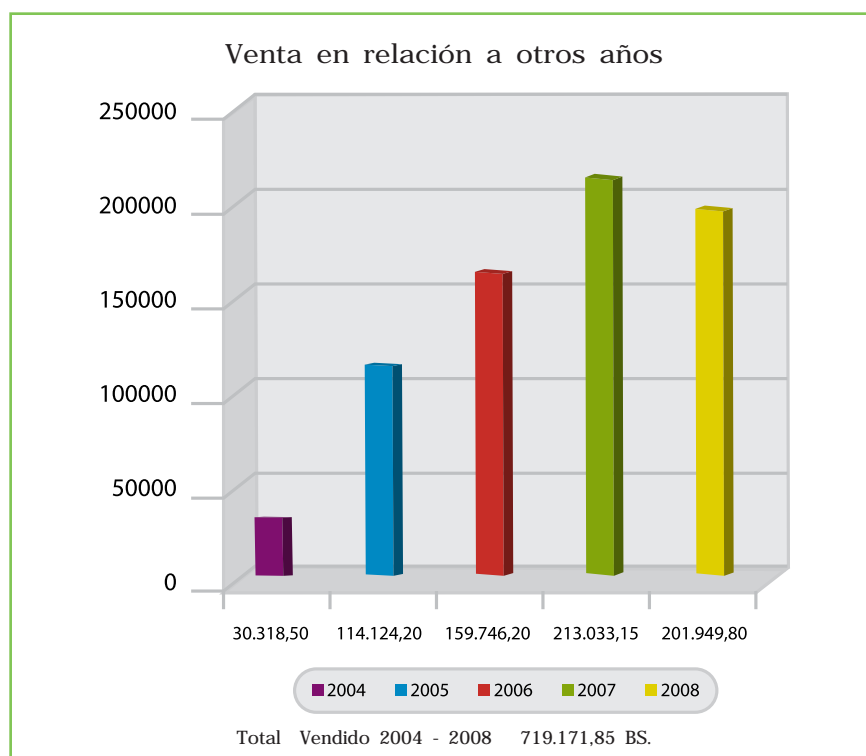




Foto: Mirtha Soruco

Monitoreo y Seguimiento:

- En el mes de agosto se realizó el inventario de la tienda.
- Se participaron en distintos eventos, en los que se tiene que acomodar y decorar el espacio de la tienda
- Se han realizado movimiento de productos en la tienda, en los que se acomoda de distinta forma por cada movimiento.
- Se actualizaron las carpetas de entregas y ventas de cada organización.
- Se acomodó el depósito, en cajas por producto.
- Monitoreo de ventas y entregas de productos
- Elaboración de informes de ventas
- Actualmente los productos de la tienda Ichepe Usaka se comercializan en:

La Paz: Tienda Green Hands

Sucre: AWAJ WARMI

Santa Cruz: New York Mall

Para la Feria Exposición, en el acto de inauguración del stand de GTB, se realizó un desfile de moda con el diseño de bolsos y accesorios de dos diseñadoras destacadas en nuestro medio: Raquel Barahona y Paz Soldan. Ambas utilizaron piezas artesanales de la tienda Ichepe Usaka.

Firma de convenio:

Gas TransBoliviano, la tienda Ichepe Usaka y la organización artesanal Ayorea, Cheque Oitedie, firmaron un convenio, en el que GTB ha asignado un capital a la tienda de artesanía de 20.000 Bs. para la compra de la producción de la organización indígena.

Este año se han realizado 2 compras, ejecutándose el presupuesto asignado por GTB. La producción se encuentra en la tienda Ichepe Usaka, quien se encargará de ahora en adelante de vender y comprar por 5 años consecutivos la producción de Cheque Oitedie.

6ta.INSPECCIÓN DEL DDV Y LAS ESTACIONES

En el Marco del Plan de Monitoreo y Control del Derecho de Vía de Gas TransBoliviano S.A. está contemplada la realización de una inspección anual del DDV y las estaciones del Gasoducto Bolivia - Brasil. Esta inspección la realizan las Organizaciones Indígenas del Área de Influencia General de GTB.

Este año se planificó la realización de la 6ta. Inspección del Derecho de Vía y las Estaciones de Medición y Compresión del Gasoducto Río Grande-Mutún para la fecha del 11 al 17 de agosto, sin embargo por las inclemencias del tiempo, se postergó para la fecha del 07 al 13 de septiembre.

La realización de la 6ta. Inspección fue planificada y coordinada por la Gerencia de SSMS de GTB con las Organizaciones de su área de influencia general: CPESC, OICH, CANOB, CABL, CBI, CAI, CICHIPA, CCICH-TURUBO, CICHAR y CICHGB.

La Gerencia de SSMS vió por conveniente invitar a las Autoridades competentes del Ministerio del MMDRAMA, Ministerio de Hidrocarburos, Prefectura y SERNAP, para

que sean parte de esta inspección, tuvimos la satisfacción de que contar con un personero de la Unidad de Medio Ambiente del Ministerio de Hidrocarburos (UMA), un representante de CIDOB y el Director del Parque Kaa Iya.

Las 10 Organizaciones Indígenas confirmaron su participación enviando los nombres de sus delegados, con los cuales se coordinó la logística, para encontrarse en Santa Cruz como punto inicial de la inspección. Cabe recalcar, que este año, a pesar de haber confirmado su participación los delegados de la CABI no asistieron a la inspección.

El sábado 6 de septiembre se constituye en la fecha inicial de la inspección con la entrega del EPP (Equipo de Protección Personal) adecuado, para la realización de la actividad. Se le entregó a cada delegado 2 camisas, 2 pantalones, 2 poleras, 1 par de botas, casco, guantes, gorra, gafas, protector auditivo y un bolso para el equipaje.

Como todos los años se le entregó a cada delegado, una carpeta con el cronograma de las actividades de la inspección. Se adjunto la presentación de la investigación de CABI “Germinación de semillas de especies arbóreas y comunes en el Parque Nacional ANMI Kaa Iya del Gran Chaco”, la exposición de los operadores de cada una de las estaciones y además un ejemplar del balance social 2006 y 2007 de Gas TransBoliviano S.A.

El domingo 7 de septiembre se continúa con el plan de movilización y todo el grupo se traslada a la Planta de medición de Río Grande. La primera actividad que se realiza es la inducción de seguridad por parte del operador de turno de la estación. El operador Miguel Romero fue el encargado de presentar el proceso de operación de la planta, a través de una exposición y posterior recorrido por las instalaciones de la estación.

Luego se recorrió el DDV hasta las orillas del Río Grande donde se explicó los trabajos de mantenimiento de la ribera este del río, lugar que ha sido impactada por las riadas del año pasado. Estos trabajos consistieron en la construcción de defensivos y pilotes de hormigón para anclar el tubo, también se informó de las actividades de preparación para la perforación de un nuevo cruce dirigido con la finalidad de garantizar la seguridad en el transporte de gas.

Al retornar a la ciudad de Santa Cruz, en el Hotel Felimar, el Biólogo René Guillen presentó todo el respaldo de las investigaciones “Germinación de semillas de especies arbóreas y comunes en el Parque Nacional ANMI Kaa Iya del Gran Chaco” y “Estructura, Dinámica Vegetal y Revegetación en el gasoducto Bolivia-Brasil, sector Parque Nacional ANMI Kaa Iya del Gran Chaco”, estudio financiado por Gas TransBoliviano S.A. como parte de las actividades desarrolladas para la mitigación de impactos ambientales dentro del área protegida.

El lunes 8 de septiembre se continúa con la movilización, la caravana conformada por 33 personas y 11 camionetas partió a las 07:00 de la mañana desde el Hotel Felimar, hasta a la progresiva del KP 11 del gasoducto, lugar en el que se dió la bienvenida oficial a la 6ta. Inspección, por parte de los ejecutivos de GTB. Se recorrió el DDV desde el Kp 11 hasta el KP 94, para luego hacer un breve desvío para almorzar en el Albergue Ecoturístico de la Comunidad, Guaraní Tetarembey.

Nuevamente en el DDV, en el ingreso al Parque Kaa Iya, José Ávila, Director del Parque, dió la bienvenida al Área Protegida, mostró en un mapa los límites del parque y citó algunas de las investigaciones que se han realizado. El momento fue propicio para despejar algunas dudas de los delegados y agendar una posterior reunión con el director del parque, durante el recorrido.

La jornada concluyó, en la estación de compresión Izozog, lugar en el que la delegación, luego de un breve descanso, compartió un partido de fútbol con el personal de la planta.

El martes 9 de septiembre, luego de un reparador descanso, los operadores de la Planta de Izozog (Mauricio Vega, Rolando Dávalos y Mauricio Abujder) hicieron una exposición en la que mostraron la principal actividad de la planta de “compresión”, después de contestar las preguntas de los delegados, se realizó el recorrido por la planta en la que se mostró y explicó el proceso de operación de la Estación Izozog. A las 10:15 de la mañana, la caravana, continuó su recorrido hacia la planta de compresión Chiquitos.

A las 13:30, empezaron a llegar los primeros vehículos al portón de Chiquitos, lugar en el que se registró toda la caravana. El operador de turno explicó la cartilla de seguridad y mostró las salidas en caso de una emergencia. Durante el almuerzo, nos enteramos por medio de las noticias de la televisión los enfrentamientos que se estaban desarrollando en el centro de la ciudad de Santa Cruz y otros departamentos del país.

La exposición de los operadores de turno, Omar Calderón, Darío López y Alberto Monterde, se realizó a partir de 15:30, luego de contestar las preguntas de los delegados se realizó el recorrido por la planta,

lugar en el que también se fueron respondiendo algunas consultas.

Después de la cena, los Dirigentes de las Organizaciones solicitaron un espacio, en privado, para conversar sobre los acontecimientos que se estaban desarrollando en la ciudad de Santa Cruz.

De igual manera el equipo de GTB se reunió para evaluar los riesgos de continuar con el recorrido, ya que habían amenazas de bloqueos en Pailón, San José, Roboré y reconfirmar los bloqueos en El Carmen, Yacuses y Puerto Suárez.

A horas 21:00, de acuerdo a lo concensuado, José Ávila (director del PN ANMI Kaa Iya) se reunió con los delegados de las organizaciones indígenas.

A las 22:00 se realizó una reunión entre los Delegados de las Organizaciones y el equipo de GTB, para, juntos definir las medidas a seguir con la finalidad de garantizar la seguridad del grupo. En consenso entre las partes se definió lo siguiente:

- Continuar con la inspección hasta la estación de compresión de Roboré en el kp 364.
- Partir a la 06:00 de la mañana del miércoles 10 a la estación de Roboré y regresar a dormir, nuevamente, a la estación Chiquitos.
- Regresar a la ciudad de Santa Cruz, por el DDV día el jueves 11 de septiembre a primera hora de la mañana.

El miércoles 10, a las 6:00 de la mañana, se partió rumbo a la estación Roboré, luego de una breve pascana en el río San Miguel, la caravana, llegó a Roboré a las 11:00 de la mañana. En la estación se compartió el almuerzo con los Operadores y se realizó la inspección a la Compostera, lugar en el que se reciclan los residuos biodegradables generados en la planta.

Nuevamente los delegados manifestaron su preocupación por los acontecimientos en Santa Cruz, reiterando su deseo de regresar lo antes posible a la ciudad. GTB informó que se estaban haciendo las gestiones, desde la noche anterior, para poder evacuar a toda la comitiva vía aérea.

Luego del almuerzo, la caravana, regresó a la estación de Chiquitos. A horas 21:00 se inició la reunión de los dirigentes para evaluar y sacar las conclusiones de la 6ta. Inspección.

Conclusiones:

1. Se vió Buenos resultados en el cierre de las observaciones de la gestión 2007.
2. Se observó que el recorrido es muy acelerado y no se puede ver a detalle las actividades.
3. Se observó que la cobertura vegetal en las pendientes es baja.
4. Se contó con la participación de la Unidad de Medio Ambiente del Ministerio de Hidrocarburos.
5. Se contó con la participación de un delegado de la CIDOB.
6. Debido a los problemas sociales del país no se pudo recorrer toda la longitud del ducto.



Foto: Rodrigo Quintana

Recomendaciones:

1. En todas las inspecciones se recomienda la participación de los técnicos que ejecutan tareas de mitigación y mantenimiento al DDV.
2. Se sugiere intensificar los contactos con los propietarios en las zonas donde se han implementado áreas de exclusión.
3. Se recomienda un nuevo censo para verificar las condiciones después del refallo y en base a esos resultados la ejecución de un nuevo refallo.
4. Se recomienda en la medida de lo posible la contratación de mano de obra de pueblo Ayoreo para los trabajos de desbroce en la franja de operación.
5. Se recomienda la refacción de la señalética en el DDV.
6. Se recomienda la entrega del Balance SSMS 15 días antes de la inspección.
7. Se recomienda la emisión de un certificado de participación de la 6ta. Inspección.
8. Se recomienda en el marco del “Ichepe Usaka” la convocatoria a un seminario para el desarrollo de una metodología de monitoreo para la inspección al DDV (Aspectos técnicos/ cronogramas/ logística/ asistencia/ otros).
9. Se recomienda la impresión de los logotipos y/o simbología Ayoreo/Chiquitana/Guaraní en las poleras de la inspección

El día jueves 11 de septiembre, tal y como se lo planificó, los dirigentes indígenas y trabajadores de GTB que acompañaban la delegación de la 6ta. Inspección fueron transportados en dos vuelos de la línea aérea de AEROESTE.

Mujeres Unidas Para Crecer

Esta agrupación, de alguna manera, nació hace 12 años, gracias al trabajo desinteresado de la señora Miriam Ruiz de Diez. En un principio ella llegaba a los hogares de los barrios mas alejados, como catequista. Viendo la necesidad de estos hogares comenzó a transmitir sus conocimientos brindando distintos cursos de manualidades. Luego cada barrio se organizó y con el apoyo de ella y la parroquia se comenzó a formar, a las mujeres, en costura, pintura, macramé, etc,

En estos 12 años, Miriam Ruiz, mas conocida como “Nego” ha retransmitido los conocimientos, que ella, ha ido adquiriendo en el transcurso de estos años. Este año han conformado la asociación de “Mujeres Unidas para Crecer” asociación de la que forman parte 9 barrios de Roboré.

A solicitud de la asociación, GTB, ha colaborado con:

- Telas, pinturas de acrílex, pinceles, hilos, carpícola, moldes etc.
- Máquinas de costura.
- Máquina de overlook.
- Un Taller de capacitación.

Con la elaboración de distintas manualidades, y con la finalidad de generar ingresos para las mujeres de la asociación Mujeres Unidas para Crecer, se ha abierto para el público una tienda de artesanía, ubicada en la avenida Humberto Torrez Ortiz N° 509 en Roboré, en la que se comercializan los productos elaborados por mujeres de los distintos barrios de Roboré.



Foto: Rodrigo Quintana

62 AMBIENTAL

6.2.1 GESTIÓN AMBIENTAL

El presente informe incluye los siguientes pilares:

- Capacitación.
- Monitoreo y Control: Monitoreo del Derecho de Vía, Monitoreo de las 6 Estaciones de Compresión
- Medición y Monitoreo a los Proyectos Ambientales en Ejecución.
- Manejo y Optimización del Sistema de Información Geográfica.

