



TEXTIL SANTANDERINA

Estimados señores,
presentamos el Informe de Progreso, relativo al año 2011, octavo ya, y cuando se van a cumplir los 10 años desde nuestra adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, elaborado por las personas responsables de las diversas áreas implicadas en la Responsabilidad Social y Sostenibilidad de Textil Santanderina.

Hace 10 años impulsé esta adhesión, con el objetivo e ilusión de orientar a Textil Santanderina hacia criterios coherentes con nuestra responsabilidad hacia el entorno socio-económico y medioambiental al que pertenecemos.

Esa ilusión estaba basada en el convencimiento de su importancia para la sostenibilidad futura de nuestro proyecto empresarial, en nuestra capacidad real de llevarlo a la práctica, creyendo en nuestro futuro con la participación de todos, y conscientes de que partíamos con la gran ventaja que supone la base de la cultura y filosofía empresarial impulsada por nuestro anterior Presidente.

Hoy, 10 años después, nuestra empresa han crecido en cuanto a su globalización, presente en casi 60 países, a nivel comercial, siendo hoy las exportaciones en 53% de nuestras ventas, como fuente principal de aprovisionamiento, dónde más del 70% del total de nuestras compras son importaciones y con acuerdos industriales con diversas compañías asiáticas.

Si bien en los últimos años estamos inmersos en una profunda crisis, tanto global como en nuestro sector en particular, estamos siendo capaces de ir capeándola con éxito, conscientes que en parte es debido al fortalecimiento de estos años gracias a nuestro compromiso en materia de sostenibilidad.

Por ello, hoy nuestro principal riesgo sería que, esta situación global, difícil y cambiante, nos hiciera perder de vista nuestras obligaciones y dejáramos de ser fieles a nuestra filosofía de empresa.

Del pasado año 2011 queremos destacar nuestro "Proyecto Estrat: Gestión sostenible del vertido del proceso productivo de Textil Santanderina", acción estratégica para acelerar la evolución hacia un proceso de producción más avanzado, eficiente y respetuoso con el Medio Ambiente, mediante un proyecto de investigación dentro de los programas del CDTI.

Finalmente, con el presente informe, Textil Santanderina quiere renovar su compromiso de apoyo y divulgación de los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, así como mantener una actitud de mejora continua en los aspectos económicos, sociales, laborales, medio-ambientales y de respeto a los derechos humanos.

Atentamente, se despide

Juan A. Parés Boj
C.E.O.
Textil Santanderina, S.A.

Apartado de correos 1
39500 Cabezon de la Sal
(Cantabria) España
T (34) 942 70 01 25 - F (34) 942 70 17 11
textilsantanderina@tsanta.es





**Pacto Mundial de las Naciones Unidas:
Informe de Comunicación del Progreso – Año 2011**



TEXTIL SANTANDERINA



Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



Durante el presente año, en la evaluaciones realizadas a nuestros proveedores, no se han detectado incidencias de discriminación de los Derechos Humanos ni actos de explotación infantil.

Hemos participado activamente en foros de comunicación sobre Responsabilidad Social Corporativa y programa Global Compact.

Varias personas han participado en actividades formativas relacionadas con la Responsabilidad Social y la Igualdad en la empresa.

Renovación del programa **Made In Green**, que implica haber superado satisfactoriamente una auditoría sobre la correcta aplicación de los Derechos Humanos en la empresa, así como la implantación y cumplimiento de un Código de Conducta

Participación en diversas ONG's relacionadas con los Derechos Humanos, en una cantidad ligeramente inferior al 2010.

Se ha mantenido la colaboración con la Asociación Donantes de Sangre, con dos visitas a fábrica para extracción, y 58 donaciones.

Garantía que la empresa de seguridad privada que trabaja en Textil Santanderina cumple todos los puntos establecidos en la legislación vigente, relativa al respeto de los Derechos Humanos y uso correcto de la fuerza y otras medidas.

