ГОДИШНА КОМУНИКАЦИЈА ЗА ОСТВАРЕНИОТ ПРОГРЕС
ГОДИНА: 2011

Назив на компанија: Акционерско друштво за приредување игри на среќа и забавни игри ЛОТАРИЈА НА МАКЕДОНИЈА-Скопје, со седиште на Ул.Маршал Тито бр.11-а во Скопје.

Држава: Република Македонија

Лице за контакт: Митко Димов -Генарален извршен директор тел.за контакт:389 2 3124 022 факс: 389 2 3125 095.
E-Majl: dimovmitko@mt.net.mk

Викторија Насковска-Раководител на Сектор за општи и правни работи, тел.за контакт 389 2 3235 144 факс: 389 2 3125 095.
www.lotarija.com.mk
E-Majl: viktorija.naskovska@lotarija.com.mk

Датум на членство: 27.01.2005 година

Број на вработени:15

Кус опис на природата на бизнисот: Лотарија на Македонија А Д Скопје е Компанија која што во Декември 2012 година ќе наполни 40 години од своето постоење. Претежна дејност на нашата компанија била приредување игри на среќа, и тоа: ЛОТО, Инстант лотарија, Томбола, Бетинг, Автомати за игри на среќа и Казина. Одговорните политики (политика за квалитет, политика за заштита на животната средина и политика за вработените) се иницирани од Менаџерскиот тим на нашата компанија, и се применуваат во нашето работење и комуникација, а ќе се применуваат и во иднина.
Наша визија беше да останеме најдобра компанија во областа на приредувањето на игрите на среќа во државата со постојани иновации во игрите на среќа, модернизација и инвестиции во знаење, опрема и технологија во работата.

Игрите на среќа се приредуваат врз основа на издадени Лиценци за игра. Во годината за која го поднесуваме извештајот, дејноста ја обавуваме само во Автомат клубови за кои имаме Лиценци, во кои приредуваме игри на автомати за игри на среќа. Нашата компанија е една од главните дистрибутери на ONE(Друштво за услуги на електронски комуникации, кое има посебна дозвола да инсталира, одржува и оперира електронска комуникациска мрежа со национална покриеност и за обезбедување на електронски комуникациски услуги низ таа мрежа во државата), и во рамките на тоа, како дополнителна

дејност, нашата компанија ја промовираше комерцијалната активност и услугите на ONE, и склучуваше претплатнички договори.
Немањето на Лиценци за сите игри на среќа, не по вина на компанијата, и намалениот обем на работа, ја наметнаа потребата и оваа година да се намали бројот на вработените во компанијата, и им се откажаа Договорите за вработување на дел од вработените. Во текот на целата постапка испочитувани се докрај Законите, како во поглед на постапката, така и за обезбедување на правата на вработените, и за ублажување на последиците од престанокот на работниот однос.
Додека не се надмине сегашнава состојба во која се наоѓаме, ние и понатаму остануваме општествено одговорна компанија, која во своето работење ги почитува Принципите на Global Compact.

ИЗЈАВА ЗА ПОДРШКАТА

Принципите на Global Compact, кои се дел од нашето работење, и нашите напори, да придонесеме кон создавање на повисоко ниво на општествена одговорност на сите бизниси во Македонија, добиваат поголемо значење и димензија со нашето пристапување како членка на Global Compact.

Акционерите, нашиот Менаџмент и сите вработени запознаени се со нашите активности, и даваат целосна подршка на сите активности и иницијативи на Global Compact., бидејќи се свесни дека само доколку се дејствува здружено во мрежата , и секоја единка се труди да осигура почитување и имплементација на Десетте принципи на Глобалниот договор, не само во своето работење, туку и во рамките на работењето на своите деловни партнери ќе можат да придонесат кон општествена и социјална благосостојба и здрава животна средина.

Митко Димов
Генерален извршен директор

Декември 2011 година

E-Majl: dimovmitko@mt.net.mk
Тел: 389 2 3124 022
Факс: 389 2 3125 095.

ПРИНЦИП 1 БИЗНИСИТЕ ТРЕБА ДА ЈА ПОДРЖУВААТ И ПОЧИТУВААТ ЗАШТИТАТА НА МЕЃУНАРОДНО ПРИЗНАЕНИТЕ ЧОВЕКОВИ ПРАВА

Наша политика

Меѓународно признаените човекови права се универзална вредност, за кои активно се залагавме во текот на целото работење, а продолживме и во оваа година, да се залагаме за нивно почитување и натамошно подобрување на степенот на нивната имплементација.