Capacitación

En la gestión 2008 se realizaron las siguientes capacitaciones a los operadores y al personal de Oficinas según el siguiente detalle:

Tema	Fecha	Instructor	Público	Nº Hras.	Lugar
Emisiones Atmosférica de Fuentes Fijas y Móviles	Mayo	Juan de Dios R.	Operadores Turno A	2	Hotel Camino Real
Gestion Riesgos SSMS	Mayo	Rodrigo Quintana	Operadores Turno A	2	Hotel Camino Real
Emisiones Atmosférica de Fuentes Fijas y Móviles	Julio	Juan de Dios R.	Operadores Turno B	2	Hotel Camino Real
Gestion Riesgos SSMS	Julio	Rodrigo Quintana	Operadores Turno B	2	Hotel Camino Real
PPM-PASA	Noviembre	Juan de Dios R.	Mantenimiento	3	Hotel Baganvillas
PPM-PASA	Noviembre	Juan de Dios R.	Operaciones – Proyectos	3	Hotel Baganvillas
PPM-PASA	Noviembre	Juan de Dios R.	Comercial	1	Oficinas GTB
PPM-PASA	Noviembre	Juan de Dios R.	Legal	1	Oficinas GTB

Monitoreo y Control

Calidad de Agua

Se realizaron análisis de calidad de agua del tipo fisico-químico y bacteriológico en las 6 estaciones y en 4 cruces de ríos al Derecho de Vía del sistema GTB bajo las siguientes características:

Estaciones

Agua de Consumo

Se realizaron dos muestreos y análisis de las aguas de los sifones que se tienen en las estaciones. El tipo de análisis fue fisico-químico y bacteriológico.

Efluentes Industriales

Los efluentes industriales fueron muestreados semestralmente para analizar los parámetros fisico-químico de los mismos. Por lo tanto, fueron dos muestreos-análisis anuales.

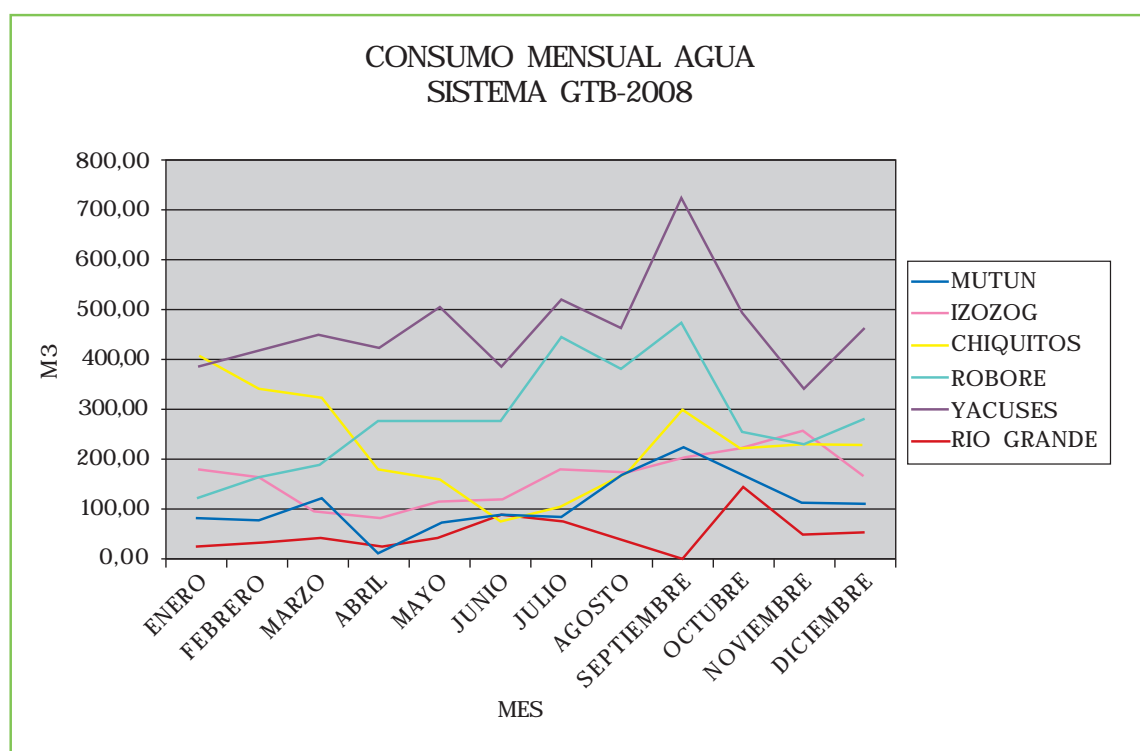
Aguas Grises y Negras

Las aguas provenientes de los baños, duchas y lavanderías fueron analizadas semestralmente para verificar el cumplimiento de la ley ambiental vigente. Este análisis fue de carácter fisicoquímico y bacteriológico.

Derecho de Vía

Se realizó el análisis de los cursos de agua que intersectan con el Derecho de vía de GTB (4 ríos) para verificar el grado de impacto de los mismos ocasionados por el proceso de transporte. El análisis fue de carácter Fisicoquímico y bacteriológico.

TIPO DE AGUA	FECHAS	PERIODICIDAD	EMPRESA MUESTRE-ADORA	EMPRESA PARA ANALISIS
Agua Consumo	01-01-08 al 30-03-08 01-06-08 al 30-08-08	Semestral	ENSR	Lab. UAGRM
Efluentes Industriales	01-01-08 al 30-03-08 01-06-08 al 30-08-08	Semestral	ENSR	Lab. UAGRM
Aguas Grises y Negras	01-01-08 al 30-03-08 01-06-08 al 30-08-08	Semestral	ENSR	Lab. UAGRM
Cruce DDV	01-01-08 al 30-03-08 01-06-08 al 30-08-08	Semestral	ENSR	Lab. UAGRM



Emisiones de Fuentes Fijas y Moviles

Emisiones Fuentes Fijas

En la gestión 2008 se realizó el seguimiento a la instalación de los puertos de medición en las chimeneas de las turbinas y generadores de las estaciones, instalación ejecutado por el Dpto. de Proyectos-GTB. Este seguimiento se realizó a través de una planilla de seguimiento de proyectos ambientales en base a los cronogramas establecidos para cada proyecto.

Finalmente, se procedió a realizar la medición de las emisiones de gases de las fuentes fijas que existen en las 6 estaciones (Turbocompresores y Motogeneradores); tanto de medición como de compresión.

ÍTEM	FECHAS LÍMITES	EJECUTOR	COORDINADOR
Instalación de Puertos	01-03-08 AL 30-11-08	Proyectos GTB	Juan de Dios Roca
Medición de Emisiones de Gases Río Grande	01-9-08 AL 30-11-08	Juan de Dios R.	Juan de Dios Roca
Medición de Emisiones de Gases Izozog	01-9-08 AL 30-11-08	Juan de Dios R.	Juan de Dios Roca
Medición de Emisiones de Gases Chiquitos	01-9-08 AL 30-11-08	Juan de Dios R.	Juan de Dios Roca
Medición de Emisiones de Gases Roboré	01-9-08 AL 30-11-08	Juan de Dios R.	Juan de Dios Roca
Medición de Emisiones de Gases Yacuses	01-9-08 AL 30-11-08	Juan de Dios R.	Juan de Dios Roca
Medición de Emisiones de Gases Mutún	01-9-08 AL 30-11-08	Juan de Dios R.	Juan de Dios Roca

Emisiones Fuentes Móviles

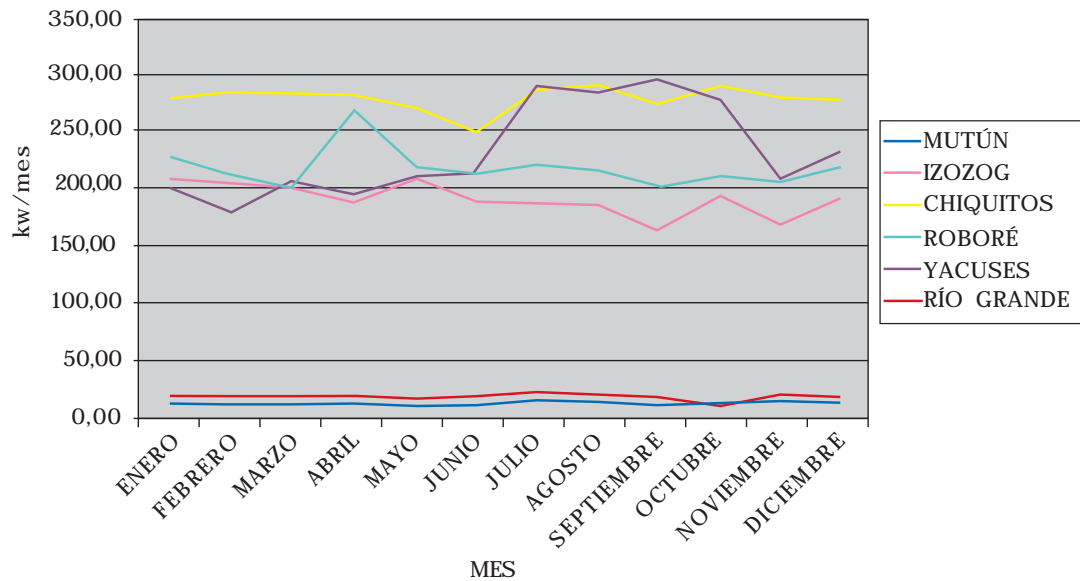
	Río Grande	Izozog	Chiquitos	Roboré	Yacuses	Mutún
TOTAL UNIDADES MEDIDAS	1	3	4	4	4	1
TOTAL UNIDADES MEDIDAS EN EL SISTEMA	17					
TOTAL UNIDADES FALTANTES	6					

Asimismo, de acuerdo al Reglamento en Materia de Contaminación Atmosférica, las fuentes móviles deben ser sometidas a un control de contaminantes atmosféricos 1 vez al año. Esta gestión se realizó la medición de los gases de escape de todos los vehículos del pool y de las estaciones de GTB. Este trabajo se realizó mediante el servicio de la empresa especializada ENSR bajo la supervisión de IBNORCA para certificar la calidad del mismo. El trabajo se terminó en Julio. Todas estas actividades con la finalidad de garantizar el cumplimiento legal de GTB y como parte de nuestro programa de reducción de emisiones a la atmósfera.

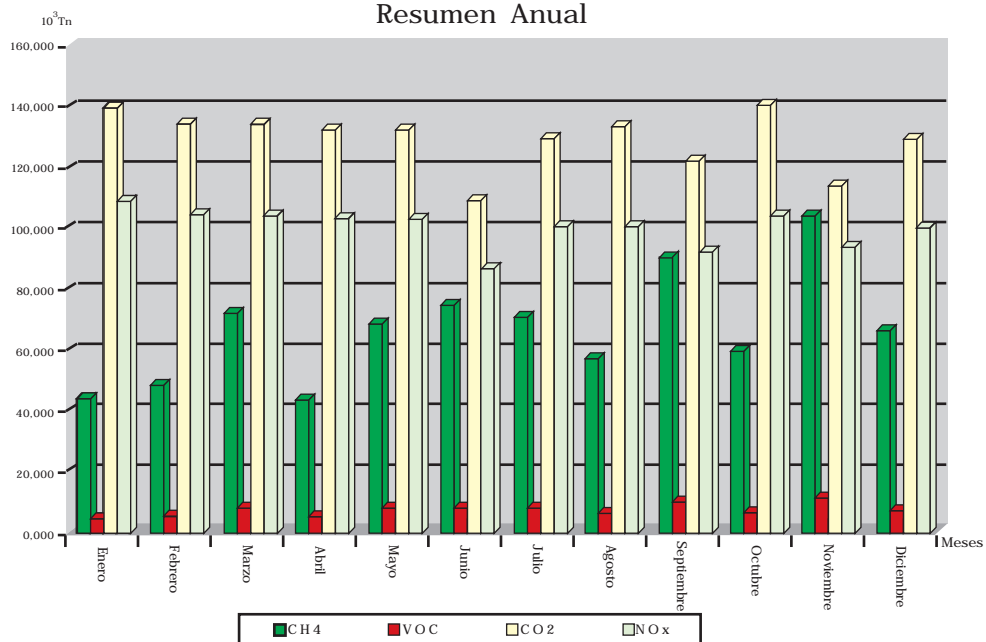


Foto: Juan de Dios Roca

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA RESUMEN ANUAL GTB-2008



Emisiones de Aire GTB-2008 Resumen Anual



Residuos Sólidos

Se recibieron mensualmente los volúmenes de generación de residuos de las 6 estaciones a través de las planillas GFS 034. Estas planillas fueron revisadas y los datos integrados a una planilla de indicador mensual de Generación de Residuos Sólidos para cada estación. A través del contrato actual con HUMUS se procedió al recojo de los residuos de las 6 estaciones con una periodicidad bimensual (6 recojo al año de cada estación). Los indicadores que se generaron en esta área son:

- Cantidad de residuos generados (Mensual).
- Cantidad de residuos reciclados (Bimensual - HUMUS).

DETALLE	FRECUENCIA	EJECUTOR
RECOJO	6	HUMUS
INFORME DE GENERACIÓN (MENSUAL)	12	ESTACIONES
GENERACIÓN INDICADORES	12 (MENSUAL)	Juan de Dios R.

Limpieza de Sistemas de Aguas Negras y Grises

Se gestionó la limpieza semestral de los sistemas sépticos de las estaciones a través de la empresa SERVIMASTER. Esta actividad implicó la limpieza de todas las cámaras sépticas, cámaras de inspección y cámaras de paso del sistema de descarga de aguas grises y negras de las 6 estaciones. A continuación el detalle de las limpiezas realizadas:

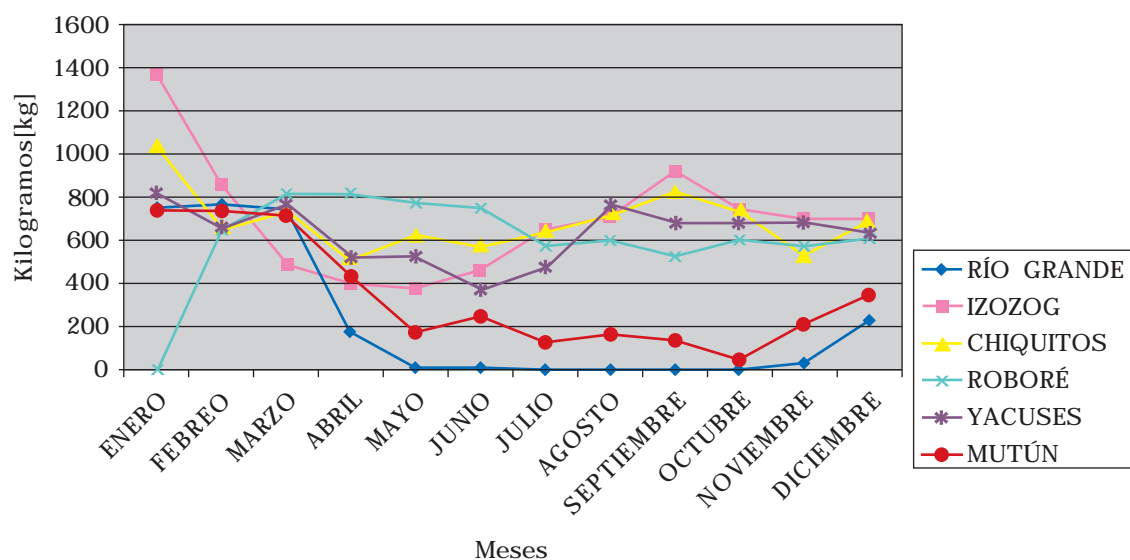


Foto: Juan de Dios Roca

Limpieza de Sistemas de Aguas Negras y Grises

ÍTEM	FECHAS	EJECUTOR	COORDINADOR
Estación Río Grande	13 de Junio de 2008 al 06 de Julio de 2008	Servimaster	Juan de Dios Roca
Estación Izozog	13 de Junio de 2008 al 06 de Julio de 2008	Servimaster	Juan de Dios Roca
Estación Chiquitos	13 de Junio de 2008 al 06 de Julio de 2008	Servimaster	Juan de Dios Roca
Estación Roboré	13 de Junio de 2008 al 06 de Julio de 2008	Servimaster	Juan de Dios Roca
Estación Yacuses	13 de Junio de 2008 al 06 de Julio de 2008	Servimaster	Juan de Dios Roca
Estación Mutún	13 de Junio de 2008 al 06 de Julio de 2008	Servimaster	Juan de Dios Roca
Estación Río Grande	08 de Noviembre al 10 de Diciembre	Servimaster	Juan de Dios Roca
Estación Izozog	08 de Noviembre al 10 de Diciembre	Servimaster	Juan de Dios Roca
Estación Chiquitos	08 de Noviembre al 10 de Diciembre	Servimaster	Juan de Dios Roca
Estación Roboré	08 de Noviembre al 10 de Diciembre	Servimaster	Juan de Dios Roca
Estación Yacuses	08 de Noviembre al 10 de Diciembre	Servimaster	Juan de Dios Roca
Estación Mutún	08 de Noviembre al 10 de Diciembre	Servimaster	Juan de Dios Roca

Generación de Residuos no peligrosos
Resumen Anual



Inspecciones

Inspecciones Periódicas a los proyectos

A través de un monitor ambiental contratado, se realizaron inspecciones periódicas a los proyectos que se han estado ejecutando en campo con el fin de verificar el cumplimiento de las disposiciones legales y contractuales en el tema ambiental. Este monitor elaboró informes diarios ambientales del proyecto, los mismos que se encuentran archivados y documentados en una carpeta por proyecto.