Colaboración con diversas asociaciones deportivas, culturales y sociales, por un valor de 27.000 € en donaciones económicas, así como donación de tejido y otros productos textiles por un valor de 87.000 € (10.700 mts de tejido, prendas, toallas, etc.)



Dentro de nuestra aportación hacia la comunidad de Cabezón de la Sal, queremos resaltar el apoyo que **Textil Santanderina, S.A.** ha a diversas actividades desarrolladas por el I.E.S. “Valle del Saja”, de Cabezón de la Sal con motivo del ***Año Internacional de la Química.***

“Que cada uno seamos líderes de nuestra propia vida”, ha manifestado el **presidente de Textil Santanderina, Juan Parés** ha aconsejado tres cosas a los alumnos: *“Hay que leer para tener conocimiento de todas las áreas; leer nos da libertad, que es el bien más importante; en segundo lugar, hay que ser valientes y expresar con libertad los sentimientos, y hay que reflexionar sobre lo que uno hace”*, destacando las mejoras que se derivan de los trabajos sobre química en aspectos como la mejora de la salud, la sostenibilidad, la energía o la alimentación.



**LOS AVANCES DE LA QUÍMICA
Y SU IMPACTO EN LA SOCIEDAD**
Impartida por : **Dr. Bernardo Herradón**
INVESTIGADOR DEL INSTITUTO DE
QUÍMICA ORGÁNICA GENERAL (CSIC)

CONFERENCIA

MARTES 22 de FEBRERO a las 10:05
Salón de actos del IES Valle del Saja
Organiza: Dpto Física y Química
Colabora: Textil Santanderina S.A

TEXTIL SANTANDERINA

2011
QUÍMICA

**Año Internacional de la
QUÍMICA**



Estándares Laborales:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

La empresa cumple la legislación europea vigente relativa a los derechos laborales y sindicales.

Formación,

- 142 personas (42% de la plantilla) han participado de actividades de formación, frente a 104 personas del año 2010, de las cuales el 104 han sido hombres y 38 mujeres.
- Estas actividades de formación han supuesto un total de 1.171 horas
- Estas actividades formativas han sido sobre temas Medioambientales (Emisiones, Normativa, Regulación de vertidos, Riesgos), Responsabilidad Corporativa (Memorias de Sostenibilidad), de Gestión (Informática, Recursos Humanos, PECAL), Logísticos (Planificación, Outsourcing), Comerciales (Canales de venta, Comercio Internacional) y Técnicos (Colorimetría, Tintura)

Políticas de igualdad y relaciones Laborales,

- Incremento de la estabilidad laboral, ya que el 93,06% de la plantilla es personal fijo, frente al 88,20% del año 2010
- Valores similares en la relación de hombres / mujeres de la plantilla, ya que el 31,00% de la plantilla son mujeres, frente al 29,78% del año 2010
- La retribución media de las mujeres es un 93,2% de la retribución media de los hombres
- Todo el personal de Textil Santanderina disfruta de una serie de beneficios sociales: pago del 100% del sueldo en los 3 primeros días de baja laboral, ayuda a estudios de los hijos y Fondo Social para ayuda a personal con bajas de larga duración. Convenio con el Banco Santander.
- Convenio con Cantur.

Políticas de Prevención Riesgos Laborales,

- Se ha realizado revisión médica sobre el 85% de la plantilla.
- Se han firmado convenios con diversas clínicas, con beneficios para las personas de la empresa.
- Evaluación de riesgos en distintos puestos.
- Impartición de actividades formativas en materia preventiva: pantallas visualización de datos, manipulación de productos químicos, educación postural, estudios ergonómicos.
- Diversas actuaciones en materia de seguridad (nuevas inversiones, mantenimiento, obra civil, mejora de instalaciones)