Со нашата деловна политика, во секојдневното работење и оваа година во целост ги обезбедувавме правата според законот и важечките стандарди со:

- Јасни правила и прописи и стриктни стандарди во работењето.
- Комуникација меѓу вработените и менаџментот на нашата компанија,
- Еднаков пристап кон нашите клиенти.

Мерливи резултати

- Создадени безбедни и здрави услови за работа.
- Обезбедена недискриминаторска кадровска политика.
- Компанијата не користи принудна работна сила.
- Гарантирана слобода на здружување.
- Заштита на личниот интегритет на секој вработен.

ПРИНЦИП 2 БИЗНИСИТЕ ТРЕБА ДА ОБЕЗБЕДАТ ДЕКА НЕМА ДА ЗЕМАТ УЧЕСТВО ВО ЗЛОУПОТРЕБАТА НА ЧОВЕКОВИТЕ ПРАВА

Наша политика

- Имплементирана политика за заштита на човековите права и развиен систем за заштита при работа, зацврстување на правата на еднаквост, безбедност, лична и економска, социјална и културна слобода,
- Транспарентност во работата, која се овозможува преку изготвување на годишни извештаи за работењето, информирање на вработените, објава на извештаи на Веб страна, доставување информации до Македонската берза и до Комисијата за хартии од вредност.
- Не остварува соработка со компании за кои има информации дека применуваат форми на злоупотреба на човекови права.

- Во своето работење ги почитуваат принципите утврдени во Кодексот за корпоративно управување на акционерските друштва котирани на Македонската берза.

ПРИНЦИП 3 БИЗНИСИТЕ ТРЕБА ДА ЈА ПОДРЖАТ СЛОБОДАТА НА ЗДРУЖУВАЊЕ И ЕФЕКТИВНОТО ПРИЗНАВАЊЕ НА ПРАВОТО НА КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРАЊЕ

-Наша политика

Колективното договарање е значајна придобивка на развитокот на општеството и нашата компанија е целосно посветена на натамошно развивање на дијалог меѓу социјалните партнери како најдобар начин на постигнување на стабилни услови за деловна активност. Во рамките на тоа:

- Нашата компанија го почитува правото на вработените за членство во Синдикат.
- Слободата на здружувањето и спроведувањето на правото на колективно договарање овозможува и работниците и компанијата да стапуваат во здруженија по нивен избор.

Мерливи резултати

- Нашата компанија е членка на Стопанската комора, активен учесник во нејзината работа, и дава подршка во повеќе манифестациии кои ги организира комората.
- Компанијата е членка на Македонската асоцијација за нумерирање на артигли-GS1 Македонија,
- Во рамките на нашата Компанија работеше една репрезентативна Синдикална организација.
- Компанијата во своето работење ги почитува одредбите од Општиот колективен договор.
- Обезбедуваме процедури при вработувањето, напредувањето и престанокот на работниот однос.

ПРИНЦИП 4 БИЗНИСИТЕ ТРЕБА ДА ЈА ПОДРЖАТ ЕЛИМИНАЦИЈАТА НА СИТЕ ОБЛИЦИ НА ПРИНУДНА РАБОТА И РАБОТА ПОД ЗАКАНА НА СИЛА

Наша политика

Нашата компанија, која човечките ресурси отсекогаш ги сметала за свој голем капитал, ја исклучува принудната работа и работата под закана на сила,

а посветеноста на борбата против ваквата пракса ја продолжува и ја потврдува со:

- Во нашето работење сме ги елиминирале сите облици на принудна работа и работа под закана на сила;
- Вработувањето е врз доброволна основа, а секој вработен може да го напушти работното место под точно утврдени правила, и секој вработен може да ја продолжи својата кариера во друга компанија.
- Работното време е точно определено, согласно закон, и секој вработен е пензиско, здравствено и социјално осигуран.

ПРИНЦИП 5 БИЗНИСИТЕ ТРЕБА ДА ЈА ПОДРЖАТ ЕФЕКТИВНАТА АБОЛИЦИЈА НА ДЕТСКАТА РАБОТА

Наша политика

Нашата компанија целосно е посветена на принципот да се исклучи злоупотребата на детската работна сила, и во согласност со тоа:

- На ниту едно работно место во нашата Компанија не сме вработиле лице под 18 години, ниту пак сме ангажирале лице за било каква работа со Договор за дело под 18 години.

Мерливи резултати

Во изминатиов период дадена е донација и помош на деца кои најдоа нов дом и семејство во SOS Детско село Македонија.

