

# 株式会社鷹羽建設

## Communication on Progress

対象期間: 2011年2月～2012年1月

### 人権分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
・ 人事において性別、年齢などの差別的慣行を排除する。	・ 年齢を問わず国家資格を取得した従業員を主任技術者として現場に配置した結果、年功序列ではなく的確な自己評価をしてもらえるとの意識が従業員に浸透した。	・ 引き続き、人事において性別、年齢などの差別的慣行を排除する。

### 労働基準に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
・ 従業員の定期的な健康診断の実施	・ 年1回の定期的な健康診断を実施したことで体調で不調を感じている従業員には医師に相談し不安を解決して頂けた。	・ 引き続き従業員の定期的な健康診断の実施。

### 環境分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
ペットボトルのキャップとボトルの分別を行いリサイクル業者に引き渡します。	分別する事で従業員がリサイクルに対しての意識の向上につながった。	引き続きペットボトルのキャップとボトルの分別を行います。また、花壇などを設置し緑化エリアを設ける活動を行います。

### 腐敗防止に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
反社会的勢力との取引を防止するため、取引業者の反社会的勢力との関係の有無について調査を実施します。	取引業者の反社会的勢力との関係の有無について調査を実施した。	反社会的勢力との取引を防止するための調査を引き続き行っていきます。

このコミュニケーション・オン・プログレスの報告内容をどの様にステークホルダーに伝えますか。

グローバルコンパクトのウェブ、自社のウェブに掲載する。