Inspecciones Trimestrales a las Estaciones

Se realizará una inspección trimestral a las 6 estaciones de GTB, en el que se verificó lo sgte:

- Cumplimiento de las medidas ambientales vigentes en la operación de la estación.
- Cumplimiento del PPM-PASA en las actividades de la estación.
- Se realizó el seguimiento de los programas ambientales definidos para la gestión. La apertura y seguimiento de los programas ambientales fueron realizados en campo durante estos viajes trimestrales. Una vez revisados y aprobados se distribuyeron copias de esta documentación a las estaciones, a la Jefatura de Operaciones y a la Jefatura Socio-Ambiental.

A la fecha de la elaboración de este documento, se han realizado tres inspecciones trimestrales detalladas en el sgte. cuadro:

ÍTEM	FECHAS	EJECUTOR	Actividades Realizadas
Primera Trimestral Inspección	10-01-08 al 30-01-08	Juan de Dios Roca	Inspección Visual Instalaciones. Seguimiento Programas Ambientales Revisión estado de proyectos
Segunda Trimestral Inspección	24-03-08 al 20-04-08	Juan de Dios Roca	Inspección Visual Instalaciones. Seguimientos Programas Ambientales Revisión estado de proyectos
Tercera Trimestral Inspección	01-06-08 al 30-06-08	Juan de Dios Roca	Inspección Visual Instalaciones. Seguimiento Programas Ambientales Revisión estado de proyectos



Foto: Juan de Dios Roca

6.2.2 PROYECTOS

PROYECTOS MEDIOAMBIENTALES

Medidas de Mitigación en Sistemas de Efluentes de Aguas Grises y Negras

Se realizó el seguimiento al proyecto de mejoras al Sistema de Tratamiento de Aguas Grises y Negras de las Estaciones Izozog, Chiquitos y Roboré.

En la presente gestión 2008 se adquirieron las plantas de tratamiento de aguas negras y grises que se instalarán en las estaciones de compresión mencionadas. Este proyecto surge de las recomendaciones del Estudio de Evaluación de los Sistemas. Las máquinas fueron fabricadas por la empresa FALMET (Argentina).

A la fecha de la elaboración del presente documento, los Proyectos estaban en fase de licitar el montaje de estas máquinas en las estaciones de compresión Izozog, Chiquitos y Roboré.

Conforme avance la ejecución del mismo, se sostuvieron reuniones de coordinación con el Responsable de Proyectos (Oscar Guzmán) según fueron requeridas.

Responsable Ejecución	Coordinador	Duración	Etapas
Oscar Guzman	Juan de Dios Roca	1 año	Compra de equipos Montaje y Puesta en Marcha en Campo Análisis de Aguas Negras, aguas debajo del sistema instalado.

Programa de Mitigación de Ruidos

Se implementaron medidas de mitigación de ruido que incluyeron mejoras civiles en las Estaciones. Conforme avanzaron la ejecución del mismo, se sostuvieron reuniones de coordinación con el Responsable del Proyecto (Ramón Darío) según fueron requeridas.

Responsable Ejecución	Coordinador	Duración	Etapas
Ramón Darío (Proyectos)	Juan de Dios Roca	1 año	Licitación del Servicio. Implementación en Campo. Medición de Ruido en Instalaciones.

Monitoreo de Viveros Comunales

Vivero comunal del Carmen de la Frontera

Se realizaron monitoreo y asesoramiento técnico a este vivero mensualmente, en este vivero se implementaron especies ornamentales, se organizaron grupos de mujeres, con el fin de que cada persona siembre y atienda un número determinado de plantines.

Vivero comunal de Palmito

El vivero de la comunidad de palmito pertenece a la U.E. San Antonio, escuela de la comunidad, al inicio de la gestión se realizaron limpiezas ha este vivero, como esta comunidad ha tenido bastante conflictos entre los mismos vivientes, hasta esta la finalización de la gestión no se han podido

Vivero comunal de Santa Ana

En este vivero solo se realizo la entrega de material para la implementación del mismo, se tiene planificado con los profesores y junta escolar que se iniciara la construcción del vivero al inicio del año escolar.

Vivero comunal de Candelaria

A pesar que la pasada gestión existía ya construido un vivero no cumplía ninguna labor, a mediado de este año se realizaron modificaciones en este sentido.

Vivero comunal de Joseravi

Respecto a este vivero, se tiene el material completo para ser implementado para la siguiente gestión.

Vivero comunal de San Manuel

En este vivero, se encuentra en plena producción de plantines de especies ornamentales, al igual que los otros se realizaron monitoreo y asesoramiento técnico mensualmente.

Vivero Aldea Padre Alfredo

Se tiene un Convenio con la aldea Padre Alfredo, por lo tanto se tiene un Plan definido, se continuara según el orden, y con el monitoreo, asesoramiento técnico, por parte de las empresas.

Monitoreo de Biodegradables Comunes

Se realizaron monitoreo y asesoramiento técnico mensualmente a las lombriceras de Palmito y San Manuel, se ha venido realizando la restauración de techos (Malla semi-sombra, puertas para las cámaras, lombriceras-composteras, etc).

PROYECTOS SOCIALES

Para esta gestión se ha trabajado con el cuerpo de Paz. Estos voluntarios ayudan en el área de salud, educación, medio ambiente entre otras.

Para esta gestión se ha apoyado en Roboré y Santiago de Chiquitos con tres proyectos.

- Proyecto en Roboré con el Centro de Educación de Residuos Sólidos.
- Proyecto en Santiago con el Plan de Recolección de Basura
- Proyecto en Santiago con La Escuela de Música.

MONITOREO Y CONTROL SOCIO AMBIENTAL

INSPECCIONES TRIMESTRALES Y MONITOREO EN EL DDV DE GTB.

Trimestralmente se realizaron inspecciones al área del Parque Nacional Kaa Iya con la presencia de autoridades del Servicio Nacional de Áreas Protegidas (SERNAP) y funcionarios de GTB (Operadores de Estación y Monitor Socio ambiental).

Las Inspecciones Trimestrales realizadas en la Gestión 2008 fueron 4, solo quedaría pendiente una inspección de Cierre que no se concretó por la falta de poder conseguir combustible para este viaje, las fechas en que se realizaron la inspecciones se encuentran al final del documento, los coordinadores principales de esta actividad son: Rodrigo Quintana (GTB) Y José Ávila (PNKI).



Foto: Kenia Arroyo

Los Ejecutores son: José Ávila, Guardaparques de turno (PNKI) y Roberto Domínguez, Operador de Turno de estación (GTB).

Un punto importante de Recalcar es que el Sr. Rene Guillen a partir de la segunda Inspección se desliga de estas por existir problemas administrativos entre CABI y el PNKI.

Las Porterías de GTB que se encuentran en el Kp 102(Isla verde) y kp 226(Tucavaca) solo están como punto de control de ingresos de Personal y vehículos, no integrándose a la inspección pues son sujetos a otros tipos de Monitoreo.

GTB se encargo de hacer efectivo los recursos de Combustible y alimentación en Estaciones por donde se realizaron los trabajos de Inspección que se encuentran establecido en el documento aprobado de Acciones Significativas SERNAP -GTB para la gestión 2008.

Cabe notar que todas las Inspecciones estaban sujetas a las Condiciones climáticas y condiciones del terreno pudiendo ser reprogramadas en consenso con el PNKI.

Se definió realizar las Inspecciones Trimestrales (monitoreo y control) bajo la siguiente modalidad, 2 ingresos de Verificación por Inspección, detallamos a continuación:

Metodología

- 1er Ingreso SERNAP-GTB partiendo desde la ciudad de Santa Cruz a las Estaciones de Compresión: Izoqog, Chiquitos, los accesos del DDV y el DDV en el Área de Influencia.
- Para este tipo de inspección nos regimos por la ley de Medio Ambiente 1333, el RASH , y los compromisos asumidos en el PPM-PASA luego de la inspección se redactaba un borrador (acta) indicando las observaciones realizadas y los plazos para cerrar dichas consideraciones.
- Reunión para Aprobación de Borrador (Acta) realizado en campo.
- 2do Ingreso en un plazo no menor a 15 días para monitorear y cerrar las observaciones efectuadas en la primera Inspección, este proceso se repite cada tres meses con la misma metodología.
- Todas las observaciones y correcciones se encuentran detalladas en la carpeta correspondiente a la gestión 2008 del SERNAP.

Apoyo logístico

- Camionetas
- Combustible
- Teléfono Satelital
- Cámara Fotográfica

Seguimiento a Observaciones

Estas Inspecciones detectaron y corrigieron fallas y anomalías en trabajos que se realizan dentro del área Protegida, por tanto las observaciones se Coordinaron con el departamento de GTB al cual correspondía el trabajo para su corrección, pudiendo ser el: Departamento de Operaciones, Mantenimiento de líneas o alguna contratista que realice un servicio en esta zona.

Un problema que hasta el cierre de la Gestión no se ha resuelto es el de Mantenimiento de líneas, que viene arrastrando trabajos pendientes desde el 2006, en lo que respecta a la construcción de puentes y arreglos en el DDV.

CAPACITACIONES SERNAP - GTB

Se realizaron 4 Capacitaciones Anuales conjuntas SERNAP-GTB en todas la Capacitaciones GTB asumió la responsabilidad de hacer efectivo el combustible, alimentación y colaboro en el hospedaje que necesito el SERNAP y los Porteros de GTB.

Metodología

- Las Capacitaciones se realizaron una en el Campo, en la Localidad de Tentarembey y las 3 restantes

- en la Ciudad, en el hotel Felimar.
- Se realizarán en dos grupos.
- Los meses de capacitación Fueron Marzo (31 al 02 de abril), Junio (05 al 07 de Junio), Octubre (13 al 17) y Noviembre (17 al 19).
- Estos cursos se realizarán mediante órdenes de Servicio que se adjudicaron empresas proveedoras de servicios para GTB.
- Dos días fueron exclusivos para GTB y el tercer día fue para la capacitación de los guardaparques.
- Los temas fueron:
 - 1."Serpientes en las estaciones del gasoducto, diversidad, especies comunes peligrosas y Prevención de accidentes".
 - 2."Curso de navegación mediante sistemas de GPS"

La lista de participantes se encuentra adjunta

Apoyo logístico

- Camionetas
- Combustible
- Teléfono Satelital
- Cámara Fotográfica

OTROS

Apoyo en el área social de construcciones en los Campamentos de los Guardaparques (Tucavaca). También se realizaron 12 reuniones mensuales SERNAP-GTB para evaluar el avance de estas actividades. Señalética, 10 letreros que se utilizó en la reposición de los letreros caídos en los accesos del DDV. Se cumplió con la donación de una cámara fotográfica, así también se realizó la entrega en calidad de donación de una camioneta Toyota Hilux 2008 para dar cumplimiento a lo estipulado en el PPM-PASA.



REUNIÓN DE PROGRAMACIÓN ANUAL
LISTADO DE ACCIONES SIGNIFICATIVAS - GTB - ÁREA PROTEGIDA

Fecha: 9 de Enero de 2008

DE LOS PARTICIPANTES:

Ing. José Ávila Vera (Parque Kaa Iya)

Lic. Roberto Domínguez

Ing. Kenia Arroyo

Lic. René Guillén (Parque Kaa Iya)

Lic. Rodrigo Quintana

RESPONSABLE

Detalle de Fecha

N°	Descripción de Actividad	Coord.	Ejecucion	REQUERIMIENTOS	1er. Ingreso	Fecha de aprobación de acta	2.do ingreso verificación de cumplimiento acta	FECHA DE CIERRE DE OBSERVACIONES
1. INSPECCIONES TRIMESTRALES								
	Primera Inspección (Estaciones, DDV, Pista, otros proyectos)	Rodrigo, José	Roberto, José, Rene, Gp.	Combustible, Alimentación en Estaciones, DDV, Pista	14 - 15 /01/08	21-ene-08	28 al 30/01/08	21-ene-08
	Segunda Inspección (Estaciones, DDV, Pista, otros proyectos)	Rodrigo, José	Roberto, José, Rene, Gp.	Combustible, Alimentación en Estaciones, DDV, otros.	10 al 12/03/08	17-mar-08	24 al 26/03/08	12-mar-08
	Tercera Inspección (Estaciones, DDV, Pista, otros proyectos)	Rodrigo, José	Roberto, José, Rene, Gp.	Combustible, Alimentación en Estaciones, DDV, otros.	9 al 11/06/08	16-jun-08	23 al 25/06/08	11-jun-08
	Cuarta Inspección (Estaciones, DDV, Pista, otros proyectos)	Rodrigo, José	Roberto, José, Gp.	Combustible, Alimentación en Estaciones, DDV, otros.	9 al 11/09/08	16-sep-08	29,30, 1/10/08	29-sep-08
	Quinta Inspección (Estaciones, DDV, Pista, otros proyectos)	Rodrigo, José	Roberto, José, Gp.	Combustible, Alimentación en Estaciones, DDV, otros.	18 al 20/11/08	26-nov-08	1 al 3/12/08	Suspendida
2. REUNIONES MENSUALES (El primer día hábil de cada mes)					Fecha programada	Fecha realizada		
	Primera reunión mensual (Horas: 3:30 PM)	Rodrigo, José,	Willan, Rodrigo, Roberto, José, Rene	Oficina Santa Cruz	09-Ene-08	09-Ene-08		Realizada
	Segunda reunión mensual (Horas: 9:00 AM)	Rodrigo, José,	Willan, Rodrigo, Roberto, José, Rene	Oficina Santa Cruz	01-Feb-08	06-Feb-08		Realizada
	Tercera reunión mensual (Horas: 9:00 AM)	Rodrigo, José,	Willan, Rodrigo, Roberto, José, Rene	Oficina Santa Cruz	03-Mar-08	04-Mar-08		Realizada
	Cuarta reunión mensual (Horas: 9:00 AM)	Rodrigo, José,	Willan, Rodrigo, Roberto, José, Rene	Oficina Santa Cruz	01-Abr-08	28-Abr-08		Realizada
	Quinta reunión mensual (Horas: 9:00 AM)	Rodrigo, José,	Willan, Rodrigo, Roberto, José, Rene	Oficina Santa Cruz	05-May-08	05-May-08		Realizada
	Sexta reunión mensual (Horas: 9:00 AM)	Rodrigo, José,	Willan, Rodrigo, Roberto, José, Rene	Oficina Santa Cruz	02-Jun-08	10-Jun-08		Realizada
	Séptima reunión mensual (Horas: 9:00 AM)	Rodrigo, José,	Willan, Rodrigo, Roberto, José, Rene	Oficina Santa Cruz	01-Jul-08	29-Jul-08		Realizada
	Octava reunión mensual (Horas: 9:00 AM)	Rodrigo, José,	Willan, Rodrigo, Roberto, José	Oficina Santa Cruz	01-Ago-08	29-Ago-08		Realizada
	Novena reunión mensual (Horas: 9:00 AM)	Rodrigo, José,	Willan, Rodrigo, Roberto, José	Oficina Santa Cruz	01-Sep-08	19-Sep-08		Realizada
	Décima reunión mensual (Horas: 9:00 AM)	Rodrigo, José,	Willan, Rodrigo, Roberto, José	Oficina Santa Cruz	01-Oct-08	28-Oct-08		Realizada
	Décima primera reunión mensual (Horas: 9:00 AM)	Rodrigo, José,	Willan, Rodrigo, Roberto, José	Oficina Santa Cruz	03-Nov-08	28-Nov-08		Realizada
	Décima segunda reunión mensual (Horas: 9:00 AM)	Rodrigo, José,	Willan, Rodrigo, Roberto, José	Oficina Santa Cruz	08-Dic-08	12-Dic-08		Realizada
3 CAPACITACIÓN								
	Primera capacitación (Tenterrembey)	Rodrigo, José	Kenia, Roberto, José Marcelino	2 Turres de Combustible, Alimentación, hospedaje (camping).	Marzo			Realizada 31/03/08
	Segunda Capacitación (Tenterrembey)	Rodrigo, José	Kenia, Roberto, José Marcelino	2 Turres de Combustible, Alimentación, hospedaje (camping).	Junio			Realizada 05/06/08
	Tercera Capacitación (Tenterrembey)	Rodrigo, José	Kenia, Roberto, José Marcelino	2 Turres de Combustible, Alimentación, hospedaje (camping).	Septiembre			Realizada 13/10/08
	Cuarta Capacitación (Tenterrembey)	Rodrigo, José	Kenia, Roberto, José Marcelino	2 Turres de Combustible, Alimentación, hospedaje (camping).	Noviembre			Realizada 17/11/08
la capacitación deberá tener continuidad tanto en temática como de contenido, por módulos hasta llegar a una capacitación más técnica.								
4 VARIOS								

INSPECCIONES MUNICIPIOS

Dentro del marco del Programa de Monitoreo y Control Socio-Ambiental de Gas TransBoliviano S.A., está contemplada la Inspección a las Estaciones con los Municipios vecinos secundarios del área de influencia del gasoducto, para ello participan los Municipios de Roboré, Puerto Suárez y Puerto Quijarro.