XXIV MARCHA AMAT

PATROCINADORES/COLABORADORES

AYUNTAMIENTO DE TORRELAVEGA	SIEC
CONS. DE SANIDAD Y SERVICIOS SOCIALES	SOLVAY QUÍMICA
CONS. DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE	VIDRIOPLAST PUENTE
CAJA CANTABRIA	MARINO BERRIO
CAJA BURGOS - BANCA CIVICA	ANTONIO BERRIO
AYTO. DE LOS CORRALES DE BUELNA	MUDANZAS TORRELAVEGA
AYTO. DE SUANCES	CONSTRUCCIONES PINTA
AYTO. DE POLANCO	JER SEGUROS
AYTO. DE SANTILLANA DEL MAR	VIAJES ALTAMIRA
AYTO. DE CARTES	BALNEARIO DE PUENTE VIESCO
AYTO. DE PIELAGOS	ROCACERO
DIARIO MONTAÑES MULTIMEDIA	FORJATER
MEDIOS DE COMUNICACION	SUPERMERCADOS LUPA
REAL RACING CLUB DE SANTANDER	CIRCULO DE RECREO DE TORRELAVEGA
R. S. GIMNÁSTICA DE TORRELAVEGA	CARROCERIAS MAR
TROPEZÓN DE TANOS	BURGOS FERRETERIA
CLUB BALONMANO PINTA	FROXÁ
ARTES GRAFICAS QUINZANOS	LOPSA
GRUPO CODELSE - MOVISTAR	ALGRUMAQ SERMAT
CANTUR	PARTIDO POPULAR DE TORRELAVEGA
CAMARA DE COMERCIO	FISCALIA CONTABLE CAMPOS ATECO
DON DISCO	TRANSPORTES ANIBAL
DIPRIMAR	TEXTIL SANTANDERINA
NORVEGA	HOTEL RESTAURANTE EL CASTILLO
AGUA DE SOLARES	JUVENTUDES REGIONALISTAS DE CANTABRIA
SOBAOS EL MACHO	AUTOBUSES CASANOVA
CAFÉ DROMEDARIO	GESTORIA QUINTANILLA
SUPERMERCADOS BM	NEUMÁTICOS HOZNAYO
CARREFOUR	PEDRO G. LIEBANA - RENAULT
MERKAMUEBLE	TRANSPORTE Y LOGÍSTICA CABO
RESTAURANTE EL CASERÍO	TIENDAS CONEXION
TALLERES MECÁNICOS CANTABRIA	

Comercios de Torrelavega que por su extensión no nos es posible nombrarlos a todos, pero a quienes estamos sinceramente muy agradecidos por su solidaria dedicación con AMAT. Y, a todas aquellas personas y entidades, que de una u otra forma, casi siempre a través de la compra de un dorsal o una papeleta, han querido participar de nuestra misión, contribuir a nuestro trabajo y demostramos el cariño que nos tienen.

¡¡Gracias a todos!!



Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Política de Textil Santanderina respecto al artículo 15 de los principios de río (principio precaución)

“Con el fin de proteger el medio ambiente, los Estados deberán aplicar ampliamente el criterio de precaución conforme a sus capacidades. Cuando haya peligro de daño grave o irreversible, la falta de certeza científica absoluta no deberá utilizarse como razón para postergar la adopción de medidas eficaces en función de los costos para impedir la degradación del medio ambiente.”

Textil Santanderina, S.A. controla a través de análisis periódicos las emisiones a la atmósfera, los vertidos así como la correcta gestión de todos los residuos que genera. Así mismo, controla exhaustivamente los productos químicos de nueva utilización con el fin de controlar que no entrañen ningún riesgo para la salud humana.

Textil Santanderina, S.A ha reducido un 15% su nivel de emisiones de gases efecto invernadero en el 2011 frente al 2010, habiendo sido de 25.900 toneladas de CO₂, estimadas.