ПРИНЦИП 6 БИЗНИСИТЕ ТРЕБА ДА ЈА ПОДРЖАТ ЕЛИМИНАЦИЈАТА НА ДИСКРИМИНАЦИЈА ВО ОДНОС НА ВРАБОТУВАЊЕТО И ПРОФЕСИЈАТА

Наша политика

Во нашата компанија дискриминација во однос на вработувањето и професијата не постоеле никогаш, и затоа продолживме со нашата посветеност на принципот, секоја форма на дискриминација да се искорени. Оваа наша посветеност ја покажавме преку:

- Регулирање на Договорите за вработување на вработените во согласност со Закон и Колективен договор.
- Поддршка на професионален развој на своите вработени.

Мерливи резултати

- Нема дискриминација при вработувањето и напредувањето во кариерата по основ на верска, расна припадност, боја, пол, религија, политичка определба, национална припадност или социјално потекло.
- Со Правилник за организација и систематизација на работи и работни задачи сме ги утврдиле квалификациите, способностите и искуствата кои се потребни за сите вработувања.
- За секое вработување се објавува оглас со што се овозможува работното место да е достапно до сите заинтересирани лица. Во огласот не се наведуваат дискриминаторски. услови .
- Еднакво наградување и еднакви работни часови за сите, можност за користење на платени отсуства, одмори, отсуства во случај на мајчинство, согласно закон и Колективен договор, како и социјална сигурност, професионална сигурност и здравство.
- Оформени Досиеја за сите вработени, кои овозможуваат транспарентен преглед за секој вработен, за негови унапредувања, отсуства, наградувања и сл.
- Сите Одлуки и Решенија кои се доставуваат до вработените се со правна поука, и овозможено е право на жалба и приговор, доколку работникот е незадоволен од доставеното решение или Одлука.
- Компанијата овозможува лекарски прегледи за вработените. и оваа година е извршен превентивен преглед на сите вработени во Друштвото.

ПРИНЦИП 7 БИЗНИСИТЕ ТРЕБА ДА ПОДРЖАТ ПРЕВЕНТИВЕН ПРИСТАП КОН ПРЕДИЗВИЦИТЕ НА ЧОВЕКОВАТА ОКОЛИНА

ПРИНЦИП 8 ДА ПРЕВЗЕМААТ ИНИЦИЈАТИВИ ЗА ПРОМОВИРАЊЕ НА ПОГОЛЕМА ОДГОВОРНОСТ КОН ЗАШТИТАТА НА ЧОВЕКОВАТА ОКОЛИНА

ПРИНЦИП 9 ДА ГИ ОХРАБРУВААТ РАЗВОЈОТ И ШИРЕЊЕТО НА ТЕХНОЛОГИИ КОИ СЕ ВО КОРИСТ НА ЧОВЕКОВАТА ОКОЛИНА

Наша политика

- Заштитата на човековата околина е интегрален дел од процесот на развојот на нашата компанија.
- Компанијата се грижи на вработените да им ја наметне свеста за важноста на штедењето на енергијата и другите важни ресурси, и ги запознава, преку достава на известувања, со начините за намалување на потрошувачката на енергетските ресурси во деловните процеси.

- Генерално, доколку се врши набавка, се набавува најсовремена централизирана технологија, со што драстично се намалува потребата од одење на терен.

Мерливи резултати

- Поседува ON-LINE технологија за приредување игри на среќа, која ќе се применува доколку се добијат Лиценци.
- Поседува опрема за видео надзор и следење на работата на автомат клубовите, како и игрите-обезбеден далечински мониторинг, наместо чести патувања.
- Поседува LCD монитори кои се со помала потрошувачка, со што се штеди електрична енергија, а кои во исто време ослободуваат и помалку топлина, со што во летни услови нема потреба од дополнително ладење.
- Поседува компјутери кои истотака трошат помалку електрична енергија, а во исто време ослободуваат и помалку топлина.
- Замена на писмена комуникација со електронска.
- Давање харија на рециклирање.
- Користење на рециклирана хартија.

ПРИНЦИП 10 БИЗНИСИТЕ ТРЕБА ДА РАБОТАТ ПРОТИВ КОРУПЦИЈАТА ВО СИТЕ НЕЈЗИНИ ОБЛИЦИ, ВКЛУЧУВАЈКИ ИЗНУДУВАЊЕ И МИТО

Наша политика

- Интегрирање на Антикорупциската политика во организациската структура и одредувањење на одговорности за нејзино спроведување.
- Компанијата во своето работење почитува највисоки стандарди на корпоративното управување.

Мерливи резултати

- Донесена е Програма и процедури за спречување на перење пари, според која Компанијата беше обврзана да презема мерки и активности за откривање и спречување на перењето пари, како што се: идентификација на клиентот, препознатливи трансакции, собирање, чување следење и доставување на податоци за трансакциите и клиентите