El objetivo de esta inspección es de establecer espacios de interacción conjunta para fortalecer una relación sostenible, además de que las autoridades Municipales vecinos secundarios del área de influencia del Derecho de Vía de GTB conozcan las distintas actividades que se desarrollan en la operación del gasoducto Bolivia-Brasil, inherentes a Seguridad, Salud, Medio-Ambiente y Social (SSMS).

Inspección Municipio de Roboré

La actividad empezó a las 7:00 am. con la entrega del Equipo de Protección Personal a los participantes, el viaje a la estación de Roboré demoró aproximadamente tres horas, saliendo de Roboré a las 8:30 am, la llegada a la Estación de compresión de Robore fue a las 10:47 am., la inducción de carácter obligatorio y la guía en el recorrido del área industrial estuvo a cargo del operador Ing. Marco Antonio Reyes quien aclaró y despejó todas las dudas de los visitantes.

En esta visita participaron Autoridades del Municipio de Roboré y personeros de Gas TransBoliviano. Por el municipio de Roboré participaron el Lic. Gary Velasco Oficial Mayor Administrativo en representación del Honorable Alcalde Municipal, el Sr. Reinaldo Poquiviqui Mejia encargado de la Unidad del Medio Ambiente, Dr. Nelson Caballero Asesor Legal, por Gas TransBoliviano el Ing. Marco Antonio Reyes operador de turno.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión conjunta en la que se llegaron a las siguientes conclusiones.

El Sr. Reinaldo Poquiviqui Mejia, solicita copias de la Licencia Ambiental, y ficha Ambiental, para la Unidad de Medio Ambiente.

También solicita los permisos para la extracción de áridos, que se encuentran antes de entrar al DDV que se esta utilizando para el arreglo del camino.

El Sr. Reinaldo Poquiviqui Mejia, también destaca, la excelente seguridad que cuentan en las instalaciones, buen uso de los residuos orgánicos, limpieza y buen estado del camino.

El Lic. Gary Velasco, dijo que en la anterior inspección el camino se encontraba en mal estado, lo cual destaca que se ha cumplido con la observación ya que el camino se encuentra en buen estado.

La visita concluyo a Hrs. 12:10, luego del almuerzo se retornó a las 13:30 hasta Roboré.



Foto: Ramiro Espinoza



Foto: Ramiro Espinoza

Inspección Municipio de Puerto Suárez

La actividad empezó a las 13:45 pm con la entrega del Equipo de Protección Personal a los participantes, el viaje a la estación de Yacuses se inició a las 14:30 se demoró aproximadamente una hora, la inducción de carácter obligatorio y la guía en el recorrido del área industrial estuvo a cargo del operador Ing. Rolando Villa quien aclaró y despejó todas las dudas de los visitantes.

En esta visita participaron Autoridades del Municipio de Puerto Suárez y personeros de Gas TransBoliviano S.A. Por el municipio de Puerto Suárez participaron el Sr. Herman Leigue Okubo Secretario General, el Sr. Manuel Ángel Chassagnez Banegas Presidente del Consejo Municipal y el Sr. Walter Enrique Vaca Cabruja Oficial Mayor Técnico por Gas TransBoliviano el Ing. Rolando Villa operador de turno.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión conjunta en la que se llegaron a las siguientes conclusiones.

Sr. Manuel Ángel Chassagnez Banegas dijo que le llamo la atención en forma positiva que siendo una Planta Industrial, se puede observar que la empresa mantiene una relación con el medio ambiente preservando la naturaleza, ya que toda planta industrial es fría, aquí se ve la convivencia con la naturaleza, es prácticamente un paisaje. También indico que es una empresa con tecnología de punta y que cumple con todas las exigencias en Salud, Seguridad y Medio Ambiente, son instalaciones con mucha comodidad e invita a pernoctar.

El Sr. Walter indico que las señalizaciones son fácil de entender y comprender. También el Sr. Manuel Ángel ve la importancia que le dan a los trabajadores sobre el cambio de turno de los operadores. Quedan muy agradecidos por todas las atenciones.

La visita concluyo a Hrs. 16:15, luego de un refrigerio se retornó a las 15:00 hasta Puerto Suárez.

Inspección Municipio de Puerto Quijarro

La actividad empezó a las 8:00am con el viaje a la estación de de Mutún, demoró aproximadamente 45 min., luego de la bienvenida a la Estación se continuó con la inducción de carácter obligatorio y la guía en el recorrido del área industrial estuvo a cargo del operador Ing. Abel Varja quien aclaró y despejó todas las dudas de los visitantes.

En esta visita participaron Autoridades del Municipio de Puerto Quijarro y personeros de Gas TransBoliviano S.A. Por el municipio de Puerto Quijarro participaron el Ing.

Rolando Fernández Agente de Desarrollo económico local, en representación del Honorable Alcalde Municipal, el Ing. Fernando Paz encargado de Fortalecimiento de Recursos Naturales Medio Ambiente y Forestal, por Gas TransBoliviano el Ing. Abel Varja operador de turno.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión conjunta en la que se llegaron a las siguientes conclusiones.

Se observaron que las instalaciones de la estación de medición “Mutun” cumple con todas las normas de seguridad, medio ambiente y salud actualmente establecidas.

La visita concluyó a Hrs. 10:51am, luego de un refrigerio se retornó a las 11:15am hasta Puerto Quijarro.

Sistema de Información Geográfica (GIS)

En la gestión 2008 se realizaron las sgtes. Actividades:

- Adquisición Imágenes Satelitales 2008

Este trabajo implicó la adquisición, armado de mosaico, digitalización, georeferenciación y análisis de las imágenes satelitales, así como el estudio de las variaciones geodésicas del área de influencia respecto a gestiones anteriores.

Cantidad de Imágenes Adquiridas	Coordinador	Ejecutor	Fecha	Detalle
7 imágenes Satelitales Landsat	Juan de Dios Roca	EARTH	Agosto – 2008	Codificación de las Imágenes: 072 – 231/072 – 230 072 – 229/073 – 230 073 – 229/073 – 228 073 – 227

- Adquisición de Imágenes Quickbird del Tramo Cruce de Río Grande

A través de una empresa tercera EARTH Consultores se adquirieron imágenes del tipo Quickbird con una extensión de 285 km² que comprende el tramo del kp 0 al kp 15 del cruce del Río Grande.

Imágenes Adquiridas	Coordinador	Ejecutor	Fecha	Superficie Abarcada
Quickbird de Alta resolución	Juan de Dios Roca	EARTH	Noviembre	285 km ²

CALIFICACIÓN DE PÚBLICOS INTERNOS Y EXTERNOS

Se realizaron 4 capacitaciones al personal de porterías del DDV y guarda parque Kaa-Iya.

3 capacitaciones de Bombero forestal al personal de porterías.

Se realizaron 2 capacitaciones a Operadores de GTB.

TEMA	FECHA	LUGAR	N° Participantes	DICTADO POR:
1°. Capacitación Primer Grupo Porteros GTB y Guardaparques SERNAP				
Serpientes en el Gasoducto, diversidad, especies comunes, peligrosas y prevención de accidentes Introducción a la	31 de marzo al 02 de abril	Museo de Historia Nacional Noel Kempff Mercado	22	Lucindo Gonzales Biólogo herpetólogo del M.H.N.N.K.M. Joaquín Justiniano
2°. Capacitación Primer Grupo Operadores de GTB				
Serpientes en el Gasoducto, diversidad, especies comunes, peligrosas y prevención de accidentes	del 7 al 08 de Mayo	Museo de Historia Nacional Noel Kempff Mercado	15	Lucindo Gonzales Biólogo herpetólogo del M.H.N.N.K.M.
3°. Capacitación Segundo Grupo Porteros GTB y Guardaparques SERNAP				
Serpientes en el Gasoducto, diversidad, especies comunes, peligrosas y prevención de accidentes	04 al 06 de junio	Museo de Historia Nacional Noel Kempff Mercado	23	Lucindo Gonzales Biólogo herpetólogo del M.H.N.N.K.M.
4°. Capacitación Primer Grupo Porteros GTB				
Curso de Bombero Forestal	2 al 5 de junio	Albvergue Turístico de Tentarembey	11	Joaquín Justiniano con el apoyo de: Prevención de Incendio Prefectura de Santa Cruz
5°. Capacitación Segundo Grupo Porteros GTB				
Curso de Bombero Forestal	16 al 18 de Junio	Santa Cruz (predios del Vallecito)	7	Joaquín Justiniano con el apoyo de: Prevención de Incendio Prefectura de Santa Cruz
6°. Capacitación Primer Grupo Porteros GTB				
Curso de Bombero Forestal (Refrescamiento)	30 de Junio al 01 de Julio	Santa Cruz (predios del Vallecito)	11	Joaquín Justiniano con el apoyo de: Prevención de Incendio Prefectura de Santa Cruz
7°. Capacitación Segundo Grupo Operadores de GTB				
Serpientes en el Gasoducto, diversidad, especies comunes, peligrosas y prevención de accidentes	del 8 al 9 de julio	Museo de Historia Nacional Noel Kempff Mercado	16	Lucindo Gonzales Biólogo herpetólogo del M.H.N.N.K.M.
8°. Capacitación Segundo Grupo Porteros GTB				
Curso de Bombero Forestal (Refrescamiento)	11 al 12 de Agosto	Santa Cruz (predios del Vallecito)	8	Joaquín Justiniano con el apoyo de: Prevención de Incendio Prefectura de Santa Cruz
9°. Capacitación Segundo Grupo Porteros GTB				
Curso de Bombero Forestal (Refrescamiento)	11 al 12 de Agosto	Santa Cruz (predios del Vallecito)	8	Joaquín Justiniano con el apoyo de: Prevención de Incendio Prefectura de Santa Cruz
10°. Capacitación Primer Grupo Porteros GTB y Guardaparques SERNAP				
Curso de navegación GPS	13 al 15 de Octubre	Santa Cruz (Villa Olímpica)	23	Roberto Collazos Ing. Forestal
11°. Capacitación Segundo Grupo Porteros GTB y Guardaparques SERNAP				
Curso de navegación GPS	17 al 19 de Noviembre	Santa Cruz (Villa Olímpica)	18	Roberto Collazos Ing. Forestal

JORNADAS DE ACCION SOCIAL

1era. Jornadas de Acción Social

La segunda fase del proyecto intitulado Carpintería Comunitaria Comunidad Motacusito ha sido diseñada y planificada por los pobladores, es así que la presente gestión se ha pensado construir un módulo similar al ya existente y refaccionar este, así mismo se ha previsto la construcción de un piso de 900 metros cuadrados y la construcción de la cerca perimetral que protegerá el proyecto.

Para la realización de la jornada se ha pensado realizar las siguientes actividades:

- Levantado de la carpeta vieja.
- Tumbado de uno de los muros.
- Levantado del empedrado y definir el nuevo nivel del piso.
- Transportar 60 metros cúbicos de tierra para nivelar.
- Efectuar el nivelado del área del proyecto.
- Traslado de la piedra para el empedrado.
- Empedrar el área con el nuevo nivel definido.

Durante la jornada se pudo realizar todas las primeras actividades, excepto al última por la magnitud del trabajo.

Así mismo durante la jornada se realizó una jornada de atención médica en la comunidad, en esta se pudo atender a todos los pobladores con consultas y apertura de kárdex y la provisión de medicamentos a los consultantes. Estas atenciones se realizaron por dos días y medio se ha logrado atender a 28 familias.



Foto: Rodrigo Quintana



Foto: Bruno Westermann

Participaron de la Jornada los siguientes:

Por GTB:

- 1 Walter Ridder Confirmado
- 6 Eliana Callejas Confirmado
- 7 Hija de Felipe Patiño Confirmado
- 8 Ricardo Paz Confirmado
- 9 Felipe Patiño Confirmado
- 10 Patricia Cruz Confirmado
- 11 Karin Lopez Confirmado
- 12 Esposo Karin Lopez Confirmado
- 13 Bruno Westermann Confirmado
- 14 William Montero Confirmado
- 15 Rodrigo Quintana Confirmado
- 16 Julio Espinoza

Por la comunidad estuvieron participando en la preparación de la comida cinco madres de familia, en la obra seis beneficiarios y apoyando a las jornadas médicas las dos responsables populares de salud.

2da. Jornadas de Acción Social

Del 29 de septiembre al 03 de octubre.

Actividad

Acondicionamiento y mejora en las pozas y senderos de “Las Cachuelas” lugar de potencial ecoturístico.

Lugar

A 20 min de Santiago de Chiquitos.

Participantes

- Ramón Darío Sandoval
- Marina Alvarez Salvatierra (esposa Ramón Darío)

- Juan Carlos Auza
- Juan Pablo Blancourt
- Ines Añez
- Gerardo Dario Lopez Bozo
- Juana Dilma Vargas Salinas (esposa Darío Lopez)
- Miguel Romero
- Angela Cardozo (esposa Miguel Romero)
- Guery Huanta
- Ariely Vaca (esposa Guery Huanta)
- Lizbeth Araceli Huanca (hija Guery Huanca)
- Thina Adriadne Huanca (hija Guery Huanca)
- Eddy Bazoalto
- Reynalda Azcarriaga (esposa Eddy Bazoalto)
- Eddy Junior Bazoalto (hijo Eddy Bazoalto)
- Wilfredo Choque
- Jimbel Roca
- Rolando Davalos
- Mauricio Vega
- Mauricio Abujer
- Linzon Céspedes
- Artemio Saldias
- Kenia Arroyo
- Rocio Llobet
- Juan de Dios Roca

Por parte de la comunidad participaron jóvenes de la secundaria de Santiago de Chiquitos en coordinación con sus profesores.