El 100% de las aguas residuales son tratadas en nuestras instalaciones, en un valor estimado de 660.000 m³ , con una **reducción del 30%** respecto al 2010, y posteriormente enviadas a la Estación Depuradora de Aguas Residuales de la zona, EDAR de Cabezón de la Sal – Mazcuerras.

Textil Santanderina, S.A. gestiona en su totalidad todos los residuos peligrosos generados, así como los no peligrosos. Hablamos de un valor aproximado de 24.000 kg de residuos peligrosos, una **reducción del 25%** respecto al año 2010, y 4.618.000 kg de los no peligrosos, una **reducción del 32%** respecto al año 2010.

Esta importante reducción del volumen de residuos generados, así como el volumen de agua residual, ha sido gracias a la investigación que se ha ido realizando sobre sustitución de productos químicos empleados.

Textil Santanderina, S.A. Mantiene el **Plan Estratégico de Medio-Ambiente 2010 – 2012**, estrategia basada en el Servicio Global a sus Clientes, trabajando de forma activa y sostenible para evitar o minimizar los efectos que sus actividades tiene sobre el medio ambiente y sobre las personas. Por tanto, podemos afirmar que la preocupación de Textil Santanderina sobre el entorno social y medioambiental es la guía para la orientación de nuestros proyectos innovadores hacia la **prevención de la contaminación**.

En este sentido Textil Santanderina apuesta por:

- **INNOVACIÓN** en procesos y productos, a través de una gestión vía I+D+i. Desarrollar proyectos innovadores orientados hacia la prevención de la contaminación y la prevención del bienestar y salud de los trabajadores, fabricando productos textiles de alta calidad y diseño, que satisfagan las necesidades de nuestros clientes. La innovación en procesos y productos, a través de la potenciación del departamento de I+D+i.
- **INVERSIONES** que potencien el AHORRO ENERGÉTICO mediante iniciativas dirigidas a la reducción de consumos; INVERSIONES que introduzcan mejoras en INFRAESTRUCTURA: maquinaria, equipos auxiliares, etc., necesarias además para mantener la competitividad que garantice su sostenibilidad y alcanzando las mejores condiciones en los puestos de trabajo
- **PROGRAMAS DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN** de todo el personal, con el fin de fomentar las buenas prácticas ambientales en el desempeño diario de sus tareas.

El **OBJETIVO DEL PLAN ES:** Desarrollar proyectos innovadores orientados hacia la prevención de la contaminación y la prevención del bienestar y la salud de los trabajadores, fabricando productos textiles de alta calidad y diseño, que satisfagan las necesidades de nuestros clientes.

Dentro de este **Plan Medioambiental**, se han llevado a cabo diversas actuaciones, con el objetivo de potenciar el ahorro energético:

- **Ahorro en vapor:** se ha instalado un sistema de presecado intermedio en la máquina de índigo. Se han sustituido las torres de bombos de vapor por dos grupos de emisores de infrarrojos de onda corta.
- **Reducción de la contaminación acústica exterior:** aislamiento acústico de salidas de aire al exterior de las máquinas Thermex y Estampadora.
- **Monitorización y ahorro de consumos de agua:** Se han instalado sistemas de medición en los puntos de captación de agua.
- Ahorro energético debido a políticas de conservación y/o mejoras de eficiencia

Destacar el, dentro del programa del CDTI el **PROYECTO ESTRAT: GESTIÓN SOSTENIBLE DEL VERTIDO DEL PROCESO PRODUCTIVO DE TEXTIL SANTANDERINA**

Se trata de un proyecto estratégico para acelerar la evolución hacia un nuevo proceso de producción más avanzado, eficiente y respetuoso con el Medio Ambiente, desarrollando productos de más valor añadido, que reduzcan el impacto ambiental durante su fabricación.

EN ESTE SENTIDO, A TRAVÉS DEL PROYECTO ESTRAT se pretende minimizar el volumen de agua y carga contaminante, desarrollar tecnológicamente nuevas soluciones que permitan reducir la cantidad de productos químicos utilizados en el proceso y en consecuencia el volumen de agua requerida y evaluar la viabilidad técnica-económica de recuperar y reutilizar las aguas provenientes del proceso productivo para su incorporación nuevamente en el proceso, abordando para ello las siguientes líneas de investigación.

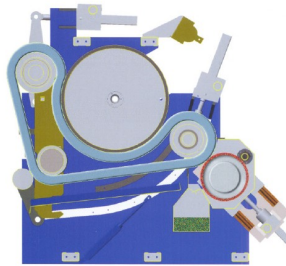
LÍNEA 1

Desarrollo experimental orientado a la generación de nuevas soluciones tecnológicas a incorporar en el proceso productivo de TEXTIL SANTANDERINA incidiendo de manera especial en la fase de preparación (Tintes y Acabados) para una gestión sostenible del vertido procedente del proceso productivo actual



LÍNEA 2

Desarrollo experimental orientado a la generación de nuevas soluciones tecnológicas para la reutilización del agua residual procedente del nuevo proceso de tratamiento de aguas residuales en un nuevo sistema de refrigeración para el proceso de encogido.





Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Ha sido de siempre actitud de **Textil Santanderina** no ser partícipe de ningún tipo de corrupción, extorsión o soborno. Como muestra de ello, siempre se ha mantenido transparencia en sus gestiones y relaciones comerciales, especialmente en lo que respecta a las operaciones de compras con proveedores de países en vías de desarrollo y Tercer Mundo, respetando siempre la legislación vigente, así como en el tratamiento de posibles incidentes que pudieran producirse. No se ha detectado ninguna irregularidad en este capítulo durante el año 2010.

La Sociedad: TEXTIL SANTANDERINA, S.A.
Avda. Textil Santanderina, s/n
39500 CABEZÓN DE LA SAL - CANTABRIA

Está autorizada para colocar la etiqueta "made in Green" según el N° de expediente 2011AN2325



N° 2006AN2719

en los artículos siguientes:

"Tejidos e hilados, bien en composición unitaria o bien en mezclas en diversos porcentajes, de las siguientes fibras: Algodón, lino, lyocell®, poliéster, poliamida, lana, viscosa (FR), fibras de meta-aramida, (Kermel®, Conex), fibras de para-aramida (Twaron, Technora), fibras antiestáticas (Belltron), modacrílica, fibras de elastano (Lycra, Lastol XLA, T-400) Tejidos e hilados tintados con colorantes Tina, Sulfurosos, Dispersos, Reactivos y/o pigmentos. Tejidos Denim. Tejidos e hilados con acabados: hidrófugo, TEFLÓN®, oleófugo, impermeable, antibacterias, SANITIZED®, antibacterias/antimosquitos, inarrugable/inencogible, FIBRIQ®, EASY, ignífugo, antiestático, REFRESH, COLOURFUL, VANGUARD, ROOK OIL."

Este certificado garantiza que:

-Dichos artículos están exentos de sustancias nocivas para la salud según Oeko-Tex Standard 100 con N° 980887.

-Y que todos los centros de producción donde han sido fabricados tienen implantado un Sistema de Gestión Ambiental y un Código de Conducta y Responsabilidad Social certificados por entidades independientes, basado este último en los criterios de aplicación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Convención de los Derechos del Niño de Naciones Unidas (ONU).

Esta autorización es válida hasta el 25 de Noviembre de 2012, siempre y cuando se mantengan en vigor durante dicho periodo los requisitos especificados en los párrafos anteriores.

Alcoy, 23 de noviembre de 2011.



Vicente Blanes Julia
DIRECTOR

certificado

CERTIFICADO



Instituto Tecnológico Textil
Plaza Emilio Sala, 1-1º
E-03801 Alcoy (Alicante)

Instituto miembro de la Asociación Internacional de Investigación y Ensayo en el Campo de la Ecología Textil (OEKO-TEX®)

La sociedad

Textil Santanderina, S.A.