Resultados

- Retiro de arena de pozas que será vendida posteriormente para generar ingresos a la comunidad.
- Reacondicionamiento de dos pozas.
- Limpieza de la zona.
- Mejora del sendero ecológico.
- Colocado de letreros en el sendero ecológico de “Las Cachuelas”.
- Limpieza del sendero ecológico del “Mirador”.
- Los 4 días de jornada se los vivió en un ambiente de confraternización y camaradería.

3ra. Jornada de Acción Social

Del 20 al 24 de octubre

Actividad

Apoyo al Comité de Limpieza Santiagueña en el proyecto construcción de un Área de Almacenamiento de Residuos en Santiago de Chiquitos.

Lugar

A 20 min de Santiago de Chiquitos.

Participantes

- Rolando Villa Rojas
- Roxana Vallejos
- José Manuel Villa Vallejos
- Andrea J. Villa Vallejos
- Marco Antonio Molina Ojeda
- Lilian Rojas de Molina

- Marco Antonio Molina Rojas
- Karen Nicole Molina Rojas
- Thiago Fabricio Molina Rojas
- Gonzalo Quiroga Bonilla
- Jenny Arroyo
- Nathaniel Quiroga Arroyo
- Ezequiel Quiroga Arroyo
- Hebert Menacho
- Janeth Gomez
- Hebert Menacho
- Jamile Menacho
- Jhony Villavicencio
- Martza Vivanco
- Mauricio Villavicencio
- Rolando Lutino
- Janeth Silvera
- Marcelo Lutino Silvera
- Nicolas Lutino Silvera
- Tatiana Vaca Perira
- Delmar Jesus Villarroel
- Juan de Dios Roca
- Rodrigo Quintana
- William Montero
- Kenia Arroyo
- Jose Maria Justiniano
- Romanet Melgar
- Ariadne Lozano
- Susana Oropeza
- Nicolas
- Rocio Llobet
- Bismark Vargas
- Artemio Saldias
- Tresiguer Mejia

Resultados

- Traslado de material hacia la zona de la construcción del área de Almacenamiento de Residuos en Santiago de Chiquitos.
- Nivelado del área de Almacenamiento de Residuos.
- Se coció y dejó lista la semisombra para su colocado
- Los participantes adquirieron conocimientos sobre los ecosistemas de la región
- Los 4 días de jornada se los vivió en un ambiente de confraternización y camaradería.

4ta. Jornada de Acción Social

“Centro de acopio de Residuos Sólidos –Reciclables en la aldea Padre Alfredo de San José de Chiquitos”

La jornada de acción social se llevó a cabo la semana del 8 al 12 de diciembre en San José de Chiquitos.

La jornada contempló la realización de las siguientes actividades:

- Adecuación del centro de acopio de Residuo Sólidos: Se realizó la limpieza de las instalaciones, el picado de las partes deterioradas del piso y el traslado de arena.
- Entrega de materiales y equipamiento del Centro de acopio: Se entregó 3 bicicletas para recolección de residuos, 2 juegos de basureros, letreros, basureros para pilas, 2 prensas y material de construcción para la adecuación del centro.
- Feria Informativa: En las instalaciones del coliseo y la plaza principal se informó sobre el manejo

- de la basura, los materiales que se pueden reciclar y sobre el centro de acopio.
- Limpieza de plantines: Con el apoyo de GTB la aldea ,también, cuenta con un área de sembradío de árboles maderables, parte de la jornada consistió en la limpieza de los mismos.

Convivencia: Uno de los días de mayor alegría, tanto para los niños como para el personal de GTB y sus familias fue la convivencia en uno de los hogares de la aldea. Cada uno de nosotros compartió con un hogar la jornada hasta después del almuerzo.



Foto: Mirtha Soruco





Diálogo con las partes interesadas

VII DIÁLOGO CON PARTES INTERESADAS

NUEVO ENFOQUE DE GESTIÓN

Por: Jose Avila- Director PNKI - SERNAP

PARQUE NACIONAL Y ÁREA NATURAL DE MANEJO INTEGRADO KAA IYA DEL GRAN CHACO

Según el último informe presentado por el Ing. José Avila Vera, director del P. N ANMI KAA IYA, el Parque Nacional y Área Natural de Manejo Integrado Kaa Iya del Gran Chaco, es el área protegida más grande en Bolivia, con una superficie de 3.144.115 hectáreas. Su actual gestión se enmarca en su base legal y objetivos de creación, sin embargo, a los 13 años de existencia, se viene trabajando bajo los conocimientos propios de los actores locales, para orientar la gestión del área protegida sobre la base de definiciones compartidas entre los diferentes actores.

Es importante también manifestar que el área protegida cuenta con sitios de gran importancia como "SITIOS RAMSAR" como humedal de importancia internacional siendo: el Palmar de las Islas, Lagunas de Santiago, San José; y el Río Parapetí así como los bañados del Izozog.

Los valores de conservación más importante del área protegida son los ecosistemas propios de la Región del Chaco, siendo la representación del bosque tropical seco mejor conservado del planeta. Entre las especies de fauna, el Parque cuenta con 880 especies de plantas vasculares, distribuidas en 111 familias además de 28 especies de criptógamas; 89 especies de herpetofauna distribuidas en 21 familias; 301 especies de aves distribuidas en 57 familias; 65 especies de micromamíferos, distribuidos en 11 familias; 59 especies de grandes mamíferos, distribuidos en 21 familias.

Nuestra Agenda para el Cambio, se enmarca en los principios, políticas y enfoques del SERNAP y del Sistema Nacional de Áreas Protegidas descritos en sus diferentes documentos de trabajo, reconociendo que el eje central del desarrollo del SNAP es la gestión compartida del patrimonio de las áreas protegidas en una alianza entre el Estado - sus instancias centrales y descentralizadas competentes - y las organizaciones sociales que representan legítimamente a los habitantes de las áreas protegidas y sus áreas de influencia.

La diversidad cultural (población de origen Chiquitano, Ayoreos, Guaraní Isocéña) en este contexto, es importante que vaya dirigido a toda acción conducente hacia mecanismos de gestión compartida del Área Protegida en base a un profundo conocimiento de la problemática y dinámica organizacional y de intereses de los diversos grupos tradicionales del parque.

El concepto de gestión compartida está orientado bajo los siguientes elementos orientadores:

- Una visión holística de la gestión ambiental que busca un equilibrio entre la necesidad de desarrollo y la conservación.
- La creación de una nueva institucionalidad a partir de la pluriculturalidad.
- La necesidad de fortalecimiento del rol protagónico y promotor del Estado para impulsar y consolidar el cambio, en las funciones de prevención, fiscalización, supervisión y seguimiento, en la generación de una normatividad funcional a la nueva gestión, y en la promoción de nuevos esquemas y modelos de desarrollo incluyentes.
- El fortalecimiento del rol de las comunidades y de las capacidades de gestión a nivel local para que las organizaciones sociales comunales sean los protagonistas de su desarrollo, en el marco del empoderamiento de los actores sociales e indígenas.
- El fortalecimiento de mecanismos de implementación de proyectos, que cumplan enfoques de sostenibilidad social y ambiental, resultados planteados por los actores sociales locales y principios de responsabilidad compartida hacia una mayor independencia técnica y financiera de la cooperación externa (gubernamental, no gubernamental, multi- y bilateral).

El abanico de ámbitos estratégicos de acción que aborda la planificación y gestión de áreas protegidas en Bolivia está basado fundamentalmente por la Preservación del patrimonio natural y cultural, relacionado al desarrollo del sistema de protección de la diversidad y el patrimonio biológico y cultural; al Desarrollo económico social sostenible, relacionado al manejo de la biodiversidad (incluyendo turismo) para la generación de beneficios socioeconómicos; Participación social en la gestión de las áreas protegidas, se busca establecer y fortalecer instancias de participación compartida a nivel local y nacional, tratando de alcanzar la sostenibilidad social, una participación directa en el manejo de las áreas protegidas y la apropiación de los objetivos de conservación por los diferentes actores sociales locales; Fortalecimiento de las capacidades de gestión de actores, implica el fortalecimiento de la planificación estratégica, territorial y operativa de áreas protegidas y el monitoreo de la gestión y la consolidación de capacidades de gestión de los diferentes socios; Vinculación con el contexto político administrativo, institucional, organizativo y territorial, en la que se quiere lograr el posicionamiento del SERNAP y de la gestión del SNAP. Para eso, se necesita fortalecer la articulación de la gestión de las áreas protegidas de importancia nacional con municipios, mancomunidades municipales, TCOs y otras unidades territoriales y por último la Gestión de Financiamiento.

PROYECTO EPUA KUÑATAI: UNA RESPUESTA DIFERENTE A LA PANDEMIA DEL VIH

SITUACIÓN DE LA MUJER Y VIH

Por Heidy Hoschtatter - Directora

Según informes oficiales de organismos internacionales como la ONUSIDA, OPS y la UNIFEM el estado actual de la pandemia del VIH Sida en el mundo es alarmante. A pesar de los recursos invertidos a gran escala, el saldo actual no es positivo. La epidemia avanza de manera sistemática y sostenida. Los reportes mundiales para el año 2007, informan que el número estimado de personas viviendo con VIH es de 33.2 millones de personas, de los cuales 17.3 millones son mujeres, el 76% de estas vidas femeninas se encuentran en África Subsahariana. Estas cifras revelan que las mujeres representan casi la mitad de las personas que viven con Vih en todo el mundo y cerca de los dos tercios son jóvenes.

Esta creciente “feminización de la epidemia ” ha llamado la atención de la comunidad internacional ha replantear sus objetivos de desarrollo, métodos de intervención y cooperación en lo que respecta a la problemática del Vih y Sida en la vida de mujeres, jóvenes y niñas.

Un elemento que está vinculado con las mujeres que viven con VIH es la creciente pobreza económica femenina. El VIH y Sida al igual que la pobreza, tiene consecuencias devastadoras sobre la vida de las mujeres. Según el PNUD del año 2002, en todo el mundo de los 1200 millones de personas que viven con menos de 1 dólar al día, el 70% son mujeres. Las mujeres tienen en propiedad una parte minoritaria de las tierras del mundo, pero producen dos tercios de los alimentos de los países en vías de desarrollo, son las principales encargadas de las tareas domésticas, son cuidadoras de los hijos, huérfanos, enfermos y ancianos, sin contar que ellas representan casi la mitad de las personas viviendo con VIH a escala mundial.

En lo que respecta a Bolivia, del 100% de los casos reportados desde la década de los 80' hasta el año 2007, se conoce que el 32% representa la vida de mujeres en edad reproductiva, siendo el Departamento de Santa Cruz el que concentra la mayor cifra a escala nacional, con el 52% del total de los casos reportados. Las mujeres que viven con VIH en un 96% han contraído el virus mediante la vía sexual.

Aunque la incidencia del VIH y Sida en Bolivia es de tipo concentrada, su progresión va en aumento según proyecciones del Programa Nacional ITS/IVH/SIDA, y las nuevas transmisiones que se están reportando involucran la vida de mujeres jóvenes y en situación de pobreza.

UNA RESPUESTA DIFERENTE

Como se mencionó líneas arriba una de las grandes dificultades de las mujeres con VIH es la falta de recursos económicos, para enfrentar su situación de salud y el cuidado de los hijos e hijas, es así que Epua Kuñatai (palabra guaraní que significa Levántate Mujer), ve como prioridad, implementar y fortalecer las tres áreas de producción artesanal con los que cuenta (vitrofundición, cerámica, costura y pintura), desarrollando a través de la capacitación las habilidades de las mujeres que les permita incorporarse en alguno de los talleres y de esta manera generar sus propios ingresos económicos.

El apoyo económico recibido de Gas TransBoliviano S.A. ha permitido la implementación de las diferentes unidades de producción en cada una de las etapas, contando en la actualidad con mano de obra calificada en cada uno de los talleres, los cuales se encuentra produciendo en pequeña escala diferentes artesanías para la venta con una línea de producción adoptada que identifica a Epua Kuñatai.

UNIDAD PRODUCTIVA EN CERÁMICA

Con la ejecución del Proyecto de “Implementación de una unidad productiva en cerámica” financiado por GTB, se ha logrado equipar el taller, dotar de insumos y materia prima, lo que ha permitido poner en marcha esta unidad.

Otro de los objetivos del proyecto fue la capacitación de mujeres en la elaboración de piezas de cerámica de alta calidad. Este proceso ha sido llevado adelante en tres fases, que consiste en el levantamiento de piezas, decoración y producción, cada fase de 120 horas con la participación de 14 personas al inicio del taller y habiendo culminado las tres fases con 8 personas.

El desarrollo de sus habilidades artesanales ha generado capacidades en el arte de la cerámica y podemos afirmar que estas personas han logrado hacer de esta habilidad una profesión que en el futuro les permitirá asegurar un ingreso de sobre vivencia.

Actualmente 7 de estas personas que se capacitaron en Epua Kuñatai gracias al apoyo financiero

de GTB S.A. se encuentran incorporadas en el taller de cerámica, que si bien en este momento no podemos afirmar que estas personas vivan de este ingreso, pero sí podemos asegurar que significa un aporte importante a su magra economía.

Los productos que se están trabajando hasta el momento son piezas con moldes y diseños únicos de las culturas del oriente boliviano.

Unidad Productiva en Vitrofundición.- Epua Kuñatai viene trabajando en esta técnica desde el año 2005, debido a que esta es una técnica nueva en nuestro medio que se trabaja a través del pintado de vidrio y llevado a temperaturas altas donde se obtiene el producto; ha sido importante contar con el financiamiento de GTB S.A. durante la gestión 2008, lo cual ha permitido fortalecer esta unidad a través de la capacitación a la responsable del taller, quien ha complementado sus conocimientos y luego se ha transformado en efecto multiplicador para conformar un nuevo grupo de mujeres quienes están trabajando en la obtención de diferentes productos como ser bandejas, ceniceros, platos, bijoutería (aretes, collares, etc.) los mismos que son comercializados en las diferentes ferias.

El financiamiento de GTB también nos ha permitido la adquisición de diferentes insumos, accesorios y materia prima para complementar el trabajo.

Unidad Productiva en Costura.- Con el apoyo de Gas TransBoliviano S.A., se ha fortalecido el taller de costura a través de la capacitación a mujeres que viven con el VIH, habiendo logrado incorporar en la cadena productiva a 4 mujeres que actualmente se encuentran confeccionando piezas como ser: bolsones, mochilas, estuches para cosméticos, estuches para lápices, manteles y una serie de artículos para el hogar, encontrándonos ahora con la mirada de un mayor crecimiento en la confección de ropa de vestir.

Comercialización.- Tiene el objetivo de canalizar mercados de venta de los productos elaborados, para ello se ha participado en diferentes ferias con el propósito de la comercialización de los productos, el acceso a redes internacionales de precio justo a través del cual permita el crecimiento de las unidades productivas y la generación de más fuentes de trabajo como así el ingreso para la sostenibilidad de los programas con los que cuenta Epua Kuñatai.

UNA NUEVA LÍNEA DE DISEÑO

Respetando la identidad cultural de las mujeres que participan en los diferentes talleres, han identificado trabajar con una nueva línea de diseño en la cual las artistas vuelquen su simbología que las identifica.

En esta búsqueda percibimos la idea de aproximarnos a la transmisión de la cosmovisión Guaraní.

Para lograr esto buscamos personas involucradas en la temática, recurrimos a ellos, solicitamos que nos transmitan sus conocimientos; recibimos cursos y orientación, y como resultado final logramos ajustarnos a la iconografía de los pueblos de las tierras bajas.

De ahí surge la utilización de lo simbólico del Ñandereguasú (creador), y toda las criaturas de su cosmos mbói (la vibora), la tukúra (Langosta), ynambu pyta (la perdiz) y el tatú (armadillo) en una nueva línea de producción que van desde vasijas de barro, platos y objetos ornamentales que salen del taller de cerámica, y pasan por objetos de vidrio y detalles en los productos textiles.

Elementos ornamentales usados por las diferentes culturas de esta parte del territorio, cintas, imágenes, figuras y símbolos interpretados por nuestras artesanas en cada uno de los talleres. Colores, formas y dibujos que resultan de la unión de culturas y visiones en tiempos diferentes pero en expresiones iguales.

Grandiosas visiones de un cosmos, que a pesar de cambiar de nombre se mantiene en lo más profundo de nuestro reconocimiento en la creación de un paraíso poblado de existencias que a veces no nos atrevemos a representar.

Toda la creación del Epua Kuñatai responde a este nuevo concepto, en todos y en cada uno de los objetos reflejamos la idea y la necesidad de transmitir esta parte de la cultura que nos identifica y nos hace autoras de un nuevo producto que, afirmamos con confianza, permitirá ampliar el universo de interesados en este nuevo concepto.

EL DESAFÍO CONTINUA

Sentimos que este proceso a dado sus primeros pasos, al encontrar a mujeres que van ingresando a formar parte de los talleres, al elaborar productos de calidad que son comercializados en el mercado. El desafío se encuentra en aumentar la producción, generar nuevos canales de comercialización para que más mujeres sean partícipes de este proyecto.

SINDICATO DE TRABAJADORES PETROLEROS GAS TRANS BOLIVIANO

INFORME GESTIÓN 2008

Por: Gonzalo Quiroga Bonilla
Secretario General

I. El informe del estado de emergencia fue explicado por el compañero Gonzalo Quiroga a la Asamblea, en el marco de la solidaridad que prima dentro del accionar de los directorios de los sindicatos YPFB Transporte y GTB, a raíz de los conflictos de los operadores de líquidos y gas en YPFB Transporte, sobre las rotaciones y zonificaciones de operadores distintas a las de su contrato, desconocimiento del fuero sindical, ya que envían a operadores en función sindical sin comisión a zonas donde no pueden ejercer tales funciones.

II. Informe de las Gestiones del compañero Gonzalo Quiroga como representante del Directorio.

a) Invitación a Víbora

El Directorio del Sindicato recibió la invitación para la inauguración del Taladro de YPFB en campo víbora, se invitó a los compañeros de base, en este evento se contó con la presencia del primer mandatario del país y las comunidades vecinas de este proyecto.

b) Invitación a la Promulgación de la NCPE

A invitación del Viceministerio de Asuntos Sociales el Sindicato de GTB participó en la promulgación de la NCPE, el Directorio delegó al compañero Gonzalo Quiroga para que realice las gestiones y lleve un compañero de base a la ciudad de La Paz, se realizaron las gestiones juntamente con el compañero Miguel Valverde lamentablemente no se consiguió el apoyo para el pago de pasajes de ida y vuelta, de manera que sólo se consiguió un sólo pasaje y así de esta manera el compañero Gonzalo Quiroga fue en representación de nuestro Sindicato en este gran evento.

c) Gestiones realizadas en la ciudad de La Paz.

En la ciudad de La Paz se realizaron los Contactos con el equipo técnico del Vice Ministerio de Trabajo a la cabeza del Dr. Adalberto Rojas para el análisis del incremento salarial ofrecido por el Gobierno, se hicieron análisis críticos de que la parte operativa tiene que tener dicho incremento debido a la elevada tasa de la canasta familiar y la pérdida del poder adquisitivo, base de cálculo de nuestro salario.

También aprovechamos de reunirnos con el nuevo Ministro de Trabajo compañero Calixto Chipana, estuvimos presentes en la posesión de este nuevo ministro, el cual nos recibió en una audiencia de 2 horas para hablar de los temas actuales que vivimos en el Dpto. la unificación de la COD y las solicitudes de las Resoluciones Ministeriales para nuestra Federación Nacional de Trabajadores Petroleros Héroes del Chaco.

Nos concedió una audiencia el Vice Ministro de Hidrocarburos el compañero William Donaire para hablar de la temática del sector, donde nos puso en agenda con el nuevo Ministro de Hidrocarburos el compañero Oscar Coca, lo cual no se llegó a concretar, debido a temas de agenda.

III. Incremento de Aportes Laborales

Como reflejo de las dos Asambleas Generales se aprobó por unanimidad elevar el aporte sindical a 100 Bs. como aporte total quedando de esta manera la siguiente composición:

- 89 Bs. Aporte Sindicato GTB
- 10 Bs. Aporte Federación de Petroleros.
- 01 Bs. Aporte COD

IV. Asuntos Varios

Se conformó de la comisión para la evaluación y mejora del Programa Operador Multifuncional (POM) que inicio actividades en agosto, los delegados fueron: Los compañeros Gustavo Villavicencio y Omar Calderón.



Gas TransBoliviano S.A.

Anexos
Anexos





ACTA DE INSPECCIÓN ESTACIÓN DE COMPRESIÓN YACUCES

En el marco del programa de monitoreo Socio Ambiental de Gas TransBoliviano S.A (GTB) y en cumplimiento de la programación realizada con el Municipio de El Carmen Rivero Torrez provincia German Busch del departamento de Santa Cruz república de Bolivia, se ha procedido a llevar adelante la jornada de inspección a las instalaciones de la estación de compresión de Yacuces de GTB, ubicada en el área de jurisdicción del mencionado Municipio.

La presente acta da constancia de la inspección realizada con el objeto de verificar aspectos de Gestión Operativa, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social de las actividades de transporte de gas natural que realiza GTB en el Municipio de El Carmen R.T.. Los firmantes al pie certifican la realización de la mencionada actividad en fecha 27 de Noviembre del año 2008 entre las 9:00am y las 11:00 A.M..

Objetivo:

Que las autoridades Municipales competentes del Municipio de El Carmen R. T. de la provincia German Busch, conozcan e inspeccionen actividades desarrolladas en la estación de "Yacuces" en gestión operativa, ambiental, salud, seguridad y aspectos sociales que son parte de la operación del ducto Río Grande- Mutun de propiedad de GTB

Participantes:

En esta inspección participaron autoridades de Municipio del Carmen Rivero Torrez: H. Asis Aguilera P. Alcalde Municipal, H. Evaristo Parada Vicepresidente de Consejo y H. Aírto Borda Consejal, Ing. Marco A. Molina, Ing. Rolando Villa operadores de turno e Ing. Julio Espinoza Relacionador Comunitario de GTB.

La actividad empezó a las 7:30 AM. con la entrega del Equipo de Protección Personal a los participantes, el viaje a la estación de Yacuces demoró aproximadamente 40 minutos, seguida de la inducción de seguridad, la guía en el recorrido de la sala de control, del área industrial y otras dependencias estuvo a cargo Ing. Marco Molina operador de turno quien despejó todas las dudas de las Autoridades.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión conjunta en la que se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

Conclusiones:

- Se constató el mantenimiento a las turbinas de la estación, que en momento de la inspección todas estaban detenidas.

Recomendaciones:

- Como autoridades del municipio solicitan conocer el estudio de impacto ambiental.

Finalmente a la conclusión de la visita a Hrs. 12:00 luego de leída el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.



H. Asis Aguilera
Alcalde Municipal
Municipio El Carmen R.T.



H. Evaristo Parada
Consejal
Municipio El Carmen R.T.



H. Airto Borda
Consejal
Municipio El Carmen R.T.



Ing. Rolando Villa
Operador GTB



Ing. Marco A. Molina
Operador GTB



Ing. Julio Espinoza
Rel. Com. GTB



ACTA DE INSPECCIÓN ESTACIÓN DE COMPRESIÓN YACUCES

En el marco del programa de monitoreo Socio Ambiental de Gas TransBoliviano S.A (GTB) y en cumplimiento de la planificación de la Gerencia de SSMS, se ha procedido a organizar las jornadas de inspección a las instalaciones de GTB en el área de su jurisdicción.

La presente acta da constancia de la inspección realizada con el objeto de verificar aspectos de Gestión Operativa, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social de las actividades de transporte de gas natural que realiza GTB en la provincia German Busch. Los firmantes al pie certifican la realización de la mencionada actividad en fecha 26 de Noviembre del año 2008 entre las 9:00am y las 12:00 am.

Objetivo:

Que las autoridades comunales de la provincia German Busch conozcan e inspeccionen actividades desarrolladas en la estación de "Yacuses" en gestión operativa, ambiental, salud, seguridad y aspectos sociales que son parte de la operación del ducto Río Grande- Mutun de propiedad de GTB

Participantes:

En esta inspección participaron H. Valentin Prieto Agente Municipal de Yacuces y Srta. Lilian Soliz, como Presidenta de OTB de la Comunidad de Yacuces Provincia German Busch, Ing. Julio Espinoza Relacionador Comunitario de GTB y el Ing. Rolando Villa Operador Estación Yacuses GTB.

La actividad empezó a las 7:00 am con la entrega del Equipo de Protección Personal a los participantes, el viaje a la estación de Yacuces demora aproximadamente 1 hora y 30 minutos, seguida de la inducción de seguridad, la guía en el recorrido de la sala de control, del área industrial y otras dependencias estuvo a cargo Ing. Rolando Villa operador de turno quien despejó todas las dudas de los visitantes.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión conjunta en la que se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

Conclusiones:


- Se cumplió con objetivo y requerimiento de inspeccionar todas las instalaciones de la estación Yacuses
- Se evidencio que el sistema de gestión integrado SSMS y las Operaciones de GTB estan siendo implementados de acuerdo a los requerimientos de la norma vigente.
- Luego de tres visitas ve que se mantiene igual y que la tecnología es de punta.
- Que cada empresa debe tomar el ejemplo de GTB para que se pueda efectuar el mismo tipo de actividad

Recomendaciones:

- Que en próximas visitas se inviten a miembros de base.

Finalmente a la conclusión de la visita a Hrs. 11:00 luego de leída el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.


H. Valentín Prieto
Agente Municipal
Valentín Prieto Ortega
H.A.M. CANTONAL
YACUCES BOLIVIA


Ing. Rolando Villa
Operador GTB


Ing. Marco A. Molina
Operador GTB


Srta. Lilian Soltz
Presidenta de OTB




Ing. Ramiro Espinoza
Rel. Com. GTB



ACTA DE INSPECCIÓN ESTACIÓN DE COMPRESIÓN YACUCES

En el marco del programa de monitoreo Socio Ambiental de Gas TransBoliviano S.A (GTB) y en cumplimiento de la planificación de la Gerencia de SSMS, se ha procedido a organizar las jornadas de inspección a las instalaciones de GTB en el área de su jurisdicción.

La presente acta da constancia de la inspección realizada con el objeto de verificar aspectos de Gestión Operativa, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social de las actividades de transporte de gas natural que realiza GTB en la provincia German Busch. Los firmantes al pie certifican la realización de la mencionada actividad en fecha 26 de Noviembre del año 2008 entre las 9:00am y las 12:00 am.

Objetivo:

Que las autoridades comunales de la provincia German Busch conozcan e inspeccionen actividades desarrolladas en la estación de “Yacuses” en gestión operativa, ambiental, salud, seguridad y aspectos sociales que son parte de la operación del ducto Río Grande- Mutun de propiedad de GTB

Participantes:

En esta inspección participaron H. Rolin Ramos Agente Municipal y Sr. Oscar Antelo Presidente del Comité Cívico de la Comunidad de Santa Ana Provincia German Busch, Ing. Julio Espinoza Relacionador Comunitario de GTB y el Ing. Rolando Villa Operador Estación Yacuses GTB.

La actividad empezó a las 7:00 am con la entrega del Equipo de Protección Personal a los participantes, el viaje a la estación de Yacuses demoró aproximadamente 1 hora y 30 minutos, seguida de la inducción de seguridad, la guía en el recorrido de la sala de control, del área industrial y otras dependencias estuvo a cargo Ing. Rolando Villa operador de turno quien despejó todas las dudas de los visitantes.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión conjunta en la que se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

Conclusiones:

- Que toda la operación está enmarcada en la Ley
- Felicitan a GTB por calidad de trabajo.
- Se cumplió con objetivo y requerimiento de inspeccionar todas las instalaciones de la estación Yacuses.

Recomendaciones:

- Sugieren que en próximas inspecciones participen miembros de base de la comunidad.

Finalmente a la conclusión de la visita a Hrs. 11:00 luego de leída el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.


H. Rolando Villalón
Agente Municipal


AGENCIA MUNICIPAL
CANTON
SANTA ANA
Prov. German Blumstein


Sr. Oscar Antelo
Pdt. Comité Cívico


Ing. Rolando Villa
Operador GTB


Ing. Marco A. Molina
Operador GTB


Ing. Ramiro Espinoza
Rel. Com. GTB



ACTA DE INSPECCIÓN ESTACIÓN DE COMPRESIÓN YACUCES

En el marco del programa de monitoreo Socio Ambiental de Gas TransBoliviano S.A (GTB) y en cumplimiento de la planificación de la Gerencia de SSMS, se ha procedido a organizar las jornadas de inspección a las instalaciones de GTB en el área de su jurisdicción.

La presente acta da constancia de la inspección realizada con el objeto de verificar aspectos de Gestión Operativa, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social de las actividades de transporte de gas natural que realiza GTB en la provincia German Busch. Los firmantes al pie certifican la realización de la mencionada actividad en fecha 26 de Noviembre del año 2008 entre las 9:00am y las 12:00 am.

Objetivo:

Que las autoridades comunales de la provincia German Busch conozcan e inspeccionen actividades desarrolladas en la estación de "Yacuces" en gestión operativa, ambiental, salud, seguridad y aspectos sociales que son parte de la operación del ducto Río Grande- Mutun de propiedad de GTB

Participantes:

En esta inspección participaron Sr. Fernando Franco Presidente de OTB y Prof. Ernesto Vargas como Secretario de Actas de la Comunidad de Palmito Provincia German Busch, Ing. Julio Espinoza Relacionador Comunitario de GTB y el Ing. Rolando Villa Operador Estación Yacuces GTB.

La actividad empezó a las 7:00 am con la entrega del Equipo de Protección Personal a los participantes, el viaje a la estación de Yacuces demoró aproximadamente 1 hora y 30 minutos, seguida de la inducción de seguridad, la guía en el recorrido de la sala de control, del área industrial y otras dependencias estuvo a cargo Ing. Rolando Villa operador de turno quien despejó todas las dudas de los visitantes.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión conjunta en la que se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

Conclusiones:

- Se cumplió con objetivo y requerimiento de inspeccionar todas las instalaciones de la estación Yacuces
- Se evidencio que el sistema de gestión integrado SSMS y las Operaciones de GTB están siendo implementados de acuerdo a los requerimientos de la norma vigente.
- Se evidencio la muerte de insectos en partes del lado Sur y el lado Norte.

Recomendaciones:

- Que los venteos programados sean comunicados a la comunidad como se realizaba anteriormente y estos sean efectuados en horas del día.
- Que se mejore la coordinación social Comunidad - Planta GTB.
- Que se puedan efectuar visitas con los alumnos de las unidades educativas.

Finalmente a la conclusión de la visita a Hrs. 11:00 luego de leída el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.


 Sr. Fernando Franco
 Presidente de OTB




 Prof. Ernesto Vargas
 Secretaria de Actas


 Ing. Rolando Villa
 Operador GTB


 Ing. Marco A. Molina
 Operador GTB


 Ing. Ramiro Espinoza
 Rel. Com. GTB



ACTA DE INSPECCIÓN ESTACIÓN DE COMPRESIÓN YACUCES

En el marco del programa de monitoreo Socio Ambiental de Gas TransBoliviano S.A (GTB) y en cumplimiento de la planificación de la Gerencia de SSMS, se ha procedido a organizar las jornadas de inspección a las instalaciones de GTB en el área de su jurisdicción.

La presente acta da constancia de la inspección realizada con el objeto de verificar aspectos de Gestión Operativa, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social de las actividades de transporte de gas natural que realiza GTB en la provincia German Busch. Los firmantes al pie certifican la realización de la mencionada actividad en fecha 26 de Noviembre del año 2008 entre las 9:00am y las 12:00 am.