Apartado correos, 1

39500 Cabezón de la Sal (Cantabria), SPAIN

está autorizada para colocar, según el Standard 100 de Oeko-Tex® y nuestro informe de ensayo nº. 2011OK0325, la etiqueta Oeko-Tex®



**Control de sustancias nocivas
según Oeko-Tex® Standard 100**

980887

AITEX,

en los artículos siguientes:

Tejidos e hilados, bien en composición unitaria o bien en mezclas en diversos porcentajes, de las siguientes fibras: Algodón, lino, lyocell®, poliéster, poliamida, lana, viscosa (FR), fibras de meta-aramida, (Kermel®, Conex), fibras de para-aramida (Twaron, Technora), fibras antiestáticas (Belltron), modacrílica, fibras de elastano (Lycra, Lastol XLA, T-400) Tejidos e hilados tintados con colorantes Tina, Sulfurosos, Dispersos, Reactivos y/o pigmentos. Tejidos Denim. Tejidos e hilados con acabados: hidrófugo, TEFLÓN®, oleófugo, impermeable, antibacterias, SANITIZED®, antibacterias/antimosquitos, inarrugable/inencogible, FIBRIQ®, EASY, ignífugo, antiestático, REFRESH, COLOURFUL, VANGUARD, ROOK OIL.

Los ensayos han sido realizados según el Standard 100 de Oeko-Tex® **clase de productos II**, sobre los artículos mencionados anteriormente, resultando que éstos cumplen las condiciones en vigor, respecto a la ecología humana, del standard para artículos en contacto directo con la piel.

Los artículos certificados cumplen con los requisitos del anexo XVII del REACH(incluyendo el uso de colorantes azo, níquel etc...) así como también cumple con los requisitos americanos en cuanto al contenido total de plomo en artículos de niños(CPSIA no aplica para materiales de cristal).

El titular de este certificado se compromete con el instituto mediante una declaración de conformidad según la norma ISO 17050-1 a colocar la etiqueta Oeko-Tex® únicamente en los artículos que se correspondan con las muestras ensayadas.

Esta autorización es válida hasta el 15.07.2012

Alcoy, 24.08.2011

Silvia Devesa Valencia
Subdirectora Innovación

Isabel Soriano Sarrió
Jefa Área Innovación



CERTIFICADO

ZERTIFIZIERUNGSSTELLE
OEKO-TEX®
INTERNATIONAL

Prüfgemeinschaft
Umweltfreundliche
Textilien

Gotthardstrasse 61
Postfach 2156
CH-8027 Zürich

La Sociedad

Textil Santanderina, S.A

Apartado de correos 1

ES-39500 Cabezón de la Sal (Cantabria)

Está autorizada de acuerdo con Standard 1000 de Oeko-Tex®, parte A, a utilizar la etiqueta Oeko-Tex® para su sitio de producción



El control cubre

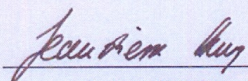
Hilatura, tejeduría, tintura, acabado y estampado

La auditoría y evaluación según el Standard 1000 de Oeko-Tex®, parte A (sitios de producción), demuestran que los sitios de producción mencionados anteriormente cumplen con los requisitos de producción ecológica del presente estándar establecido.

El titular de este certificado, ha declarado al instituto auditor, su responsabilidad de dirigir el sitio de producción de acuerdo con los requisitos del Standard 1000 de Oeko-Tex®, parte A y desarrollarlo según las directrices del propio sistema de gestión medioambiental, durante el periodo de validez sostenible de este certificado.

Esta autorización es válida hasta el 31.8.2014

Zurich, 4.1.2012


Dr. Jean-Pierre Haug
Secretariat Oeko-Tex® International