Objetivo:

Que las autoridades comunales de la provincia German Busch conozcan e inspeccionen actividades desarrolladas en la estación de "Yacuses" en gestión operativa, ambiental, salud, seguridad y aspectos sociales que son parte de la operación del ducto Río Grande- Mutun de propiedad de GTB

Participantes:

En esta inspección participaron Marcio Zarco Presidente de OTB, Prof. Leisy Montaña como Vicepresidenta de OTB y Sr. Henry Gutierrez Secretario de OTB de la Comunidad de Candelaria Provincia German Busch, Ing. Julio Espinoza Relacionador Comunitario de GTB y el Ing. Rolando Villa Operador Estación Yacuses GTB.

La actividad empezó a las 7:00 am con la entrega del Equipo de Protección Personal a los participantes, el viaje a la estación de Yacuses demoró aproximadamente 1 hora y 30 minutos, seguida de la inducción de seguridad, la guía en el recorrido de la sala de control, del área industrial y otras dependencias estuvo a cargo Ing. Rolando Villa operador de turno quien despejó todas las dudas de los visitantes.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión conjunta en la que se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

Conclusiones:

- Se evidenció que el sistema de gestión integrado SSMS y las Operaciones de GTB están siendo implementados de acuerdo a los requerimientos de la norma vigente.
- Se cumplió con objetivo y requerimiento de inspeccionar todas las instalaciones de la estación Yacuses
- Que se está trabajando bien y Felicita a GTB por la operación sistema.

Finalmente a la conclusión de la visita a Hrs. 11:00 luego de leída el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.

 Sr. Marcio Zarco Presidente de OTB		 Prof. Leisy Montañó Secretaria de Actas
 Ing. Rolando Villa Operador GTB	 Ing. Marco A. Molina Operador GTB	 Ing. Ramiro Espinoza Rel. Com. GTB



ACTA DE INSPECCION ESTACIÓN DE MEDICION RIO GRANDE

En el marco del programa de monitoreo Socio Ambiental de Gas TransBoliviano S.A (GTB) y en cumplimiento de la programación realizada con la comunidad de San Juan de Camargo (Brecha 10) provincia Cordillera del departamento de Santa Cruz república de Bolivia, se ha procedido a llevar adelante la jornada de inspección a las instalaciones de la estación de medición Río Grande de GTB, ubicada en el área de jurisdicción de la mencionada Comunidad.

La presente acta da constancia de la inspección realizada con el objeto de verificar aspectos de Gestión Operativa, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social de las actividades de transporte de gas natural que realiza GTB en el Municipio de Cabezas. Los firmantes al pie certifican la realización de la mencionada actividad en fecha 30 de Noviembre del año 2008 entre las 11:00am y las 12:00 A.M..

Objetivo:

Que las autoridades Comunes competentes de la comunidad de San Juan de Camargo (Brecha 10) de la provincia Cordillera, conozcan e inspeccionen actividades desarrolladas en la estación de "Río Grande" en gestión operativa, ambiental, salud, seguridad y aspectos sociales que son parte de la operación del ducto Río Grande- Mutun de propiedad de GTB

Participantes:

En esta inspección participaron autoridades de de la comunidad de San Juan de Camargo (Brecha 10) Sr. Vidal Chumacero Presidente de OTB, Sr. Juan Rodriguez Secretario de Actas de OTB, Lorenzo Rodriguez Sanches Secretario de Hacienda, Ing. Gustavo Villavicencio, operador de turno e Ing. Julio Espinoza Relacionador Comunitario de GTB.

La actividad empezó a las 9:30 AM. con la entrega del Equipo de Protección Personal a los participantes, el viaje a la estación de Río Grande demora aproximadamente 20 minutos, seguida de la inducción de seguridad, la guía en el recorrido de la sala de control, del área industrial y otras dependencias estuvo a cargo Ing. Gustavo Villavicencio operador de turno quien despejo todas las dudas de las Autoridades.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión conjunta en la que se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

Conclusiones:

- Se ha constatado que la planta es de medición y no de bombeo como ellos lo consideraban.
- Se han constatado que no bota humo ni basura contamina el medio ambiente que la planta no genera gases tóxicos.
- Se cumplió con objetivo y requerimiento de inspeccionar todas las instalaciones de la estación de río grande.
- Que GTB siempre mantenga su planta de esa manera.

Recomendaciones:

- Que GTB siempre mantenga su planta de esa manera, limpia y segura.

Finalmente a la conclusión de la visita a Hrs. 12:00 luego de leída el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.

		
Vidal Chumacero	Juan Rodriguez	Lorenzo Rodriguez
Presidente de OTB	Secretario de Actas OTB	Secretario de Hacienda de OTB
Comunidad San Juan Camargo	Comunidad San Juan Camargo	Comunidad San Juan Camargo




Ing. Julio Espinoza
Rel. Com. GTB

ACTA DE LA 6ta. INSPECCIÓN DEL DERECHO DE VÍA Y LAS ESTACIONES DE GAS TRANSBOLIVIANO S.A.

En el Marco del Plan de Monitoreo y Control del Derecho De Vía de Gas TransBoliviano S.A. está contemplada la realización de una inspección anual del DDV y las estaciones del Gasoducto Bolivia – Brasil. Esta inspección la realizan las Organizaciones Indígenas del Área de Influencia General de GTB.

Este año se planificó la realización de la 6ta. Inspección del Derecho de Vía y las Estaciones de Medición y Compresión del Gasoducto Río Grande-Mutún a partir del 07 al sábado 13 septiembre.

La realización de la actividad fue planificada y coordinada por la Gerencia de SSMS de GTB con las Organizaciones de su área de influencia general: CPESC, OICH, CANOB, CABI, CBI, CAI, CICHIPA, CCICH-TURUBO, CICHAR y CICHGB.

La Gerencia de SSMS vio por conveniente invitar a las Autoridades competentes del Ministerio del MMDRAMA, Ministerio de Hidrocarburos, Prefectura y SERNAP, para que sean parte de esta inspección, tuvimos la satisfacción de que contar con un personero de la Unidad de Medio Ambiente del Ministerio de Hidrocarburos (UMA), un representante de CIDOB y el Director del Parque Kaa Iya.

La 6ta. Inspección se realizó bajo los siguientes objetivos:

- a) Conocer el proceso de operación y transporte del Gasoducto Bolivia-Brasil, operado por Gas TransBoliviano S.A.
- b) Conocer y observar las condiciones de gestión "Socio Ambiental" a lo largo del derecho de vía y estaciones.
- c) Verificar el estado actual del Derecho de vía (franja de circulación, porterías de vigilancia, seguridad, revegetación y áreas de exclusión).

Las 10 Organizaciones Indígenas confirmaron su participación enviando los nombres de sus delegados, con los cuales se coordinó la logística, para encontrarse en Santa Cruz como punto inicial de la inspección.

El sábado 6 de septiembre se constituye en la fecha inicial de la inspección con la entrega del EPP (Equipo de Protección Personal) adecuado, para la realización de la actividad. Se le entregó a cada delegado 2 camisas, 2 pantalones, 2 poleras, 1 par de botas, casco, guantes, gorra, gafas, protector auditivo y un bolso para el equipaje.

Como todos los años se le entregó a cada delegado, una carpeta con el cronograma de las actividades de la inspección. Se adjuntó la presentación de la investigación de CABI "Germinación de semillas de especies arbóreas y comunes en el Parque Nacional ANMI Kaa Iya del Gran Chaco", la exposición de los operadores de cada una de las estaciones y además un ejemplar del balance social 2006 y 2007 de Gas TransBoliviano S.A.

El domingo 7 de septiembre se continúa con el plan de movilización y todo el grupo se traslada a la Planta de medición de Río Grande. La primera actividad que se realiza es la inducción de seguridad por parte del operador de turno de la estación. El operador Miguel Romero fue el encargado de presentar el proceso de operación de la planta, a través de una exposición y posterior recorrido por las instalaciones de la estación.

Luego se recorrió el DDV hasta las orillas del Río Grande donde se explicó los trabajos de mantenimiento de la ribera este del río, lugar que ha sido impactada por las riadas del año pasado. Estos trabajos consistieron en la construcción de defensivos y pilotes de hormigón para anclar el tubo, también se informó de las actividades de preparación para la perforación de un nuevo cruce dirigido con la finalidad de garantizar la seguridad en el transporte de gas.

Al retornar a la ciudad de Santa Cruz, en el Hotel Felimar, el Biólogo René Guillen presentó todo el respaldo de las investigaciones "Germinación de semillas de especies arbóreas y comunes en el Parque Nacional ANMI Kaa Iya del Gran Chaco" y "Estructura, Dinámica Vegetal y Revegetación en el gasoducto Bolivia-Brasil, sector Parque Nacional ANMI Kaa Iya del Gran Chaco", estudio financiado por Gas Transboliviano S.A. como parte de las actividades desarrolladas para la mitigación de impactos ambientales dentro del área protegida.

El lunes 8 de septiembre se continúa con la movilización, la caravana conformada por 33 personas y 11 camionetas partió a las 07:00 de la mañana desde el Hotel Felimar, hasta a la progresiva del KP 11 del gasoducto, lugar en el que se dio la bienvenida oficial a la 6ta. Inspección, por parte de los ejecutivos de GTB. Se recorrió el DDV desde el Kp 11 hasta el KP 94, para luego hacer un breve desvío para almorzar en el Albergue Ecoturístico de la Comunidad, guaraní Tetarembey.

Nuevamente en el DDV, en el ingreso al Parque Kaa Iya, José Ávila, Director del Parque, dio la bienvenida al Área Protegida, mostró en un mapa los límites del parque y citó algunas de las investigaciones que se han realizado. El momento fue propicio para despejar algunas dudas de los delegados y agendar una posterior reunión con el director del parque, durante el recorrido.

La jornada concluyó, en la estación de compresión Izozog, lugar en el que la delegación, luego de un breve descanso, compartió un partido de fútbol con el personal de la planta.

El martes 9 de septiembre, luego de un reparador descanso, los operadores de la Planta de Izozog (Mauricio Vega, Rolando Dávalos y Mauricio Abujder) hicieron una exposición en la que mostraron la principal actividad de la planta de "compresión", después de contestar las preguntas de los delegados, se realizó el recorrido por la planta en la que se mostró y explicó el proceso de operación de la Estación Izozog. A las 10:15 de la mañana, la caravana, continuó su recorrido hacia la planta de compresión Chiquitos.

A las 13:30, empezaron a llegar los primeros vehículos al portón de Chiquitos, lugar en el que se registró toda la caravana. El operador de turno explicó la cartilla de seguridad y mostró las salidas en caso de una emergencia. Durante el almuerzo, nos enteramos por medio de las noticias de la televisión los enfrentamientos que se estaban desarrollando en el centro de la ciudad de Santa Cruz y otros departamentos del país.

La exposición de los operadores de turno, Omar Calderón, Darío López y Alberto Monterde, se realizó a partir de 15:30, luego de contestar las preguntas de los delegados se realizó el recorrido por la planta, lugar en el que también se fueron respondiendo algunas consultas.

Después de la cena, los Dirigentes de las Organizaciones solicitaron un espacio, en privado, para conversar sobre los acontecimientos que se estaban desarrollando en la ciudad de Santa Cruz.

De igual manera el equipo de GTB se reunió para evaluar los riesgos de continuar con el recorrido, ya que habían amenazas de bloqueos en Pailón, San José, Roboré y reconfirmar los bloqueos en El Carmen, Yacuses y Puerto Suárez.

A horas 21:00, de acuerdo a lo concensuado, José Ávila (director del PN ANMI Kaa Iya) se reunió con los delegados de las organizaciones indígenas.

A las 22:00 se realizó una reunión entre los Delegados de las Organizaciones y el equipo de GTB, para, juntos definir las medidas a seguir con la finalidad de garantizar la seguridad del grupo. En consenso entre las partes se definió lo siguiente:

- Continuar con la inspección hasta la estación de compresión de Roboré en el kp 364
- Partir a la 06:00 de la mañana del miércoles 10 a la estación de Roboré y regresar a dormir, nuevamente, a la estación Chiquitos.
- Regresar a la ciudad de Santa Cruz, por el DDV día el jueves 11 de septiembre a primera hora de la mañana.

El miércoles 10, a las 6:00 de la mañana, se partió rumbo a la estación Roboré, luego de una breve pascana en el río San Miguel, la caravana, llegó a Roboré a las 11:00 de la mañana. En la estación se compartió el almuerzo con los Operadores y se realizó la inspección a la Compostera, lugar en el que se reciclan los residuos biodegradables generados en la planta.

Nuevamente los delegados manifestaron su preocupación por los acontecimientos en Santa Cruz, reiterando su deseo de regresar lo antes posible a la ciudad. GTB informó que se estaban haciendo las gestiones, desde la noche anterior, para poder evacuar a toda la comitiva vía aérea.

Luego del almuerzo, la caravana, regresó estación chiquitos. A horas 21:00 se inició la reunión de los dirigentes para evaluar y sacar las conclusiones de la 6ta. Inspección.

Conclusiones:

1. Se vio Buenos resultados en el cierre de las observaciones de la gestión 2007.
2. Se observó que el recorrido es muy acelerado y no se puede ver a detalle las actividades.
3. Se observó que la cobertura vegetal en las pendientes es baja.
4. Se contó con la participación de la Unidad de Medio Ambiente del Ministerio de Hidrocarburos.
5. Se contó con la participación de un delegado de la CIDOB.


6. Debido a los problemas sociales del país se logró recorrer, sólo hasta el Km. 364 de la Estación de Compresión Roboré.

Recomendaciones:

1. En todas las inspecciones se recomienda la participación de los técnicos que ejecutan tareas de mitigación y mantenimiento al DDV.
2. Se sugiere intensificar los contactos con los propietarios en las zonas donde se han implementado áreas de exclusión.
3. Se recomienda un nuevo censo para verificar las condiciones después del refallo y en base a esos resultados la ejecución de un nuevo refallo
4. Se recomienda en la medida de lo posible la contratación de mano de obra de pueblo Ayoreo para los trabajos de desbroce en la franja de operación
5. Se recomienda la refacción de la señalética en el DDV
6. Se recomienda la entrega del Balance SSMS 15 días antes de la inspección
7. Se recomienda la emisión de un certificado de participación de la 6ta. Inspección.
8. Se recomienda en el marco del "Ichepe Usaka" la convocatoria a un seminario para el desarrollo de una metodología de monitoreo para la inspecciónalDDV (Aspectos técnicos/cronogramas/logística/asistencia/otros)
9. Se recomienda la impresión de los logotipos y/o simbología Ayoreo/Chiquitana/Guaraní en las poleras de la inspección


Claudio Rojas
Secretario de Tierra y Territorio
CIDOB

Santa Cruz 11 de septiembre de 2008



Ramiro Galindo
Secretario de Tierra y Territorio y RRNN
CPESC


Efraim Tacao
Secretario de Fortalecimiento Organizativo
CPESC


Enligio Polche
Cacique de Tierra y Territorio
OICH


Rebeca Chiquena
Secretaria de comunicación e Investigación
CANOB


Daniel Flecheray
Secretario de Organización
CANOB


Ignacio Parapaino
Presidente CICHIPA


Lineth Nuñez
Delegada CICHIPA


Jenny Mendoza
CCICH-TURUBO



Linzy Abrego
Sna. comunicación CCICH-TURUBO

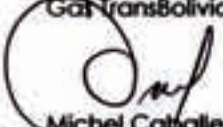

 Erwin Cuellar
 Presidente CICHAR


 Román Vaca
 Segundo Capitán del Bajo Isoo


 Alonzo Sánchez
 Delegado Capitanía del Alto Isoo


 José Aylla
 Director del PN ANMI Kaa Iya


 William Montero
 Gerente SSMS
 Gas Transboliviano S.A.

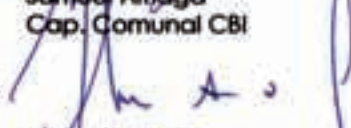

 Michel Caballero
 Gerente Operaciones
 Gas Transboliviano S.A.


 Mirta Soruco
 Relaciones Comunitarias
 Gas Transboliviano S.A.



 Bruno Westerman
 Médico
 Gas Transboliviano S.A.



 Celina Guasaca
 Delegada CICHAR



 Samuel Ariaga
 Cap. Comunal CBI


 Antonio Alegre
 Delegado CICHGB


 Gualberto Manuel
 Guardaparque del PN ANMI Kaa Iya


 Raúl Pradel
 Mantenimiento de Línea
 Transredes S.A.


 Rodrigo Quintana
 Jefe Socioambiental
 Gas Transboliviano S.A.


 Ramiro Espinosa
 Relaciones Comunitarias
 Gas Transboliviano S.A.



ACTA DE INSPECCIÓN ESTACIÓN DE COMPRESIÓN YACUSES

La Gerencia de SSMS de Gas TransBoliviano S.A., con el objeto de que autoridades Municipales vecinos del área de influencia del Derecho de Vía de GTB conozcan las distintas actividades que se desarrollan en la operación del gasoducto Bolivia-Brasil, referente a Seguridad, Salud, Medio-Ambiente y Social (SSMS).

En fecha 25 de noviembre de 2008 se realizó una inspección a las instalaciones de la Estación de Compresión de Yacuses.

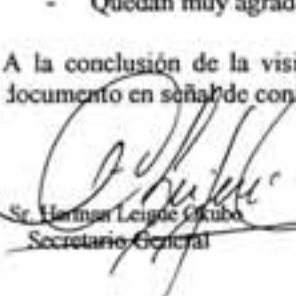
En esta visita participaron Autoridades del **Municipio de Puerto Suárez** y personeros de Gas TransBoliviano S.A. Por el municipio de Puerto Suárez participaron el Sr. Herman Leigue Okubo Secretario General, el Sr. Manuel Ángel Chassagnez Banegas Presidente del Consejo Municipal y el Sr. Walter Enrique Vaca Cabruja Oficial Mayor Técnico por Gas TransBoliviano el Ing. Rolando Villa operador de turno y Kenia Arroyo Rel. Com.

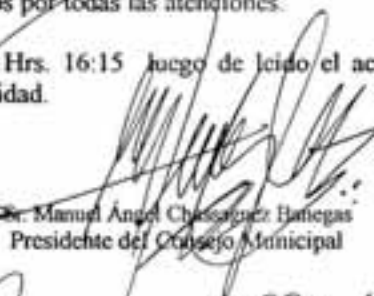
La actividad empezó a las 13:45 pm con la entrega del Equipo de Protección Personal a los participantes, el viaje a la estación de Yacuses se inició a las 14:30 se demoró aproximadamente una hora, la inducción de carácter obligatorio y la guía en el recorrido del área industrial estuvo a cargo del operador Ing. Rolando Villa quien aclaró y despejó todas las dudas de los visitantes.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión conjunta en la que se llegaron a las siguientes conclusiones.


- Sr. Manuel Ángel Chassagnez Banegas dijo que le llamó la atención en forma positiva que siendo una Planta Industrial, se puede observar que la empresa mantiene una relación con el medio ambiente preservando la naturaleza, ya que toda planta industrial es fría, aquí se ve la convivencia con la naturaleza, es prácticamente un paisaje.
- También indicó que es una empresa con tecnología de punta y que cumple con todas las exigencias en Salud Seguridad y Medio Ambiente, son instalaciones con mucha comodidad e invita a pernoctar.
- El Sr. Walter indicó que las señalizaciones son fáciles de entender y comprender.
- También el Sr. Manuel Ángel se ve la importancia que le dan a los trabajadores sobre el cambio de turno de los operadores.
- Quedan muy agradecidos por todas las atenciones.

A la conclusión de la visita a Hrs. 16:15 luego de leído el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.


Sr. Herman Leigue Okubo
Secretario General


Sr. Manuel Ángel Chassagnez Banegas
Presidente del Consejo Municipal


Sr. Walter Enrique Vaca Cabruja
Oficial Mayor Técnico


Ing. Rolando Villa
Operador GTB


Kenia Arroyo
Rel. Com. GTB



Gas TransBoliviano S.A.

ACTA DE INSPECCIÓN ESTACIÓN DE COMPRESIÓN ROBORÉ

La Gerencia de SSMS de Gas TransBoliviano S.A., con el objeto de que autoridades Municipales vecinos secundarios del área de influencia del Derecho de Vía de GTB conozcan las distintas actividades que se desarrollan en la operación del gasoducto Bolivia-Brasil, inherentes a Seguridad, Salud, Medio-Ambiente y Social (SSMS).

En fecha 22 de noviembre de 2008 se realizó una inspección a las instalaciones de la estación de compresión de Roboré.

En esta visita participaron Autoridades del Municipio de Roboré y personeros de Gas TransBoliviano. Por el municipio de Roboré participaron el Lic. Gary Velasco Oficial Mayor Administrativo en representación del Honorable Alcalde Municipal, el Sr. Reinaldo Poquiviqui Mejia encargado de la Unidad del Medio Ambiente, Dr. Nelson Caballero Asesor Legal, por Gas TransBoliviano el Ing. Marco Antonio Reyes operador de turno y Kenia Arroyo.

La actividad empezó a las 7:00 am. con la entrega del Equipo de Protección Personal a los participantes, el viaje a la estación de Roboré demoró aproximadamente tres horas, saliendo de Robore a las 8:30 am la llegada a la Estación de compresión de Robore fue a las 10:47 am., la inducción de carácter obligatorio y la guía en el recorrido del área industrial estuvo a cargo del operador Ing. Marco Antonio Reyes quien aclaró y despejó todas las dudas de los visitantes.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión conjunta en la que se llegaron a las siguientes conclusiones.

- El Sr. Reinaldo Poquiviqui Mejia, solicita copias de la Licencia Ambiental, y ficha Ambiental, para la Unidad de Medio Ambiente.
- También solicita los permisos para la extracción de áridos, que se encuentran antes de entrar al DDV que se está utilizando para el arreglo del camino.
- El Sr. Reinaldo Poquiviqui Mejia, también destaca, la excelente seguridad que cuentan en las instalaciones, buen uso de los residuos orgánicos, limpieza y buen estado del camino.
- El Lic. Gary Velasco, dijo que en la anterior inspección el camino se encontraba en mal estado, lo cual destaca que se ha cumplido con la observación ya que el camino se encuentra en buen estado.

A la conclusión de la visita a Hrs. 12:10 luego de leído el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.


Lic. Gary Velasco
Oficial Mayor Administrativo


Sr. Reinaldo Poquiviqui
Unidad del Medio Ambiente


Dr. Nelson Caballero
Asesor Legal


Ing. Marco Reyes
Operador GTB


Kenia Arroyo
Rel. Com. GTB



Gas TransBoliviano S.A.

ACTA DE INSPECCIÓN ESTACIÓN DE MEDICIÓN MUTUN

La Gerencia de SSMS de Gas TransBoliviano S.A., con el objeto de que autoridades Municipales vecinos secundarios del área de influencia del Derecho de Vía de GTB conozcan las distintas actividades que se desarrollan en la operación del gasoducto Bolivia-Brasil, inherentes a Seguridad, Salud, Medio-Ambiente y Social (SSMS).

En fecha 29 de noviembre de 2008 se realizó una inspección a las instalaciones de la Estación de Medición Mutun.

En esta visita participaron Autoridades del Municipio de Puerto Quijarro y personeros de Gas TransBoliviano S.A. Por el municipio de Puerto Quijarro participaron el Ing. Rolando Fernández Agente de Desarrollo económico local (ADEL) en representación del Honorable Alcalde Municipal, el Ing. Fernando Paz encargado de Fortalecimiento de Recursos Naturales Medio Ambiente y Forestal (FRNMAyF), por Gas TransBoliviano el Ing. Abel Barja operador de turno y Kenia Arroyo Relacionador Comunitario.

La actividad empezó a las 8:00 am con el viaje a la estación de de Mutun demoro aproximadamente 45 min., luego de la bienvenida a la Estación se continuo con la inducción de carácter obligatorio y la guía en el recorrido del área industrial estuvo a cargo del operador Ing. Abel Barja quien aclaro y despejo todas las dudas de los visitantes.

De la misma manera se visito las oficinas el sector de viviendas y otras dependencias donde se pudo constatar el tema de seguridad, ambiental y de salud que efectúa la estación.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión conjunta en la que se llegaron a las siguientes conclusiones.

- Se observaron que las instalaciones de la estación de medición "Mutun" cumple con todas las normas de seguridad, medio ambiente, salud actualmente establecidas.

A la conclusión de la visita a Hrs. 10:51 am luego de leído el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.

Ing. Rolando Fernández
Agente de Desarrollo Económico Local
Municipio de Puerto Quijarro

Ing. Fernando Paz
Fortalecimiento de Recursos Naturales, M.A y Forestal
Municipio de Puerto Quijarro

Ing. Abel Barja
Operador
Gas TransBoliviano S.A.

Kenia Arroyo
Rel. Com.
Gas TransBoliviano S.A.

ACTA DE LA 6ta. INSPECCIÓN DEL DERECHO DE VIA Y LAS ESTACIONES DE GAS TRANSBOLIVIANO S.A.

Lugar: Estación de Chiquitos

Fecha: 11 de septiembre de 2008 Hrs. 10:00 am

En el Marco del Plan de Monitoreo y Control del Derecho De Vía de Gas TransBoliviano S.A. se realizó la inspección anual del DDV y las estaciones del Gasoducto Bolivia – Brasil. Esta inspección la realizan las Organizaciones Indígenas del Área de Influencia Indirecta de GTB.

Este año se planificó la realización de la 6ta. Inspección del Derecho de Vía y las Estaciones de Medición y Compresión del Gasoducto Río Grande-Mutún a partir del 07 al 13 septiembre, debido a los problemas sociales en el Departamento de Santa Cruz, se realizó la inspección desde la Estación Río Grande hasta la Estación de Roboré (Kp 364+ del Gasoducto Bolivia Brasil), desde el día 07 al 11 de septiembre de 2008.

La Inspección se llevó a cabo en el Marco del Convenio "Ichepe Usaka", entre las Organizaciones Indígenas del área de influencia general: CPESC, OICH, CANOB, CABI, CBI, CAI, CICHIPA, CCICH-TURUBO, CICHAR y CICHGB y la empresa Gas Transboliviano, los resultados de esta inspección tienen como constancia el acta firmada entre las organizaciones indígenas y la empresa GTB.

Luego de las conclusiones elaboradas en el acta de inspección antes mencionada, se manifestó a la representante del Organismo Sectorial Competente del Ministerio de Hidrocarburos y Energía lo siguiente:


1. Las Organizaciones Indígenas está conformes con los resultados, las actividades y proyectos en el marco del Convenio "Ichepe Usaka".
2. Las Organizaciones Indígenas solicitan una reunión con las Autoridades Competente de YPFB y el Ministerio de Hidrocarburos y Energía para garantizar la continuidad del Plan "Ichepe Usaka", considerando que se obtuvieron resultados replicables para otras Actividades, Obras y Proyectos hidrocarburíferas y utilizar estos insumos para la participación de las Organizaciones Indígenas en el Monitoreo Socio-Ambiental.









Santa Cruz 11 de septiembre de 2008



Claudio Rojas
Secretario de Tierra y Territorio
CIDOB


Ramiro Salgado
Secretario de Tierra y Territorio y RRNN
CPESC



Caspio Yacoo
Secretario de Fortalecimiento Organizativo
CPESC


Emigio Pacheco
Cacique de Tierra y Territorio
OICH


Rebeca Chiquena
Secretaria de Comunicación e Investigación
CANOB



Daniel Escobar
Secretario de Organización
CANOB


Ignacio Parapaino
Presidente CICHIPA


Lineth Nuñez
Delegada CICHIPA


Jhoanny Mendoza
CCICH-TURUBO


Linay Abrego
Stria. comunicación CCICH-TURUBO


Erwin Cuellar
Presidente CICHAR


Celina Guasaca
Delegada CICHAR

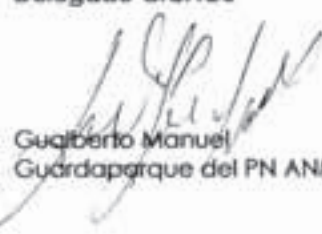

Roman Vaca
Segundo Capitán del Bajo Isozo


Samuel Ariaga
Cap. Comunal CBI


Alerzo Sánchez
Delegado Capitanía del Alto Isozo


Antonio Alegre
Delegado CICHGB


José Ávila
Director del PN ANMI Kaa Iya


Guaberto Manuel
Guardaparque del PN ANMI Kaa Iya


Leslie Ramallo
Ministerio de Hidrocarburos

INDICADORES RRHH 2008

GASTRANSBOLIVIANO S.A.

		NRO. DE EMPLEADO POR MES												
Empresa	Año	Tipo Emple	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
GTB	2008	REGULARES	66	67	68	68	70	70	69	69	70		69	70
		EXPATRIADOS		2	2	2	2	2	2			2		0
		TEMPORALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		TOTAL 2008	68	69	70	70	72	71	71	71	72	72	69	70
Nro. de Empleados por Mes														
Nro. de Empleados Trimestral														
Prom. Nro. Emple Trim. =														
Prom. Nro. Emple Mes Año =		71												

		ALTAS / BAJAS POR MES											
Empresa	Año	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
GTB	2008	1	1	2	0	2	0	0	0	1	0	0	1
		ALTA	0	1	0	0	0	1	0	0	0	3	0
		BAJA	1	1	1	0	0	0	1	1	0	4	0
Rotacion Laboral													
Prom. Bajas % =													
Nro. Altas =													
Ingresos de Personal													
Rotacion Laboral Anual													
Prom. Bajas % =													
Nro. Altas =		7.09											
Ingresos de Personal Anual		8											

		GENERO POR MES											
Empresa	Año	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
GTB	2008	66	67	68	68	70	70	69	69	70	70	69	70
		REGULARES	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0
		EXPATRIADOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		TEMPORALES	68	69	70	72	71	71	72	72	69	70	70
		Total personal por mes	66	67	68	70	70	69	69	70	70	69	70
		Prom. Masculino % =	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
		Prom. Femenino % =	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
		Prom. Masculino % =	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
		Prom. Femenino % =	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
		Prom. Masculino % =	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

		NRO. DE PRACTICANTES POR MES													
Empresa	Año	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Nro. Practic.	
GTB	2008	COMERCIALIZACIÓN	1	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-	3	
		OPERACIONES	1	2	2	3	3	3	3	1	-	3	-	4	
		SSMS	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		FINANZAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		LEGAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nro. de Practicantes por Mes	PRESIDENCIA	3	4	-	2	3	3	3	3	3	2	3	4	10	
	Prom. No. Trim. Pract. =	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3		
	Prom. Practicantes por Trimestre														

		NRO. DE BAJAS POR MES													
Empresa	Año	Area	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Nro. Bajas
GTB	2008	BAJA PRENATAL	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		BAJA POSTNATAL	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		BAJA MEDICA	5	3	3	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		TOTAL 2008	5	6	5	5	2	0	0	0	0	0	0	0	1
Nro. de Bajas por Mes															
Prom. Bajas por Trimestre															
Prom. Bajas por Mes															

Empresa	Año	Horas Capacitacion
GTB	2008	3307

Edición
Rodrigo Quintana

Conceptualización
Marcelo Vera
El Punto

Redacción y Correcciones
David Mamani Cartagena
Karina Reyes
El Punto

Diseño y Diagramación
Javier Pinto
El Punto

Impresión
Landivar SRL.

Fotografías
Equipo GTB